

2023年导师带徒工作汇报(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

导师带徒工作汇报篇一

总结就是对一个时期的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的回顾和分析的书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，让我们好好写一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？以下是小编整理的年度导师带徒工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

我和史运红的“师徒结对”活动开展已有一个学期了。在这个学期内，我再次努力践行着作为师傅所应尽的各种责任与义务。尽管心中有几许压力，背上添了许多额外的责任，但我还是能清醒地认识到我校为青年教师所搭建的这个培训平台的重要性，也很清楚自己作为师傅，对于小史的在职培训起着非常重要的引导、榜样与示范作用。在这一学期的朝夕相处中，我似乎又获得了许多新的感悟与启迪。

从小史身上我仿佛看到了刚参加工作时懵懵懂懂的自己。这一个时期的新教师就如同人生的孩童阶段，每天都会冒出许多自以为是的经验，也会遭遇许多未曾碰过的困惑与疑难。当自己认为自己有足够的经验可以应付孩子、应付工作，开始享受自如的工作状态的时候，往往会遭遇新的压力，新的困惑，或者是产生新的无法解决的问题。

当自己一个人默默地努力一段时间后，教育的热情会因为外在环境的冷淡而消退，褪尽教育激情与教学热情的教师，其实后面的路或者会走得索然无趣，或者就按部就班，这样对

新教师的“工作幸福感”会产生冲击，甚至会动摇她们的信心。

工作的积极性是否高涨全在于工作态度，当对工作成效持无所谓的态度时，一切也就没有了努力的理由。师徒结对子的活动让我们觉得工作有成效是一种高层次的幸福，更是一份荣耀，督促着我们师徒共同去摸索、追求，努力实践“教学的精彩课堂”。

小史经常主动要求我听她课，为了准备一节充分的亮相课，她会不断地试教。这些都可以看出，新教师在努力学习带班经验、积累家长工作经验的同时，她更清楚地意识到，会上课，上好课，上孩子喜欢的、难忘的课，这才是作为一个教师最根本的生存之道。小史能把自己定位准确，扬长避短，努力在“可行性、可操作性”上下功夫，多动脑，认真钻研教材，自发积累经验，渐次提升自己的执教综合技能与水平，这一点是难能可贵的。

相信在以后的师徒结对活动中，我有更多的理论与实践相结合的实战经验与身体力行的直接榜样作用来影响徒弟小史，说教的力度也会更强，指导的深度与广度亦能得到进一步的深掘与拓宽。

1

导师带徒工作汇报篇二

为了深入贯彻落实总公司有关会议精神，我们项目部扎扎实实开展了导师带徒活动。我们工程项目部是一个综合性比较强的工程，包括等分项工程，这对于青年技术干部和新分配来的学生都是一个十分难得的学习、锻炼机会。我们项目部结合实际，实施了“导师带徒”这一行之有效的人才培养办法，透过一年多来的实践和探索，“导师带徒”活动取得

了明显的效果，使青年技术干部充分发挥了应有的作用，得到了扎扎实实的锻炼，并给项目部带来了明显的经济效益。现具体总结如下：

一、做好思想动员，提高对活动好处的认识

首先，“导师带徒”活动是在总公司实施人才发展战略思想指导下，为了适应经营规模不断扩大，经济态势不断增长，经济效益持续稳步增长的形势，大批引进优秀大中专毕业生，尽快解决技术人才短缺的矛盾，充分发挥人才效应，增强企业发展后劲，持续企业的持续稳定健康发展而确立的一项旨在发现青年人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程，一个人才兴企的活动。。

其次，我们项目部共有正式职工人，其中35岁以下青年职工人，占职工总数的%。近年来，由于历史原因构成的人才“断层”问题尤为突出。要实现的目标，务必培养一支高素质的生产技术管理人员队伍。因此培养和选拔优秀青年生产技术管理人才，造就一批能够担当重任的带头人，全面提高项目各类人员的整体素质，是项目部面临的一项重要而紧迫的任务。

二、项目部导师带徒组织了丰富多彩的活动

1、抓管理机制，确保“导师带徒”有序开展

“导师带徒”活动是一项涉及到各个方面的工作，务必同声和谐。项目部透过建章立制，规范管理，加强活动的组织领导，并透过有效的激励方法，促进活动的全面开展。

我们项目部结合人才培养实际，成立了“导师带徒”活动领导小组，明确了师徒双方的权利与义务，签订师徒协议书，落实考核细则，采取脱产培训与日常学习相结合，师傅讲授与日常学习相结合，理论知识与工作实践相结合。实施党、

政、工、团齐抓共管的多轮驱动，党总支加强领导，行政大力支持，工会、团组织和人事部门具体实施，及时解决活动过程中遇到的困难和问题，确保此项工作扎实有效地开展下去。

2、抓激励机制，促进“导师带徒”引向深入

本着总结经验、选树典型、促进工作的目的，项目部领导用心采取措施，搞好“导师带徒”活动的总结评比和激励工作。在季度检查和年度考核结束后，及时将考核得分在报栏上公布，起到了鼓励先进、鞭策后进的作用，评选出的年度“优秀师徒”，除总结表彰外，还给予必须的奖励，对合格师徒，为师傅发放“导师带徒”奖金。同时，将“优秀师徒”的先进事迹在板报专栏和工地简报中进行宣传，让更多的师徒从中得到启发，受到教育。并将考核结果作为评先、职称评审、职务聘任、外出培训等重要的参考依据，从而构成了有效的“导师带徒”活动激励机制。

3、抓双向选取，确保“导师带徒”有效进行

在实践中，我们项目部根据师傅自愿申报、徒弟自愿拜师和师徒双向选取的原则，采取帮教的方式，大力开展“导师带徒”活动，有效地促进了不同层次青年管理人员的成长成才。项目部总工根据各个岗位上的人才状况，有意识地促成岗位上的新同志与水平高、素质好、经验丰富的老同志结成师徒对子，有针对性地提高徒弟的岗位技能。

4、抓活动延伸，丰富“导师带徒”活动

在开展师徒帮教的同时，项目部还选取有效载体，开展丰富多样的青年学习活动，融“导师带徒”于有声有色的活动之中。这些活动是“导师带徒”活动的补充延伸，使“导师带徒”的广泛性、群众性和覆盖面进一步扩大。活动中既有理论方面的探讨，又有提高岗位技能的日常培训，还有结合碾

压混凝土生产一线的实践活动。

5、抓经费投入，保证“导师带徒”持续开展。

为进一步提高师徒的理论和业务水平，项目部坚持“缺什么，补什么”的原则，拨必须经费购置专业书籍，还采取走出去、请进来的方法，加强技术交流和专业技术培训，用心为他们创造良好的学习环境。一年来，项目部先后选派名青年骨干脱产或非脱产读本科、专科等专业学习；选派名青年管理人员到局参加安全培训；在技术、质量、安全管理和贯标等方面邀请专家、老师傅来授课，先后举办专业技术讲座期，有多人次参加了这些活动，极大地促进了青年管理人员技能素质的提高。

三、导师带徒在项目部所起到的作用

“导师带徒”活动的开展，有助于刚走出校门的青年学生尽快完成主角的转换，迅速适应新的工作岗位，并将自己所学的理论知识应用于实践当中。比如新来的学生在此次“导师带徒”活动中，跟着业务骨干学习常态混凝土施工方面的知识，他不懂就问，仔细看图纸，不断地跑现场，处理问题的潜力也得到不断提高。说：“参加‘’’’导师带徒’’’’活动以来，在师傅的教导下，有较快的进步，师傅结合施工现场进行具体的技术指导，教方法、教经验，这是书本上所学不到的，从而使自己把书本上的理论融汇到具体工作中，起到了事半功倍的效果”。我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了对导师带徒岗，现已初步构成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。“导师带徒”活动调动了广大青年学知识、钻业务、练本领的用心性，他们从这项活动中尝到了甜头，得到了益处，进步很快。此刻项目部多数青年业余时间都把精力放在完成师傅安排的学习工作任务上。

四、存在问题

一差是有些作业队、班组没有认真开展此项活动，活动流于形式，对此项工作重视差。一些师徒签定合同书后，就把它束之高阁，也忘记了师徒职责，各行其是。有的连师徒合同书也丢失了。这样的师徒就更不用说存在带与不带的问题了。二差是没有检查考核，落实职责差。由于初次开展此项工作，有些作业队、班组缺乏经验，但是主要是我们没有进行深入的指导和检查，使“导师带徒”活动缺乏动力，相关人员也失去了用心性和主动性，没有更好地发现培养更多的青年人才。三差是人员变动大，活动成效差。虽然首批确立的对中，涌现出来了一些优秀分子，但是成功的比例太低，与指挥部的期望相去甚远。这都需要我们在今后的工作中加以克服和改善。

透过项目部不断为青年职工带给锻炼成才的环境，各种途径充实他们的技术管理知识，寻找各种机会锻炼他们的工作技能，为青年技术人员成长打下了良好的基础。今后，我们围绕制度创新、礼貌建立、提升企业形象等方面进行全面规划，结合生产实际需要，从思想品德、工作作风、业务水平上严格把关，内强素质、外塑形象。努力本着“缺什么、补什么”、“干什么、学什么”的原则，请技术人员、资深技师担任授课教师，针对不同工种的重点、难点及工作中易出现的问题，开展理论知识、现场操作等授课活动，进一步促进理论知识与实践操作的有机融合，提高新生力量的综合素质，激发新生力量的创新热情。继续抓好职工队伍的作风建设，营造礼貌礼貌的良好风尚。整体提升产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值，后继有人。

导师带徒工作汇报篇三

鹤发银丝映日月，丹心热血沃新花从我4月份来到公司，来到项目部，从一个懵懵懂懂的热血青年已经踏入了工作的热土，初来公司的我，一切的一切是那么的陌生。从7月份拜了刘永龙为师后，学习上、工作上都得到了大力的帮忙与支持。

来到双流项目部后，项目首先安排我到班组去现场学习实际的施工过程、施工工艺，从中了解到了施工具体过程，整个工艺的流程和安排，为我今后的工作打下了坚实的基础；之后项目部安排我做内业，师父经常让我参与一些施工方案的编写，了解材料的准备、人员的安排、技术的要求、机具配备、关键工序控制等，从中领悟到了现场的一些实际的施工技巧，让我对规范有更深层次的了解，并与现场实际相结合。在签证索赔方面，师父就教会我如何从现场入手，并且在文字上能有效的反映现场状况、避免漏项。合理的办好签证。师父常常教诲，作为一名管理人员，首先要对自身严格要求，提高自己的业务水平，多学多问，这样才能提高自己的管理潜力。

在思想上，要爱党敬业。加强工作知识的学习，提高工作潜力。在师父的悉心指导和热情帮忙下，有计划的进行着理论知识和现场技术的学习，认真做好分内工作。在做好这些工作的同时我还准备向党组织递交了入党申请，在日常生活，工作中我也一向以一个党员的要求来要求自己。

在工作上，师父常常教导我要遵章守纪、踏实肯干，塑造自身形象始终持续谦虚学习的态度，团结协作，勇于开拓，并具有创新意识，师父常常说一句话“一向延续旧的工作就是退步”，这句话也应证了古人说的不进则退的道理，所以说我们要一向持续着创新精神和意识。切实增强职责感、服务意识和协调潜力，使自身潜力全面提高。在过去的一年里我作为一名资料员在努力完成工作的同时，在努力补充相关的知识，从识图到具体操作，遇到不会或不懂的时候我就虚心的向师父请教，直到弄清弄懂为止。“一日为师，终生为父”，师父等同于父母，足以见得他在一个人的成长过程中有多么的重要。师父的为人处事，经验心得，工作中那份认真的态度，扎实的专业知识，丰富的工作经验，纯熟的业务技术，都值得我们学习。项目部对我们新进学生都很重视，对我们重点培养，并进行交叉培养，培养我们成为一专多能的复合型人才，满足了公司的要求和今后发展的需要，也让

我们快速成长。

通过这大半年和师父的学习，我以及从一个懵懂的少年成长成能独立的办理签证，包括从现场的数据采集，工程量的计算和随后的与业主和监理对现场的核对，都基本能得独立完成；并且可完成一些小型施工方案的编写，一些小工程的施工组织安排都基本能够独当一面；在资料申报和审批方面，从最初的畏手畏脚到此刻能够自信和业主与监理洽谈。在项目部的培养、师父的苦口婆心的教导下，我收获了很多，学会了很多，假如我能搏击蓝天，那是您给了我腾飞的翅膀；假如我是击浪的勇士，那是您给了我弄潮的力量；假如我是不灭的火炬，那是您给了我青春的光亮！

在今后的工作和学习中还有许多不足之处，理论知识水平和现场经验还有所欠缺，成长的还比较慢，离师父的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高。在师父的帮忙与教导下，在今后的工作我将更加努力，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

导师带徒工作汇报篇四

20xx年9月，我与新进公司员工付家威签订了导师带徒协议。签协议的那一刻，我非常激动，但同时内心又充满着复杂的情绪。激动的是，十几年来一直作为学生的我如今竟然也当上了别人的师傅，而复杂的情绪则来自于作为师傅的那份沉甸甸的责任。我知道，既然当了师傅，就得为人师表、就得以身作则、就得率先垂范。

他们作为90后的青年，有着活跃思想和鲜明的时代气息，和我们有着或多或少的代沟。要想做好导师，带好徒弟，就要深入的了解和把握他们的思想动态，正确引导。把活跃好动的性格带入到学习专业技术技能上来。

为了找出不足，总结经验，更好的开展导师带徒活动，现将

一年来的工作总结如下：在本次活动中，我也是本着“共同学习，一起进步”的思想，在互帮互助的学习中与付家威共同成长，共同提高。按照“四带一保”的原则，言传身教，帮助徒弟培养扎实、勤俭、严谨、好学、协作的良好作风，最终使徒弟提高岗位操作技能，提升自身综合素质，确保安全生产。

一、以自身的言行举止在潜移默化中培养徒弟良好的品德。要做好师徒结对子工作，我首先要做到：以身作则，起到示范表率作用，在言传身教中首先让徒弟牢记“德高为师，身正为范”的训言，即带思想、带作风，引导徒弟培养高尚的职业道德、增强爱岗敬业的意识，发扬爱岗敬业精神，热爱本职工作。

二、根据工作实际，采取适当导学措施，确定相应导学内容。
建

安公司是一支以检修为主的施工队伍。不仅仅要会自己本工种的技能，更要响应公司的号召，做到一精多会，一专多能。工作性质决定了我们在工作中，不仅要会钳工的看、制图，还要对电焊、管道、起重等技能都要熟悉掌握。为此，我除了向其提供各专业的理论书籍，帮他解答一些理论上的问题，还对其实际的动手操作技术进行言传身教。并把一些简单的事情交予小付去做，慢慢的提高其动手能力。不厌其烦，手把手的去教，从看施工图纸到如何使用割炬。

三、带业务、带纪律、保安全，多方面、多途径提高徒弟的岗位技能。在岗位上，我主要负责向徒弟传授本岗位的技能、技巧和相关理论和技术知识，帮助徒弟建立优良的工作作风。工作上，我严格要求自己，将自己的工作经验毫不保留地传授给徒弟。俗话说，“教会徒弟，饿死师傅”，但我并不这样理解，因为班组是一个大家庭，光靠某个人或者几个人是不行的，我们需要的是一个团结和谐的集体，是一个能同甘共苦的集体。98年进公司时，师傅也是这样把他几十年的工

作经验和积累毫无保留地教给了我，所以我更应该这样做，把班组的这种优良的传统继续传递下去。一年来，通过不断的学习和锻炼，小付从基本的量具使用开始，到图纸，再到机械的安装以及非专业的割焊下料等工作。已经非常熟练，成为一名技术作风过硬的青年岗位能手。同时，在施工生产中，我用自己的理论知识和实践经验教会他怎样确保自己的人身安全，随时进行岗位危害辨识，保证无安全事故发生。在一年的活动中，我和徒弟均无发生安全事故。

四、把徒弟当朋友，力所能及地帮助徒弟解决工作和生活上的难

题。在小付遇到困难时，作为师傅兼朋友的我给予他真诚的关心与帮助，让他走出困境，尽早的适应工作和社会。在导师带徒活动中，我自身也得到了不断地进步，在提高徒弟业务和技术水平的同时，也锻炼和充实了自己，我觉得工作有所成效是一种幸福，是一份荣耀。以后，我要一如既往地在做好自身工作的同时，开展好这项工作。

导师带徒工作汇报篇五

为增强新职工的爱岗敬业意识，缩短新职工岗位成长成熟和融入企业的时间，从而为爆破公司更好、更快、更强发展提供强有力的人才支持和保证，我司自20xx年1月开展导师带徒活动已接近一年，现将这一年来的导师带徒工作总结如下：

遇险应急处置方法，并采取理论知识与实践操作相结合，制定出合理的见习岗位计划表，让新入职的员工在全面的了解爆破作业的各个环节，尽快成长为适合爆破施工需要的有用之材。同时，团支部加强和综合办、业务办、安监办各部门的联系，对签定协议书的师徒执行情况进行跟踪指导，及时了解师徒的传授和学习情况并进行考评，促使师徒双方认真履行合约，切实提高新进员工的思想道德、职业素质、业务能力水平。

1、由于公司工地多且分散，人员常驻工地，调动又频繁，师傅带徒不能至终，造成带徒的中断，也给活动的开展和管理带来了很大的困难。

2、各部门对此项活动的开展重视程度不够，活动流于形式。

1、建立起“优秀导师库”，培养和选拔一批优秀导师，推动公司导师带徒活动高效展开。

2、在“五四”期间评选出一对优秀师徒进行表彰。