

# 最新新员工入职报告标题(精选10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 新员工入职报告标题篇一

我来到xx虽然只有一个月多的时间，但在这短短的一个多月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至——让我感到加入是幸运的，作为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事及领导，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地去适应新环境，全情地投入了工作！

g在xx□我喜欢xx主管这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把以前积累的工作经验和想法学以致用，并能很好的发挥我与人沟通、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。对于我来说□xx是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作

为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

通过这一个多月的学习和了解，知悉了公司做为xxx国际物流的运作模式，以及所对应的客户要求，结合公司发展及部门领导对于我的工作要求，近期这几方面在予以落实和完善：

1、推进新项目的发展和运作；近期恰逢xx项目的前期运作，也于之前至客户现场听取项目运作要求，对于xx项目的软硬件予以落实，先期完善库区安路及跟进库区货架安装的供应商筛选，以及对于涉及此项目的设备设施安路。同时为了加快落实xx项目开展，在与公司派驻现场的人员多次沟通后，了解xx客户自身的运作特点，结合本公司运作要求配合完善此项目的sop更新。

2、业务数据化；为了更加直观的了解现场运营的运作情况，根据业务及部门领导要求，重新更新了相应数据格式和内容，从而更有效的发现工作中的问题和情况，予以实施和完善。

3、仓库设施维护；为了更有效整合仓库设备设施的工作效率，规范仓储设施的使用要求，把控设施的使用情况，降低硬件的维护费用，完成了叉车设备卡和维护计划以及叉车点检的把控，之后在日常工作中予以关注执行情况。

4、海关核查；在前期数据单证同事通过不懈努力，更新仓库数据后，与本月x日与仓库人员配合完成了海关核库工作。

5、降本增效；随着公司发展，以期获得更大的效益，有效降低成本是所有企业所追求的，虽然进入公司不长，但也发现

了在本部门运作中降低成本的影子，如我司在耗材的使用上，可以制定使用标准，降低损耗，从而有效降低仓储的成本，我将通过一段时期的观察和分析后，找出切实可行的方案，从而提高公司第三利润。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质□xx国际物流有限公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展。结合年前公司xx的讲话，“作为决定地位，工作态度决定一切”，我将以踏实勤奋的工作态度去完成工作中每一个任务，配合完成好公司领导交付的工作，与xx一起迎接辉煌的明天！

## 新员工入职报告标题篇二

\*年\*月\*日。我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的携程，从公司四天紧锣密鼓的入职培训中，让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择，能成为携程的新进职员，深感荣幸！

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越

有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战!从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中]，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作!

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业

知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求最好，只求更好!我会成功的!

### 新员工入职报告标题篇三

尊敬的领导：

你们好，首先向你们表达一下我真诚的谢意。让我有幸坐在“xx”的工作办公楼里来写这样一份入职报告。

来到xx已经一个多星期了，我很高兴能够加入到一个团结和睦的团队，认识很多亲切热情的同事，切身感受到了xx带给我的自豪感和使命感。入职xx虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度，这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有热情地投入到工作中去。

作为一名新员工，我初步了解到公司用趋于完善的管理模式为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工挑战并超越自我，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入工作。

通过培训，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

首先，态度决定高度。

公司各类培训文档的学习，以及在工作中与培训师的接触，让我印象颇深的是。不管是从员工到领导者，公司整个工作氛围非常良好，大家都能用负责任的态度来看待工作上的事情。也正是这种严谨的态度让我更加坚信了自己的选择。

作为一名录入员，其工作性质要求我必须具备细心的技能，认真对待所分配的每一条任务。所以在培训学习的基础上，自己应该要多加观察，勤于思考，以求早日得到工作能力的认可。

我初入社会。时间短，阅历浅。之前对于“xx”的接触面比较狭窄，所以认识和见解上都存在不足之处。之前所任职的工作相对轻松，如今接受一份全新的工作，等于是从零开始。所以，我个人以为，需要学习和训练的地方还有很多。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1. 严格执行公司制定的各种规章制度。
2. 珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上掌握一个录入员基本的技能常识。
3. 学会。对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，这样有助于我在工作中少走弯路，减少出错率。
4. 提高自身文化素质和修养，充分利用业余时间自学一些知识技能，以弥补自己经验学历上的不足。

我热切希望我能通过自己的努力，通过公司的各项考核认证，争取早日达标。俗话说，“不想当将士的兵不是好兵”，公司提供了合理晋升的机制，所以在以后的职业生涯中，向上走是我的职能目标，同时我也会进修一些相应的知识，更好的规划我的职业生涯。

也深感惭愧之至。惭愧之余，唯有不断提高自己，才能得到进步。

或许我不是一个能力很强，效率很高的标准员工，但我是一个会追求进步的人。我承诺我会认真学好培训课程，在以后的工作学习中，提高自己，实现自我的价值。

我不够拔尖，不够优秀。同时，我也乐于相信，用良好的，和热情的心，一样也可以成就未来。

期待我和“xx”能够共同成长。

## 新员工入职报告标题篇四

1、关于员工工资需要增长的提案：在公司领导和员工的一致努力下□20xx年公司实现了盈利x万元，公司总经理办公会议经过多次研究讨论，在20xx年对公司的薪酬管理制度进行了修订，并且对员工的薪资进行了微小调整，确保每个员工的工资总额都有一定的增长。

2、关于生产员工因为订单不足导致欠勤从而被扣薪的问题提案：经过总经理办公会议研究，对于非员工自身原因导致的欠勤不进行扣款，但是要求各个生产部门内必须保证员工的欠勤要相对均衡。同时部门间的出勤也要相对均衡。

3、关于多开展集体性的拓展活动提案：在公司领导的支持下□20xx年5月在摄影协会和户外运动协会的策划下，组织全员进行了参观抗联史实陈列馆等系列拓展活动。同时也希望员工

多参加公司各类协会组织的活动。

4、关于困难员工救助的提案：公司工会每年都组织慰问员工的活动，主要是由各个车间推荐生活相对困难的员工，由工会提供一定的物质慰问。

5、关于增加员工个性化福利的提案：公司每年都组织各种技能比赛，观看电影活动，实质都是各种个性化的福利。

6、关于过期杂志送给宿舍员工阅读的提案：工会在以后处理过期杂志时，首先请住宿的员工进行挑选大家喜欢的，最后再把大家不需要的处理掉。

7、用年休冲抵迟到的提案：公司的考勤制度要求人人必须遵守。年休是国家提供给每个员工的福利，法律规定每个员工在提前与车间进行协商后可以享受。

8、关于增加员工特色体检的提案：公司根据相关制度和规范，依据公司现状，每两年给大家提供一次通用的体检。公司也要求大家在努力工作的同时，也一定要锻炼和保护好自己的身体。

9、关于增加微波炉为夜班员工热饭的提案：依据公司生产现状和微波炉使用安全方面考虑，公司暂时不能给大家提供这方面的方便。公司也不断与xxx协商，只要人员足够公司一定让大家晚上到食堂就餐。

x公司提案受理委员会

xx年xx月xx日

## 新员工入职报告标题篇五

从学校来到医院，从一名学生成为一名医务工，这是你们人



生的道路上的一个重要转折、一个崭新起点、一个宝贵机遇，帮助大家走好这人生的关键一步，尽快地融入医院这个大家庭，适应各自的工作岗位，成为一名合格的医院职工，向大家提出三点希望：即“三爱”、“三学”、“住负责”。

一、珍惜来之不易的就业机会，做到爱医院、爱岗位、爱患者。精神卫生事业是一项特殊的事业、一项崇高的事业。正是有了一代又一代精神卫生工的无私奉献和顽强拼搏，我们的精神卫生事业、我们医院有了今天的蒸蒸日上，特别是你们赶上了医院建院以来的巨变时期——我们期盼已久的新病房楼即将投入使用，医院的就医环境将发生根本改善。可以说，医院今天的发展成果来之不易，希望同志们珍惜今天的就业机会，切实做到“三爱”，一是爱医院。我靠医院生存，医院靠我发展。这是我们全院干部职工的共识。希望你们像爱自己的家一样爱我们的医院，时时处处维护医院形象、维护医院利益。二是爱岗位。大家经过一段时间集中的培训后，将走上各自的岗位。

岗位没有大小，不分贵贱。希望你们把岗位当成职业，把职业当作事业，立足岗位做贡献，让你们的人生价值在岗位上闪光，为医院的发展努力发挥聪明才智。三是爱患者。患者是我们的衣食父母。精神疾病患者是最需要我们尊重和关爱的人。因此，我们要用真心呵护患者、用爱心温暖患者、用热心帮助患者，让他们感受到家一般的温暖。

二、尽快转变角色，加倍努力学知识、学服务、学做人。大家从学校毕业后并不意味着学习的终结，仍要学习、学习、再学习。一是学知识。要勤学、善学、会学，通过学习，打好基础，掌握本领。当务之急是学业务、学技能，打牢扎实的业务功底。通过学习，达到由拥有文凭向拥有能力转变，同时要由阶段学习向终身学习转变，在学习中快速转变角色、提高素质。二是学服务。医院是服务性行业，医院的生存和发展一靠技术、二靠服务，学习知识的最终目的也是为了服务于病人、服务于医院、服务于社会，同志们要切实树立以

病人为中心的服务意识和病人至上的理念，学习为病人服务的技术，一切为了病人，一切服务于病人。三是学做人。要成为一名合格的医务工，首先应该学会做人，要有爱人如己的胸怀，要有待人诚信的行动，要有乐于奉献的精神。要向老同志虚心学习、请教，还要学会与同事、同行的合作，不自以为是、不盲目自大，形成和谐、融洽的人际关系，以团结形成合力，以合力共谋发展。

三、切实树立责任意识，时刻牢记为患者负责、为自己负责、为医院负责。我们面对的服务对象是在情感上失去理智、在行为上失去控制的精神、心理障碍患者，工作中稍有疏忽，就可能会造成差错，我们工作1%的失误对于患者来说就是100%的损失。因此，大家务必树立起“责任重于泰山”的意识：一是为患者负责。医疗护理行为是把双刃剑，措施得当，可以治疗疾病、促进康复；措施不当，反而加重疾病、损害健康。所以，我们要以对患者高度负责的精神，认真对待每一位患者，一做好每一项技术操作，把小事做细，把细事做透。细节见证品质，细节决定成败。把每一件简单的事情做好就是不简单，把每一件平凡的事情做好就是不平凡。二是为自己负责。俗话说，没有规矩，不成方圆。

作为医院的一名职工，都要遵守医院的规章制度和操作规程。我们医院已经建立了一套完整的，希望同志们认真学习，严格遵守。同时，在政治上要严格要求，服从院党委的统一领导，积极参加团组织或党组织生活，在医院各项活动中施展你们的才华，为医院争光添彩。三是为医院负责。医院是我家，发展靠大家。院兴我荣，院衰我耻。希望同志们从现在起，树立起主人翁意识，把自己的前途和医院的命运紧紧地连起来，积极为医院的建设和发展献计献策、贡献力量。当前，医院已进入二次创业期，全院干部职工正在同心协力，迎接前进道路上的困难和挑战。希望大家在未来的工作中，以“尊重、关爱、敬业、创新”的院训为指导，学知识、长本领、出成绩，早日成为一名合格的医院职工，为医院的健康、和谐、快速发展做出应有的贡献！谢谢大家。

## 新员工入职报告标题篇六

为切实加强对灾后帮扶工作的领导，成立移民办“5.12”汶川地震灾后重建帮扶工作领导小组，由移民办主\*全任组长，副主任\*、\*任副组长，各科室负责人为成员。围绕灾后重建工作的形势和任务，认真指导和协助对口乡镇贯彻落实市委、市政府的工作要求，努力抓好各项任务，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，帮助受灾群众尽快重建家园，恢复昔日美好生活。

我办对口帮扶单位是龙池镇云华村，该村位于龙池镇的高山上，全村有7个村民小组，人口518人。在“5.12”地震中，云华村受灾十分严重，大量山体滑坡和泥石流，造成全村216户受灾（其中10户受灾特别严重），5人遇难，3人失踪，1476间35500平方米房屋垮塌，损失惨重。

根据安排，副局级以上的领导干部每人对口帮扶1户受灾较为严重的家庭户，其余机关干部职工每`3人对口帮扶1户受灾较为严重的家庭户，全办共对口联系10户（详细名单附后）。对口帮扶工作纳入机关年度目标任务考核，明确责任。做好跟踪服务，协调解决受灾户临时住房，落实定对象、定措施、定时限“三定”目标责任制，对受灾户进行帮扶。在灾后重建工作没有完成前，各干部职工联系帮扶对象原则上不再调整。

每个对口帮扶的党员干部每月必须至少2次到受灾户中联系2次，及时总结经验，不断完善帮扶措施。

一是定期深入到帮扶对象家中调查研究，切实帮助解决灾后重建中的困难和问题，特别是要做好因地震成为孤儿、孤老和残疾人的救助工作，及时把党和政府的关怀和温暖送到他们手中。

二是帮助理清工作思路，制定灾后重建规划。坚持实事求是、

因地制宜、突出特色、充分发挥优势，选择适合的路子，提出恢复重建的具体措施，帮助帮扶对象尽快建好新家，努力发展生产，争取在3—5年内恢复到地震前的生活水平。

三是帮助搞好基础设施建设，改善生产生活条件。重点帮助或协调解决受灾群众因地震灾害造成在交通、饮水、用电、通讯、广播电视和上学、就医等方面遇到的现实困难和具体问题，改善居住环境。

四是帮助搞好教育培训，提高受灾群众的整体素质。结合开展文化、科技、卫生、法律“四下乡”活动，发挥农村党员干部现代远程教育的功能和作用，强化对抗震救灾的政策、法律知识的宣传贯彻，有针对性地开展实用技术、务工职业技能培训，不断提高受灾困难群众的整体素质，增强生产自救、重建美好家园的能力。

五是帮助搞好村级组织建设，提高基层民主管理水平。采取组织帮扶村社党员干部外出参观、组织培训、宣传政策等方式，帮助党员干部更新观念、强化服务意识、改进工作作风。并通过帮助健全规章制度、传授工作方法等，切实发挥村党组织服务群众、凝聚人心和村民自治组织协调利益、化解矛盾、排忧解难的作用，帮助建立健全维护农村稳定、群众安居乐业的长效机制。

一是动员和组织机关干部职工捐钱捐物，特别是充分共产党员的先锋模范作用，切实为受灾困难群众提供物质上的帮助。二是积极开动脑筋，认真研究，落实帮扶项目，促进受灾群众尽快恢复生产。三是积极向省、成都市移民办等上级部门争取，从资金上给予倾斜和重点扶持。

## 新员工入职报告标题篇七

有幸进入xxxxxxxxx公司工作，我觉得也算是本人职业生涯中的一个拐点□xxxxxxxxx这个饮用水品牌在xxxxx乃至xxxxx来

说，可以说是妇孺皆知，众口皆碑。加入xxxxxxxxx并成为其中的一名高级管理人员，本人深感荣幸。一个职业经理人首先应对他所从事的行业、所服务的公司和产品充满热爱、赋予感情，才能在职业生涯中有所建树。承蒙公司董事长和xxxxx的抬爱，委以我重任和信任，本人诚惶诚恐，充满压力的同时也满怀信心，希望在以后的工作中能施展个人才华，与公司一起发展，共同进步。

本人于20xx年来到xxxxx[]20xx年从xxxxx行业进入制造业工作，屈指算来，也有七年的民营企业工作经验，企业的盛与衰、进与退，皆与管理有密切关系。业内有句话叫做：你方唱罢我登场，各领风骚三五年。意思是说民营企业的寿命大多在三到五年，如果一个企业经历五年甚至更长的时间，那说明这个企业已具备规范管理、市场竞争力较强的实体特征。反观xxxxxxxxx公司，从20xx年成立一直经营至今，经历了十年的发展，“存在既合理”，充分证明xxxxxxxxx公司至少在设计、管理、生产、质量、市场或其它方面具备着一定的竞争实力，才能畅通无阻的发展到今天。从我到公司近一周的实习情况来看，公司在整体运营上是合理的，资源整合上也具备一定的实力，品牌宣传方面经过数年的积累达到了一定的高度。但是在细节管理方面还存在着一定的不足，本人愿从以下几个方面与公司有关高层领导进行探讨，以共同进步。

## 第一：关于公司组织架构与职责权限分工的明确问题

一个公司的组织架构与职责权限分工是建立程序化运作的关键部分。没有明晰的组织架构会造成管理者与被管理者在日常工作中无法确认最终的指令，面对着双重或多重的管理，在民营企业里可能会导致所有的问题最终都推向企业的最高领导人——既企业的老板。而让企业老板来解决所有的问题，显然是研究或新项目的开发等更高的决策层面。职责权限分工不明确会直接导致推卸责任，虚度光阴。当然，由于企业长期经营中存在着一定的管理惯性作用，有些管理上的缺陷

在短期内对企业造成的损失可能是微不足道的。俗话说：“千里之堤，毁于蚁穴”，而组织架构和岗位职责在企业之中应属基础结构部分，所以，尽早着手建立并逐步明晰，对企业的长展发展应有重要的帮助。根据组织架构的分类，我建议有直线制、职能制、直线职能制三种架构可供选择。事业部制和矩阵制则不列为考虑对象。

## 第二：关于质量管理方面的控制

从目前公司的质量控制方法来看，过程检验这一部分抓得比较紧，来料检验和成品出仓检验部分尚未体现，但这方面可能是行业局限性造成的。所以，我暂且不谈来料、成品出仓检验这一部分。关于过程控制就是生产拉上的检验，每一个重要岗位都要安排检验人员进行控制。品质管理重在从源头抓起，也就是说，应该在拣分桶部位进行严格控制，如果在包装部位发现不良品那么就失去了控制的意义，因为此时已造成了成本的浪费。现有的检验人员品质管理的警惕性、责任心一般。所以，培养有责任心、认真细致的关键点岗位控制人员是个重要的问题。其次，现有的检验岗位巡检记录表格在设计上也有缺陷，不能正确的表述问题、表述问题不能量化、思路不够清晰，虽然每天进行了记录，但由于检验人员无法正确的表述问题，长此以往，容易流于形式。另外，检验记录和现场管理情况应分开描述，也就是说关于工作纪律情况应有行政巡检人员进行另行记录，不能把产品检验情况和现场管理情况混为一谈。

## 第三：关于现场管理

制造业的现场管理也是管理环节中重要的一环，因为有许多临时发生、无法预测的情况需要现场人员解决问题，另外工作纪律、现场卫生、通道和部门协调等，需要现场管理人员当场解决。生产、品质管理、配送、客服、机动、仓库各部门的现场记录也需要现场人员进行检督与检查，发现问题及时解决。

#### 第四：关于生产管理

生产管理的过程中，始终要贯彻提高产量，抓好质量，提升效率、降低成本这些重要的内容。同时要做好“6s”所包含的细节要求，既：整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。虽然许多企业都在实施6s管理，但由于大部分企业里缺乏长期的坚持或有较高执行力的管理人员，所以大部分企业最后都停顿在口号上。在生产基层管理中，需经常进行培训，培训的方式有许多种，如开会、个人沟通、师付带徒弟、专家讲座、企业内训、上岗培训、入职培训等都可以做为公司培训的方法，我们应不拘泥形式、节约人力物力、不影响生产的情况下将多种培训方式相结合进行培训，以提高员工的个人素质，加强员工对企业的凝聚力、认同感。

#### 第五、关于人事行政管理

人事行政方面应将权责清晰化、办事流程明朗化，以杜绝各种因程序不规范而造成的失误。如在后勤、采购、饭堂、宿舍管理各个方面，建立规章制度并且使之流程合理，思维严谨。好的制度可以将坏人变成好人，坏的制度可以把坏人变成好人，所以我们应从制度上解决问题，不能依靠个人能力维持企业的长期发展，依靠个人管理在民营企业里虽然有一定的历史原因，但是当企业发展到一定阶段时，应注意避免这种缺陷，规范制度，良性循环。

#### 第六：关于市场营销

XXXXXXXXXX公司属区域产品销售企业，且走的是渠道分销战略，现在我们的目标是加强渠道分销网络的拓展力度，从广州逐渐向周边城市扩展，在建立分销网络时应注意同分销商建立长期的合作关系，可以采取积分制、赠品、返利、平面广告与立体广告相结合□vi体系形象统一等方式吸引分销商。企业内部应加强销售人员的组织建设，适当的增加销售力量，不可过急也不可过慢。销售手段可采用信息营销与传统营销相

结合的方式。信息营销有电话、网络、电子销售人员的能力提升可利用多种形式如：互动交流，产品培训、内外部培训等。我公司属服务性行业，在对外服务态度方面也需要加强，如客服人员与客户的交流方式、接待客户的礼节、商业机密的保密程度等等方面都要有所提升。

以上六条，是我到公司实习后的一些感想和建议，因时间原因，仓促成稿，准备不足，难免有缺憾。从理论上讲，达到上述要求，公司必会进入快速的发展通道，但是从实际操作上来讲，需要时间，需要过程且需要管理人员的个人能力、素质做基础，但我相信，坚持不懈，一定成功。公司的发展与个人的荣辱密不可分，辛勤的汗水必定播下丰收的种子。

## 新员工入职报告标题篇八

20xx年xx学校毕业后，进入了xx供电公司□20xx年被分配到变电工区xx运维站□xx运维站负责三个110kv变电站、六个35kv变电站共9个变电站的设备巡视、维护、操作工作，承担了德令哈市电网四分之三的安全运行维护重任。这是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的地方，我有幸成为xx的师傅□xx通过这二季度的培训学习，理论知识水平、实际操作能力、得到很大的提高，为今后立足本职工作，做一位合格的电力人打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会：

工区各位领导经常深入现场，走入新员工的中间，热切关心新员工的培训工作和生活，希望新员工刻苦努力学习，学好技术及各类规章制度。早日成为一名合格的变电运维人员，更好的服务于社会和公司。

根据工区“导师带徒”的培训计划，要求他对变电站一、二次设备及辅助设施、安规、仪器仪表、两票管理规定等方面进行了培训学习。在进行理论培训的同时，结合下站根据现



场实际设备与理论结合对他进行培训，使他真正做到学以致用。

为了了解他对培训内容掌握的情况，培训完一个阶段就对徒弟进行一次摸底考试，进一步了解徒弟的学习情况，对他不清楚或不知道的地方再详细向他讲解。

xx从进入运维站以来，通过自身的不断努力，无论思想上、学习上还是工作上吃苦耐劳、认真仔细，掌握了电力系统的工作重点，明白了变电运行的重要性。为了学到更多的知识，结合变电站技改现场主动放弃休息，抛弃个人的利益。把工作放在首位。

经过紧张有序的锻炼，感觉到他的工作能力上了一个新的台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，综合素质明显提高。

——精选公文范文——  
房地产小谈房地产，是一种稀缺的资源，重要的生产要素和生活必需品，是人们最重视、最珍惜、最具体的财.....

范文范文房地产小谈房地产，是一种稀缺的资源，重要的生产要素和生活必需品，是人们最重视、最珍惜、最具体的财产形式。随着社会的发展，社会进步和人口.....

在日常生活和工作中，报告有着举足轻重的地位，我们在写报告的时候要注意涵盖报告的基本要素。一听到写报告就拖延症懒癌齐复发？以下是小编为大家收集的新员工入职.....

## 新员工入职报告标题篇九

你们好，首先向你们表达一下我真诚的谢意。让我有幸坐在“xx”的工作办公楼里来写这样一份入职报告。

来到xx已经一个多星期了，我很高兴能够加入到一个团结和睦的团队，认识很多亲切热情的同事，切身感受到了xx带给我的自豪感和使命感。入职xx虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度，这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有热情地投入到工作中去。

作为一名新员工，我初步了解到公司用趋于完善的管理模式为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工挑战并超越自我，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入工作。

通过培训，让我感触颇深。结合来公司这几天的工作、学习，下面将我自己的感想总结一下：

公司各类培训文档的学习，以及在工作中与培训师的接触，让我印象颇深的是。不管是从员工到领导者，公司整个工作氛围非常良好，大家都能用负责任的态度来看待工作上的事情。也正是这种严谨的态度让我更加坚信了自己的选择。

作为一名录入员，其工作性质要求我必须具备细心的技能，认真对待所分配的每一条任务。所以在培训学习的基础上，自己应该要多加观察，勤于思考，以求早日得到工作能力的认可。

我初入社会。时间短，阅历浅。之前对于“xx”的接触面比较狭窄，所以认识和见解上都存在不足之处。之前所任职的工作相对轻松，如今接受一份全新的工作，等于是从零开始。所以，我个人以为，需要学习和训练的地方还有很多。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1. 严格执行公司制定的各种规章制度。
2. 珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上掌握一个录入员基本的技能常识。
3. 学会反思。对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，这样有助于我在工作中少走弯路，减少出错率。
4. 提高自身文化素质和修养，充分利用业余时间自学一些知识技能，以弥补自己经验学历上的不足。

我热切希望我能通过自己的努力，通过公司的各项考核认证，争取早日达标。俗话说，“不想当将士的兵不是好兵”，公司提供了合理晋升的机制，所以在以后的职业生涯中，向上走是我的职能目标，同时我也会进修一些相应的知识，更好的规划我的职业生涯。

也深感惭愧之至。惭愧之余，唯有不断努力提高自己，才能得到进步。

或许我不是一个能力很强，效率很高的标准员工，但我是一个会追求进步的人。我承诺我会认真学好培训课程，在以后的工作学习中，提高自己，实现自我的价值。

我不够拔尖，不够优秀。同时，我也乐于相信，用良好的学习态度，和热情的心，一样也可以成就未来。

期待我和“xx”能够共同成长。

## 新员工入职报告标题篇十

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!我于20\_\_年\_\_月通过竞聘上岗，行党委组织委任我为\_\_分理处主任，主持工作至今。在担任\_\_分理处主任以来，我能够认真贯彻落实有关金融政策方针，立足本职工作、爱岗敬业、无私奉献。在工作中，紧紧围绕\_\_分行提出的“跑赢大市、逐年增盈”“强力出击、两翼齐飞”的经营策略，抓住“发展与控制”二大工作主题不放松，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行股改上市紧锣密鼓的进行，改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的强烈使命感。现在就将我任职期间的思想工作情况汇报如下：

## 一、政治思想学习情况：

本人注重提高政治思想素养，努力提高理论水平和思想素质。学习党和国家的方针、政策、法规，关心国家大事，积极参加各种政治学习。在任职期间，认真参加行里组织的各种政治学习，积极向党组织靠拢，并多次向党组织递交思想报告。在行里组织的每周二学习时间里，认真学习各类文件，掌握我行业务发展的新知识、新制度。在认真学习的同时，严格遵守行里的各项规章制度，能够按时出勤，遵纪守法，注重团结。

## 二、履行职务情况：

### 1、大力拓展存款业务，以此带动各项业务的快速发展。

“麻雀虽小，但五脏俱全”从任分理处主任第一天开始，我就知道，要真正管理好一个分理处并不是件容易事，我深知自己责任重大。在\_\_分理处任主任期间，我克服了接手时储蓄存款负增长\_\_万元，余额仅为\_\_万元，公司企业存款余额为零的困难，带领全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短\_\_个月时间就实现了储蓄存款净增\_\_万元，公司企业存款净增\_\_万元，全面完成了市分行下达的全年任务数。由于我

行网点整合，分理处于200\_\_年\_\_月与\_\_支行并账，并于200\_\_年\_\_月在南湖路重新开张营业，\_\_分理处一切从零开始，没有老客户，没有资本，每一位客户，每一笔款子，都要靠大家从外揽进来，那时分理处周边已经有好几家经营已久的其它商业银行，市场占额十分有限。要想克服分理处成立时间短、地域较偏、客源有限的缺陷，在这样的处境下求生存、求发展，就必须采取紧逼战略，超常规的干。去年底，在分理处成立半年多一点的时间里，分理处各项存款余额达\_\_万元，全面完成上级下达给我们的各项业务指标，得到了支行及分行领导的好评。今年上半年，在紧紧围绕市分行提出的“跑赢大市、逐年增盈”的经营目标和“强力出击，两翼齐飞”的发展战略前提下，我决定把存款工作作为一切工作的切入点，创造性地开展工作，带领全所员工全身心的投入到“\_\_”百日吸存竞赛活动中去。在工作中，克服种种预想不到的困难，抢抓有利时机，积极协调多方关系，牢固树立“存款兴\_\_”的思想和阵地意识，坚持发扬“三勤四上门”的优良传统，广大员工呈现出积极的吸储热情，通过全所员工的共同努力，分理处很快取得了令人振奋的成果。截止今年上半年底，在分理处成立短短一年的时间里，人民币储蓄存款净增\_\_万元，完成全年任务的\_\_%;外币存款净增\_\_万美元，完成全年任务的\_\_%;公司存款净增\_\_万元，完成全年任务的\_\_%，各项余额达\_\_余万元。

## 2、从严管理，切实规范和强化我所内部管理机制。

管理是金融业的生命，严格有效的内部管理，是金融业安全高效稳健运行的前提和基础，是防范和化解金融风险、防止和杜绝案件发生的重要手段和有效途径。在大力发展业务的同时，我更加没有放松内部管理工作，按照市分行的要求，分别制定了主任、事中监督、会计、出纳等岗位职责，使员工执行制度起来不折不扣。坚持每周一次制度学习，每季一次员工行为分析，使员工牢固树立了安全就是效益的思想，增强了员工的法制意识、风险意识及责任意识，形成了以机制强化内控，以制度严格管理的内部管理模式。

### 3、服务手段大胆创新，全面提升我所窗口形象

在优势文明服务工作上，要求我所员工始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”的服务理念，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务。我们相继推出了延时营业，上门服务，业务创新等一系列服务举措，在为客户服务的过程中，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。今年，我发动员工利用我行全省通存通兑免手续费的优势，为在本地做生意的外区县客户开立储蓄存折户\_\_多个，吸储存款\_\_余万元。