

教师目标管理考核 教育工作目标管理自查报告(通用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

教师目标管理考核篇一

20xx年春季开学之际，我校按照教育局开学自查工作的有关要求，结合我校实际情况，做到周密安排，精心组织，严格要求，及早落实，确保开学的各项工作有条不紊地进行。现将我校开学工作的自查情况简要汇报如下：

某某小学占地面积4400平方米，建筑面积2260平方米，学校现有13个教学班，418名学生，现有教职工25人，是一所环境优雅、富有朝气、精神焕发的学校。近几年来，我们规范学校管理，建立了一支“创新务实、乐于敬业、品德优育、基础牢、质量高，从教能力强”的教师队伍；创造了一个“团结务实，开拓创新”的领导班子。教师中本科学历5人，大专学历7人，高中阶段毕业13人，其中有3名教师在函授大专学历，3人正进修本科学历。

我校学年初在校生为419人，本学期在校生为418，学额巩固率达99.8%。其中：4个学生因转学到外地就读，流动率为0.95%；3个学生转入到我校就读。本学期没有学生辍学，辍学率为0。

我校虽然硬件和软件都较为薄弱，但各方面工作都做得很好，以确保义务教育工作顺利完成。

1、落实防止学生辍学措施：

贯彻落实区政府组织入学工作会议的精神，坚持依法控辍，加大宣传力度，创造舆论氛围。利用开学初广泛宣传《义务教育法》及实施细则，认真执行《劳动法》和《禁止使用童工规定》等法律法规，以提高广大师生和家长的思想认识，增强法制观念，并把这些法律法规深入宣传到各家各户。为加强对这项工作的领导和管理，我校组织成立了以校长为组长，以教导主任为副组长，各班班科任为成员的防流控辍工作领导小组。并将该组织长期化、固定化，坚持不懈地开展治理学生辍学工作。同时，在学校会议上经常强调并号召全体教师要高度重视该项工作。

对有辍学迹象的学生及时下去家访、了解情况，做好动员工作。学校历年来都把家访工作作为“防流控辍”的主要手段，提倡教师进行家访，全面了解学生家庭情况，加强与全体家长的联系，其重点是家贫学生，单亲家庭学生的家访；增强学生及家长的自信心，在对学习中，纪律上出现问题的学生随时家访，及时了解问题，取得了良好的控辍效果。深入细致的做好学生的思想工作，用真情感动家长，赢得学生的心，用我们朴实无华的真实工作得到社会各界的支持。

2、落实政策，规范办学行为。

校出发，狠抓教师职业道德建设，出台了教师上课制度和职业道德考评细则，在教师中强化了两个观念：爱岗敬业，正德厚生；金凤凰要爱，丑小鸭也要爱，丑小鸭更需要爱，督促我们教师执教行为规范。

3、落实义教阶段教学规范及课程设置情况。

学校规范管理机制，建立健全各种规章制度，根据学校工作的需要设置各室领导职能人员，明确目标，分级管理，层层负责，做到分工不分家，分层不脱节，团结协作，密切配合，进行科学管理，逐步形成“有规可依、有规必依、行规必果、违规必罚”的管理机制，促进学校沿着规范科学的道路前进。

为提高教师的工作积极性，学校还逐步制定和完善了“教师综合考评制度”、“教师聘任制度”、“奖惩制度”等。每项量化考评，都注重过程的考核和原始材料的积累。根据考评结果，学校要召开总结表彰大会，对教育教学和教科研工作成绩突出的教师，给予物质和精神奖励。通过科学合理的评价机制，公平透明的操作方式，提高教师工作的积极性，使教师们能及时找出存在的差距和原因，并自觉向优秀教师看齐，不断提高自身业务水平，为教师的发展奠定了坚实的基础。

对于课程设置，学校严格按照上级主管部门的课程计划进行编排功课，开足课时，保证学生全面发展，推进素质教育。老师上课要严格按照功课表进行，不能随便、私自调换，也不能把其他科改成上语文、数学、英语。

4、落实减轻学生过重的课业负担情况。

小学开设的语文、数学、思想品德、音乐、美术、社会、自然课

程，每门只准使用一本经审查通过的`教科书。地方课程选用教材，由省级教育行政部门照此精神从严规定。其它课程和专题教育活动各班科任均不得组织小学生统一购买教材和各种读本。

学校要严格按照规定的课程计划，依据儿童学习和生活规律均衡安排每周课程和作息时间，下午可以活动和做作业为主。不得增加周活动总量，更不得增加学科教学的学时。不得占用节假日、双休日和寒暑假组织学生上课，更不得收费上课、有偿补课。

5、规范学籍管理。

我校积极推行电子学籍管理，严格执行小学学籍管理规定和

《广东省义务教育阶段学生学籍管理暂行办法》，建立健全学生转学、休学、复学等各项管理制度。学校取消留级制度，严禁开除学生。严格学籍管理，转入、转出、休学，复学制度健全，手续齐备，档案完全。严格执行《广东省义务教育阶段学校学生编班管理暂行办法》，我校能做到均衡编班、均衡配置教师，不以任何名义分重点班和非重点班。学校不得擅自招收未经教育主管部门批准的任何学生。

6、规范收费管理。

我校严格执行学校经费收支两条线管理的制度，按规定做好学杂费的使用和管理，严格规范义务教育阶段公办学校捐资助学款管理和使用，学校严格规范财务制度，无乱收费现象，做到收支合理；建立健全了学校财产管理使用制度，提高了学校财产使用率。

生以及疾病防治管理办法》，推行校长室主管，政教处负责管理，班主任具体落实的运作机制，力争学校的环境优美，适合师生的工作学习。在组织入学工作中，我校工作措施落实到位，工作人员职责分明，分工合作，大家工作充满热情，工作做得细致扎实，保证了开学工作的顺利进行，受到学生家长的好评。

1、随着新课程改革的实施，对教师的素质提出了更高的要求。在今后的工作中，我们要加大对教师的培训力度，加强对青年教师的培养，建立一支高素质的教师队伍。积极争取上级支持，优化师资队伍和资源配置，提高教育教学水平。

2、积极创建和谐校园、书香校园，使学生享受高质优效的教育，为学生的未来发展奠定基础。

3、我们将以新课程改革为切入点，更新教育教学理念，改进教学方法，充分挖掘学生的潜能，促进素质教育的全面实施，进一步巩固提高普及初等义务教育的水平。

教师目标管理考核篇二

按照区安全生产委员会《关于西区20xx年度安全生产目标管理考核工作的安排意见》（攀西安委〔20xx〕3号）文件要求，根据攀枝花市西区20xx年度安全生产目标管理考核实施细则和评分标准，我办对20xx年度安全生产目标进行了认真的自查，自查结果如下：

教师目标管理考核篇三

高度重视，加强领导，认真做好专用仓库和专用车辆的安全隐患排查治理工作，始终把隐患排查治理工作作为安全生产工作的重中之重来抓。安全管理工作全面到位，不留任何死角。针对上级管理部门安全检查和评价中指出的一些安全隐患，以及公司安全领导小组在实际安全检查工作中发现的隐患，认真制定详细整改措施和计划，落实专项整改资金，指定责任部门和责任人，严格要求完成时间，公司安全领导小组负责整改验收，安全整改工作全面到位。进一步配置齐全有效仓库安全生产监控设施和设备，重新充装和配备消防灭火器材，规范防雷设备检测，设置醒目的安全警示标志和限速标牌，加强专用车辆的维护检查和保养管理，有则改之，无则加勉，真正做到安全工作万无一失。为了规范公司安全生产事故应急处理机制，提高对突发事件的处理能力，有效地组织开展事故抢险和救援工作，最大限度减少人员伤亡和财产损失，公司制定了《民用爆炸物品储存和运输安全事故应急救援预案》，并多次适时修订安全生产应急救援预案，加强应急救援队伍建立和配备充实应急救援物资，制定详细的工作计划做好每年春秋两次应急救援预案演练活动，认真做好演练记录，总结分析应急救援活动经验和教训，提高全员事故应急能力和综合安全素质。公司积极争取上级管理部门支持，又投资购置了陆辆民爆民爆专用车，配合公安部门率先在全县实行民爆物品“零库存”封闭式管理，取得了较好的社会安全效益。

综上自评情况，我公司安全生产目标考核自评分为97分。

特此报告！

教师目标管理考核篇四

1、认真组织开展“安全生产月”活动，制定安全生产月活动方案，积极参加县组织的宣传活动。总结活动成果，查找不足，促进我台安全生产工作的顺利开展。

2、我台无主管、监管的生产经营企业。

3□20xx年度，我台全力配合安委会做好广播电视的宣传报道工作，全年广播、电视发稿80余条，并将视频同步上传至县人民政府网。

4、配合完成县安委办安排的知识竞赛的宣传报道工作。

教师目标管理考核篇五

多年来，我校在上级部门的关心指导下，以教书育人为宗旨，认真贯彻党的路线、方针、政策，落实邓**教育思想，以德为首，教学为中心，以育人为目的，坚持让学生学有所得，学有所长，全面发展的办学思想，全面开创教育新局面。切实加强师资队伍建设，致力于教学研究，不断改善办学条件，提高办学水平，依法普及九年义务教育，积极开展创无流失生校活动，以学校内部体制改革为动力，强化学校各项管理，提高了学校管理水平和管理质量，收到了良好的效果。近几年来学校曾被评为先进单位，现代技术装备显著学校，办学水平督导评估a等学校，教学工作显著单位教育重点工作目标管理整体优秀奖，市级勤工俭学先进单位，明星学校。《实施三结合教育探索，全面推进素质教育》列为市级重点课题。

《课前五分钟演讲，提高学生语文水平》被列为市级一级课题。在此期间，教师曾发表国际优秀论文集篇，国家级63篇，

省、市、县级论文232篇。

20xx年在落实《教育目标管理责任书》工作中，我校依据县督学室教育重点工作目标管理责任书要求，本着务实的工作态度，做到年初安排，加强领导，分工明确，各负其责，在工作中紧紧围绕责任书目标，逐项逐条落实，使责任书软材料数据可靠，材料具体实际，归档及时、并结合学校实际解决了日常工作中的许多问题，现把自查汇报如下：

在教育教学改革中，我校始终以“科教兴国”战略为指针，提高认识、转变观念，全面实行教育模式特色化工程，根据上级要求，认真制定实施规划、加强领导，以教育工作者科研为先导，构建素质教育开放式教学模式。强化课题研究，探求办学特色，1997年我校为实施素质教育，确立了“实施三结合教育探索，全面推进素质教育课题实验”□20xx年，我校又确立了《课前5分钟演讲，提高学生语文水平》的课题实验□20xx年我校又确立了“在教学中培养学生的实践能力”的课题实验，积极落实，全力运作，不断研究总结。取得良好的效果。在基础教育课程改革中，我校积极组织学习、宣传，以《新课程改革纲要》为学习重点，确立与新教材相适应的教育观念，感觉课改的好处积极推进课堂教学改革，认真制定规划，努力探索新课改操作方法，特别在教法上和学法融入师生交往、积极互动、共同发展的新课程理念，抓教研，抓落实。对课改新理念积极探讨改变学生观，转变教学观，评价观，促进学生人性化发展，积极为学生的自主探究创造条件及时发现问题，及时总结，推动了课的不断进展。在课程设置上开全学科，开足课时，开好课程，有计划，配齐师资，认真备课，搞好总结，加强体音美教学改革，制定了体音美教学改革规划，计划，认真落实，搞好体音美师资培训，学校积极创造条件为教师培训创造便利条件，积极开展“体音、美”教科研活动，取得良好效果。同时开辟艺术，健康、国防教育领域、积极探索改新路子，新方法，使学校教育教学质量不断提高。切实加强落实□xx市中小学德育规程》、制

定了德育工作方案，有措施、积极开展德育活动，抓好德育学科渗透，建立了以敬老院，边防工作站，派出所，客运站等校外活动站，学校结合节假日开展丰富多彩的德育教育，坚持对学生进行养成教育、法制教育、道德教育等，使学校德育工作顺利健康发展。

为进一步巩固“两基”成果，我校努力改善办学条件，为师生提供良好的育人环境，对特殊教育搞好调查，我学区各校无残儿，切实加强促进幼儿受教育率达到100%学区各校分布合理，能够满足适龄儿童，少年的入学需要，能够方便学生就近入学。无危房。近年来学区各校积极改善学校环境，加大投入及时修善，切实加强校园校舍的管理。对校园进行美化，绿化和净化。学校育人环境日趋改善。不断巩固普及成度。切实抓好控流工作。严格学籍管理。不断完善和充实各项表册，搞好档案管理。积极开展创无流失生校活动。采取有效措施。我学区辍学率为“0”，抓典型，及时总结。在勤工俭学工作中，认真落实上级指示精神，积极开展勤工俭学活动，有年度计划，各项指标成效统计表，有总结，典型经验及时推广。

我校重视民族团结教育，积极落实“民教会精神，制定了民族教育活动方案。根据方案，逐项落实，及时总结，同时尝试双语教学的研究、讨论、总结。充分利用节日、纪念日搞好民族教育，除学校经常性宣传教育外在五年级开设了民族教育课，受教育学生比例达到100%，学校以常组织开展民族教育活动，使学生能够潜移默化地受到民族团结教育。

a4□教师队伍管理和建设

我校重视师资队伍建设，根据编制，配齐各学科专任教师，专任教师合格率达到100%，专科以上学历达标率69.6%，超学历比例达不到的原因是，现在专科学习的有6位已学完所有的课程，但证书到现在没发到个人手里。我校认真搞好校本培训，坚持把师资培训的工作重点转移到培养岗位能力上，加

强师德教育。发扬为人师表，诲人不倦的敬业精神，通过各种培训，提高教师的思想道德素质和教书育人的能力。优化教师队伍结构，完善内部体制改革实行“四走”、“四制”，与结构工资相挂钩极大地调动了教师积极性。同时鼓励教师参加大专以上学历的函授班，全员参加教师继续教育，以校本培训为着眼点，对教师进行师德现代教育理论，现代教育技术，法律法规培训重点放在教师掌握信息技术上和英语培训上，学校规定每周三下午教师分成两个班交替参加英语和信息技术课培训，并做为师资提高的一个长项坚持下去。通过培训，教师信息技术全部达到初级水平，60.6%达到中级水平，英语学习上大部分年青教师已掌握简单的会话，以适应现代教育发展的需要，同时做好记录及时总结，使教师专业水平有了显著提高。为适应现代教育打下良好的基础。

教师目标管理考核篇六

今年以来，在县委、县政府的领导下，我台高度重视安全生产工作，切实摆上位置，采取得力措施，确保了全年安全生产无事故。我台对照《关于印发县20xx年度安全生产目标管理考核办法的通知》文件要求，自评为100分。现将逐项自评情况报告如下：

教师目标管理考核篇七

1、认真贯彻落实国家、省、市、区有关安全生产会议和文件精神，结合辖区实际认真开展“百安活动”、“安全生产月”活动，客运交通安全大检查整治、严厉打击安全生产领域非法违法生产经营建设行为、重大建设项目安全生产大检查、全面开展安全措施落实情况 and 煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹大检查等专项整治。

2、主要领导亲自抓安全生产工作并有书面记录。

3、每季度至少召开1次安全生产工作例会。

- 4、按要求，准时参加安委会各项会议。
- 5、每年至少组织4次安全生产大检查或专项检查，并有规范、完整的记录。
- 6、严格执行安全生产目标考核。
- 7□20xx年度未受区委、区政府、区安委会通报批评。
- 8、年初有工作安排，年终有工作总结。
- 9、按时完成上级交办的各项工作任务 and 督办事项。
- 10、及时上报工作信息。
- 11□20xx年无人民群众举报、来信、来访案件。

本项标准分10分，自查得分10分。

（二）安全生产责任制

- 1、安全生产“一岗双责”责任体系健全。
- 2、将安全生产工作纳入工作目标。
- 3、主要领导及分管领导认真履行职责。
- 4、安全生产工作纳入干部绩效考核内容。
- 5、组织签订安全生产目标责任书。

本项标准分5分，自查得分5分。

（三）安全投入、隐患治理

- 1、落实安全生产工作经费。
- 2、定期排查事故隐患，未制定整治计划和方案。
- 3、在规定时限内完成市、区下达的重大安全隐患整治任务并及时上报整治报告。
- 4、重大安全隐患和重大危险源无档案资料或资料健全。
- 5、辖区无高危行业和领域。

本项标准分8分，自查得分8分。

（四）专项整治

- 1、辖区无市、区政府规定必须关闭、取缔和不具备安全生产条件的各类小厂小矿、小作坊、娱乐场所。
- 2、市、区级组织的安全专项整治验收合格。
- 3、专项整治工作未受到上级有关部门书面批评。
- 4、辖区内无被确定为“戴帽”监管的企业。

本项标准分4分，自查得分4分。

（五）宣传教育

- 1、安全生产宣传教育培训有计划、有布置、有经费。
- 2、“百安活动”、“安全生产月”活动有计划、有布置、有开展活动、有总结。
- 3、未发现生产经营单位主要负责人和安全管理人員未持证上岗的现象。

4、未发现特种作业人员未持证上岗的。

本项标准分5分，自查得分5分。

（六）基层基础

1、街道安全监管机构健全，人员、经费、装备能够满足实际工作需要。

2、街道安全生产监管规范化建设验收合格。

3、按规定开展工矿企业安全生产现状评估及分类监管工作。

4、按规定申报作业场所职业危害；严重职业病危害项目依法履行“三同时”规定。

本项标准分10分，自查得分10分。

（七）依法行政和“三同时”管理

1、按有关法律、法规和规章的规定认真履职。

2、对涉及安全生产的事项需要审批或者验收的，按规定的安全生产条件和程序进行审查、审批或者验收。

3、依法查处安全生产违法行为。

4、按规定履行“三同时”手续。

5、督促企业按规定时限缴纳安全生产风险保证金。

本项标准分6分，自查得分6分。

（八）应急救援

- 1、安全生产应急救援体系健全。
- 2、建立了应急救援队伍、配备了基本的设备设施（包括应急物资的储备）、组织了应急演练。
- 3、及时修改、完善应急救援预案。

本项标准分3分，自查得分3分。

（九）学校安全

- 1、无组织学生从事危险性劳动或活动。
- 2、辖区无将学校场地出租作为从事危险品生产、经营的。
- 3、组织大型活动，安监、公安部门报送应急处置方案。本项标准分2分，自查得分2分。

（十）事故报告和统计

辖区20xx年无安全生产责任事故发生。

本项标准分3分，自查得分3分。

（十一）事故处理和结案

辖区20xx年无安全生产责任事故发生。

本项标准分4分，自查得分4分。

教师目标管理考核篇八

根据攀枝花市安全生产委员会《关于认真做好20xx年度安全生产目标管理考核工作的通知》（攀安委[20xx]2号)文件及

《攀枝花市20xx年度安全生产目标管理考核实施细则》要求，现将我局20xx年度安全生产目标管理自查情况报告如下：

教师目标管理考核篇九

- 1、我台积极参与配合全县安全生产各项检查，完成自身担负的宣传报道工作任务。
- 2、根据《关于组织开展20xx年度安全生产电视专栏宣传工作的通知》文件的要求，我台积极响应，认真组织，全年播出安全生产电视栏目18期。

教师目标管理考核篇十

按照区安全生产委员会《关于西区20xx年度安全生产目标管理考核工作的安排意见》（攀西安委〔20xx〕3号）文件要求，根据攀枝花市西区20xx年度安全生产目标管理考核实施细则和评分标准，我办对20xx年度安全生产目标进行了认真的自查，自查结果如下：

死亡人数控制目标:20xx年度，我办辖区未发生安全生产一般、重特大责任事故。

本项标准分40分，自查得分40分

（一）综合管理

- 1、认真贯彻落实国家、省、市、区有关安全生产会议和文件精神，结合辖区实际认真开展“百安活动”、“安全生产月活动”，客运交通安全大检查整治、严厉打击安全生产领域非法违法生产经营建设行为、重大建设项目安全生产大检查、全面开展安全措施落实情况 and 煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹大检查等专项整治。

- 2、主要领导亲自抓安全生产工作并有书面记录。
- 3、每季度至少召开1次安全生产工作例会。
- 4、按要求，准时参加安委会各项会议。
- 5、每年至少组织4次安全生产大检查或专项检查，并有规范、完整的记录。
- 6、严格执行安全生产目标考核。
- 7□20xx年度未受区委、区政府、区安委会通报批评。
- 8、年初有工作安排，年终有工作总结。
- 9、按时完成上级交办的各项工作任务 and 督办事项。
- 10、及时上报工作信息。
- 11□20xx年无人民群众举报、来信、来访案件。

本项标准分10分，自查得分10分。

（二）安全生产责任制

- 1、安全生产“一岗双责”责任体系健全。
- 2、将安全生产工作纳入工作目标。
- 3、主要领导及分管领导认真履行职责。
- 4、安全生产工作纳入干部绩效考核内容。
- 5、组织签订安全生产目标责任书。

本项标准分5分，自查得分5分。

（三）安全投入、隐患治理

- 1、落实安全生产工作经费。
- 2、定期排查事故隐患，未制定整治计划和方案。
- 3、在规定时限内完成市、区下达的重大安全隐患整治任务并及时上报整治报告。
- 4、重大安全隐患和重大危险源无档案资料或资料健全。
- 5、辖区无高危行业和领域。

本项标准分8分，自查得分8分。

（四）专项整治

- 1、辖区无市、区政府规定必须关闭、取缔和不具备安全生产条件的各类小厂小矿、小作坊、娱乐场所。
- 2、市、区级组织的安全专项整治验收合格。
- 3、专项整治工作未受到上级有关部门书面批评。
- 4、辖区内无被确定为“戴帽”监管的企业。

本项标准分4分，自查得分4分。

（五）宣传教育

- 1、安全生产宣传教育培训有计划、有布置、有经费。
- 2、“百安活动”、“安全生产月”活动有计划、有布置、有

开展活动、有总结。

3、未发现生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员未持证上岗的现象。

4、未发现特种作业人员未持证上岗的。

本项标准分5分，自查得分5分。

（六）基层基础

1、街道安全监管机构健全，人员、经费、装备能够满足实际工作需要。

2、街道安全生产监管规范化建设验收合格。

3、按规定开展工矿企业安全生产现状评估及分类监管工作。

4、按规定申报作业场所职业危害；严重职业病危害项目依法履行“三同时”规定。

本项标准分10分，自查得分10分。

（七）依法行政和“三同时”管理

1、按有关法律、法规和规章的规定认真履职。

2、对涉及安全生产的事项需要审批或者验收的，按规定的安全生产条件和程序进行审查、审批或者验收。

3、依法查处安全生产违法行为。

4、按规定履行“三同时”手续。

5、督促企业按规定时限缴纳安全生产风险保证金。

本项标准分6分，自查得分6分。

（八）应急救援

- 1、安全生产应急救援体系健全。
- 2、建立了应急救援队伍、配备了基本的设备设施（包括应急物资的储备）、组织了应急演练。
- 3、及时修改、完善应急救援预案。

本项标准分3分，自查得分3分。

（九）学校安全

- 1、无组织学生从事危险性劳动或活动。
- 2、辖区无将学校场地出租作为从事危险品生产、经营的。
- 3、组织大型活动，安监、公安部门报送应急处置方案。 本项标准分2分，自查得分2分。

（十）事故报告和统计

辖区20xx年无安全生产责任事故发生。

本项标准分3分，自查得分3分。

（十一）事故处理和结案

辖区20xx年无安全生产责任事故发生。

本项标准分4分，自查得分4分。

（一）工作成绩

按照乡镇（街道）安全生产监管规范化建设要求，建立了机构并做到“八有”。

（二）控制指标

1、生产安全事故死亡人数连续三年下降并控制在区政府下达的控制指标内。

2、连续三年未发生较大及以上事故。

本项标准分10分，自查得分6分。

总计扣分、得分

本项标准分10分，自查得分10分。

全部考核项目标准分110分，自查得分106分。

通过开展安全生产目标的自查工作，我们进一步发现并弥补了工作中存在的不足之处，虽然今年我办安全生产工作取得了一定的成绩，但与区安委会的要求还有一定的差距，安全生产工作方式方法仍有待于进一步提高，我们将继续加大安全生产工作的力度，努力保持辖区安全生产工作的平稳态势。