

# 机关党建工作情况调研报告总结 机关度 党建工作调研报告(大全8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 机关党建工作情况调研报告总结篇一

按照《关于集中开展机关党建工作调研活动的通知》(直工发[]7号)要求[]xx县统计局党组领导班子组织制订了[]xxxx县统计局机关党建工作调研计划》，通过召开座谈会、面对面谈心等形式详细了解xx县统计局机关党建工作现状。在此基础上，全面总结基层党建工作的主要成效和经验做法，深入分析基层党建工作面临的形势和存在的突出问题，研究谋划新形势下加强基层党建工作的政策措施。

### 一、xxxx县统计局机关党建工作的主要做法及基本成效

近年来[]xx县统计局党支部在县委的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕县委、县政府提出的“转作风、提效能、抓落实、促发展”主题教育实践活动和“爱我xx[]敢于担当、跨越发展”主题实践学习活动，深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动，大力加强党的思想作风建设，团结带领全局干部职工负重图强，艰苦奋斗，较好地完成了各项工作任务，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。

#### (一)抓责任制落实，把党建工作摆在重要位置

xx县统计局党组牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失

职、抓不好党建是不称职”的意识，历来高度重视局机关的党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入局内重要工作，切实加强领导。在具体工作中，局党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题。严格执行“三会一课”制度，并认真做好有关记录。每年年初，局党组都在认真分析党建工作形势的基础上，结合实际，及时指导年度党建工作计划，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定了坚实的基础。

## (二)抓学习教育，加强学习型党组织建设

xx县统计局班子始终坚持把政治建设当作一条主线贯穿于整个统计工作的全过程，作为一项长期工作任务来抓，坚持用党的政治理论武装头脑，指导实践，以建立学习型机关为突破口，提高广大党员干部的政治思想理论水平和综合业务素质。针对统计局专业性强的特点开展灵活多样的形式组织学习，多次邀请市局各科室长和业务骨干对全县统计系统干部职工授业解惑；组织乡镇街道统计办主任和局机关业务人员分别到垦利县、河口区和广饶县学习基层基础建设先进经验。通过理论加实践的学习，既提高了干部职工的综合业务素质，又增强了党员干部职工做好本职工作的事业心、责任感，逐步形成了学习创新型机关。保证了局机关的政治学习落在实处，形成了讲学习、抓学习、自觉学习的好风气。

## (三)抓以活动开展，促党建工作提升

近年来xx县统计局通过丰富多彩的活动不断提升机关党建工作水平：

七是成功打造出“xx城讯”服务品牌，在总结成功经验的基础上，对统计系统干部职工长期以来“求真务实、无私奉献、团结实干”的精神进行总结，提炼出以“对党忠诚，永葆先

进”为核心的党建品牌，在全局大力实施“五个一”工程，营造出浓厚的品牌建设文化氛围，所有这些活动促进了机关建设的开展。

#### (四)抓制度建设，构筑坚强战斗堡垒

按照县委的统一部署，xx县统计局坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥党组织的领导核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。认真贯彻执行民主集中制，严格民主生活会，重视抓好党员发展，党费收缴管理使用和党内统计工作。

一是按照“五好”、“四有”党支部和党员目标管理要求，加强党员队伍管理。我局现有股室、站、队6个，在职职工26人。截至目前，共有党员19人，其中在职党员14人，支部班子成员各负其责，对支部工作做到有组织、有领导、有人管、有人办，形成了一个组织健全、班子团结、工作协调、开拓进取、廉洁高效的战斗集体；在党员队伍管理中，严格按党员目标管理要求进行考评，鼓励先进，鞭策后进。

三是加强干部廉洁自律、缴纳党费等制度建设，按期收缴党费。党组认真研究、细致安排，做到对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化；在重大事项决策时坚持民主集中制原则，经集体讨论研究决定；认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，全体党员按时缴纳党费，党费收缴有专人管理，及时上缴；按时上报党内各项统计数据资料。

## 机关党建工作情况调研报告总结篇二

根据市委组织部的统一安排，按照《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》要求，市委市直机关工委于x月xx日至xx日在市直机关单位中抽取部分单位开展了集中督查调研活动，现将调研情况汇报如下：

## 一、督查调研开展情况

市委市直机关工委高度重视，制定了《关于集中开展基层党建工作“督查调研月”活动的实施方案》，成立了督查调研小组，由市直机关武装部部长崔春明同志带队，纪工委委员李兆润、宣教科科长赵腾参加。在市直机关事业单位中抽取了市安监局、市许可中心、市旅游局、市贸促会、市药监局等单位为督查调研对象。

### （一）督查主要内容

- 1、深入开展创先争优活动。
- 2、深化创建“第一时间交给群众”党建品牌。
- 3、发展党员和党员教育管理。
- 4、认真履行基层党建工作责任制。
- 5、开展“有创意的支部活动”。
- 6、组织基层党组织换届准备情况。

### （二）调研主要内容

- 1、党组织委员会设置情况，班子成员配备情况，党员数量，近三年以来发展党员工作情况。
- 2、党员教育管理的主要措施和实际效果。
- 3、各项制度的建立落实情况。
- 4、党员干部的思想状况和作风能力建设情况。
- 5、机关党建工作亮点。

6、基层党建工作中存在的问题和薄弱环节。

7、对创新性开展机关党建工作，保持党员纯洁性，更好地发挥党员先进性的建议和意见。

### （三）、方式方法

1、实地查看。采取听取汇报、查阅文件资料、查看现场等方式，进行实地督查调研，全面掌握工作开展情况。

2、座谈讨论。采取召开不同层面座谈会的形式，听取各方工作汇报，深入了解前期工作开展情况，共同研究探讨加强基层党建工作的具体措施和意见建议。

3、问卷调查。设计调查问卷，选取一定数量的基层党组织和党员队伍进行抽样问卷调查，通过汇总分析调查数据，研究共性、规律性问题。发放收回机关党建调查问卷30份。

## 二、市直机关党建工作现状

市委市直机关工委下属基层党组织xx个，其中二级党委x个，党总支xx个，党支部xx个；所属党组织党员人数xx人。近年来，在市委的坚强领导下，市直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

（一）强化组织建设，增强党组织的领导核心作用。一是健全党的`组织。按照《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》有关规定，认真做好基层党组织设置、调整工作。新成立党委x个、党总支x个，党支部x个，撤销党支部x个。扎实做好发展党员工作，三年来，共发展党员xx名。二是明确分工，落实责任。每年年初，工委都明确党建工作要点，按照领导班子成员工作分工，在“一把手”

负总责的基础上，把党建重点工作逐项分解落实到每名成员和各基层党组织，做到目标明确，责任到人。三是坚持“党要管党，从严治党”的方针，切实加强了对党员的管理。认真执行党的“三会一课”制度，不断改进会议方式，丰富党课内容。安排专人负责党费收缴工作，保证了党费收缴足额及时。四是加强对群团工作的领导。积极支持鼓励工会、妇委会和团委适应时代要求，创新工作理念，围绕各单位中心工作和创建和谐机关建设，广泛开展适合机关特点的思想教育、文化体育活动。

（二）强化思想建设，用先进的理论武装党员干部。一是加强了政治理论学习。重点对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和构建社会主义和谐社会等理论进行了认真学习，每年都制定党员教育工作的意见和理论学习中心组理论学习安排的意见，对干部职工理论学习的內容、方法、时间安排和具体要求进行专门部署，并制定相应的学习配档表。坚持开展“以讲促学、以学促干”活动。二是认真做好党员教育培训工作。定期举办市直机关入党积极分子培训班，聘请了党史研究室、市委党校等单位的领导和老师授课，就xx党史、当前国内外形势、十七届六中全会精神、青岛市党代会精神□xx市党代会精神和党的基本知识等内容进行了全面系统的培训，使学员们的政策理论水平得到了较大提高。

（三）强化作风建设，提高党员干部的整体素质。

加强制度建设，精心打造高绩效和谐机关。制定了《“三会一课”制度》、《党建工作例会制度》、《党员民主生活会制度》和□xx市机关党组织党建及相关工作会议制度》等党建制度。修订完善目标责任考核办法和机关工作制度，把业务工作和中心工作纳入制度管理，列入目标考核，以制度约束机关全体干部职工的执法行为，激发调动广大干部职工的创新能力。抓好办公秩序，严格请销假与作息制度，严禁迟到、早退。通过制度作风建设，把机关管理规范到注重秩序、注

重节约、注重协作、注重纪律、注重服务、注重形象上来，精心打造风正、心齐、气顺、务实、高效的和谐机关。深入贯彻落实市委、市政府关于开展“作风建设年”一系列部署要求，全面提升机关各党员干部整体服务水平。

#### （四）与各项主题活动相结合，认真做好党建各项工作。

一是与深化创先争优活动相结合。全市创先争优活动启动以来，工委高度重视，对创先争优工作提出了明确的目标要求，成立由单位主要负责人为组长，领导班子成员集体参加的创先争优活动领导小组。经市委、市政府同意，对xx年度市委办公室接待科等x个科室和宗武邦等xx名优秀科长予以表彰；优秀科室的主要负责人和优秀科长年终考核确定为优秀等次，并纳入后备干部管理，作为干部提拔使用的重要依据。经市委、市政府同意，对xx年度x个市直单位和x个镇、街道办事处x项优秀工作成果予以通报表彰；下发了《xxx年度市机关优秀工作成果立项申报通知》，对今年的优秀工作成果立项工作进行了布置。x个市直单位的xx项成果和xx个镇、街道办事处的xx项成果通过评审，予以立项。为表彰先进，激励广大基层党组织和共产党员更好地发挥先锋模范作用，授予市纪委机关党支部等xx个基层党组织“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋党组织”称号；授予xx等xx名党员“市直机关创先争优实施‘先锋工程’先锋共产党员”称号。在基层党组织分类定级工作中，所属基层党组织全部定级为先进。通过开展创先争优活动，机关党组织更加坚强有力，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

二是与创建“学习型机关”和“学习型党组织”活动相结合。在市直机关开展了以“领导干部、领导班子带头学习、带动学习，争创学习型机关、学习型党组织”为主要内容的“双带双创”活动，激发全体党员干部内在的学习动力，兴起全员学习热潮。同时，制定了相应的学习方案和学习计划，每位党员干部进一步加强了政治理论、党风廉政、法律法规、

专业技能、信息技术等方面的学习，不断提高思想政治水平、学习能力和知识素养；不断提高公共服务、社会管理、维护稳定的本领；不断提高依法行政及应对复杂局面的能力。

三是与开展“有创意的支部活动”相结合。x月xx日印发了《关于开展“有创意的支部活动”的实施意见》，制定了“有创意的支部活动”评比条件，激励基层党组织围绕“服务中心、建设队伍”两大任务，积极探索新形势下机关党建工作的特点和规律，进一步解放思想、创先争优、开拓创新、勇争一流，不断开创机关党建工作新局面。各基层党组织围绕解放干部思想、提高干部素质、提升工作质量、优化工作流程、创新机关管理、促进作风转变等方面或某一方面，结合本单位中心工作和具体实际，精心筹划，制定具体实施方案，扎实开展活动。市法院机关党委开展了“党员法官志愿服务当先锋”活动，在各支部中组建“社会矛盾调处先锋队”、“法律服务先锋队”、“支农服务先锋队”等服务先锋组织，并分别从本支部中选出3至5名优秀党员法官，组成法官志愿服务队，走进农村、走进社区、走进企业、走进学校、走进军营，提供法律服务，普及法律知识。

### 三、有关工作意见和建议

通过对调查问卷的反馈情况进行详细梳理，基层党组织提出了以下意见和建议：

（一）紧跟时代步伐，要有新内容新特点。一是机关党建工作要贴近实际，贴近生活，贴近群众，紧扣时代主题和机关特色，紧跟时代步伐。要坚持把思想建设放在首位，及时开办各种理论培训班、研讨班，学习新知识、新理论，不断扩展新视野、总结新经验、研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领。二是机关党建工作不能为了党建抓党建，而必须在多样性上作文章。除了常规的“创先争优”活动和“七一”党建纪念等活动外，还可以开展时事论坛、法律讲座、各种竞赛、专题报告等丰富多彩的活动来充实机关党

建的内容，从而增强机关党员干部的危机感和学习意识。三是机关党建工作要坚持做到与全市中心工作相结合、与经济建设相结合、与本单位、本部门的本职工作相结合、与机关队伍建设相结合，切实转变机关工作作风，提高服务效率。

（二）找准目标定位，要有新思想新观念。一要树立党建工作作为经济发展服务的理念，坚持把党建工作与服务基层、服务群众、服务经济和社会各项工作结合起来，坚持立党为公、执政为民，大胆创新、勇于实践，以党建促文明建设的发展。二要树立更新、更高的目标定位，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”这一总的指导思想，根据不同时期、不同阶段、不同单位的实际，科学规划，制定切合实际的党建工作目标任务，并朝着这个目标不懈地努力。

（三）立足工作实际，要有新载体新方法。一要探索新载体。通过开通机关党建网、在局域网中增加党建工作的相关栏目和内容，让更多的党员和群众参与网上学习和讨论，使更多的人关心党的建设；二要注重新形式。如党的知识竞赛，入党宣誓，评先选优、技能竞赛、专题教育、征文活动，以及现场会、观看电视录像片等多种形式的活动，寓教于乐，不拘一格。三要突出新成效。机关党建工作不论采取什么样的形式和内容，要力求做到内容和形式相统一，动机和效果相一致，不搞花架子。

## 机关党建工作情况调研报告总结篇三

摘要：随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻

落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

## 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官僚主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

### (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注、不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

### (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无

果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

### (三) 官僚主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”[\[1\]](#)有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

### (四) 脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

### (五) 固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

## 二、机关工作作风存在问题的. 原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

### (一) 宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官僚主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

### (二) 政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

## 机关党建工作情况调研报告总结篇四

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。根据市直机关工委“关于开展机关党建工作调研的通知”精神，近期，我局就机关党建工作情况作了一个专题调研。现将我局机关党建的基本现状和存在的主要问题，以及下步加强和改进的措施报告如下。

### 一、机关党建工作的基本现状

我局机关现有基层党组织6个，其中总支1个，党支部5个。现有党员61名，其性别、年龄和文化结构如下：女性党员14名；35岁以下12名，36-45岁8名，55-59岁7名，60岁以上24名；学历结构为研究生1名，本科生30名，专科生17名，中专高中以下13名。近年来，市科技局机关党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以深入学习实践科学发展观活动、争先创优活动为契机，按照“服务中心，建设队伍”的核心任务，通过建立党建工作目标管理制度，大力弘扬井冈山精神，创新党建工作载体，开展创“五好”党支部、“五带头”优秀共产党员等组织活动，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，为推动全市进位赶超、跨越发展提供强有力的保证和促进作用。

(一)争取局党组的重视，切实加强了对机关党建工作领导。一是建立并落实了机关党建工作责任制。局党组书记切实履行党建工作责任，将机关党建工作列入局党组重要议事日程，坚持常议常抓，定期听取汇报，提出指导性意见，每年召开3次会议专题研究机关党建工作。认真落实了机关党建第一责任人制度，明确了一名副县级党员领导干部具体负责机关党建工作。落实了局领导上党课制度，每年局主要领导和分管领导结合机关政治学习，讲党课1次以上。局党员领导干部坚持以身作则，支持机关支部对党员特别是党员领导干部进行监督，支持并积极参加党的活动，自觉按时交纳党费，自觉过好双重组织生活，发挥表率作用。二是坚持把机关党建工作纳入了单位目标管理。为使机关党建工作有地位、有作为，局党组坚持把机关党建工作纳入了市科技局年度目标管理，与科技业务工作同部署、同实施、同考核。三是重视发挥了机关党支部的作用。积极开展创四个“十佳”、“五好”党支部和“三民”等特色活动，在机关营造了人人争先、个个创优的浓厚氛围。同时，保障了机关党组织活动经费，保证

了机关党建工作的顺利开展。

(二)加强思想建设，进一步夯实了机关党建工作基础。一是重视加强了党员干部的学习培训。我们始终把加强党员干部理论学习和培训教育放在思想建设的首要位置，及时制定了学习计划，落实了学习内容和学习考勤，通过认真组织全体党员干部开展贯彻十八大精神和科学发展观为主要内容的学习，帮助全体党员干部强化了理论武装。与此同时，强化了党员干部培训工作，每年组织局系统科以上干部和党员赴科技部上海培训中心、上海科技管理干部学院学习培训，积极参加市直机关工委组织的赴外学习考察，从而确保了全年集中学习不少于12天，党员参学率在95%以上。二是健全并落实了局党组中心组理论学习制度。按照建设学习型党组织的要求，我局制定并落实了局党组中心组理论学习制度，并结合“五五”普法宣传教育和创先争优活动，切实抓好了局党总支、各党支部理论学习的落实，确保了理论学习时间、人员和效果的落实。三是认真开展了学习型机关创建活动。按照建设学习型政党、学习型机关的要求，制定并落实年度学习计划，确保学习时间、内容和效果。

(三)强化组织建设，进一步筑牢了机关党建工作堡垒。一是重视加强了党支部班子建设。我们根据形势需要和人员变动情况，一季度按时完成了局党总支和局属各党支部换届工作，通过健全机关党支部班子，配齐配强党务干部，进一步加强了局机关党组织班子建设。今年根据市情报所党支部书记空缺的情况，又组织改选了市情报所党支部。二是开展了创先争优活动。按照市委和市直机关工委的统一部署，结合实际深入开展创先争优、“三民”活动，做到领导带头，全体党员积极参加，深入基层，开展帮扶活动。三是重视做好了党员发展和教育工作。有1名预备党员申请转正，支部严格按照党员发展程序，及时进行了讨论研究，并按要求上报了有关材料。推行“两诺三评”制度，创新党员管理模式。坚持把每个党员都纳入党支部的有效管理当中，通过落实党员经常性教育任务，有针对性地开展党组织生活，全年落实党员集

体教育活动不少于12天。通过改进管理服务方式，落实管理责任，确保了每个党员正常履行了党员义务，按时足额交纳了党费。四是加强了党内民主建设。建立健全了《局党组议事规则》，严格落实了民主集中制原则等党内民主制度，落实了“三重一大”制度，对重大问题坚持会议集体讨论决定，党内民主气氛浓厚，通过完善政务公开，稳步推进党务公开，较好地保证了党员的知情权、参与权、选举权和监督权。五是加强作风建设。组织开展机关效能年、创业服务年和发展提升年活动，突出抓好方案制定、动员部署、征求意见、整改落实等环节，推动活动深入开展。坚持政务公开，认真落实了科技部门的规范性和政策性文件清理工作，开展了行政审批事项清理和依法行政自查，完善并落实了政府信息公开制度，着力建设“阳光”政府机关。

(四)健全各项制度，进一步健全了党建工作机制。一是健全了党内各项制度。集体领导制度、组织生活制度、民主评议党员制度、谈话提醒制度、目标管理制度、报告工作制度等制度健全。二是“党会一课”等制度落实。坚持定期召开支部委员会、党员大会、党小组会、上党课。发展党员、评先表彰、组织重大活动等坚持集体研究决定，定期向党员大会报告工作。三是协助抓好领导班子民主生活会。局党总支兼职副书记参加了领导班子民主生活会，协助党组广泛征求群众意见，监督党组落实整改，并及时向群众反馈情况。四是重视加强了党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设贯穿到科技管理工作的全过程，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在政府采购、重大科技项目立项、干部人事任免等重大事项的决定上，做到集体研究，规范操作，推进全系统党风廉政建设和反贪腐工作深入开展。

(五)加强执政能力建设，确保了科技工作取得了明显成效。坚持以党建发展，促进科技事业发展，抓好党员队伍建设，保障科技工作落实。“十一五”期间，我局围绕市委、市政府“主攻项目、决战两区，做大总量、加快集聚”的战略部署，

突出科技创新、科技服务、科技管理三个重点，大力实施科技创新“六个一”工程，着力增强自主创新能力，服务经济社会发展大局，在支撑引领吉安跨越发展中取得明显成效。

## 二、机关党建存在的主要问题和原因

随着形势和任务的变化，我局机关党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一些问题：

一是思想认识有时还不够到位。机关党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是工作机制还不够完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制还有待于进一步健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容还不够丰富。机关党内组织生活缺少创新意识，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，机关党建工作无特色。

四是接受党内监督自觉性还不高。一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不够有力。机关党建工作经费、人员等保障措施落实不力。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面，基层党组织的

党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。同时，党务干部参加培训少，工作清苦，不象有的特殊岗位一样有工作津贴，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

### 三、进一步加强党建工作的对策和措施

(一)必须创新党建工作的思想观念。一是要深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势新任务对基层党建工作的新要求。克服“基层党建工作任务较软，内容较虚，中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)必须进一步健全党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。局党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目

标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)必须进一步丰富党建工作内容。要把促进经济发展和社会稳定，促进科技职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)必须进一步落实党内监督机制。要提高机关党员干部实践科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位的监督，并加大对违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)必须进一步创造党建工作条件。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

# 机关党建工作情况调研报告总结篇五

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

## 一、县直机关党建工作现状

从全县来看，机关党建工作呈现出“四个新”的特点：

一是确立了“三级抓”的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的“三级抓”工作格局。

二是创出了“抓机制”的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了“三项创建”活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了“抓特色”的新举措。在县直机关广泛开展了“双承诺三满意”主题活动，深入推进“亲民为民，服务群众”，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化“典型示范、党员帮扶”等主题实践活动，扎实开展“党员干部下访日”、创建“五型机关”等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业“十个一”、检察院落实党建目标抓队伍建设

等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了“抓党建促经济”的新局面。县直机关各单位坚持以“抓党建、促业务、创佳绩”为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

## 二、存在的主要问题

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在“五性”：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成“搭头”，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；

在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

### 三、对策与建议

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高“三力”上下功夫：

## 机关党建工作情况调研报告总结篇六

广东省是社会组织大省，目前全省登记注册的社会组织51963个，数量位居全国第二。其中省本级2775个、广州市6500个、深圳市9026个。全省社会组织共建立党组织8099个，其中党委126个、党总支219个、党支部7754个，党组织覆盖率86.6%，党员近9.9万名。

做法与经验广东省高度重视社会组织党建工作，按照中央精神先行先试，着力创新社会组织党建管理体制。在工作思路上，坚持抓党建就是政绩的理念，着力创新社会组织党建政策、管理体制、党组织设置形式、党建工作模式、工作机制和活动方式等，初步形成了整体设计、分步推进、破立结合的社会组织党建总体工作思路。在思想认识上，坚持四破四

立，即破除一部分社会组织和领导无所谓心理，树立抓好社会组织党建工作事关全局的观念；破除极少数党组织的畏难情绪，树立理直气壮抓党建的观念；破除少数不是党员的会长戒备心理，树立社会组织要健康发展离不开党的政治引领保障的观念；破除个别党员身份的专职工作人员的雇佣心理，树立在社会组织同样可以发挥先锋模范作用观念。在管理体制上，2009年，成立广东省社会组织党工委(2012年8月改为党委)，截至2017年3月，全省22个地(市、区)相继成立社会组织党委，53个县(市、区)成立了相应的工作机构。省、市、县各级社会组织党(工)委设在民政部门，领导各级行业协会及无业务主管单位的社会组织党建工作，协调、指导同级有业务主管单位的社会组织和所属下级民政部门登记的社会组织党建工作，形成了党委领导、组织部门抓总、民政部门牵头、业务主管单位各负其责的社会组织党建工作格局。

广东省加强社会组织党建工作的主要做法有以下几点：

紧扣社会组织登记管理业务抓党建。将社会组织党建贯穿于成立登记、年度检查、等级评估、换届选举、评优评先等综合监管全过程。成立登记时，凡符合成立党组织条件的同步成立党组织，同步完成党员信息登记，并将此作为成立登记的必备条件之一。年度检查时，将党组织建立情况和党组织活动情况列为必检内容，检查党组织活动开展情况，同步更新党组织和党员信息。等级评估时，将党建工作作为重点内容进行综合评估，占总分的30分(总分1000分，5\_评定必须达到950分以上)，将评估结果作为承接政府购买服务的主要依据。换届选举时，同时检查党组织作用发挥、党员教育管理等情况。评优评先时，对党组织和党员作用发挥好的社会组织，在各类评优评先活动中优先考虑。

探索创新党组织设置形式推进组织覆盖。明确有3名以上正式党员的社会组织，无论规模大小，都要求组建党组织。积极探索创新党组织设置形式，广泛尝试单独联合组建、区域组建、行业组建、挂靠组建、委托组建等多种方式组建党组织。

广州市针对规模较小、党员较少的社会组织，与所属街道、社区党组织实行挂靠建依托园区、楼宇等建立党建工作站，并先后成立广州市社会组织培育基地联合党总支、广州市青年社会组织孵化基地党委等。深圳市依托街道社区和社会组织孵化基地党组织，开展拟成立社会组织的党员统计、培养入党积极分子和发展党员等工作，推进党组织与社会组织同步孵化。

创新社会组织党建工作模式及活动方式。针对社会组织特点，广东省积极推进规模以上行业(产业)协会党委建设，把社会组织党建工作向其分支机构、非公有经济会员企业延伸，如广东省食品行业协会，全力推进党建+模式，将党建与协会秘书处和会员企业的各项具体工作紧密结合，促进行业产业发展。深圳市社会组织党委与60家行业协会签订廉洁从业责任书，推动24个行业协会成立廉洁建设委员会，引导监督社会组织依法执业、诚信执业。广州市将2017年确定为党建创新年，确立实现市社会组织党委直接管理的社会组织党组织突破100个、新成立的社会组织实现党组织应建必建率100%、党的工作覆盖100%、建设一个社会组织党建数据库、一支坚强有力的党务工作者队伍、打造10个新的党建示范点等六大目标。创新党员活动方式和内容，充分利用互联网资源开展活动，如广东省现代信息服务行业协会的红色信协手机客户端、深圳微信党建平台和广\_社会组织党建平台等，广州市在全市社会组织中开展创先争优、立足岗位比奉献等主题活动。

适应社会组织特点完善党建工作机制。为避免社会组织党组织工作虚化倾向，切实解决党员活动难、管理难和发挥作用难问题，突出三明确一规范。明确隶属关系。省、市级社会组织归口省、市社会组织党委领导和管理，还未完成脱钩工作的，按照谁主管、谁负责的总体原则，确保每个社会组织的党建工作都有相应的责任主体。明确产生方式。社会组织的负责人，由理事会提名、党组织审查、会员(代表)大会选举产生；党组织的负责人，首届由上级党组织提名、党员(代表)大会选举产生；换届改选由支委提名、上级党组织审批、

党员(代表)大会选举产生。明确工作方式。发挥工会、共青团、妇联等群团组织的枢纽作用，在枢纽型组织中建立党委或党总支、管理社会组织党支部、设立或明确相关工作部门和建立健全社会组织党建工作例会制度，建立社会组织党员之家，带动相关社会组织规范发展。规范党务工作。制定社会组织党组织成立流程及相关文书范本、社会组织党组织和党员组织关系转移流程、社会组织党员发展工作流程、社会组织党员教育培训工作规划方案、社会组织党费管理制度、社会组织党建工作财政专项资金管理细则等。

建立完善社会组织党建工作的保障机制。一是经费保障。2012年，广东省委专门下发两新组织党建工作经费保障意见，省财政每年给予新成立党组织每年3000元的启动资金，给予在职党员每人每年300元的标准补贴活动经费，全职党组织书记按每人每月2000元的标准发放职务津贴，兼职书记每人每月300元发放津贴。深圳市将社会组织党建工作经费纳入市、区两级财政预算安排，党组织活动经费按每个党员500元的标准、党组织书记工作补贴按每人每月400元的标准核拨，近3年已核拨1875万元，社会组织党组织上缴党费全额返还，市两新工委筹资2100万元设立党内关爱扶助金，许多社会组织党组织建立党员互助金员工互助金等，对困难党员员工给予帮扶。广州市社会组织党委明确对直接管理的社会组织党组织缴纳党费全额返还。二是人员保障。广州市社会组织党委委员每人直接联系一至两个社会组织党组织，定期到社会组织了解情况、听取意见、加强指导。各业务主管(指导)单位指定一名党建工作联络员，加强对社会组织党建工作的具体指导和沟通联系。深圳市通过财政支持、社会选聘方式，向35个重点社会组织选派党建工作专职组织员，向街道社区派驻828名专职组织员，承担辖区社会组织党建工作等职责。三是阵地保障。深圳市在全市15个社会组织孵化基地和总部基地统一规划建设党建工作阵地，538个社区党群服务中心和248个园区党群服务中心与社会组织共享平台资源。广州市明确社会组织党组织可与行政办公场所合建合用、与街道党员服务站和社区党员之家共建共享。

存在的主要问题对社会组织党建工作重要性的认识有待加强。部分地市、主管部门领导抓党建主业意识不强，对社会组织党建工作重视不够、意识不强，部分社会组织主要负责人还不是党员，党建工作提不上日程，阻碍社会组织党建工作深入发展，重业务轻党建现象比较普遍；管业务不管党建、管党建不管业务的现象比较突出，尤其是脱钩后，以党建工作统揽全局的制度尚未形成，党组织政治核心作用在一些行业协会商会发挥不够。

社会组织党组织建设及作用发挥还比较薄弱。部分社会组织未能很好地结合自身特点创造性地开展工作，存在党建与业务两张皮现象；现有社会组织基层党委(总支)管理作用还未完全发挥，其所属分支机构、会员单位的党组织点多面广，管理难度加大，管理工作还未完全理顺；部分党组织负责人党务工作经验不足，对分散党员、流动党员缺乏有效管理，缺少经费和场地保障等；社会组织党组织活动不够正常，受规模较小、党员流动性强等影响，党组织活动相对缺乏、内容单调，党建工作氛围不浓厚；党建指导员派驻制度落实不够好，对没有党员的社会组织党建工作指导不到位。

群团组织建设和党务工作者力量是明显短板。目前，社会组织群团组织由于管理体制、工作机构、基础保障等原因，社会组织工、青、妇组织覆盖率较低，党群一体化共建合力还未成体系，群团组织作用发挥还有很大空间；广东省社会组织党委办公室仅有一名副处级领导，各地市只有兼职党务工作人员，各区(县)基本没有党务工作人员。

思路与建议广东省社会组织党建工作起步早、措施实、成效好，具有很好的学习借鉴意义。结合部管社会组织党建工作实际，在下一步工作思路和具体举措上，拟主要从以下几个方面做起：

一是将党建工作全流程嵌入社会组织登记管理过程。推动落实社会组织党建工作3+1同步要求，3即在社会组织登记时，

同步采集人员(党员)信息,督促推动其建立党组织、发挥党组织作用;年检时,同步检查党建工作,发现问题,会同有关部门及时解决;评估时,同步将党建工作纳入重要指标并细化指标体系,增加党建工作所占分值。1即在对社会组织给予行政处罚的同时,及时将情况通报其上级党组织,由上级党组织对社会组织党组织及其负责人给予相应的纪律处分。尽快制定印发相关落实指导意见。

二是推动对社会组织党建工作结果的运用。在批准部管社会组织党组织换届选举时,将同时检查其党组织作用发挥、党员教育管理等情况,并要求党组织报送相关情况总结;在评优评先时,对党组织和党员作用发挥好的社会组织,予以优先考虑;购买服务时,将社会组织党建工作作为一项重要的考察指标。

三是加强部管社会组织党建工作的制度建设。在摸清基数基础上,研究制定部管社会组织党组织成立、党员组织关系转接、党员发展、党员教育培训、党费管理等制度和流程,党建工作联络员制度等,规范部管社会组织党建工作。

四是继续加强对社会组织党建工作的调查研究,到相关部门、地方民政部门学习借鉴好的经验和做法,深入社会组织实地了解党建的基本情况,总结共性问题,探索党建规律,坚持分类指导,切实抓好部管社会组织党建工作。同时,将积极借助外脑,加大对社会组织党建工作的理论研究。

社会组织党建是基层党建工作的新领域,社会组织自身又存在着复杂多样的特点,加强社会组织党建工作,需要各方合力推进,通过调研,我们建议:

一是建立部管社会组织党建工作直接联系机制和联络员制度。部管社会组织既有部内相关司局和直属事业单位直接联系的,也有部内离退休领导发起成立的,或者由社会知名企业和个人发起成立的,既有民政部履行全部主管职责的,也有直接

登记成立的，类型复杂多样，需要分类指导。建议由直属机关党委统筹领导，建立部管社会组织直接联系机制，根据不同类型，由直属机关党委、民间组织服务中心党委、部相关司局和事业单位党组织，分别联系一批规模较大、人员较多、影响力强的部管社会组织党组织，及时了解情况、听取意见、加强指导。对于尚未建立党组织的部管社会组织，实施党建工作联络员制度，修订完善《关于在部管社会组织中实施党建工作联络员制度的意见》（民机党字〔2012〕13号），选派一批党建工作指导员、联络员，指导推动符合条件的社会组织建立党组织，指导尚未成立党组织的在负责人和业务骨干中发展党员，逐步推动组织覆盖和工作覆盖。

二是依托现有平台建立社会组织党建工作数据库。通过登记、年检、评估等方式，同步统计和更新社会组织党组织和党员信息，建立社会组织党建工作数据库。一方面，对部管社会组织党建工作数据实行动态更新，准确掌握情况，抓住工作重点；另一方面，作为登记管理机关，建立社会组织党建工作数据库，也有利于从整体上掌握全国性社会组织党建工作基本情况，为配合中组部、中央直属机关工委、中央国家机关工委、国资委党委以及其他业务主管单位抓好社会组织党建工作打下坚实基础。

三是建立民政系统社会组织党建工作经验交流长效机制。民政部门作为社会组织登记管理机关，又是社会组织管理制度改革的重要推动者，在加强社会组织党建工作方面承担着重要职责，理应争做社会组织党建工作的榜样和示范。当前，各级民政部门在社会组织党建工作方面进行了一些探索，积累了一些经验，但还存在着重视程度不够、从事党建工作的人员力量薄弱、地区差距较大、党组织和党员作用发挥较弱等问题。在中央明确要求加强社会组织党建工作的新形势新要求下，建议加强民政系统社会组织党建工作的交流沟通，适时召开民政系统社会组织党建工作会议，搭建交流平台，互相学习借鉴、取长补短，合力推进社会组织的党建工作。

# 机关党建工作情况调研报告总结篇七

勤得利第七管理区为扎实做好此次党建工作调研工作，特成立专项调研小组，以党组织建设、党员服务情况、党员文化生活及民主决策等四个方面为切入点，以调查问卷及基层走访等方式进行细致调研，总结汇报如下：

第七管理区党总支，下设两个党支部：第一综合党支部：书记席加宁，在职党员15名；第二综合党支部：书记杨春林，无职党员13名，预备党员1名。

党总支书记：张念军 副书记：周长纪

组织委员：杨英河 纪检委员：刘朝江

宣传委员：董辉 学习委员：刘祥海

党员、流动党员管理方案、制度，档案已全部建全。2017年我单位发展预备党员一名，在预备期间严格按照发展党员的相关规定及要求执行各项程序。积极分子队伍状况分析：我区积极分子2名，重点培养1名。党总支下设两个综合党支部，严格执行三会一课制度，积极开展载体活动，为职工办好事，办实事，上半年党课培训集中学习6次，讨论党建工作会议5次，重大事项讨论研讨会议4次。宣传任务落实情况：基本完成上半年的宣传报道。服务群众，为群众办实事中：上半年为职工群众办实事21件，帮扶5户低收入职工。

在干部队伍管理上、加大干部作风建设：通过三严三实整改落实，按照两学一做教育活动的要求，我区党员干部认真自检自查，及时整改自身存在的问题与不足，不断加强党性修养，自觉遵守法律法规，坚持以人为本，廉洁自律，用权为民，在工作中积极为职工群众排忧解难。

此次调研历时两天，参与党员29名，群众5名，通过调研及自

查计划总反映问题如下：

### (一) 党组织的地位和作用弱化

一是个党建工作第一责任人意识不强，一岗两责落实不到位。

二是少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中抓农业及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。

三是党的支部执行力不高，对党总支下发的任务存在应付了事的现象。

### (二) 党支部教育活动不经常

基层党支部生活制度落实不够全面，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象地区。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

### (三) 学习重点不突出

主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

### (四) 党员先锋意识淡化

部分党员先锋模范意识不强，党性淡薄，日常工作中把自己

等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念；有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不参加组织生活；有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。对此，必须认真加以改进和解决。

## (五) 党员干部教育管理虚化

支部组织生活不健全，三会一课制度坚持不好，个别支部存在着支部活动造假现象对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度。

### (一) 思想认识不到位

一是部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，丧失了党员干部在广大职工群众中的先锋模范作用，给开展思想政治工作造成了巨大的负面影响。

二是部分在职党员干部不善于用新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前。

三是极个别党员干部先锋模范作用不强，为人民服务能力较差。

### (二) 机制管理不到位

### (三) 缺乏深入的调查研究

基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。没有深入周到的调查研究就不能得出准确无误的结论，在分析基层党组织在社会管理及其创新工作中时就可能就缺乏针对性和可操作性。

#### (四) 经费的制约

由于基层党组织的党务活动经费的不足，所以不能保证党建工作的经常性。党务经费的不足可能会制约党建工作的力度和效率，同时还会影响到基层党组织的社会管理及其创新工作。

下一步我们将继续加强党建工作建设，进一步完善制度措施，加强党员干部政治理论学习教育，提高党性修养，坚持以人为本，牢固树立为人民服务的思想，发挥好党组织的战斗堡垒作用，加强党组织建设，发挥好支部的作用，管好自己，带好队伍，树好形象，创优服务，不断推进各项工作的开展。

#### (一) 服务为本，创新党建工作的思想观念

一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、难点上，放到作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅的思想，要充分认识到基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建的思想，不断增强基层党组织的亲合力与感召力；要坚持虚工实做，以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

#### (二) 强化管理，健全党建工作体制机制

要坚持党建工作两手抓、两手都要硬的方针，进一步健全和落实党建工作机制。进一步落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实三会一课制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，更好地

激发党员的参与热情和创造活力。

### (三) 提高认识，构建基层党建工作新格局

把党建工作摆在重要议事日程，要按照聚精会神抓党建的要求，用足够的时间、足够的精力抓党建工作，要把党建工作同业务工作一同布置，一同检查，一同落实；通过支部活动把每个党员的教育、管理、监督工作抓起来，把党员的力量凝聚起来，只有这样党要管党的责任才能落到实处，党支部的战斗堡垒作用才能得到充分发挥。

### (四) 强化措施，促进基层党建工作新变化

一是抓制度完善。建立健全基层党支部的组织生活制度和工作制度，切实提高三会一课特别是民主生活会的质量，严格执行民主生活会的程序和要求，扎扎实实地开展好批评与自我批评，上级党组织要加强指导，强化监督，严格考核。二是抓对党员的教育管理。从实际出发，有针对性地开展教育和管理，要突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用。

## 机关党建工作情况调研报告总结篇八

按照省委组织部《关于认真做好保持共产党员先进性教育活动准备工作的通知》(辽组通字[ ]3号文件)的要求，市委组织部于\_\_年4月26日开始，抽调人员组成调研组，对全市国有企业党建工作进行了专题调研。采取听汇报、召开座谈会和下发问卷三种形式相结合的方法。召开了不同层面党员参加的座谈会19个，参加座谈党员204人，发放企业党员调查问卷204张。对市直属的国有大中型企业及有关部门的所属企业、中省直驻盘企业的党建工作进行了客观、细致的了解。

目前，我市共有国有企业299家。为了深入了解和掌握国有企业的党建工作情况，我们采取抽样调查的方式，选取了市直

属的8家国有企业：东郭苇场、羊圈子苇场、石山种畜场、九化公司、市电业公司、盘锦移动通信分公司、市通信分公司、市邮政局和有关部门下属的7家国有企业：市城建局下属的自来水公司和盘锦市公共交通有限公司、市交通局下属的北方沥青股份有限公司、建委下属的市城建公司和市城乡建筑公司、供销社下属的物资回收公司和果菜公司，共计15家国有企业进行了重点调查。

这15家企业中共有20个党委，16个党总支，262个党支部，党员4172名，要求入党的积极分子有714人。

一、我市国有企业党建工作的基本情况从调研情况看，随着我国经济体制改革的不断深化和对外开放的进一步扩大，我市国有企业的组织结构、生产经营方式和外部环境发生了深刻变化，绝大部分企业能够根据新的形势，积极探索加强和改革国有企业党建工作的思路 and 对策，在发挥企业党组织政治核心作用等方面取得了一定成效。具体表现为：

一是国有企业党组织参与重大决策的意识明显增强，在决策的制度化、规范化建设上取得新进展。

我市绝大部分国有企业党组织都把参与重大问题决策作为发挥政治核心作用的切入点，突出议大事、把方向，促进企业重大问题决策的科学化、民主化。为了保证党组织能够有效参与重大问题决策，许多企业制定了相应的制度规定。各企业还结合自身实际，在党组织参与企业决策的范围、方法途径和保障机制等方面进行了探索，取得较好成效。市交通局下属的北方沥青股份有限公司充分发挥党委的政治核心作用，坚持职代会制度，凡涉及企业生产经营、财务决算、劳动人事调整及职工切身利益的工作方案、改革措施，都必须经过职代会讨论通过后施行。同时，党委委员出任公司董事，工会主席兼任公司监事会主席。通过定期召开董事会和监事会，参与企业重大问题的决策，并提供制度的保障。市城建局下属的自来水公司党委坚持结合中央、省、市委有关会议精神

及企业的工作部署，按照“年有计划，月有安排，突出重点，宁实勿虚，目标分解，量化管理”的工作模式开展党建工作。突破党建工作无量化的误区，把党建工作纳入企业管理和目标考核的规定程序，使“软”任务成为硬指标，推动企业重大问题决策的实现，促进企业两个文明建设的同步发展。

二是在探索国有企业党组织活动的内容和方式上有了新的突破，党组织活动与企业的生产经营联系更为密切。

随着企业改革的进一步深化，各企业党组织积极适应新形势、新要求，把党的各项工作贯彻于生产经营的全过程，把提高企业经济效益、促进企业的发展作为党建工作的出发点和落脚点，积极探索企业党组织活动的新内容和新方式。石山种畜场党委针对企业生产经营中的重点和难点问题，积极创新工作载体，以“乳业强场、牧业富民、牧林结合、和谐发展”为目标，始终坚持以人为本的方针，把努力培养造就一支素质优良的党员干部队伍，作为推动企业发展的根本大计，有力促进了企业的生产经营。市供销社各级党组织结合单位实际，先后组织开展了“讲文明、树新风”、“社会服务承诺”、“向不文明生活方式告别”、“怎样做一个合格的机关干部”等教育活动。通过教育和活动，广大党员干部的工作作风有了明显提高，收到了良好的效果，促进了企业经济效益和社会效益的提高。东郭苇场、市邮政局党委在完善党建工作制度的同时，为党建工作不断注入新的内涵，建立了领导干部绩效考核制度，把绩效考核结果作为调整领导干部的重要依据，通过考核制度的建立使领导干部始终有紧迫感，有忧患意识，在加强自身建设和内部管理上收到良好的效果，取得了良好的经济效益。

三是企业党组织自身建设得到新的加强，党组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

各企业党组织为了进一步提高自身素质，大都建立健全了学习制度、民主生活会制度、民主监督制度、个人重大事项请

示报告制度等制度规定。特别是在理论学习方面，积极探索有效方法，保证了学习的质量和效果。东郭苇场、羊圈子苇场、通信分公司紧密结合实际，深入开展“两个务必”学习教育活动，把“两个务必”学教活动贯穿到企业管理体制的改革中，重点解决党员干部中存在的安于现状、不思进取、盲目乐观、攀奢比阔、铺张浪费的现象，以良好的工作作风、务实的工作态度，一心一意为职工谋利益，推动苇场体制改革的顺利进行，使苇场得天独厚的自然条件得到最大限度的开发和利用。市交通局下属的港务局采取“集中培训”和“分散自学”相结合，“理论教育”和“工作实践”相结合，“电化教育”和“座谈会”相结合，达到了学用结合，学以致用目的。在组织建设方面，各企业党组织根据形势的变化和实际需要，及时调整党的组织设置，健全党的基层组织。东郭苇场、市供销社针对企业内部离退休职工党员较多的实际，及时成立了离退休党员支部，增派专门党务工作人员任离退休支部书记，及时组织离退休党员开展活动，使他们感到退休不退责，离岗有人管，真正做到老有所为、老有所养、老有所乐，提高老党员干部的政治待遇和生活待遇，扎扎实实为他们办实事，确保离退人员的稳定。同时保证了党的方针政策的贯彻落实，防止了党员“挂空”现象的发生。

四是党组织的政治核心战斗堡垒作用得以充分发挥，党员队伍的战斗力和先锋模范作用有了新的提高。

为了充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，各企业都把加强党员队伍建设作为重点，夯实基础，增强活力，不断提高党员队伍的战斗力，加强反腐倡廉教育，加强正反两方面素材的警示教育作用。市交通局下属的客运站始终坚持开展“共产党员工程”活动和“党员责任区”活动，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。石山种畜场坚持党要管党、从严制党的方针，增强党组织的凝聚力，吸引力；为做好党员的先进性教育活动自创载体，从增强党性，提高素质入手，去年为迎接建党82周年，场党委在全场各支部及积极分子中组织了“庆祝建党82周年百题竞赛”等各种活动，来促

进党员、干部对理论知识的掌握和政治素质的提高，提高了党员队伍的战斗力和战斗力。每逢重大节日，供销社各级党组织都能组织党员干部职工开展活动，先后组织开展了“讲党性，比贡献，迎国庆，献厚礼”活动；学习孔繁森、郑培民、谷文昌、魏书生等先进模范人物事迹活动，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。东郭苇场、市供销社党委多次组织全场党员干部观看优秀共产党员模范干部郑培民、李德山等先进事迹和“慕马”案件等反面教材电教片，通过正反事件进行示范教育和警示教育相结合，使党员干部真正做到自重、自省、自警、自励、自觉抵制拜金主义、享乐主义等思想的影响。

五是党员教育管理的内容和做法上有了新的突破，坚持开展“三会一课”制度，健全“三册六簿”制度。

市城建局下属的自来水公司在党员教育管理上有以下做法：一是继承运用传统的教育方式如理论灌输、典型案例及电化教育等。二是坚持灵活多样、各种形式综合运用原则。充分考虑到企业的生产经营实际，除了党委统一规划的活动外，还以支部为单位，采取一些小型多样，分散灵活的开放式教育，利用工余时间，灵活安排，同时把各种形式有机地结合起来，取长补短，达到互为条件、增强效果的目的。三是分层次有重点，对党员领导干部、对党员干部、对一般党员的教育都有针对性，因人而异，因层次而异。四是努力提高党员自我教育的自觉性。

## 二、国有企业党建工作面临的问题

目前，我市国有企业有部分已改制完毕或正处于改制工作中，将由国有企业改制为非公有制企业。在改制过程中，由于社会经济成份、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，职工思想观念活跃、多样，下岗分流人员大量增加，企业改革发展稳定任务更加繁重，给企业党的建设带来严峻的挑战，相当数量的国有企业党组织不能完全适应新形势新任务的需要，还存在一些亟待解决的突出问题。

一是个别支部思想政治工作不够扎实，缺乏应有的事业心和责任感。个别党员组织观念淡薄、作风不够深入，缺乏求真务实、真抓实干的精神。发展思路不够清晰，思想不够解放，企业改革发展步伐迟缓。

二是党员队伍建设上由于企业改制，党员分散，先锋模范作用发挥得不好，核心作用的发挥还有待加强。由于受经济利益的驱动和影响，加之思想教育存在薄弱环节，组织活动不能及时开展，个别党员不能主动参加组织生活，干部管理也还存在着重使用轻教育现象。

三是个别企业党组织机构不完善，党员流动性大。由于个别企业处于改制过程中，部分党员隶属关系不明确，并且有党员不愿将组织关系转为属地管理。存在组织找不到党员，党员找不到组织，无人组织党员过组织生活，无人缴纳党费或者想交党费却无人去收等诸多问题。个别单位从5月份至今都没有发展过党员。

### 三、加强和改进国有企业党建工作的对策及建议

对于加强和改进企业党建工作，应以“三个代表”重要思想为指导，以解放思想、实事求是、开拓进取、勇于创新精神为动力，以探索企业党建工作的新模式为目标，努力实现思想观念、工作重点和管理方式“三个转变”，即对企业党建工作重要性的认识由传统观念向实践“三个代表”的高度转变；对企业党组织建设由仅侧重于流动党员的管理向引导和教育企业中的优秀分子主动靠拢党组织转变；对企业党组织的管理由指令性向指导性方式转变，确保企业党建工作“与时俱进”。

1. 进一步健全和完善国有企业党建工作机制，探索国有企业党组织发挥政治核心作用的有效途径。

一是要加大国有企业改制的工作力度，按照现代企业制度要

求，尽快健全公司内部法人治理结构，逐步完善董事会、监事会、经理层决策制约机制，理顺“新三会”与“老三会”的关系，实行党政领导“交叉任职、双向进入”，为企业党组织参与重大问题决策提供制度保证。二是进一步明确企业党组织参与重大问题决策的范围、程序和渠道，特别是对改制过程中的企业党组织的职责任务进行具体规定，尽快出台加强国有企业党建工作的意见，保证企业党组织在改制过程中，发挥好政治核心作用。三是进一步健全和完善企业内部党建工作的各项制度和机制，特别是党政领导在重大问题上的沟通制度、党政领导联席会议制度等。明确规定未经党组织讨论或党组织未形成决议的决策方案，暂缓决策或不予决策，保证决策的科学性和准确性。

## 2、进一步改进国有企业党组织的活动内容和方式，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。

一是在活动内容上要坚持有效性和现实性的统一，把党的组织生活与企业中心工作结合起来。要不断创新党组织的活动载体，满足党员在政治上提高、业务上进步、事业上发展的需要，增强党员组织生活的吸引力。

二是在工作方法上坚持原则性和灵活性的统一。要逐步改变以往生硬简单的工作方法，做到潜移默化、深入细致。在工作方式上，要坚持党组织活动与经济活动相结合，开展主题活动，坚持思想政治工作与企业文化建设相结合，做到寓教于乐。坚持继承与创新相结合，把更多的现代化教育手段与科技手段运用到党组织活动中来，促进活动方式的现代化。

三是要找准企业党组织发挥作用的着力点和落脚点。要坚持紧密结合企业改革发展的实际，发挥企业党组织的政治优势，组织广大党员干部职工解决企业改革发展过程中的难点问题。要把促进企业发展，保持职工队伍稳定，保证国有资产保值增值作为检验党建工作成效的标准，通过党组织的“有为”赢得在企业改革发展中的“有位”，进一步树立起党组织在

广大干部职工中的威信。

3、充分发挥企业党组织在企业亏、停、关、破期间保持稳定、推进企业改革的优势，解决好离退、退养、下岗等党员的隶属关系问题。

一是各级党委，特别是企业主管部门党委要进一步加大抓好停产、关闭、破产和困难企业党建工作的力度，积极帮助企业领导班子协调、解决好企业本身难以克服的实际困难，推动企业改革脱困步伐。在此基础上，加强对这些企业领导班子成员的教育和管理，配好配强企业党政一把手。对确实不胜任工作要求的要及时撤换。

二是加大调研、指导和宣传工作力度。进一步明确要求，落实责任，把抓好停产、关闭、破产企业党建工作，作为当前国有企业党建工作的中心，在深入调研的基础上，针对随时发现的新问题，给予及时指导。同时要不断总结党建工作新经验，探索新方法，以适应新形势的要求。

三是针对亏困、停产、关闭、破产企业党建工作中面临的诸多实际问题，尽快出台指导性和可操作性强的文件，进一步规范和明确企业党组织的职责、任务，保证企业党建工作的顺利开展。对于流动党员找不到组织，组织无法管理党员，无法正常开展组织生活等相关问题，要尽快与社区协调，进行党员属地化管理，建立流动党员活动身份，运用现代科技手段，确保流动党员都能够以党员身份参加组织生活及交纳党费。对于受名额限制而使得积极分子不能及时加入党组织的问题，应适当调整入党名额，以保证广大入党积极分子能够及时加入党组织，为党组织建设注入新生力量。

4、强化领导，明确责任，进一步提高国有企业党建工作水平。

一是进一步建立健全各级党组织抓好国有企业党建工作的责任制。各县区委和国有企业上级党组织一把手要对加强国有

企业党建工作负直接责任，不断强化对国有企业党建工作的指导。要探索抓好国有企业党建工作与领导班子和领导成员的年度考核相结合的有效机制，把国有企业党建工作的成效作为评定考核档次的一个重要依据，进一步增强抓好国有企业党建工作的责任感。

二是因企制宜，分类指导。要区别正常生产经营，企业经济效益较好，党建工作基础扎实企业和处于亏、停、关、破状态，内部矛盾和问题较多，党建工作开展困难企业的不同情况，拿出不同的指导意见，重新明确企业党组织的职责、任务和工作重点，切实保证国企党建工作的实效，克服形式主义。企业上级党组织在此基础上，要针对每个企业的具体情况，进行个别指导，切忌一把抓，作表面文章。

三是加大督导和调研力度，不断总结先进经验，推动全市国有企业党建工作水平的不断提高。市委组织部作为指导全市国有企业党建工作的职能部门，要进一步加大督导力度，定期对各县区和企业上级主管部门抓好国有企业党建工作情况进行检查，及时发现问题，及时进行纠正。同时，要在调研的基础上，认真总结和宣传国有企业党建工作中的先进经验，起到以点带面、引导推动的效果，努力使全市国有企业党建工作再上一个新水平。