

工作没合同没保险(大全8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作没合同没保险篇一

甲方（加工厂）：_____乙方（员工）：_____由于_____xx加工厂（以下简称甲方）工作的需要，聘请_____（以下简称乙方）到甲方工厂工作。本着平等互利的原则，经过双方协商同意，达成以下12条协议。

第一条：甲方必须提供场所和合格的xx加工设备及材料给予乙方使用，乙方在使用设备过程中，设备出现故障时甲方必须及时维修；乙方在工作过程中要爱惜设备及材料，并维护好设备的正常使用和节约材料，如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门，乙方有意毁坏设备或者让废材料时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条：经甲方和乙方协商，乙方在xx加工工序中从事_____工作主要负责_____方面的工作，由于工作的需要，乙方在每周__至周__的__：__至__：__工作。乙方必须按时上班，并按时合格地完成工作任务。

第三条：经过协商，甲方付给乙方工资为_____元/月，每月奖金为_____元，生活补贴为_____元/月，如果遇到加急货，并且不在上班时加班时，甲方必须按照相关规定，甲方必须按_____元/小时支付给乙方的加班费。甲方必须在每月__日将__月的工

资、奖金、生活补贴及加班费发给乙方,甲方用_____方式支付.

第四条:甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚,甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱,乙方在工作出现的伤病时,甲方必须提供救助和医药费用及工资;乙方在工作期间打架斗殴,甲方有权移交给司法机关,乙方工作态度消极影响其他员工工作时,甲方有权进行经济处罚_____元并开除出甲方的'工作场所.乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时,甲方予以警告处分.

第五条:甲方因工作需要时,进行人员调整,甲方必须在调整前____天通过口头或者书面通知乙方,甲方必须在乙方离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费并付给乙方;由于乙方需要,不能继续在甲方工作时,乙方必须提前____天通过口头或者书面告知甲方,在甲方必须在____天内同意甲方离开,甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资,奖金,生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条:为了甲方工序的稳定,甲方将在乙方工资内扣取_____元的风险保证金,乙方是按照合同规定离开公司时,甲方将风险保证金还给乙方,但不支付利息,乙方不辞而别,甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定,甲方不按照合同的规定辞退乙方,乙方有权向甲方索取经济损失_____元.

第七条:由于工作的需要,为了提高xx质量,甲方有义务及时把医生在临床信息反馈给乙方,以及时修正不足之处,甲方有义务在不定期的对甲方进行培训.乙方必须对xx制作过程中不断改进,以满足医生的要求;如果有特被别之处应急时向甲方或者甲方的相关人员反映实际情况.

第八条:乙方在工作中,对工作作出实质性贡献的甲方必须给予物质奖励(比如奖金)

第九条：由于工作需要甲方必须提供给乙方住宿,水电和设备的使用,和工作餐每日__餐,其他生活开支由乙方支付.甲方不得扣乙方的房租/水电/用餐/器具折旧等费用.乙方不得让废,必须节约开支.

第十条：经过双方协商甲乙双方定于____年__月__日进行工作 并于当日计算工资.

第十一条：本合同经双方协商签字盖章后生效.甲方

工作没合同没保险篇二

甲方（公章）：三都县第三中学 门卫（以下简称乙方）：

法定代表人： 韦光明 乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01日。
试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班时须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

- 3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值周领导和值周教师通报。。
- 4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。
- 5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00?：30、中午12：00?4：30和晚上21：30?3：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。
- 6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的精神文明建设，安全处将随时进行抽查。
- 7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。
- 8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。
- 9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。
- 10、一般问题自行处理，重大事情第一时间到达现场并同时报告学校安全处或值周领导和值周教师，对虚报瞒报或不按程序操作作违规处理。。

11、定期检查消防栓、灭火器等器材，督促学生及时关门、关窗等，杜绝学生使用充电器、电磁炉、电热垫、热水器、手机等。严禁学生带易燃易爆、易伤器械等危险物品进寝室，做好防火、防盗、防打架斗殴等安全防范工作。

12、严禁男、女生互串宿舍，杜绝不良行为的发生；严禁非本栋的学生擅自进入宿舍区内；禁止学生在宿舍区推销商品。

13、接待各级领导对宿舍的检查工作，登记来访者情况、积极配合学生搞好宿舍管理工作。

14、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。

15、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

（一）乙方工作后，第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生、不组织学生进行寝室量化评分、不进行清空排查和卫生检查等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工

作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

（四）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（五）、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

甲方代表（签字）： 乙方联系电话：

工作没合同没保险篇三

甲方： （火锅店）

乙方： （乙方两人，为夫妻关系）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

合同期限壹年，从20xx年2月1日至20xx年2月1日止，本合同一年一签订。

（一）乙方必须服从甲方的管理与安排；

（二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐；

（三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；

（五）乙方应遵守国家的法律、法规；遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从管理；

（六）后堂员工要互相帮助、不得吵架、酗酒、吸烟等。

1、乙方为夫妻双方两人，一年两人工资共为65000元（大写：陆万伍仟元整）。

2、甲方每月发放乙方（夫妻两人）基本工资3000元，每月1号发放。剩余工资在本合同到期后甲方一次性付清。

1、合同期内，若乙方在不影响正常上班的情况下可以向甲方请假；若乙方在合同期内终止合同，乙方只拿当月工资，甲方则不向乙方发放任何奖金。

1、后堂卫生、上班穿着工作服、保证菜品的质量；

2、乙方负责后堂配菜、包肉、择菜、熬汤、配锅子。

3、下班前开菜单、保证所有橱柜、案板、下水槽、墙壁包括所有锅灶用具的卫生清洁。

4、乙方保证员工宿舍的卫生、天然气、水、暖、电的安全使用。

1、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，连续违反10次，扣除奖金；

2、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

签订日期： 年 月 日

工作没合同没保险篇四

甲方()： 乙方：

地址： 身份证号码：

电话： 家庭住址：

根据《劳动法》等的相关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经双方协商同意签订岗位聘用合同，以便共同遵守执行。

第一条：甲方根据工作需要，聘用乙方在茶艺馆中从事茶艺服务和茶叶销售和店内服务等工作。

第二条：本合同期限为一年（自 年 月 日起至 年月日止），合同从签字后即开始生效。

第三条：茶馆实行月薪制，具体天数以当月考勤表为准，且每月以现金形式发放员工工资。

第四条：甲方每月日前支付乙方上月的工资，其工资结构为：基本工资+店面当月销售x提成百分比+奖励—罚款，其中基本工资前三个月（培训期）为_____元/月，培训期结束，正式合格上岗以后升至_____元为止。

第五条：甲方的权力和义务

（一）甲方的权力

- 1、乙方在合同期内如果不能执行店内规章制度，屡教不改者，甲方可以与乙方解除合同。
- 2、甲方有权对乙方进行管理、教育和对乙方违反店内制度进行处罚的权力。
- 3、甲方有权根据实际情况对乙方岗位进行调整的权力。

（二）乙方的义务

- 1、负责对乙方进行法律、法规、店内规章制度以及职业道德的教育。
- 2、对乙方专业和业务技能进行培训和再培训的义务。
- 3、为乙方开展工作提供必要的资料、工作服、设备和用品。

第六条：乙方的权力和义务

（一）乙方的权力

- 1、乙方有权取得相应的劳动报酬，并享受甲方提供的各种奖励。
- 2、乙方有权对甲方经营存在的问题提出建议和意见。

（二）乙方的义务

- 1、遵守甲方的工作制度，服从安排，努力提高职业技能，完成甲方的工作任务。
- 2、严格履行甲方经营规范要求，提高自身素质，维护甲方良好的企业形象和声誉。
- 3、严守甲方商业用经营机密。

第七条：合同一经签订，乙方不得无故提出辞职，因事辞职应提前一个月向甲方递交辞职申请，并履行辞职手续，若擅自离职，甲方不退还乙方的岗位保证金并赔偿由此给甲方造成的损失。

第八条：合同的变更、解除和延续及违约责任

- 1、甲方必须严格遵守合同，如一方违反合同，另一方有权解除合同。
- 2、经双方协商同意，可变更合同中的内容或解除合同。
- 3、双方如同意延续合同，双方应自合同期满终止的条款出现之日起办理延续合同手续。
- 4、因不可抗力之因素造成的不能正常履行合同即可终止合同。

5、合同期内，因一方违约给另一方造成经济损失，违约责任方应承担赔偿责任。

第九条：双方需约定的其它事项

1、乙方在签订合同时须向甲方提供乙方真实的证件（身份证）复本，甲方进行员工档案备存。

2、甲方对乙方进行职业岗位技能培训用给员工提供合理的职业发展规划，乙方须向甲方提供岗位保证金_____元。

3、合同期间乙方违反合同或者无故提出辞职，岗位保证金不退，合同期满后甲方退还乙方培养保证金。

第十条：本合同一式两份，双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

年月 日年月 日

工作没合同没保险篇五

甲方： 经营地址： 乙方： 民身份证号：

出生日期： 年龄：

性别： 电话号码：

家庭住址：

户口所在地：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。 1：无薪选用期4日，试用期2个月。

2: 乙方担任_____岗位(工种)工作,乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

3: 押金500元(伍佰元整)在乙方第一月工资中一次性扣除。乙方出现无故脱岗、盗窃、故意损害甲方形象、未在提前15日提出辞职申请的甲方有权不退还押金。乙方正常离职后甲方应在30日后45日内退还乙方押金。

4: 乙方严格遵守甲方的服务规范与规章制度,防止服务质量事故。若乙方违反服务规范及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

5: 甲方采用以下现金或转账的形式向乙方支付工资;

月工资: 元, 奖金: 元。

试用期月工资: 元, 奖金: 元。

提成方案:

6: 甲方由于经营需要,上班时间为:早班8点0分至15点0分,晚班14点30分至21点30分。经与乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。

7: 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

8: 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(七) 被依法追究刑事责任的；

9: 乙方解除本合同，应当提前15日以书面形式通知甲方，乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

10: 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

11: 甲乙双方约定的其他事项: 。

12: 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60

日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的。可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

13: 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

14: 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力

甲方: 乙方:

(公章)(签字或盖章)

日期: 日期:

工作没合同没保险篇六

甲方：

经营者： 联系电话：

乙方： 联系电话：

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为渝□a□f号车驾驶员，月工资元由经营者支付，聘用期为年。

为加强营运车辆安全行车文明服务的管理，增强驾驶员文明服务和安全行车意识，树立良好的企业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。
4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。
5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金1000元以上，解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

7. 乙方违反下列规定，甲方或经营者有权解除合同。

二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方：

经营者：

乙方：

年月日

工作没合同没保险篇七

甲方（用人单位）：

地址：

乙方（劳动者）：

姓名：

身份证号：

户口所在地：

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关《员工手册》办理。

二、乙方在甲方职务为_____。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在甲方提供的工作场所履行职责：

1、乙方要按照甲方规定的时间正常上下班，不得迟到早退。

2、乙方要听从甲方负责人指挥，服从调动。

3、乙方要在每月底向甲方报备次月的休息天数，甲方将根据店内情况统一安排。乙方必须按照甲方安排的时间执行，不得私自休息。如有特殊情况，应提前一天向店内负责人提出申请，经批准后方可休息，否则视为旷工。

4、在本公司担任此工作是乙方的自愿行为，乙方在工作期间，应遵纪守法、严格自律、爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果，皆由乙方自己负责，甲方不承担任何连带责任。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

6、乙方若欲离职，需提前15天以书面形式通知甲方，经同意后方可办理离职手续，本协议自动解除。

7、乙方必须遵守甲方规定的与工作岗位相应的保密职责，若因乙方违反规定而导致甲方遭受损失，甲方将追究乙方相应的法律责任。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为9小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依《员工手册》办理。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依《员工手册》办理。

七、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币（待遇内包含全勤奖，但是不含有计件提成）。

八、乙方每月工资由甲方次月15日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

九、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、小功、大功、晋级、晋升等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、小过、大过、降级、劝退、开除等6种。以上奖励及惩处事由和办法，依《员工手册》办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前10天通知乙，合同终止时，甲方如数给乙方发放本月的工资。

十一、乙方主动提出解除本合同时，须提前15天通知甲方，调离时，乙方须按《员工手册》办理有关手续。

十二、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得《员工手册》，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十四、如乙方入职后不能保证提供劳动三个月离职，则离职当月按自离计算。

十五、本合同限时三个月，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效，如三个月过后甲、乙双方可继续签订本合同。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人：

日期：

乙方（姓名）：

日期：

工作没合同没保险篇八

xx中心幼儿园（以下简称甲方）经考核，决定录用_____（以下简称乙方）为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为三年，从 年9月1日起至 年8月30日止。其中，从 年9月1日起至 年12月30日为试用期。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。

甲方根据学校中心幼儿园的用人情况，安排乙方在幼儿园担任管理工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资及福利待遇：

基本工资依据职位和岗位等级标准支付；[即每月800---1000元]，每月依据工作表现和效益情况适当上调。

乙方可与学校正式员工一样享受学校内部各项福利待遇。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

完成甲方指派的工作任务和经济指标。

保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同：

1) 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

3) 乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的；

4) 被依法追究刑事责任的。

5) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同：

乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

乙方无明显过错的

非乙方因素，[即甲方人为因素]

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同：

甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的；

甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的；

乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件外，甲乙任何一方在解除聘用合同时，须提前一个月通知对方，任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，予以相应的经济赔偿。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤，则由甲方按照有关规定支付其医疗费。

12、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

13、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

14、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

15、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

xx中心幼儿园_____（甲方） 受聘者_____（乙方）

年 月 日 年 月 日