

# 骨科工作计划精选

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 骨科工作计划精选篇一

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。
  2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。
  3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。
  4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。
1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。
  2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。
  3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时

间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。。

4. 深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，

护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

## 骨科工作计划精选篇二

一年即将结束，回顾这一年的工作和学习，为自己能有很大的进步深深感谢我所在的体外循环团队以及手术室全体同仁和老师。特别要感谢我敬爱的主任和牛老师。

一、强化体外循环和心外科的专业学习，理论和实际相结合。

不断总结不断巩固和提高自己的业务能力，对自己的专业发展和进步有目标有计划，用最好的学习心态来完成。

二、认真仔细完成每台手术的体外辅机工作。

从物品的准备到机器的装置，遵守各项操作的流程和工作制度，严谨工作，以患者的手术需要和医生的手术习惯为重，克服困难保证转机的顺利和安全。

三、虚心学习才能逐步完善自己，尺有所短寸有所长。

不管是心外科、麻醉科还是我们体外循环自己的同事，他们

每个人身上都有许多好的习惯和工作品质，对待病人、对待专业、对待遇到的问题都有过不同的处理方法，做个有心人，会思考会比较，才会进步。

四、在主任和牛老师的指导和帮助下，完成了部分手术的体外主机工作。

在这近60台手术的主机锻炼中，我笔记每一次的收获和启发，严格剖析自身存在的不利于专业要求的习惯和思维不足，让自己每一步都走得扎实，稳健。

五、细节决定成败，性格决定命运。

这是我在我们主任身边工作学习最大的心灵收获。主任转机时的严谨，巡视各台手术时发现不足的眼力和速度，遇到手术困顿时主任诊断原因的准确和处理到位，这些的每一次经过都使我深受感动和震撼，因而激励我一定要让自己养成最慎密的工作态度，主任话不多但身教重于言教。

回顾这一年的工作成长经历，再次分拣收获和不足就像整理自己启程的行囊，为新的征途带来智慧和航标。

## 骨科工作计划精选篇三

，骨科门诊将坚持“以病人为中心”的服务理念，以加强护理服务、护理管理及感染管理为抓手，以“一提高、双强化及三优化”为主要途径，即不断提高服务质量，强化护理质量及专业培训，优化专业素质、服务态度及服务流程，达到全年医护零意外及病人满意率达到95%以上的工作目标。

### （一）优化服务理念

培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的需要

作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识、质量意识及安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。注重收集护理服务需求信息，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见，及时提出改进措施，对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上行动上作到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

## （二）优化服务措施

1. 以三好一满意为抓手，为方便患者就医，要求护理人员提前十五分钟上岗，方便了患者就医，缩短了患者排队等候时间。

2. 认真做好普通门诊和专家门诊的日常管理工作，指导护士及时协调和妥善处理特发情况。

3. 及时化解医患矛盾，对有需要帮助的病人，想方设法提供方便，坚决做到零投诉。

4. 认真做好门诊的室内、外环境卫生，积极为患者营造干净、舒适的就诊环境。

5. 为患者提供亲情服务，加强与病人沟通，对于有特殊要求的病人，要尽力满足特殊需求；对于因不可抗拒力原因错过预约时间的病人，提供绿色通道，务求让每一名病人都能感受到骨科门诊优质的护理服务。

## （一）护理人力资源管理

1. 建立紧急护理人力资源调配制度，加强对休假、轮休人员管理，试行轮休备班模式，即轮休人员肩负勤务备班职责，可作为补充医护力量应付突发情况。

2. 落实护理人员在职继续教育培训和考评，鼓励在岗人员进修，保障在职进修人员学习时间，不断提高科室整体护理水平。

3. 对重点员工的管理，如轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养沟通技巧、临床操作技能等。

## （二）护理质量管理

1. 依据院部体系文件与《基础护理工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》等规范护理行为，优质护理服务落实到位。患者与医护人员满意度高。护理人员掌握优质护理服务的目标和内涵，掌握率达到100%。

2. 有危重患者护理常规，密切观察患者的生命体征和病情变化，护理措施到位，患者安全措施有效，记录规范。

3. 执行查对制度，能遵照医嘱正确提供护理服务，及时观察、了解患者反应。

4. 保障仪器、设备和抢救物品的有效使用。护理人员按照使用制度与操作规程熟练使用输液泵、注射泵、监护仪、心电图机、吸引器等常用仪器和抢救设备。对使用中可能出现的意外情况有处理预案及措施。

## （三）护理安全管理

1. 确立查对制度，识别患者身份。在诊疗活动中，严格执行“查对制度”，至少同时使用患者姓名、病人号两项核对患者身份，确保对正确的患者实施正确的诊疗、操作。

2. 对于顾客临床护理常见突发情况及并发症，要制定护理操

作及处理规范，以制度保障安全，杜绝。

3. 主动报告护理安全（不良）事件与隐患信息的制度，改进措施到位。护理人员对护理安全（不良）事件报告制度的掌握率达到100%。

#### （四）不断提高护理人员专业素质

1. 加强专科建设，提高护理人员专业素质，定期组织专科理论、操作考核，提高护士处理问题能力。

2. 鼓励及带领护士撰写论文，积极参加各种学术活动，掌握医护领域前沿信息，学习新技术、新项目，不断提高专业理论水平。

3. 配合护理部，建立护士规范化培训制度。不同年资、

能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯，不断自我增值，从而整体提高骨科整体业务水平。

（一）要求护理人员在临床诊疗活动中严格遵循手卫生相关要求，手卫生正确率达100%，手卫生依从性 $\geq 95\%$ ，洗手正确率 $\geq 90\%$ （二）凡接触血液、体液、分泌物、排泄物等物质以及被其污染的物品时必须戴手套。医护人员对职业防护和职业暴露处置掌握率达到100%。

（三）组织全科护士学习《医务人员艾滋病病毒职业暴露防护工作指导原则》和《艾滋病防护条例》，制定职业暴露报告制度、职业暴露防范措施及职业暴露后具体的处理措施和程序。

## 骨科工作计划精选篇四

护理作为专业技术行业，应在时机与挑战中找准适宜的位置，

走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求到达效果。准备在20\_\_年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使标准化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士标准化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的根底，我们在根底护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。20\_\_年方案在本科现有的工作流程的根底上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切

实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊考前须知、专科康复的告知。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我效劳”转变为“我要效劳”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。

2、把“以病人为中心”的效劳，具体到护理行为的每一细节。建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

1、发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

防止资源的. 闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。定量分析，以尽量少的劳动消耗与物质消耗，提供更多的适合社会需要的卫生效劳，取得较好的经济效益和社会效益。

## 骨科工作计划精选篇五

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸

取的教训，提出防范与改进措施、对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

## 骨科工作计划精选篇六

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养2名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

3、从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，建立护士规范化培训。不同年资、能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：护理业务查房、床边演示，完善业务查房的形式。让有经验的老护士为新护士讲课，传授护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行二次业务学习，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次教学查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。计划在本科现有的工作流程的基础上，细化每个环节，真正做到符合临床工作实际、切实可行。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。提高护士的礼仪与素养，创自己的护理。

2、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。

3、建立从入院到出院每一个工作环节的标准。

1、发科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。对下发文件分类进行存放，以便查阅。拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。

避免资源的闲置与浪费，提高资源利用率，合理配置护理资源。

定量分析，以尽量少的劳动耗费与物质耗费，提供的适合社

会需要的卫生服务，取得较好的经济效益和社会效益。

## 骨科工作计划精选篇七

护理作为专业技术行业，应在机会与挑战中找准合适的位置，走专业建设之路是骨科护理工作的重中之重。科内重点培养1名责任护士对病人进行功能锻炼指导工作。进一步完善功能锻炼指导的手段和方法，采取多样形式的宣教，务求达到效果。准备在20xx年制定骨科常见病功能锻炼，配以彩色图画，制作成册，让病人更好的理解功能锻炼的意义和方法。

护理质量管理，是护理管理永恒的主题，是护理工作的核心内容，在20xx年护理工作中，我科会对照各项护理质量标准，遵循pdca循环模式进行考核、分析、评价、整改、追踪、再评价，体现持续改进。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。

3、以严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。进一步优化排班，采取apn排班，根据科室病人数及科内具体情况合理排班，保证治疗护理高峰时段人力充足。严格班班交接，做到无缝交接，保障病人安全。

4、严格遵守执行消毒隔离制度，作好病区环境卫生学监测工作，结果达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。

5、切实做好护理安全管理工作，落实各项患者安全制度与规范；如患者身份识别制度，防跌倒、防坠床等防范制度，防压疮制度，高危药品、特殊药品管理制度，药物使用后不良反应的观察制度和程序等，保障患者护理安全。

6、强化执行医嘱的准确性，严格执行医嘱执行与查对制度，有疑问时及时与医生核对，并将操作过程遇到的特殊情况及时反馈给医生，以便于医疗计划的进一步完善，保证病人安全。执行侵入性操作及诊疗时要求落实双核对，进行各项操作时主动向病人或家属解释，取得理解和配合。在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱，尤其注意各引流管开关是否在打开状，管道出口是否有血凝块堵塞等，各路管道均维系着患者的生命安危，决不可掉以轻心。

7、对新调入、新毕业以及有思想情绪的护士加强管理、做到重点交待、重点跟班。新入院、新转入，危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、夜班交班时均要加强监督和管理。不断关心每一位护士的工作、生活与心理动态，及时排解各种纠结与疑惑。

8、坚持毒麻药品、抢救药品、用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达100%。

9、进一步深入推进责任制整体护理，落实护理服务三级责任制，即护士首接负责制、责护士全程负责制、护士长首尾负责制，加强各关键点的控制：即关键的制度；关键的人员；关键的病人；关键的环节；关键的时间。落实护士长每日五查房制度：即晨交班查；病人集中治疗护理后查；病人午餐前查；病人午休后查；护理晚交班前查。

10、从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠。

1、配合护理部，做好护士分层培训。按计划对不同年资、能力的护士进行不同的培训，制定n1至n4护士培训计划，每月组织进行考核。重点加强对新入科、低年资护士的考核。根据护理部计划，做好护士晋级考核，合格后方可晋级。

2、持续抓好专科知识的培训，提高护士专业素质，采取有效的学习方式如：个案追踪法、系统追踪法。制定出专科理论与技能的培训与考核计划，组织考核，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下坚实的基础。

3、每天进行床边护理业务查房，每月进行四次业务学习，由科内护士轮流准备课题，轮流讲课，每月进行一次护理操作示范和考核，每月进行一次护理查房及个案查房。

4、鼓励各位护士参加院内、外的培训，交流经验，学习新技术、新知识。如遇新开展手术、新技术及特殊疑难病种，及时组织护士学习，可邀请医生授课、检索文献资料或申请院内护理会诊等形式提高知识与技能。同时有计划安排护士出去进修，并报请护理部批准，提高专科护理水平。并指定进修回来护士在科内讲解交流进修经验及心得，如适合我院具体情况，汇报护理部经许可，积极在科室开展工作。

5、不断搜集专科理论知识，不断鼓励年轻护士对新知识与新技能的操作与掌握，做到理论知识扎实，操作胆大心细，不断创新同时不断完善与提升自我。

1、进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度。每周进行消毒隔离不定时抽查，发任现问题及时找到责任护士，将问题反馈给责任护士，并给予惩罚，与效益工资挂钩。

2、加强职业防护，保障护理人员安全，如出现职业暴露，按职业暴露处置规范进行处理，及时上报院感科备案。

3、加强手卫生检查，不定时跟踪检查手卫生执行情况，每月

将手卫生检查情况进行登记，整理，汇总，分析原因，制定整改措施，并进行跟踪检查。

4、每月组织院感知识学习，月底进行考试，对考核不合格者按规定给予处罚。

5、每月进行院感质量考核，每月组织院感质量小组会议一次，讨论本月存在院感突出问题或重点问题，并制定整改措施。

6、每季度对治疗室、换药室做空气培养一次，发现不合格及时分析原因，并复查一次，直至合格为止。每半年对科室所有紫外线灯管监测一次，对新灯管或怀疑不合格灯管立即进行监测，不合格及时给予更换。

1、完成护士观念上的转变，把过去的“要我服务”转变为“我要服务”。

2、提高护士的礼仪与素养，创自己的护理名牌。

3、把“以病人为中心”的服务，具体到护理行为的每一细节。配合医院“微笑天使”活动，推荐我科微笑天使，鼓励护士积极打造自己的护士品牌，对在病人满意度调查中受到病人表扬及收到感谢信的护士根据科室奖励制度进行奖励，与效益工资挂钩。建立从入院到出院每一个工作环节的标准，完善与修订护理工作流程，使其更加贴近临床，提高护理质量。

1、发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。

2、建立团队精神，要让她们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。

3、让每个人都参与管理，以增强其责任感和主人翁意识。

4、建立科学的考核机制，这是引导护士队伍健康发展的关键环节。根据护士的实际表现和工作业绩，把考核结果与个人收入挂钩，向中夜班护士、骨干护士倾斜。拉开收入差距，形成有激励、有约束的内部竞争机制。

1、指定具有护师以上职称、责任心强的护士负责实习生的带教工作，经常检查带教老师带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习生计划完成情况，做好出科理论及操作考试。

2、增强科研意识，力争本年度引进或开展新技术项目1—2项。

3、鼓励主管护师及高年资护士及时撰写护理论文，争取每人本年度发表论文一篇，科内给予奖励。

4、开通科内护士qq群，科内有新的任务传达、新计划及护士工作及生活感想都可以互相交流。增进护士联系及感情，提高科室传达新事物效果，促进临床护理工作。

1、每次参加医院开会的第二天晨会时对内容进行原文传达，科室人员进行传达签到。

2、对下发文件分类进行存放，以便查阅。

3、拟指定专人对文件进行管理。努力做到思想与医院同步，积极融入医院文化建设中。