

最新巾帼文明岗创建工作计划(模板6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

巾帼文明岗创建工作计划篇一

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质 and 技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

就业创业协会是福建师范大学大学生自愿组成的由校社团联合会统筹管理的一个实践类社团，由校社团联合会实践部分

管。就业创业协会旨在为本协会成员及广大师大学生培养就业创业意识，提高综合素质，提供锻炼实现创新和社会实践的平台。

类社团年度交流会，协会内部成员和谐相处共建协会，经过努力获得校十佳候选资格但协会也不可避免存在着诸多的不足和弊端，这也同样是所有各级各类学生社团的通玻主要是社团活动没有创新之举内容陈旧，没有将理论应用于实践，负责人个人揽权揽事没有使社团成员得到充分锻炼等问题。

现代科技发展日新月异，社会环境瞬息万变，我们协会工作及任务也总不能局限于前人的经验和曾经取得的成就，创新不可或缺，不仅在协会工作计划上敢于先行，更要在实际工作中勇于突破，融入新的理念，将新思路、新策略践行于实践中。

在做好本协会相关工作的同时，与其他校内外企事业单位或是其他协会达成交流与合作是协会工作的重点和协会取得成就的突破口。

以就业创业协会为依托，协会通过内部交流与外部沟通，引导学生树立正确的择业观、科学地规划职业生涯，协会组织并举行全校性就业指导、创业辅导、职业生涯规划宣讲和校内招聘会(供需见面会)，就业调研以及组织开展社会实践活动，探讨新形势下高等院校学生就业创业的各种前瞻性话题。

协会为推动学校和学生、企业和人才、用人单位和育人单位间的双向交流、降低择业成本、规划美好职业生涯而不懈努力!

协会下设行政部(含财务)、宣传部、人力资源部、对外交流部、信息部。各部门各尽其职、互相配合、团结合作，共同为福建师范大学就业创业协会的发展而努力。协会实行主要部长负责制，对办事得力、工作成绩突出、为社团的发展做

出积极贡献的同学予以奖励;对办事不力、在其位不谋其事的同学视其情节轻重做出相应处理。

- 1、做好纳新阶段新成员的系统培训，让其在协会中以学习带动工作。
- 2、注重培养和锻炼协会成员就业创业方面的能力，以期能够自主独立地完成协会相关工作。
- 3、收集企事业单位招聘信息，从中获取其hr部门在招聘时最为看重学生哪方面知识和技能，并与同学们分享此成果。
- 4、组织并承办各种就业创业方面的讲座及座谈会，来为同学们展示前人的经验和所需的知识、技能储备，让同学们了解和学习。
- 5、组织联系用人单位，主动与他们搭建信息桥梁，推荐优秀毕业生以期提供满意的工作。
- 6、与人才市场达成合作伙伴关系，并适时地参与组织和承办各类人才招聘会(供需见面会)。
- 7、配合校就业指导中心和各类就业创业等实践类社团开展相关的招聘活动，让同学们在实践中学习，于实践中成长。

巾帼文明岗创建工作计划篇二

大力推行优质高效服务和安全文明生产，提高业务技能和职业道德水平，造就一支爱岗敬业，求实创新，开拓进取，适应污水处理新形势需要的高素质女职工队伍。

净化水质，造福人民;严格监检水质，争创一流成绩。

优质高效服务，安全文明生产;精益求精，提高化验水平;礼

貌待人，微笑服务。

某市污水处理厂化验班

1. 建立岗组服务承诺

2. 完善班组各项岗位责任制和工作

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

11、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

巾帼文明岗创建工作计划篇三

1、文明风，巾帼颂，和谐情。

2、 中国梦，文明心，巾帼情。

3、弘扬文明新风尚，树立巾帼新形象。

4、贡献青春力量，争做文明标兵。

5、导游传递正能量，文明巾帼树形象。

- 6、共创全国巾帼文明岗，争做石窟优秀导游人。
- 7、弘扬巾帼风采，彰显文明魅力。
- 8、一点一滴凝聚你我之力，一心一意创建巾帼文明。
- 10、古镇遗韵犹存，巾帼风范独秀
- 11、创建”巾帼文明岗”，构筑美丽中国梦。
- 12、国家巾帼文明岗，石窟流动风景线。
- 13、树形象，严以律己；赛成绩，垂先示范；创新意，凸显特色。
- 14、石窟旅游大舞台，文明游你更精彩。
- 15、导游同心，文明同心。
- 16、领略石窟风景之美，绽放绚烂巾帼之花。
- 17、石窟旅游大舞台，文明有”女”更精彩。
- 18、千年石窟，时代巾帼。
- 19、共创文明岗，巾帼铸辉煌。
- 20、我以我心爱石窟，我以我行创文明；创巾帼文明岗，树导游新形象。
- 21、扬帆中国梦，巾帼文明行。
- 22、树石窟文明，展巾帼风采。
- 23、凝聚文明导游正能量，放飞时尚巾帼新梦想。

- 24、创巾帼文明岗，做石窟好导游。
- 25、文明石窟，风范巾帼。
- 27、我的`微笑、你的理解，我们共同努力创造健康生活
- 28、青春献花朵，巾帼建功业
- 29、只要你满意，辛苦我乐意
- 30、巾帼心系计生国策，服务情系育龄群众
- 31、创文明岗位，展巾帼风采。
- 32、立足导游部，情系八方客，创建文明岗，巾帼建功业。
- 33、争创巾帼文明岗，共筑美丽中国梦。
- 34、美丽石窟梦，巾帼文明情。
- 35、甘为群众献真情，愿为巾帼添风采
- 36、巾帼创文明，母爱显真情
- 37、彰显华夏儿女勤劳与智慧，以青春活力奏响巾帼赞歌。
- 38、一叶小舟，回味无穷
- 39、用诚意换您的满意，用真心换您的放心
- 40、我们用心、智慧、技术守望生命
- 41、愿作园丁勤浇灌，甘蜡烛尽燃烧。
- 42、物华天宝江南地，钟灵毓秀；再现辉煌古千灯，巾帼争

功

43、从“产”字着手，做一代文章

44、走百家门、知百家事、暖百家心

45、工作全方位，服务零距离

巾帼文明岗创建工作计划篇四

为进一步开展和推动创建“巾帼文明示范岗”活动，使“巾帼文明示范岗”活动更加扎实有效地开展下去，同时更好地提高我校教师的业务素质 and 技能，推动我校教师业务水平的提高，特拟定以下20xx年度巾帼文明示范岗计划。

以科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。以“练过硬岗位本领，树青年岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校中的作用。积极上进，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪教师光辉形象。

为使我校女教职工工作逐步达到规范化、制度化，我校以“爱事业，比工作；爱学校，比奉献；爱学生，比成果”为目标，在女教职工中积极开展“达标创优”活动。通过搭建学习、培训、竞赛、展示等创建平台，使每位岗位成员能在平凡的岗位上练就过硬的岗位本领，提升岗位业绩，树立文明的岗位形象，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务。

(1)开展政治理论学习。将学习实践科学发展观活动与“巾帼文明岗”活动有机结合，加强政治理论学习，积极开展学习与实践活动，使“科学发展观”真正落实到日常业务工作中，进一步提升服务理念，提高服务水平。

(2)开展专业知识及相关技能培训，进一步提高教师业务素质和技能。举办课改研讨活动，提高全校教学科研水平。通过开展优秀论文、随笔征集等活动，总结教育教学经验，提升教育教学水平。

(3)立足岗位比贡献，争创巾帼文明示范岗。动员教师参与三个文明建设，激励教师奋发进取，发挥群体优势，为进一步深化教育改革和教育发展作出贡献。通过开展各级各类教学竞赛，提高教师教育教学水平，争创巾帼文明岗。

1、组织教职工学习各类文件和指示精神，提高思想理论水平；组织教职工欢度元旦。

2、加强对青年教职工的培养，开展青年骨干教师结对培养活动，做好“传、帮、带”工作；为退休老教师送温暖。

5、开展教职工三笔字过关考核活动。

6、开展专题汇报活动，参加岗位培训活动。

8、对参加创建巾帼文明示范岗的教职工进行考评并推荐上报各类先进，在期末进行表彰。

9、组织全体女教师用自身的精彩业绩向国庆献礼。

10、组织开展专题汇报活动，请本校监督员对巾帼建功活动情况进行评议，并请家长填写评议表，使巾帼文明创建工作更上一层楼。

、积极参与学校《教师评价工作》，进一步推进巾帼建功活动的发展，总结经验，配合教导处搞好期终常规检查工作。

巾帼文明岗创建工作计划篇五

以xxx理论和xxx同志“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育。培养适应改革开放的创业精神和职业道德，塑造奋发向上的教师形象，以“练过硬岗位本领，树礼貌岗位形象，创一流岗位业绩”为中心，深入开展“巾帼建功”活动，充分发挥女教师在学校教育工作中的作用。进取上进，恪尽职守，爱岗敬业，乐于奉献，教书育人，为人师表，精益求精，开拓创新，树立21世纪女教师的光辉形象。

组长:丁群卫(校长党支部书记)

副组长:马国能(分工会主席)鲁晓君(分工会女工委委员)

成员:张其其(副校长)孙秧君钱安娜马燕华邓海燕

1、目标:

(1)经过活动，使每位成员做到政治思想强、工作业绩高、社会形象好，从而提高新时期教师的服务形象。

(2)经过活动，使每位成员做到努力学习，不断提高自身素质，模范地遵守学校的各项规章制度，全心全意为学生服务、为家长服务、为社会服务，以展示当代女教师的精神面貌和敬业意识。

2、口号:做学生的良师益友，创一流的工作业绩。

3、要求:经过宣传发动，让全体成员明确争创“巾帼礼貌岗”这一活动的目的意义，从而促使她们严格要求自我，以自我的实际行动，为这次创立活动增光添彩。

4□xxxx年的目标是欢乐教学，幸福生活。

- 1、在校领导的正确指导下，组织本岗教师积极开展各项工作。
- 2、进取弘扬“团结奉献、追求卓越”的学校精神，加强政治学习和业务知识学习，激发本岗教师敬业爱岗、为人师表的新风尚。
- 3、努力提高自身素质，积极参加教科研活动，进取撰写论文，以教学科研为突破口，促使我校教学质量的提高。
- 4、定期定时开展团体备课、说课、评课等活动。
- 5、树立“我以学校为荣”、“学校以我为荣”思想，对学校的各种活动敢于发表有建设性的意见和提议，以主人翁的姿态维护学校利益、维护女教职工的合法权益。
- 6、积极参与社会公益活动，关注社会，溶入社会奉献爱心。
- 7、开展各种寓教于乐的文体活动，增强本岗人员的凝聚力。

一、二月份：

1xxx迎新歌会，师生同乐

2. 读《陶行知教育名篇》，写读后感

2. 学习“巾帼礼貌岗”知识

三月份：

1. 踏青

2. 党员送温暖进村

3. 携手共建绿色家园(植树节活动)

4. 提升素质，提高业务水平(读书活动)

5. 青年教师市级公开课

四月份：

1. 踢毽子

2. 语文塘北会教

3. 心理咨询，帮孩子解决难题

4. 说出你的烦恼(巾帼谈心解忧愁)

5. 协作小组开课

6. 英语节活动

7. 动起来(运动会)

五月份：

1. 英语塘北会教

2. 呼啦圈转起来

3. 读书节活动

4. 游湿地公园

5. 白板教学课堂展示

6. 数学组展示课活动

六月份：

1. 六一游园活动
2. 多彩的生活(书画摄影展)
3. 同课异构教案设计比赛
4. 球台上的较量(乒乓球比赛)

七、八月份：

1. 读书活动

九月份：

1. 丹桂飘香，书飘香(根据七八月份读书活动进行交流体会)
2. 我的骄傲(教师节宣誓活动)
3. 中秋茶话会
4. 学校绿化我认领
5. 青年教师展示课

十月份：

1. 祖国，我们和你在一齐(诗歌朗诵比赛)
2. 孝亲敬老(看望村里的老人，尤其是那些孤寡老人)
3. 赏菊
4. 读一本好书

十一月份：

1. 协作小组开课

2. 跳绳比赛

十二月份：

1. 走进你我她(谈心交流活动)

2. 迎新课本剧表演

巾帼文明岗创建工作计划篇六

一、将创建活动与科室业务工作有机结合，做到两不误、两促进。

院领导高度重视，成立了创建全国“巾帼文明示范岗”活动领导小组；将巾帼文明岗的创建作为2014我科的一项重要工作融入到医院的整体业务工作中，配合全院做到控制住院及门诊次均费用，降低医药比，缓解群众看病难、看病贵的问题。在争创活动中，明确领导责任，细化岗位指标，制定奖惩措施，把岗位职责、指标量化具体到人，积极开展各项活动，做到了活动有文字记载，有图片资料，并将创建岗位目标、岗位职责及开展的各种活动情况在我院网上、宣传栏上进行宣传，扩大“巾帼文明岗”创建活动的宣传力度，岗位创建活动的各种资料齐全，档案资料完整、管理规范。

二、在“巾帼文明岗”的创建中提升队伍的整体素质和职业道德水准。

督。通过发挥党员干部模范带头作用，全面提升我科医护人员的职业道德水准。

（一）制定“巾帼文明岗”社会服务承诺，规范职工的执业行为，主动接受社会群众监督。

主要内容有：着装整洁，挂牌上岗，礼貌接访、文明待人、热情服务、态度和蔼，不推诿、训斥、刁难病人；合理用药，合理检查，不开大处方，不做不必要的检查；严格执行国家药品价格政策和医疗收费标准，不多收费、滥收费，执行患者住院费用“一日清单制”；制定服务承诺书，严格执行医务人员“九不准”，正视社会关注的焦点，拒收红包，谢绝回扣，严禁开单提成。

（二）通过创建文明科室，激发员工爱岗敬业的热情和主观能动性。

我科是我院的重点专科，26名工作人员全是女性，她们的服务态度、服务质量的好坏直接影响着医院的形象。她们在工作中认真细致，着装整齐，严格执行各项操作规范，耐心解答患者及家属的疑问，确保无差错发生，体现出了良好的精神风貌。为了方便患者就诊治疗，全体医护人员在科主任、护士长的带领下常常加班加点，节假日也不能正常休息，但她们却从无怨言。

三、把创建工作和加强管理结合起来，切实保证医疗质量和安全

我科以创建为目标，以加强医疗管理为措施，以保证医疗护理质量和安全为根本。在日常医疗护理服务中，病区加强医疗关键环节的管理，建立健全各项制度，定期进行检查考核，对医护人员进行相关培训，提升医护人员的医疗安全意识，切实落实首诊医师负责制及三级医师查房制，防范了医疗事故的发生，保障医疗安全。

（一）配合医院开展了“院前急救技术竞赛”和定期“护理基础操作考核”，全面提高了医务人员的基础医疗水平和护理技能，使全体医务人员练就一身过硬的业务本领。

（二）狠抓医疗护理质量。开展了以基础知识、基本技能、

基本操作为主的“三基”训练活动。要求每人每月写学习笔记，并在每月考核时进行检查，以不断提高女职工的业务理论水平。

科室人员积极参加院内外举办的各项学术讲座。

我科把创建“巾帼文明岗”和抓好专业调整、开拓新的服务领域结合起来，依托医、教、研综合实力的基础上，积极拓展新业务，注重引进新技术和先进的治疗手段，使学科建设不断完善，医疗服务市场不断扩大，临床教学、科研工作取得了长足发展，两个效益显著提高，促进科室工作的全面发展。2013年来，我科陆续引进了子宫肌瘤聚焦超声，盆底康复治疗仪，直视超导人工流产□pac优质人流服务等技术。同时中西医结合治疗妇科炎症等领域居全市领先水平。

五、在“巾帼文明岗”的创建中促使医患关系更和谐发展

医患关系和谐发展是我科的追求。我科在各项医疗护理活动中一直致力于建设和谐的医患关系。如，我科实行首诊负责制，我科对每一位患者都有责任护士负责健康服务。我们对出院回家的患者打电话询问其病情和饮食生活，及时了解其病情及健康状况，给予健康指导，是真正的把关怀送到患者的家里。我科的姑娘们视病人为亲人，用爱心、耐心、责任心急病人所急，想病人所想，一心一意为病人服务。

巾帼文明岗要求我们既要有同情、敏锐、冷静、严肃、开朗、无私、勤快、求实的素质要求，又要我们团结一致，互相帮助。我相信，我们已经有能力去争创国家级巾帼文明岗这个光荣的岗位，而我们也将不断开拓创新，与时俱进，积极为社会提供优良的医疗服务，立足明天，再创辉煌！