

2023年企业支部党史教育工作总结 党史 教育工作总结(优秀10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇一

坚持我校“为学生幸福人生奠定厚实基础”的办学理念，以立德树人为根本目标，以习^v^关于培育和践行社会主义核心价值观的重要指示为指针，以学习党史、国史为重要平台，通过开展学习教育活动，把红色传统、红色记忆、红色基因牢牢植入青少年的心灵，培养他们爱党爱国爱社会主义思想情感，使他们忠于党、忠于祖国、忠于人民，牢固树立社会主义核心价值观，坚定不移走中国特色社会主义道路，自觉做中国特色社会主义事业的建设者和接班人。

1. 学校利用广播进行宣传。学校广播室在周一到周三连续播出党史、国史相关学习材料。
2. 利用团会抓好党史、国史学习。围绕“七·一”党的生日，各班级于6月28日召开团会，在团会上学生收看纪念建党95周年央视播放的大型专题片《筑梦路上^v^元帅》以及^v^三兄弟》等连续剧节选内容。
3. 七年级出了一期以“庆七一”为主题的黑板报，内容基本都是“听党话、跟党走、追梦想”的学习材料。
4. 学生看视频大型专题片《筑梦路上^v^元帅》以及

《^v^三兄弟》之后，学生学习感悟到党的光荣历史，学习了^v^老革命家的那些崇高坚定的革命思想、全心全意为人民谋利益的高尚品格、大无畏的革命英雄主义气概！共上交征文36篇，效果较好。

6. 唱好一首红歌。在课余时间班级传唱爱祖国歌曲，在团会开始和结束时要选择一首红歌，让同学们心向党、感恩党、自觉培育和践行社会主义核心价值观。

学校团委对各班团会进行了验收，并归案存档。

我校以各团支部为单位开展的“听党话、跟党走、追梦想”学习实践活动，取得良好的效果，推进了我校德育工作又向前迈进新的一步。让学生在实践活动中去了解党，达到了对学生进行思想教育的目的。此次活动积极的引导学生践行党的要求，党怎么说就怎么做，听党话，跟党走，按照党的要求去指导自己的实践行动，服务社会的思想。为学生指明了的人生方向，培养了学生坚定正确的政治方向、树立了努力成为德智体美劳全面发展、成为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人的远大志向。

企业支部党史学习教育工作总结 党史学习教育工作总结篇二

1、为弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神，加强职工文化建设，鼓舞职工士气，展示班组文化和企业文化□xx公司响应公司号召，以基层一线班组为单元，积极参加以为主题的职工演唱活动和青年才艺大赛，拉开了我公司普法、技能、文体“三联赛”活动的序幕。通过文体比赛，我公司培养和锻炼了一批优秀的文艺人才，也在员工中传扬着一种积极向上的正能量。

2、为增强公司广大干部员工的法律意识，牢固树立法治理念，打造法治文化□xx公司团支部在党支部的领导下结合“三集五大”改革的新机遇、新起点，在认真总结以往企业法制建设

经验的基础上，依据法制宣传教育以服务公司为中心的原则，制定出了一套符合自身实际的普法计划，重点抓好与送变电行业密切相关的法律法规的宣传教育，以重点带一般，统筹兼顾，开展了大量的法制建设、宣传、教育工作。不仅全面提高了公司的法治化水平，营造了良好的法治环境，而且开创了公司生产经营、改革发展的新局面。

3、为使广大青年职工尽快地进入工作角色，提高自身的专业技能，增强驾驭工作的能力□xx公司主持举办了20xx年度青年员工技能培训。这次技能培训以创建学习型组织为目标，不仅在各工地营造了浓厚的工作氛围，形成了注重学习、勤奋工作、和谐融洽的工作环境，而且促使员工们自觉地在自身建设上有新突破，提升了项目队伍的整体素质，为打造xx公司的生力军做出了卓越贡献。

4、为弘扬劳模精神，深入学习宣传劳模先进事迹，进一步深化劳模的激励指导作用，营造“学劳模、赶劳模、当劳模”的浓厚氛围，切实发挥先进典型的示范引领和辐射带动作用□xx公司继续开展“大力弘扬劳模精神集中宣传”活动。这次活动以“党员示范，团员带头，全员参与”的形式，充分利用墙报、宣传栏等阵地对劳模的先进事迹进行宣传，让劳模精神进入一线，通过学劳模、找差距、比奉献、见行动，为一线职工的脱颖而出搭建平台，努力打造高效优质电建队伍。

5、开展关爱青年农合工，服务奉献活动。为农合工青年团员队伍送去关爱和温暖。给他们送日用品，并在各个项目部组织广大团青免费播放爱国电影，大家通过观看影片不仅对我国青年运动史有了更深层次的了解。同时，使公司广大团员青年青年的民族情结、爱国之心得到进一步增强。

1、加强团的基础工作和组织建设，团结带领团员青年积极投身企业建设，认真组织开展“青年文明号”创建活动，认真学习有关“青年文明号”创建的文件和知识并对照实施，结

合本公司现状开展工作。青年集体投身创建活动，不断拓展领域，创新内容，以切实发挥“青年文明号”在精神文明建设中的示范作用，从而逐步建立一批讲文明、讲奉献、顾大局的青年集体。

2、结合青年自身特点，开展各类有意义的活动，活跃青年团员文化生活。充分调动广大青年员工的积极性，教育引导公司团员青年立足本职岗位，认真加强学习，积极投身送变电建设，号召和组织青年团员以岗位奉献为基础，深入思考如何在电网建设中建功立业。同时积极参加上级团委举办的各项活动，认真对待、充分准备，尽努力为公司做宣传、争荣誉。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇三

一、加强政治理论学习，抓好党建工作。

1、党支部围绕提高党员的素质教育进一步加强党员政治理论学习，学习参加知识竞赛，选读好的文章等多种形式广泛开展了人生观的教育，学习先进，取得了好的效果。

制定学习计划、坚持学习制度，为进一步抓好党员教育工作，按照公司党委的要求，年初我们制定了党员全年的学习工作计划、支部每月组织大家学习二次，并由其成员为党员和员工进行指导，领导干部的理论学习落到实处，使员工的思想觉悟得到了提高。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，改变了过去的学习方法。主动采取了集中学和个人学，通读文件与专题研讨相结合的方式，通过学文章听报告座谈会，写心得等，提高了学习效能，为进一步加强党的建设，做好新时期党的基层组织工作起到了积极的作用。

二、抓好支部自身建设

1、党的生活是党组织对党员实施教育，管理和监督的最基本有效形式。厂支部严格按照上级党委的要求，及时传达上级和公司的指示、决定、文件和会议精神。引导和发动党员积极主动的去实践党员的模范行为来体现党的先进性，不断增强党性理念、支部听取党员的思想汇报。检查党员的工作、思想学习情况和组织交办的工作任务情况。认真开展批评与自我批评，关心群众生活、努力为群众办实事、办好事。

2、认真做好党费的收缴管理和党员基本情况统计工作，根据市委组织部要求和公司对党费收缴的规定，加强党费的收缴工作，保证党费月缴制度的落实。

3、坚持“三会一课”和落实党员月活动日制度。每三个月至少一次党课，事先写好党课教材，支部领导亲自给党员上辅导课。年初还专门制定党员月活动计划，计划中既有活动主题，又有活动内容等，全年先后按计划开展活动有：一是思想教育，组织党员学习，并让党员交流心得，二是义务劳动，组织所有党员参加春节礼品箱装箱活动。三是经营活动，组织党员上街参加促销活动。四是党员在岗位闪光活动。五是关爱老人，组织党员到生活困难的退休老员工家里进行慰问等。

三、防止腐败，不断加强党风廉政建设

1、落实了党风廉政建设责任制。我们按照党风廉政建设责任制的要求，结合本单位的实际情况，做到一级抓一级，一级对一级负责，形成齐抓共管，各负其责的工作格局，保证党风廉政建设和反腐败工作的各项任务落到实处。让广大党员同志以党员的标准来严格要求自己，时刻不忘党员的权利和义务。

2、今年以来，我们围绕中央党风廉政建设指导思想，采取各种行之有效的宣传形式，组织广大党员干部深入学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《党风廉政教育读本》

等党纪政纪和法律法规：又结合反面教材来教育广大党员干部，特别是领导干部必须自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观。使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了防腐拒变的能力。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇四

一、党建工作融入到生产经营中。

发挥党组织的政治优势，转变观念，统一思想，为全面完成各项生产经营指标奠定思想基础。党建工作与“发展生产”相融入，紧密围绕生产实际，统一思想坚定信心，实现了年年都有新发展。现已与天津汽车集团公司和东风集团公司进行仪表配套生产，发展前景非常广阔，并已获得浙江省科技厅新产品项目，浙江省重点科技项目和市、区重点科技项目，被列入温州市“创新强工”项目，通过了省级新产品鉴定。

二、在金融危机的影响下，党支部及时调整战略。

紧紧围绕降低成本工作广泛进行艰苦奋斗教育，并组织党员开展修旧利废和科技降低成本等活动，使我公司的经济效益大大提高。

三、近年来，我们始终把安全工作作为头等大事来抓。

从管理上强化了以人安全为重点，以人为本的管理思想，加强了现场的安全管理工作，并狠抓了安全规程对号。在安全教育上，增强安全教育的针对性和时效性，不断改进教育方法，在党员活动中把党员在安全生产发挥党员先锋模范作用作为重要内容，使我公司安全工作得到了稳定进行，保证了安全生产，为公司快发展、大发展、全面发展提供了动力。

四、积极开展文明单位创建活动，努力培育企业文化。

今年公司投入大量资金，大力加强企业文化设施建设，配有乒乓球桌1张. 卡拉ok音响一套. 网吧电脑21台等硬件设施，报刊阅览室一间，为满足员工的业余生活提供了硬件条件。五一期间，组织全体党员. 技术骨干一行32人赴厦门。杭州千岛湖旅游活动，以构建活力和谐企业为目标，全力营建和谐发展。认真实践科学发展观，认真贯彻_大精神。并组织党员认真开展了“爱岗位、明责任、守纪律”教育活动，使党员的思想，政治素质有了明显提高，为在各项生产建设中发挥党员先锋模范作用奠定了思想基础。今年来，认真落实党员发展目标及规划，狠抓了积极分子培养和启蒙教育，本着积极慎重的发展方针，成熟一个发展一个，去年来共发展党员3人，完成了发展规划，有8名职工写了入党申请书，有6名确定为党的积极分子，2名为考查对象，壮大了党员队伍，增强了组织发展的后劲。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇五

一、生产经营指标超额完成。

党支部把党建工作贯穿于企业生产经营全过程，把思想政治工作落实到各部门、车间、班组和每个员工，充分调动了全体员工的积极性和工作热情，为完成生产任务奠定了坚实的工作和思想基础。党支部组织带领全体员工围绕公司年度生产经营目标任务认认真真、扎扎实实、吃苦耐劳、忘我工作。通过大家齐心协力、攻坚克难，苦干实干，保证了__年度各项目标任务的实现。__年度完成工业总产值，销售收入和税收分别比__年度增长_%，_%和_%，人均为国家创造财富_万元。公司总经理贾永康在__年工作报告中指出，“__公司取得近几年业绩，党支部工作和党员作用功不可没”。

二、安全质量无大事故。

党支部根据公司生产经营这个中心，紧紧抓住安全生产和产品质量这两个关键点，做到工作主动、关口前移、预防为主，

协助相关部门建立健全和充实完善各项制度，加大监督检查力度，把安全生产和产品质量工作做实、做细，使安全、质量四个成为每个管理者和员工的“紧箍咒”。由于普遍重视、措施有力、整改到位，全年没有发生大的安全质量事故，安全小事故比__年下降_%，产品质量三包索_比__年降低_%。

三、创建党建文化品牌——现代企业、红色传承。

党支部始终把传承党的优良传统和作风作为党建工作之魂，并将信念坚定、勤奋好学、身先士卒、求真务实、学习雷锋、精诚团结和倡导幸福等内容运用到日常工作中和灌输到员工头脑中，使公司党建氛围日益浓厚，党员党性修养日益提高，党建工作引领企业发展的作用发挥日益凸显。企业先进的生存理念、自觉的创造意识和无私奉献精神得到有效提高和发扬。党建文化品牌——现代企业，红色传承对党员先进性作用发挥和员工素质整体提升起到重要作用。现代企业、红色传承党建文化品牌被温州市委组织部评为优秀品牌建设单位。

四、丰富企业务实文化品牌内涵。

党支部把实际、实用、实效作为企业务实文化的主要内容，使每一名员工明事理、增干劲、享快乐，让每一位员工有责任心。幸福感、理想梦，保证每个党员有人生出彩的机会，每个员工都有实现自己梦想的希望，是企业务实文化的核心和精髓。由于务实文化紧贴社会现实，紧连企业实际和紧关员工思想，受到全体员工的普遍认同和欢迎，起到了凝心聚力、促进文明、推进发展的效果。

五、达到5_标准化党组织要求。

党支部把创建5_党组织作为提高党建工作科学化水平的契机、标准化自我提升的平台，按照温州市委组织部创建5_标准化党组织总要求，对照自身建设好、工作保障好、作用发挥好、企业发展好和社会评价好的标准，科学制定创建方案，认真

落实创建内容，全力达到5a标准。通过扎实有效的工作，党支部顺利通过温州市委组织部的验收，成为5_标准化党组织。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇六

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育宣传活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏

导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万

元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学

发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

（一）解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

（二）强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副处级以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科

级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

（三）加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

（四）以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

（五）大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三无”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必

做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

（六）完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量。20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

企业支部党史学习教育工作总结 党史学习教育工作总结篇七

党史学习教育活动启动以来，xx法院紧紧围绕“规定动作不走样，自选动作有亮点”，扎实有力推进学习教育持续升温、见行见效。

一、突出“三强”，抓实党史学习教育

切实提高站位、压实责任、强化领导，为党史学习教育夯实根基，把准方向。

一是强化组织领导，夯实学习教育根基。成立由“一把手”任组长，其他班子成员任副组长，各部门负责人为成员的党

史学习教育领导小组，全面统筹推进全院党史学习教育工作。领导小组下设办公室，负责党史学习教育日常工作。抽调骨干力量组成综合协调组、舆论宣传组、顽瘴痼疾整治组、线索办理组、材料综合组、执纪监督(自查自纠)组等6个工作小组，确保工作运转顺畅。

二是强化制度保障，把准学习教育方向。聚焦“四项任务”，围绕“三个环节”，制定出台党史学习教育活动实施方案，对主要任务逐一分解，明确工作举措、完成时限和责任部门，清单式、项目化，保障学习教育工作有序推进。开展调查研究，征求建议意见，出台党史学习教育实施方案，助推党史学习教育走深走实。

三是强化部署落实，提升学习教育站位。迅速召开法院队伍党史学习教育动员大会，“一把手”亲自动员部署，要求全体干部站在讲政治、讲大局的高度，充分认识党史学习教育工作的重大意义，增强政治责任感和时代使命感，做到思想上高度重视，行动上高度自觉，扎实推进学习教育走深走实。

二、突出“三全”，抓好党史学习教育

为避免学习教育的扁平化，进一步充实学习内容、丰富学习模式、深化学习内涵，充分调动全体干部的学习积极性和主动性。

一是全员参与，保障学习教育参与率。院领导班子坚持以身作则、以上率下，充分发挥“领头雁”作用，“一把手”法长带头为全体干部上党课。各党支部充分发挥战斗堡垒作用，开启“夜校周末学”的制度化、常态化学习模式，有效解决工学矛盾。针对因工作缺席的少数干部，进行“视频回放”补课，确保不落下一人，不掉队一人。

二是全程推进，落实学习教育常态化。制定学习教育计划表，明确学习内容、学习时间和责任部门。发放党史学习教育理

论知识学习读本、学习记录本，以学习教育提示单的形式，提前一周安排学习重点，细化每天学习内容，确保全院干部做到全程学习步履一致、同频共振。院政治部、办公室、检务督察部门牵头，定期对学习笔记进行抽查，对学习心得进行收集，对学习内容进行督导，全程跟踪学习成效。

三、突出“三力”，抓活党史学习教育

“蜻蜓点水”、“走马观花”，该院在夯实学习基础，推动学什么的基础上，更加注重如何更好学、学更好，以转化学习成果，实现活学活用。

企业支部党史学习教育工作总结 党史学习教育工作总结篇八

一、精心组织，制订详细的年度工作计划，明确了工作目标
分公司团支部于2月25日召开了团支部年度工作会议。围绕实业公司团委和永州分公司制订的年度工作发展方针，明确了“团结、朝气、向上、奉献”的工作主题，制订了20xx年度空港实业永州分公司团支部重点工作活动计划，计划组织了一系列旨在提高团员青年们的政治思想教育、业务技能培训的学习活动，以彰显团员青年们朝气蓬勃向上的精神面貌，鼓励爱岗敬业奉献的企业文化。

二、建立了“永州机场青年服务qq群”

考虑到年轻人喜欢上网且电脑操作熟练的特点，引导并组织分公司团员青年们一起组建了“永州机场青年服务qq群”。充分发挥网络传播速度快、资讯丰富的优势，鼓励青年团员们以此qq群做为分公司团员青年们的学习交流和展示宣传平台。学习、宣传并分享集团公司班组建设文化、感恩文化以及其他兄弟单位的好的工作经验，并长期以此平台，组织开展永州机场航班信息的宣传发布和市场促销活动，为永州—长沙航班客座率的提升起到了助推作用。

三、组织开展可持续性的“导师带徒”活动工作

从今年3月份开始，充分发挥一线青年岗位能手的“传、帮、带”作用，积极探索和丰富团员青年们的岗位技能培训，积极开展“导师带徒”的培训活动，截止目前，通过师徒双方的双向选择，分公司团支部已正式促成师徒结对进行全方位培养的组合共有五对，并鼓励青年员工们积极参加各类资质认定考试，先后有两名青年员工通过了中级经济师和会计统考。

四、与机场派出所组建了青年篮球队

为丰富青年员工们的业余生活，提高员工们的身体素质，远离亚健康，展现湖南空港年轻人朝气蓬勃的形象，分公司团支部与机场派出所共同组建了一支青年篮球队，制订了严格的训练计划（每周的集体训练时间不低于8小时），并与驻场部队及政府单位组织了友谊篮球赛6场，虽屡战屡败，但青年球员们的拼搏精神获得了一致好评，增进了友谊的同时，青年员工们的归属感和集体荣誉更强了。

五、与永州机场派出所，共建了一支青年治安联防队。针对20xx年度暴恐事件频发，安全压力骤增的情况，根据“平安机场”建设专项行动的工作要求，由分公司团支部发起，与机场派出所共同组建了一支青年治安联防队，由机场派出所负责对队员进行相关法律法规、反恐器械、可疑人员车辆识别及处置等相关内容的培训，并取得了很好的效果，联防队成功处置了7月26日、9月19日、10月25日三起在候机楼发生的诈骗治安事件。

六、积极开展专项主题活动，彰显企业文化，凝聚团队战斗力

20xx年度分公司先后举办了“勇攀高峰，唱响理想”户外拓展、“快乐空港人”象棋、军棋、跳棋、乒乓球、卡拉ok等

一系列群众文体活动，增进了团员青年们的友谊，丰富了团员青年们的生活，充分彰显了湖南空港企业文化。

七、积极开展公益活动

为弘扬中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德，为用实际行动支持湘西的抗洪救灾活动，7月24日分公司团支部在机场候机楼开展了献爱心募捐活动，得到广大旅客和员工的支持，筹得善款1240元全部捐献灾区。

回顾20xx年度的分公司团支部工作，在组织建设和开展工作上还存在经验不足、方式单一、创新不够等问题，在即将到来的20xx年度，永州分公司团支部将继续按照实业公司团委的统一部署，以充分发挥团员青年们的积极性、主动性、创造性为目标，开展一系列有益员工身心健康的活动，不断提高青年员工们的劳动技能和安全服务意识，充分展示团员青年们的智慧与风采，将永州分公司团支部打造成一支学习型、服务型、战斗型的队伍。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇九

公司党支部在股份党委的正确领导下，始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻学习党的“xx大” □“xx全会”精神，全面落实科学发展观，进一步加强党的思想建设、组织建设、党风廉政建设、加强党员管理、发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用、为构建和谐企业提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

一、加强班子自身建设，努力提升管理水平。

公司党支部始终注重加强管理人员和党员干部自身的业务素质建设，不断改进工作作风，抓好党风廉政建设，进一步强化领导班子的执行力、创造力和协调力，从而提高了领导班子的整体素质。

(一)政治思想建设。公司党支部坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观相关内容，有效的将理论运用到实践中去，坚持理论联系实际、学以致用、注重实效，通过学习实践活动，全面提升党员干部、员工的政治素养和水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标，不断促进领导班子拓展工作思路，以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

(二)工作作风建设。在今年，公司党支部深入学习贯彻了中央政治局改进工作作风密切联系群众八项规定精神及双方股东单位关于文件精神，牢固树立“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”观念，深入分析工作作风建设面临的形势和查找存在的问题，并制定了相应的整改措施，努力做到以身作则、率先垂范，带头弘扬党的光荣传统和优良作风。

(三)党风廉政建设。进一步加大了党风监督、检查力度，认真学习和贯彻落实了党风廉政建设文件精神，严格按照《廉政准则》来规范了党员的行为，与每位党员签订了《党风廉政建设目标责任书》，签订率达100%。

二、抓好党员队伍建设，发挥先锋模范作用。

在做好党支部自身建设的同时，公司党支部还认真做好了党员队伍素质建设。一是认真做好党员发展工作，严格党员发展程序和手续，坚持实行党员发展公示制度和票决制，保证发展新党员的质量；二是定期组织学习。公司党支部做到每季召开一次党员学习，并下发学习提纲，重点加强了对《十八大报告》、“实现伟大中国梦”主题教育学习读本等时事政治学习，并倡导党员撰写心得体会；三是严格执行党员责任区制度，认真落实党建工作内容到每位党员，同时还加强了定期对责任区内的各项工作检查和抽查力度，切实做到了工作

明确、责任清楚、有始有终；四是公司党支部坚持以“创先争优”活动为契机，充分调动了党员在生产经营中的先锋模范作用，为公司生产经营保驾护航，为公司的发展提供了可靠的思想、政治、组织保障。

为深入贯彻落实上级党委有关要求，认真扎实开展好党的群众路线教育实践活动。4月8日，公司党支部组织召开了党的群众路线教育实践活动动员会，成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，制定了开展党的群众路线教育实践活动实施方案。

(一)开展“五必学五讨论”活动。组织学习了《论群众路线一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《邓小平论党的群众路线选辑》等文选，认真开展了“群众观点怎么看”、“群众路线怎么走”、“改进作风怎么办”、“改革发展怎么办”、“跨越发展怎么做”等学习讨论活动，进一步强化了经营班子及各级领导干部党性观念、宗旨意识、群众观点，牢固树立了为人民服务和立党为公、执政为民的观点，切实增强贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。

(二)开展“走基层”活动。深入基层一线，组织党员干部、群众代表等召开了座谈会，结合工作实际，开门纳谏、听取意见、收集民情民意，重点解决了工作内容、措施手段、体制机制等方面与党的群众路线要求不适应不符合的问题，解决队伍中存在的思想上漠视群众、感情上疏远群众、工作上脱离群众的问题，推动工作服务基层、服务群众思路更加清晰、措施更加得力、效果更加明显。

(三)开展“四风”问题查找。认真开展“四照四查四纠”活动，深入查找工作中存在的“四风”问题，各党员干部结合本职工作，对照检查和自我剖析，重点查找存在的问题，剖析思想根源和深层次原因，并形成了对照检查材料。

(四)开展民主生活会和组织生活会。及时组织召开了公司党支部领导班子要组织召开了“批评和自我批评”专题民主生活会，以整风精神开展批评和自我批评，并请上级党委督导组参与，做好了会议情况的及时通报。

(五)开展窗口服务规范工作。组织员工对《城镇燃气管理条例》、《加气站服务守则》等规章制度进行了学习，进一步优化办事程序，规范工作业务流程，提升服务功能，努力解决了“门难进、脸难看、事难办、话难听”的衙门作风，切实解决了个别工作人员滥用职权，权利寻亲，利益输送，搞“人情气”交易等问题。

四、关心帮助职工生活，努力构建和谐氛围。

一是积极开展节庆活动。在今年“三八国际妇女节”，公司为每位女员工购置发放了节日慰问品，并及时帮助和解决了女员工的特殊问题；二是做好访贫苦工作。认真做好了员工生病探望、节日慰问和开展了扶贫济困送温暖工作，进一步促进了企业与员工之间的鱼水关系，增强了企业向心力、凝聚力；三是加强警企合作。加强了与公安、交警等执法部门的沟通协调，进一步完善和建立了治安纠纷预警和处理程序，强化了突发事件及时处理和有效控制。上半年，公司没有发生一起纠纷治安事件。

五、抓好精神文明建设，做好宣传引导工作。

在上半年的工作中，公司党支部继续做好精神文明创建活动，着力营造良好的工作氛围。一是做好宣传引导工作，及时结合各类主题活动的开展或推进，抓好实时宣传与报导，营造良好的活动氛围，充分调动公司党员、群众的积极性、主动性；二是积极开展“立足岗位创佳绩，为民服务当先锋”活动，在党员和群众中积极宣传站内好人、好事、好的工作方法等，把蕴藏在党员和群众中的积极性、主动性和创造性，引导到为民服务上来，有效激发广大员工的工作热情，确保各项工

作目标的顺利完成;三是充分发挥党员带头模范作用。持续开展“党员先锋模范岗”活动,将服务窗口的党员通过佩戴党徽和机关党员摆桌牌等方式,把党员身份亮出来,接受员工以及用户的监督,用实际行动展现党员的良好形象;同时,要求每名党员干部围绕自己的岗位,从服务好基层、服务好群众方面进行公开承诺,为员工、群众办实事,形成领导带头作典范,党员争先践承诺的工作氛围和示范效应。

六、存在的问题:

(一)部分党员政治学习与联系实际方面还不够紧密,党性修养和思想素质仍需提高。

(二)各项学习制度、发展新党员等方面工作还须加强。

(三)党支部组织活动不够多、不够活跃。

七、下步工作

上半年,公司党支部与所有党员群众齐心协力,为公司安全生产做出了突出作用。在下半年的工作中,党支部将发扬成绩,纠正不足,从困难和问题当中获取经验,从工作成果中寻求发展的道路,将致力于寻求新的发展思路,以新的突破促进改革,以新的举措推进各项工作落实,坚持量的积累直到质的变化。

企业支部党史教育工作总结 党史教育工作总结篇十

公司党支部在股份党委的正确领导下,始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻学习党的“十八大”、“三中全会”精神,全面落实科学发展观,进一步加强党的思想建设、组织建设、党风廉政建设、加强党员管理、发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用、为构建和谐企业提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

一、加强班子自身建设，努力提升管理水平。

公司党支部始终注重加强管理人员和党员干部自身的业务素质建设，不断改进工作作风，抓好党风廉政建设，进一步强化领导班子的执行力、创造力和协调力，从而提高了领导班子的整体素质。

(一)政治思想建设。公司党支部坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观相关内容，有效的将理论运用到实践中去，坚持理论联系实际、学以致用、注重实效，通过学习实践活动，全面提升党员干部、员工的政治素养和水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标，不断促进领导班子拓展工作思路，以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

(二)工作作风建设。在今年，公司党支部深入学习贯彻了中央政治局改进工作作风密切联系群众八项规定精神及双方股东单位关于文件精神，牢固树立“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”观念，深入分析工作作风建设面临的形势和查找存在的问题，并制定了相应的整改措施，努力做到以身作则、率先垂范，带头弘扬党的光荣传统和优良作风。

(三)党风廉政建设。进一步加大了党风监督、检查力度，认真学习和贯彻落实了党风廉政建设文件精神，严格按照《廉政准则》来规范了党员的行为，与每位党员签订了《党风廉政建设目标责任书》，签订率达100%。

二、抓好党员队伍建设，发挥先锋模范作用。

在做好党支部自身建设的同时，公司党支部还认真做好了党员队伍素质建设。一是认真做好党员发展工作，严格党员发

展程序和手续，坚持实行党员发展公示制度和票决制，保证发展新党员的质量；二是定期组织学习。公司党支部做到每季召开一次党员学习，并下发学习提纲，重点加强了对《十八大报告》、“实现伟大中国梦”主题教育学习读本等时事政治学习，并倡导党员撰写心得体会；三是严格执行党员责任区制度，认真落实党建工作内容到每位党员，同时还加强了定期对责任区内的各项工作检查和抽查力度，切实做到了工作明确、责任清楚、有始有终；四是公司党支部坚持以“创先争优”活动为契机，充分调动了党员在生产经营中的先锋模范作用，为公司生产经营保驾护航，为公司的发展提供了可靠的思想、政治、组织保障。

为深入贯彻落实上级党委有关要求，认真扎实开展好党的群众路线教育实践活动。4月8日，公司党支部组织召开了党的群众路线教育实践活动动员会，成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，制定了开展党的群众路线教育实践活动实施方案。

(一)开展“五必学五讨论”活动。组织学习了《论群众路线一重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《邓小平论党的群众路线选辑》等文选，认真开展了“群众观点怎么看”、“群众路线怎么走”、“改进作风怎么办”、“改革发展怎么办”、“跨越发展怎么做”等学习讨论活动，进一步强化了经营班子及各级领导干部党性观念、宗旨意识、群众观点，牢固树立了为人民服务 and 立党为公、执政为民的观点，切实增强贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。

(二)开展“走基层”活动。深入基层一线，组织党员干部、群众代表等召开了座谈会，结合工作实际，开门纳谏、听取意见、收集民情民意，重点解决了工作内容、措施手段、体制机制等方面与党的群众路线要求不适应不符合的问题，解决队伍中存在的思想上漠视群众、感情上疏远群众、工作上脱离群众的问题，推动工作服务基层、服务群众思路更加清

晰、措施更加得力、效果更加明显。

(三)开展“四风”问题查找。认真开展“四照四查四纠”活动，深入查找工作中存在的“四风”问题，各党员干部结合本职工作，对照检查和自我剖析，重点查找存在的问题，剖析思想根源和深层次原因，并形成了对照检查材料。

(四)开展民主生活会和组织生活会。及时组织召开了公司党支部领导班子要组织召开了“批评和自我批评”专题民主生活会，以整风精神开展批评和自我批评，并请上级党委督导组参与，做好了会议情况的及时通报。

(五)开展窗口服务规范工作。组织员工对《城镇燃气管理条例》、《加气站服务守则》等规章制度进行了学习，进一步优化办事程序，规范工作业务流程，提升服务功能，努力解决了“门难进、脸难看、事难办、话难听”的衙门作风，切实解决了个别工作人员滥用职权，权利寻亲，利益输送，搞“人情气”交易等问题。

四、关心帮助职工生活，努力构建和谐氛围。

一是积极开展节庆活动。在今年“三八国际妇女节”，公司为每位女员工购置发放了节日慰问品，并及时帮助和解决了女员工的特殊问题；二是做好访贫苦工作。认真做好了员工生病探望、节日慰问和开展了扶贫济困送温暖工作，进一步促进了企业与员工之间的鱼水关系，增强了企业向心力、凝聚力；三是加强警企合作。加强了与公安、交警等执法部门的沟通协调，进一步完善和建立了治安纠纷预警和处理程序，强化了突发事件及时处理和有效控制。上半年，公司没有发生一起纠纷治安事件。

五、抓好精神文明建设，做好宣传引导工作。

在上半年的工作中，公司党支部继续做好精神文明创建活动，

着力营造良好的工作氛围。一是做好宣传引导工作，及时结合各类主题活动的开展或推进，抓好实时宣传与报导，营造良好的活动氛围，充分调动公司党员、群众的积极性、主动性；二是积极开展“立足岗位创佳绩，为民服务当先锋”活动，在党员和群众中积极宣传站内好人、好事、好的工作方法等，把蕴藏在党员和群众中的积极性、主动性和创造性，引导到为民服务上来，有效激发广大员工的工作热情，确保各项工作目标的顺利完成；三是充分发挥党员带头模范作用。持续开展“党员先锋模范岗”活动，将服务窗口的党员通过佩戴党徽和机关党员摆桌牌等方式，把党员身份亮出来，接受员工以及用户的监督，用实际行动展现党员的良好形象；同时，要求每名党员干部围绕自己的岗位，从服务好基层、服务好群众方面进行公开承诺，为员工、群众办实事，形成领导带头作典范，党员争先践承诺的工作氛围和示范效应。

六、存在的问题：

(一) 部分党员政治学习与联系实际方面还不够紧密，党性修养和思想素质仍需提高。

(二) 各项学习制度、发展新党员等方面工作还须加强。

(三) 党支部组织活动不够多、不够活跃。

七、下步工作

上半年，公司党支部与所有党员群众齐心协力，为公司安全生产做出了突出作用。在下半年的工作中，党支部将发扬成绩，纠正不足，从困难和问题当中获取经验，从工作成果中寻求发展的道路，将致力于寻求新的发展思路，以新的突破促进改革，以新的举措推进各项工作落实，坚持量的积累直到质的变化。