

# 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载(优秀10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇一

### 第一条 劳动合同期限

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，合同期为无固定期限劳动合同。合同期于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到法定或约定的终止条件出现时止。在完成一定工作量后，如甲方需要而且乙方自愿则该合同继续有效。

### 第二条 工作区域及工作时间

1. 甲方根据工作需要, 安排乙方在\_\_\_\_\_车间工作, 乙方应积极完成区域的生产维修任务, 因维修不及时造成公司生产跟不上或引起公司机器设备重大损失的, 一切损失都应有当事个人承担。

2. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度, 并按照规定上下班及根据需要服从安排加班。

3. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等, 按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

4. 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的, 乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加

点的报酬。

### 第三条劳动纪律和劳动保护

甲、乙双方都必须严格执行国家劳动合同的有关规定，乙方还要严格遵守公司的各项生产要求及有关事项。

1. 乙方应严格遵守国家的法规及公司的制度，服从甲方安排和管理。

2. 乙方因违反劳动纪律或不按甲方要求去办并由此给甲方造成损失的，甲方保留对乙方起诉的权利。

3. 甲方为乙方提供必要的劳动保护用品，为乙方办理工伤意外伤害保险，乙方必须携助甲方办理相关手续。

### 第四条生产任务及享有的福利及报酬

1. 为了提高师傅的工作动力及享有的优惠条件，公司来采取底薪加奖励的措施，即底薪每月\_\_\_\_\_元，生活补助\_\_\_\_\_元，电话补助\_\_\_\_\_元，出差车旅费补助\_\_\_\_\_元，根据年利润情况，公司另加相应红利奖励。

向乙方支付工资。

向甲方提出，超过时间则视为无异议。

### 第五条乙方义务

9. 负责做好生产设备、计量器具维护检修工作。结合生产任务，合理的安排生产计划。

10. 负责做好生产调度管理工作。严肃生产纪律，提高一线人员生产专业知识和业务，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

11. 贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本。

## 第六条劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7. 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规

及甲方依法制定的相关制度执行。

8. 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- (1) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- (2) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
- (3) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- (4) 法律法规规定的其他情形。

9. 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

#### 第七条双方需约定的其他事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

#### 第八条违约责任

1. 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2. 乙方违反本合同约定条件，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

#### 第九条劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇二

法定代表人：

身份证号码：

地址：

乙方：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同期限类型为 年期限合同。

本合同生效日期20 年月日，其中试用期个月。

本合同20 年月 日终止。

## 二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

## 三、劳动保护和劳动条件

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

## 五、福利待遇

(一)签约二年可享受 天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与 签约的年数对等。

(二)签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。

如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

## 六、劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。



## 一、劳动合同期限

### 第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

## 三、工作时间和休息休假

1、每周工作\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时；

2、以完成\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

## 四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_元（日项）。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_（日周）支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过\_\_\_\_日。

## 五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

# 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇四

## 第一条 劳动合同期限

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，合同期为无固定期限劳动合同。合同期于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到法定或约定的终止条件出现时止。在完成一定工作量后，如甲方需要而且乙方自愿则该合同继续有效。

## 第二条 工作区域及工作时间

1. 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_车间工作，乙方应积极完成区域的生产维修任务，因维修不及时造成公司生产跟不上或引起公司机器设备重大损失的，一切损失都应有

当事个人承担。

2. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班及根据需要服从安排加班。

3. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

4. 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬。

### 第三条劳动纪律和劳动保护

甲、乙双方都必须严格执行国家劳动合同的有关规定,乙方还要严格遵守公司的各项生产要求及有关事项。

1. 乙方应严格遵守国家的法规及公司的制度,服从甲方安排和管理。

2. 乙方因违反劳动纪律或不按甲方要求去办并由此给甲方造成损失的,甲方保留对乙方起诉的权利。

3. 甲方为乙方提供必要的劳动保护用品,为乙方办理工伤意外伤害保险,乙方必须携助甲方办理相关手续。

### 第四条生产任务及享有的福利及报酬

1. 为了提高师傅的工作动力及享有的优惠条件,公司采取底薪加奖励的措施,即底薪每月\_\_\_\_\_元,生活补助\_\_\_\_\_元,电话补助\_\_\_\_\_元,出差车旅费补助\_\_\_\_\_元,根据年利润情况,公司另加相应红利奖励。

向乙方支付工资。

向甲方提出，超过时间则视为无异议。

## 第五条乙方义务

9. 负责做好生产设备、计量器具维护检修工作。结合生产任务，合理的安排生产计划。

10. 负责做好生产调度管理工作。严肃生产纪律，提高一线人员生产专业知识和业务，合理安排生产作业时间，平衡用电、节约能源。

11. 贯彻、执行公司的成本控制目标，积极减少厂区的各种成本，确保在提高产量、保证质量的前提下不断降低生产成本。

## 第六条劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3. 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6. 有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7. 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

8. 有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

(2) 甲方经营的、乙方所在的店关闭；

(3) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

9. 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 第七条双方需约定的其他事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

## 第八条违约责任

1. 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2. 乙方违反本合同约定条件,被甲方解除本合同,且给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

## 第九条劳动争议处理

本合同项下发生的争议,由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的,可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇五

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法,甲方招聘乙方为试用员工,双方在平等、自愿的基础上,经协商一致签订本试用合同,共同遵守本协议所列条款。

### 一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_个月,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排,聘用乙方在\_\_\_\_\_工

作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

#### 四、甲方的基本权利与义务

##### 1. 甲方的权利

##### 2. 甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件；

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

#### 五、乙方的基本权利和义务

##### 1. 乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

##### 2. 乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c.维护公司的声誉、利益的义务。

#### 六、甲方的其他权利、义务

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇六

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，



于次月15日前发放。

## 2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

合同签订日期： 年 月 日

\_\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员(或\_\_\_\_语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年(学校可按学期、学年定)，自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起，至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一

个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_(盖章)

受聘方\_\_\_\_(签字)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇七

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

湖南省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

#### 五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

#### 六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可以解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同,但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意,可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的,以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的,除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外,还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同,给甲方造成直接经济损失的,乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行,

由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。

## 九、违反劳动合同的责任

### 第二十五条 其他违约责任

## 十、双方约定的其他事项

### 第二十六条

## 十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名： )

乙方：(签名)

续订劳动合同情况：

经甲乙双方协商一致，本合同续订至 甲方：（盖章 法定代表人或（委托代理人）：（签名）

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇八

用工劳动合同，一般都需要切合企业的实际情况，下面是由整理的用工劳动合同范本，欢迎阅读。更多关于劳动合同的文章，尽在合同范本栏目。

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全 称□ XXXXXXXXXXXXX工程劳务有限公司

劳动者(简称“乙方”

姓名□ XXX 性别□ X 民族□ XX

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年;当合同期



满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减

额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的,应在领取工资后的3个工作日内提出,逾期的,视为乙方对发放的工资无任何异议。

乙方委托甲方代办各种社会保障业务,标准为乙方应发计价工资的5%,由甲方包干负责,统一缴纳。

一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度,为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

联性,定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度,自觉预防事故和职业病的发生。

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习,按章进行劳动,提高自我保护能力。

甲乙双方应遵守以下约定:

甲方教育,遵守职业道德,爱护企业财产,维护企业利益。

二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况,甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程,使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的,应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度,给予乙方处分,直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准,服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原

因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

一) 甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、 严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、 被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、 法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、 合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、 乙方违规违约擅自离职的。

7、 乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

1、 乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、 乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形, 按法律的规定执行。

有下列情形之一的, 劳动合同终止:

一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同, 自任务完成时, 即行终止。

本合同期满, 双方同意续订劳动合同的, 应另行签约。

甲乙双方解除或终止劳动合同的, 乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品; 甲方一次性清偿债务。

双方因履行本合同发生争议的, 先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的, 可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁; 调解、仲裁不成的, 可依法仲裁、诉讼。

### 第三条 其他

#### 一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效, 至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

#### 二) 附则

本合同未尽事宜, 甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商, 做出补充规定, 补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份, 甲方执二份, 乙方一份。

甲方(盖章):    乙方(本人签名):

委托代理人(签名):

年 月 日 年 月 日

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇九

甲 方: \_\_\_\_\_

乙 方: \_\_\_\_\_

本合同的目的: 乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员), 甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成, 双方应互相协作, 认真执行合同。

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表, 包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。
2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续, 并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理, 并负担与此有关的各项费用。
3. 根据工程计划的需要, 派遣人员可随时增加或减少。
4. 如需要增加派遣人员时, 甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资, 按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种, 其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5. 根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号。

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2. 派遣人员的基本工资详见附件1。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25。

4. 根据\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_%。

1. 乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2. 每周休假\_\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125%;

(3) 节日加班工资为基本工资的200%;

(4) 加班工资计算方法如下：

$(\text{月基本工资}/200\text{小时}) \times \text{加班小时数} \times \text{加班工资的百分率}$

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

1. 所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

## 英国劳动法规定工作时间 劳动合同下载篇十

地 址(甲方)：

职 工(甲方)：

使 用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：



户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为： \_\_\_\_。期限为： \_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为： \_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为： \_\_\_\_。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： \_\_\_\_。

第五条 乙方的工作地点为： \_\_\_\_。

#### 四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

#### 五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_元)。