

# 2023年房地产员工劳动合同(实用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 房地产员工劳动合同篇一

(合同编号：)

经纪机构或经纪人(甲方)

名称或姓名：

资格证书号：

住所：

电话：

法定代表人：

身份证号：

委托代理人：

身份证号：

资格证书号：

电话：

委托人：(乙方)

名称或姓名：

身份证号：

住所：

电话：

委托代理人：

身份证号：

住所：

电话：

委托人(丙方)

名称或姓名：

身份证号：

住所：

电话：

委托代理人：

身份证号：

住所：

电话：

根据《中华人民共和国城市房地产管理法》、相关法律、法

规、政策的规定，在平等、自愿、诚实、信用、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条、本合同是甲方向乙方、丙方提供订立合同的机会和中介服务，乙方、丙方向甲方支付酬金的合同。

第二条、具体事项条款：

(1)乙方自愿将坐落于沈阳市区(县)街(路)巷号楼单元层号，权属证载明的建筑面积平方米的房地产(转让、出租、交换)给丙方。

该房朝向，(所有权证、租赁证)号码。

转让总价款(大写)人民币。

(2)租赁：丙方承租前项坐落位置房屋，期限为年；租金元/月；年租金(大写)人民币。

(3)交换：丙方向乙方提供的房地产坐落于沈阳市区(县)街(路)巷号楼单元层号，权属证明的建筑面积为平方米(所有权、使用权)的房地产交换给乙方。该房朝向，(所有权证、租赁证)号码。

(4)丙方向乙方预付定金(大写)元人民币，于本合同签订之日一次交付。丙方中途反悔，不履行合同，无权向乙方要回定金；乙方中途反悔，不履行合同，按收取定金额双倍返还丙方。

(5)乙方、丙方向甲方交付中介服务费(大写)元人民币，其中乙方交付元人民币，丙方交付元人民币。此项中介服务费于本合同签订之日一次付清。

(6)乙方与丙方保证提供的上述房地产权属清楚，没有争议，未被查封、抵押，没有法律、法规禁止交易的情况。

第三条、甲方、乙方、丙方约定的以上事项，如因甲方提供虚假情况，有损乙方、丙方的利益，则不得收取报酬，还应承担违约责任赔偿金(大写)人民币，损失超大型过违约金的按实际损失赔偿。

第四条、乙方向甲方提供(转让、出租、交换)的房地产必须真实准确，若因其提供虚假情况给对方造成损失的，应承担违约责任赔偿金(大写)元人民币，损失超过违约金的按实际损失赔偿。

第五条、丙方向甲方作出(受让、承租、交换)房地产的承诺应真实况现，中途反悔，给甲、乙方造成损失的，应承担违约责任赔偿金(大写)元人民币，损失超过违约金的按实际损失赔偿。

第六条、本合同签订后，由方负责办理(转让、租赁、交换)手续。

第七条、其他约定事项：

(1)□

第八条、合同纠纷的处理

本合同在履行中若发生纠纷，当事人应协商解决或提交有关部门调解。

协商、调解不成，约定采取下列第项方式解决。

(1)向沈阳仲裁委员会依法申请仲裁。

(2)向有管辖权的人民法院起诉。

本合同未尽事宜按法律有关规定处理。

第九条、本合同一式份，效力等同，方各执一份，自三方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

丙方：

(签字或盖章) (签字或盖章) (签字或盖章)

年月日

年月日

年月日

## 房地产员工劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲方因企业体制改革，无法解决原来公司职员的遗留问题，经协商同意将公司经营权(包括土地使用权)转让给乙方，甲、乙双方经平等友好协商就公司转让经营权和土地所有权相关事宜，签订如下合同。

### 一、公司经营权、土地所有权的转让

1、公司经营权交付前，甲方原公司的所有债权、债务等若干遗留问题，由甲方负责并承担。合同书签订后公司产生的'任何问题，在经营中自负盈亏，由乙方自行承担。

2、甲方将位于荆门市东宝区果园一路北侧的土地包括经营权

转让给乙方，土地性质为划拨地，土地使用证号为荆国用20\_第20\_062号，拥有面积713.96平方米。甲、乙双方协商成交总价值为肆拾伍万元整，交由乙方经营建房所用。

## 二、合同付款方式

合同经甲、乙双方签字后，乙方首付甲方肆拾叁万元整，甲方将土地使用证及相关文件原件交给乙方，余款2万元主体工程建成后一次性付清。

## 三、甲乙双方应承担的责任和义务

在乙方经营项目申报时，将以甲方原公司名称申报，乙方享受公司的全部优惠政策(减免20\_平方米的配套费)，并安排专人协助乙方办理申报手续，如果乙方在经营中要求政府换地，甲方给予支持配合，相关费用由乙方支付。

## 四、违约责任和纠纷解决办法

甲乙双方必须严格遵守本合同，如一方违约，赔偿贰拾万元整。

五、合同经双方签字后，望双方共同遵守。本合同具有法律效力，签字生效。

六、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

# 房地产员工劳动合同篇三

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，就合作投资建设开发甲方位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号土地事宜达成以下合同书。

## 第一条合作项目概况

### 1-1、土地概况

双方合作的土地位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号，共计约\_\_\_\_\_亩(以下简称为“项目用地”，面积以红线图为准，该图作为本协议的附件一);该土地上现有部分建筑物需拆除。

上述项目用地之土地性质现为工业用地，使用期限为\_\_\_\_\_年，甲方为该宗土地的国有土地使用权人。

### 1-2、合作项目概况及性质

双方拟以项目用地为开发资源，共同投资合作开发商住楼住宅小区，该项目暂定名称为\_\_\_\_\_小区的容积率及建筑

面积以规划部门最终审批核准的批复文件为准。

小区拟定建设开发期限为自双方合作的项目公司取得国有商住性质的土地使用权证书后\_\_\_\_\_个月。

小区拟定投资总额约为\_\_\_\_\_万元人民币(以下简称“项目投资总额”)。

## 第二条 双方投资合作的条件

### 2-1、甲方提供的合作条件

甲方以第一条所述土地的国有土地使用权及相关审批手续费用作为双方投资合作的条件。

### 2-2、乙方提供的合作条件

乙方以该项目所需的建设开发资金及项目开发管理支持团队作为合作条件。

### 2-3、合作前提

2-3-1、本合同订立后，甲乙双方均应按照本合同之约定诚信全面履行各自的合同义务。双方承诺在项目实施过程中互相尊重、支持和合作；在涉及规划控制、销售控制以及争取政府优惠政策和支持等重要事项甲方应给予乙方大力支持和协助。

2-3-2、本合同订立后\_\_\_\_\_日内，乙方向甲方支付履约保证金

万元人民币。

2-3-3、甲方收到乙方支付的履约保证金同日应向乙方出具收据，并将合作项目的《国有土地证》原件交乙方保管。



2-3-4、双方全面履行本条款规定的2-3-2、2-3-3的合同义务后，即各自指派专人共同办理设立本合同第三条所约定的项目公司的相关证照手续。

### 第三条项目公司

3-1、公司作为甲乙双方合作项目的开发公司。甲方占项目公司\_\_\_\_\_ %股权，乙方占项目公司\_\_\_\_\_ %股权，在本合同生效后月内，完成股权的转移登记。

3-2、双方应当指派专人负责办理项目公司的工商注册登记及项目公司经营项目所必须的各项行政许可审批手续。

### 第四条甲方的合作分工及义务

#### 4-1【a阶段】

甲方的目标任务：\_\_\_\_\_将项目用地的土地使用权性质由工业用地变更为商住用地。

目标任务完成时间：\_\_\_\_\_项目公司股权变更后\_\_\_\_\_日内(因国家法律政策原因导致的迟延可相应顺延，其他情况不得顺延)。

费用承担：\_\_\_\_\_甲方承担完成本阶段目标任务所需支付的全部费用。

#### 4-2【b阶段】

甲方的目标任务：\_\_\_\_\_将项目用地之商住性质的土地使用权作为甲方对项目公司的实物投资变更至项目公司名下，使项目公司取得合作项目的《国有土地使用证》。

目标任务完成时间□\_\_\_\_\_a阶段目标任务完成

后\_\_\_\_\_日内(因国家法律政策原因导致的迟延可相应顺延,其他情况不得顺延)。

费用承担:\_\_\_\_\_甲方承担完成本阶段甲方目标任务所需支付的全部费用。

#### 4-3【c阶段】

甲方的目标任务:\_\_\_\_\_将项目用地整理至“三通一平”的用地状态。

目标任务完成时间□\_\_\_\_\_b阶段目标任务完成后\_\_\_\_\_日内。

费用承担:\_\_\_\_\_甲方承担完成本阶段目标任务所需支付的全部费用。

#### 4-4、甲方的其他合同义务

本房地产开发合作协议书履行过程中,甲方还须承担如下合同义务,甲方履行如下合同义务时所发生的费用均由项目公司承担:\_\_\_\_\_。

4-4-1、在小区建设开发阶段,甲方应负责协调合作项目建设过程中的四邻关系,保证合作项目的正常开发。

4-4-2、负责解决合作项目施工过程中的用水用电事宜,保证合作项目正常实施。

4-4-3、协助乙方办理合作项目的的设计、报建、建审、开工、销售等开发过程中所需的相关手续、资料。

4-4-4、负责办理其他合作项目开发期间必须以甲方名义办理的相关事务。

4-4-5、负责办理其他合作项目开发期间若以甲方名义办理将会达到以下目的之一的相关事务：\_\_\_\_\_。

降低处理成本；

节约处理时间；

有利于本合同双方合作。

4-4-6、其他甲乙双方经协商一致确定应由甲方负责办理的事务。

第五条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。份协议具有同等法律效力，经甲、乙双方法定代表人(或委托代理人)签字盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_

## 房地产员工劳动合同篇四

联系地址：

法人代表(主要负责人)：职务：

乙方：性别：年龄：身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 1. 劳动合同期限

## 2. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在\_\_\_\_\_日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

## 1. 工作内容

2. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_。

3. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当临时性调整是并不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与的全部或

者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

1. 工作时间和休息休假

2. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

1. 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 劳动报酬

2. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民

币\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的80%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

3. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

4. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇节假日的, 不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资, 乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出, 否则视为无异议处理。

## 保险福利待遇

第九条甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

第十条乙方患病或非工负伤, 病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇, 具体规定详见员工手册。

## 保密条款

第十三条具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

第十四条甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训), 甲方有权与乙方签订服务服务期合同, 服务期合同另行签订。

第十五条乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务, 不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

第十六条乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的, 甲方可以立即终止本合同, 不给予任何经

济补偿并乙方须赔偿甲方违约金(半年工资);给甲方造成经济损失的,乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时,本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。

第十九条甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同,另有约定除外。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条乙方有以下情形之一的,甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金:

2. 严重失职,营私舞弊,给甲方利益造成重大损害的;

3. 被依法追究刑事责任的;

4. 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式,对甲方的工作任务造成严重影响,或者经过甲方提出后仍不改正。

5. 在试用期被证明不录用条件的;

6. 乙方被发现其存在虚假欺骗行为(包括但不限于其假工作经历、假学历证、假

身份证明等),使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的;

第二十二条有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
3. 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 因防止污染搬迁的；
5. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2. 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；



5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十六条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满；
2. 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
4. 用人单位被依法宣告破产的；
5. 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
6. 有法律、行政法规规定的其他情形的。

## 六、劳动条件及劳动保护

第二十八条甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二十九条甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排

乙方进行健康检查。

第三十条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三十二条甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

第三十三条乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 劳动争议处理

第三十四条因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十五条相关文书送达地址确认：甲方的送达地址为收件人为：；乙方的送达地址为：收件人为：固定联系电话为：。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

#### 当事人约定的其他内容

第三十六条双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即

第三十七条本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方

签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第三十八条本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 房地产员工劳动合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作\_\_\_\_\_天(小时)，(乙方可根据工作的实际调整时间)。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年假：  
假：\_\_\_\_\_。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以人民币形式支付乙方工资，不得克

扣或者无故拖欠乙方的. 工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于甲乙双方事先约定的()。

## 六、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 七、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

## 八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；
2. 甲方未能履行本合同规定的协议条款。

## 九、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名：

公章

签名日期:

签章日期:

乙方签名:

公章

签名日期:

签章日期:

## 房地产员工劳动合同篇六

合同编号:

甲方:

有限公司

联系地址:

法人代表(主要负责人):

职务:

乙方:

性别:

年龄:

身份证号码:

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 1. 劳动合同期限

### 2. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在\_\_\_\_\_日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；

## 1. 工作内容

2. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其“岗位职责说明书”。

3. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的



调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

## 1. 工作时间和休息休假

### 2. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

1. 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

## 1. 劳动报酬

2. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民

币\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的80%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

3. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

4. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的\_\_\_\_\_号前(遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

## 1. 保险福利待遇

第九条甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

第十条乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

## 1. 保密条款

第十三条具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

第十四条甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的. 费用支付的培训)，甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

第十五条乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲

方相关联的业务。

第十六条乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金(半年工资)；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

2. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的；
4. 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。
5. 在试用期被证明不录用条件的；

第二十二条有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳

动合同：

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
3. 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 因防止污染搬迁的；
5. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2. 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十六条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满；
2. 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
4. 用人单位被依法宣告破产的；
5. 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
6. 有法律、行政法规规定的其他情形的。

## 六、劳动条件及劳动保护

第二十八条甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二十九条甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第三十条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技

术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三十一条乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

### 1. 劳动纪律

第三十二条甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

第三十三条乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

### 1. 劳动争议处理

第三十四条因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十五条相关文书送达地址确认：甲方的送达地址

为收件人为：\_\_\_\_\_；乙方的送达地址为：\_\_\_\_\_收件人为：\_\_\_\_\_固定联系电话为：\_\_\_\_\_。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

### 1. 当事人约定的其他内容

第三十六条双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即

十一、其他

第三十七条甲方以下的规章制度

人力资源管理制度行政管理制度员工手册职务说明书作为本合同的附件。

第三十八条本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第三十九条本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 房地产员工劳动合同篇七

所谓房地产公司，是指从事房地产开发、经营、管理和服务活动，并以营利为目的进行自主经营、独立核算的经济组织。那么签订房地产公司劳动合同需要注意什么呢？以下是本站小编整理的房地产公司劳动合同，欢迎参考阅读。

合同编号：

甲方： 有限公司

联系地址：

法人代表(主要负责人)： 职务：

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 劳动合同期限

2. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在 日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；



## 1. 工作内容

2. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其“岗位职责说明书”。

3. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当临时性调整是本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

## 1. 工作时间和休息休假

2. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

1. 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;法定节假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

## 1. 劳动报酬

2. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民

币 \_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的80%;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

3. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

4. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号 前(遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

## 1. 保险福利待遇

第九条 甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

第十条 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

## 1. 保密条款

第十三条 具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

第十四条 甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训),甲方有权与乙方签订服务服务期合同,服务期合同另行签订。

第十五条 乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务,不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

第十六条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的,甲方可以立即终止本合同,不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金(半年工资);给甲方造成经济损失的,乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时,本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。

第十九条 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同,另有约定除外。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 乙方有以下情形之一的,甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金:

2. 严重失职,营私舞弊,给甲方利益造成重大损害的;
3. 被依法追究弄事责任的;
4. 乙方同时在其他地方兼职或以任何形式,对甲方的工作任

务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

5. 在试用期被证明不录用条件的；

第二十二条 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十三条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

3. 企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4. 因防止污染搬迁的；

5. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十四条 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

2. 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

第二十六条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满；
2. 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
4. 用人单位被依法宣告破产的；
5. 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
6. 有法律、行政法规规定的其他情形的。

## 六、劳动条件及劳动保护

第二十八条 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，

建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二十九条 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第三十条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第三十一条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

### 1. 劳动纪律

第三十二条 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

第三十三条 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

### 1. 劳动争议处理

第三十四条 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十五条 相关文书送达地址确认：甲方的送达地址

为 收件人为： ；乙方的送达地址为： 收件人为： 固定联系电话为： 。任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

## 1. 当事人约定的其他内容

第三十六条 双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即

### 十一、其他

第三十七条 甲方以下的规章制度

人力资源管理制度 行政管理制度 员工手册 职务说明书 作为本合同的附件。

第三十八条 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第三十九条 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲方： 有限公司

联系地址：

法人代表(主要负责人)： 职务：

乙方： 性别： 年龄： 身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 1. 劳动合同期限

### 2. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试  
用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用  
条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录  
用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在 日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能

符合该职位的要求的；

## 1. 工作内容

2. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担  
任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为： 。

3. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工



作、体力)可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成工作任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与的全部或者部分内容才予以实施,对此乙方表示同意并接受。

1. 工作时间和休息休假

2. 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行标准工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要,可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制,在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的,自保证完成甲方工作任务情况下,工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

1. 甲方安排乙方加班的,应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;法定假日加班或平时加点的,甲方应支付加班费或加点费。

1. 劳动报酬

2. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付,正式录用后每月基本工资为人民

币\_\_\_\_\_元,试用期工资为正式录用后工资的80%;每年依据工作表现调整,但不低于国家所规定的最低工资标准。

3. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

4. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号 前(遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

## 保险福利待遇

第九条 甲方双方应按国家和本市社会保险的有关规定缴纳职工社会保险费用。甲方应为乙方填写《劳动手册》。

第十条 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

## 保密条款

第十三条 具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

第十四条 甲方如果委派乙方参加专项培训(即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训)，甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

第十五条 乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲

方相关联的业务。

共2页，当前第1页12

## 房地产员工劳动合同篇八

第一条 为规范全省房地产业企业行政许可电子化工作，根据《省政府办公厅关于开展行政权力网上公开透明运行工作的意见》(苏政办发〔20xx〕50号)和《省建设厅全面实施房地产业企业行政许可业务电子化的通知》(苏建办〔20xx〕165号)有关精神，制定本细则。

第二条 《江苏省住房与房地产电子政务平台》(以下简称“电子平台”)为江苏省房地产业企业行政许可电子化工作平台。

第三条 厅信息化领导小组办公室负责全省房地产业企业行政许可电子化工作的指导与协调。

第四条 厅局行政审批办公室为全省房地产业企业行政许可电子化工作实施部门，并负责指导、监督市县房地产业主管部门行政许可电子化工作。

第五条 本细则适用于全省房地产开发企业、房地产估价机构、物业服务企业的行政许可事项。

第六条 全省各房地产业主管部门应当通过电子平台，对所辖房地产业企业实施行政许可事项的核准和监管。

第七条 全省各房地产业企业提出行政许可申请一般通过电子平台进行。同时按月填报生产经营活动的相关信息，作为今后实施行政许可时自动统计生产经营业绩的依据。

第八条 企业通过电子平台提出行政许可申请时，需提供的

材料目录按相关资质管理规定执行。对电子申报材料的真实性、合法性、有效性负责。

第九条 企业通过电子平台提出行政许可申请，采取数字证书方式签章。

第十条 企业通过电子平台提出行政许可申请后，主管部门认为需核验原件的，企业应携带相关材料原件至主管部门核验。

市县主管部门和厅局行政审批办公室负责核验原件的人员，核验原件后，应在电子平台中签名备查。

件由初审机关收回，集中交还省建设厅。省直企业自行交还省建设厅。

通过电子平台向省建设厅备案后领证。

第十三条 由省辖市核准的资质审批事项，企业通过电子平台提出申请，主管部门通过电子平台进行审核，并将核准的企业通过电子平台报省建设厅备案。

第十四条 厅局行政审批办公室受理行政许可申请后，在15个工作日内办结。

第十五条 通过电子平台受理的行政许可申请，材料接收凭证、受理通知书、材料补正通知书、行政许可决定书等均以电子文书形式通过电子平台送达。

第十六条 房地产开发企业二、三、四级资质（含暂定等级）的证书由省辖市主管部门打印并送达。省直企业由省建设厅办理。

房地产估价机构二、三级资质（含暂定三级资质）、物业服

务企业二级资质证书由省建设厅打印送达。

第十七条 厅局行政审批办公室采取定期或者不定期的方式，对市县主管部门的工作质量和服务效能进行现场检查；对电子平台的工作人员进行培训，合格后授予电子平台的相关操作权利。

第十八条 厅纪检、监察部门通过电子平台对房地产业行政许可工作实施监督。

第十九条 各市县主管部门要选准配强电子平台工作人员。人员调整时，应当先培训后上岗，并提前报省建设厅备案授权。

第二十条 本细则自二〇〇八年十月一日起实行。

附：

一、房地产开发企业资质申报材料要求

二、物业服务企业资质申报材料要求

三、房地产价格评估机构资质申报材料要求

四、房地产业企业资质登记事项变更申报材料要求