

学校教代会工会工作报告审议意见(通用8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

学校教代会工会工作报告审议意见篇一

教代会作为教职工依法参与学校民主管理和民主监督的基本形式,以及学校管理体制的重要组成部分,在提高学校民主管理水平中发挥着极其重要的作用。下面是本站小编为大家搜集的教代会工会工作报告,希望你喜欢!

(一)加强学习,弘扬师德,在杨校长提倡的“梁小人的教育梦”的引领下团结动员全校教职工开创工作新局面。

1. 配合学校党政,加强理论学习。

进行解放思想大讨论活动,积极组织教职工进行专题学习,号召教职工行动起来,积极投身于活动之中,撰写读书笔记,结合自己的工作实际,学以致用,做到学习工作“两不误,两促进”,进一步提高自己的政治水平和思想素质。

2. 推进师德建设,构建和谐校园。

在学校发展的历程中,谋求学校的进一步科学发展,开创学校工作的新局面,上下团结一心,同舟共济,进而达到干群和谐、师生和谐、处处和谐。为此,我们一方面号召大家要与学校领导班子保持一致,另一方面在加强师德建设,构建和谐校园方面进行了积极有益的探索,成效显著。学校制定了

《师德考核制度》，发放师德师风调查表，建立了师德档案；举办了“怎样做一名人民满意的教师”、“教师仪表”和“构建和谐师生关系”等一系列讲座。大力推进师德师风建设，激励广大教职工爱岗敬业、创先争优、争做六有好教师。

3. 围绕中心工作，提高业务素质。

学校的中心工作是教育教学。要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务素质高。学校工会重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，勇于实践，苦练基本功，通过教育教学实践活动，不断提高自己的业务水平和能力。我校本科及以上学历达90%。我校连续20xx年在素质教育综合考核评比中获得优秀奖，也充分证明了我们的教职工队伍是一支有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质的队伍。

(二) 校务公开，民主管理，不断调动教职工参与其中的热情和积极性。

1. 加强自身建设，发挥职能作用。

工会干部带领学校的工会委员会和女工委委员，积极参加上级工会组织的学习和培训，认真学习工会工作的业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴兄弟单位的先进工作经验，逐步提高自身的工作水平和效率，坚持以人为本，以大局为重，协助落实学校党政工作计划，保持政令畅通，切实发挥党联系群众路线的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展，科学发展，健康发展。

2. 坚持民主管理，实行校务公开。

对于上级主管部门和上级工会有关校务公开、民主管理、民主监督等指示精神，学校领导高度重视，学校工会也积极地

加以组织和实施。每遇学校重大方案的出台，学校都要征求有关部门和教职员工的意见和建议，不断修改完善，保证实施效果。对于涉及教职员工切身利益的职称评聘、岗位考核、教学量化、评优选先、党员纳新等方面的工作，都要及时予以公布。工会组织全体教职员工对校长和中层干部的评议，这也使得广大教职员工对学校的前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了比较清楚的了解，有利于提高教职员工参政议政的意识，发挥其当家作主人的积极性。

(三)关心职工，开展活动，丰富教职员工的精神文化生活。

1. 关心职工生活，维护合法权益。学校工会认真宣传、贯彻《工会法》、《教育法》、《教师法》，把维护教职员工合法权益作为工会的基本职责，通过为广大教职员工办实事，送温暖，关心教职员工的身体健康和生活，营造一个舒适、温馨的“教工之家”。

4) 学校为教职员工购买了大量的相关专业的图书，建立起教师的“图书角”；

5) 学校为教职员工专门设置了健身房，添置了大量健身器材；

6) 关心教职员工子女的健康成长，给教职员工在毕业班的子女带去慰问品；

.....

2、开展文体活动，充实精神食粮。大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职员工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼、多彩的文化氛围，推动校园文化建设，是工会工作的重要内容。一年来以工会牵头的重点做了以下几点：

1) 组织元旦联欢会、教师达人秀才艺展示；

- 2) 组织教职工进行校内“三字一画”竞赛活动
- 3) 组织“庆三八”联谊活动;
- 4) 组织教师节庆祝活动
- 5) 组织国庆、中秋联谊活动
- 6) 组织教职工攒蛋、乒乓球、羽毛球、唱歌比赛,在全区比赛中多次获得一等奖;
- 7) 组织教职工与兄弟学校、外系统单位和企业举行乒乓球、篮球友谊赛;
- 8) 组织教职工在学校工会栏目和姜堰教育工会教工论坛投稿,多人次获奖;
- 9) 组织教职工参加各级书画摄影比赛,并获奖;
- 10) 组织教职工撰写论文并在重点刊物上投稿,多人次获奖;

以上这些活动只是以工会牵头完成的,其他活动还有很多……

以上是学校工会工作的一些回顾,当然在工作中还存在很多不足,与上级领导的要求还有一定的差距,我们将在今后的工作中加以改进。

xx年工会工作展望

1. 加强师德建设,打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下,带领全校教职工以科学发展观为指导,围绕学校的中心工作,用优秀的文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人,

团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。进一步做好女工工作和老年工作，保护教职工的合法权益。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人和“娘家人”。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，引导会员学习先进理论，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“梁小人教育梦”的明天会更加辉煌！

一、20xx年工作总结

20xx年工会、教代会在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，着眼教职工切身利益，结合工会工作重点，履行工会职能，努力为学校内涵式发展发挥积极作用。

1. 完善教代会制度，推进校园民主政治建设

在校党委的领导下，召开了“第七届教代会、第十二届工代会第一次会议”，完成了新一届教代会换届工作，大会审议通过了《学校工作报告》、《学校财务报告》、《教代会、工会工作报告》，并对《电子科技大学章程》、修订的《电子科技大学教职工代表大会实施办法》进行了认真讨论、提出了不少建设性意见，这两份文件经执委会审议通过。

继续推进教代会执委巡视制度，对学校人事人才工作进行了巡视，深化了教代会民主管理、民主监督作用；认真做好教代会提案工作，提案答复率100%，答复满意率93%，提案的落实情况较好。

通过校(院)务公开，学校各职能部门年度校务公开计划和总结得到落实和加强，各二级单位教代会《院务公开工作情况简表》向学校教代会公布；开展了院务公开工作交流。

为进一步加强教代会制度建设，草拟的《电子科技大学教职工代表大会执行委员会议事规则》、《电子科技大学教职工代表大会提案工作条例》、《电子科技大学二级教职工代表大会实施办法》等三份文件将提交本次大会讨论。

2. 注重队伍建设，提升工作水平

充分发挥工会“参与、维护、建设、教育”四项基本职能，宣传和弘扬社会主义核心价值体系，多角度针对教职工开展活动。在教师发展中心和教务处的支持下，组织了青年教师教学竞赛，选送青年教师参加“四川省第二届高校青年教师教学竞赛”，教师分获工科和理科三等奖、学校获得“优秀

组织奖”。配合相关部门，开展新进教职工的培训和技能竞赛活动，提高其思想素质和业务水平。

以学校新一轮“科级和一般工作人员”竞聘工作为契机，调整了工会组织的年龄结构和学历结构，新的队伍充满活力；开展一月一次的“读书交流”活动，积极建设学习型、服务型队伍。通过多种方式调动和增强各部门工会兼职干部的积极性和凝聚力，共同为学校的中心工作发挥积极作用。

加强与省内外高校的业务交流，借鉴优秀工作经验，提升工作技能；参与省、市教科文卫工会工作交流会10余次，及时了解工会工作的新动态。拟定的《关于多校区运行对教职工生活和工作影响》调研课题，在省教科文卫工会20xx年调研课题招投标中顺利中标。

发挥工会经审会的监督、审查作用，重点抓好部门工会会费收、支管理，落实工会相关财务和资产管理的规定。

3. 健全“职工之家”工作体系，努力营造教职工精神家园

做好对困难教职工的帮扶和慰问，实行帮扶工作规范化。完善困难职工档案，加大“扶贫帮困”力度，去年实施困难补助9万余元。努力推进“送温暖”工程的常态性、有效性，逐步完善校、院两级“扶贫帮困”体系。协助医保办改善了报账大厅的硬件设施、继续完善“教职工医疗互助会”运行机制，截止去年年底，“互助会”已有会员4266人，实施20xx年医疗补助96万余元。

关心广大教职工身心健康，加强对教职工的人文关怀和心理疏导。组织开展为期三天的教职工“亚健康”体质检测，共有近400名教职工参加测试；与教师发展中心、心理健康中心共同编印发放了6000册《四季彩虹—心理健康自查指南》；开展教职工心理健康和法律宣传、咨询工作，去年有80余人次的教职工接受了校内外专家的心理咨询援助。

开展了20xx-20xx年度“先进女职工”和“关心女职工的好领导”的评选活动，并在今年“三·八”节进行表彰，以激发广大女职工的工作主动性和创造性。主办“执子之手，与子同行”大型单身青年教职工联谊活动，邀请川大、交大、财大和我校四所在蓉部属高校以及华西医院、省医院的近百名青年教职工参加活动，活动设计针对性强，收到良好效果，得到了省教科文卫工会和青年教职工的肯定。

精品文化活动——“银婚、锡婚”庆婚活动和暑期先进教职工携家属休假，形式内容上不断创新，参与人数比去年增加一成。健全劳模管理和服务工作，去年我校新增一位全国五一劳动奖章获得者，关心和帮助各级劳模的工作和生活，开展“三金”发放等关爱活动。

积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制，健全组织工作，去年吸收了更多的聘用员工入会。

4. 完善文体活动网络体系，多方位充实校园文化建设内涵

积极发挥工会在群众工作的组织优势，以校级活动为经，协会日常活动为纬，多方位多层次提高教职工的参与度、关注度，充实校园文化建设内涵。

组织的大型活动如“庆三八”千人跳锅庄、十字绣作品展、“庆五一”沙河校区健身跑、“我心飞翔”青年教职工歌唱比赛等，参与的教职工达到3000余人次；700余人次的教职工及直系亲属参加了“相约山水”春秋两季“周末一日游”活动；举办了第三届“智力运动会”，16支队伍近200人参加比赛。

支持校工会所属各文体协会开展丰富多彩的活动，举办了乒乓球、羽毛球、垂钓等单项比赛，教职工网球队、足球队、棋类协会在对外交流、比赛活动取得良好成绩；顺应教职工的需求，在双校区开展合唱、舞蹈、瑜伽等日常练习活动，丰

富教职工业余文化生活。

二、20xx年工作要点

20xx年工会、教代会将在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校中心工作、服务学校大局，积极推进学校民主政治建设，调动教职工的积极性和创造性，努力发挥工会在校园文化建设中的主力军作用，为推动学校各项事业的改革、发展作出新的、更多的贡献。

1. 坚持和完善教代会制度，努力推进校园民主政治建设

坚持和完善教代会制度，做好教代会提案工作，落实巡视制度；协同校务公开领导小组办公室推进校（院）务公开和信息公开工作；积极推进二级教代会的建设。

2. 保障教职工合法权益，构建和谐劳动关系

做好新形势下的群众工作，继续加强对教职工的人文关怀和心理疏导，畅通信息渠道，及时反映教职工的诉求；做好“互助会”的相关工作，针对医疗费用逐年增高的情况，及时研究、调整相关实施细则，确保“互助会”健康、平稳地运行；强化帮扶体系的实效性。

3. 丰富校园文体活动体系，推进校园文化建设

以校级活动为经，协会日常活动为纬，务使教职工文体活动做到“三贴近”。今年将重点支持各文体协会的活动，注重各项文体活动的日常开展，以丰富教职工特别是青年教工的精神文化生活。努力发挥工会在文体活动中的主力军作用，积极推进校园文化建设。

4. 夯实组织基础，提高工作水平

继续开展二级单位“教工之家”建设;积极探索吸纳非事业编制聘用人员加入工会的机制。加强对工会专兼职干部的培训,增强服务意识,加强理论研究,提高工作水平。积极拓展“新媒体”渠道,以服务广大教职工业余文化生活为主旨,建设好工会的微信公众平台账号“有家成电”,敬请关注。

一、工作回顾

(一)加强学习,树立理想信念,提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党政,以邓小平理论、党的精神和“三个代表”重要思想及科学发展观为指针,组织广大教职工学习理论,学习《工会法》、《中小学教师职工道德规范》。

为了使广大教职工了解党的中心工作,组织全体教职工学习党的和和全会精神,学习关于群众路线教育,反腐的重要讲话和中央八项规定和省、市、区委教育局党委一系列规定。学习关于教育的重要讲话,特别是在庆祝我国第三十个教师节。中共中央、来到北京师范大学,看望教师学生,观摩课堂教学,进行座谈交流,发表的重要讲话。说,一个人遇到好老师是人生的幸运,一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。号召全国广大教师做“四有”好教师。

2、开展读书活动,倡导精神文明,推动校园文化建设和精神文明建设,每位老师都能认真学习,写好读书心得。

开展“以人为本,关爱学生”的师德教育活动,宣传先进班主任的德育经验,组织班主任经验交流会。

(二)加强工会组织建设,促进学校稳定发展。

(1)健全工会组织,完善了工会的各项制度。会员会籍管理规范,会员档案齐全。在职职工入会率达到100%以上。

(2) 工会每年度根据学校的工作计划和工会工作的特点，做好年度工作计划，并按计划认真实施，及时召开工会委员和教职工代表大会，进行阶段总结和年终总结，积累各种文件资料，做到完整规范。

(3) 严格执行工会经费预算、决算制度；管好用好工会经费，财务规章制度健全，无违反财经纪律问题，会计基础工作规范。经费使用坚持计划性原则，合理使用每一笔经费。每年的12月份要召开专门的行政会议讨论下年度的经费预算方案，并向全体教职工公示，征求意见。经费预算方案一旦确定，对项目的计划及其经费开支具有法定的约束作用。

每年年底财务人员在区财政核算中心的帮助下及时向学校提供经费使用结算报告，校长在年度工作总结中向全体教职工报告预算执行情况。

(四) 加强民主管理，增强职工的主人翁意识

(1) 为了坚持和完善以职代会为基本形式的管理制度，做到民主管理渠道畅通，积极推进职工代会标准化建设。健全职代会组织、完善制度，规范落实各项职权。

(2) 建立和实施校务公开制度，推进校务公开工作规范化、制度化。

凡涉及职工群众利益的重要事项，经会员(代表)大会讨论决定；学校工作计划、重大活动、经费收支、教师晋职进级、评优评先等情况定期向职工公开，接受群众监督。

(3) 认真做好民主评议领导干部工作，促进廉政建设。

教代会民主评议领导干部，是教代会的一项重要职权，是教职工依法行使民主决策、民主管理、民主监督权利的有效形式，是加强党建和领导班子建设、完善教代会制度、深化校

务公开的重要组成部分，对于提高领导干部的执政能力，贯彻落实科学发展观，推动我校改革发展具有重要意义。开展民主评议干部工作，有利于激励领导干部奋发进取，敬业勤政；有利于密切领导与群众的关系，增强学校内部团结和凝聚力；有利于促进学校的廉政建设。并强调全体教职工和领导干部要充分认识教代会民主评议领导干部工作的重要意义，评议工作要坚持实事求是，注重工作实绩，为进一步持续深入开展做好工作。

各位领导干部就自身一年来的工作履职情况、取得的成绩、存在的得失以及今后努力的方向向全体教职工作了简要汇报。

教职工代表仔细聆听报告、认真履行职责，对领导干部分别进行了民主评议。

(五) 规范建家工作，积极开展活动。

(1) 党政领导重视支持工会工作，形成党支部领导、行政支持、工会运作、职工参与的建家工作格局。

学校工会的工作受到了学校党政领导班子的高度重视，把工会的工作列入议事日程并给予指导和支持。首先，学校党政领导对对工会换届选举和教职工代表大会十分重视，从会议的筹备，征集提案，到会议的召开，书记和校长参与其中，并做了大量工作，特别是带有政策性的问题亲自过问，使工会换届选举和教代会取得了圆满成功，在年终表奖中得到了应有的体现；其次，对工会组织的各项活动给予了指导和支持，如看望生病教职工、慰问困难职工、各项比赛比赛等活动提供了经费支持。

(2) 建立对困难职工帮扶的快速反应机制和帮扶救助机制，建立职工档案，及时帮助职工解决生活中的各种困难，为他们解除后顾之忧。

结合我们学校的实际情况，建立符合学校实际的帮扶救助体系。一是进一步完善和规范职工重大疾病医疗救助机制，加大帮扶救助力度，对患重大疾病的职工进行最大限度的帮扶救助；二是积极借鉴一些单位的成功经验，实施和完善捐资助学、职工互助、爱心捐助等措施对困难师生和退休教师实施帮扶救助；三是建立长期稳定的帮扶救助制度，多渠道筹措救助资金，探索救助资金统筹，增加调剂余地；四是坚持帮扶救助工作的公开透明，接受职工群众监督，充分发挥职代会和职工大会的作用，实行帮扶救助工作公示制度。

(3)开展文化教育和文艺体育活动，陶冶职工的思想情操，丰富他们的精神生活，为他们营造健康、愉快、安全、和谐的工作环境和生活环境。

今年4月师德杯演讲比赛，5月份组织了教工跳绳比赛，9月份在校园艺术节期间组织教师开展了趣味体育运动，10月份组织教工踢毽子比赛，11月份组织了踢毽比赛等活动，还经常开展教师心理讲座，不断提高教师心理承受能力，引导教师树立正确的人生观和价值观，正确对待工作中的挫折和压力，以积极的态度化解压力。在教师成功、失败时引导正确总结，帮助教师克服盲目乐观或自卑自怨的情绪，保持心理平衡。

(4)积极帮助女职工排解思想上的困惑和疑虑，化解家庭、工作中的矛盾和问题。认真组织“三八节”活动，做好为女职工体检工作。

我校南北校区在岗教师135名，期中女教工95名，占全校教工人数的70%。学校党政和工会一直把女教职工的生活、家庭、身体等方面的情况放在心上，尽可能地帮助他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的健康，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。今年“三八节”我校按照教育工会的通知精神，开展了纪念三八国际妇女节104周年活动□

20xx年3月8日下午3点在四楼电教室召开纪念“三八妇女节”表彰大会，杨宇等12名女教工受到了表扬，杨书记在表彰大会上作了讲话：杨书记在讲话中高度评价了我校女教工在教育教学中的贡献，并对女教工提出了今后的希望：

(5) 坚持开展“双文明”即文明办公室、文明教师竞赛活动。

为了教师营造一个舒适、温馨的办公环境，我校坚持开展“双文明”创建活动，按照一周一检查，一个月一评比的办法，严格按照学校制定的《文明办公室评比条件》《文明教师评比条件》，由支部和工会有关领导检查，定期将检查结果向教师公布，年终根据平时考核结果，评选出文明办公室和文明教师。

(6) 工会小组开展建小家活动有布置、有考核、有表彰。

在开展建小家活动中，我校坚持以“为了一切教职工、一切为了教职工、为了教职工的一切”为原则，紧密围绕学校发展的大局开展家家活动。“职工小家”是工会组织密切联系教职工群众的前沿阵地，是学校工会工作的出发点和落脚点。

年初学校工会制定了《建设职工之家方案》，党政领导对“建家”活动高度重视，普遍把“建家”作为建学校、建单位、建学科、建队伍、聚合力、促发展的一项人心工程来抓，作为构建和谐单位、打造强势学校的一项重要工程来实施。形成党政工齐抓共建，并将“建家”工作纳入各单位重要的工作日程，在人力、物力、场地和时间等各方面都给予充分的保障。

通过“建家”活动的开展，取得了显著成效。1、全校上下对“建家”工作重要性认识高度统一。2、凝聚了人心、激发了活力、使整个学校办学实力增强、学科建设取得重大突破、教学质量和科研水平快速提升，管理服务与机关作风明显好转。3、推进了基层民主政治建设，院务公开得到了拓展，教

代会制度建设得到深化，广大教职工充分享有知情权、参与权、表达权、监督权。4、构建了校园和谐，广大教职工合法权益得到了很好地落实与维护，教职工怨气少了，向心力、凝聚力增强了。5、夯实了工会基层组织，加强了工会自身建设。

(7)组织本单位职工开展“师德杯”演讲比赛，并参加教育工会比赛；组织参加教育工会组织的跳绳、踢毽比赛；参加工运论文评比。

一年来，凡是教育工会主持的各项活动，我们学校工会都能够按照教育工会下发的通知精神认真落实，并组织广大教职工积极参与，学校党支部和工会每年都组织一次师德杯讲演比赛，优胜者参加区教育工会举办的师德杯讲演比赛，几年来我校孙薇，陈颖、郑飞、闫荣荣先后参加比赛，并获得奖项。

总之我校工会在党总支和上级工会的正确领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新的精神，不断提高工作水平，更好地发挥工会职能作用。

二、今后的工作方向

(一)重视教职工队伍建设

1.积极配合学校党政，加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会“”精神，认真学习贯彻全总xx大精神，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。

2、深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师

德建设活动，扎实开展师德考核工作。

3、组织教职工学习《公民道德建设纲要》，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、政治学习、黑板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4、今年是建国六十五周年大庆，校工会将组织教职工举行系列庆祝活动。拟在今年10月份举行一个“祖国在我心中”为主题的征文活动。

5、配合学校积极推进学校的：“三名工程”建设，即“名师工程”、“名生工程”和“名校工程”，打造一支结构合理、作风优良的教师队伍。

(二)加强工会自身建设

1. 重视工会干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，帮助教师和职工准确理解《劳动合同法》的内涵。增强依法治校和依法维权的自觉性。在党支部的领导下，吸引团结教职工，依法独立自主地开展各项工作。

2、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。

3、加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校党政分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

4、推进工会工作现代化建设，充分利用现代信息技术，建立工会资源。

5、重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

6、关心离退休教职工，做好离退休教职工工作，开好一期一次的座谈会，认真听取并积极反映老教职工的意见和建议。

(三) 不断推进学校民主建设

1、坚持定期召开教职工代表大会制度，进一步创新教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

2、积极配合党政，继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作，加强监督，提高质量，保证校务公开的真实性、有效性。校务公开的内容包括：财务管理公开、收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策和与群众密切相关的重要事情公开。依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

3、充分履行教代会职责，进一步增强广大教职工参政议政的意识，积极主动参与学校的民主管理，凡涉及学校重大决策等问题须通过教代会审议通过，把学校的民主建设真正落到实处。

4、认真履行工会的基本职责，维护教职工的合法权益，做好协调工作。

(四) 加大送温暖工作力度

1、关心特殊学生群体，与身边生活有困难的学生、学习有困难的学生、留守学生、品德有缺陷的学生结成帮教对子，有

计划地开展帮教活动。

2、关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责。

(五)积极开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余生活。

开展形式多样的文体活动，丰富教职工业余文化生活，开展健身活动，增强教职工体质，活跃教工身心。以活动为载体，凝心聚力，共谋发展。倡导健康文明的生活方式，关心教职工的身心健康。坚持重在参与的原则，积极开展面向全体教职工的校园文体活动，营造人人参与的良好氛围，缓解教职工的身心压力，充分发挥广大教职工的积极性、创造性。

学校教代会工会工作报告审议意见篇二

二、充分发挥“双代会”作用，积极参与民主管理、民主监督、民主决策

三、切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工服务

五、开展丰富多彩的主题教育活动和文体活动，促进校园精神文明建设

六、加强自身建设，不断增强工会活力和战斗力

总结七年来的工作实践，我们的主要经验和重要启示是：

今后五年工作的指导思想与展望

一、激发广大教职工创造活力，在全面完成我校第二次党代会提出的各项任务上有新贡献

二、充分发挥工会“大学校”作用，在提高教职工整体素质上有新作为

三、以完善教代会制度为重点，在推进学校民主政治建设上有新举措

四、以教职工为本，主动依法科学维权，在构建和谐校园上有新业绩

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文化权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

五、以改革创新精神加强自身建设，在不断增强工会组织的凝聚力和创造力上有新成果？

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教

育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

学校教代会工会工作报告审议意见篇三

五届工委成立于xx年1月，在全体工会委员和会员的共同努力下，在上级工会领导的关心和校党政主要领导的支持下，工会为教工做了不少实事，为学校发展发挥了工会功能作用，具体工作有：引导教工理论学习，加强师德建设；开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识；争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益；维护教工的权益等方面，取得了一定成绩：

（一）引导教工理论学习，加强师德建设

在知识经济快速发展的时代，不断强化政治理论学习，是抵制物欲横流诱惑的法宝，是每位教职工与时俱进之需，是落实科学发展观之举。一个善于学会学习的人，是修心养性的人，是紧跟时代发展潮流的人，是最终不为社会所淘汰的人。因为，学习能提高自我、完善自我，能提高辨别是非的能力，更能提高抗拒诱惑力的能力。由此可见，学习是社会进步对每个人的基本要求。所以，学校五届工会成立以来，坚持不懈的引导教工进行政治理论学习，并在校务公开栏和校园网上公布了学习的主要内容：深入学习“xxxx”重要思想、中共xx届四中、五中全会精神、中共xx大会议和xx届四中全会精神；学习中国总工会xx大和xx大会议大精神、《教师法》、《公民道德实施纲要》等。通过学习，使广大教工的政治素质和业务理论水平得到较快提升，并在错综复杂的新形势下，能时刻保持清醒的头脑，为教育教学工作指明了方向，真正做到了依法治教、开拓创新和教书育人，为学校教育教学任务的顺利完成和质量的提高提供了强有力的保障。

（二）开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识

限制，一年来，大规模的活动基本上没举办过（除几场篮球比赛外），主要以教师个人自主活动为主，如乒乓球、台球等。从下学期开始，学校工会将充分发挥现有体育设施的功能作用，开展形式多样的文体活动，确保教工的业余生活丰富多彩。通过这些活动的开展，其宗旨是增强全体教工的参与意识和爱校的责任感，确保教工能以充沛的精力、饱满的热情投入到教育教学工作中去，确保我校成为名副其实的四星级中等职业学校。

（三）争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益

工会工作要时刻关注教工的工作、生活和情感现状，在教工感到体面劳动快乐的同时，也要感受到组织的体贴和温暖，以此达到挖掘教工的潜能、释放教工的最大的工作能量、优化教工的工作效能的目标。为实现这一目标，工会领导时刻都

要关心教工的切身利益，并把他们的利益切实放在首位，因为学校的发展，不是少数人的行为，而是全体教工的群策群力、同心同德共同所为。也就是说，学校的主人是全体教工，离开了教工，学校难以快速发展、难以提升知名度，由此决定了教工在学校地位的不可动摇性。所以，校工会在继续履行维护教工合法权益的前提上，真正当好教工的贴心人，真正做好教工最现实、最关心、最直接的事，如，青年教师结婚，工会和行政能送去温馨而美好的祝贺；如有教工生病，工会领导能到医院或家中，及时送去“早日康复”的问候语，使病中的教工感觉到组织的温暖和关怀；每逢节假日，工会领导能主动争取党政主要领导的大力支持，共同协商、解决教工福利问题，在这方面，基本上形成了一个完整的工作链接：工会领导主动争取、党政主要领导大力支持、教工满意。学校工会的积极作为和行政的支持，解除了教工的后顾之忧，提高了教工的幸福指数，激发了教工的工作热情，使全体教工能把充沛的精力投入到教育教学中去，确保了教育教学质量的不断提高，更为学校四星创建的成功提供了强大动力和保障。尤其是经全体教工的共同努力，把我校精心打造成为句容职业教育战线上的航母，有望跻身为江苏职业教育的强校之列。

10.08、12获“江苏省教科系统模范职工之家”称号。

三年来的努力，取得了一系列工会工作成绩，提升了工会的层次，使我校工会拥有了“句容市总工会模范职工之家、镇江市工会工作先进单位、江苏省教科系统模范职工之家”等荣誉称号，确保了校工会能走在句容教育基层工会的前列。

在取得成绩的同时，还有不足之处：

引领教师参与教学活动不够积极；对少数教工提出的合理要求，没能协调解决好；对青年教师业余生活关心得较少，等等。这些问题，希望在下面三年，通过新一届工会领导的努力、党政领导的大力支持，能彻底解决，把工会创办成教工

真正温馨的“家”。

二、新一届工会的工作思路

（一）组成、完善合并后新校区的工会组织机构

选为工会主席、魏建国同志当选为副主席、冯梅同志当选为女工委员会主任、汤仁华同志当选经审委员会主任。以下是句容市职教中心第六届工会委员会组织机构：

工会委员会：陈太中同志为主席，魏建国同志为副主席，冯梅同志为女工委委员，汤仁华同志为经审委员，李锦平同志为组工委委员，巫晓庆同志为宣传文体委员，陶雪同志为提案委员。女工委员会：冯梅同志为主任，陶雪、陈健、朱春湘三位同志为委员。经审委员会：汤仁华同志为主任，巫晓庆、李锦平、蒋国敬三位同志为委员。

为不断推进和完善校务公开工作，成立了新校区校务公开工作领导小组和监督小组：领导小组由吴发清、王忠堂、孔祥富、冯树云、黄新、赵贤民、程林、赵昌敬等八位同志组成，吴发清同志为组长、王忠堂同志为副组长；监督小组由陈太中、魏建国、冯梅、李锦平、巫晓庆、王大华等六位同志组成，陈太中同志任组长、魏建国同志为副组长。

以上工会组织机构，已报学校党总支批准，送局教育工会、人事科备档。通过工会组织机构的完善，发挥全体会员的参与作用，从而确保学校工作朝着规范有序的良性方向发展。

（二）继续强化师德建设，营造学校发展与育人环境

由于我校已成为一所拥有教工259人、占地280亩的四星级中等职业学校。为了实现学校快速发展，必须偕同教工同心同德，共谋发展，为此，工会需做好我校教工的思想德育工作，根据党总支的具体要求，并结合师德教育活动内容与学校教

工思想实际，工会借庆祝第二十五个教师节之际，向全体教工再次发起倡议：在教育教学中要积极推广“十提倡”用语和遵守“八要十不”承诺，目的旨在强化师德教育，提升学生自信心和教工思想德育素养，增强教师教书育人的自觉性，规范教师为人师表的言行，引导教师争做学校精神文明建设的楷模，不断提高教工生活的幸福指数，以此改善教书育人的环境，把我校真正建成师生的精神家园和学习工作的乐园，从而推动学校朝着和谐校园建设的方向发展。

急学生之急，想学生所想”，为学生美好的明天“撑起一片蓝天”，把我校打造成具有真正意义上的现代化的中等职业技术教育的四星级学校。

（三）继续落实科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来规范和实现的。所以，工会要继续以加强教代会规划化、落实教代会职权为重点，进一步落实科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的选举和培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，确实提高教代会的质量。同时，工会要积极引导教工加强思想政治修养，确立主人翁的姿态和顾全大局的意识，群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造和谐环境，真正落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐要素、一种管理理念，更是学校行政得民心、积蓄凝聚力的动因。

（四）切实履行职责，维护教工切身权益

今年是我市非义务阶段高中兑现绩效工资的重要之年。校工

会要以此为契机，主动参与学校绩效工资考核方案的制定，参与教师职称评审，参与学校规章制度制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活确实困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的切身利益放在首位，要“想教工所想，急教工之急”，努力解除困难教工的后顾之忧，使他们时刻感受到组织的温暖，从而维持校园的和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与理解、对教师的真切关心与帮助，解决教工的民生难题问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办实事办好事的渠道，如要借高中阶段实行绩效工资之际，制订客观公正、切实可行和教工满意的考核方案，真正彰显绩效工资的实质“多劳多得”，共创学校发展与教工无忧的双赢局面。

（五）开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

健康

为帮助教工构建和谐的内心世界，校工会要充分发挥工会群众组织的优势，组织教工，利用业余时间开展喜闻乐见的一些文体活动。为便利教工活动的开展，学校花巨资修建了体艺中心和网球场，现有体育设施：室内篮球场一个、羽毛球场四个、排球场一个、乒乓球桌十八张、台球桌二张、组合器械一套、跑步机二台、跑步车二辆、哑铃四副、形体房一个、棋牌室二个，这些活动场所为教工开展文体活动提供了大舞台。校工会要充分发挥体艺中心的功能作用，经常开展有益教工身心健康的活动，帮助教工消除身心疲劳、调整心态，从而愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，以此推动学校的教育教学任务有序的完成。

学校教代会工会工作报告审议意见篇四

这一年来，学校工会在上级教育工会和党委的正确领导下，积极配合学校行政工作，认真履行“教育、参与、监督、维护”的基本职能，团结广大教职工，不断完善学校的工会组织建设，维护教职工的权益，积极参与学校民主管理，求真务实，开拓创新。

1. 加强教代会建设

为了筹备本届教代会，积极征集教代会提案，规范教代会的各项议程，保证广大教职工的参与权。

一年来，在学校的各项制度和方案实施过程中，学校党总支和行政十分重视大家提出的各项合理化建议，修改并不断完善了各项制度。

2. 坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行市、区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。利用校讯通、“校务公开”公布栏公开校务、政务，方便快捷，并按时保存资料备案，促使校务公开工作逐步走上规范化、制度化。工会干部认真倾听教师意见，及时与学校领导沟通，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

1. 服务教工是工会的义务和责任，工会委员了解每位教职工家庭情况，职工婚丧产假、身体微恙，工会都组织人员前去慰问相助，及时送去大家的一份祝福、关心和温暖。一年来，共慰问15人次。

2. 规范学校教师食堂管理，开学初及时统计用餐人数，妥善安排食堂工作。每周周末结算一周的开支，随时调整支出，避免无谓的浪费。每天检查厨房以及餐具的卫生，发现不足，

及时改进。

3. 每学年开始，根据在职教师名单及时增删人员，以便定时给老师送上生日祝福。

工会委员积极做到把好事办好，尽力让教职工满意。学校领导重视工会工作，给予工会的活动经费上的大力支持。

1. 关心教职工的身体健康，认真组织教师体检。

2. 开展丰富多彩的文体活动。

工会根据季节、节假日等特点，因地制宜组织教职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动。一年来，20**年参加街道级女教职工趣味运动会，我们荣获团体第二名，增强了会员的凝聚力。春季，组织教师赴江西婺源摄影采风。

3. 开展“我的教育幸福观”征文活动，我校有5为老师在区级获奖。

4. 女工委关心女教师生活，关注女教师环检

各位代表，新一届工会委员会组建以来，在学校党总支的领导下，在全体教职工的全力支持下，取得了一定的成绩，但我们的工作还有很多不足之处，学校工会活动的广泛性、工作的针对性、内容的丰富性还需要改进和提高；维护教职工权益与教职工的期望还有的一定的差距。以上报告请代表们审议，如有不妥之处请指正。

学校教代会工会工作报告审议意见篇五

一、五届工会三年来的工作情况

五届工委成立于xx年1月，在全体工会委员和会员的共同努力

下，在上级工会领导的关心和校党政主要领导的支持下，工会为教工做了不少实事，为学校发展发挥了工会功能作用，具体工作有：引导教工理论学习，加强师德建设；开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识；争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益；维护教工的权益等方面，取得了一定成绩：

（一）引导教工理论学习，加强师德建设

在知识经济快速发展的时代，不断强化政治理论学习，是抵制物欲横流诱惑的法宝，是每位教职工与时俱进之需，是落实科学发展观之举。一个善于学会学习的人，是修心养性的人，是紧跟时代发展潮流的人，是最终不为社会所淘汰的人。因为，学习能提高自我、完善自我，能提高辨别是非的能力，更能提高抗拒诱惑力的能力。由此可见，学习是社会进步对每个人的基本要求。所以，学校五届工会成立以来，坚持不懈的引导教工进行政治理论学习，并在校务公开栏和校园网上公布了学习的主要内容：深入学习重要思想、中共xx届四中、五中全会精神、中共xx大会议和xx届四中全会精神；学习中国总工会xx大和xx大会议大精神、《教师法》、《公民道德实施纲要》等。通过学习，使广大教工的政治素质和业务理论水平得到较快提升，并在错综复杂的新形势下，能时刻保持清醒的头脑，为教育教学工作指明了方向，真正做到了依法治教、开拓创新和教书育人，为学校教育教学任务的顺利完成和质量的提高提供了强有力的保障。

（二）开展丰富多彩的文体活动，增强教工主人翁意识

限制，一年来，大规模的活动基本上没举办过（除几场篮球比赛外），主要以教师个人自主活动为主，如乒乓球、台球等。从下学期开始，学校工会将充分发挥现有体育设施的功能作用，开展形式多样的文体活动，确保教工的业余生活丰富多彩。通过这些活动的开展，其宗旨是增强全体教工的参与意识和爱校的责任感，确保教工能以充沛的精力、饱满的

热情投入到教育教学工作中去，确保我校成为名副其实的四星级中等职业学校。

（三）争取党政主要领导支持，主动谋化教工利益

工会工作要时刻关注教工的工作、生活和情感现状，在教工感到体面劳动快乐的同时，也要感受到组织的体贴和温暖，以此达到挖掘教工的潜能、释放教工的最大的工作能量、优化教工的工作效能的目标。为实现这一目标，工会领导时刻都要关心教工的切身利益，并把他们的利益切实放在首位，因为学校的发展，不是少数人的行为，而是全体教工的群策群力、同心同德共同所为。也就是说，学校的主人是全体教工，离开了教工，学校难以快速发展、难以提升知名度，由此决定了教工在学校地位的不可动摇性。所以，校工会在继续履行维护教工合法权益的前提上，真正当好教工的贴心人，真正做好教工最现实、最关心、最直接的事，如，青年教师结婚，工会和行政能送去温馨而美好的祝贺；如有教工生病，工会领导能到医院或家中，及时送去“早日康复”的问候语，使病中的教工感觉到组织的温暖和关怀；每逢节假日，工会领导能主动争取党政主要领导的大力支持，共同协商、解决教工福利问题，在这方面，基本上形成了一个完整的工作链接：工会领导主动争取、党政主要领导大力支持、教工满意。学校工会的积极作为和行政的支持，解除了教工的后顾之忧，提高了教工的幸福指数，激发了教工的工作热情，使全体教工能把充沛的精力投入到教育教学中去，确保了教育教学质量的不断提高，更为学校四星创建的成功提供了强大动力和保障。尤其是经全体教工的共同努力，把我校精心打造成为句容职业教育战线上的航母，有望跻身为江苏职业教育的强校之列。

（四）成绩与不足

五届工会成立三年来，取得了以下成绩：

xx年：

2. 06、4组织部分班主任去泰山、曲阜旅游；

3. 06、5 我校计算机工会小组获句容市总工会授予的“五一文明岗”光荣称号；

年10月巫雯老师参加了教育工会组织的“我与我的学生”

演讲比赛，获三等奖；

5. 06、11校乒乓球队参加了教育局组织的乒乓球比赛；

6. 06、11向市总工会申报了模范教工之家；

7. 06、12获市教育工会组织的羽毛球比赛第七名；

年，有四篇文章刊登在《镇江教工》杂志上等等。

xx年：

2. 07、3获句容市总工会“模范教工之家”光荣称号；

4. 组织教工参加了校春季和秋季运动会；

5. 组织了离退休教工体检和利用春节、教师节和重阳节对他们的慰问；

6. 07、9在高庙校区举办市教育工会组织的象棋比赛预选赛；

7. 发表文章，宣传学校的人和事，在《镇江教工》、镇江教育工会网和《江苏教工》上，用稿量为镇江各大中院校之首，提升了学校的知名度：

(1) 《工会组织在学校民主建设中的不可或缺作用》发表在

《镇江教工□xx□2总第74期上。

(3) 《民主的校长能激活工会工作》发表在《镇江教工□xx□4总第76期上；

(5) 有四篇文章发表在镇江教育工会网理论探讨上。

、12朱春香老师被推荐为“句容市五一巾帼标兵”、高庙校区专业教研组被推荐为“句容市五一巾帼文明岗”等等。

2019年：

1. 2019年3月为庆祝“三八”妇女节，组织女教工到市妇保所体检；

7. 为了建好“教工之家”，增添两张乒乓球桌与一张台球桌等体育器材；

9. 2019年11月陈太中老师作为教育系统工会代表，参加了句容市工会第十一次代表大会等。

10. 08、12获“江苏省教科系统模范职工之家”称号。

三年来的努力，取得了一系列工会工作成绩，提升了工会的层次，使我校工会拥有了“句容市总工会模范职工之家、镇江市工会工作先进单位、江苏省教科系统模范职工之家”等荣誉称号，确保了校工会能走在句容教育基层工会的前列。

在取得成绩的同时，还有不足之处：

引领教师参与教学活动不够积极；对少数教工提出的合理要求，没能协调解决好；对青年教师业余生活关心得较少，等等。这些问题，希望在下面三年，通过新一届工会领导的努力、党政领导的大力支持，能彻底解决，把工会创办成教工

真正温馨的“家”。

二、新一届工会的工作思路

（一）组成、完善合并后新校区的工会组织机构

选为工会主席、魏建国同志当选为副主席、冯梅同志当选为女工委员会主任、汤仁华同志当选经审委员会主任。以下是句容市职教中心第六届工会委员会组织机构：

工会委员会：陈太中同志为主席，魏建国同志为副主席，冯梅同志为女工委委员，汤仁华同志为经审委员，李锦平同志为组工委委员，巫晓庆同志为宣传文体委员，陶雪同志为提案委员。女工委员会：冯梅同志为主任，陶雪、陈健、朱春湘三位同志为委员。经审委员会：汤仁华同志为主任，巫晓庆、李锦平、蒋国敬三位同志为委员。

为不断推进和完善校务公开工作，成立了新校区校务公开工作领导小组和监督小组：领导小组由吴发清、王忠堂、孔祥富、冯树云、黄新、赵贤民、程林、赵昌敬等八位同志组成，吴发清同志为组长、王忠堂同志为副组长；监督小组由陈太中、魏建国、冯梅、李锦平、巫晓庆、王大华等六位同志组成，陈太中同志任组长、魏建国同志为副组长。

以上工会组织机构，已报学校党总支批准，送局教育工会、人事科备档。通过工会组织机构的完善，发挥全体会员的参与作用，从而确保学校工作朝着规范有序的良性方向发展。

（二）继续强化师德建设，营造学校发展与育人环境

由于我校已成为一所拥有教工259人、占地280亩的四星级中等职业学校。为了实现学校快速发展，必须偕同教工同心同德，共谋发展，为此，工会需做好我校教工的思想德育工作，根据党总支的具体要求，并结合师德教育活动内容与学校教

工思想实际，工会借庆祝第二十五个教师节之际，向全体教工再次发起倡议：在教育教学中要积极推广“十提倡”用语和遵守“八要十不”承诺，目的旨在强化师德教育，提升学生自信心和教工思想德育素养，增强教师教书育人的自觉性，规范教师为人师表的言行，引导教师争做学校精神文明建设的楷模，不断提高教工生活的幸福指数，以此改善教书育人的环境，把我校真正建成师生的精神家园和学习工作的乐园，从而推动学校朝着和谐校园建设的方向发展。

急学生之急，想学生所想”，为学生美好的明天“撑起一片蓝天”，把我校打造成具有真正意义上的现代化的中等职业技术教育的四星级学校。

（三）继续落实科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来规范和实现的。所以，工会要继续以加强教代会规划化、落实教代会职权为重点，进一步落实科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的选举和培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，确实提高教代会的质量。同时，工会要积极引导教工加强思想政治修养，确立主人翁的姿态和顾全大局的意识，群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造和谐环境，真正落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐要素、一种管理理念，更是学校行政得民心、积蓄凝聚力的动因。

（四）切实履行职责，维护教工切身权益

今年是我市非义务阶段高中兑现绩效工资的重要之年。校工

会要以此为契机，主动参与学校绩效工资考核方案的制定，参与教师职称评审，参与学校规章制度制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活确实困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的切身利益放在首位，要“想教工所想，急教工之急”，努力解除困难教工的后顾之忧，使他们时刻感受到组织的温暖，从而维持校园的和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过对教工的尊重与理解、对教师的真切关心与帮助，解决教工的民生难题问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办实事办好事的渠道，如要借高中阶段实行绩效工资之际，制订客观公正、切实可行和教工满意的考核方案，真正彰显绩效工资的实质“多劳多得”，共创学校发展与教工无忧的双赢局面。

（五）开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

为帮助教工构建和谐的内心世界，校工会要充分发挥工会群众组织的优势，组织教工，利用业余时间开展喜闻乐见的一些文体活动。为便利教工活动的开展，学校花巨资修建了体艺中心和网球场，现有体育设施：室内篮球场一个、羽毛球场四个、排球场一个、乒乓球桌十八张、台球桌二张、组合器械一套、跑步机二台、跑步车二辆、哑铃四副、形体房一个、这些活动场所为教工开展文体活动提供了大舞台。校工会要充分发挥体艺中心的功能作用，经常开展有益教工身心健康的活动，帮助教工消除身心疲劳、调整心态，从而愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，以此推动学校的教育教学任务有序的完成。

总之，工会工作琐碎事情多、任务重，但工会委员要时刻切记“教工事情无小事”，要始终把教工的利益放在首位，更要放在心中，全心全意地为教工服务，力求使教工对工会工作

满意。尽管工会委员自身的教育教学任务繁重，但要学会克服，战胜困难。因为工会委员是教工真心真意选出来的，就要乐意为教工真心办事，所以，工会委员务必要淡泊名利、甘于奉献、敢于作为，要在上级工会和校党总支的有力领导下，团结教工，共同进步、共同提高，力求做好本届工会工作，为学校的发展，努力创设一个和谐安定的环境，引导教工共建温馨的“家”，把工会工作做好做实，争取再创佳绩。

最后，我代表校工会，预祝全体代表新春快乐！全家安康、生活美满！

学校教代会工会工作报告审议意见篇六

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申示的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育

成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间周五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

(二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，

把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长大会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

(三) 高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四) 增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从无乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有

一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学习环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。

学校教代会工会工作报告审议意见篇七

各位代表：

大河塔乡第二次教代会今天隆重召开了，在此，我谨代表大河塔乡教育办工会向大会报告工作，请各位代表审议。

一、一年来工会工作的回顾

二00九，大河塔乡教育工会在区教育局，区教育工会和学区党支部及行政的正确领导下，围绕学校的中心工作，加大师德教育力度，积极配合中心校行政带领全校小学教职工全心全意为群众服务、努力培养现代化人才。在全校教职工的共同努力下，我校的教育事业迈上了一个新的台阶，我们工会主要做了以下工作：

1、积极配合中心校行政，大力抓好教师队伍的思想建设

加强师德建设是学校精神文明建设和全面推进素质教育的重要工程，也是建立一支高素质教师队伍的重要保证。为此，工会年初按照上级师德建设要求，结合我校实际，配合中心校深入开展了师德师风教育活动。一年来，组织教职工认真学习党的“十七大”精神，学习《教师法》、《义务教育法》、《中小学教师职业道德规范》等法律法规文件，采取形式多样的学习教育活动，使全体教职工前进有方向，奋斗

有目标，行动有准则，政治觉悟有较大提高。完善《教师师德个人档案》及《教师自我发展目标与计划》等有关提高师德的管理措施，使教师进一步明确自己的职责和任务，增强教书育人的自觉性和积极性，取得良好效果。

2、积极带动教师认真履行人民教师的光荣职责，全身心地投入教育

教学工作，为完成上级下达的各项任务，发展榆阳区教育事业不断作出新的贡献。

一年来，我校教育战线上的广大干部和教师，紧密团结在行政部门和工会组织的周围，兢兢业业，埋头苦干，以当家作主的主人翁精神，积极开展教改活动，全面推进素质教育，为发展吴山教育事业，全面提高教育教学质量作出了可贵的贡献。借此机会，我向辛勤工作在榆阳区教育战线上的全体教师，致以深切的慰问和最崇高的敬意。

3、加大民主管理力度，加强工会自身建设。

积极参政议政参与学校的各种决策，工会做到从源头上参与学校改革工作，全身心地支持学校的改革工作，进一步突出维护职能。做好校务公开工作，不断完善校务公开的工作机制，做到了公开内容具体化、公开地点固定化、公开形式多样化、公开时间及时化、公开范围程序化。

4、维护教职工利益为教职工办实事好事。

工会干部常深入教职工之中，听取教职工的意见和建议，及时了解教职工的生活工作情况热情地为教职工服务，做到上情下达，下情上报，使工会发挥了联系党和教职工的桥梁和纽带的作用。建立健全《教职工慰问制度》，把有限的财力用到切实能解决困难的教职工当中。积极争取上级工会资金，慰问高登科、胡德忠两位困难教师（每人200元）。

二、主要存在问题

一年来，工会工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少的问题有

待在今后的工作中加以解决：

- 1、集中学习的时间相对较少，由此对上级会议精神、下达的工会工作文件学习不够，理解不深，工会干部自身业务素质和能力有待进一步提高。
- 2、组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在很多关系教工切身利益的问题上也常常感到心有余而力不足。

三、. 新一年的工作思路

新一年的工会工作要继续积极贯彻全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，切实维护好教职工合法权益，大力推进学校民主建设，动员和团结广大教师为实现学校办学目标而努力奋斗。具体体现为：

一、积极推进民主建设，认真贯彻“依靠”方针

- 1、学校教代会工作进一步制度化、规范化。要加强教代会会议制度建设，建立健全党政工例会制度，及时研究学校教育教学工作中出现的问题，为学校稳定的发展出谋献策。
- 2、完善教代会实施细则，提高教代会提案质量，在教代会大会议程中增加大会发言议程，闭会期间要努力通过例会制度认真及时地履行职责。
- 3、建立健全以“师德群体创优”为主要形式的工会小组、工会小家活动制度，工会要适时召开好小组、小家活动研讨会，

使其成为学校管理体制的重要组成部分，教职工民主管理的重要组成部分。

4、要以教代会为基本载体推进校务公开。工会要配合党政积极推进校务公开工作，使校务公开成为教代会热门话题，要通过多种形式的校务公开，使代表们及时了解学校政策决定、制度制定、财务运转、教师聘评等重大事情。

二、以师德为核心，积极开展“三育人”活动

教书育人是学校工作永恒的主题，工会要充分发挥群众组织的优势，把开展“三育人”活动作为加强师德建设的重要实现途径，通过各种载体开展活动，引导激发教职工爱国、爱党、爱校的热情，积极开展“师德标兵”评选活动。我们要更紧密配合学校党、政抓好教职工队伍建设，努力提高师资队伍素质。组织教职工进行政治理论，深入开展师德师风教育活动，加强教职工师德师风教育，使广大教职工树立爱岗敬业、关爱学生、遵纪守法、注重学习、廉洁从教的良好师德师风风尚。

三、加强工会自身建设，建设好“教工之家”

1、积极构建学习型工会组织。一要组织工会工作人员努力学习现代管理知识、相关的科学和人文知识，提升人文素养和开拓创新能力，以提高工会组织自身的思想政策水平和业务能力。二要努力学习工会及相关法律知识，提升依法治会、依法维权的能力。三要注重调查研究，坚持求真务实的精神品格，着眼当前的工作实践和重点工作，寻求解决问题的办法。

好地为教育教学工作服务。

3、积极开展健康向上的职工文体活动，丰富教职工文化生活，进一步加强校园文化建设、阳光体育活动。

4、履行职责，努力为教职工办实事、办好事。积极开展扶贫帮困活动，对困难教职工，工会要尽到第一责任，当好第一知情人、第一报告人、第一帮助人，做好“五必访”工作。

5、工会干部要树立“群众利益无小事”的观念，立足本职，转变工作作风，更好地为教职工服务，更加团结一心，共同努力，进一步调动全校教工的工作积极性，为更大幅度提高全校的教育教学质量，为进一步发展榆阳区的教育事业而不断作出自己新的贡献。

各位代表同志们，我们一定要高举邓小平理论伟大旗帜，树立工会工作的新观念，理清思路，开拓进取，把广大教职工组织好、团结好，为我校教育事业的发展而努力奋斗。

谢谢大家！

大河塔学区

2009年12月

学校教代会工会工作报告审议意见篇八

组长：苟敏

各位代表、各位工会会员：

我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

过去的一年里，成都棠湖科学技术学校学校工会在市教育工会、学校党委的领导下和学校行政支持下，积极配合学校行政工作，依靠全体工会会员，团结一致，在继承传统的基础上，尽我们的力量，求真务实，开拓创新，努力履行好工会的职责：

一、以主人翁姿态，积极参与，配合学校中心工作，尽力维护教职工的合法权益：

1、在过去的一年中，工会在“外塑形象，内强管理，挖掘内涵，提升品位”的办学思想的指导下，及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用。尽量避免矛盾激烈化，使整个学校机器在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、在学校的整体安排下，工会牵头组织了“标兵引路，强我内功”的棠湖科学技术学校2014年十大育人标兵表彰大会，由学生宣布、由学生颁奖。

3、工会牵头与教导处，教研处一起组织落实了“开阔视野，博取众长”的教研组分期分批外出考察以及暑假职工外出业务考察。

4、工会积极配合学校有关部门，顺利完成市领导对我校文明单位等项目的检查的任务。

5、继续严格检查卫生：工会根据学校整体安排，联合团委、学生处，每半个月按时检查，由学生对所有教师、处室等办公场所进行严格的检查。而且及时公布评比成绩，教师办公室、教工宿舍卫生状况有了明显的改观，有力地推进了学校卫生环境的建设。

6、工会积极配合学校团委工作，积极参与文化艺术节，品位周末等活动。不少工会委员参加了学生一些项目指导评比工作，大力支持了校园文化艺术节。

二、以人文关爱为重点，强化服务功能：

1、工会重视工会委员自身思想建设。工会委员严以律己、以身作则，提倡奉献精神，努力为教职工服务，在评比校级工会积极分子的时候，委员们都说不要评委员，应该全部评给工会小组长和为工作做了大量工作的工会会员。

2、学校领导重视工会工作，非常支持工会工作，尽管全市进行财务管理改革，工会经费都需要行政支出，但是工会的活动经费都得到了领导的大力支持。同时每逢节假日，学校以工会的名义发放过节费和实物时候，工会积极参与，做到把好事办好，尽力使教职工满意。

3、做好三八妇女节、五四青年节、六一儿童节、教师节、元旦等节日的活动组织工作，以显示学校领导对各层面教职工的关怀。根据学校的新学期工作安排，工会为加强学校的人文文化、促进人际交流，继续举办教师节外地籍教师座谈会：邀请所有在职的外地籍教师，和学校领导面对面交流，使他们感受到学校领导对他们的关心、理解到他们的工作对学校不可或缺。

4、下半年工会牵头组织了“爱校从爱自己的身体开始”的全体教职工体检。

5、举办了“心心相通”——未婚青年教师职工与外单位联欢会。针对未婚教师职工迅速扩大的新形势，而学校本职工作都很忙，又远离城区，许多年轻教师很少有时间去社交，缺少和外界联系的机遇与平台。工会就审时度势，想教师所想，急教师所急，积极多渠道地联系有关单位，举办未婚青年教师职工与许多外单位优秀人士的联谊活动，为他们创造一个相识的机会，得到了积极的反响。

6、针对我校外地籍教师较多，以往购票较难的情况，工会急教师之急，主动联系安排了放假前为外地籍教师代办车票事宜，解决了后顾之忧，得到好评。

7、特殊情况特殊关怀：会同学校有关领导到不幸去世的离退休教师的家里，以及在职在岗的教职工的直系亲属去世时候，进行慰问；不幸生病住院或发生意外事故时候，工会都能及时慰问；当学校教师结婚与生子时候，工会都能及时代表学校进行不同形式的祝贺。

8、离退休教师工作开展得有计划有效果：下半年，开了“出谋划策，更上层楼”，离休退休教师座谈会教师节茶话会暨逢十贺寿活动。还召开了春节团拜会，既关心了离退休教职工的生活，又为以后学校的更快发展得到了更多层面的理解、关心与支持。组织了全体退休教工的体检、部分代表旅游、部分代表钓鱼比赛。还举办了“光荣退休，传递精华”的退休教工退休仪式。

三、以和谐为目标，丰富教职工的文化生活。

1、根据学校整体安排，工会牵头安排了举办了“温馨聚会——棠湖科学技术学校教职工喜迎新年活动”，为教职工增设了沟通的平台，丰富了业余生活。

2、改进教职工的运动会，尽量使更多的人喜欢参加。如保留以前教职工喜欢的项目：30米迎面接力赛。

3、下半年开设了教职工俱乐部，提供乒乓、健身等活动，举办了气排球比赛、乒乓球、篮球比赛，使教职工在课外时间走出了办公室、走向运动场，积极锻炼，关心集体。

4、工会组织了“闲情逸致，走进自然”的钓鱼活动。

5、组织男女教师排球队参加全市排球比赛，能积极备战，奋力拼搏。

四、存在问题。

1、联系教职工，及时了解广大教职工的困难和呼声，还不够普遍。

2、由于我们工会委员都是满工作量或超工作量，因此在工作中难免有这样那样的考虑不周、时间不够、工作不及时等问题。

各位代表，各位会员，让我代表五届工会委员会对书记、校长对工会的领导表示衷心的感谢，对各部门的支持表示衷心的感谢，对全体会员对工会工作的热情参与，积极配合，中肯批评表示衷心的感谢，由于我们工会工作存在很多问题，向全体会员表示歉意。最后祝大会圆满成功！

教代会组长 苟敏