

# 2023年煤矿仓管工作总结报告 煤矿工作总结(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 煤矿仓管工作总结报告篇一

各位领导:

20xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地方并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

煤矿是专业性很强的高惊险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体别断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，经过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师说课以及我和大伙儿经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大伙儿努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，仔细学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。经过孙老师安全培训教育，运专心理学，使职员提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全治理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全治理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、妨碍人的安全行为的'因素、人的安全素养分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全治理技术、安全治理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些

新的安全治理理念给人耳目一新的感受，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的治理技术和办法，在实际工作中进行灵便运用。坚持以人为本，强化治理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员未来真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

下班后我利用换班和饭后的一些珍贵时刻组织大伙儿一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流怎么于同事和谐相处，荣耀于同事怎么共分享。一具篱笆三个桩，一具好汉三个帮，良好的同事关系是事业别可缺少的依照地，很难想像一具在同事中间孤立无援的人，可以把工作做得出色，得同事者才干得事业。我与我们的后备军打成一片，凝结起一具团结奋进的战斗集体。如今煤炭市场受金融风暴的妨碍，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的妨碍，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面妨碍。

张家峁矿立即要投产，经过这段时刻和培训人员一起在补连塔矿的学习，有俩个法则我们别能违背：一具是别断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一具是别断地“拿来”工具，因为我们别可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去未来，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和治理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐进展贡献力量。

## 煤矿仓管工作总结报告篇二

20xx年以来，矿领导的正确领导下，在各科室及队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，按照各级管理部门和矿领导的年度工作安排，结调度室的工作实际，在工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中

心“上情下达，下情上传”的作用。监控人员积极开展各项工作，努力提高自身业务技能，努力做好安全监测监控各项维护工作。调度员结合我矿各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

### （一）生产情况

1、全年完成xxx工作面回采309米□xxx工作面回采716米□20xx年12月26日至20xx年12月25日全年电子秤统计产量为□x吨，总销x吨，传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。

4、认真做好调度会议记录、录音，服务于安全生产。

5、建立健全了调度及监控各项管理制度；按安全生产标准化要求规范调度、监控各项记录、报表、台账、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。

### （三）安全监测监控部分

1、在20xx年我矿对安全监测监控系统进行了升级改造，实现了安全监控系统、人员定位系统及应急广播系统的融合及应急联动，符合国j-a全生产监督管理总局于xx年01月03日发布的□x煤矿安监局关于印发《煤矿安全监控系统升级改造技术方案》的通知的文件要求。在改造过程中，调度室监测监控人员积极配合安装厂家更换、敷设信号传输光缆，安装监控分站、电源及各类传感器的安装，使安全监控系统形成环网。经过20多天的努力，从xx年4月下旬至5月中旬，将安全监控系统升级改造安装调试完成。组织监测监控人员对升级改造后的安全监控系统进行了认真的学习及全面的掌握。

2、6月份将307、308的瓦斯电闭锁及调度室的远程控制断电、

故障电闭锁进行了调试完善，确保无误后进行正常15天一次的传感器标校及瓦斯电闭锁测试。

3、井下安全监控系统的安装及回撤情况□20xx年我们进行了对309工作面的回撤工作，强排水仓的安装回撤、307皮顺的安装回撤、307辅顺的安装、308回顺、307辅顺临时避难硐室及临时急救站的. 安装、地面原煤仓井筒的设备安装并进行了日常的巡检维护、标准化工作，确保设备正常运行，并保证有效的与能源局联网上传。

4、人员定位系统在已有定位分站的基础上，根据采掘情况对综采工作面设备列车、综采工作面、备用工作面、掘进工作面的跟踪安装定位分站；保证系统正常运行、正确监测井下人员实时位置。

5、对煤矿地面办公楼、工业场地、联建楼、宿舍楼、特殊场所的视频、网络、通讯、电视等问题的安装维护。

6、调度通信系统的正常维护、安装、巡检，增设煤矿安全规程规定的井上下要害场所及岗位的所有调度直通电话。

1、按照x煤矿20xx年生产接续计划，全矿全年产量x万吨、综掘全年进尺x米、全年销售煤量x万吨，进行安全生产调度，确保完成20xx年安全生产计划。

2、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示并检查各部门的贯彻落实情况。

3、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有序的进行。

4、进一步加强调度室安全生产标准化建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误的逐项、按时完成工作。

5、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想觉悟和业务水平，再学习各项规定。

## 煤矿仓管工作总结报告篇三

20xx年是露天矿投产以来完成各项生产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务 and 经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿263名外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员56名，推土机司机学员19名，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机6名；从大、中专院校招聘吊斗铲司机9名，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员30名，招聘工作已结束。

### 1、 招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的56名大车司机学员和19名推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、

现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的9名吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在20xx年2月13日前完成。

## 2、 在岗职工的教育培训

根据公司下发的《20xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对9个工种的440人进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

## 3、 职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种106名员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况

制定了《20xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对741名职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务（职称）都按20xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

3月份我部对全矿741名职工的20xx年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对20xx年欠缴的786.3元养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的10个职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的144人的身份证号码、48人的出生年月、10人的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的165名职工的20xx年1月份到20xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了20xx年到20xx年上半年职工年金数据，对84名后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工

作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

- 1、 加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。
- 2、 完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。
- 3、 加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。
- 4、 做好劳务派遣员工的续聘工作。
- 5、 强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，



使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

## 煤矿仓管工作总结报告篇四

20xx年是公司转型为生产矿井关键的一年，同时也是公司发展史上极不平凡的一年，机遇与困难同在，机电科在公司的正确领导和相关科室、单位的大力支持下，认真贯彻落实了上级和公司一系列文件和会议精神，紧紧围绕公司全年的各项目标任务，坚持以机电安全为中心，以经济效益为目的，深入开展了安全质量标准化和安全技术培训活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修，加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，进一步夯实了机电管理基础，确保了机电设备的安全运转和各类验收的顺利通过，较好的完成了各项工作任务。现将机电运输20xx年主要工作总结及20xx年主要工作打算汇报如下：

### 一、20xx年主要工作总结

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《20xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并

限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好20xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室120台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过20xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成

了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

## 8、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1)、配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题12条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3)、配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4)、编制12下01、12下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成12下01工作面采面设备的安装。12下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5)、配合巨能项目部顺利完成12上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6)、配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装

(7)、配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训工作。

(8)、配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了20xx年全公司矿井月度停产检修工作，1-11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

## 煤矿仓管工作总结报告篇五

煤矿“8.18”紧急会议召开以后，车间党政领导在第一时间组织项目部经理以上干部召开会议，严肃认真传达了矿会议精神，并在全车间开展了“严责任追究制度，树勤政履职意识”的整顿职工队伍作风工作。

为真正把整个职工队伍素质带上去，车间领导班子带头开展整肃活动，结合“整肃干部队伍作风”民主生活会上征集的意见开展批评与自我批评，提出了今后努力的工作方向。车间领导班子还认真剖析了车间职工队伍现状，划分4个领导责任区，分片负责整个整肃职工队伍工作，要求管理人员“深下去、沉下去、靠上去、贴上去”，即管理人员每天坚持深入一线生产检修现场，放下身架亲自了解生产检修实际情况，跟踪施工进度，主动靠前掌握职工思想政治动态，贴近职工群众生活，解决职工实际生产、生活困难。为确保政令畅通，避免出现“中间梗阻”现象，车间强力推行量化考核模式，形成一级对一级负责体制。各项目部按照车间要求相应划分了责任区，进一步理顺生产责任制，直接把各项生产责任落实到人头，并制定了详细考核措施，对工作懈怠懒散的职工加大考核，奖励工作勤勉积极、奋发向上的职工。

教育党员干部队伍是整个整肃工作的关键，当前车间干部队伍作风存在学习劲头不足、敬业意识不浓、经营管理不严、工作执行不力的普遍现象，车间要求各党员干部、骨干分子

开展自查自纠工作，查找自身存在的作\*问题，落实整改措施，并跟踪检查措施落实到位情况。对“不在状态”的职工人员实行严格责任追究制度：一般职工群众失职、渎职将不论过错大小一律追究过错责任，党员同志失职、渎职还将受到党内纪律的追究，对干部人员失职、渎职的行为，车间将追究其直接管理责任和主要责任。要求全车间员工要有踏踏实实的工作态度，要有兢兢业业的工作作风，要有积极奉献的工作热情，特别是要求机关、各支部要搞好党员干部队伍作风，在特殊时期起到模范带头作用。对履职不到位的“不在状态”行为进行严肃查处。各项目部还做好“两个结合”，一是结合“整肃干部队伍作风”民主生活会的情况，认真开展“再回查、再反思”活动，纠正弥补整改不到位的地方，不断推动工作向前开展；二是结合车间“设备完好是我的责任”大讨论活动，开展“三查三问”活动，即查思想上的差距，问自己思想在不在状态；查管理上的薄弱环节，问自己管理工作是不是负责到位；查设备存在的隐患，问自己职责履行是不是尽职。

车间要求在矿生产经营特殊时期推行特殊工作方式，共同承担责任，强化“四项纪律”约束：

一是领导干部取消双休日制度，领导岗位全天候24小时有人坚守，班班见领导；

三是暂停职工轮休假，事假必须遵守矿相关规定；

四是确保工票兑现率100，实行100考核，做到生产检修及时、快速、高效。对思想观念转换不过来，不能正确履行职责影响工作的，坚决进行责任追究甚至更换其他岗位，确保“四项纪律”的落实和各项生产指令的执行力度，确保安全生产顺利进行。

整肃职工队伍作风工作有利于车间生产经营的畅通顺行，有利于经营管理工作的政策执行力度，有利于职工队伍素质的

提高和企业的持续快速健康发展，车间将按照矿要求进一步做好相关工作，严格推行“有过必究”责任追究制度，采取有力措施保证职工队伍精神面貌的焕发。