

# 最新按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包 合同(实用8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质 篇一

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。广义合同指所有法律部门中确定权利、义务关系的协议。本文为大家带来合同范本，欢迎大家阅读借鉴。

甲方□z市xx休闲会馆

乙方□zz

2) 乙方所有提供产品的质量及人员质量必须经过甲方确认后  
方可投入使用及上岗。

3) 所有录用人员一律经过卫生体检合格后，持证上岗，费用  
自理。

4) 所有录用人员在公司期间身体状况由乙方负责，公司不负  
任何责任。

一、甲、乙双方相关工作和劳资分配如下：

1、男女搓澡师的相关工作用品和劳资分配如下：

(1) 由甲方提供水桶、小凳、水盆；

(2) 由乙方提供一次性搓澡布、一次性澡巾、浴膜、牛奶、浴盐，外卖搓澡巾。(注：外卖搓澡巾由乙方外卖)

(3) 男女搓澡师劳资分配比例为6：4，甲方占6，乙方占4。

## 二、足疗师

由甲方提供蒸车两台、毛巾500条、小凳40把；

由乙方自备足疗油、爽身粉、贝贝油、修脚灯、泡脚盆。

劳资分配比例为6：4，甲方占6，乙方占4。

## 三、按摩师

由乙方自备一切工作用品，劳资分配比例为6：4，甲方占6，乙方占4。

注：

1、如有新推按摩按照此按摩价格：甲方分得60%，乙方分得40%，乙方配合甲方的一切决策和决意。

2、乙方工作人员住宿问题自行解决，保护工作人员的人身安全；

3、乙方工作服装自行解决，但需按照公司标准统一执行，其费用从技师工资当中由按摩部经理自行成本扣除。

4、乙方工作人员积极遵守甲方的各项规章制度(具体制度见附表)。

5、如有违规按照单位制度给予现金处罚。严重或触犯法律将

交公安机关查处。

6、在工作过程当中如因工作需要需甲方增加设备的，提成情况双方另行拟订。

#### 四、劳资的支付方法

甲方按照乙方工作日的一个月发放前15天的工资，押后15天的工资，以15天发放工资一次。甲方无权扣发或拖欠工人的工资。

为了甲方在今后的营业中有请客免单情况，乙方每月从劳资净额中扣除3000元作为甲方请客招待费。

注：所有打折消费劳资不打折。

甲乙双方本着真实、真诚的态度互相配合共同向前的目的，拟此协议以使双方在以后的工作中相互约束，为更好的明天打好基础。

此协议在甲、乙双方签字后将真实有效，受到相关法律保护，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲、乙双方合作期暂定两年。

乙方向甲方上交押金30000元(三万元)，此押金为暂时押金，待甲方开业一月后，退还乙方。

甲 方□z市xx休闲会馆

负责人□zz

电 话□XXXX

签 字：

乙 方□zz

家庭住址：

证件号码：

签 字：

附录：按摩技师管理规章制度

## 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质 篇二

### 一、抓好宣传教育，优化儿童发展环境

宣传教育形式多样。重点抓住庆祝“六一”儿童节的有利时机，通过版面、黑板报、橱窗、上街咨询服务等形式广泛宣传爱护儿童、教育儿童、为儿童做表率、为儿童办实事的公民意识，宣传儿童优先原则，宣传有关保护儿童的法律、法规和政策，宣传“十五”妇女儿童发展规划，宣传在党和政府关心重视下儿童工作取得的成绩。深化“争当合格家长，培养合格人才”家庭教育宣传实践活动，组织开展了评选表彰十佳好家长活动。宣传家庭教育的优秀典型，宣传家庭教育的重要地位和作用，传播先进的家庭教育理念、科学的家教方法和以德育人的成功经验，传播培养教育儿童科学知识，为儿童健康成长营造良好的社会舆论氛围。

组织抓住各种机会，开展家庭教育宣传教育工作。举办家庭教育系列讲座和亲子活动。邀请高级中学心理教师，就如何

与孩子进行心理沟通作辅导。一年来，我们表彰文明示范家庭3家，十佳好婆媳4名，并以家庭为单位，在社区构筑了和谐的氛围。

## 二、精心设计载体，提高家庭成员素质

结合贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，结合文明家庭创建活动，我们精心设计活动载体，组织开展一系列喜闻乐见的家庭文体活动、科普知识宣传活动和环保教育活动，在创“学习型家庭”、“绿色家庭”的基础上，推出“健康家庭”、“环保家庭”、“优教家庭”、“尊老家庭”等创建，创造和谐家庭，创建和谐社会，促家庭文化与思想道德建设协调发展。今年重点围绕“家庭文化建设”这一主线，展开一系列活动。

在纪念“三八”国际劳动妇女节之机，举办了一家三口齐参与的“我们同成长”跳大绳、“羽毛寄深情”踢毽子、“家·放飞希望”放风筝百户家庭文体竞赛活动。

我们还针对流动人口子女教育问题，积极探索，注重实效。一是在外来人员集聚地建“爱心书屋”和文体活动室，丰富他们的精神文化生活；二是创办流动妇女学校，举办报告会、演讲赛，开展评选表彰等活动，努力提高外来母亲的素质；三是组织民工子女进行暑期社会实践活动，提高思想道德素质。

一年来，社区开展以“以文明、和谐、进步”为主题的“美德在农家”活动，并分别于4月11日、8月30日召开了“美德在我家”、“廉洁文化”进家庭活动现场会。同时自8月24日开始，通过发放宣传资料、图板展示、接受现场咨询、舞台表演等形式，丰富社区文化生活，倡导科学文明健康的生活方式。

## 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质 篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、 甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_职位职责及工作规程。

三、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、 乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金\_\_\_\_\_元整。(注：发型助理押下月工资10天，发型师押金为1千元)正常合同期满后全部退还乙方。

五、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

六、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、 合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、 凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、 在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

1、 多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、 严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、 甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、 经双方协商停工无补助超过30天的。

4、 甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方

应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后一年内不得本店壹公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

- 1、 一年合同可享受15天年假(过年后休)+200元奖金
- 2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金
- 3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金
- 4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## **2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质篇四**

乙方：\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用乙方为本企业员工，由于本行业为技术性较强，人员流动较大的工种，需要投入大量的精力和财力，所以甲乙双方根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意签定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时

生效。

## 第一条 合同期限

一、 合同期限为由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

## 第二条 工作学习任务和劳动报酬

一、 乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

二、 甲方安排乙方从事美发美容工作。

三、 助理级人员，按公司考核分类，技术类共分学员助理 冷烫师 花烫师 吹风手 烫发师 准师 实习发型师八大阶段，管理层共分部长、培训导师、店长、经理等阶段。乙方考核为级人员，从此级开始，按段晋升。凡按规定学习、考核、升级，一级不漏，按部就班，争取在3年内成为本店发型师或者管理层。

四、 甲方根据企业的发展以及乙方的技术熟练度、劳动效率、工作表现等，经考核合格后逐步提高乙方的工资水平。

五、 乙方同意按甲方工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_一职，承担学习和工作任务，并完成岗位所规定的服务技术标准。

六、 合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，如甲方要求乙方参加在职培训则每天补助10 元生活费。

七、 甲方次月\_\_\_\_\_日为发放职工上月工资日期。

一、 甲方的权利和义务

- 1、根据公司的发展战略规划及国家相关法律，增删企业各项管理制度的权利。
- 2、根据公司的经营管理需要，调整用人、培训考核的权利。
- 3、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
- 4、提供乙方基本的安全工作条件。
- 5、对乙方进行安全教育和培训，定期对生产场所、危险设备进行安全检查，纠正违章。
- 6、对乙方进行定期技术和管理、服务品质的培训。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见、建议的权利。
- 2、坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切权益的义务。
- 3、不对公司隐瞒任何真实情况。
- 4、乙方如擅自解除合同，应交还相关公司物品。
- 5、乙方必须严格遵守甲方所制定的各项制度，不得与顾客和员工有男女暧昧关系或者私自上门服务及经济纠纷，因乙方个人的过错行为给消费者造成的损失而引起的法律责任等一切不良后果由乙方自行负责，与甲方无关。
- 6、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

7、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳学习保证金。(注：发型助理学习保证金 元，烫染师学习保证金为 元，发型师学习保证金为 元)正常合同期满后全部退还乙方。

三、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权利随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

6、乙方擅自离开公司的，及严重违反公司制度和员工守则的。

五、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协商停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方从事违法犯罪行为的。

六、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可

按合同规定追回培训费。

七、合同期满后一年内不得本店五公里范围内作同一行业工作，及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

八、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

#### 第四条 福利待遇

一、乙方在甲方工作期内，其亲属来公司烫染可享五折优惠。

二、按国家法律法规规定，乙方可享受法定婚丧假，乙方如超假，经批准可做事假处理，否则，按旷工处理。

三、乙方在工作期内，可享受免费烫染四次的权利。

四、乙方若工作技术突出可获公司额外奖励。

五、乙方每年生日可享受公司提供的生日会及休假一天。

六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利(按合同期算)

2、 一年半合同可享受20天年假(过年后休)+500元奖金

3、 两年合同可享受30天年假(过年后休)+1000元奖金

4、 自签定合同起公司将为合同员工分担一部份保险金。

#### 第五条 违反劳动合同应承担的违约责任

一、 甲乙双方任何一方违反劳动合同时，应支付违约金，违约金标准是乙方在甲方一个月的薪水。

二、乙方在职期间应对甲方的技术及商业活动予以保密，如果违反合同对外私自透露，给甲方造成的经济损失，乙方应根据后果及责任大小给与赔偿，损失特别巨大的，甲方有向当地机构提起对乙方诉讼的权利。

三、乙方离开本公司一年内不允许在本公司方圆五公里内从事相关行业，不允许利用熟悉的员工套取公司商业机密，不允许曾在甲方工作的员工共事，乙方如果不履行规定的义务，应承担违约的法律和经济责任，并一次性向甲方支付违约赔偿金五万元整，同时，乙方应违约行为所获得的收益应当还予甲方，若损失特别巨大的，甲方有向当地行政机构提起对乙方诉讼的权利。

第六条 本合同自签约之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。如有涂改、代签均无效。

### 第七条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 甲乙双方如有约定事项或未尽事宜，经双方协商，另附书面协议为本合同条款，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质篇五

乙方：

一、甲方根据工作需要，从 年 月 日起聘用乙方在 岗位上工作，工种为 。试用期至 年 月 日。试用期薪金为 元/月，

试用期合格后转为正式员工，初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件 一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用（包括试用）后，若工作时间在一个月内辞（退）职的，甲方不计发薪金，只按每天5元发给乙方生活费。工作满1个月但不满二个月辞（退）职的，扣减一个月工资，工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度，服从岗位所在部门管理和工作安排，违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜，甲乙双方可协商解决。

乙方：

年 月 日

年 月 日

**2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质**

## 篇六

法定代表人：

乙方： 性别： 年龄：

身份证号： 联系电话：

户口所在地： 家庭电话：

### 一、合同期限和工作岗位

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2、乙方工作岗位：餐馆服务员

### 二、职责及职权：

1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。

5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。

6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。

7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。

8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。

9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。

10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

### 三、工作时间和休息时间

1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、16：00—20：00（包两餐时间）

2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。

3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

### 四、工资待遇

1、服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。

2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

### 五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

### 六、社会保险和福利待遇

- 1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
- 2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

## 七、协议的变更、解除和终止

1、经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

- (1) 甲方发现乙方不能胜任本职工作；
- (2) 乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；
- (3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的；
- (4) 乙方在其他餐厅兼职的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

## 八、保密条款

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

## 九、违约责任

### 1、甲方违约的法律责任

若甲方为按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

### 2、乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

## 十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

## 十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

时间日期：

时间日期：

# 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质篇七

乙方：

为了搞好新涵中心幼儿园内外卫生，创造洁净、优美的环境，经甲方评定，特聘乙方为本园清洁工，并订立本合同，双方遵照执行。

## 一、乙方责任：

乙方须尽职尽责的完成清洁工作，须遵守甲方幼儿园的各项规章制度，保持幼儿园良好的卫生环境，爱护幼儿园的财物，注意言行举止以维护幼儿园的良好形象。

## 二、甲方责任：

1、甲方负责对乙方进行卫生检查监督，如乙方工作懒散，违反甲方多项制度，则甲方有权开除乙方，但需提前一个星期通知乙方。

2、甲方负责为乙方免费提供一餐两点、清洁用水、用电、及清洁用具、用品。

3、甲方及其员工应尊重乙方工作人员及其劳动成果，不得鄙视或讥讽清洁工。

4、(因行业特性，幼儿园所有员工不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

## 三、合同期限及续延

1、本合同自 年 月 日起生效至 年 月 日止，合同期满前1个月双方可根据实际情况另行协商续期或签订新合同。

2、经甲乙双方协商，制定乙方的工资为每月 元整。

3、甲方在每月 日按时发放工资给乙方。

## 2023年按摩店用工协议 休闲会馆按摩承包合同优质 篇八

(受聘方)简称乙方：

甲方因生产(工作)需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产(工作)任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务。

### 三、劳动报酬

(一)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。

### (二)劳动保护、保险福利待遇

甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

#### 四. 劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五. 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六. 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

#### 七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。 本合同于 年 月 日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：（签字）

（公章）

年月日订