

# 最新农民专业合作社工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 农民专业合作社工作总结篇一

近几年来，随着我国经济的迅猛发展，各用人单位对劳动力的要求也有所提高，我县每一年初中、高中毕业生未能升学的毕业生就业较难，薪水也少，有的流入社会，无所事事。对这群人的去向和发展是家庭和社会的一大问题，解决他们的就业和人生发展目标是一个亟待解决的问题，也是各级政府的一项重要职责。通过培训，使他们基本掌握一门专业技能和有关政策法规知识，文明道德规范，安全生产知识，为他们从事劳动增加收入创造条件。为此，县教育局委托我校对我县1000多名未能继续升学的初高中毕业生进行了电工、焊工、汽车等专业的培训。

由我校培训处主任郭盛利具体组织实施培训工作。

我们学校接受这项培训任务后，根据培训教学计划，立刻组织业务能力强的教师，积极组织教材，检查各种实习设备，认真备课。使培训工作快速地开展起来。

电工专业的培养目标是：培养职业道德好安全意识强，从事电子整机设备的装配、检测、维修工作和供用电设备、机电的安装、调试、运行维护及技术改造等工作的中等技能型人才和管理人才。

电工专业主要设置课程：电工技术基础、电子技术基础、电

力内外线安装、电工及电子技能训练、电机与变压器维修、低压电器配电设备、家电维修技术、电工仪表与测量、机械常识、有线电视技术等课程，总计培训500学时。

焊工专业的培养目标是：熟练掌握电焊、气割、氩弧焊、二氧化碳气体保护焊、空气等离子切割、半自动切割等焊接技能及各种焊接设备使用的技术人员。

焊工专业的课程设置：焊工工艺学、焊工生产实习、电工基础、钣金下料、机械制图、金属材料与热处理。总计培训280学时。

汽车驾驶与维修专业的培养目标是：培养具有良好职业素质，能够满足汽车市场需要，掌握汽车驾驶技术以及现代汽车检测与维修技术和汽车常见疑难故障分析、诊断和排除，能够运用现代检测设备对汽车电控系统的故障进行诊断和排除，具备一定创业能力、创新能力、维修企业管理能力的初、中层次技术人才。

汽车驾驶与维修专业课程设置：汽车发动机构造与维修、汽车底盘构造与维修、汽车电器设备构造与维修、汽车驾驶技术、汽车电控技术、汽车技术使用、汽车检测与诊断技术、汽车维修企业管理等，总计培训920学时。

在培训过程中，我们克服了很多困难，诸如住宿问题、学员们的知识水平不一致、有的学员动手能力差等困难。每一位老师都能备好每一堂课，精心组织每一节课，尽量让每一位学员都能听得懂。有时我们的教师手把手地教学员们进行各种实习操作。得到了学员们的好评。

在培训过程中，我们教会了他们应该学的知识，为他们就业打好了扎实的基础，教会了他们做人的道理，他们也很好学，他们有一种积极向上的生活态度，在学习过程中，我们和他们结下了很深的友谊，我们共同为构建和谐社会做出了应有

的贡献。

三年来，经过培训，共有1000多人从我校学到了各专业的相关知识，他们对我校进行的培训工作非常满意，现在已有相当一部分人，经我校进行专业培训以后，电工专业的学员已经在大连、沈阳、温州等电子生产企业从事电气线路安装、厂矿企事业电力维护、电子电器产品生产与营销等工作。焊工专业毕业的学员在大连造船企业从事焊接工作，月收入3000-5000元。汽车专业毕业的学员在汽车3s-4s销售服务店、汽车运输公司等汽车相关单位，从事汽车性能检测、汽车故障与排除、汽车维修业务管理等技术工作。

我们将继续努力学习，努力专研业务，提高自己的业务水平，做好本职工作，争取为社会做出更大的贡献。

## 农民专业合作社工作总结篇二

20xx年，新型农民培训任务数300个，实际培训307个。于20xx年4月20日前就组建起培训队伍，至5月底用2个月时间完成农户的培训工作。围绕各村户的生产进行展开培训，增强培训内容的针对性，坚持集中培训，按不同作物的生育规律类进行适时培训。

通过培训又结合指导服务，农民参加学习的积极性很高，渴望能够学到新技术、新经验。通过学以致用，把科技知识宣传应用到田头地角，真正科技致富奔小康。

为从根本上提高广大农民自身素质和科技水平，培养和造就新型农民队伍，按上级要求，结合各村户的实际需要，针对专业农民培训的不同要求，培训计划主要围绕新品种、配套栽培技术内容进行培训，并以简要易掌握的技术手册、技术资料、简明农业政策法规宣传资料；及时按照农事活动内容进行分期培训，使适用技术到农户、到人、指导农民进行生产，真正为农民服务，全面提高农民的综合素质。

1、培训计划及内容：开班动员，棉花、玉米安全用药技术，国家推广农药施用技术，棉花玉米病虫害防治技术，有机肥的施用及棉花玉米专业肥施用栽培技术，农田化学除草新技术。

2、培训教师：参加培训授课的教师3人。教师的职称是农艺师2名和农技师1名。教师都是长期坚持在基层一线从事农业等农作物技术示范推广的骨干科技人员。有较强的专业技术水平和丰富的专业技术经验，能够帮扶农民科技致富。

3、培训方法：结合单位承担的项目及各户实情，针对不同作物不同管理环节展开了培训工作。具体做法是采取集中培训和入户现场指导、发放技术资料相结合。

通过培训使农户良种使用率提高；通过培训掌握使用高产优质棉花玉米栽培技术，病虫草害防治技术，测土配方施肥技术，使生产得到发展，产量水平有提高，经济收入有增加，并带动周边农户采用新技术，促进生产发展。

由于承包到户，年轻人外出打工较多，导致学员人数多为年龄偏大，由于棉花玉米生产农事忙，在集中培训时，给培训工作带来一定难度，召集工作难度大，由于条件限制，培训工作开展单一。由于培训教师多数属于兼职，承担的工作任务较多，加之作物多、生长期长，很难达到高质量。

## **农民专业合作社工作总结篇三**

通过培训又结合指导服务，农民参加学习的积极性很高，渴望能够学到新技术、新经验。通过学以致用，把科技知识宣传应用到田头地角，真正科技致富奔小康。

1、培训计划及内容：开班动员，棉花、玉米安全用药技术，国家推广农药施用技术，棉花玉米病虫害防治技术，有机肥的施用及棉花玉米专业肥施用栽培技术，农田化学除草新技术。

2、培训教师：参加培训授课的教师3人。教师的职称是农艺师2名和农技师1名。教师都是长期坚持在基层一线从事农业等农作物技术示范推广的骨干科技人员。有较强的专业技术水平和丰富的专业技术经验，能够帮扶农民科技致富。

3、培训方法：结合单位承担的项目及各户实情，针对不同作物不同管理环节展开了培训工作。具体做法是采取集中培训和入户现场指导、发放技术资料相结合。

## 农民专业合作社工作总结篇四

年初，我们通过组织对企业用工需求的调查，及对调查数据的综合分析，结合我市产业结构特点、外来农村劳动者求职和技能型人才建设需求，确认20xx年职业技能培训紧缺职业（工种）。根据公布的紧缺工作，配合春风行动、妇女招聘专场、残疾人招聘专场和“八一”军嫂招聘专场等，我们开展了大力的宣传活动。

三是通过苏州日报等三大报纸和电视新闻媒体进行报名信息报道，主要以传统、特色、热门和紧缺专业（工种）为重点进行专题的宣传。上半年还制作了城市商报的招生专刊，对就业再就业技能免费培训进行整版的政策宣传，宣传学员成功就业典型案例。

在对各培训定点机构农村劳动者培训工作全面总结的基础上，三月份召开了本年度苏州市农村劳动者技能提升培训启动大会。在培训的实施过程中，注重加强农村劳动者培训的质量管理。针对今年农村劳动者职业技能培训中出现的招生、培训、发证的一些新情况，配合我们的“服务提升月”活动，我们对金莎、创元、园林、春光等部分培训定点机构进行走访、调研和电话随访，对培训、招生、宣传、咨询过程中出现的问题及时加以改进。对个别学员反响比较大的学校，我们及时发出整改通知，要求其整改。我们还及时发出了《关于进一步规范农村和外来劳动者免费技能培训招生宣传的通知》，

对招生宣传作了统一要求。同时，我们还热忱主动指导各培训定点机构（企业）制定计划、组织实施培训、人员信息录入，并为其提供培训补贴资金申报的管理、服务。通过优质服务，全程管理，从而达到在树立培训品牌、提高培训质量的同时，全面提升服务形象。

为了积极贯彻国务院《关于加强职业培训促进就业的意见》

（国发[20xx]36号）文件精神，推动劳动者职业技能培训与企业培训工作，提升商贸类企业从业人员综合素质和服务水平，苏州市区举办了以农村劳动者为主的“20xx年度商贸类营业员技能竞赛”。有苏州人民商场等12家商贸类企业36名职业技能高手参加了操作技能竞赛的总决赛。并现场举行开幕式和颁奖仪式。竞赛内容分为理论层面和技能层面，其中技能层面包括服装折叠与摆放出样赛，包扎技术赛和模特服饰搭配表演。36名选手均通过了职业资格证书的考核，其中4人获得了高级职业资格证书，32人获得了中级职业资格证书。

苏州市开展的企业内外来农村劳动者技能提升培训工作有四个方面。

第一，做出上一年度农村劳动者职业技能提升企业内培训的书面总结；

第三，通过对企业内训工作的总结、走访、查看和检查，确定“20xx年度苏州市区开展外来劳动者职业技能培训定点企业名单”，召开企业内训启动会，签订培训协议，全面开展今年的外来农村劳动者企业内训；第四，在企业内实施外来农村劳动者技能提升培训过程中，为企业提供相应的指导和服务。

## 农民专业合作社工作总结篇五

00—22：00（共4学时）按钢筋工、给排水工、建筑电工、模板工、砌筑工、抹灰工、架子工等不一样工种，在指导教师

的指导下开展相应工种的技能训练；各工种学员集中学习《进城务工教育》和《法律常识》。每个工种学员实际参加培训共计60学时。

《进城务工教育》和《法律常识》是劳动和社会保障部教材办公室评审透过、由中国劳动社会保障出版社出版的全国职业培训推荐教材；《砌筑工》、《抹灰工》、《模板工》、《钢筋工》等专业课程教材是中国建筑工程总公司岗位培训中心组编，由中国建筑工业出版社出版的。

任课教师由本公司具有中高级职称、建筑行业具有丰富工作经验和扎实技术功底的人员担任。

透过为期半个月的培训，学员的知识、技能、素质等方面都有较大提高，透过市建设职业技能鉴定指导中心考核、鉴定，并透过省建设厅和省劳动社会保障厅办理了职业资格证书。

透过本期培训，有两点体会较深。一是在建筑工地培训建筑工人，深受培训对象和建设单位欢迎，对学员来说，吃、住、行都很方便，对建设单位来说透过培训，学员的技能、素质都得到了提高，有利于促进建筑质量的提高，也有利于公司对进城务工的农民工的管理。二是培训课程的设置必须要务实，除《进城务工教育》和《法律常识》之类引导性培训外，专业课要突出技能训练，多讲“怎样做”，少讲“为什么要这样做”。我们将在以后的农民工培训中，进一步发扬成绩，改善工作，不断提高农民工培训工作的办学质量和效果，为社会主义新农村建设服务。