

# 劳动美教育活动总结(模板9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 劳动美教育活动总结篇一

在本学期劳动部工作即将结束之际，回顾一学期来的工作历程，我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开领导的指导，离不开全体劳动部学生会成员兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大劳动学生会成员本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。在这里，请允许我代表本届劳动部全体成员向关心和帮助我部健康成长的各级领导，向长期关心并细心指导我们工作的老师致以崇高的敬意！向为劳动部工作付出辛勤汗水的全体人员及热情参与劳动部工作的全体同学致以衷心的感谢！当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

1、加强干部队伍建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位，做好工作计划。

劳动部是一个学生组织，最根本的是为同学们服务，坚持正确的方针、方向和理论指导，才能在今后的工作中更好的开展工作。干部是一个部门的中坚力量，能否坚实、稳定地发展的关键，因而，在这一时期里，我们着重加强了对干部队伍建设，使人员机制更为灵活，能上能下能进能退，培养了广大干部务实、高效的工作作风，使整个工作环境呈现出了

严肃、紧张、团结、活泼的景象。

2、立足本职，联合四系，倡导良好校园环境，满足同学们多方位需求，同学是我们的选票，获得同学们的支持，便为发展提供了广阔的空间。

劳动部的天职是为同学服务，代表同学利益。而随着社会的发展和时代的变迁，同学们的鉴赏能力和欣赏水平不断提高。这必然要求举办各种高品位、多层次的活动。为此，始终紧跟时代潮流，不断更新观念，推出精品，打造了一系列的活动，满足了同学的需要，也获得了广大同学的支持和欢迎。

3、带动和引导广大同学以主人翁的姿态投入到学校建设和发展当中学生是学校工作的基础，要始终把带动和引导广大同学以主人翁意识作为现实工作的一项重要任务，积极带动广大同学投入到学校的建设和发展中去。

4、宣传工作，潜移默化的对同学们思想产生影响。

在宣传方面加大工作力度，充分利用海报等各种载体向同学们宣传校内活动情况，引导广大学生关注时事，帮助广大同学树立正确的世界观。

5、其它：

(1)：坚持本职工作。(2)：配合学校活动及其他部门。

(3)：开展活动。(4)：创新。

6、展望未来

在学校领导的指导下，落实领导的“提高自身修养、团队素质；传承吃苦耐劳的精神，统一思想、努力进取。并贯彻落实学院的建设，维护正常的教学、生活秩序和保证学生的健康成长，为使我系有一个“清洁卫生，整齐美观，安全舒适，文

明有序”的学习和生活环境，培养学生良好的生活习惯和道德行为作风，促进劳动部全面发展。我部将在新的学期里再争创辉煌，与大家携手为把劳动部建设成一流部门而努力奋斗。

## 劳动美教育活动总结篇二

以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

### （一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

### （二）加强日常工作管理

- 1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。
- 2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动

保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

### （三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》（蚌劳社秘[]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开

朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

#### （四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

#### （五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市劳动保障部门的统一部署，从6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

#### 六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

#### 障民生工程

#### （一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3048人。

## （二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1—10月份共发放生活费738人次139942元。

## （一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积约\_00平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1、2、7、8厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技有限公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民40余人。

## （二）成立职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（2.08万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建区技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

### （三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农民养老保险调查及审批工作。自7月1日至今，我区已经审批的被征土地有2557.1655亩，其中耕地1267.116亩；涉及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的1283人（以上数据不包括7月1日之前被征土地的农民）。涉及被征地农民参保资金共计5055.36万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为872.0935万元和提高的征地补偿费为1689.4881万元，两项资金共计2561.5815万元，不足部分由政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有1283人，每年需要支出123.168万元。

### （一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[]24号）文件建立了劳动保障事务所和工作站，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和工作站的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

## （二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，以确保培训任务顺利完成。

## （三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待，7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充实的保障，因而其吸引力不足。3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不

能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理工。确保我局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、实事办实。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度

## **劳动美教育活动总结篇三**

20xx年我们劳动部、生活部的工作，在学生科及各位老师的关怀、指导下，在各班同学的支持配合下，圆满完成了学校交给的各项工作任务，为营造干净、舒适、文明、健康向上

的校园文化氛围，维护校区正常的生活和学习秩序作出了较大贡献，其效果得到了学校领导及广大师生的充分肯定。我们劳生部的每一位同学在工作中也得到了锻炼，增长了见识。为了总结新经验，探索新方法，争取今后把劳生部工作做得更好，现我把劳生部20xx年下期的工作总结如下：

由于我们校区全部是新生，我们劳生部也是新组建起来的一支学生干部队伍，许多工作我们都不熟悉，是学生科领导和老师手把手地交我们工作，使我们每个学生干部充分认识到劳生部工作的服务性，实践性，端正了思想，作好了吃苦耐劳的准备。于是劳生部全体同学充分利用课余时间，按照老师的要求熟悉工作环境，寝室一个个地查对，公共卫生区域一个一个地了解，准确掌握了工作的第一手资料。工作启动初期，我们经常组织劳生部全体同学，学习讨论有关检查标准，督促办法，并即时向学生科汇报情况，最终形成了一套有校区特色的检查评比办法。在劳生部内部管理中，我部采取民主集中的方法，汇同各个成员的意见，制定了《劳生部部长职责》、《劳生部副部长职责》、《劳生部干事长职责》及〈劳生部成员工作纪律〉大家责任明确，分工合作，纪律严明，工作开展有条不紊，为我部各项奠定了良好的基础。

我们劳生部下设劳动部、生活部，主要工作内容是负责全校公区、教室、寝室卫生检查，德育实践周班级工作的督促，校区生活纪律的维护和同学意见的收集反馈，学生食堂清洁卫生的监督，对待每一项工作我们都严格按照学生科的要求认真负责，从不马虎。在劳生部人员少，任务重的情况下，我依托各班劳动委员，生活委员这两支重要力量，作到了工作要求不降低，上下齐心协力，即时准确地完成了本学期劳生部全部工作，向学生科及全校同学交了一分合格的答卷。

当然，由于我们经验不足，劳生部工作还存在许多问题，主要表现在：

- 1、个别干事对劳生部工作认识不够，有妄自菲薄的情绪。

- 2、个别干事组织纪律性差，带头作用不强。
- 3、有的干事工作责任心不强，业务学习不够，检查标准不严，有混日子的思想。
- 4、有的干事经不起挫折，工作中受了一点委屈就想打退堂鼓。
- 5、还有个别副部长、干事工作不大胆，坐等观望，工作敷衍塞责。
- 6、劳生部总的工作还不够细致，计算卫生分时常有出错的情况出现。
- 7、劳生部内部管理，培训学习还需加强，工作效率还需提高。

以上这些问题，将是我部下学期工作的重点。与此同时我还要在这里向全校同学呼吁，请尊重我们的劳动，尊重我们的服务，我们的工作与广大同学的切身利益是一致的，尽管我们的工作有时被一些不明真相的同学讥笑，讽刺，甚至漫骂，但我们劳生部全体同学为学校服务、为同学们服务的痴心未改，这是我们共建和谐校园的应有姿态。今后我们一定更加努力，勤奋工作为把王家坡校区建设成为一个幽雅、舒适、温馨、文明的学习环境而奋斗，以不负我等几年寒窗求知宏愿。

花到芬芳时才见百鸟纷飞，树既成材后方登大雅之堂。让我们共同携手，用青春谱写我们明天华丽的篇章。

## 劳动美教育活动总结篇四

20xx年以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以xxx职业培训学校为抓手，努

力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

### （三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真地开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展20xx年企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》（蚌劳社秘[20xx]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

### （四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

### （五）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市劳动保障部门的统一部署，从20xx年6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

#### （六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

#### （一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3048人。

#### （二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自20xx年元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和

参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1—10月份共发放生活费738人次139942元。

### （一）全面加强再就业园区建设和管理

目前□xxx再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积约11400平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1#、2#、7#、8#厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计20xx年销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民40余人。

### （二）成立xxx职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（2.08万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建xxx区技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训150人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油

食品加工培训50人、劳动预备制培训720xx人。

### （三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农民养老保险调查及审批工作。自20xx年7月1日至今，我区已经审批的被征土地有2557.1655亩，其中耕地1267.116亩；涉及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的1283人（以上数据不包括20xx年7月1日之前被征土地的农民）。涉及被征地农民参保资金共计5055.36万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为872.0935万元和提高的征地补偿费为1689.4881万元，两项资金共计2561.5815万元，不足部分由区政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有1283人，每年需要支出123.168万元。

### （一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[xx]24号）文件建立了劳动保障事务所和工作站，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和工作站的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

### （二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近20xx人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，

以确保培训任务顺利完成。

### （三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待□20xx年7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为20xx年7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。

2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充实的保障，因而其吸引力不足。

3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理工作的。确保我

局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、办实事。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度

## 劳动美教育活动总结篇五

随着7月的到来，我部也迎来了本学期工作的尾声。我部本学期的工作基本顺利，我部门的所有干部干事都积极的配合学院完成各项任务。劳动部的职责就是对学院环境卫生进行检查和监督工作。为给学院老师和学生创造良好的工作和学习的环境，我部门的每一位成员都积极认真的做好自己的工作以对学院和同学负责。具体总结如下： 各班级情况：

本学期的中，各班级从开始到结束都积极的配合我部门的工作，致使我部的工作才可以顺利的完成，在此我们要感谢各班级的劳动委员以及班级内的所有同学，没有你们的支持与配合我们的工作难以进行的。总体上各班级每天都能较好的做好自己班的卫生区使其保持清洁。但还是有个别班级做的不到位，有晚做甚至不做值日的现象。还有班级对与卫生区域打扫的不彻底，如：死角、烟头、草坪垃圾、健身器材未及

时擦洗等。对以上出现的问题我部有严格的规章制度，会对其作出相应的扣分处罚。对与积极配合我部工作的班级我部门也会有相应的加分奖励，以鼓励其做到更好。

我部门内部情况：

本学期以来我部门各成员表现较好，基本都能按时集合开例会以及积极配合学联劳卫部成员的工作。每个人都能做好自己份内的工作。我部从开学时就制定了严格的考核制度，对每位成员都有一定的考核标准。对于工作不上心不积极对待的人会有有一定的处罚要求，对于表现较好的干部与干事也有一定的奖励。在工作中出现的各种问题我部门会尽量自己解决。每位成员都屏着对学院负责对同学负责的原则做好自己的工作。

本学期工作中出现的问题：

1. 各班级基本都能积极配合工作但也有极个别班级极积极的不配合，在做值日过程中有清扫不彻底、垃圾箱未及时清理、晚做甚至未做等情况。
2. 各班级值日生做完值日后有未签字，卫生工具摆放不整齐等显现。
3. 希望每位同学都随时随地的做好自己，不要随地扔垃圾，保持好所在区域的卫生让老师和同学们有一个良好的工作环境学习氛围。

## 劳动美教育活动总结篇六

时间如白马过隙，转眼间已然到了大二，而我已然进入学生会是一年多了，在这个过程中，我学会了很多，学会了更多的交流、学会了为人处事，也得到了更多的鼓励与支持。如此同时，在新的启程上，我展开了新的目标追逐，带着新的

责任起航。

在这里总结一学年的整体工作情况，我觉得感受颇多，一直以来我们院学生会劳保部在备受学工处老师的照顾与指导之下，以及全体成员的不懈努力中，工作取得了相当不错的成绩，同时也彰显出更多的不足。现就即将过去一个学期的工作总结如下：

### (一) 部门内部事宜方面

1. 新学期开始的纳新工作。在一年一度的迎新工作中，我们迎来了一批新的活力份子，而军训一结束，我们纳入了部门新的希望。从准备开展工作开始至纳新完毕，我们前后忙碌，带着x级的成员熟悉整个学生会的结构组成，在这个过程中，我们成员间的交流加多，更促进整个部门的融洽。

2. 部门的值班情况。值班一直存在的问题，这学期在秘书处的严抓下，我们部门成员没有出现较大的缺勤情况，以及在整个值班过程中，各x级副部长积极配合、严抓，同时保持时刻电话畅通，以备紧急情况找不到人。针对这种情况，相对去年而言值班有所好转，在大家的共同努力下，一直保持到本学期末，而我们整体的情况还有待提高，有待加强值班的纪律性。

3. 部门的例会。在学工处老师的安排与调整下，及院学生会秘书处的配合监管下，我们院学生会劳保部如期举行部门例会，其例会制度依学生会管理制度确立，处罚条例依学生会考勤制度执行，坚决执行。基本定于每周三中午一次例会，其内容切合部门工作职能，以及每周的日常事宜为主，同时定期汇报工作，下达上级通知。在此过程中□x级的积极配合，及管理处罚制度的执行等都完成得不错，相信对于例会的重视□x级的变化还是有的。

4. 部门的卫生检查工作。对于院学生会劳保部而言，检查卫

生是其部门本职工作，一直以来受到学院领导的关注与关心，也是学生会职能部门不可或缺的一份子，而我们已尽绵薄之力做出成绩，让领导老师认可。今年总体卫生检查情况达到预期的效果，也采取了很多有效的方式进行卫生监督，其中不光是出红白榜，在检查过程中，我们公开、公正、透明，以x级带领x级避免包庇、作假行为，同时劳保部全体成员每周五于文a303教室开会后(其中包括各系代表)进行的卫生大检查，在大会上表彰，与各系劳保部相聚到一起，做好卫生处理工作，进行讨论。每周一次总结，一次汇报，让各系部更好的进行交流，而我们劳保部一直本着团结、务实、高效、创新的原则，做到榜样作用，给出应对方案，带动系部认真负责的做好份内之事，在此x级发现问题严抓不放的态度，做到尽职尽责，于此我们是对各系部、对全院负责。

5. 协助宿管部查寝的工作。本年度，共查寝大约八次左右，每次基本按质按量完成查寝任务，不管最后的结果，充分说明，在学生会的的工作中，兄弟部门的事就是我们的事，这是我们部门一直以来强调的，总之在查寝中出现的问题都是x级大胆做出自己的风格，在x级的认真负责下，带着他们完成，本学期就是这么度过，发现的问题旨在不够团结。

## (二) 部门工作拓展方面

院学生会是一个团结的组织，是在学工处下属的一个组织，一贯以来，学校大大小小的活动总离不开学生会干部的付出，就如：外联部的展销会、宣传部的秋之韵作品展，文体部的冬之恋晚会等，在这些集体工作中，不缺少骨干份子，而我们部门的工作态度带来了整个做事效率，对此我深感欣慰，也在各个不同活动中展现出各部门不同的魅力。

## (三) 学风建设方面。

部门文化方面本学期主要由x级及x级文体组负责，在整整半

个学期的工作与学习中，我积极鼓励x级的活跃性，而在值班室设置了相关的图书角，同时备置毛笔、墨水等，这样鼓励以个人的形式展开一些文化游戏，进行功课交流，让大家值班、课后的闲余爱好得到提升，把值班室构建得更和谐，这才达到原始之目的。

(四) 部门文化活动方面

(五) 工作的不足方面

1. 活动上，没有得到最大的效果，没有充分提高x级。
2. 本职工作上出现问题稍多，各系部相对而言提出较多问题，而针对x级不能有良好的应变能力，对此出现很大偏差。
3. 在学生会工作中不够团结，需要进一步加强。
4. 各部门相互交流较少，各方面能力需要进一步提高。
5. 成员间缺少更多配合，需要进一步提高自己的积极性。

过去的一个学期里，我们学生会各部门得到领导老师的关心和支持下，发挥了学生组织的桥梁作用、纽带作用和模范带头作用。在以后的工作中，我们将会不断的努力与探索，扬长避短，使我们劳保部的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，在前进中走向完善。我们也坚信：只要我们以积极的心态主动的工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章。最后衷心祝愿劳保部的明天会更好，祝愿学生会更加辉煌！

## 劳动美教育活动总结篇七

半年来劳动仲裁科紧紧围绕调整劳动关系这一中心，以妥善处理劳动争议，保障企业和职工的合法权益，维护正常的生

产经营秩序，构建和发展和谐稳定的劳动关系为目标，认真扎实地开展工作，圆满完成了各项工作任务。现根据局党组的安排，将劳动仲裁科09年上半年的工作完成情况汇报如下：

根据贵州省劳动和社会保障厅《关于取消办理劳动合同鉴证的通知》精神（黔劳社厅发〔20xx〕5号），全省各级劳动保障部门从20xx年2月1日起取消办理劳动合同鉴证工作，进一步加强劳动用工备案工作。我市按照上级规定，在取消办理劳动合同鉴证工作后，立即出台了《关于进一步加强劳动用工备案制度管理工作的通知》，再一次详细明确了实施劳动用工备案的要求与内容。通过开展劳动用工备案工作，对规范劳动用工秩序、全面实施劳动合同制度、维护劳动者和用人单位双方合法权益，构建和谐劳动关系方面起到了积极的推动作用。截止到目前共有166家用人单位实施了用工备案，涉及劳动者7626人。

作为全市劳动争议案件的受理、处理部门，劳动仲裁科负责对全市的劳动争议案件进行调解、仲裁〔20xx年截止到目前我科共收案58件，其中立案处理的劳动争议案件53件，经审理裁决38件、调解12件、准许申请人撤回仲裁申请3件，时限内案件结案率为100%，涉及金额10多万元；经过认真审查，共有5件申请劳动仲裁的案件不属于我科的受案范围，我科均依法开具了不予受理通知书。同时我科建立健全了劳动争议案件登记台帐，明确记载了各个劳动争议案件的基本情况；对已结的劳动争议案件，我科在规定时间内均已进行装订归档。

对用人单位报送的集体合同，我科严格相关法律法规、政策规定，严把集体合同审查关，全力维护劳动者与用人单位双方的合法劳动权益。

今年我科着重做好对用人单位与劳动者劳动法律法规与政策的宣传解释工作，积极帮助用人单位理顺劳动关系，促进用人单位与劳动者的和谐发展。对市属企业改革改制过程中涉及到的劳动政策方面的问题，我科总能急企业之所急、在请

示上级业务部门和联系各相关单位后，尽力为企业提供准确的劳动法律法规及政策，帮助企业作好改革改制中的宣传解释工作，保证市属企业改革改制工作的顺利进行。同时我科在工作中积极做好群众的来信来访工作，半年来共处理信访件2件，接待来信来访群众300多人次，回答涉及的劳动问题几十个，较好地宣传了劳动法律法规与政策。

今年我科积极参加了全局的帮村扶贫、信访维稳、突发事件处置等各项工作。

在局班子的领导下，我科全面完成了共性目标。

自“两法一条例”实施以来，我市劳动争议案件呈现出“井喷”态势，立案处理的劳动争议案件与去年同期相比增长280%，而我科的工作人员只有2名，已远远不能满足劳动争议仲裁工作的需要；况且由于人员限制，长期不能组成劳动争议仲裁庭（3名仲裁员），只能由1名仲裁员长期独任审理。此问题的长期存在，对于规范仲裁程序、提高仲裁质量产生了相当大的影响，急需得到解决。

《劳动争议调解仲裁法》出台后，明确规定劳动争议案件不再收取费用，这是一项利民措施。但大量劳动争议案件的处理，如没有经费予以保证，势必会影响劳动争议仲裁案件的正常处理。

一是积极争取上级支持，增加办案人员，切实解决案多人少的问题；

二是积极争取财政支持，解决办案经费不足的问题；

## 劳动美教育活动总结篇八

一个学期又将过去，在老师和主席的带领下，部门的`各项工作开展的都还能够。

经过本部成员的共同努力，本学期的工作即将结束，此刻，我代表我部门向大家做下工作总结。即将过去的这个学期里，本部门顺利完成了学校交给的各项任务，劳动部的全体成员都作出了贡献，在那里，我对他们表示衷心的感谢，。

在过去的这个学期中，劳动部虽顺利完成了学校交给的任务，但，其中的不足我们也是不能忽视的，期望在今后的工作中，部门必须会做的更好，更完善。

在这学期里，本部门对寝室，班级进行了卫生检查和评比，学校也开展了一些大型的活动，学生会内也搞了一次活动。

学校开了一次表彰大会，提前的卫生，人员到得不是很齐，有一两次的卫生本就应是我部门的事，可做的不是很好，有点后知后觉，但，经过老师和主席的提醒，及时改正了过来，之后的工作，没有在出现上两次的现象了。6月16日的新团员宣誓，卫生的安排是校团委组织的，都是各班的团支书。6月22日，组织了一次茶话会，人员的就位都是很齐，卫生提前也打扫好了，会议结束之后，大家都留下来打扫卫生，做的都很好。在这中间的几个小时里，大家都谈论了各自的意见，感想，一齐谈论谈论下学期的工作，怎样能把今后的工作做的更好怎样使各自的部门更好更强大6月23日晚的学校组织全校的红歌大歌唱，会前会后的卫生都打扫的能够，人员都到得很齐。其中学生会也组织了一次全体成员的公园烧烤，虽天气不是很好，但，经过这次的活动来看，我们也能感受到这中间的快乐，开心，团结，偶尔组织一两次这样的活动也是很好的。

寝室的卫生，总体来讲一般，好的寝室，比如有：跆拳道，女摔，田径队。比较差的寝室有：自摔，篮球队，在这没有他到的寝室，做的不是很好，也做的不是很差，一向半尺着能看，能住人的状态。班级的卫生，还能够，一开学时，做的不是很好，或许是因为才开学吧！没来得及清理，可之后的几个月里，做的都很好。

以上都是本学期的工作状况，我做的以上总结，我们必须会吸取教训，取长补短，把不足的地方，及时改正过来。

在下个学期里，劳动部必须会把工作做的更好，以前做的不足的，必须会及时改正过来，让同学，老师能在干净，舒适的环境中学习，生活。

必须会加强管理部门，让劳动部比以前更好，多培养低年级的同学，多跟各班的劳动委员各寝室长沟通，配合我们把工作，卫生水平提到最好，随时都持续着干净的状态。劳动部在下个学期，必须会做的更好。

## 劳动美教育活动总结篇九

深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开领导的指导，离不全体劳动部学生会成员兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大劳动学生会成员本着“无私、奉献、高效、创新”的工作精神，把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

1. 在上个月的工作中，首先劳动部部长及老部员对新部员进行了劳动部日常工作的培训，在工作中认真解答新部员的疑问，并认真负责地将各部员的工作安排到位，使得工作得以顺利进行。
2. 上个月劳动部举行了各班劳动委员的轮训大会，对各位劳动委员进行培训，使其充分认识到其职责的重要性。
3. 劳动部开展了日常的检查工作，对各班卫生状况作了记录与评分，从检查情况来看，大部分班级都能认真搞好自己班的卫生，只有极个别班的卫生状况不是很理想。我部及时指出个别班级的不足，并责令其改正。

4. 在上个月中劳动部集体部员共同参加了“农家乐”活动，在活动中部员们互相交流，增加了彼此之间的了解，同时也增强了我们劳动部全体成员的凝聚力。

5. 在完成日常工作的同时，我部积极配合学生会领导分配的任务，并且能够认真的完成，为维护校园整洁出了自己的一份力。

## 展望未来

在学校领导的指导下，落实领导的“提高自身修养、团队素质；传承吃苦耐劳的精神，统一思想、努力进取。并贯彻落实学院的建设，维护正常的教学、生活秩序和保证学生的健康成长，为使我系有一个“清洁卫生，整齐美观，安全舒适，文明有序”的学习和生活环境，培养学生良好的生活习惯和道德行为作风，促进劳动部全面发展。我部将在新的学期里再争创辉煌，与大家携手为把劳动部建设成一流部门而努力奋斗。