

# 最新三年期合同中途离职(实用6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 三年期合同中途离职篇一

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方(或监护人)：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

### 一、甲方的权利和义务

1. 本合同签定生效后，甲方按规定的标准支付给乙方课时津贴，具体标准按《\_\_\_\_\_实施办法(试行)》中的规定。
2. 甲方向乙方提供必须的教学场所。
3. 甲方有权按照学校有关的教学进度对乙方实施辅导。
4. 乙方在甲方工作期间，乙方有关安全等责任由乙方承担。
5. 乙方如果不能胜任教学工作或不能按时完成工作任务时，甲方有权予以解聘。

### 二、乙方的权利和义务

1. 乙方根据所承担教学任务按照规定标准领取报酬。
2. 乙方自觉按照甲方的教学管理规章，完成各项教学工作任务。

3. 乙方服从甲方的日常管理，接受学院组织的各类教学考核评价和检查。

4. 课程教学结束后，乙方应对所任教班级的学生成绩进行认真分析，并向所属教研室做必要的教学工作汇报，提交完整的教学过程文档。

5. 因事需要临时调课时，必须按学院规定办理调课手续；在正常情况下，乙方若因故不能继续承担教学工作，必须提前一个月告知甲方，以便系(部)尽早安排接替人员。

6、乙方应按要求参加所在教研室活动。

### 三、违约事项及处理

2. 乙方若没有提前一个月提出不能继续承担余下部分的教学工作，视为乙方违约，甲方扣罚乙方已经完成的课时总酬金的20%。

3. 乙方若在教学过程，违反教师职业道德，散布不健康的言论，视为违约，学院视情节轻重，进行批评教育、扣罚酬金；情节严重者予以解聘。

### 四、其它事项

1、本协议中如有未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

2、本协议一式二份，甲乙双方各存一份，各方签字(盖章)后生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_

## 三年期合同中途离职篇二

甲方：中学（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法（试行）》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

### 二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年（自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月）。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

### 三、双方的权利和义务

#### 1、甲方的权利和义务

（1）、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

（2）、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

（3）、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

## 2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

## 四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

## 五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

## 六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调

解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 三年期合同中途离职篇三

大家作为公司招聘人员，都要提前准备好劳动合同。作为劳动者我们要知道，用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。你是否在找正准备撰写“三亚三年劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

### 一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

## 三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效, 至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效, 至下列条件出现时终止, 其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c□本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_□a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a□乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b□不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。



### 3. 加班工资：

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

## 四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五) 除前款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六) 经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

## 五、解除劳动合同的有关补偿

(一) 甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二) 甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三) 甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方

除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_%的病假工资；超过\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

## 八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

## 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

## 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

## 六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；  
协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲 方\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_；

施工工地地址\_\_\_\_\_；

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_；

居民身份证号\_\_\_\_\_；

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

邮政编码\_\_\_\_\_；

乙方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_ 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

### 五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。



## 六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_□

## 十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲

裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

### 一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1. 合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3. 合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

### 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

### 五、劳动报酬

(一) 乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作

中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法

定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭,宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满,但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

在试用期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能

按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内,或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿。



(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方):

地址及邮政编码:

职工(乙方):

身份证号码:

住址及邮政编码:

## 三年期合同中途离职篇四

一、护林范围本镇 村辖区内全部山林,总面积亩。

二、甲方的职责与义务:

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。

三、乙方职责与义务:

6、在护林巡山工作中,应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等,聘用单位概不负责。

## 三年期合同中途离职篇五

3年以上(含3年)固定期或无固定期年限，国家劳动法规定员工试用期限不得超过六个月。所以，您若签的是三年期合同，只要试用期没有超过六个月就是合法的。1、《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上试用期不得超过六个月。

2、这家酒店在打“擦边球”。签三年合同试用六个月，按第1所说的规定不违法。

3、试用期是在进入酒店签订劳动合同时双方约定的。你当时不明白，所以没有主张你的权利(当时你可以主张签1年、签2年，即使签3年也可主张3个月试用期)。

4、如果你不愿在此酒店干了，在试用期(即6个月内)提前3天书面提出辞职，3天后可离开。这是法律赋予你的权益。

劳动法 第十九条 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

如果公司答复是试用合同结束，那公司是违反劳动合同，如果公司在正常情况下无故解除劳动合同，是要进行赔偿的，并非只要解除劳动合同就可以获得赔偿，比如如果员工屡次犯错，教而不改，或者犯罪灯不当行为的时候，公司解除员

工劳动合同是不需要赔偿的。所以要知道是否可以获赔，首先应该要弄清楚解除合同的理由。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索合同期三年试用期。

## 三年期合同中途离职篇六

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为年，自年月日至年月日止。试用期为一个月，自年月日至年月日止。试用期薪资为基本工资。

2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。

3、乙方为甲方带个班，基本薪资为元 / 月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)

4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元 / 课，班次人数2人课时费为10元 / 课，班次人数为3人课时费为15元 / 课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元 / 课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：\_\_\_\_\_标准元 / 月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。

(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

1) 甲方发现乙方无法胜任其工作。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3) 严重失职，对甲方利益造成重大损失。

4) 乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。

5) 被依法追究刑事责任。

1) 甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2) 未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2) 不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3) 乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)

甲方(盖章) \_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日