

最新康复科护士长进修总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

康复科护士长进修总结篇一

在计财科主任与经管办主任对规范财务运行管理、绩效考核方面做了讲解后，让我认识到护士长在科室财务管理方面有着重大的责任，从中我学习到了：

- 1、合理利用人力资源，做到人尽其才，物尽其用，充分发挥每个人的潜在优势。
- 2、建立健全绩效考核分配制度，利用激励机制调动全科护士的工作积极性。

院办公室曹副主任的“医院历史沿革及概况”，使我对我院的历史发展有了一个系统全面的了解，各届院领导通过不懈地努力，带领我院一路发展壮大，爱院之情油然而生。尤其是我要牢记我院的“三十二字”办院方针，以此为工作的标准和前进的动力。

数日的. 讲座结束了，每一次我都早早地到场，认真地记录，生怕漏掉了一丁点儿内容。

通过这次培训，我了解到“管理”是一门科学，是一门艺术，而不是我原来认为的简单的“人管理人”、“凭经验管理”等等，现代管理更注重“制度管理人”、“管少理多”，要“因地、因时、因人而管”等，一定要以科学的理论、方法为依据，在对人的管理上只有建立科学的管理制度才能保

证职工各就各位、各守其职从而实现工作目标。管理者则依据这些科学的制度、常规、流程等来对下属工作进行调控、管理。另外在工作中要注意管理的艺术，要做到“公平、公正、多用正性激励机制，人性化管理”等。还要不断完善个人学识和修养，做到勇于负责，善于用人，乐于助人，提升个人魅力等。

作为一名管理者一定要有激励、控制情绪、幽默、演讲、倾听等能力。正如培训课上，南医大刘虹教授所说，对于护士长来说，做好管理，必须要具备五大核心能力，即“与上级的高效沟通、保证完成任务、做解决问题的高手、打造高绩效团队、执行力”。刘教授用生动的事例深入浅出的把这些道理方法传达给我们，确实是我们受益很多。

最有效能的领导者，从来不是强调自己，而是团队，能对任何人的多样性有包容力。作为一名护士长，应该像磁铁一样，吸引、带动科室人员在共同的目标下工作，并取得成绩。

2、如何进行病区的护理质量控制

护理质量主要是指护理工作为病人提供护理技术和生活服务效果的程度，它不是一个固定的目标，而是持续改进的过程。其管理的实施主要是：计划、过程、结果、反馈。在护士长如何开展质量控制方面，鼓楼医院护理部陈湘玉主任的授课使我感受较深，她指出“护士长人人心中都要有质量标准”，要从结构、过程、结果三个面来评价衡量，要有科学地分析，找到问题，了解问题的原因，改善方案，执行，再检查反馈，做到持续改进。这为我以后的工作提供了很好的参考。

3、等级医院评审的要求

以前对等级医院评审的要求及内涵仅仅有了初步的了解，在这次培训课上，我们进行了等级医院评审的系统学习，了解了细则的项目分类（基本标准、核心条款、可选项目），江

苏细则护理核心条款的分布，以及对评审的表述方式、判定原则及性质结果、检查的方法等都有学习。特别对第五章内容有了更深的了解。为我们更好的开展和配合我院等级医院评审工作提供了帮助。

康复科护士长进修总结篇二

8月8日至19日我有幸参与了省护理学会举办的“三级医院护士长岗位”培训班。本次培训班学员均来自江苏省的三级医院，为期12天的理论与临床实践的培训使我受益匪浅。

本次培训班学习内容有：《治理学概论与医院治理实践》、《护士长领导方法、执行力、团队建立》《等级医院评审标准实施细则》、《护理治理与质量持续改良》《质量改善与品管圈的应用》《年轻护士临床实际工作力量的培育与考核》《绩效考核治理的实施与体会》等等多方面的学问。

作为一名新上岗的病区护士长，我对于“护士长”这个岗位的要求以及如何才能做一名合格的护士长，心里的确没底。而这样的护士长培训班学习对于我来说就是一场准时雨，使我进一步熟悉了自己的工作性质和明确了自己所担当的责任和义务。

1、如何进展治理工作

通过这次培训，我了解到“治理”是一门科学，是一门艺术，而不是我原来认为的简洁的“人治理人”、“凭阅历治理”等等，现代治理更注意“制度治理人”、“管少理多”，要“因地、因时、因人而管”等，肯定要以科学的理论、方法为依据，在对人的治理上只有建立科学的治理制度才能保证职工各就各位、各守其职从而实现工作目标。治理者则依据这些科学的制度、常规、流程等来对下属工作进展调控、治理。另外在工作中要留意治理的艺术，要做到“公正、公正、多用正性鼓励机制，人性化治理”等。还要不断完善个

人学识和修养，做到勇于负责，擅长用人，乐于助人，提升个人魅力等。

作为一名治理者肯定要有鼓励、掌握心情、幽默、演讲、倾听等力量。正如培训课上，南医大刘虹教授所说，对于护士长来说，做好治理，必需要具备五大核心力量，即“与上级的高效沟通、保证完成任务、做解决问题的高手、打造高绩效团队、执行力”。刘教授用生动的事例深入浅出的把这些道理方法传达给我们，的确是我们受益许多。

最有效能的领导者，从来不是强调自己，而是团队，能对任何人的多样性有包涵力。作为一名护士长，应当像磁铁一样，吸引、带动科室人员在共同的目标下工作，并取得成绩。

2、如何进展病区的护理质量掌握

护理质量主要是指护理工作为病人供应护理技术和生活效劳效果的程度，它不是一个固定的目标，而是持续改良的过程。其治理的实施主要是：规划、过程、结果、反应。在护士长如何开展质量掌握方面，鼓楼医院护理部陈湘玉主任的授课使我感受较深，她指出“护士长人人心中都要有质量标准”，要从构造、过程、结果三个面来评价衡量，要有科学地分析，找到问题，了解问题的缘由，改善方案，执行，再检查反应，做到持续改良。这为我以后的工作供应了很好的参考。

3、等级医院评审的要求

以前对等级医院评审的要求及内涵仅仅有了初步的了解，在这次培训课上，我们进展了等级医院评审的系统学习，了解了细则的工程分类（根本标准、核心条款、可选工程），江苏细则护理核心条款的分布，以及对评审的表述方式、判定原则及性质结果、检查的方法等都有学习。特殊对第五章内容有了更深的了解。为我们更好的开展和协作我院等级医院评审工作供应了帮忙。

在理论学习的同时我们还进展了临床实习培训，我本次的实习培训医院是南医大二附院和中大医院，通过在两家医院四天实习，在与医院同行的沟通与学习中，他们的以下做法，给我留下较深的印象。

1、南医大二附院的床边查房

南医大二附院的病区基本上每天都进展护士长床边查房，详细做法是：选择病区病情较重的患者，参与人员有护士长、责任组长，责任护士，病区低年资护士及实习护士。首先到患者床边由责任护士汇报病情，评估患者今日的护理问题，实行的详细措施（当场做操作），并有评价，指出还有哪些问题没有解决，需要向下一班交待。责任护士汇报完后再由组长汇报针对这个患者今日赐予了什么指导，并评价责任护士工作，指出缺乏，赐予补充指导。最终护士长在进展评价、追溯，针对该患者的问题再拓展询问。

2、中大医院护士长的授权治理

我在中大医院实习的科室是神经内科，护士长的授权治理做得比拟好。主要做法是组成几个品管组（如行政组、质量掌握组、教研组等），由高年资、有力量的护士担当组长，并有3—4个小组成员，对自己所负责的工程开展工作，护士长把关，并担当主要责任。

3、中大医院的护士分层次培训

中大医院分别有针对主管护师、护师、护士、新近人员的培训目标及详细措施，高年资护师主要是授课，科研文章、组织力量的培训；低年资护士主要是根本技能、学问，及专科学问的培训。

以上做法，都在实际中取得了较好的效果，给我也有很多启发，我想在以后的工作中加以借鉴，以下是我的几点不成熟

的想法，盼望领导赐予批判、指导。

1、多进展床边查房

在以后的工作中，我将结合本科室的特点，多组织床边查房，同时可结合个案追踪法，培育护士发觉问题，解决问题的力量，也熬炼了表达力量。这样不仅拓展护士的学问面，提高护理质量，同时也是对护士长自身的熬炼，促使我们要不断学习业务学问，同时要提高组织协调力量。

2、授权治理

授权使护士参加了病区的治理，这样不仅熬炼了护士的力量，提高了他们的”主观能动性，同时也把护士长从繁琐的事物中解放出来，对病区的工作进展督查及宏观调控，更利于病区护理质量的掌握及创新、进展。在以后的工作中想开展，但觉得不管从我自身，还是从病区人员现在的条件来看，都还不适合开展。我仍要不断学习，不断提高自身各种力量，然后要评估科室人员的力量、需求等，带着他们共同学习，渐渐让他们参加病区的治理，培育主观能动性，加强科室的分散力，一步步朝这个目标靠近。

3、护士分层次培训

围绕我病区提出的创立学术型团队的总体目标，“分层次培训”也为我供应了新的思路，可以考虑将其做法融入到科研治理中去，对本病区护士进展科研力量评估，对力量较强者赐予政策、资源倾斜，努力在5—10年内培育1—2名科研骨干，能独立开展科研工作；3—5名业务能手，能协作科研骨干开展各项科研工作，通过骨干及能手的带动其他人员积极参加科研工作。依据个人力量形成一个“金字塔”型业务团队，做到人尽其用。

总之，经过护士长岗位培训，虽然学到了一些治理理论学问，

开拓了视野，但远远还不够，这只是万里长征的第一步，以后更要不断学习，将治理理论与实际工作相结合，带着全科室人员，做好病区的各项工作。

康复科护士长进修总结篇三

转眼间，我在picc治疗小组进修学习即将结束。虽然时间很短，但感触很深，收获很大，让我看到了自己的不足和需要继续努力的方面。记得我刚到picc治疗小组时乔护士长就对我们说过“picc治疗小组的口号是杜绝二针。”她是这么说的，更是这么做的。无论是五个月的小宝宝还是全身布满脓包的银屑病患者，或者是许许多多血管条件极差的患者，他们每天都要承受静脉穿刺的痛苦和一些化疗药物带来的毒副作用，经常都是一天静脉穿刺很多次、甚至十几次。在别的医院都无计可施的时候，他们都慕名来到了我院的picc治疗小组找乔护士长置管。每次都是一针见血、一次完成、一次置管成功，太棒了！是她们为患者建立了安全的静脉通路、减轻了患者反复穿刺的痛苦，为患者的健康保驾护航。

今天给我感受最深的是：接诊了一位四岁的小患者，当时我正为一位患者做picc管的维护，我想完成手头工作后就过去帮忙打个下手，小朋友都爱哭闹不配合，可当我做完维护后，乔护士长的置管工作已经结束，太神速了。这需要多么娴熟和精湛的技术啊！我由衷的敬佩！

在这短暂的轮转时间里，我收获很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我的受益匪浅。总之感谢picc治疗小组、感谢乔护士长对我的谆谆教导、陈老师 and 马老师的耐心带教。我将以更积极主动的工作态度、更扎实牢固的维护技能、更丰富的理论知识、更严谨的方法来完成picc管的维护工作。

康复科护士长进修总结篇四

xx年即将过去，在这一年来，既有收获也有失钞，平凡忙碌中伴着充实，创新扩展中伴着快乐，院领导运筹帷幄，领导有方，及时为我科购进所需的手术与处置器械及办公用品，科室同事也给予我大力支持与鼎立帮助，使得我取得了一定成绩。

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作，做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置与手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张，真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物，并通过自己的努力与虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉□xx年仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

一、把眼科护理工作规范化，做到细致入微。

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医院虚心学习泪道激光术，这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。

眼科门诊手术室亟待改善与提高情况；根据眼科门诊手术室

流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险与医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

康复科护士长进修总结篇五

短短的2周很快就过去了，虽然2周在我20多年的工作生涯中占了很少很少的一点时间，可是就是这一点时间给我的感觉和收益却是丰裕的，在这里我要特别感谢护士长给我2周的icu进修时机。

icu集中了全院最好的仪器和设备，也集中的全院最危重的病人，在那里工作是紧急和劳碌，在那里不但要有扎实的理论根底，丰富的临床操作技能还要有各种沟通的方式以及全科的护理学问，在icu我学到了病房所没有的或是很少看到的理论学问及操作技能或是比病房要求更高的思维和推断力量。

1、应变力量

临床应急、急抢救理观看处理与特点和一般临床诊断、治疗工作大不一样。危及患者生命的病情变化往往是突然的，除了少数状况可以预见外，大多数是随机的，因此要求护士不能单一地等待医生来确诊，对应变的反响要快，处理力量要强。对临床应急、急救的患者实行有效的科学的紧急救治措施，以及急中生智、抓住时机、毫不迟疑地做出推断力量，并实行一系列详细应变处理措施，在千钧一发之际挽救患者生命都会起到切实可行的重要作用。

2、护理技术操作

带教教师的仔细带教和严格的培训，使我初步把握了抢救技术，如：药品、抢救器械的性能、操作方法及适应证、各种不同病证的护理技术操作。主要熟识了人工气道的建立，呼吸机的使用方法，使用的时间和留意事项，以及如何为患者

深部吸痰，何时吸痰留意事项等。了解picc的留置过程，把握的其护理的留意点，熟识了休克的抢救，并参加协作，了解的血流机的工作原理，报警缘由和处理方法，学会使用震惊排痰仪器，以及翻身拍背祛痰，和气压治疗仪的使用，了解使专心电图机为患者进展心电监测以及对心电图的正确诊断，使用除颤器对危重患者的救治方法（心肺脑复苏）等技术。

3、医护协作

在做好护理工作的前提下，主动地协作医生工作。通常认为护士的工作是执行医嘱，完成各种护理工作，而诊断治疗是医生的事，护士没有必要介入或参加的观念已被证明是错误的。护士24h守候在患者身旁，是患者的守护神，是病情的直接观看者，因此，必需有力量全面、精确、无误地反映患者病情。护士不再是被动单纯的执行医嘱者，在工作中要能够与医生严密协作，相互沟通，相辅相成。共同担当起治病救人的神圣任务。

4、沟通力量

icu病人大局部是插管的他们临时会被限制语言力量，和他们沟通会有肯定的困难，通过看到教师们的用他们独特的语言沟通真的佩服，有写字的，有看眼神的，有观看唇语的，有猜想的等等。我也学了不少。

5、根底护理

icu特殊注意根底护理，有住了2年多的昏迷病人也没有发生皮肤上的任何问题，一个星期擦2次澡，2小时翻身一次，准时更换不洁的衣服，准时处理大小便，一丝不苟的做好口腔护理，准时的修剪指甲和胡须，样样做的很到位。

其实icu需要我们的学习的地方还有许许多多。