

工作总结收获与感悟(精选9篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们想要好好写一篇心得感悟，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新心得感悟范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作总结收获与感悟篇一

——来自基层一线信访工作的感悟

常平镇卢屋村综治信访维稳工作站

在基层从事信访工作已有一段时间，期间，受理、调处了不少的矛盾纠纷案件，获益良多，对信访工作感悟有三：

压力，让我不断学习。

刚从事信访工作，的确没把它当作回事，就是认为它只是是一份工作，只要知道怎样做，怎样应对，了解一些基本信访常识，就可以平稳度过，稳拿工资。慢慢地养成了散漫的心态，好景不长，随着众多群众和工厂企业员工的上访，各种各样问题的出现。压力大了，知识缺乏，顿时让我对这份工作产生恐惧感、厌恶感，很想逃避。但是一想到信访的宗旨“热情接待、耐心解释、积极疏导、竭诚服务”，想起以前帮助过的群众和工厂企业员工所给予的微笑，让我为人民服务的那一把火再度燃起，意识到要更好地胜任本职工作，得暗自因“加油”、“充电”，强迫自己不断学习，不断增强自己的业务知识，为迷惑、愤怒、伤感、彷徨的信访人排忧解难。此我不断利用业余时间提升自己的知识水平，去年我拿到了大专文凭；不断利用业余时间研读法规、制度；不断参与市、镇的信访培训班；不断主动、虚心领导和向老

同志请教学习等等。做到每个信访案件都要按流程办理，信访件都要录入、摘呈，要做到诚心诚意听讲解，认认真真做笔记；再从实践中学习。多做肯做，用心做，注重学习结合，长此以往，接访能力将得到提高。

责任，让我得到锻炼。

当信访的宗旨牢记在心，强烈的责任感使我更加主动投入工作，从中得到不少的锻炼。如，可以锻炼思维，更加懂得如何运用守则为人们排忧解难；可以锻炼口才，解答问题更加清晰到位；可以锻炼速度，工作效益更高，办事更加干脆利落。又如，严格按照“高标准、严要求、求实效”的要求开展信访工作，坚持从接访每一位群众做起，从处理每一封人民来信做起，在接访中与信访人增进感情；在做深入细致思想工作中学会交流；在与相关单位、部门或个别领导协调、商处信访问题的过程中学到方法。

机会，使我变得成熟。

信访是一种简便、直接、迅速的反映群众意愿的形式。来信来访中反映的社情民意往往是一种宝贵的社会资源，是各级领导机关及领导人从各种会议、资料和调查中难以得到的重要信息。通过这条渠道，可以广泛地了解社情民意，掌握群众的情绪及群众对各项政策的态度，以便有的放矢地调整有关政策，进行合理决策。更重要的是，它让我学会做人，做到“忍常人所不能忍，做常人所不容做”，进而认识到安抚好每位信访人的重要性，妥善解决好每一个信访问题的重要性。我把接待每一位来访群众，视为一次很好的学习机会；把协调处理每一个信访问题，作为锤炼自己的“练兵场”。针对反映问题的性质、情节，以及信访人的特点，学会应对不同的情况；遇到缠访、闹访时，坚持做到时刻以热心、诚心、爱心、恒心、耐心接待来访群众，处理信访问题，力争让每一位信访群众满意。这样，我不仅熟悉了业务、学到了知识、充实了自己，更重要的是，变得更加成熟。

信访工作让我感悟了人生的价值

工作总结收获与感悟篇二

姓名：杨文娟 系别：外语系 专业：英语

班级：2008级本科4班 学号：200885014107 宿舍：9#315

电话：3566505

摘要：第一次，社会实践，努力才会有收获

关键字：知识实践交流

（引文）在我们的无限期待中，我们盼来了暑假。因为它对于我们来说是个很难得的假期。在这段时间里我们可以做很多自己想做，但平常却没有时间和精力去做的事。所以很多大学生都选择抓住机遇，做一些社会实践活动，积极投入到社会这个大大圈子里，既锻炼能力，又增长见识。

我是一个在农村长大的孩子，家里虽然没有很优越的生活条件，可是爸爸妈妈宁愿自己吃苦，也不愿意让我在外面受委屈。生怕我在外面吃不好，睡不好，还怕我受人家的气。因此一直没同意我在外面打工。这已经是我上大学以来的第二个暑期了，而我也已经二十多岁了，是时候出去锻炼锻炼自己了。我认为假期打工的目的很简单，赚钱也只是一个说法，真正的目的是为了检验一下自己在恶劣的环境中能否有能力依靠自己的双手和大脑维持自己的生存，同时，也想通过亲身体会社会实践让自己更进一步的了解社会，在实践中增长见识，锻炼你自己的能力，培养自己坚韧不拔的性格，更为重要的是检验一下自己所学的知识能否被社会所接受，自己的能力能否被社会所承认。也好在大学毕业前有一份打工的经验，丰富我的大学生活。因此，我说服了爸爸妈妈同意我假期打工。

步脚踏实地的走下来的，只要你坚持胜利就在不远处。

想想自己在这一个月里，每天像个上班族一样，早出晚归，真的挺开心的。因为我明白了，走过的，不只是路，更多的是经历。经历让我明白，开学了要更加努力地学习，只有把学到的东西加以应用才叫做真正的知识。

现在的大学生作践之的现象很普遍，为了多了解社会，为了提早进入社会，为了将来找工作时也有经验可谈，很多学生就选择兼职。我也不例外，虽然是第一次，也让我对这个社会有了更深的了解和认识，对身边的人和事物有了新的看法。更是用发生在自己身上的事证明了在课本上学习到的知识固然重要，可是，要是利用到平日的生活中并不是件很容易的事，能够让别人承认自己的知识和能力更是一件不容易的事。这些认识也许不够深刻，也许不是很透彻，但在暑假中学到的东西对我以后的人生是有益无害的。以后如果有时间的话，不管在学校里还是在家里我都会做些类似的兼职。虽然赚的是有限的，但学到的东西却是无限的。

社会实践能让走出校园的我们更好的接触社会，了解社会，加入到社会中。它有助于我们更新观念，吸收新的思想和知识，同时社会实践中有许多我们在学校里无法学到的东西，与人沟通的能力和表达的能力。社会实践能加深与社会各阶层的人的感情，拉近与社会的距离，能更好明确自己的奋斗目标，也开拓了视野，增长了才干。

我还发现在学校里，理论的学习知识很多，而且是多方面的，几乎是面面俱到，可是在实际工作中，可能会遇到书本上学不到的，有可能是书本上的只是一点都用不上的情况。所以作为一名新世纪的大学生，应该懂得与社会上各方面的人交往，处理社会上的所发生的各方面的事情，这就意味着大学生应该注意到社会实践，且社会实践必不可少。毕竟将来我们要走出学校，走进五彩缤纷的社会。那时我们不是一名学生，而是社会中的一分子，要与社会交流，为社会做贡献。

我们应该为我们的将来打好良好的基础。

梳理开来收获与成长主要体现在以下六个方面：1：坚持锻炼。我是唯物论者，物质决定精神，没有强健的体魄，要实现其他任何理想和抱负，都只能是空想。只要天晴或没有大雾，早上都会跑步500.....

成长与收获作为一名合格的采购人员，我认为，首先要具备良好的职业道德素养，正直、廉洁、公正、遵纪守法；其次要有良好的心态，能够承受巨大的工作压力；再次要有敏捷的思维，要处事灵活.....

收获与成长时光飞逝，一转眼一年的工作就快要接近尾声了，在这大半年的工作中，看着自己不断的成长，从公司招聘，参加培训，到正式成为员工的这段过程中，自己成功的从一名大学生蜕变成为.....

工作总结收获与感悟篇三

这里我还想谈谈我个人的一些体会，刚将部门分开起初的一、两个月中，我一直是不理解。对于管理而言，这样的安排对于整个采购流程难度提高了很多。在此之前为了工作方便，我并没有彻底按照x总指定的新的工作方法贯彻，一直采用自己觉得很正确很有效率的方法操作。随后也是带着一种怀疑而勉强的态度开展工作的。直到出现了更大的工作成绩。方对公司的安排有了真正的认识。没有这样的工作岗位变更，我甚至根本没有剩余精力来完成这些极其重要的工作。原来认为很急的必须立即办的工作，从现在的眼光来看都是对公司的发展的意义不大的了。一些普通的岗位完全可以胜任了。岗位价值根本没得到体现。所以公司已明确的指令理解的要不折不扣的执行，不理解也必须先不折不扣的执行，然后再去慢慢的理解。这就是我这半年来总结出来的经验。其实我们各部门执行中所出现的各种困难，在公司下达命令的时候大多都已经预见到了，就算没有很好解决方案但一定

是考虑到不执行既定的命令比执行了命令产生的负面影响给公司带来的不利大的多。做为我们中层，如果在这些执行过程中出现问题能够给予公司良好的建议和解决方案为公司分忧，那才能使新的方案完美无缺。而不仅仅是提出问题。

管理的最终目的和最终体现是增加效益，而在我们管理和成本控制过程中应该不断出新招、奇招。不然，即使成本在下降，只可能是市场或外加因素自然形成的。而这样的下跌对于我们的竞争对手来说，也是一样的下降成本。我们并没有比竞争对手更多的成本优势。因此创新的想法和大胆试探新的方案才能使我们可能找到独到的降低成本、提高效率的方案。

当前社会各行业各企业的竞争力、和之间的较量其根源可归纳为决策层的经营理念经营思路的较量，不断创新的思维才能使企业永远保持活力。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至比他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子很小，摊到每件部件可用供货商资源并不多。制造商都用着很多同样的供应商。因此供方管理部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们政策，又能规范他们的内部管理，甚至帮助他们规范而不是一味的追究这样那样的问题而造成的一些小损失。那怕是真的需要追究的损失或大的损失，的处理结果应该通过双方友好协商让供应商心甘情愿、心服口服接受我方提出的补偿要求。供应商管理的目的不是发现他们的错误而是帮助他们避免错误、预防出现错误。

对于目前正在为我司做出贡献的合格供应商需多加鼓励，就

如刚刚说的如果公司高层一直打击着公司部门的工作差错不管青红皂白的一味的追究每项损失，那这些部门不论从情绪、效率、积极性到工作效果都不会做的很优异，甚至不知道该如何做事。供应商亦是如此！因此在下半年的工作中我部门将更好的为公司所有供应商提供良好合作环境，使供应商能真正全心全意的为aa服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。

同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。将不可能、有缺陷的好方案，变为可操作、无缺陷的好方案。

工作总结收获与感悟篇四

通过综合活动《电的力量》知道电的用处与危害。提高幼儿的居家安全。户外活动时教育幼儿不要倒滑滑梯。在系列活动，如《认识沙》、《美丽的沙滩》、《寻宝》等游戏，学习正确的玩沙方法，提高自我保护能力。利用表演游戏《乘公共汽车》，使幼儿懂得上下车不拥挤，不把头、手伸出窗外等乘车常识；利用角色游戏《红绿灯》让幼儿解交通规则，避免交通事故。还通过家园园地、家教小报向家长宣传安全教育的重要性，还针对幼儿出现的不安全行为，加强与其家长的交流配合，共同培养幼儿良好的行为习惯。

在活动室，我们设立了专门的“哪种做法对”的图片则是让幼儿明白什么是正确的行为、什么是不正确的行为，增加幼儿自我保护的意识。在每天的晨间谈话中，我们还将标记里的内容告诉幼儿，时刻提醒幼儿注意安全。

小朋友经过我们的细心教导，也比以前懂得保护自己了。我们还要坚持不懈的把安全教育工作做的更好，争取做到：让孩子在幼儿园安全、健康、幸福的成长！

本学期我担任中一班主班教师工作，我和程芳、董娟，王汉英四位教师共同负责中一班幼儿的教育保育工作，我班四位教师对班级安全工作要有具有强烈的责任心，我们清楚地知道我们必须对班里孩子的安全切实地负起责任。

开学初，我班共计26人，大多数孩子基本都有一到两们的.集体生活经验，幼儿年龄为3至5岁，幼儿有初步的自我保护意识，只是随着孩子年龄的增长，他们的冒险精神也越来越强，又经过一个假期，幼儿的安全意识也有所降低，因此本学期的安全工作的任务仍然很重。为了确保幼儿的安全，使幼儿形成初步的安全意识，本学期我们依据《纲要》，以《规程》为指导思想，在幼儿园健安全工作的基础上，依据本班幼儿的年龄特点和实际情况，制订切实可行的安全工作计划，对幼儿实施系统的安全教育，为确保目标达到，还制定了具体的内容和措施。

良好的常规管理是幼儿安全活动的保障，开学初，我就根据以往的工作经验，共同确定幼儿在园一日生活常规，并认真按常规管理的要求去做。由于我班另两位老师都非常年青，对幼儿一日生活管理还缺少经验，我们就越发重视平时的交流。根据计划我和班里的老师每月开一次安全工作例会，针对近期工作或园内较大的集体活动，制定安全活动预案，另一方面日常安全管理工作不放松，找出幼儿活动中的不安全隐患，针对问题提出改进方法。四位老师总能相互配合，在户外活动时确保有两位教师在场，即使在室内活动时发现不安全因素教师也能及时制止。

对于班里个别特殊的孩子我们也能给予特殊的照顾。如龚唯元小朋友，由于体制不是很好，很容易生病，还特别容易尿床，每天中午午睡时，老师要给他隔上毛巾，午睡后要定时提醒他入厕。另一方面，我们鼓励他积极参加体育锻炼，加强饮食的兴趣和进食量，现在龚唯元变得更加健康，更加活泼了。

每月我班都有重点地开展安全教育活动，如九月是进行幼儿入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。十月是进行户外活动和大型器械的安全教育。十一月进行进行咳嗽、打喷嚏的卫生教育，同时培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯。十二月结合季节变化，引导幼儿知道天气冷时要注意适量运动，冬季防寒具体措施。对幼儿进行幼儿健康和个人卫生教育。如此有计划地进行，逐渐提高孩子们的安全认识。此外我们对日常的常规工作抓得也很紧，包括幼儿上下楼梯、入厕、午睡、进餐等各环节，教师们作出了统一的要求，并坚持按统一的要求来教导幼儿，使幼儿形成一定的日常行为习惯，这也是保证我班幼儿安全的重要条件。

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我班教师始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本学期未出任何一件安全事故，安全工作圆满结束。

工作总结收获与感悟篇五

等待已久的《目标管理》终于开课了。又见到了亲切的小丹老师，宋老师也来了。这次上课主讲是早已耳闻的付老师。对《目标管理》这个培训主题，我真的有很多的期盼。因为我现在在实际工作中，制定了很多的目标计划，但老是不能达成，每次开会我都很痛苦，很多计划都列了好久了好没有进展，我自己肯定有很大的问题，希望能够通过这次课后找到一些方法，能更好的达成工作的目标。老师叫我们带着目标来学习，我在纸下写下了通过这三天的学习，我希望收获的目标是1. 学会怎么讲目标高效的执行!2. 怎么科学的制定目标。

目标管理的本质是动力管理，生命管理。当一个人不知道自己为什么要去做一件事情的时候，他所呈现出来的热情和能量都是有限的。我想到，我设定了很多目标计划，我每次和下属说的时侯，都感觉不到他们的明显的热情，因为他们都

不清楚这些事能给他们带来真正的什么利益，这些利益也看不清楚，所以很多计划都是能拖就拖，要改变这些现状，必须要更加明确的进行目标管理。

在培训中，要收获最大的价值，我们都要三忘记(忘记身份，忘记年龄，忘记性别)三聚焦(聚焦当下，聚焦快乐，聚焦正向价值)，三放下(放下面子，放下标准，放下得失心)。学习是快乐的，要打造我的团队也成为学习型的团队，只有不断的学习，才能不断的进步。事物本身并不会影响到你，真正影响到你的是你对事物的看法!痛苦和磨难对强者是机遇，对于弱者是灾难!我们也要不断打破自己的舒适区，不断突破自己。永远记住：有效果比有道理更重要!老师又一次强调：只有相信，才有可能。焦点决定感受;注意力等于事实;状态决定收获;决心大于内容。唯一的标准是：对结果有没有效果。

工作总结收获与感悟篇六

在镇党委、政府的正确领导下，本人时刻以高标准严格要求自己，不断加强政治学习，工作上兢兢业业，恪尽职守。通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，圆满地完成了党组织和领导交给的任务，现将一年来的个人工作总结如下：

本人能在思想上严格要求自己，具备较强的责任心。始终以科学发展观为指导，行动上以践行科学发展观为准绳，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想。坚持党的基本路线、方针、政策，始终严格要求自己，思想上不断提高自己的政治理论水平，及时学习上级文件及会议精神，拥护镇党委决定，执行镇党委决议，自觉维护镇党委形象，坚决维护党的形象，始终与镇党委保持高度一致。

我的工作主要分为三部分，一是经管站，二是政工助理，三是包村，具体工作开展如下：

1. 经管站方面：主要工作是上报各种报表。例如，农村住户调查，我镇西山院村为本次农村住户调查样本点，该村随即抽取（转载自天天本站请保来源地址。）10户农户作为调查对象，每个季度把日常的收支情况做好记录，编好代码，录入系统，上报统计局。再有，农业畜牧业报表，每月每季度都有不同的表需要上报，调整好数据间的平衡关系，无误后，录入系统，生成相关文件，然后上报。每报一张表，在确保及时性外，同时也力争数据真实可靠，不耽误正常工作的进行。在管理村级印章上，对来盖章的老百姓，手续齐全的，给予正常办理，如果手续不齐全，及时联系相应管区区长，确保老百姓能及时顺利盖上印章，不耽误办理其他事情。

2. 政工助理方面：主要是协助组织委员完成组织人事等相关材料的报送。例如，在上半年的“村级”两委换届中，负责保存换届相关资料，不齐全的及时联系管区区长，同时，将每天换届情况分别以书面跟电子版两种形式报送市换届办和镇领导查阅，确保领导及时了解换届进度，使得换届工作得以顺利完成。

3. 包村方面：主要是计划生育检查、护林防火防汛、收交新农合以及需要下村布置督促的其他事情。计划生育检查工作每次都按照镇政府的要求做好相关准备工作，不耽误检查工作，不拖后腿。上半年清明护林防火期间，每天跟村干部蹲点看坟头，提醒老百姓注意防火，鼓励倡导进行文明祭扫，将各类火险杜绝在萌芽中。防汛工作依然不松懈，今年夏季的第9号强台风“梅花”晚间会波及我市，晚上跟村干部轮流到水库边观察水位变化情况，及时泄洪，以免出现险情，给老百姓造成不必要的经济损失，甚至威胁到人身安全。今年新农合中，努力发动村民参合的积极性，耐心细致地讲解国家这项便农惠农政策的好处，最后，在给老百姓增加一道保护伞的同时，也顺利的完成了镇上的指标任务。

人无完人，自己身上也存在着一些缺点。例如，思想不够稳定，有时工作不够积极主动，对领导安排的任务，拈轻怕重，

发牢骚。这些都是亟需克服改正的缺点。相信把上述的问题克服后，工作会更加得心应手。

在今后的工作中，我将认真总结经验，吸取教训，发扬成绩，克服不足，努力在党组织的关怀培养下，在自己的不懈努力下，做一名合格的年轻干部，为社会主义现代化建设做出更大贡献。如有不当之处，恳请领导批评指正。

工作总结收获与感悟篇七

20xx年底，我被调往公司财务部担任出纳。出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍；每日做好结帐盘库工作，做好现金盘点表；每月末做好银行对帐工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对帐工作；工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工；而公司总部出纳更大的一部分工作内容是与管理处财务助理的工作对接，由于当时管理处财务人员流动较大，面对新人更需要耐心的去指导她们的工作，细致的讲解公司的一些工作流程，使她们尽快融入金网络这个大家庭。

xx年底我由出纳岗位转为会计，负责雪梨澳乡和villa管理处的主管会计工作，同时兼工资发放工作，这一期间我学习并掌握了公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，提高迅速；同时我的工作内容包括通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。今年6月我的工作内容再次调整，工资发放工作正式移交给了出纳，主要负责长远天地、温哥华森林及亲爱的villa管理处的主管会计工作。

在金网络工作的六年多时间里，积累了许多工作经验，尤其

是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位；

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责；

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；

(五) 只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收帐款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

工作总结收获与感悟篇八

20xx年，是我在xx工作的第一个半年，在各级领导指导带领下，面对财务工作复杂的问题，不断创新、不断改进，基本上完成了各项工作任务，现将这半年工作做一个简要总结。

在未加入xx之前，我所认为的财务管理概念是比较模糊，财务工作也一直是属于算账型的，缺少经营管理的概念和意识，加入xx后，特别是每次财务会议都让我增加了很多的财管知识，提升了我对财务管理更加细致的理解，特别是财务分析，让我深刻体会到合理分析是企业的重要途径之一，是战略决策的重要依据，促使我从一个算帐型的财务逐渐向管理型转变，向理性数据转变，为我后期的财务工作指明了方向。

在这半年以来，作为财务部负责人，我本着客观、严谨、细致的工作态度，复核各项会计凭证和原始单据，对不真实、不合理、不合程序的资金支出，坚决不予结算，努力加强控制预算额度，严格遵循资金审批权限及程序，保证了资金支出手续齐全完整；每月按照xx要求，准时出具数据报表，对收入、成本、毛利异常的深入调查并追究，从而保证了收入、利润核算的正确性。

为了公司稳健经营发展，在税务方面适当进行税务筹划以及会计处理，主要将上半年流转税税负由原来的每月xx%提升至下半年每月xx%[]将原先的增值税专用发票数量由xx份增加至xx份，弥补了收入无法开票结算的问题，为了解决税负存在的风险，定期与税务科长电话沟通，认真仔细听取税务意见并改进，使财务核算更加有效的完成使公司规避税务风险，

使我们建立了良好的税企关系。

刚担任我区财务负责人时，核查中发现各部门流程存在很多漏洞，从而导致财务核算工作的难度，无法从财务角度规避亏损风险，为了加强整个业务流程中财务控制，使财务管理工作更加正规化，针对财务管理中的薄弱环节提出改进意见，并最终出具《财务管理制度》，为公司提高经济效益。

1、采购环节：

为了规避采购环节带来的风险，我财务部要求采购部必须做好以下几点：

（1）淘汰不合格供应商，建立长期合作，主要为了货款结算，争取有利于我区的方式，保证合法开票、质量安全，货款有保障。通过这个方式，半年以来，采购共淘汰不合格供应商近1家左右，取得供应商返利xx元，直接为公司创造近万元的净利润。

（2）必须开具符合政策规定的有效发票。在这以前，我区采购存在大量代开票情况，直接给公司带来较大税务风险，通过淘汰不合格供应商，按照财务要求的手续，开具发票，直接解决了乱票、多票行为，保证了会计核算的有效性。

（3）调整货款支付时间，我财务部要求采购货款必须到货延后一月至两月支付，且全部对公结算，主要是为了规避采购环节存在的不确定性因素带来的损失，确保货物质量有保障，也同时起到占用供应商资金达到融资的效果。

2、销售环节：

企业的可持续发展必须靠盈利来支撑，而盈利主要来自于收入，为此销售环节的财务管控非常重要，为了使销售环节实施有效监控，保证最终利润的实现，我财务主要在对外价格

流程上加强管控，上半年我区购销外卖单品亏损严重，导致整体毛利率下降，为此下半年我财务部在购销价格方面提出要求，必须填制购销外卖申请单，先由财务审核毛利，正常的财务批准即可发货，非正常毛利的由我区总经理批准后在发货，并且财务部在每月月底制定购销外卖价格表，虽然不能完全为市场提供全方位的指导，但是基本上提高了购销毛利率1%，从而做到了事先指导的作用，确保了经济效益完成。

3、仓库管理。

仓库是存货管理的主要部门，资金占用，部门职能在经营管理中职责是重中之重，因此在仓库管理方面作了以下调整：

内部控制上，制单和审核分开，制单员的部分职能直接划入财务部管理，其中：在制单流程上，购销外卖单据必须见到财务部主管审核签字的申请单方可制单，从而起到了避免购销外卖负毛利的效果；在物流开单上，运费单位价格按照财务主管与物流事先确定的价格执行，且必须按照财务主管要求的方式登记明细表，方便核查，从而达到物流费用监控效果。

仓库收货环节：为了规避地采货物质量的风险，我财务要求采购、仓库、品管在收货环节必须检测货物质量与数量，且检测安全后在单据上签字，无品管签字的入库单，一律不予支付货款，从而做到事先控制质量风险。

仓库日常管理上：结合我区内部的情况，仓库日常管理一直较差，为了改善这种状况，我对仓库管理调整了作业方式，实行“小分工、大合作”，对仓库卫生、码放分区分个人管理，由仓库主管统一指挥，发货、配货工作团结完成，日常管理每2天整理一次，截止到12月31日，因仓库人员变动波动较大，虽然在管理上未能做到制度规定要求，相比上半年，有所好转，我坚信，只要适当调整考核力度及标准，一定可改善仓库管理水平。

仓库盘点上实行月底大盘，平时星期日抽盘几个变动较大的货物，虽然改进了方式，但是仓库依然存在较多损耗，相比上半年，损耗明显降低。

4、资产管理。

资产监管是财务管理中重要职责之一，为了确保公司资产安全完整，我财务部作了以下方面调整：一是资产增加，必须事先申请，且采取以旧换新方式，使公司尽量减少资金流，对新增加的固定资产，及时更新卡片；二是资产盘点中，对于未入账的资产单独表外登记，从而确保了公司资产安全完整。

5、应收账款管理。

应收账款是营运资金指标科目之一，在xx年出现过xx万元坏账，经我多次强烈向我区总经理发出催款函，必须解决坏账现象，谁经办谁负责，并提供解决办法，截止到xx年xx月xx日，所有坏账损失可能性消失，从而为公司挽回了损失，预计在20xx年xx月收回所有坏账。

虽然在公司经营业务环节作了一些调整，起到管控的效果，但是因各部门个人能力水平及责任心问题，无法解决全部问题，需要在20xx年继续努力完成完善财务管理□xx年度财务存在问题：

(1) 报表上，存货占用资金太大，部份销售成本一直未确认，应收债权比重太小，存在近千万元收入未确认。

(2) 会计核算上：我区财务部虽然编制3人，但是整体专业知识在有些方面不够专业，需要待提高。

(3) 税务风险上：流转税税负偏低，截止达xx年xx月，税负xx%□存在一定的税务风险。

(4) 财务分析上□xx年因部份财务数据不全，导致财务分析不够全面，其次分析项目不够完整，未能明显未经营管理提供指导性意见。

针对以上问题，我财务部会在新的年度加强专业学习，钻研财务管理细节，主要加强销售额与回款核查环节、仓库物流、费用控制、资产调入调出、存货出入库上财务管理，使财务部门成为真正的创造效益部门。

工作总结收获与感悟篇九

根据^v^安全生产委员会，安委明电[20xx]8号《^v^安委会关于认真贯彻落实^v^第165次常务会议精神进一步加强安全生产工作的通知》，为进一步规范培训管理，强化员工安全意识，完善驾驶技术培训安全生产长效机制，保障驾培行业安全形势持续稳定健康发展，我校结合自身实际，从月日开始，开展安全整治专项行动，完善管理机构，制订整治方案，采用统一领导，多元同步排查，各司其职的方式，全面推行治大隐患防大事故排查治理，保证了专项行动不走过场，卓有成效，现简要总结如下。

月日开始，由学校专项整治行动领导小组牵头，采用大会宣讲原文学习文件，部门开会层层领会精神，相关责任人集中活动深入学习的方式，先后学习了□^v^安委会关于认真贯彻落实^v^第165次常务会议精神，进一步加强安全生产工作的通知》以及省市政府、省市交通运输主管部门关于“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”等文件精神和相关指示，强化了全校教职员工安全培训和安全行车意识，进一步打牢了“安全责任重于泰山”的思想观念，从而使全体教职工更深刻地认识到：驾培行业是构建文明、安全、和谐运输环境的第一道锁钥，是源头控制安全事故的关隘，机动车驾驶培训质量的好坏，不仅关系到千家万户的生命财产安全、生活幸福，同时也是尊重他人生命，体现公共安全，构

筑和谐社会的重要基础。通过认真学习领会文件精神，使全体教职员工更加自觉地以科学发展观为指导，站在讲文明、讲政治、确保可持续发展的高度，进一步提高安全意识，人本意识和社会责任感、历史使命感，积极主动参与到治大隐患，防大事故安全隐患排查治理专项活动中，自觉地执行安全规章制度，全面履行安全教学，安全行驶职责，身体力行以个体的整治活动，构筑起学校安全防范的坚固防线，保证了学校安全、制度、措施、职责和专项治理质量，为本次专项治理行动落实到位，取得成效，打下良好的思想基础。

根据本次活动整治范围较广，质量要求较高和整治内容较细的特点，学校采用层层明确责任主体、多元齐头并进的方式，保证专项行动各项工作层层落实到位无死角、无遗漏。

一是成立了以校长任组长的“治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动”领导小组，在进一步明确了安全专项整治工作“一把手工程”的本质属性的同时，保证了人员调派，资金安排，制度完善等各类工作能够及时落实到位。

二是将各部门一把手和关键岗位操作手纳入“专项治理领导小组”或“专项治理领导小组办公室”，推行任务到人，责任到位，构建出反应灵敏、运转快速、目标明确的专项治理机制，并使专项治理工作紧贴日常教学、工作岗位。一方面保证了安全整治工作逐项落实不走过场，查防安全隐患不留死角，整改缺陷不走过场；另一方面从根本上变突击性安全查防整治工作为常态化安全监督治理，变单纯应付上级检查为全面落实培训安全规范，完成和做好份内工作，用杜绝重特大教学安全事故的实际行动和安全监督深化了本次专项整治行动。三是制定了学校《治大隐患、防大事故安全隐患排查治理专项行动方案》，以书面形式明确了安全专项治理的方法、步骤、范围、内容、时间、目标和相应的负责人（单位）、责任人（单位）以及实施人（单位），保证了责任主体明确，责任范围清楚，责任目标清晰，从上到下形成了统筹兼顾，分兵把口，各司其职，共同负责的整治机构，为本

次专项整治活动提供了组织保证。四是学校把安全治理专项整治和“优质服务四项制度”、“文明学校创建”以及“综治维稳”等活动有机结合起来，形成以治理驾驶培训安全隐患为主线的联动机制，构建起互相支持，互相促进，齐抓共管的良好氛围。

为保证本次排查治理行动不走过场，学校遵循科学、安全、可持续发展和走安全发展的道路的理念，正确处理好速度、质量、效益的关系，确保生命高于一切的培训宗旨全面落实到教学、经营、管理的全过程的目标和“谁主管，谁负责；谁签字、谁负责”的原则。各部门领导按照领导小组的安排，认真落实岗位职责，形成一级抓一级，层层抓落实的安全生产防控体系。领导小组则采用每周检查一次，每半个月研究一次的方式，分头开展活动。

（一）由技术设备处牵头，办公室、安全保卫处、修理厂等部门配合负责对学校各自设备进行认真排查整治。

一是分别对全校教学用车、行政办公用车开展一次全面质量检查，实行每辆车子均过一次保养槽的方式，对车辆的完好情况，技术性能和技术状况一一认真检查，发现问题及时处理。经过排查，学校全部教学用车均达一级标准，车辆各部件、特别是“灯、档、号、刹、方向机”等关键部位均处于完好的技术状态，安全防护及教学用附属装置符合jt/t433-20xx标准，强制性保养无任何遗漏，日常“三检”基本落实到位，各项记录齐全。

二是对学校全部教学场地中的教学设施、消防安全设施等认真进行了全面排查，经过逐一过筛，学校训练考试场设施技术性能良好，日常维护符合规定，场地各类标牌，标志齐全完好，消防栓、箱以及灭火器设置规范，技术状况良好。

（二）由总务处牵头，安保处、办公室配合，对学校食堂、出租房和办公大楼等地的机械、电器、公务用车等与安全相

关的设施、设备逐一进行排查；检查表明食堂电气、燃气等设备安全可靠无隐患，四周绿化，环境卫生以及食品卫生相关责任落实到位，出租房安全管理到位。

（三）由教务处牵头，围绕教练员、教学方法等认真进行了安全整治和思想教育。

一是对全体实作指导教师，利用以会代训的形式，开展了一次专门的“安全教学培训”，要求一线教练员要进一步强化教学安全意识，始终把“安全第一，珍爱生命”贯穿于教学全过程，并自觉地根据季节变化和训练计划，合理安排教练员作息时间，尽可能保证不带病上车，不疲劳教学，从而保证教学安全。

二是要求教练员在教学中要注意结合实际情况，让学员掌握行驶中如发生制动失效、转向失控、爆胎等紧急情况下的应急措施。言传身教，在循序渐进中培养学员的安全观念，引导学员规范驾驶、文明行车，主动、自觉遵守道路交通安全法律、法规以保证行车秩序和交通安全。三是按规定对使用、填写《培训记录》和《教学日志》开展抽查，对不规范的一一进行规范，对不完善的进行补充，并针对填写当中的问题专门又组织了一次培训，以以会代训的形式进一步明确了填写《培训记录》《教学日志》《警示教育》《培训协约书》的重要性和填写方法。三是按相关规定制定了教练员在岗职业道德、驾驶新知识、新技术的再教育脱岗培训和定期安全教育培训计划，并按时组织实施。每次培训都按要求建立了档案资料等。

（四）办公室牵头，教务处、安全保卫处配合，对学校安全制度，安全教练员档案等开展排查。