

最新煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结(模板6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇一

1、坚持规范的升旗仪式。要求学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教学生做到行队礼或注目礼，全体师生肃立在庄严的*下，在雄壮的*声中聆听着*下讲话，使学生受到了一次又一次的思想教育。

2、良好的行为道德，在体验中形成。水滴石穿，良好的思想道德的形成不能一蹴而就，需要在生活中点滴积累，逐步养成，发生在孩子身边的人和事，往往对他们的影响更为直接、具体。让孩子们用自己的眼睛去发现生活中的真、善、美，在点滴小事中，培养良好的品德，激发良好的情感，是体验教育的功能所在，特别是我校的现状——班里的少先队员都来自全县各所学校，行为习惯也各不相同，所以在开学初的日子里，我们各中队辅导员就着力于加强学生的日常行为规范的训练，做到每月一主题，每周一重点，每天一要求，把规范教育抓实、抓好，使学生尽快融入新学校的生活中来。通过一学期各位辅导员的辛勤努力、学生的行为习惯得到了极大的改善。

3、良好的行为习惯的坚持，必要的查评激励机制不可少。为此，本学期我校一开学就组建了36名少先队大队干部，以文明情况、纪律情况、卫生情况、两操情况等作为评分准则，督促全校学生养成良好的品质。红领巾监督岗成员能做到坚

持到岗，认真值岗，每天一小结，每周一公布，每月一评比，评出各类示范班级，并把示范班级的评比纳入到文明班级的考核中。少先队总部能够每2周召集红领巾值日岗成员开一次会，及时反馈和听取检查过程中的各类意见，使检查工作确有实效。此外，值周教师与监督岗组长一起每周对全校卫生，包括教师办公室卫生进行1-2次的系统检查，检查结果及时公布，暴露不足，宣扬典型。

1、坚持“主题队会观摩”制度。主题队会是展示学生活力成果的场所，是锻炼学生能力的舞台。为了更好地规范主题队会议程、组织中队辅导员学习了“中队队会仪式”。迎着家乡开放日的顺利进行，我校每个中队都开展了主题队会观摩活动，能做到各个中队的活动都有个自的特色，有展示学生各项才能，有环保主题，有爱国主义主题等等。

2、10月13日是建队日，也是我校全体少先队员难忘的一日，我校216名一年级新生光荣地戴上了鲜艳的红领巾，此次活动让全体少先队员重温了入队的神圣与庄严。在隆重的队活动中，老队员热情激励富有鼓舞性的话语和新队员“勤学、乐学、善学”的心声，给所有少先队员留下了深刻的印象，更展现了我校积极进取，蓬勃向上的学风。

3、我校有400余名住校生，为了丰富学生生活，增添节日气氛，少先队总部在中秋节晚组织住校生开展了中秋赏月活动。活动分三大块，首先在教室观看动画片《海底总动员》。然后，让少先队员吃月饼，聊聊自己的心里话，最后组织少先队员到学校广场观看放烟花，给中秋不能回家的少先队员带来了温馨，让少先队有在校胜似在家的感觉。

1、选举、管理、培养少先队干部是少先队组织教育工作的一项重要内容，队干部是少先队集体的核心力量，建设好队干部队伍，对加强队集体建设，活跃队生活有着重要意义。我校学生来自全县各所学校，学生与学生之间不了解，因此，在各中队全面推开了学生班队干部竞选制，轮换制。广泛设

置了队干部服务岗位，最大限度地为队员创造参与实践机会，提供了锻炼成长的舞台。

2、抓住我校有住校生的特点组建了各类小社团，以及开展了“手拉手”活动。傍晚时分，可以看到我校广场上极其热闹，住校生们根据自己的爱好自由选择，组建了各类小社团，有古筝、书画、钢琴等等。除此之外还有许多住校生们在那儿尽情地活动，有的打篮球、有的打羽毛球、有的跳绳、踢毽子等等。很显然地可以看出在广场上活动的队员都是以大带小，充分体现了“大手牵小手”。这样的活动不仅丰富了住校生的业余生活，更重要的是培养了学生兴趣爱好。促进了综合素质的提高。

1、抓好大队辅导员队伍建设，我校设立了低、中、高三个段的大队辅导员，少先队总部能及时召集大队辅导员分析、总结工作，为学校及班级建设提出新的建议。能积极响应市、县的少先队培训工作，提高辅导员的综合素质。我校辅导员参加县少先队中队活动说课获得一等奖。

2、加强少先队阵地建设，组织布置美化教室，规范少先队板报，做到每月一期。

3、在新校落成庆典活动中，组织培训了鲜花队、剪彩队、积极配合学校做好新校落成典礼的一系列活动准备。

4、响应团县委组织开展了“捐一本书，献一份爱心”活动。

5、在“庆元旦”联欢活动中，组织培训了节目主持人，他们在台上一展风采，显示了安吉外国语学校学生的良好素质。

1、加强理论研究工作，根据学校特色开展课题研究。

2、加强现代教育技术和少先队工作整合的研究。

3、根据学校特色，开展一系列有助于学生身心发展的活动。

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇二

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方(卖方)：

法定代表人：

地址：

联系方式：

根据《中华人民共和国民法典》及相关法律法规之规定，各方经平等自愿协商，签订本合同以共同遵守。

一、合同标的、数量、价格等

合同标的 ， 数量 ， 价格 。

二、质量标准及质量保证期

参考行业标准自行约定

三、防爆检验合格证号： 。

四、验收方法及期限： 。

7、乙方来货产品以甲方工地现场过磅实际重量为准，但过磅重量大于乙方出库单显示重量的，则以乙方出库单显示的重

量为准。

五、运杂费用及包装费用承担

3、乙方对于包装物不予回收。

六、运输方式及交(提)货地点

乙方负责运输并承担费用，运输方式为汽运；提货地点为 。

七、违约责任

(1)任何一方未能或拒绝按照本合同约定完全履行任何义务；

(3)任何一方违反约定主张权益；

(4)任何一方其他违反本合同条款的作为或因其不作为所造成的违约或既定事实。

2、任何一方违反本合同的规定，均构成违约，守约方有权立即要求终止本合同的履行并要求违约方按照守约方所遭受的实际经济损失承担相应的赔偿责任。如双方各有违约行为，则根据责任的归属，按双方过错大小各自承担违约责任。

3、如违约方的行为造成守约方经济及其他方面的损害，守约方可进一步向违约方追索。

八、通知

1、任何与本合同有关的需要送达或给予的通知、合同、同意或其他通信，除双方另有约定外，应按双方当事人在本合同中列明的地址、传真、电话、电子邮件或其他联系方式进行；通过传真、电话、电子邮件发出的任何文件、资料、通知，在发出后即视为收讫。通过邮寄发出的任何文件、资料、通知，在寄出 天后即视为收讫。

2、任何一方在本合同所列的地址、传真、电话、电子邮件或其他联系方式发生改变的，应自变更之日起 日内以书面形式通知对方，否则，对方按照原来的地址、传真、电话、电子邮件或其他联系方式发出的文件、资料、通知等均视为在前款约定的时间内收讫，由此产生的一切后果，均由另一方自行承担。

九、法律适用及争议解决

1、本合同的订立、效力、变更、解释、履行、终止和由本合同产生或与本合同有关之争议的解决，均适用中华人民共和国法律。

(2) 依法向 所在地有管辖权的人民法院起诉。

十、合同的生效及其他

1、本合同的附件为本合同不可分割的一部分；本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等法律效力。

2、本合同中未尽事宜或出现与本合同相关的其他事宜时，由双方协商解决并另行签订书面补充合同，补充合同与本合同具有同等的法律效力。

3、本合同自双方法定代表人或授权代表签字或盖章之日起生效。

4、本合同一式 份，每方各执 份，具有同等法律效力。

5、本合同由甲乙双方在中华人民共和国签署。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人或授权代表(签字)： 法定代表人或授权代表(签字)：

签署时间： 年 月 日 签署时间： 年 月 日

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇三

基于我国煤矿机电技术管理概念，结合目前煤矿机电技术管理的创新与实践的实际情况，探讨了煤矿企业机电管理中存在的问题，并为煤矿机电技术管理的创新与实践提出建议，期望对煤矿生产企业稳定健康发展有所帮助。

机电技术；管理；创新应用

煤矿机电技术管理是煤矿生产管理工作中的重要组成部分，煤矿机电技术管理主要负责：图纸和技术资料，机电技术的培训和考核、设备安全，设备验收、安装、使用以及维修方面的管理。如今煤炭行业间竞争激烈，而煤矿生产作业一直以来都属于高压高危行业。煤矿生产的首要任务是安全，因此在进行煤矿开采作业时，必须借助一系列的机电设备来保障生产安全及生产效率。煤矿管理者想要在众多竞争者中继续生存下去就必须要考虑对其相应的煤矿机电技术管理做出改善。煤矿管理者只有使用一套合理、规范的管理准则，用一种创新、大胆的视觉着眼未来，才能将其煤矿企业的整体竞争力提高，进而寻求到企业稳定健康发展的生存模式[1]。

专业性强的煤矿机电技术人员在煤矿企业中仍属稀缺，严重影响煤矿开采效率，进而影响整个开采进度，降低煤矿生产的经济效益。一方面，煤矿管理者忽视对具有专业技能的工人重视程度，待遇上表现得尤为突出，导致矿区专业工人流动性大，煤矿开采工作呈现下滑趋势；另一方面，部分机电技术人员在工作中缺少热情、责任心。不仅如此，在矿区引进新设备新测量方法的情况下，对学习新技术和掌握新设备新知识上面，很多人缺乏积极性和滞后性并呈现文化水平不高的趋势，工人综合素质有待加强。

2.2 煤矿企业机电技术管理体系有待健全

煤矿企业机电技术管理体系的不健全，是煤矿安全事故频发的主要原因之一。煤矿企业机电技术管理体系缺失的后果表现在：许多机电设备不能保证定期进行性能检测、测试，这直接表现在使用电压表、电流表、压力表等仪器是由于精确度不够而需要进行反复测量，直接降低生产效率；由于设备故障、自然灾害等原因引起的各种事故发生后由于没有一套明确的惩治措施而让企业陷入“工作开展难，员工难再凝聚”的“两难”境地；盲目循用低效的测量方法，守旧思想严重等。

由于煤矿采矿关系到每一位矿下工作人员的生命安全，同时也是一个及其复杂的工作，所以煤矿机电技术管理应有所侧重，否则煤矿机电技术管理将会像无头苍蝇一样乱撞找不着方向。第一，设备安全是首要位置。只有一套安全的设备作为矿下工人的支撑，才能在保证安全的情况下稳定地进行煤矿开采工作；第二，保持稳定输电。断电对矿下作业的危险性不言而喻，因此在进行煤矿开采中应时刻关注设备的通电情况；第三，关注员工身体情况。当今煤矿生产建设越来越强调“以人为本”的企业员工队伍建设核心。任何企业都由职位或大或小的员工组成，人在企业建设中的位置不可代替，而作为高危行业代表的煤矿企业必须时刻将员工身心健康情况考虑在企业建设中。用“人本位”的理念吸纳更多有识之士到企业队伍中去[3]。煤矿管理者们越来越清晰地认识到加强煤矿机电技术与管理工作的重要性。只有提高煤矿职工素质和安排更多专业技能培训、加强煤矿机电设备及其配件等基础设施的质量管理、认真将检修工作落到实处以期进一步改善设备性能进而延长其寿命等方面将更有利于完成煤矿企业节能增效的美好愿望。

当下进行煤矿队伍建设时越来越多人强调应将创新结合到实践中。所谓“实践出真知”，一套科学合理的煤矿机电技术管理方法不是一蹴而就，只有制定一套科学合理的煤矿机电技术管理方法才能够从根本上将煤炭生产的质量和煤炭生产的水平大幅度提升起来，才能够将煤炭企业的市场竞争实力

提升到一个新的起点，最终促进整个煤矿企业向着高效、长远的方向健康地发展下去。结合实际，加强煤矿机电技术管理的措施有以下几点。

3.1 煤矿机电技术管理人员应以身作则

面对当下煤矿工人整体文化水平不高的现状，煤矿机电技术管理人员应以身作则，在日常煤矿生产生活过程中应时刻保持虚心学习状态，特别是对煤矿员工开展技术培训工作时，应从初级到高级循序渐进的办法进行，最终提高员工的整体知识水平。对在开采作业过程中出现的初次轻度违章行为进行教育后予以包容，让他们感受到组织的关怀，减轻员工由于失误产生的工作压力，进而调动员工工作积极性，进而更好地将工作重心放在煤矿机电生产上。对员工进行必要的矿区生产安全培训应成为煤矿生产作业中的必修课，企业管理者应以全面提高职工的安全素质为己任，使每位员工具备必要的自保自救知识[4]。

3.2 严格把握设备进入矿井的质检关

严格把握设备进入矿井的质检关包括制定设备保养、检查的相应管理责任制、和相应的奖惩制度。每一名检修工作人员都应以企业安全生产为己任，重视每一员工的生命财产安全和树立企业设备财产保护意识，从源头上降低事故发生的几率，以提高检修的质量。在检修时发现设备故障后清除，在仪器使用结束后应再次检查，确保隐患能及时解除，保证设备检修工作的顺利进行。

3.3 增加资金的投入

加大资金投入除了能进一步建立出煤矿整体设备的数据库，以便及时掌握和查询相关设备技术状态和使用动态对改善煤矿生产环境、提高工作效率、减轻劳动强度和企业经济效益的目标，加速煤矿现代化建设有至关重要的作用。除此之外，

选择信誉口碑较好的企业，货比三家，从源头为企业降低购买成本也是质检工作人员为企业减少开支的有力措施。

煤矿机电技术管理的创新和时间工作并非朝夕可完成，只有煤矿企业高度重视探索改进煤矿机电技术管理模式的重要性，煤矿生产工作才能又好又快地进行下去。

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇四

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习《〈工会法〉》煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学习贯彻《工会法》为契机，增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风

教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐谈、不吸烟、废弃物，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实情，办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以

心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇五

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，

从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、

电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

煤矿机电科年度工作总结 煤矿机电队工作总结篇六

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，因此十分有必须要写一份总结哦。但是总结有什么要求呢？下面是小编为大家整理的煤矿机电工作总结，欢迎阅读与收藏。

回顾20xx年的本人xx煤矿工作状况，能够认真工作，保证出勤，坚持一些为了煤矿投产需要而工作。理解和支持公司的各项制度，积极参加各种学习，学习业务知识和公司各项规章制度，严格按章办事，积极但不上进，能够团结同事，有协作能力，能正确处理个人利益和集体利益的关系。在工作上，积极、任劳任怨，勤勤恳恳，胜任自己的本职工作，帮助同事、协助领导完成各项工作任务，虽然xx煤矿基建结束，综放、综采、主运输系统安装完毕，人员分流完成，正常组织了生产，本人确不敢有贪功之意，只求工作中无太大过错。

1、积极协调综放工作面安装，配合生产服务中心安装二水平综放工作面，把握安装过程中安全重点，对立井提升下放液压支架、换装硐室组装、21601辅运顺槽大坡度段、辅助运输等危险环节重点盯防，历经25天顺利完成综放工作面安装工作。

2、积极协调主运输系统消缺工作，主运输系统战线长、胶带机数量多、配套厂家多、安装期间矿务工程滞后，给后期消缺带来许多不便，为克服困难积极协调各区队部门，对牵扯安全的一律特事特办，组织厂家工程师现场服务、培训，虽

然主运输系统运行不正常、问题众多，比如减速器损坏、断带、撕带等，能够那里有问题就出现在那里，以身作则保证了主运输系统的正常运行。

3、认真学习、贯彻、执行公司各项机电管理制度，积极组织机电系统的人员培训、业务考核，积极执行公司组织的各种专项检查，根据同行业的机电事故类型，对比自身矿井机电系统特点进行细致的隐患排查，保证机电系统不出类似问题。

4、使用先进的管理手段，运用本质安全管理系统，对自身业务进行梳理，查看管控重点，对公司及领导检查发现的问题重点盯防，积极督促区队整改，并配合区队对整改难点进行分析，出谋划策，尽快消除。

5、面对人员分流职工减少，能够识大局，把握自己，一切以工作为重，安排区队剩余人员工作，组织外出培训，做好留守人员思想工作。

6、逐步完善各项机电运输管理制度及操作规程，查漏补缺，将不实用的管理制度及时更换，确保各类管理文件适用、有效、完善、可靠，切实起到指导工作的“作用，建立实施流程化管理。

1、自身能力还不够，处理问题不够果断，管理上手腕不够硬，有怕得罪人的思想。

2、心理承受力不足，面对高强度的检查，各种会议、各种汇报材料的书写、工作上的指责，承受力不足，有待锻炼。

3、业务学习还不全面，面对机电、安全管理系统化，计划采购网络化学习还不够，疲于应付，这方面还要加强学习。

4、面对减员增效，不能够理解公司领导管理意图，思想觉悟低。

- 1、继续学习公司机电管理制度，充分管理制度作用，完善自己管理手段，加强各种学习。
- 2、积极进行检查、隐患排查工作，保证本职工作不出问题。
- 3、完善各种机电运输设备资料，做好设备资料收集工作。
- 4、做好机电运输设备的维修工作，保证生产时机电运输设备安全运转。
- 5、协助组织好物资、设备的'计划提报工作，保证生产需要。

繁忙的20xx年过去了□20xx年是矿井机电安装工程、生产筹备等工作的关键年，工作重点主要在矿务工程、机电安装工程收尾及各生产系统运行调试，这对每个人都是学习的过程，我积累了多方面的相关知识□xx煤矿各专业的沟通、协调、配合，是xx煤矿建设工程顺利前行的基石，我在领导的指导下，脚踏实地，排除困难，完成了20xx年煤矿试生产的目标。虽然这一年并不完美，我依旧在前行，希望20xx年是一个新的开始。