

干部培训个人总结(精选6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

干部培训个人总结篇一

xx区委区政府高度重视干部教育培训工作，xx年初，区委出台了《中共xx市xx区委关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，在继承干部传统经验的基础上，下决心切实加大干部培训力度，从xx年起，利用5年时间，经过省、市、区三级培训，将全区科级干部和其他各类干部普遍轮训一遍，以大幅度提高干部队伍素质，为全面建设小康社会、加快率先基本实现社会主义现代化供给坚强的智力支持和人才保证。

作为牵头抓总的部门，区委组织部坚持推进干部教育培训改革创新，为提高培训质量和效益，着力于创新培训模式，提升培训层次，使干部培训工作更有前瞻性、实效性和开放性。把干部培训工作的重点放在创新培训模式，提升培训层次上，那里面有两个方面的研究：一是为什么要强调培训模式的创新。干部培训是一个传统的课题，应当说我区一向以来对干部培训是比较重视的，不断加大干部教育培训的力度，有效地促进了干部队伍整体素质的提高。可是从整体上看，我区干部教育培训工作仍然没有走出以党校学习为主的传统模式，突出反映在课堂教学多，实践考察少；理论灌输多，经验传授少；传统手段多，现代化手段少；内部交流多，与外地交流少。我们认为，必须立足于当前干部教育的实际需求，着眼发展，着眼未来，放眼市外、省外、国外，着力构建适应新形势、新任务要求的干部培训教育新模式。二是为什么要

突出培训层次的提升从我区干部队伍建设的状况看，近年来，我区立足于促改革，求发展，保稳定，积极引进和培养了大批干部人才。可是，在人才总量、结构、素质等方面与形势要求仍存在较大差距。这集中表此刻：人才规模小，尤其是高级人才拥有量不足；知识结构不合理，若干重要专业领域人才奇缺；干部综合素质偏低，创新型、复合型、智能型人才不多。为改变全区干部队伍知识结构和本事结构存在的不足，在干部培训中必须提升培训层次，力求把专题性、研究性、决策性结合起来，提高广大干部了解大局服务大局，在大局中谋发展、求发展的本事。

正是基于这样的认识，区的干部培训工作取得了新的突破和进展□xx年以来，我区举办各类干部培训437期，集中培训或调训4468xxx次，三年来支出教育培训经费75xx多元。其中市委党校集中调训47期，共64xx次；区委举办高校、境外培训班6期，共培训12xxx次，其规模、力度之大都是前所未有的。

一是扎根基层，选派年轻干部到基层挂职锻炼，开辟青年干部锻炼成长的快车道。

在全区各条战线及基层单位选拔一批年轻的股级干部，让他们从机关到基层或者从基层到机关进行一年的交流挂职锻炼，是我区培养后备干部、积蓄人才的战略性部署之一□xx年5月，区委选派了2xx优秀年轻干部到镇(街道)和区直机关实行“上挂”和“下挂”交流挂职锻炼一年，所选拔的20xx年年轻干部，经过自愿报名、民主公选、组织考察和团体研究决定等程序严格产生，平均年龄在30岁以下，均有大专以上学历和4年以上的工作经验，且具有较丰富的专业知识和业务水平，是原单位内有活动力、有培养前途的年轻骨干。经过一年时间的锻炼、学习，这批年轻干部圆满完成了学习工作经验、拓展工作思路、借鉴有效方法的任务，提高了自身分析解决问题的本事、改革创新的本事和为民办事的本事。

二是立足本市，广泛开展各类干部教育培训，发挥党校培训的主力军作用。

坚持以市委党校培训班为主体，区级组织培训班为补充，认真做好干部的调训工作□xx年以来选送干部参加市委党校集中调训47期，共64xx次；各系统举办培训班322期，共培训3162xx次；为农村党员、基层干部举办的各类培训班、讲座、现场会共51期(次)，受训人员529xx人次，共派发资料24800份。

三是巩固国内，依托国内著名高校和科研院所，建立干部培训和实践的基地。

我们坚持向高校借智力、向专家要思路，主动与国内相关高校联系，舍得人力、物力上的投入□xx年举办了二期高校培训班，其中，在清华大学举办“经济管理高级研修班”，选派了2xx经济类科级干部参加；在中国人民大学举办“xx市xx区干部高级研修班”，选派2xx行政类科级干部参加。今年以来，进一步加大了与国内高校联合培养高层次人才的力度，8月，在上海复旦大学举办了公共管理高级研修班，选派3xx中青年干部参加；9月，在北京大学举办经济管理高级研修班，选派2xx科级党政干部参加。参训的干部经过在高校的耳濡目染，潜心研学，增强了理论功底，开拓了视野，提升了自身素质，进一步拓展了工作思路。

四是拓展境外，选送部分干部到国(境)外进修学习，开创了学习发达国家和地区先进经验的新路子。

境外培训是培养干部战略思维和开拓眼界的新途径，是我区干部培训的创新之举□xx区委xx年与新加坡新中人才交流与培训中心合作，在新加坡开设了为期一个月的“政府宏观经济和行政管理高级培训班”□1xx科处级干部参加；今年10月，与香港理工大学中国商业中心联合举办公共行政管理赴港研修

班□1xx中青年干部参加，这些干部经过到发达国家和地区亲身体会、学习，进一步解放了思想，更新了观念，增强了加快xx改革发展的动力和本事。

经过几年的探索与努力，我区的干部培训工作呈现出良好的人才、经济、社会和开放效益，有力地推动了高素质干部队伍建设和经济社会的发展。

一是人才效益。经过培训，广大学员获取了很多关于宏观经济管理、行政管理、领导科学、人力资源管理、城市经营、国际金融贸易等前沿学科的最新知识技能，了解和掌握了当代经济、政治、科技和社会思潮的发展动态，不断提高驾驭市场经济和履行岗位职责的本事和水平，使自我的思想水平和知识水平能跟上时代前进的步伐。同时，也改善了我区存在的经验型干部多、学有专长的干部少、专业结构不尽合理、知识层次偏低等状况，为培养现代化新型领导人才打下基础。

二是经济效益。参训干部在学习、考察的过程中，与当地部门和企业开展了广泛的工作经验交流和改革发展研讨，构成了一批促进地区和部门改革发展的工作思路。如中国人民大学高级研修班的学员参观了北京×××的商务中心区，学习了如何搞好城市规划，推进经济建设的经验；北京大学经济管理高级研修班组织学员们参观了×××围绕环渤海湾经济圈建设的食品、文化、洋货等批发市场，学员们提出，能够借鉴天津的做法，在我区xx等地规划建设一批专业街、专业市场。干部异地参训也为外商投资xx□了解xx供给了新的途径，如公共行政管理赴港研修班的学员们参观访问了香港某商会，与商界建立联系，不但加强了相互交流，同时还让香港的中小企业家们侧重了解了xx的投资环境，进一步推动了xx的改革开放和经济发展。近段时间东南亚最大挤压铝生产商马来西亚齐力集团、日本jsr橡胶、德国司马化工、香港上市公司恒新化工、香港一百工业、排行中国铝业四强的兴发铝材等大型高质量项目成功落户xx□与参训干部自身素质和工作水平

的提高是分不开的。

三是社会效益。开展干部培训不但大幅提高了干部的综合素质，并且树立了干部的良好形象。如参加交流挂职锻炼的年轻干部们，经过一年的实践锻炼，对基层工作有了新的认识、新的理解，能牢记宗旨，坚定信念，积极适应工作环境的变化，迅速完成主角转换，虚心学习，勤奋工作，充分发挥自身优势，帮忙基层解决了一大批急事、难事，展示了挂职干部良好的精神风貌和整体形象，受到了领导和群众的一致好评。

四是开放效益。在培训过程中，培训班学员经过与授课教师、外地学员的接触，经过与国外政府部门和相关企业的对xxxx流，广泛宣传、介绍xx的经济和社会情景，既增进了与外地和国外的沟通联系，也进一步扩大了xx在国内外的知名度和影响力。清华大学研修班学员主动与同班的吉林学员开展交流活动，还到河北的×××去作客；北京大学的学员除了积极与授课的教授沟通，宣传xx之外，还拜访了河北×××的党政领导；新加坡研修班学员开展了很多的对xxxx流活动，涉及到的政府部门有新加坡政府经济发展局、新中工商联会、国际企业发展局等。这些交流活动，在不一样的层面和角度提升了xx的知名度，为xx的对外开放构筑了一个新的平台。

经过近年来的实践，我们认为，干部培训工作必须紧密结合xx经济社会发展和队伍建设实际，坚持“实际、实用、实效”原则，突出发展要求，贴近经济工作。

一是立足实际，科学谋划。我区在干部培训规划和计划的制定过程中，注重围绕“解放思想、干事创业、加快发展”的要求，以及建设“经济强区、文化强区”的需要，紧密结合干部队伍素质现状和教育培训工作实际，在认真调研和多方征求意见的基础上，科学制定了《关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，明确规定了培训的指导思想、资料、方

式、措施等。同时，为加强对干部培训工作的领导，成立了干部大教育大培训工作领导小组。目前已基本构成了区委统一领导，区委组织部牵头抓总，区直有关部门分工协作，各司其职，齐抓共管的工作职责机制，构成了多层次、多渠道、大规模干部教育培训工作的格局。

二是力求实用，按需施教。在教育培训中，我们十分注重干部的知识更新和业务培训，突出了干部急需的市场经济理论、领导科学理论以及现代科技、管理、法律、外经外贸等方面知识的培训，大大改善了干部的知识结构。同时，紧密联系xx当前改革和发展中急需解决的重大现实问题，设计培训项目和资料，增强培训的实用性。如我区先后从各镇(街道)、区直局等有关单位组织了3批1xx次参加了xx市公用事业管理澳洲培训班和xx市城镇规划、建设与管理清华大学研修班、清华大学招商引资实务高级研修班以及中国人民大学公共管理专题研修班，组织6批共12xx次到北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学以及新加坡、香港等地进行为期一个月左右的经济管理、公共管理等专题的培训。之后，我区还对全区的村级党组织负责人20xx人进行理论知识和业务知识的专题培训。所有这些，对促进我区各项事业的发展，加快我区城市化和西南中心组团的建设起到了积极的作用。

三是讲求实效，严格管理。对干部学习培训情景进行检查考核，是规范干部学习，增强学习自觉性的必要措施，也是提高学习质量，检查学习效果的有效手段。首先，建立了干部学习档案。按照干部管理权限和职责分工，我们分级建立了干部学习培训档案，对干部脱产进修、党组织组织团体学习和干部在职自学情景以及理论学习的考核结果，组织部建立了领导干部学习档案，各单位党组织建立了本单位干部学习档案，对干部每年的学习情景如实进行登记。其次，加强了平时考核。根据干部自身实际，帮忙干部制订学习计划，将干部的学习情景纳入年度考核目标，定期组织搞好考评，作出写实性的书面鉴定，并将结果反馈给干部本人，肯定成绩，

指出不足，提出要求，同时将考核成果与干部选拔任用挂钩来，不断提高了干部学习的自觉性和紧迫感。

尽管我区大规模培训干部工作取得了必须成绩，但还存在着一些困难和问题。一是部分单位对干部教育培训工作的认识不到位，领导重视程度还不够，支持力度不大。二是工学矛盾突出，“调训难”的问题依然存在。三是培训经费不足。尽管区委、区政府高度重视，今年下了很大的决心，加大了投入。可是，随着区外、境外、国外培训力度的加大，各项专题培训的增加，培训经费仍显不足。

(一)围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。

1、以组织学习十八届五中全会精神为契机，切实加大领导班子和干部队伍政治理论培训力度。

首先，有计划、有步骤、分层次地组织全区党员干部学习党的十八届五中全会精神。科级干部采取集中辅导、专题研讨、在报社、电台开辟专栏讨论交流，学深、学透，不断深化学习成果。组织十八届五中全会精神学习骨干送教到基层，把全区党员干部的思想和言行统一到十八届五中全会精神上来，统一到经济大发展上来，统一到提高建设和谐社会本事上来。

其次，加强党委(党组)中心组学习的指导和考核，促进理论教育工作制度化、正常化和规范化。中心组学习要加强计划性、针对性和实效性，每次围绕一两个热点、难点问题，在调查研究的基础上，深入学习理论，集中研讨对策，不断提高班子成员的理论水平和解决实际问题的本事。

第三，探索科级以下干部培训的新路子。从明年开始，探索“全员学习、开放培训、统一考核、提高效率”和“降低成本、方便干部、以考促学”的工作思路，在项目管理、培训形式和考核手段方面大胆推进创新，基本构成标准化的认证式培训考核制度，力争在xx年底全面完成全区党政群机关

工作人员的培训考核任务。

第四，组织好主体培训班次。以市委党校等培训基地为依托，强化干部培训主体班次工作，对全区的科级干部再轮训一遍，构成干部培训的良性运行机制。

2、继续加强青年干部教育培训工作。

一是每年举办一到两期青年干部赴高校、境外培训班，重在夯实理论基础，增长业务才干，在“靠得住、有本事”上下功夫；二是有计划地选送部分年纪较轻、有培养潜力的年轻干部参加研究生学历教育，提高学历层次；三是加强青年干部实践锻炼。继续选派年轻干部到基层和艰苦地方锻炼，抽调青年干部积极参与区委区政府的各项中心工作，进行多岗位实践锻炼。在适当的时候选派一批青年科级干部到江浙等发达地区进行锻炼，开阔视野，丰富阅历，增长才干。

3、加强农村基层干部培训工作，着力打造“双强”型农村基层干部队伍。

一是每年举办农村党组织书记、村民委员会主任及其他村干部短训班，重点开展市场经济知识、科学文化知识、实用技术知识等培训；二是组织和鼓励必须数量的农村基层干部参加大专及本科学历教育；三是继续办好农村基层基层党员、干部实用知识培训。

4、加大企业经营管理者 and 经贸人才的培训工作力度。

为适应国际全球化和我区招商引资、发展经济工作的需要，提高经营管理者素质和外经贸工作水平，拟在两年内探索启动企业经营管理者远程教育工程。

(二)健全完善考核制度，推动干部终身学习观念的构成。

1、拟试行干部政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试制度。拟下发有关文件，并组织35岁以下的科级干部进行首批政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试。

2、强化干部在职自学工作。一是加大本科段教育培训的力度，对领导干部中没有到达本科学历的年轻干部，经过组织措施，督促其参加本科学历培训，使领导干部中本科学历比例到达90左右，逐步成为领导干部学历的主体；二是每年都规定年内必读书目，加大督查考核力度，调阅读书笔记，组织书面考试，以考促学，提高干部学习的自觉性。

3、进一步健全干部学习档案制度和培训信息系统。如实记载干部在学历教育、脱产培训、进修轮训和在职自学的情景，使干部培训工作建立在可靠的依据之上。

(三)加强宏观管理，不断提高干部教育培训工作水平。

1、根据人事变化和工作需要，调整区委干部培训工作领导小组及成员。

2、深入开展调查研究，探索干部培训工作规律，科学规划干部培训工作，为区委干部培训工作领导小组决策供给依据。

3、健全全区干部培训工作网络。要求各级党(工)委和有关部门从战略高度来认识干部教育培训工作的重要性，树立大教育、大培训的观念，明确专人负责干部培训工作，以促进我区干部教育培训工作健康、正常和高效开展。

4、加大协调力度，指导部门办班，协调纪检、宣传、政法、妇联、工会、共青团等部门做好分类业务培训。

干部培训个人总结篇二

20xx年我局的干部培训工作在县委县政府的高度重视和县委

组织部的总体安排和具体部署下，落实和贯彻中央、省、市、县关于干部培训的有关会议精神，努力改进培训方法，提高培训质量，取得较好成效。为全县的经济社会发展提供了有力的人才保证和智力支持。现就一年来干部教育培训工作情况总结汇报如下。

一、20xx年培训基本情况

1、开展专业技术人员《加强与创新社会管理》公共课培训，培训依托三明市广播电视大学网络平台开展，参训人员全部采取网络培训方式进行。此次培训全县共有2048人专业技术人员与管理人员参加。占全县事业单位专业技术人员与管理人员的97.9%。（时间）

2、开展新录用公务员初任培训和举办全县20xx年度就业大中专毕业生（除教育系统外）转正定级培训。其中，新录用公务员初任培训26人，事业单位工作人员转正定级培训85人。在县一中多媒体教室，对20xx年度就业的大中专毕业生开展了以作风建设、时政分析、公务礼仪、心理健康教育等主要内容的培训。培训聘请县一中、县委党校、县进修学校优秀教师进行授课。参训人员经考试合格，发给《结业证书》。

3、开展全县公务员行政强制法公共课培训。培训采用网络培训、网络考试的方式进行。全县行政机关公务员及政府系统参照公务员法管理事业单位工作人员777人参与，参与率79.2%。

4、做好20xx年机关事业单位工勤人员岗位继续教育（网络培训）的报名工作，指导工勤人员网上报名及上网培训。全县346位工勤人员参加省里举办的网络继续教育。占全县工勤人员的75.4%。（时间）

5、组织各部门申报20xx年专业技术人员中高级研修班计划，其中县林业局申报的“生物医药产业的发展高级研修班”被

列入省级和市级专业技术人员高中级研修班计划名单。

6、开展全县专业技术人员“继续教育证书”20xx年度（教育系统为20xx至20xx年度）验证工作，全县共有2091位专业技术人员接受继续教育，占总人数的97.94%，平均接受继续教育的天数为21.7天（其中，完成高级人员的继续教育证书验证182人；完成中级人员的继续教育证书验证1001人；完成初级人员的继续教育证书验证876人）。

二、主要做法与成效

1、树立创新型的干部教育培训理念。按照省、市干部教育培训工作的目标要求，明确了干部教育培训的原则和方向。树立以人为本和服务大局的理念，把加强干部教育培训摆上重要议事日程，坚持把每名干部都纳入干部教育培训范围，引导广大干部充分认识学习的必要性、系统性和长期性，增强教育培训的针对性、多样性和实效性，使广大干部真正学为所需、学有所获、学以致用、用有所成。树立全员培训和整合资源的理念，干部参加教育培训，既是一项义务，也是一项权利。明确全县各类人员教育培训工作的主要目标、任务，将各类培训列入年初计划，对培训工作进行周密部署，精心安排，确保了培训有序开展，千方百计扩大干部受训面，在全县上下形成了抓好干部教育培训、服务干部成长、服务科学发展的浓厚氛围。

2、注重分类培训，增强教育培训的针对性和实效性。通过实施分类培训，有利于各类人才接受较为系统的理论学习、实践锻炼和思维训练，有利于各类人才形成更明晰的岗位角色认知。针对各类参训干部的职业特点，在培训内容上增强实用性，在培训形式上突出灵活性，把增强干部教育培训的针对性作为确保培训实效的关键环节来抓，围绕年度重点工作、基层要求、干部知识现状来确定培训内容。一是对全县公务员开展行政强制法公共课培训，通过培训，使广大公务员进一步提高对行政强制法的认识，同时也增强了法律意识，提

升了依法行政能力和职业道德素养，为明溪实现科学发展、跨越发展提供更优服务。二是对专业技术人员开展以加强与创新社会管理为主题的公共课培训，通过培训使专业技术人员在面对新形势新任务下，对如何加强和创新社会管理有新的认识，促进我县经济社会的可持续发展；三是对20xx年度就业的大中专毕业生开展了以作风建设、时政分析、心理健康教育等主要内容的培训。使他们更快地适应新的工作岗位，更好地进入新的角色；四是对机关事业单位的工勤人员开展专业技能及公共课培训，使他们的专业技能与综合素质在培训中得到提高，学有所获，学有所用。在培训组织上，注重与上级培训机构的沟通交流，加强培训教员和参训干部的双向交流，有效调动了学员的参与意识，增强了培训的实效性。

3、严格考核制度，增强教育培训的严肃性。按照规定严格进行考核，重点对平时表现、守纪情况、理论考试（包括远程教育考试）等内容进行考核，坚持将干部培训与年度考核和职务晋升结合起来，凡学习成绩不合格或无故不参加培训者，一律不予结业且当年年度考核不得评定为优秀等次，亦不得晋升职称或工人技术等级，从而把干部培训和干部管理工作有效地结合起来形成长效性的干部教育培训机制。

三、存在问题

1、各单位参与培训不够积极。“事业单位工作人员转正定级培训”学员来自各个单位，培训期间有部分学员因单位工作忙未能全程参训，个别学员有请假现象。“行政强制法培训”及“加强和创新社会管理公共课培训”存在不同程度未参加培训，未参加考核及未按规定提交心得体会等现象。

2、专业技术人员继续教育学时不够。除教育、卫生、林业等大系统外，部分单位中级专业技术工作人员继续教育学时达不到《福建省专业技术人员继续教育条例》文件要求（高、中级职称的专业技术人员每年脱产接受继续教育学习的时间累计不少于72学时（天）。

1、少数单位及部分参训人员对培训的重要性认识不足。部分参训人员未能正确处理工作与学习的关系，参与培训的积极性不高，存在逃避培训，应付学习等现象，特别是网络培训代学代考现象较为严重；少数单位对工作人员参与培训的重视不够，特别是在时间、经费等方面的支持力度不够。

2、培训基地、设施及师资缺乏。没有独立的培训基地，集中培训只能借用一中、党校等场所开展培训，培训设施老化，影响了培训的效果。没有专业的培训教师，只能聘请县一中、党校、进修学校的教师授课，他们对培训对象及培训内容的特点把握有欠缺，也影响了培训效果。

3、培训内容与我县实际结合不足。培训往往重视理论的学习，但存在理论与实践脱节的现象，没有很好地发挥出培训在提高素质、解决问题上的作用，通过培训促进我县各项工作有待进一步提高。

四、今后工作打算

20xx年，我局将严格按照党中央、省、市、县干部培训的一部署，进一步总结经验，探寻规律，加大培训力度，切实为推动我县县域经济发展发挥积极的作用。

1。进一步丰富培训内容，促进干部综合素质有新提高。大力开展文化、经济、法律、管理、心理知识的培训，用现代科学文化知识和人类创造的优秀文明成果充实干部头脑。

2。进一步优化培训方式，开辟干部教育培训新渠道。充分听取主管部门、各级干部、参训对象及其所在单位对培训需求、教学内容、教学形式等方面的意见建议，并以此为依据合理安排培训班次和教学内容。

3。进一步夯实工作基础，健全干部教育培训机制。加大培训奖惩力度，把培训情况与职称评聘、年度考核、评先评优等

挂钩。做好网络培训的指导服务工作，建议省市有关单位进一步完善网络学习的平台，完善学习测评机制，逐渐杜绝代学代考等现象。

干部培训个人总结篇三

大规模地培训干部，扎实开展各项培训工，是提高我校全体干部教师德育素质和业务素质的有效途径。我校十分重视全体教师的思想学习和业务学习，通过多种渠道和多种途径，对全体党员、教师进行品德培训和业务培训。

把自己的思想意识统一到以质量求生存、以信誉谋发展的核心工作上来，我们每做一件事都要想到，我要为争光，我们要树正气、讲团结、求发展。全体教师要认真学习教育教学理论，更新教育教学观念，探讨新的教育教学方法，以适应与时俱进的时代要求。我闪要理解新的课程标准，把握新的教材实质，适应新的课程改革。

今年，我校党支部工作开展得丰富多彩，卓有成效。一个学年以来，我校党支部组织全体教师党员深入学习了“三个代表”重要思想，学习了《党的组织制度和纪律》、《党的作风、共产党员义务、权利》、《党章》、《中国共产党党内监督条例》等重要理论文献，使全体党员思想觉悟得到了极大的提高。全体党员深刻理解了党内监督的职责、制度、保障，明确了党的组织制度和党的组织纪律意识，增强了党员的组织性、纪律性，增强了党员干部的廉洁自律，为我校良好的校风建设起到了很好地促进作用，确保了我校教育教学成绩的稳步提高。我校又一次取得了辉煌的成绩在学习的过程中，我校党支部始终营造认真学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气、求真务实的风气。

我校有教师283名，大专以上学历的教师占全体教师的97%以上，但是，我校领导并没有因此而满足，而是高瞻远瞩，立

足长远，积极谋划长远发展目标，组织全体教师开展业务进修大本学历。今年，我校49名教师在工作之中进行业务进修，其中有9人进修大专学历，而进修大本学历的有40名。这些教师进修的科目有中文、政教、数学、英语、物理、历史、教育管理、会计等，涉及到学校教育工作的方方面面，为提高我校全体教师的业务素质提供了有力的保证。

我校教师在工作之中，积极进修自身业务素质建设，我校教师以新的教学用书为蓝本，积极谋划新课程改革的新途径，特别是加强电化教学手段的利用。今年，我校共有1286人次参加各类教师继续教育培训，其中进行计算机培训的有879人，他们通过自己的业务进修，很快地适应了电化教学要求，掌握了计算机在教学中的应用。另外，我校还有80名教师通过培训，取得了少级计算机abc级合格证书。

今年，我校派出了强大的领导干部向外地学习、进修、考察，不断借鉴外地教育教学的新成果、新方法。比如，我校范连华主任通过到廊坊进修学习，深入地理解了新教材的内涵，回到学校之后，及时给全体教师进行辅导，为使我校教师适应新的教材、教法提供了捷径。

总之，我校全体领导班子成员十分重视全体干部的政治理论和业务水平的提高，并把这项工作抓到了实处，取得了显著的成绩。我校领导还对新学年的领导干部培训情况做了积极谋划。首先，在教师学历方面，我校领导通过研究决定，为进修大本的教师提供教学上的方便，对他们的岗位、教学负担等给予考虑，保证教师大本学历达到86%以上，全面提高教师的业务水平。另外，我校还准备加大向外地学习的力度，派出更加强大的领导干部，到外地参观学习，积极借鉴新课改的新方法、新途径，为我校争先进位提供新的思路，把我校教育教学水平提升到一个更高的水平。

干部培训个人总结篇四

基层党员干部是构成党的组织肌体的基本细胞，落实党的路线方针政策和各项工作任务的中坚力量。今天本站小编给大家整理了党员干部培训工作总结，谢谢大家对小编的支持。

去年以来，县镇社区基层党校工作在上级正确领导下，以党的xx届四中、五中全会精神为指导，全面贯彻落实学习科学发展观，与党员培训、主题教育活动等相配套，形成了形式多样、功能良好的基层党员教育模式，使社区党员的教育工作落到了实处，对于提高广大党员素质、增强党组织的战斗力和战斗力，发挥了其他教育形式不可替代的作用，从而把社区基层党员教育工作推向一个新的发展阶段。

一、强化阵地意识，夯实办学基础

搞好党员教育，必须有固定的教育阵地作保障。随着市场经济的发展，社会上出现了一些新情况、新问题，党员头脑中的想法也不同以往，党员只有通过不断学习适应新的形势发展，坚定对党的信念，才能充分发挥先锋模范作用。在基层党校建设中，社区做到了“三个有”，即“投入有保障，管理有秩序，指导有力度”。

1、加大投入，改善办学条件。随着人们思想观念的不断更新，原来“一桌一椅办党校”越来越不能吸引党员，要使党校适应新形势，提高教育档次，吸引党员积极接受教育，首先必须改善办学条件，利用现代化的教学手段势在必行。去年，对社区党员活动室进行装修，先后添置了桌椅、彩电、dvd、农村党员远程教育系统等教育硬件，完善了藏书近3000套的“农家书屋”，大大增添了基层党校对学员的吸引力。为社区开展党员教育活动提供了有力保障。

2、规范管理，完善基层党校制度。办好基层党校要有一套规范的教学管理体制。我们从制订计划、健全制度入手，制定了《年度培训计划》。

做到职责分明，分工落实，教学计划、课程提纲、学习总结规范完整。建立健全学习考勤和年终考核制度；3、精配强将，保证教学质量。要真正提高社区党员教育的教学质量和教学水平，在校务人员的配备上，我们成立了支部书记及支部委员组成的校务委员会，其中支部书记担任社区党校校长负总责，支部副书记抓落实。聘请县委党校教师、镇领导干部担任党校兼职教师，使党员比较系统的学习到了理论业务知识，基层党校自身也不断得到完善。

二、强化创新意识，拓宽办学思路

社区不断拓宽基层党校办学思路，更新教育内容和教育方法，使之成为党员心目中的“长青树”，从而达到了提高党员素质的目的。

1、教育内容上把握“两个重点”。一是学习中的疑点。以“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”为目的，我们在社区开展学习贯彻科学发展观活动，进一步坚定了党员对党的信念；结合学习贯彻科学发展观活动重点篇目的学习，我们组织党员开展了“学党章，谈体会”、“学党章，见行动”等专题讨论，同时紧跟社会动态，让党员群众及时了解、正确理解党和国家的方针政策，及时解除党员思想上的疑惑。二是生活中的热点。除党的基本知识、方针政策等知识的讲解外，我们还注意针对生活中的热点、难点问题，有目的、有步骤地开展一些讲座，讨论。以现实问题为中心，我们组织了“如何搞好基层社区服务”“土地的合理利用”等知识讲座，使党员增强了时代感和社会责任感，使广大党员群众对社会热点问题有了正确认识。

2、教育形式上注重“三个结合”。一是课堂教育与课外教育相结合：除定期的培训、专题讲座、讨论外，我们还组织举办一些参与性较强的活动，如开展观看录像、专题调研、外出参观等，创造了生动活泼、宽松愉悦的学习环境。二是典型教育与自我教育相结合：在先进性教育活动中，各镇基层党校专门组织党员观看了《李连成先进事迹报告会》和《河南省新农村建设先进典型村——刘庄》，并开展了“致富思源、富而思进”大讨论，比照先进典型，找出了自己不

足，增强了党员的先进性意识。三是办班培训与支部生活相结合：支部通过每月一次的支部学习生活，巩固学到的内容，加强了党组织和党员的凝聚力。三种教育形式，创造出了党校生动活泼、宽松愉悦的学习环境，党员群众学习积极性很高，80多岁的老党员，在眼花、耳背、身体不便的情况下，坚持参加培训学习，并以自己对新旧社会变迁的切身感受，教育自己的家人拥护党的领导，拥护社会主义。社区还以党建博客等形式开展网络教育，不断丰富学习内容，公开学习开展情况，收集党员意见建议。社区党支部主要通过支部生活、党建活动、例会学习、电化教育、每月一谈等方式，要求全体党员正确理解党的方针政策，并在社区中积极发挥党员先锋模范作用，不文明现象劝一劝，不卫生地方扫一扫，邻里间纠纷劝一劝，有困难邻居帮一帮，积极支持配合社区建设。同时通过积极开展结对共建活动，增强党组织之间的协调和共建意识。根据上述方式，有效保证了党员教育的覆盖面和教育质量。去年，社区共举办了党员培训班12期，参加学习培训受教育人数达300余人次，参训面达95%以上。

三、注重实效，基层党校办学出成果

一分耕耘一分收获，大胆创新中的社区党校，培养出了一批批创新意识、奉献意识、先锋模范作用极强的学员。1、基层党员干部的素质明显提高。通过培训，社区党员的党性观念得到转变，思想境界不断升华，党员先锋模范作用日益突出。涌现出了一批像支部副书等一批优秀共产党员和等一批党员致富示范户，实现组组有标兵，人人学标兵的良好氛围，促进了社区党员素质不断提高。2、基层党组织的战斗力和凝聚力明显增强。通过一年多的努力，社区党员队伍的思想、组织、作风建设得到加强，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步提高。社区党支部被评为县级“五个好”党支部。3、服务群众的水平明显提升。社区党支部把服务群众作为开展工作的切入点，广大党员心系基层、心系群众，为群众办了很多实事好事，构筑了群众满意工程。以来共帮扶困难群众15户，发放慰问、低保、救助款物30余万元。新修民巷400

余米。农村医疗合作及城镇居民医疗保险覆盖率100%。在今后的工作中，我们要及时了解并切实解决基层党校在办学过程中遇到的困难，调动各方面力量，共同关心和扶持基层党校的各项建设。同时继续在办学思路拓宽和改进，精心组织党员、干部参加培训，使社区基层党校真正成为“理论武装的课堂，党性锻炼的熔炉，思想政治工作的阵地”。

一、加强组织领导，落实培训经费，强化阵地建设，为党员教育提供组织保证。

(一)、成立了加强党员干部教育的领导小组，明确了具体责任部门，制定了全年的教育培训计划，健全网络，指派联络员到各党支部，分解培训任务，明确培训人员，使党员教育培训扎实有序开展。

(二)、制定出台了鼓励党员干部接受再教育的奖励措施，对凡参加本科专科学历教育的，凭毕业证书，经费由集体负担70%，个人负担30%;对短训经费全由单位负担。极大提高了党员干部接受再教育的积极性和责任感。

(三)、依托镇党校，加大投入，加强党校的硬件建设，教室里配置了空调，报告厅里配置了多媒体设备，图书室、阅览室、成果展室等，一应俱全，为全镇党员干部的教育培训创造了良好的学习环境。镇我镇以“提高党员干部素质，推动基层组织建设”为目标，以“干部经常受教育，农民长期得实惠”为宗旨，全面开展了农村党员干部远程教育建设工作，到目前为止，全镇有18个远程教育接收点。

二、突出重点，兼顾全面，做好各个层面各类型的培训教育工作。

(一)、以提高党的执政能力为着眼点，加强党委中心组的教育培训。制定下发了《x镇党政班子专题学习计划》，明确了学习专题，明确了学习内容，采用请进来面授和领导亲

自讲课、集中学习和个人自学、围绕专题大家畅谈、撰写心得会上交流、观看警示片接受教育等形式，加强了对党政班子成员权力观、利益观、地位观、政绩观的教育。党委中心组围绕专题、结合实际，每人完成了5篇以上的心得体会和调研文章。

(二)、以提高综合素质为出发点，加强机关干部理论教育。

1、以创建“学习型支部”为载体，开展了“学习型支部”、“创先争优”的创建活动，开展学党章、学计算机操作等培训。机关内掀起了一股人人勤奋学习、个个畅谈体会的学习热潮。

2、以党员先进性教育为契机，做到了规定动作不走样，机关党政领导、干部、一般党员计48个人每人写5篇以上学习心得，并在机关综合活动室内的学习园地里集中展示，相互学习、交流、竞赛。

3、以依法行政为导向，开展了“网上学法”活动，对学法合格者下发合格证书。

(三)、以提高全镇党员干部思想素质为立足点，抓好全镇党员干部的理论教育。

1、坚持“送教上门”。党校坚持采用多种形式送教上门，为各支部作专题讲座、集中辅导，做党员教育试题，帮助支部完成培训任务。发挥党建工作指导员、机关干部联系点管理网络作用，联系各单位每月或每季度的支部活动情况、党员干部受教育情况，及时了解和掌握基层的动态。下发教学资料，坚持每两月编印下发《支部党课参考教材》，并为各支部征订学习材料，确保各支部党员干部的理论教育落到实处。

3、实施远程教育。随着接收站点的建成开通，为全镇党员教育的普及和多样化活动创造了条件。特采取定期交流和不定

期培训的方法，借助有线电视[vcd]远程教育网信息，开展了多种形式的培训和交流活动，充分发挥了远程教育的作用。

4、坚持“分岗位、分类别”的教育培训。

(1)根据不同的时间段，组织入党积极分子、村委、党支部班子成员、党务工作者、党建联络员等，开展法律法规、党务知识培训，更好地适应岗位，尽快进入角色。

(2)重视学历教育培训。开展本科、专科和中专各种层次的学历培训，提高青年干部的专业水平。

(3)关心后备干部培养。

三、以理论教育和实践教育相结合，创新党员干部教育形式。

我镇在加强干部教育培训中注重理论联系实际，开展了“百名党员干部进千户”等活动，听取群众意见，解决实际问题，增进党群感情，取得了一定成效。举办各类活动和干部教育相结合。在加强党员干部教育过程中，推出“十佳党员”等，用典型引路、辐射，通过广播橱窗、《之窗》、图片展览等形式，接受典型教育，营造党员干部学先进比先进超先进的氛围。

总之，通过党员干部教育，正努力建设一支“内有凝聚力、外有亲和力、近有带动力、远有发展力”的结构优化、纪律严明、党委满意、群众信任的两级干部队伍，一支适合现代经济发展要求的高素质复合型专业技术人才队伍，一支现代企业经营管理者队伍。

一、基本情况

党工委现有直属党总支x个，支部x个，党员x名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个；现有

党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名；女党员369名、少数民族党员4名。

近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不

合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

(三)扎实开展党建活动，丰富教育管理内容。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理内容。几年来，我们坚持面向机关广大党员，服从服务于全县中心工作，相继组织开展了“我为党旗添光彩”和“解放思想找差距、干事创业促发展”等签名活动，每年还要在县直基层党组织及党员中开展评选先进基层党组织和优秀共产党员活动。通过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了基层党组织和党员活力。

(四)健全党建责任体系，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，在深入开展“三级联创”的基础上，建立和完善了党员教育管理工作目标责任制，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象；二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作；三是注重培养队伍。通过及时的调整充实，组织外出参观学习，培养锻炼了一批政治强、业务精、作风正的党务工作

者队伍，为做好党员教育培训管理工作提供了有力的保证。

三、存在问题与原因

我们党员教育管理工作，经过各级党组织的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。二是有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

四、下步工作打算

1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

2、要改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各条战线、各个行业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快我县全面建设小康社会的步伐做出自己应有的贡献。

干部培训个人总结篇五

20xx年，我镇干部教育培训工作在县委组织部和干部教育培训相关业务部门的正确指导下，以提高干部素质本事为核心，以提升干部教育质量为目标，结合我镇教育培训工作实际，在培训资料上求新、求实、求精，大力倡导干部全员学习，整体提升，进一步营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。现将20xx年干部教育培训工作总结如下。

干部的集中正规化培训，是我镇干部教育培训的重要途径。

(一)加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了镇党委干部培训教育工作领导小组，专门制定了《北辛堡镇干部教育培训实施方案》，由镇党委办公室负责具体落实。按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实职责，切实提高了培训工作的计划性。

(二)创新培训模式，调整干部培训思路。按照“两扩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充教育资料，改变以往只注重邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观等党的知识的培训局面，结合我镇的实际情况，把与我镇现实相关的村民委员会组织法、行政执法、创业教育及如何做好基层工作等作为重点课程，着重提高干部为民服务的本事。

(一)引导干部自学，提高学习积极性。为了进一步规范干部学习管理，创立理论学习长效机制，我镇在集中教育培训的基础上，积极引导干部自学提高。20xx年，我镇经过引导干部结合自身实际，制定全年学习计划。经过半年抽查，有95%的干部能够切实执行自我的学习计划。对于未能严格执行学习计划的干部，给予口头警示。在年终检查结果显示，我镇干

部都能按照年初计划开展自学。经过引导干部自学，有效地提高了我镇干部的学习积极性，促使干部教育培训效果明显提升。

(二)深入实践锻炼，提升干部业务本事。镇党委按照理论联系实际，学以致用，用以促学的要求，围绕中心工作，引入体验式、研究式等现代培训方式开展教学，增强干部解决实际问题的本事。

经过以上措施的实施，有力地推动了我镇干部教育培训工作的进一步发展。有利于提高干部对科学发展观、和谐社会的认识，增强贯彻落实党的路线方针政策、决策部署的自觉性、坚定性。为更好地为建设学习型政党、学习型干部队伍供给保障。

我镇干部教育培训工作虽然取得了必须的成绩，但也存在一些问题和不足：一是因培训经费的不足，严重制约着我镇干部培训教育工作的大范围、大手笔开展；二是少数干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参的积极性不高，存在应付的思想。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

20xx年，我镇干部教育培训工作将进一步围绕我镇中心工作，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，构成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

一、继续抓好集中正规化培训。按照镇党委的统一部署，严格要求，精心组织，分类指导，使培训更有针对性和可操作性，健全培训运行机制，创新培训模式，立足实际，编写一些以卡通式、操作说明式、流程式图示等针对我镇实际的一看就懂、一学就会、一干就灵的“乡土”教材。

二、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选

派xx名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派5名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。

干部培训个人总结篇六

一、基本情况

全县共有干部**人，其中中共党员**人，大学本科以上学历**人，大专学历**人，中专学历**人，高中及以下学历**人。**年，以县委党校、县行政学校为主阵地，举办各类培训**期，培训在职干部**人，占在职干部总数的.*%，培训农村党员、干部**人，其中：举办科级领导干部轮训班**期，培训**人；举办科级领导干部“三个代表”重要思想专题学习班**期，培训**人；举办科级以下公务员培训班**期，培训**人；举办企业经营管理者培训班**期，培训**人；举办专业技术人员培训班**期，培训**人；举办非中共党员干部培训班**期，培训**人；举办理论骨干培训班**期，培训**人；举办妇女干部培训班**期，培训**人；举办基层团干培训班**期，培训**人；举办农村党支部书记、村主任培训班各**期，培训**人，达到了每年培训在职干部五分之一的要求，超额完成了培训任务。

另外，上派了*名县级领导干部、**名科级领导干部、*名中级以上职称的专业技术人员参加省、市委党校的培训，有**名县级领导参加了市委组织部、市委党校举办的“三个代表”重要思想轮训班，全面完成了上级的调学任务。

二、主要做法

(一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了县委干部培训教育工作领导小组，制定下发了《关于开展大规模培训干部工作的

意见》和《**年度党员干部培训计划》，转发了市委办公室《关于印发〈吉安市干部“大教育、大培训”学分制实施办法〉的通知》。并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，县、乡财政安排预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩一缩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训科级领导干部为主扩大为培训科级及科级以下公务员和中级职称以上专业技术人员为主；二是适当扩充办班时间，将以往每期培训班*天左右培训时间改为一天。“一缩”，即缩小单个脱产班次的办班规模，由原来的每个班次**人左右，缩减为一**人。

3、创新培训内容和方式。按照“加强理论、严格管理、注重实效”的要求，既注重马克思主义传统经典理论学习，邓小平理论、“三个代表”重要思想的培训工作，又注重贴近学员的需求，把经济法、金融证券、创业教育、行政执法等作为重点课程，着重提高学员驾驭市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

4、创新管理理念，加强培训制度建设。建立了督学、评学和考学制度，每期培训班均成立班委会，学员编成若干学习小组，全体学员编定座位，对号入座，每天安排一名教员值班，上课前点名，强化考勤制度。学习班结束前统一进行理论考试，并评出优秀学员进行表彰。

(二)切实抓好干部在岗自学

组织了全县**名公务员参加更新知识第三、第四阶段的考试，并按照市委组织部要求，组织了干部在岗自学教材《社会主义市场经济理论》和《英语句》的征订工作。为检验自学效果，对科级领导干部读书笔记进行了一次抽查，共抽

查**名科级领导干部的读书笔记和联系实际撰写的学习“三个代表”重要思想心得体会文章，对抽查的读书笔记和心得体会文章，组织县委党校的教师进行了认真评阅，并在全县进行了通报。

(三)努力抓好干部的实践锻炼

1、以外出招商引资为契机，外派年轻干部到广东、上海、浙江等地招商，开阔眼界，增长见识。全县**个招商组，共外派干部**余人。同时，选派平都镇村*名农民到福建厦门种蔬菜、打工学习，选派严田镇土桥、楠桥、岩头等村的农民**名到湖南长沙市郊区打工学习花卉苗木、到福建省尤溪县食用菌研究所学习食用菌技术。这些农民打工学习回来后，利用所学技术，发展相关产业，到目前为止，平都镇向阳村**户村民，户户都种植了蔬菜，仅此一项，户均增加纯收入**余元；严田镇种植食用菌的有**户，种植花卉苗木的有多户，楠桥村*户农民就种植花卉苗木多亩，规模比较大，农民的收入得到明显提高。（ 励志天下 ）

2、结合县直单位包村挂村工作，挑选了**名县直单位的年轻干部，下派到边远山区乡镇、条件艰苦的行政村帮助工作一年，使他们经受锻炼和考验。

三、存在的问题和不足

我县干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足：一是少数单位和部分干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排干部培训的积极性不高，存在应付的思想；二是一些领导干部，特别是主要领导干部调学有一定的难度。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

**年，我县干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优

势，形成新特色，全面推进干部教育培训工作的新发展。

1、继续抓好集中正规化培训。以县委党校、县行政学校为主阵地，扎实开展干部教育培训工作。县委党校(行政学校)计划全年举办主体培训班**期，培训干部**人，其中：举办科级干部轮训班*期，培训**人；纪检监察干部培训班*期，培训**人；专业技术人员理论学习班*期，培训**人；基层团干培训班*期，培训**人；科级以下公务员培训班*期，培训**人；科级后备干部培训班*期，培训**人；统战理论培训班*期，培训**人；农村党支部书记培训班*期，培训**人。县人事劳动和社会保障局会同各单位对专业技术人员进行业务培训，培训人数要达到**人。

2、进一步强化干部的实践锻炼和在岗自学。年内，拟选派**名左右年轻干部到经济发达地区跟班学习、挂职锻炼和谋职招商，选派**名左右科级后备干部到边远山区乡镇和县工业园区锻炼，使他们在实践中增长才干，提高综合素质。干部在岗自学主要是学习《社会主义市场经济理论》、《英语句》和计算机知识，并要组织考试，检验学习的效果。同时，继续对科级领导干部的读书笔记进行一次以上抽查，并认真组织评阅，对调阅读书笔记的情况进行通报，奖励先进，鞭策后进。并逐步扩大抽查面，机关一般干部的读书笔记也要抽查。

3、强化措施，着力解决调学难的问题。今年将在调研的基础上，制定出台一个加强干部教育培训的管理办法，切实解决部分干部特别是主要领导和专业技术人员调学难的问题。

□