

# 最新党建督查工作自查报告 党建工作自查报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党建督查工作自查报告篇一

2019年我局党的建设工作在县委以及直属机关工委的领导指导下，认真贯彻中央和省、市、县委各项重大决策部署，以创建学习型党组织、深化机关“百千万”主题实践活动为载体，以开展“三严三实”教育活动为抓手，按照“服务中心，建设队伍”两大任务，全面加强机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，为经济社会发展，完成安全生产各项任务提供坚强的政治保证，现将党建工作情况总结如下：

坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观及党的xx大精神为指导，认真贯彻中央和省、市、县委各项重大决策部署，深入贯彻落实党的xx大会议和党的xx届三中、四中全会精神，深入开展领导干部作风整顿和软环境治理活动，增强基层党组织的战斗力和凝聚力，激励党员干部奋发向上，锐意进取，努力工作，为实现我县经济社会的健康发展，做出更大贡献。

一是局党政班子人事调整后，7名党组成员进行了明确分工，并对班子建设提出了新的要求；二是积极开展述职述效、述职述廉、创先争优活动；三是开展领导班子及成员民主生活会，积极进行批评和自我批评，提高班子的凝聚力和战斗力。四是贯彻落实《中共安监局机关党委和党支部工作职责》、《中共安监局支部支委和党小组长职责》、《中共安监局机关党委和党支部工作制度》。切实做到加强领导，精心组织，

制定规划，落实责任，保证了党建工作的顺利进行。

半年来，我局注重抓好理论学习教育工作，按照“三严三实”的工作要求，进一步提高领导班子政治思想素质，端正思想作风，充分发挥领导的核心作用和示范作用，班子团结协作，战斗力强。同时，局党组非常重视机关党建工作，年初制定了工作计划，半年专题研究党建工作3次。召开党员大会、支部大会、支委会和党小组会12次。行政对党组织的活动经费也给予了大力支持，全年除按职工工资总额的2%划拨外，还资助2万余元，支部活动经费得到了有效保证。

本局现有党员39名(今年转入关系1人、转出1人，死亡1人)，其中在职党员37名，在职党员占在职职工的61.7%;从年龄看，20—40岁的有15人，占38.5%，40—50岁的有14人，占35.9%;从文化程度看，大专以上文化的有36人，占92.3%，今年进入安监局的党员明显年轻化，文化程度较高。培养了入党积极分子4名，按照“成熟一个发展一个”的原则，今年拟发展党员2名。我局党组、行政和机关党委把增强职工特别是党员干部的政治素质和业务素质作为长期的工作重点，在培训和锻炼上狠下功夫，努力培养一支高素质党员和干部队伍。一是充分按照要求和计划加强学习，使党员和职工在政治理论上得到较大的提高。半年共开展集中学习6次，分党小组学习6次，党组书记、机关党委书记各上党课1次，分别学习了各级党委全委会议精神和领导的讲话精神、《廉政准则》、党史等近10个篇目的内容，党员和非党员的学习记录达五千字以上，心得体会文章50余篇，党员领导和一般党员撰写调研报告1篇;二是采取“请进来，走出去”的形式加强对党员和职工的教育。组织干部职工到检察院开展警示教育;邀请检察院郑英对全体干部职工进行专题讲座;派出党员和职工参加省和县举办的行政执训60人次，获得相关资格，执法能力得到提高。通过上述措施，本局的党员和干部职工队伍能战斗、能吃苦，总体素质得到提高。我局的重要岗位都有党员把守，比如股、室、队、站(分站)的负责人都是党员，能独挡一面，具有较强的工作能力。

我局党组、机关党委还在党员中开展示范活动，制定了共产党员示范岗等评优表彰办法，开展了党员干部的述职述效，针对效建设、行政执法评议、民主生活会等活动。

1. 成立了以党组书记、局长为组长的党风廉政建设领导小组，制定了《党风廉政建设责任目标及考核办法》，局长负总责，分管领导根据工作分工对分管部门负领导和管理责任，本局主要负责人与各股室签订了党风廉政建设责任书，并将党风廉政建设工作纳入了本局目标管理，做到了与业务工作同布置、同考核、同奖惩。

2. 认真学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，积极开展警示教育活动。一是组织干部职工观看市检察院组织的失职、渎职案例图片展，增强工作责任感、使命感，工作中增强防微杜渐意识。二是组织干部职工到检察院开展警示教育，增强“珍惜生命，珍惜自由，依法行政，廉洁从政”意识，提高反腐倡廉的自觉性，筑牢拒腐防变的思想道德防线。三是邀请检察院机关党委副书记郑英对全体干部职工进行预防职务犯罪专题讲座，教育广大干部职工正确行使手中的权力，提高防腐能力，廉洁从政，公正执法。

1. 重新修订完善了党组织各项制度和行政许可证项目实施办法，进一步形成以制度管人、管事的管理机制，规范了办事程序，更有效地服务于各类企业和广大群众。从而形成一个良好的工作环境，调动了广大干部职工的积极性。

2. 开展行政执法职权清理。对本局行政执法职权进行了全面清理，并分解到各股室和执法岗位，落实有关责任。同时，向社会公开，接受监督，确保依法行政。

3. 开展“安全发展忠诚卫士”争创标准大讨论。组织全体干部职工紧紧围绕“安全发展忠诚卫士的标准是什么、怎样做一名安全发展忠诚卫士”进行热烈讨论，制定出“安全发展忠诚卫士”争创标准，充分发挥身边典型的示范带动作用，

增强干部职工的使命感和荣誉感。

4. 建立了思想政治工作网络，党组书记全面负责，分管领导根据工作分工负责，落实了支委和股室负责人为具体的责任人，要求联系人定期分析联系对象的思想动态，定期不定期找联系对象谈心，关心联系对象的生活和工作。

5. 完善党内监督机制，坚持对内对外公开。今年，我局继续实行政务公开和党务公开。制作了公开栏，对外公开了单位的办事程序、承诺、各股室职责以及投诉电话等。

#### (五) 以活动为载体，增强党组织的凝聚力和战斗力

1. 局领导班子成员和中层党员干部与联系的得胜镇顺民村部分困难党员开展“一帮一”活动，走访、慰问、帮扶困难党员。

2. 6月30日机关党委、工会在全体党员、干部职工中开展“塑党性、学安法、筑防线”党建、安全生产知识竞赛活动，评出了一、二、三等奖。

3. 六月份局领导干部到各镇、重点监管企业开展新《安全生产法》宣讲活动。

4. 继续在党员干部中开展争当“五好安监员”活动(积极有为的好服务员、务实创新的好宣传员、业务精通的好指导员、严格执法的好监督员、勇于担当的好护航员)。

在取得上述工作成绩的同时，我们也还存在许多问题和不足，一是少数党员不能严格要求自己，工作责任意识、大局意识还有待于进一步提高；二是在抓思想政治理论和业务学习中系统性、主动性学习不够，创新意识有待进一步加强；三是在党员干部服务群众意识上，提高工作效率上还有待进一步强化等。

(一)在提升科学发展水平上下功夫。把抓党风廉政建设贯工作贯穿于安全生产监督管理工作全过程，在知识能力水平、改善学风、解决学以致用等问题上下功夫，提高党组织指导安监各项事业科学发展能力。严格按照县委提出的理论学习重点和适应时代发展需要，积极研究提升党建成效，引领全局发展的好理论、好做法。

(二)在狠抓安全监管常态化上下功夫。积极按照安全生产年活动有关要求，进一步完善管理制度，提高制度政策执行力，强化执行效果；继续抓好“窗口”形象、服务水平、作风建设、工作业绩等方面的工作，进一步提升服务质量。

(三)在打造务实进取团队上下功夫。坚持以人为本的安全发展理念，创新管理思路，充分发挥支部党员作用。

(四)在统筹基层党建上下功夫。继续深入得胜镇顺民村，探索帮扶致富新做法，促进帮扶出成效；继续加强与顺民村党组织联系工作，密切基层党群关系。

## 党建督查工作自查报告篇二

按照省委组织部、省直机关工委的有关要求，现将省政协机关落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》情况和党建工作情况自查如下：

(一)致力于围绕中心、服务大局，找准机关党建工作的结合点

在工作安排上，按照省直工委的部署，紧贴党组的工作重心来抓机关党的建设，在工作切入上，找准机关党的建设与政协机关工作的结合点，以党建工作推动机关业务工作。

如去年，按照中央和省委统一部署，深入开展了党的群众路线教育实践活动，并作为加强“三型”机关党组织建设的重

要举措，组织机关党员干部深入开展“四个一”学习活动，“四对照四查摆”活动、走基层“结对帮扶”活动、效能建设“四零”竞赛活动等。同时把教育实践活动与完成省政协履行职能的各项任务紧密结合起来，着力提高服务水平，着力改进调研之风，围绕省政协调研课题，机关同志主动深入到问题和困难集中的地方，和群众面对面交流，扑下身子察民情、接地气，很多调研成果引起了省委省政府领导和有关部门的高度重视。

今年围绕省政协十大民主协商课题，把省委省政府主要领导来政协作相关课题情况通报会，作为机关党组中心组学习会，并扩大到机关全体干部参加。目前通报会已组织了10场，邀请省领导詹夏来、曹征海、陈树隆等围绕主导产业、文化发展、自主创新等课题进行了情况通报，每场机关干部参加人数均在百余人次。大家认为，这样的结合形式既丰富了学习内容，拓展了知识结构，又促进了知情明政，推动了相关工作。

为落实省政协党组和机关党组关于加强机关作风建设教育的要求，今年4月10日，秘书长王启敏带队，组织机关部分党员干部来到凤阳县小岗村，实地体验改革开放30年来小岗村发生的巨大变化，学习沈浩同志精神；“七一”前夕，由秘书长王启敏、副秘书长孙晓福分别带队，分两批组织机关50名党员干部赴西柏坡参观考察，认真领会毛泽东同志在七届二中全会上提出的“两个务必”精神内涵，深刻感受革命先烈谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗、密切联系群众的优良作风，集体上了一堂生动深刻的作风教育课。

## (二) 致力于提升素质、锻炼队伍，抓住机关党建工作的着力点

一是领导带头，突出领学。连续多年，省政协党组书记王明方、党组副书记张学平及其他党组成员在机关“七一”大会上，给机关全体党员干部上党课，机关党组书记王启敏每年

年初作形势党课报告，今年11月17日，机关党组副书记仲建成作保密专题党课报告；省政协党组成员和机关党组成员一直以普通党员身份参加机关党员大会和所在支部学习活动，一年不少于2次到联系点支部进行检查指导。认真坚持党组中心组的学习制度，去年机关党组中心组集体学习14次，今年已组织学习20次，发挥了良好的辐射带动作用。

二是搭建平台，促进互学。每年4月举办“读书月”活动，组织参加读书游园，开展读书征文、“厅级干部荐书”和“好书共阅读”等活动；每年结合当年学习任务精心组织演讲比赛、读书征文、学习辩论赛、读书报告会等，机关党员干部积极参与。如，去年3月，组织了机关读书辩论赛，16名选手参加，从中推荐4人组成辩论队参加省直机关比赛，4月，开展了报告和党章知识竞赛，机关100多名党员干部积极参与；今年以来，先后举办了“我与一本书”读书征文及“与改革同行”读书演讲比赛等，机关党员干部主动报名，促进大家互相学习。坚持每年举办党员培训班□20xx年4月25日至27日，举办学习精神培训班，机关100多名在职党员全程参加；今年8月6日至7日，结合省政协新委员培训，举办人民政协知识专题培训班，机关党组成员带头参加并亲自授课。每年机关党组成员参加经常性教育和集中培训不少于40学时，党员不少于24学时。

三是突出重点，实现优学。如，为学习贯彻在庆祝人民政协成立65周年大会上讲话精神，省政协两级党组、各专委会和机关各党支部分别组织了集体学习讨论，同时召开专题辅导报告，组织交流发言，通过学习，切实统一思想、指导行动。为深入推进学习型党组织建设，认真制定活动方案，坚持每季度开展一次机关读书报告会，去年以来已组织了7场，共有27位同志上台作读书报告，畅谈学习体会；按照标准设立党员活动室，购置书籍和订阅资料，评比表彰“读书之星”5名“书香处室”7个，进一步浓厚了机关读书学习氛围。

四是坚持实践，做到活学。先后深入开展“群众路线实践

年”、“机关党建服务基层年”、“省直机关精神”和“省政协机关精神”学习践行活动等，把活动重点放在实践上，组织机关党员干部深入一线深入基层深入群众，调查研究接地气，访贫问苦送温暖，便民服务解民忧。特别在党的群众路线教育实践活动中，组织87名厅处级干部深入基层，结对帮扶困难群众和困难家庭学生，资助资金4万多元，为群众办好事实事10余件，同时，在广泛参与视察调研的实践中培育服务中心工作的能力，提高工作水平。

### (三) 致力于规范管理、健全机制，紧扣机关党建工作的核心点

一是组织领导坚强有力。省政协机关党组高度重视机关党建工作，建立党建工作责任制，机关党组成员年度述职述廉时还要述履行党建工作情况；把机关党建工作列入机关党组年度工作计划，每年听取一次机关党委工作汇报，每年年初召开机关全体党员干部大会，机关党组书记总结上一年工作，提出下一步工作意见。注重发挥机关党委作用，机关党组民主生活会及秘书长办公会等研究部署机关重要工作任务时，机关党委专职副书记列席参加；在干部任免、调动、奖惩时，注意听取机关党委意见，主动接受监督，近年来机关开展的两次处级干部竞争上岗，机关党委都全程参与。加强机关党委班子和党务干部建设，按照规定设置机构、配备人员、落实经费□20xx年增设正处级机关党委副书记(专职)一名，近两年，安排机关党务干部参加教育培训3人次，轮岗交流4人次。

二是组织建设规范有序□20xx年6月，在省政协两级党组和省直工委的指导下，机关党委按期进行了换届选举，产生新一届党委委员7名(其中1名于12月调离)，专门设立纪检委员1名(由机关厅级干部担任)，党委委员平均年龄不到50岁□20xx年3月，组织机关22个党支部开展了新一轮换届选举，按照“一岗双责”要求，选优配强各支部班子，其中有13个支部书记为厅级领导担任。注意支部班子的教育培训，目前支部书记已全部参加省直工委举办的轮训。机关各支部按照要



求，结合支部实际，加强对党员的教育和管理，认真落实“三会一课”制度、党员轮训制度和民主评议党员制度，坚持开好支部组织生活会，积极推进党务公开，组织丰富多彩的支部活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

三是党务工作管理有度。严格执行党员组织关系接转制度，调入调出党员接转手续齐全完备，认真完成党内统计任务。党员按有关规定按时、足额缴交党费，党费使用严格按照中央和省委要求开支。重视发展党员工作，两年共发展1名预备党员，办理4名预备党员转正手续，培养1名入党积极分子，保持组织健全和活力。认真落实《省政协机关党内激励、关怀制度》，开展党员经常性谈心交心活动，关注困难党员，两年共走访慰问党员52人次，春节期间补助机关特困党员12人次，让党员充分感受到党组织的温暖。每年“七一”前夕，开展“一先两优”评比表彰活动，两年共评选表彰了10个先进党支部、66名优秀共产党员、10名优秀党务工作者，促进机关党员干部在工作作风、服务水平上进一步提高。

四是工作机制健全有效。努力探索党建工作运行机制，把好经验、好做法以规章制度的形式固定下来，先后健全完善了《机关党建工作责任制》、《党组民主生活会制度》、《机关党组中心组学习制度》等，制订了《省政协机关党内激励、关怀制度》、《机关党务干部培训制度》和《省政协机关党员干部服务困难群众的意见》等，重新修订了《省政协机关发展党员工作实施细则》、《省政协机关党支部委员会换届选举程序》、《省政协机关党支部组织生活会制度》，印发了《省政协机关推进学习型党组织建设的实施办法》和《党支部工作规程》等。建立和形成了党员受教育的学习机制、纯洁党员队伍的管理机制、党员联系群众的服务机制、加强和改进基层建设的组织机制以及抓好机关党建工作的责任机制，增强了党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(四)致力于改进作风、树立形象，把握机关党建工作的关键点

一是大力开展党风廉政教育。采取多种形式，组织大家认真学习中央领导重要讲话精神、反腐倡廉相关会议精神、廉洁从政相关规定等。如在党的群众路线教育实践活动中，组织机关厅级党员干部参观考察皖西博物馆，组织全体干部职工集中观看了廉政警示教育片和大型历史文献纪录片等，切实加强党风廉政教育。组织各支部对中央改进工作作风、密切联系群众的八项规定和省委三十条规定进行专题学习讨论，认真贯彻落实省政协二十九条规定，在机关各项工作和活动中体现精简节约务实的工作作风。

二是不断完善制约和监督机制。认真贯彻落实中共中央和省委惩防体系五年工作规划，建立完善机关党风廉政建设责任制。坚持推进党内民主建设，全面落实党务公开。党组领导班子认真召开民主生活会，充分征求机关党员干部意见，及时进行整改落实。教育实践活动中机关党组征求到意见建议43条，逐一制定了整改措施，目前已全部整改落实到位。深入开展廉政风险防控工作，机关24个处室和部门进行全面大排查，制定岗位风险点防控措施289条，形成了《省政协机关廉政风险防控手册》并在机关信息网上进行公开，规范了权力运行，推进了惩治和预防腐败体系建设。

三是深入推进机关效能建设。每年年初，召开推进机关效能建设动员大会，总结过去一年效能建设工作，并对进一步推进效能建设作出具体的部署。按照部署，首先着力在强化核心职能履行上下功夫，建立工作责任机制，机关各处室各部门认真负责，围绕为政协委员服务的核心职能，从贯彻执行机关各项规章制度入手，从我做起、人人有责，推进了政协工作不断发展。其次着力在提升机关干部职工能力素质上下功夫，去年结合党的群众路线教育实践活动，认真抓好机关工作作风，机关干部职工爱岗敬业、脚踏实地、真抓实干之风蔚然成风；今年组织机关全体干部参加省政协十大协商课题情况通报会，切实增强了大家履职本领，提高了落实工作的执行力；三是着力在推进力度上下功夫，认真落实领导干部效能建设“一岗双责”责任制，加大机关明察暗访力度，坚持

每季度不少于一次暗访，暗访情况及时向全机关通报。坚持深入基层，对学习教育实践活动中收集到的基层政协意见建议，逐项梳理，分别由各位主席和秘书长带队，深入市县区政协和委员所在地，共同研究改进措施和方法，以作风的转变强化效能建设“八项制度”贯彻落实，进一步营造了人人讲效能，处处抓效能，事事创效能的良好氛围，实现了服务质量和工作效率的提高。

四是持之以恒反对“四风”。认真贯彻落实中央和省委反对“四风”的有关要求，严格按照《党政机关厉行节约反对浪费条例》的要求，从简安排活动。在整改会风文风方面，严格会议审批程序，减少会议数量，从严控制会期和规模，教育实践活动开展以来，召开的各类会议同比下降了20%，会风更趋简朴；压缩报告、建议案的篇幅，机关发出的文件、电报、简报同比下降了21.3%，文风更趋务实。在压缩会议费用方面，进一步规范了省政协会议、培训、活动经费管理办法，完善了公务接待、公务支出和公款消费审批等有关规定，机关“三公”经费支出同比下降了21%。同时，围绕解决“四风”突出问题，建立健全作风建设长效机制，新制定《机关联系困难群众制度》等10项制度，修订完善《关于进一步密切与省政协委员联系的意见》等22项制度，废除了《机关礼品管理暂行办法》等6项制度规定。

#### (五) 致力于创新载体、激发活力，体现机关党建工作的落脚点

一是以文明创建弘扬正气。积极践行社会主义核心价值观，组织志愿者开展“学习雷锋、为民服务”活动，举办机关道德讲堂，通过身边人讲身边的故事，取得良好效果。认真组织机关创建检查，及时编发文明创建《工作简报》，对各部门、各工作岗位上成绩突出，获得奖励的同志进行通报表彰，两年来，编发文明创建《工作简报》39期，机关干部职工22人次受到表彰，弘扬了正气、激励了先进。积极开展文明单位申报工作，省政协办公厅被授予第十届省级文明单位

和“20xx-20xx年度省直机关文明单位”，省政协研究室综合处、教科委办公室被授予“第二届省直机关文明处室”荣誉称号。

二是以群团活动活跃氛围。充分发挥工青妇等群团组织作用，以构建和谐机关建设为目的，开展春节联欢会、机关运动会、演讲比赛等多种机关文体活动；参加省直机关运动会、健身跑、书画展等项活动；春节、“三八”妇女节、“五四”青年节、“八一”建军节等节日，工青妇等群团组织均开展丰富多彩的活动，因工作突出，多次获得上级表彰和奖励。20xx年成立省政协机关关工委，坚持每年举办机关少年儿童现场书画比赛，暑假组织开展爱国主义教育活动，积极参加省直关工委举办的征文比赛、歌唱比赛等，今年11月，机关关工委获评第二届全国青少年普法教育先进单位。机关平时的文体生活也丰富活跃，坚持工间操，成立了机关合唱、登山、羽毛球、乒乓球、钓鱼、跳绳和毽球等六个兴趣小组，开展经常性的活动和训练，提升了机关团结和谐、奋发向上的氛围。

三是以扶危济困彰显形象。积极与凤台县新集镇胡岗村党组织和庐阳区拱辰社区党组织开展结对共建工作。机关党组负责人带队赴共建村和社区走访调研，从机关党费中拨出专款为胡岗村党组织订阅党报党刊，从省福彩中心争取资金10万元支持胡岗村小学改善办学条件；为拱辰社区阅览室赠送图书，组织专业技术党员开展家电维修等便民服务活动。连续七年认领和资助拱辰社区3名困难家庭孩子，今年其中1个孩子考上了大学本科。在教育实践活动中，明确舒城县千人桥镇五里桥村为机关美好乡村帮建村，组织赴村走访调研，开展结对帮扶，机关资助50万元修建村文化活动中心。今年按照定点帮扶工作要求，明确舒城县千人桥镇韩桥村为帮包村，多次赴村调研走访，选派干部驻点，组织机关全体干部职工为村困难群众捐款近2万，通过项目认领95万元帮助村修建三条水泥路，彰显了省政协机关良好的社会形象。

## 党建督查工作自查报告篇三

1、召开会议部署。一是5月6日在各村支部书记、单位一把手工作会议上，安排部署了我镇基层党组织建设工作。会上镇委张书记强调：要求各地各单位对照考评细则，查漏核缺，硬件完善，不留死角；切实开展活动，注重以活动促活力，做到党组织建设具体坚实。二是5月9日召开蹲村坐点镇机关干部会议，落实蹲村坐点责任。彭平镇长要求镇机关干部负起蹲村坐点责任，要将点上的党建工作督办好落实到位。

1、阵地建设不断完善。从2006年新建7个村级办公活动场所开始，到今年新建龙背村、南堤村2个村办公场所，全镇共改建和新建28个村办公场所，全镇35个村实现了村村都有规范适用的办公活动场所。按照市委组织部五务合一标准和要求，共有19个村基本达到五务合一标准。

2、活动开展常态化。各村党支部每月一次支委会，每季度一次支部党员大会，有事议事，无事特别是农闲时节，充分利用远程教育站点资源，开展上党课、时事政策宣传、农业技术教育培训；每年七、一，各村各单位党组织举行纪念活动，召开党员生活会、走访慰问老党员、困难党员，征求意见、评议党员等活动；各地特别是村级每季度对村党务、村务情况进行公示。

3、支部的战斗堡垒作用不断强化。一是注重后备干部、入党积极分子的培养。村两委一班人对后备干部、入党积极分子一对一结对联系培养，并建立基本档案，实行跟踪培养；二是不断引导带动党员发挥先锋模范作用。如各村党支部开展的党员阳光便民服务活动，双建双带典型如：九真村党支部党员周正德、汪桥村党支部刘利兵、张店村党支部罗志平、明庙村党支部费洛阳、李勇军等；三是村两委办实事干好事、带头富带领富，促进一方发展，龙头堡垒作用日益发挥。如刘庙村、李场村两委一班人，切切实实为群众办实事干好事，两委一班人以身作则，公道正派，廉洁奉公，得到广大村民

的拥戴;东庙村支部一班人，带头开展养鸡示范并积极引导，目前村养鸡户30户，年存栏20万羽，养鸡专业村初具雏形。郭埠村党支部书记胡早平创建天门最大的肉鸭养殖基地，沟湾村党支部积极引导发展特色养殖，带领村民养殖斑嘴野鸭，陆岭村螯虾基地获得省委组织部发展村级集体经济进步奖2万元。

存在问题。一是工作不平衡。极个别村拖拖拉拉，标准较低;二是规范不够。有的村办公室周边、室内不整洁，环境较差;三是工作后劲不足。主要是既无资源地理等优势，又积极主动挖掘潜力不够，村级发展无起色，工作活力不够。

今后工作思路:

按照让基层组织建起来、用起来、活起来、强起来目标要求，进一步在深化和巩固提高上积极引导、支持。促进基层党组织五个基本、七个体系建设常态化，切实为全镇经济社会发展提供坚强的组织保障。

## 党建督查工作自查报告篇四

市行政审批服务中心于xx年5月29日收到金市机党发[xx]31号关于对直属基层党组织工作进行年度考核的通知后，于6月3日组织中心全体党员干部召开会议，对照《市直机关党委、党总支、党支部目标管理办法》，对本单位一年来的支部工作进行了自查。现将自查情况汇报如下:

一是中心支部按照市委和工委的安排，组织党员认真学习党的路线、方针、政策，学习科学文化和业务知识，做到了内容、时间、人员、制度四落实。并且做到了政治理论学习每季度有安排、全年有总结。二是支部在协助单位做好思想政治、精神文明建设、普法教育等工作中发挥了重要作用，支部坚持抓好党员的经常性思想教育，定期分析党员的思想政治状况，有针对性地开展谈心活动，从而消除了隔阂，增进

了团结。三是积极参加市委、机关工委组织的学习培训等活动，并且完成了工委分配的党报党刊征订任务。

中心领导重视机关党建工作，支部书记热心党务工作。今年在不断完善支部活动场所等方面想方设法筹措资金，保证了支部各项活动的开展。通过定期组织学习、定期召开会议，凝聚了人心，激发了热情。其次，中心党员将按季度缴纳党费变为一种自觉的行动，并且能按规定足额缴纳。

一是加强领导班子建设，努力建立正常通畅的沟通渠道，营造良好的工作氛围。支部今年组织了党员谈心活动，通过广泛征求意见、开展交心谈心、开展批评与自我批评、制定整改措施，使此项活动收到了明显的效果。二是注重党员干部党风廉政建设，确保党员队伍的纯洁性。中心制订了《廉政建设制度》，对党员干部在工作中提出了明确的要求。三是坚定不移地贯彻执行民主集中制。凡涉及中心的重大决策、重大财务计划安排和人事任免，都由领导班子集体研究，所有程序都是严格按照民主集中制工作程序进行。四是积极抓好“双培双带工程”。今年，中心支部组织党员先后三次到帮扶村，为确定的帮扶对象送去书包等学习用具及生活用品，还为村委会送去电脑、桌椅等办公用品。3月份，又为贫困户送去2.5吨化肥，以缓解他们生活上的困难。五是大力加强机关效能建设，以提高党员队伍的整体素质为目标，支部于6月3日下午对党员进行了民主评议，促使党员认真履行义务，做遵纪守法的模范。

中心结合中央四个长效机制文件，建立健全了本单位的各种制度，使各项工作有章可循。支部狠抓各项制度的落实，确保了工作的稳步推进。二是积极开展“争先创优”活动。中心在各服务窗口中开展“流动红旗窗口”和“季度服务标兵”的评选，通过开展此项活动，窗口人员的工作活力明显增强，机关作风得到了明显改善。支部今年评选出优秀党员一名。三是根据工委[xx]01号关于印发xx年工作要点的通知，中心支部于3月份制定了党建工作计划，明确了工作措施。6

月3日，支部召开会议，对一年来支部工作进行自查的基础上又做了全面总结，并形成了书面总结。四是定期向机关工委报送党务信息，今年中心支部向工委报送信息12条。五是按进度和要求填写《党支部工作手册》和《金昌市共产党员教育管理手册》。此外，支部能按要求及时参加工委的各项会议和活动，做到了上情下达，使支部工作进一步规范化。

## 党建督查工作自查报告篇五

xx街道地处xx区城市中心，幅员面积2.34平方公里，辖9个社区，10860户、3.5万余居民，下辖12个直属党组织、950名党员。xx年年以来，xx街道党工委根据区委组织部《关于实施“党建先锋工程”深入开展基层党建工作示范点创建活动的意见》(x委组〔xx年〕274号)文件精神，大力加强班子自身建设、狠抓党员教育管理、着力完善工作机制、全力推动各项工作，取得了较好成效，已符合全区街道党建工作示范点创建标准。现将示范点创建工作自查报告如下：

### 一、抓关键，强力打造精诚团结善抓党建的好班子

#### (一)领导班子结构更加合理

近年来，区委十分重视街道的工作，多次对街道领导班子成员进行调整和充实。现有班子7名成员中全部具有大学本科以上文化程度，平均年龄39.7岁，在年龄、文化等结构上进一步优化。去年街道领导班子调整以后，街道党工委根据班子每位成员的特点，及时合理地确定了工作分工，明确了职责，落实了责任，充分发挥了班子成员的积极性和主动性。注重加强思想政治建设，坚持党工委中心组学习，不断提高政策理论水平；狠抓班子作风建设，高唱团结之歌，搞好正职与副职领导之间的团结、科室与科室之间的团结、一般人员与一般人员之间的团结以及领导与一般人员的团结，以团结凝聚人心，坚持民主集中制原则，做到重大事项集体研究，重大开支集体决策，杜绝个人说了算、“一言堂”等家长制作风，



营造了风清、气正、心齐、劲足的良好氛围，使街道上一班人成为一个精诚团结的坚强集体。

## (二) 高度重视基层党的建设

一是在领导力量上，街道安排了一名政治素质较高、党务工作较熟悉、热爱基层党建工作的领导具体分管党建工作。为了进一步加强示范点创建工作的领导，街道成立了示范点创建工作领导小组，以街道党工委书记为组长，街道所有副书记为副组长，科室负责人、社区党组织负责人为成员。同时，街道还建立了领导定点联系制度，副处级以上领导干部，每人定点联系1-2个社区或企业，定期或不定期上门开展工作，解决基层组织面临的各种突出问题。

二是在工作力量上，街道安排了一名熟悉党务工作的同志担任组工干部，配齐配强了街道各直属党组织负责人，通过公招、定向培养等方式，选拔优秀人才，现已培养储备了一支10多人的社区党务工作者队伍和50多人的基层党务工作人才库。

三是在工作经费上，街道在财力比较紧张的情况，确保了基层党组织工作经费、确保了每名基层党务工作者的待遇和报酬。仅xx年，街道财政就预算了20万元用于开展党建工作，其中：街道按每名党员30元的标准，下拨工作经费到社区；对两新党组织街道还给予特别支持，从xx年年起，每个规模以上和规模以下非公企业党组织，每年分别拨付1000元、500元工作经费。

## (三) 党建工作思路清晰措施有力

一是工作计划统筹性强。为了抓好每年的党建工作，年初，街道党工委要组织相关领导到社区进行专项调研，针对党建工作出现的新情况新问题，提出工作思路，形成年度工作要点下发到各直属党组织。

二是解决问题针对性强□xx年年，为了解决社区换届选举干部人才缺乏的问题，街道及时面向社会公招了一批社区专职工作者；针对两新组织党的建设薄弱的问题，及时采取措施狠抓了组织组建工作，实现了两新组织党的工作“两个100%”的目标；针对街道申报的三个社区党建示范点和一个镇街党建示范点创建工作，分别指导相关社区拟定了具体的创建工作方案，从经费、人力、工作上予以大力支持。