

2023年劳动合同终止后的工资算 变更后的 劳动合同终止实用(优秀5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同终止后的工资算篇一

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照) (主要负责人) 号码

联系人 住址

根据《劳动法》(以下简称《劳动法》)《劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起
至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二) 试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) 。

乙方的工作地点 。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元/月(元/周)；

2、计件工资： (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立)；

3、其他形式： 。

(二)乙方试用期工资为 元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长

的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日(或周)。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

九、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织

申请调解;也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

十二、双方认为需要约定的其他事项:

十三、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的,按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效,涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:(盖章) 乙方:(签名)

法定代表人:

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

劳动合同终止后的工资算篇二

(全日制用工使用)

甲方(用人单位) 名称 性质 地址

法人代表(主要负责人)

乙方(劳动者) 姓名 性别 身份证号码 住址

芜湖市人力资源和社会保障局制

(劳动合同应存入劳动者个人档案,请勿复印)

办理用工备案、处理劳动争议、续订合同或办理社会保险及流动转移手续的依据。

劳动合同书共3

甲方：_____

乙方：_____

年龄：_____

性别：_____

学历：_____

专业：_____

身份证号码：_____

甲乙双方共同确认本协议以下条款内容：

一、乙方在甲方_____部门试用，试用时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。

二、甲方负责安排乙方工作，为其提供必要的工作条件。

三、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

四、甲方按照公司的规章制度考核乙方，如乙方对公司有突出贡献，经申请批准后可提前转正。

五、乙方享受公司试用期工资待遇。

六、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责，服从领导，与本公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

七、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

八、乙方因工作绩效不佳，品德不良，有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

九、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出书面签字后立即生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

负责人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（签字）：_____

_____年___月___日

劳动合同终止后的工资算篇三

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据《劳动法》及《劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要任部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的；

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的；

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确

定工资标准；

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘

密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

- 1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化；
- 2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化；
- 3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求；
- 4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的；
- 2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的；
- 3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的；
- 4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益

的；

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的；

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的；

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处罚的；

(6)、有吸毒、赌博恶习的；

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

- 1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙双方任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

劳动合同终止后的工资算篇四

乙方：_____有限公司

甲乙双方于____年__月__日签订了_____，根据该合同第六条第2款，合同生效后，甲方 1个月内或中途超过 1个月资金不到位，本合同自行终止。截止____年__月__日，甲方未将合同的第一笔资金支付给乙方，乙方有权解除合同，具体解除条款如下：

一、甲乙双方对解除合同行为予以理解，且自愿放弃追究对

方的任何违约责任；

二、 该合同解除后，甲方有权另行与第三方签订相关合同。

三、 自本合同之日起，乙方不再是_____单位。

四、 本协议一式二份，双方代表签字、盖章生效。

甲方（盖章）：_____代表：_____

乙方（盖章）：_____代表：_____

劳动合同终止后的工资算篇五

乙 方：_____

甲方与乙方于____年____月____日签订就乙方承包_____有限公司经营权，签订了《承包合同》一份。

在承包期间，甲方如约履行了自己合同中约定的出资义务，共计投资__万元给乙方支配使用至今，但乙方至今未能依约向甲方提供担保，又拖欠甲方承包费、租金（代垫）、水电费（代垫）等，加之乙方经营期间的效益，并未达到当初对甲方的承诺，现乙方为避免双方的损失进一步扩大，向甲方申请提前解除承包，经双方多次协商，现达成如下协议，并自愿共同遵守：

七、 本协议未尽事宜，双方可另行协商并签订书面补充协议；

八、 本协议一式三份，甲方执一份，乙方每人各执一份。

甲方：_____有限公司

乙方：_____ 代表：_____

见证方： _____

____年____月____日