

村务监督工作计划(优秀6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

村务监督工作计划篇一

为进一步做好新形势下发展党员工作，提高发展党员质量，确保发展党员工作有领导、有计划地进行，根据《党章》《发展党员工作细则》和区委组织部的有关要求，结合我镇实际，制定2020年度发展党员工作计划。

全面贯彻党的精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，不断提高发展党员工作的科学化水平。

我镇2020年度计划发展党员14名。其中，发展45周岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，高中以上文化程度的占85%以上，基层生产一线的占65%以上，妇女党员占30%左右，确保各村(社区)党支部在2020年度发展1-2名新党员。

各党支部在发展党员工作中要严格坚持标准，严格工作程序和纪律，重点做好以下几个方面的工作：

(一)严把“入口关”，注重新发展党员质量。各党支部要严格按照党章规定的党员标准和《发展党员工作细则》要求，突出政治标准，落实政治审查，坚持把发展新党员质量放在首位，严把党员“入口关”。坚持“五不发展”，即：没有参加党的基本知识培训的不发展；入党人员没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外争议大

的不发展。

(二)突出重点，做好新发展党员结构倾斜。一是学校、文化体育、医疗卫生等单位党组织要加强在教学科研骨干、学术带头人和高学历高级职称人员等各类拔尖人才中发展党员，做到科研前沿有党员，学术骨干有党员。二是对连续3年及以上未发展党员的村要加强培养和发展党员力度。三是注重从村委会干部、村级后备干部、农民工、返乡大学生、种养大户、致富能手以及参加志愿活动的优秀青年当中发展党员。四是“两新”组织要加强入党人员培养工作，注重在管理骨干和技术骨干中发展党员，影响和带动“两新”组织广大员工靠党组织，实现“两新”组织发展党员有序推进。

(三)严把程序，严肃发展党员工作纪律。在发展党员工作中，各党支部要严格按照发展党员程序，坚持好中选优，认真做好入党人员推荐、培养、考察、确定发展对象、政审、履行入党手续，预备党员教育管理、考察转正等环节，落实好预审、审批、谈话、“票决”、“三备案”、“五榜公示”，防止“带病入党”和亲发展党员，严禁异地发展党员和突击发展党员。各党支部确定入党人员后要向镇党委备案；入党人员经支部委员会讨论同意并报镇党委备案后方可列为发展对象；发展对象并经镇党委预审合格后，才提交支部大会讨论，支部大会对发展对象采取无记名投票方式进行表决，赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，才能经过接收预备党员的决议。镇委将对各党支部发展党员工作进行监督，对不坚持标准、不按规定履行程序，培养考察失职、审查把关不严的党组织及有关责任人进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收进党组织的党员一律不予承认。

(一)高度重视，落实工作职责。各党支部要把发展党员工作纳入重要议事日程，按照“谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责、谁接收谁负责”的原则，落实发展党员责任追究制。各党支部每半年要对发展党员工作计划的落实情景

进行自查，并针对存在的问题及时提出解决的办法。镇委每半年对各党支部发展党员工作进行检查督导。同时，镇党委将加强党员档案的管理，指定专人负责，实行一人一档管理。

(二)强化指导，加大培训力度。镇党委将加强对党支部书记和党务工作者业务培训与指导，组织学《党章》《发展党员工作细则》等相关文件，准确把握新时代党的建设关于做好发展党员工作的新要求，确保发展党员工作规范、严格有序。

(三)明确任务，抓好计划落实。各党支部要结合实际，研究制定本支部2020年度发展党员工作计划，及时上报入党申请人、入党人员、推荐发展对象、理解预备党员、预备党员转正材料。

村务监督工作计划篇二

我毕业于省师范大学旅游与地理科学学院，于20xx年7月踏上教育教学岗位，至今还已经有七年的教学经验，自工作以来一直从事高中文科班地理教学。

(一) 个人优势

工作踏实，具有强烈的事业心和责任心，热爱教育事业，热爱学生，在工作上能够积极完成学校领导布置的各项任务；与同事关系融洽，能和同事和睦相处，乐于助人；善于接受别人的不同意见，虚心向他人学习；有一定的教学经验和理论知识；能够积极参加各类教研活动和教师继续教育学习。

(二) 个人存在问题

教学经验不足，教育教学手段和方法略显稚嫩，教育科研能力薄弱，课题研究和论文写作能力有待进一步提高；在专业素养和专业知识的许多不足，尤其缺乏对学生心理状态、特征的认识和研究；教育科研方面，往往停留在感性经验的

层面。

成为一名研究型和发展型的教师；树立终身学习的观念；课堂教学形成一定的独特风格。近年，争取完成一个课题研究，论文争取在省级以上获奖或公开发表，力争成为一名骨干教师，力求评上教坛新秀。具体目标如下：

（一）、提升个人修养，做一名有品位的教师。

（二）、做一名业务上、教学上都过硬的教师。

（三）、做一名轻松快乐的受学生欢迎的老师。

（四）、做一名“善于反思，勤于积累”的老师。

1、首先努力完成日常教学工作，认真备课，认真上好每一堂课，爱岗敬业，按要求完成反思，及时对自己的教学进行反思，总结经验，积累经验，善于在日常教学工作中发现问题，并努力解决问题，认真研究学科特点，学习理论知识，不断拓宽自己知识视野，增加自己知识储备。

2、认真参加各类培训学习，提高自己的学历水平和自身能力。勤于学习，更新观念，认真研究学科特点，认真学习数学课程标准，与时俱进。

3、积极参加各种听、评课活动，进行高质量的教研活动，争取机会让自己在校内或校外都开一些有质量的公开课，向有经验的老师学习，提高自己的教学能力。

4、及时进行教学反思，撰写教育随笔和教学反思，加强课题研究和论文写作；平时抓紧时间加强自身学习，阅读教育专著和教育教学文章，做好读书笔记。

5、加强自身课堂调控能力和教学方法手段的灵活运用，对自

己的课堂教学进行深入研究；注重倾听学生的心声，尝试走进学生的心灵。

6、每个学期末对自己的的教学进行总结，对学生的成绩作出分析，及时反思自己的不足，总结经验。我相信，只要自己踏踏实实的按照自己的计划，一步一个脚印，认认真真去努力实施，一定会更好地超越自我，逐步实现人生的价值！

村务监督工作计划篇三

根据学习发展规划要求，以提高教师专业化水平为保障，努力促进教与学的方式转变。使每位教师牢固树立专业成长理念，增强不断学习和完善自己的动力，解放思想，大胆创新，开拓进取，与时俱进。根据学校应对疫情整体工作要求，适时适度开展工作，采用个人追求、团队扶助、学校提升等途径，不断加强师资队伍建设和提升学校教师的整体素质，为教师专业持续和终身发展奠定基础，从而构建规范、科学、专业的xx教师队伍。

1. 细致梳理，做好《xx小学质量管理手册》修订工作
2. 推进实施“xx小学教师专业发展标准”。
3. 做好一个市级、三个区级教育科研课题管理工作。
4. 根据疫情实际，做好2—5年青年教师项目实践研究工作
5. 做好三校区项目研究管理和考核工作，举办新一届项目成果发布。
6. 做好三校区校内备课组以及个人课题的管理和考核工作。
7. 做好区级骨干教师校内履职考核工作以及校级新锐的管理考核工作。

8. 加强教师发展中心部门清单的实施推进工作。
9. 最好疫情期间青协会、团支部相关的志愿活动。
10. 组织举办20xx年度青协会团建活动。

（一）提升教师专业发展，结合疫情工作实际，实施推进“xx小学教师专业发展标准”

1. 疫情期间，同样做好宣传推广《xx小学教师发展标准实施意见》，通过学校宣传、校区学习、教研组研究等形式使得教师知晓《xx小学教师发展标准实施意见》设计意图，在教师专业发展中做到行动有依据，使每个教师树立专业成长的目标意识。

2. 修改《xx小学教师个人成长档案袋实施和管理方案》，形成树状管理模式，将档案袋操作办法具体化并且成文下发，通过操作办法解读使得教师知晓成长档案袋的重要性并督促教师完善《xx小学教师个人成长档案袋》。

3. 拟定新一轮“教师个人三年规划”撰写指导意见，指导意见中要求有对教育专业发展的目标和方法措施，做到教师个人发展有局。

4. 完善以校本教研为主的研训制度，以教师为主体，以专家及其它教研人员为主导，将自我反思、同伴互助、专业引领始终贯穿于研究过程之中。通过备课、说课、做课、评课等多种教研形式，将“问题——设计——行动——反思”融入其中。

5. 认真规范做好本学期校内职级申报与考核工作，做到要求明确，过程透明，评选严谨，结果公正，提升教师专业素养。

6. 建立各级教师梯队建设，制定xx小学教师分层培养策略，

搭建教师专业成长阶梯，以一年期见习教师、二至五年期青年教师、六年以上期骨干教师、二十年以上经验教师为区分，完善分层培养课程体系，分级分类抓管理，分学科分个人定计划。

7. 做好第四轮新锐教师培训和考核工作，通过调查问卷形式了解新锐教师培训意愿，并组织开展相关培训。

8. 配合做好本轮基本功全员考核工作，夯实教师个人素养，提高教师综合能力。以“基本功培训”为抓手，鼓励研究教材。要求教师研究学法、改革教法、探讨课堂教学模式，切实提高课堂教学质量和教学效果。

9. 配合做好见习教师基地学校、聘任学校等相关工作。认真做好2—5年青年教师xx市项目实践工作。

10. 制定跟进学校“1+5”培训育德能力提升培训方案，组织培训、制定培训计划、落实培训内容、组织培训考核。

（二）细致梳理、规范操作，做好《xx小学质量管理手册》修订工作

1. 根据疫情期间学校整体工作要求，在原有计划上重新调整时间安排，积极做好《xx小学质量管理手册》的修订工作方案。

2. 各校区、各部门、各项目组结合实际工作，重新梳理学校各项、各级管理制度，删除老旧不合适的，根据现有学校发展要求重新添加新的管理要求。

3. 认真组织力量做好文字汇总和修改工作，聘请专家团队进行考核和验证工作。

4. 最后做好汇总、印刷、出版工作，有计划、有质量地做好新版学校管理手册的修订工作，提升学校管理品质。

（三）深化教师小课题意识，停课不停研，树立以研促教，以教促学的意识

1. 以一个市级课题、三个区级课题研究为抓手，以学校项目研究为途径，带动教师教育教学工作的全面深化，以课题引领、以研究促进，为教师的专业化成长提供途径和平台。
2. 疫情期间，做好2020年区级课题的申报组织工作，鼓励教师以小课题的方式，结合自己平时的教育教学工作，加强学习和研究。
3. 继续认真做好学校科研杂志《xx教育研究》的征稿、编辑、校对等工作，为教师搭建学习交流和分享辐射平台。结合疫情工作实际，筹备“抗疫”专版，体现学校在这次疫情期间的工作痕迹。
4. 通过培训讲座、实践研究，加大树立教师课程意识力度，树立课程大理念，注重课程小细节，鼓励教师做好课程小研究。
5. 继续提升教师科研意识，做好各级课题和项目研究的过程管理工作，组织申报新一轮区级课题。
6. 组织开展本学期项目展示交流会，树立研究和成果意识，为各项目组提供可参考、可借鉴、可推广的经验。
7. 5月份各校区完成一次备课组和个人课题交流会，6月份开展年度课题交流总结会。
8. 积极做好本学期教师论文集的发表工作，启动德育经验集出版准备工作。

（四）凝聚新力量，弘扬正能量，提升青年教师社会担当意识

1. 规范做好青协会常规工作，按时召开例会，疫情期间也要做好这项工作。各校区按照青协会例会制度要求，做到每月一次例会。校区负责人和理事要对校区各组活动进行全程管理和把控，在自主管理下，按计划按要求完成各项活动。
2. 积极组织青协会四个小组活动，体现社会服务意识，展现青年教师的社会担当。本学期，青协会四小组在各校区青协会负责人带下，组织好四个小组的主题活动，围绕社会服务意识、社会责任担当，进行读书、志愿活动，旨在提升青年教师社会责任感。结合疫情工作，开展线上沟通，线上学习。
3. 提升线上教学能力，应对新形势下的的考验。由于新冠疫情影响，本学期教师面临线上教学的新使命。青年教师借此契机，做到调整提升信息化素养、线上教学能力。推动教师信息技术与教育教学深度融合，鼓励青年教师利用信息技术提升教学水平、创新教学模式，利用翻转课堂、混合式教学等多种方式用好优质数字资源，青年教师能够主动适应信息化、人工智能等新技术变革，积极有效开展教育教学。
4. 配合学校和校区完成各项工作，主动积极完成任务。青年教师在各学科，各组室都起到了非常重要的作用，利用自身优势，配合好学校各线工作，提升自身全面能力，服务学校。
5. 开展读书活动，不断提升自身修养。按学校要求，以校区为单位继续开展读书交流活动，按项目组、青协会小组，鼓励青年教师多读好书，并组织读书交流活动。做视野宽广、善于思考、敢于探究的教师。
6. 做好《xx教育研究》征稿工作。教科研能力是现代教师必备的基本素质之一。通过征稿，帮助青年教师加强学习，重视积累。

村务监督工作计划篇四

作为一名青年教师，我们必须注重自我发展，提升自身素养，通过学习完善自己，提高自己，在学习中逐步成长起来。

一、自身现状分析：

能够认认真真，踏踏实实、勤勤恳恳地耕耘在自己的工作岗位上，尽自己最大的努力将工作干好，对待学生有爱心、有耐心，师生关系融洽，由于本人工作经验不足，专业基础知识也不是很扎实，所以在教学工作中可能还存在很多问题，社会在发展，对教师也提出了更高的要求，所以针对以上情况特制订了个人成长计划。

二、近期个人发展规划

- 1、树立终身学习的观念，不断提升自己的师德素养，学习补充专业知识，，提高自己的语文素养，让自己的工作得心应手。
- 2、重视对有效课堂的研究、实践，使自己成为一个学习型的老师，善于反思不断提高自己的课堂驾驭能力。
- 3、利用现代化网络资源，加强对教材的梳理，多看名师课堂实录，取他人之长，补己之短。

三、三年发展规划

- 1、不断提高自己的教学水平，扎实学好专业知识，能胜任自己的工作职位，并有所发展。
- 2、树立终身学习的观念，让自己成为一个有内涵的老师。

村务监督工作计划篇五

教师是我向往的职业，三尺讲台是我梦想放飞的舞台。当理想实现的那一刻，我在心中就暗暗下了决心——做一个学生喜欢、家长认可、领导器重的好老师。

转瞬即逝，工作已经将近7年了。回顾这段匆忙而充实的日子，从初为人师的激动到第一次站讲台的紧张，一切都历历在目。在将近七年的教学实践中，缺乏教学经验的我存在有很多的不足，比如：性格内敛的我从事小学教学工作，我发现课堂教学中我的表情不够丰富，评价语言单一，但现在我成为了一名小学语文教师，我会努力探索小学语文教师专业化成长的策略。

（一）优势分析：一开始工作就让我与一年级的孩子一起学习，孩子们喜欢的“写字”活动也是我的兴趣之一。普通话也算是我的一大特长。儿歌、童话、故事、古诗、儿童诗等文学富有情趣，读来让人觉得好像在亲近一种纯天然的东西，幻想与想象总会让人特别充满信心。

（二）劣势分析：对小学低年级语文教学经验和班主任工作经验比较缺乏；个人的基本功还要不断发展与提高。具体可以从这样几个方面来看：

（1）研究教材的能力还不够，不能准确地与文本对话，挖掘适合儿童的东西，不能结合学生的具体情况进行备课。

（2）教学实践经验不足，如提问技巧、过渡语言、评价语言、应变能力等还需要好好加强训练。

认真学习小学语文新课程标准，阅读一些关于教育的书籍，努力提高自己的理论知识水平，全面深入得认识新课程，新理念。把自己的学习心得及时记录下来，认真备好每堂课，努力上好每一堂课，并写好反思。争取把理论知识运用到实

践中，在尝试应用的同时不断反思，在不断的反思中求得进步。

为了不断改进教学方法，提高自己的教学业务水平。我制订如下计划：

1. 多学习：严格要求自己、认真工作、虚心学习；每学期至少读一本教育、教学方面的书，并做好笔记或摘抄。
2. 多交流：积极参加学科教研活动，充分利用网络等手段，增进与他人之间的相互交流、互相学习，达到共同进步。
3. 多听课：多学习先进的教学方法，学优秀的教育教学经验；提前一周备好课，认真上好每堂课，每学期听课20节以上。
4. 多反思：在平时的教育教学中多积累，多做课后反思，争取每课都有小反思，每学期至少写一篇教学论文或教学案例。
5. 认真理解钻研教材，努力备好课，并在实践中掌握教与学的内在联系。

（一）教学方面：

1、注重日常教学常规的扎实与提升。

精心备课；细心批改每一本作业，杜绝错批、漏批现象，探索趣味性作业，创新性作业。要求批语的书写要认真、规范，要及时做好批改记录。有教案、不迟到、不坐着讲课、不提早下课、不拖堂、不挖苦讽刺学生等；尤其要多关注后进生，本学期采用“一帮一”以优带差、小组竞争的方式提高教育教学质量和良好习惯的养成，切实促进后进生各方面能力的提高。

2、勤于反思，完善自我。

学会思考教育问题，积极把先进的教育理念转化为教师的行为等，从反思中提升教学研究水平。每节课后，把自己在教学实践中发现的问题和有价值的东西赶快记下来，享受成功，弥补不足。在总结经验中完善自我。

3、练就自己扎实的基本功。

“钢笔字、毛笔字、粉笔字、简笔画、普通话”是教师的基本功。为此，我会持之以恒地加强自己的基本功练习。

4、利用信息技术手段辅助教学。

充分利用网络优势，学习教育教学方面的新思想，掌握新方式，运用新理论，提高教学效果。利用课余时间向电脑能手学习，提高自己的计算机水平。

5、多反思

自我反思是提高业务水平的重要途径，对自己的教学行为、学生的活动方式、教学目标的制定、教学内容的选择……及时进行反思、总结、改进，从“经验型”的教师向“科研型”的教师转型。

1) 不断进行师德自查，反省自己的行为，规范自己的言行，做到身正为师，学高为范。

2) 在自己的教学过程中，时刻做到三个反思：教学前反思，从培养学生实践能力着手，拓展教学内容，优化教学过程；教学中反思，及时自动地在行动中反思，培养反思和自我监控地习惯；教学后反思，随时审视，随时修正，形成自己的教学个性。

6、多实践

(2) 积薄发、开拓创新，做教育教学的研究者。积极参加各类的教育教学活动，提高自己的理论水平，不断的磨练自己，在挫折中不断的成长完善，结合教学实践实现创新和开拓，实现“模式化”向“个性化”的转变。

(3) 整合资源、为我所用，在课堂教学方面形成自己的特色。充分利用发达的资讯和媒体手段，观摩名家教学，撰写读书笔记、教学反思，在课堂教学中利用电教多媒体手段立体展示教学内容，激发学生学习的兴趣，创设情景，授予学生发现问题、分析问题、解决问题的技巧，营造氛围，培养学生终生学习的习惯。

7、多总结

具体规划

重视对有效课堂的研究、实践，专心思考，凡事多思多想，反思失事物发展的内在规律，总结得失，找出成长的方向，做个反思型教师，走出自己的一条路子来！不断学习、反思，将自己的工作中的成败得失总结出来，并进行研究，争取早日成为一名科研型教师。

我知道生动的课堂、精湛的专业素养，都不是一日之功，我不敢奢看自己一下子成为一位名师，但是“心有多大，舞台就有多大”，我会一直朝着心中的梦想迎风起航，虽一路风风雨雨，但是我一定坚持不懈，尽心尽力。

村务监督工作计划篇六

为了认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，根据教育体育局党委[20x]10号文件精神和我校[20x—20x年发展党员工作三年规划]的总体部署，结合我校实际，制定发展党员工作计划。下面就是小编为大家带来的发展党员工作计划范本，希望能帮助到大家！

为了切实加强我部党员队伍建设，促进我部党员队伍结构进一步优化，素质进一步提高，先进性进一步突出。按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》以及学院党委的有关规定，结合我部党组织建设的实际情况和党员队伍的现状，特制定发展党员工作计划，具体如下：

一、指导思想

以党的x大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持共产党员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求

发展党员的总体目标是：每年发展新党员1--2名左右，重点在教学一线的专业技术人员中发展入党，同时不断扩大申请入党人员和入党积极分子队伍，与发展党员数量之比达到规定要求。

三、工作重点和措施

(一)坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标责任制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

(二)突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。定期和入党积极分子谈心，了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，帮助入党积极分子不断学习、加强锻炼，自觉接受党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，积极参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大积极分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、加强对入党积极分子的管理。对培养对象，建立《入党积极分子花名册》、《重点发展对象花名册》和《入党积极分子培养考察表》，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、做好入党积极分子的教育培训。在考察过程中，要求积极分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

(三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的x大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。

为加强机关党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，按照《中国共产党发展党员工作细则》，结合支部实际情况，特制定20x年机关支部发展党员工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和x大精神为指导，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》要求，在“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”方针的指导下不断增强党的新鲜血液，要把党员的发展工作放在首位，创新工作方法和工作机制，进一步做好发展党员工作，建设一支高素质的党员队伍，保持机关支部的生机与活力，为恩施水文的科学发展提供坚强的组织保证。

二、具体目标

本着“成熟一个，发展一个”的原则，根据申请入党人员的培养、教育、考察、成熟情况，计划20x年在培养、培训合格的入党积极分子里面发展2名预备党员；加强与非党员同志的联系和沟通，争取更多的非党员同志向党组织靠拢，并在递交申请书的同志里面培养1至2名入党积极分子。

三、主要措施

1、高度重视，加强指导

支部要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义；要指派专人抓党员培养工作，采取切实措施做好申请入党人员、入党积极分子培养和发展培养考察工作，对入党积极分子、发展对象重点帮助；支部要加强检查和指导力度，切实抓好培养考察工作。

2、扩大积极分子队伍

(1)对青年团员抓早、抓好，对他们进行党的知识教育，使其从思想上真正入党。

(2)积极发挥共青团组织“推优入党”作用。充分发挥团支部培养团员青年、选拔优秀团员向党组织输送的作用，为他们提供展示才华的机会，为他们积极创造条件，使他们积极向党组织靠拢。

(3)扩大入党积极分子队伍。支部要高度重视在干部职工中发展党员的工作，加大发展党员工作的力度；支部要多分析本单位干部职工的思想状况，摸清底细、确定重点、责任到人，及时发现和纠正培养工作中存在的问题，及时发现工作中的薄弱环节，改进工作作风。

3、强化教育，发挥党员先锋模范带头作用

思想成熟有一个过程，要真正做到思想上入党，就要加强党性、党风、党纪教育。即使在组织上已经入党，也要经常不断地学习，支部要严格党内组织生活，积极探索在新形势下党员教育的有效性与灵活性，通过加强教育，充分发挥党员先锋模范带头作用，始终保持党员的先进性。

4、健全制度，不断改进组织发展工作

要严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，认真履行发展党员工作的程序和手续，坚持联系人制度，上级组织谈话制度，团组织推优制度，党员和群众推荐制度、发展党员公示制度等。

四、工作要求

1、统一思想、高度重视

要按照邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观的要求，从有利于加强和改善党的领导的高度出发，重视党员发展工作。要解决认识到位的问题，要统一思想，统一认识，充分认识党员发展工作的重大意义。

2、明确任务，狠抓落实

突出重点，密切联系群众。支部要将素质好、年纪轻、业务精的职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；支部要充分发挥机关支部人员、人才集中的优势，把发展年轻人和工作中的骨干人员切实抓紧抓好，紧密联系群众，多听取群众意见和建议。

3、坚持标准，严格程序

严格按照党章规定的党员标准，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要保证发展党员的质量，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。要正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。严格党员发展程序，认真执行发展党员工作的各项制度。

4、凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考

察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我校的党员发展工作，以科学发展观为指导，根据，按照和的要求，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

认真落实科学发展观，提高对做好发展党员工作重要性的认识科学发展观对做好新时期党员发展工作具有重要的指导意义。使我们提高了对做好发展党员工作的重要性和必要性的认识。吸收优秀分子入党，保证发展党员的质量是保持和发扬党的先进性的的重要举措，因此我们必须以科学发展观为指导，大力发展青年教师。结合工作的实际，我们认为应该在以下几个方面提高认识：

- 1、正确认识吸收新党员的主要标准。能否自觉地为实现党的路线和纲领而奋斗，是否符合党员条件，是吸收新党员的主要标准。

- 2、认真贯彻“坚持标准，严格程序，确保质量”的原则。在党员发展工作中，要坚持基本要求，要坚持两年培养考察期，要认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行入党手续，成熟一个，发展一个，始终保持党的纯洁性。

- 3、始终高度重视在思想上建党，加强对党员的教育管理，通过党这个大熔炉不断提高党员的思想政治素质。要充分利用党课，开展对入党积极分子、预备党员、正式党员的培训，不断提高对党的认识，使广大党员和入党积极分子真正从思想上入党。

- 4、抓住党员发展工作的重点。要注重抓好中青年学科骨干和学术带头人的组织发展工作。

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右;具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发

展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和 创先争优 的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《中共中央办公厅转发〈中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见〉的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1、新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2、新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以

上;小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党积极分子队伍。

二、主要措施

1、大力加强以党组织为核心的基层组织建设，为做好发展党员工作提供组织保证

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2、严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪

违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3、强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党积极分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻

领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀共产党员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例有所增加。

5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。