

# 2023年课反馈交流发言稿(模板9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 课反馈交流发言稿篇一

各位领导，各位老师：

大家好！

今天我只是想在这里给大家谈谈我是怎样作班主任工作的，也顺便谈谈作班主任的一些感想吧。我参加工作，一直担任班主任工作。我已经是第三轮作班主任。让我深刻体会了一个班主任的艰辛。班主任是班级管理的灵魂，班级的好坏与班主任有直接的关系。若要当好班集体领导者、组织者、管理者的角色，就必须探索科学的管理方法和建立高效能的管理体制。下面就我在班主任的管理工作中的体会谈谈班务管理的几点建议下面简单说说我自己的工作。

我们这个地区学生学习品质很差，我一点我深有体会，尤其对于我一个教英语的老师来说，更是很难。这也是我一直坚持当班主任的一个原因。中等生是班集体中的最大群体，也是班级管理中最容易忽视的一个群体。我认为能否引导管理好这一群体，是班级管理工作的成败关键所在。因此，班级管理者只有真正和做到“两头抓、带中间”而不是忽略中间，才能搞好班级管理工作。为了学生有良好的学习氛围，我觉得我最有效的办法就是让学生感觉到你对各个学科都很重视。让他们感觉到他任何一科不认真都会引起你的不满。而且不满的原因呢我说的很清楚，别人能做到的我班就得做到。少说多做，真格时候做到再张嘴，这是我经常跟学生说的话。

我认为能否引导管理好这一群体，是班级管理工作的成败关键所在。因此，班级管理者只有真正和做到“两头抓、带中间”而不是忽略中间，才能搞好班级管理工作。

我经常跟学生讲我，我有要求在先，我的规定很细。所以别废话，让他知道我犯了是什么后果，没有怨言。我班班级的规定很多，而且及时修改。首先有一日常规，上课下课怎么做，几点该干什么大家都很清楚。再有就是定期学生总结，班级的问题，其实刚开始只是个别比较欠嘴的学生敢总结，但我发现时间长了，只要班里有正气，也有很多人敢说。到了初二，我就换了，不记名总结，当场整改。让学生感到你是多么的公平。这样大家监督几个人，自然会有效果。初二面临很多学生的分化，我加大课堂和作业的管理，作业不交或不完成就罚本，我事先跟家长说好，没人反对，而且如果被罚的学生连续十天不犯会还给他。其实我觉得班级学生，你要是定期多整点事，哪怕是一些严厉的规定，他也会不时的紧张点，有点新鲜感。再有就是班级的小事，站个排，集合，值日，专人专管。你看的多，学生就看得多。比如这个工具怎么放，你先拿个盒子放里摆整齐，下次盒子坏了就有人拿。

其实我很在意这个问题，在学生怕你的同时怎样让他更信任你，服你。一般在初二我开始注意这个问题，适时让学生感受到他们带给你的快乐。比如学生取得荣誉时，其实一个严肃的老师适时给学生一些温暖，他们会有受宠若惊的感觉。再有就是让学生感觉到教室里很严肃的班主任，私下里跟我谈话对我也是很关心，告诉他们，我和重视你，不要让我失望。

谢谢大家！

## 课反馈交流发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同仁：

今天是元宵节，大家节日快乐！本人xxx来自高士初中，现任学校教务主任。

新春座谈会，二十四年的教学生涯第一次，很激动，也很感动，在此感谢县局领导的关怀。

作为一名乡村教师，二十四年来，我扎扎实实工作在教学第一线，从事班主任工作二十一年，所带班级多次荣获市级先进班集体。在担任高中班主任期间，个人荣获市级“优秀班主任”称号。我坚守乡村，是因为爱着这片土地；我坚守一线，是因为爱着这群孩子——留守也好，学困也罢，他们给我带来了许多快乐与希望。

作为一名乡村学校的教务主任，我始终摆正自己的位置，全心全意为教师服务，敢担当，肯吃苦。在所有老师的共同努力下，“旗帜鲜明抓质量”在我校已形成浓厚的氛围。这几年，我们高士初中的教学质量正稳步上升。尤其可喜的是，上学期期末考试测评中，八年级人均总分居全县第一名、七年级第三名、九年级第四名。有这样的成绩，教育局的制度引领是关键，也离不开学校的精细化、人性化、规范化管理。

作为一名市县级学科带头人，我努力引领学校教师团队奔跑。近两年的“一师一优课”活动中，我校市县级优课达100多人次；在20xx年乡村教师信息化大赛中，多人课件或微课获市级一等奖，陈结兵老师获化学团队赛市级二等奖、江国联老师获语文团队赛市级三等奖；在20xx年元月份举行的安庆市青年教师数学解题竞赛中，我带领青年教师章自祥老师参赛，两人均获一等奖。我们都十分珍惜县局提供的各种教科研活动机会，也希望人事股、教研室等部门领导为县级、市级骨干提供更多的展示平台。

我们都是追梦人，我愿做一名执着的追梦人！最后，祝大家新的一年，工作顺利，身体健康，阖家幸福！谢谢！

## 课反馈交流发言稿篇三

尊敬的学校领导、各位老师：

大家好！

俗语有言：“远亲不如近邻！”下谷民族学校与九湖中心学校依山傍水，唇齿相依。两校从建校伊始，就全方位地进行交流。教师交流，学生交流，教学交流，文化交流。两校就像一家人，我们就是兄弟。本次活动，邀请两校领导、同仁不辞辛劳远到而来，目的在于加强区域校际交流，促进教育发展，深化彼此友谊。我们一个多月前就开始策划，经过校委会多次磋商，反复酝酿，完善方案，发送邀请函，最终促成了本次交流活动的成行。

发挥出了较高的课堂教学水平。在这里，也请我们当阳小学各位同仁畅所欲言，指点得失，以便我们更好地改进教学方式，进一步打造高效课堂。

“十年树木，百年树人”，教育不是一朝之功。多年前，邓小平曾说过：“教育要面向现代化，面向世界，面向未来！”地处偏远山区的我校，怎么发展教育？怎么办人民满意的教育？打铁还靠本身硬，除了勤修内功，我们还得走出去，迎进来。取长补短，吸收兄弟学校的优点长处，补足自己的缺点短处。如果只是一味的闭门造车，那么我们只会思想越来越落后，听不进人言，看不到教育发展的潮流，不知道外面的世界变化有多快。教育的理念方式早已更新换代，而我们却一味的死守，吃老本，那么，我们的课堂教学只会坚持十年二十年前的老一套，我们的教师队伍也只会坐井观天、夜郎自大，我们的学校也只会与周边差距越来越大，我们的教育也只会越来越落伍于时代。

你搭台，我唱戏，你方唱罢我登场，大家都来露一手。不比不知道，一比吓一跳。原来各位都是深藏不露的高手，让人

大开眼界。孔子有云：“三人行，必有我师。”你有你的法宝，我有我的高招，但同时，你有你的缺点，我也有我的不足。教学交流的目的就在于此，扬长避短，发扬优点，找出缺点。“师者，传道授业解惑矣！”唐朝大文学家韩愈告诉了我们为人师的真理。今天的教学交流，可以说：“听君一席话，胜读十年书。”

们可以看出你们辛劳的汗水；从教师交流、师生交流中我们可以懂得你们的用心良苦。九湖中心学校无以为报，只能用十二分的心去尽心尽力热情招待远道而来的客人、我们的兄弟姐妹。大块吃肉、大碗喝酒，这是九湖招待贵客的传统习俗。喝酒伤身，不喝酒却伤感情，做为地主，宁愿伤身也不能伤感情，希望各位能感受到我们的热情。

九湖是一个美丽的高山平原，九湖旅游大开发，我们愿用旅游小火车载着我们的贵客，环游大九湖，让各位感受大九湖自然风光的美。

当阳小学、下谷民族学校，九湖中心学校，依山傍水、隔山而望、彼邻而居，我们是一家人，我们是兄弟学校！开展学习交流，打造区域教育模范，加强彼此友谊，深化彼此感情，办人民满意教育，这就是开展本次交流活动的意义。

最后，再次感谢当阳小学、平河小学、下谷民族学校各位同仁跋山涉水，莅临我们指导工作。请各位不要敝帚自珍，畅所欲言，对我校发展提出宝贵的意见。千言万语，最后汇聚为两句话：

第一句话：“远亲不如近邻，热烈欢迎邻校各位领导同仁！”第二句话：“走出去迎进来，加强交流深化兄弟学校友谊！”

## 课反馈交流发言稿篇四

语文是国文，是我们的母语，她包罗万象，无处不在，她是传承中华民族传统文化的重要载体，是我们终身要学习和使用的一门重要的学科。我们知道，高手的竞争在语文！然而，到了高三我们就经常看到，有些学生数学能考到160，乃至180，然而语文却达不到三位数，甚至不及格。原因何在？一方面是投入的时间不够，另一方面是学习不得法。

那么怎样才能提高语文的学习效率？我的建议是从语文的基本能力——听、说、读、写抓起。

课堂是我们学习的第一重要的阵地，可能对某些学生来说，除了做语文作业外，课外就再也没有时间的投入了，那这课堂的时间就更加金贵。因此希望同学们在课堂上一定要专注，认真听取老师的讲解，开动脑筋思考，积极参与课堂的教学活动。没有思维活动参与的听课，效率是很低的！一篇篇课文就是一则则生动鲜活的例子，散文有散文的特点，小说有小说的味道。认真学习，会提升你的阅读能力和理解能力，会使你的情操得到陶冶，会使你获得美的享受！在听课的过程中，要能够筛选信息，抓住要点，及时记录。

我们是社会的人，无论是学习、工作、还是日常生活，口头表达能力都至关重要。它是思维能力的外在显现，是社会交际的重要手段。锻炼说话能力的场合主要是课堂中的回答问题与课前的即兴演讲，此外还有五四辩论赛。后者是极少数人的舞台，我们主要还应该用好课堂。你在陌生人面前讲话会脸红吗？你在大庭广众下发言会心跳加速吗？那就在课堂上积极思考勇于表达。与老师互动，配合老师完成教学环节。而不是一个问题抛出来，底下鸦雀无声，学生的眼睛不敢与老师对视。爱，要大声说出来，懂了，也要大声说出来！这是一种自信的表现，这是一次能力的训练。要知道，你要参加高校的自主招生考试，乃至你今后要找工作，都要过面试关，而面试考的就是你的口头表达能力！

这里我且说说朗读与读书。

学习语文的一种主要方法就是朗读，拿到一篇文章，先是大声的读出来，书读百遍，其义自现！熟读唐诗三百首，不会做诗也会吟。读多了，语感就有了；读多了，课文就背下来了，而记忆是学习与运用的重要基础啊！

读书，又分课内与课外，有字与无字。课内书，不必多言。课外书，教育部推荐的20本书是必须要认真读的，还要读点余光中、余秋雨、张晓风、周国平的散文，读点朱光潜、李泽厚的美学，读点陈寅恪、钱穆的史学等等。而无字书，是指要走进社会、走进大自然，留心观察，善于发现，从生活中获得知识，锻炼能力。“风声雨声读书声，声声入耳；家事国事天下事，事事关心。”有人会说时间不够，其实，时间都是挤出来的，零碎的时间都可以用来读书，你的床头就应该有几本书，即使是一本《读者》也是很好的。腹有诗书气自华，唯有跑步和读书不可辜负！你的谈吐，你的气质，都与你所读过的书有关，愿你能做一个灵魂有香气的人！

我先说写字。虽然现在是指、食指纵横的时代，然而一手漂亮的字依然是很重要的，它是你的门面，是你的名片。说得功利点，字的好坏直接影响你的答题分数，特别是作文的印象分，三五分不在话下，十分八分都有可能！

然后是作文。作文是你的语文能力的综合体现，前面所说的听、说、读都是为它打基础的，你的所见所闻、所悟所感都会汇聚笔端。审题立意，遣词造句；思接千载，视通万里。所谓“厚积薄发”，所谓“读书破万卷，下笔如有神”，就是这个道理。掌握常用的写作要领，借鉴优秀的作品，多写，多改，让你的文章有深度、有高度、有文采、有匠心，你就能妙笔生花！

时间关系，我不能深入展开，只是从面上给同学们一点提醒，希望能对你们有所帮助。谢谢大家！

## 课反馈交流发言稿篇五

学弟，学妹们：

你们好！我是河南商专04级营销系电子专业的学生，我叫付后磊，我是毕业工作后意识到学历的重要性才开始报名金源教育自考班的，目前在外企（施耐德电气）工作了近5个年头，非常感谢金源教育给我这个机会，和学弟学妹们进行交流。

客套话就不说了，我就说三点：

1，学历不是最重要的，但是，他是我们在工作中的敲门砖，不妨大家看看世界500强的企业中，本科是最低的学历要求（除非你是这个行业的专家，他们可以破格录取你），同时你的工资，福利，晋升都与它息息相关，因此，希望大家在离开学校前能够拿到本科证，甚至更高的学历。

2，在学校要以学业为主要矛盾，工作为次要矛盾，主次要分清楚，千万不可为了一个小工作而放弃学习，记好，挣钱多少与挣钱效率的高低是第一位的关系，与工作的.时间长短是第二位的，试想，一个月挣钱3000元，工作上3年才可以挣10.8万，而在一个500强的企业中，一年甚至半年就可以挣这么多，所以，大家目前最重要的是把自己丰富起来，多去看一些有益的书，多去听一些感兴趣的课，处理问题的思维和方法是我们学习的重点。

3，大学期间要广交善友，也许，其中的某位同学就是你的贵人，因此，要学会宽容和善待他人，一个人的胸怀有多大的，那么，他的事业就会有多大。

总之，希望学弟，学妹们，抓住目前的学习阶段，莫要荒废了光阴！

## 课反馈交流发言稿篇六

尊敬的各位首长、全体战友们：

你们好！

一年一度的新训工作即将拉开帷幕，今天，我代表全体新训干部在这里发言，首先感谢首长对我们的信任，同时感谢组织给我们一次锻炼的机会，我们将以饱满的热情、昂扬的斗志，积极投入到火热的新训工作中去。为完成好此次新训任务，我代表全体新训干部表决心如下：

一、提高思想认识，明确带兵人职责。

作为新训干部，我们能深深地感受到自己面临的任务之艰巨、责任之重大。在新训期间，我们将进一步的明确职责、恪尽职守，处处以身作则，身先士卒，带领新兵迈好警营第一步，为直属队建设培养更多优秀的战士。

二、端正带兵态度，营造和谐氛围。

在新训过程中，我们将牢固树立以人为本的理念，展示带兵干部的良好形象。我们将把新训中的政治思想和军事训练放在各项工作的首位，针对新形势下的带兵特点，创新思路、创新方法、创新手段，全力营造和谐新训氛围。在训练上，我们将做严师，给予新兵不厌其烦的帮教；在生活上，我们将做兄长，给予新兵无微不至的关心。我们将切实端正带兵思想，端正对新兵的态度，积极开展尊干爱兵活动。

三、贯彻上级指示，提高新训质量。

在新训期间，我们将严格按照新兵训练指示精神以及新兵训练

计划，吃透上级意图，做到科学施训、科学带兵，坚决杜绝盲目蛮干，力求正课时间出效益。在军事训练中，我们还将根据每名同志的身体素质，采取循序渐进的方法科学组训，合理搭配训练内容。同时，以抓作风、抓养成为重点，从点滴抓起，把部队训得行之有素，朝气蓬勃。

四、严格规章制度，做好严守纪律表率。

为了能使新兵尽快掌握过硬的军事本领和优良的军人作风，实现由普通老百姓到军人，由军人到合格军人的两个转变，我们将严格各项规章制度，以军事训练大纲为依据，严格按照条令条例和训练计划，依法带兵、以理带兵。坚持与新战士做好“五同”，切实做到心放正、手不伸、嘴莫馋，做严守纪律的模范。

各位首长，在你们的关心和支持下，我们新训干部有信心、有能力创出一流的成绩，带出一流的精兵，决不辜负首长们对我们的厚望，保证向组织交出一份满意的答卷。

（全体新训干部们，大家有没有信心！）

全体新训干部

二〇一〇年十一月二十五日

## 课反馈交流发言稿篇七

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

我坚持不做旁观者，也不当局外人，而是以正式工作人员的姿态，以饱满的工作热情，主动地参与到工作中，坚信只有多做才能多学、多获。农经处的工作与农业、林业、畜牧、

水利等行业部门之间密切联系，涉及知识面广。我充分认识到只有变压力为动力，变挑战为机遇，通过多听、多看、多问、多想才能更快、更好的适应环境；只有以最快的速度进入工作状态，转变观念和角色，增强理论素养，熟悉向省和国家申报项目、项目立项、具体项目可研报告批复所需要件、下达投资计划等业务流程，掌握单位内部签发文、资料报送等运转程序和项目管理等制度，才能为自己顺利完成各项工作任务打下坚实的基础。

工作的顺利开展和推进，重点是加强交流和协调，营造和谐的工作环境。挂职期间，我主动向领导请示汇报，虚心向同事请教咨询，及时反馈领导交办的工作推进情况和面临的问题。不害怕、不回避矛盾的产生，通过有礼有节的方式同相关部门之间进行反复对接，有效促进工作的开展。

市级部门的工作性质要求我必须站在比以往更高的高度来审视问题，把握农村经济发展工作的重点和难点。在涉及农业和农村经济发展的各项专项规划的编制、修改、完善和上报等工作中，我深刻体会到机遇意识和创新意识的重要性，同时，也学会了从大处着眼、小处着手的工作方法，学会了从宏观层面思考工作，增强了服务全局的'意识。

农经处属于业务科室，典型的人少事多任务重。这就要求要处理好重点工作与一般工作、创新工作与常规工作、发展工作与继承工作的关系，讲究工作方式方法。挂职期间，我注重在平凡中关注细节，在认真中追求高效，在常规中实现创新，确保了工作高质高效完成。

挂职的一年中，我充分认识到挂职锻炼机会的难得，努力在挂职岗位上砺练自己，提升能力，丰富阅历。

一是加强学习，不断进取。

一是坚持学习领会上级相关会议、文件精神，吃透政策。挂

职期间我先后学习了《企业投资项目核准暂行办法》、《四川省省级预算内投资补助管理暂行办法》以及相关涉农产业政策文件等，通过学习不断提升理论水平，增强工作的前瞻性和系统性。

二是坚持向周围的领导和同事学习请教，注意观察，学习他们的工作方法、思维方式，积极思考，转化成自己的知识。

三是利用参加涉农项目可研报告技术审查，积极争取涉农项目资金，申报涉农项目，组织检查验收等实践锻炼的机会，不断获取信息，积累实践工作经验。

二是积极参与，丰富阅历。挂职期间，我先后参与了全市畜牧生猪标准化养殖小区、场建设等涉农项目投资计划编制，参与了衔接平衡涉农行业发展规划和年度计划，牵头并协调完成涉及农业和农村经济各项专项规划的编制、修改、完善和上报等工作，进一步了解了地方农村经济建设情况。同时，通过努力衔接、牵线搭桥，我还为中江积极争取扶持政策。目前，已落实了xx镇xx村200万的20xx年以工代赈示范村建设项目和xx镇xx村85万的土地整理项目。

其次谈谈挂职结束以后的打算

展望未来，信心倍增。新环境、新任务、新机遇、新挑战，使我有新提高、新收获。在市发改委农经处这一全新平台上，在各级组织部门的亲切关怀下，在各级领导及同事的悉心指导和热情帮助下，我不仅开阔了视野，提升了境界，拓展了理念，而且在工作模式、方法和经验上都受益匪浅。较好地实现了交流学习、借鉴汲取、完善自我、锻炼成长的目的。同时还与市发改委、市级涉农部门的同志们之间建立了深厚的友谊，为今后开展工作打下了良好的基础。我坚信，在以后的工作中，我一定能把上挂锻炼学到的好经验、好做法用到实践中去，在干好本职工作的同时，努力开创新局面。以此来感谢组织对我的关怀和培养，感谢领导和同志们对我

的关心和帮助。

我的发言完毕，谢谢大家！

## 课反馈交流发言稿篇八

各位领导、同事：

大家晚上好！今天我们在这里召开“班组氛围建设”活动的启动会，我认为是有必要的，推到沟通部门墙，对于提升管理者的沟通协作意识，提高管理者解决问题的能力以及各部门之间的协作协同具有重大意义。

现代社会，沟通，尤其是有效沟通，已成为日常交际的一个基本要求，成为很多企业选拔人才时评判一个人才的重要指标。而在企业内部，部门与部门之间保持有效沟通，也已成为越来越多的企业大力倡导的理念。企业规模越大，组织内部设立的职能部门越多，跨部门间的有效沟通就显得更加重要。

那么，是什么原因造成了部门间的沟通不畅？沟通不畅甚至不沟通会给部门之间乃至企业带来哪些不利影响？我认为导致部门间沟通不畅的原因很多，但归纳起来主要有以下五个方面：

1. 直接原因：缺乏沟通意识和沟通氛围。

，遇到问题也不去寻求相关部门的支持，而是独自作战。由于沟通意识淡薄，也就难以形成浓厚的沟通氛围。没有沟通氛围，每个人似乎对沟通产生一种畏惧，因为每个人都觉得他不来找我沟通我怎么去找他沟通呢？于是，形成一个恶性循环：缺乏沟通意识——沟通氛围淡薄——不沟通——沟通氛围消失。

2. 间接原因：没有相关形式提供沟通、交流的机会，人与人之间缺乏共同语言，有陌生感。

由于公司或组织缺乏为员工创造沟通、交流的形式，很少举行集体活动，而每个人又忙于日常工作，彼此之间缺乏了解，也就没有共同语言。由于心理距离的存在，沟通起来顾虑重重，这就无形中降低了沟通效率，从而导致下一次沟通的更加不顺畅。

3. 根本原因：没有形成有效沟通的机制。

导致部门间沟通不畅的根本原因还是公司没有形成一个有效的沟通机制，没有建立一个很好的沟通平台。平时的沟通，很大程度都是临时性的个人行为，不是有规律的，也不是集体行为。尽管各部门都有着非常繁杂的日常工作要做，每个成员也都有着沟通技能或沟通意愿的差异，但有效的沟通机制仍然是克服一切沟通障碍最有效的手段。

4. 重要原因：领导不带头，员工不参与。

各部门的主管领导不带头沟通，员工看着领导都不沟通也就不再把沟通当回事，只是等到事情急到眼前了才想起需要找某部门的某某去沟通，但由于平时没有沟通经历，自然这种临时抱佛脚式的沟通也就难以实现沟通目的。因此，领导不带头，员工不参与，也是导致跨部门沟通不畅的重要原因。

5. 其它原因：

那么如何才能实现部门间的有效沟通？我提出以下五个解决措施：

1. 部门领导要带好头。

各部门的领导，在很大程度上直接影响着部门间的有效沟通。

因此，部门领导之间，要带头交流，引导、鼓励部门成员与其他部门成员的交流，建立融洽的部门关系。

## 2. 在活动中加深了解，增进交流。

这是实现有效沟通的重要方法，也是常见的方法。公司内部、部门之间经常开展一些可以增进了解的活动，如各种比赛、娱乐、文化活动等，让部门成员之间有尽可能多的机会接触，拉近彼此之间的距离，从而为部门间的有效沟通奠定坚实基础。

## 3. 应充分利用现代科技。

现代科技日新月异，我们需要充分利用现代科技手段，让各部门之间的联系更加紧密。比如，电子邮件、微信群，不仅可以分享彼此的经验，还可以建立内部资源共享的圈子，增加交流机会。

## 4. 沟通，应形成一个机制。

在公司内部建立有效的沟通机制，将极大地加强部门间的交流。在沟通机制里应明确跨部门间的沟通内容、沟通方式、沟通步骤和沟通双方的权利和责任。

建立这样一种流程和制度对于确保跨部门间的有效沟通是非常必要的，因为在信息沟通过程中尤其需要注意尊重对方的职责和权限，不要超越对方的职权而去直接干涉别人的工作。当然，这类机制应包括正式或非正式的，正式的如会议，非正式的如聚会、座谈会等。

实现部门间的有效沟通具有重大意义：

### 1. 从团队建设的角度来说：

部门间的有效沟通可以增强团队凝聚力和战斗力，从而可以更好地完成各项具有挑战性的工作。

## 2. 从工作绩效的角度来说：

部门间的有效沟通可以实现资源共享，信息畅通，从而提高工作效率，避免重复工作，节省人力、物力和财力。

## 3. 从整个公司的发展角度来说：

部门间的有效沟通可以促进公司内部的良好发展，使公司朝着高效、快速、健康的方向发展，对于实现公司的发展战略具有不可轻视的意义。

## 4. 从个人的发展角度来说：

部门间的有效沟通可以促进企业员工的成长，使他们相互了解，相互学习，相互帮助，相互信任，形成共同进步的文化氛围。

加强部门间的沟通，不仅需要方法，更需要全员的积极参与，需要每个人都以大局为重，把各部门的目标统一到公司的目标上来，形成合力，一起去开创公司发展的新局面。

谢谢□201x年11月5日

## 课反馈交流发言稿篇九

家庭是孩子的第一课堂，是孩子接触的第一个社会环境，而家长的素质状况人格形象和实践行为对孩子思想品德的形成具有形成具有至关重要的影响，是决定家庭教育成败的关键因素。如何教育好独生子女，对于每个家庭来说都是一个很大的课题。

和绝大多数父母一样，我们也深深感到：教育孩子是一门艺术，就像是创作一幅绘画作品，要用心地为她添加每一笔，丰富每一种色彩，留下最少的遗憾。

一、建立良好的亲子关系，提高自身素质，为孩子应在和谐美好的家庭环境。

孩子是在我们身边长大的，作为父母我们为她营造了一个和睦温馨、充满快乐和关爱的家庭氛围。我们从来不采用家长式的管教，更多的是以朋友的方式相互沟通。在家里每个人都可以随意发表自己的意见，如果正确就会被采纳，相互尊重，相互体谅。在孩子的兴趣爱好方面，我们尊重她的个性发展，家长适当引导，培养孩子的兴趣特长。

为了给她更直接地感性认识，我们带她去过清华、北大这样的一流学府，让他在耳濡目染中，学会以优秀者为目标，在幼小的心灵中插下志存高远的种子。

我们深知在一个家庭中父母是孩子模仿的主要对象，我们夫妇在孩子面前十分注重父母的榜样，每天晚上我们都要看书学习，孩子在这样的氛围中，从小就受到了潜移默化地影响，养成了爱读书的良好习惯。

我们尊重孩子的想法，不仅仅关心她的身体成长同时跟关心孩子的心理成长。孩子十几岁了，她也有了自己的思想的时候，很多事情有了自己的看法，我经常主动和孩子平等地沟通交流，我们给孩子创造比较宽松良好的成长环境，在这种环境中生活，孩子情绪平和、愉快，现在孩子无论什么都愿意与我分享，也更懂道理，管教起来也更容易，孩子能健康活泼地发展。

二、是坚持与学校、社会密切联系，努力学习掌握教育子女的科学知识和方法。

学校的家长会是我极为关注的活动，无论工作多忙，我都要挤出时间积极参加，这既是对自身素质的提高，也是尊重孩子，使孩子觉得自己素质的提高，也是尊重孩子，使孩子觉得自己对他很重视，她的争无小事。这也是我们了解孩子和老师家长们沟通交流最好的机会。在我的心里，一直觉老师最值得尊重。老师是最辛苦的，真的就好似蜡烛燃烧自己照亮别人。所以我非常支持孩子参加学校的各项活动。遇到问题，我总是站在老师的角度来分析，我认为老师都是为了孩子好。不管是老师批评还是表扬孩子。孩子得到的赞誉多了，我会教育他戒骄戒躁，继续努力；孩子遇到困难时，我会知道他积极面对，克服困难。班级老师十分关心孩子的成长，发现孩子松懈或有其他的问题时，我们会电话沟通或当面谈话，家校联手，共同教育。

### 三、重在教子做人，树立正确的教子观念。

和孩子的学习相比，我们更看重孩子的做人。在孩子的成长过程中，我认为教育最重要的就是教孩子学做人，学处世。做什么样的人呢？做孝敬父母、尊敬师长、诚实正直、关心他人的人，做自尊、自爱、自信、自强的人。

平时我注意培养和训练孩子的好习惯，鼓励她多参加一些学校的文体体育和社会交往活动，促进孩子身心的健康发展。

在家中我还注意引导她参加力所能及的家务劳动，支持孩子参加社会公益劳动，有时间就带她去旅游，开阔视野，锻炼能力，并注意培养孩子的自理能力及劳动习惯。

转眼孩子已经渐渐长大，在孩子的身上，教育的点滴心血正在结出令人欣慰的果实。我们高兴看到，孩子活泼开朗，是非分明，懂事听话，有集体荣誉感等等。我们为孩子点滴的成长、进步而感动。生而有涯，学而无涯，作为家长，加强学习，科学教子，且努力做到家庭教育与学校教育一同成

长！成为孩子人生路上的优秀引路人！为孩子健康成长创设更广阔的蓝天！