

# 2023年艺术培训机构合作合同 街舞艺术培训机构合同热门(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 艺术培训机构合作合同篇一

全国十大舞蹈培训机构排名具体如下：

### 1、北京舞蹈学院。

北京舞蹈学院：百年名校，中国建立的之一所\*\*\*舞蹈院校，师资力量雄厚，舞蹈人才辈出。北京舞蹈学院创办于1954年，初名北京舞蹈学校，是新中国建立的之一所\*\*\*舞蹈院校，爱国华侨、著名舞蹈家戴爱莲出任之一任校长。

### 2、中国人民 \*\*\* 国防大学军事文化学院。

中国人民 \*\*\* 国防大学军事文化学院，原系 \*\*\* 艺术学院成立于1960年。2017年改革后更名为国防大学军事文化学院，是中国人民 \*\*\* 一所多学科、综合性高等艺术院校。

### 3、中央民族大学。

中央民族大学是党和国家为解决中国民族问题、培养少数民族干部和高级专门人才而创建的一所具有鲜明特色的高等学校。1999年、2004年学校先后进入国家“211工程”、“985工程”；2002年教育部、北京市人民 \*\*\* 签署了《关于重点共建中央民族大学的协议》，加快了学校改革和发展的步伐；2017年顺利进入“双一流”a类高校建设行列。

#### 4、上海戏剧学院。

上海戏剧学院是一所以培养戏剧艺术人才为主的\*\*\*艺术院校。自1945年建校以来，学校始终坚持精英育人理念，形成\*\*\*艺术院校富有特色的人才培养模式。办学以来，学校为中国培养了大量文化艺术人才，其中相当一部分成为在上海、中国乃至世界的戏剧、影视、舞蹈和美术界有影响的著名艺术家。

#### 5、南京艺术学院。

南京艺术学院是江苏省一所综合性艺术院校，也是我国独立建制创办较早并延续至今的高等艺术学府。学校2003年国家教育部首批高等院校本科教学工作水平评估中被评为“优秀”；2007年跻身江苏省属重点大学建设行列；先后被表彰为“全国学校艺术教育先进单位”、“全国教育\*\*\*系统优秀单位”、“全国高校社科管理先进集体”、江苏省高等学校和谐校园”、“江苏省精神文明建设先进单位”。

#### 6、东北师范大学。

东北师范大学<sup>^v</sup>教育部直属高校，坐落在吉林省长春市。东北师范大学是国家“211工程”重点建设大学，国家“985工程优势学科创新平台”高校之一；教育部批准设置研究生院的56所高校之一。学校以教育教学为立校之本。建校70年来，形成了“为基础教育服务”的鲜明办学特色，被誉为“人民教师的摇篮”。

#### 7、四川音乐学院。

四川音乐学院[sichuan conservatory of music]简称“川音”，位于四川省成都市，是一所以“音乐”为主要办学特色的省属全日制普通本科高等院校，是全国11所独立设置的\*\*\*音乐学院之一，硕士学位授予单位，全国首批艺术硕士\*\*\*学位[mfa]教育试点单位，国家大学生文化素质教育基

地，四川省博士后创新实践基地，社会艺术水平考级机构。

## 8、江南大学。

江南大学是教育部直属、国家“211工程”重点建设高校和一流学科建设高校。学校获教育部校园规划一等奖，被评为全国高校校园环境满意度50强、全国节约型公共机构示范单位、全国高校节能工作先进单位。

## 9、首都师范大学。

首都师范大学建于1954年，办学历史可追溯至1905年成立的通州师范，是国家“双一流”建设高校、北京市与教育部“省部共建”高校。学校现有学科\*\*\*涵盖文、理、工、管、法、教育、外语、艺术等，六十多年来已培养各类高级专门人才二十余万名，是北京市人才培养的重要基地。

## 10、沈阳音乐学院。

沈阳音乐学院是中国东北地区一所高等音乐艺术院校，学校是国家大学生文化素质教育基地、高等学校红色经典艺术教育示范基地、全国学校艺术教育工作先进单位、辽宁省艺术人才培养基地、辽宁人文社会科学重点研究基地。

## 艺术培训机构合作合同篇二

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

## 第一条 培训情况

- 1、培训性质为专业技术培训，内容为：
- 2、培训期限：预计\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

## 第二条 培训费用

- 1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；
- 2、受训员工的培训费用由公司承担。

## 第三条 工资及福利待遇

- 1、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。
- 2、社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，甲方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_元/月。培训期间的工资和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。
- 3、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

## 第四条 服务期

- 1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；
- 2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：
  - (1) 至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；
  - (2) 至劳动合同期满时止。

## 第五条 乙方义务

受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天（即每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前）向公司人事部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

## 第六条 违约责任

- 1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；
- 2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：
  - （1）乙方严重违反甲方的规章制度的；
  - （2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
  - （5）乙方被依法追究刑事责任的。

## 第七条 协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 艺术培训机构合作合同篇三

乙方：

甲、乙双方根据自身优势，为推广和发展艺术教育（舞蹈、美术），满足社会的需求，经友好协商，决定联合办学，共同经营和发展艺术培训事业。为此，双方达成如下协议：

## 一、合作项目

双方共同开办艺术（舞蹈、美术）培训项目（其中包括兴趣班、强化班、全能班）。

## 二、甲方的权利和义务

- 1、负责招生和宣传工作。
- 2、负责学生报名、咨询、\_\_\_\_\_、课本的发放及外围场地管理。
- 3、在原有课程设置中，增设舞蹈、美术培训项目。
- 4、负责提供教学场地。
- 5、支持乙方举办考试、竞赛活动和师生作品展和文艺汇报表演，并无偿提供场地。
- 6、合约期内，除与乙方合作外，甲方不再引进其它舞蹈、美术合作培训项目。

## 三、乙方的权利和义务

- 1、负责为优秀合格学员颁发奖状、奖品和证书。
- 2、为艺术培训（舞蹈、美术）提供教师支持，安排专业的教

师队伍进行教学工作，以确保教学质量。

3、根据市场需求设计安排与市场对接的课程。

4、负责定期组织作品展览、展演等活动。

#### 四、双方共同义务

#### 五、财务管理

1、建立共管账户，甲方每天必须将学费即时存入共管账户，开班时即进行结算分配。

2、建立\_\_\_\_\_档案，保存票据，以供颁发证件核查。

#### 六、利润分配（二选一）

方案一：承包费用一次性给付。

方案二：利润比率分配

1、甲方占纯利润的\_\_\_\_\_%。

2、乙方占纯利润的\_\_\_\_\_%。

#### 七、本协议自行终止条件

1、双方协商同意终止。

2、国家法律法规规定。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效，有效期为长期。

九、本协议未尽事宜，经双方友好协商的补充条款与本协议具有同等法律效力。

法人代表：

地址：

## 艺术培训机构合作合同篇四

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方(员工) 姓名： \_\_\_\_\_

身份证住址： \_\_\_\_\_

送达地址： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着\*等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产(\_\_\_\_工作)\_\_\_\_需要，聘用乙方在\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作(\_\_\_\_工种)。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在\_\_\_\_省\_\_\_\_市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

### 二、合同期限(试用期限)



## (一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

固定期限 年，合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

无固定期限，合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

完成一定的工作为期限，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至（\_\_\_\_工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

## (二) 试用期限

无试用期。

试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲方安排乙方执行以下\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，\*均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，

工作和休息休假由乙方自行安排。

执行综合计算工时工作制的，\*均日和\*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期工资\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资为\_\_\_\_元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水\*。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市\*公布的当年度最低工资标准。

(二)每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三)甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四)乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五)乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

#### 五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二)乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝

执行;对甲方危害生命安全和身体健康的行为,乙方有权要求改正,提出建议或批评。

(三)甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期,并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三)乙方患职业病,因工负伤或因工死亡的,甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期,并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度,有权核定和计发相关福利性奖金,福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工,为甲方的福利政策,不同于月工资,非甲方之法定义务或合同义务,乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各

项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

## 八、合同的变更、解除、终止和续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；

乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜

任工作的；

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)(六)款的规定解除本合同：

在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(八) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

(九) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

在试用期内的；

甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；

甲方未及时足额支付劳动报酬的；

甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十)本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一)订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 九、违约责任

### (一) 甲方的违约情形及违约责任：

甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。

甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。

其它违约情形按法律，法规规定办理。

### (二) 乙方的违约情形和违约责任

乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私舞弊等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责

任。

如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程度依法承担赔偿责任。

若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事

项：\_\_\_\_\_。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或

未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

甲方盖章： \_\_\_\_\_

法定代表人或授权代表签名： \_\_\_\_\_

乙方签名： \_\_\_\_\_

本合同于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

## 艺术培训机构合作合同篇五

培训单位， \_\_\_\_\_ 学院(或学校)，以下简称甲方

委托培训单位， \_\_\_\_\_，以下简称乙方

学生， \_\_\_\_\_，以下简称丙方

为了开辟人才培养的渠道，加速智力开发，保证受培人员的



质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

一、甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

二、甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。丙方在期末思想品德评为差等，学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

三、甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定一次，分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

四、乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。学费每人每学期\_\_\_\_\_元，奖学金每人每学期\_\_\_\_\_元，其它费用每人每学期\_\_\_\_\_元。丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

五、乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其它福利待遇。丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费\_\_\_\_\_元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和伙费。丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

六、乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

七、丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业 and 甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

八、丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当三好学生。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

九、丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在\_\_\_\_\_年内不得提出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到\_\_\_\_\_年要求调离工作的，应向乙方偿付丙方在校期间乙方支付各类费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满后自行失效。甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。