

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇)篇一

- 1、每天严格晨午检制度，发现异常，及时处理。
- 2、全面细致地完成家长交代的事情，并及时予以反馈
- 4、管理好班级物品，教会幼儿正确的使用方法，避免出现问题。
- 5、做到每天、每周及时消毒，避免传染病的发生。
- 6、严格接送制度，教育幼儿不擅离开成人和集体，增强安全意识。
- 7、教育幼儿知道耳、鼻、眼的用途，不用口衔或吞咽异物，不往耳道鼻孔里塞异物。
- 8、培养良好的饮食习惯，避免烫伤和食物中毒。我们鼓励他积极参每月我班都有重点地开展安全教育活动，如九月是进行幼儿入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。十月是进行户外活动和大型器械的安全教育。十一月进行进行咳嗽、打喷嚏的卫生卫生教育，同时培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯，还进行了消防安全教育等。十二月结合季节变化，引导幼儿知道天气冷时要注意适量运

动，冬季防寒具体措施。对幼儿进行幼儿健康和个人卫生教育。如此有计划地进行，逐渐提高孩子们的安全认识。

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我班教师始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本学期未出任何一件安全事故，安全工作圆满结束。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇二

大家好！

20xx年也是我们xx极具挑战的一年，在这一年里，我们xx也经历了太多太多，一切都似乎突如其来又让大家充满无奈。花生原料的忽涨忽跌，全球经济寒流对市场的萧杀都不期而遇，这令许多休闲食品企业顿陷困境。

我们xx公司在这种形势下顶风冒雨，怀着一股豪情坚定地迈过了xx年，这一年中我们一路披荆斩棘，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕犯错误，但是我们最怕知错不改，我相信，今天xx的错误必将成为xx未来更加辉煌的基础。

沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们xx人是一支同心同德、能征善战优秀的队伍，因此在这里我代表xx向所有兄弟姐妹表示衷心的感谢，向我们同甘共苦的经销商朋友表示衷心的感谢，向我们雪中送炭的供货商朋友表示衷心的感谢。xx无论将来做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的兄弟姐妹和我们尊敬的合作伙伴！

大家知道xx的诞生起源于xx年，经过几年xx人的勤奋努力，加上迎来了xx酒鬼花生的好时机，从都江堰到今天成都崛起，已经凝聚了一支上几百人的队伍，面向全国经营着xx品牌，企业的规模和本质已发生了变化，我们不仅拥有成都市著名

商标而且还是xx省名牌产品，已从小家发展成一个大家，能有今天的荣誉，来自我们企业每一位员工，以及更多来自全国各地的销售精英和优秀员工的共同努力是分不开的。不仅如此，企业的目光也从花生休闲食品的奋斗延伸到整个休闲食品事业。企业的价值观也从单纯的经济效益拓展到品牌效应。

我希望xx真正能成为大家自己的家，将大家凝聚起来，使企业成为大家的价值皈依和精神家园，有国家才有我们的大家，有了大家才有我们的小家。小家、大家、国家，家家相连，产品、企业、品牌，时时在心，真正做到永续经营、企业长青。

展望新的一年，我们依然是豪情满怀，首先是我们要认真的应对当前愈演愈烈的金融危机，国家领x人也在不同的场合强调“信心比黄金和货币更重要”，“当金融和经济危机到来的时候，企业家的信心尤为重要，人民的信心尤为重要，国家领x人的信心也尤为重要”。*有巨大的市场潜力、丰富的人力资源和自主创新的能力，有理由相信，在*的坚强、正确领导下，我们一定能够战胜危机，重振国内经济发展信心。人生难免有冬天！“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临，并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战、更有机遇。危机不可怕，但企业没有准备就真的很可怕。在国内大环境不利、低廉劳动力成本优势逐步丧失之际，转型也好、升级也罢，都将带来刻骨铭心的阵痛。我们xx必须直面这场挑战，向成本控制要效益，向品质保证要市场——以生产成本控制获得发展新动力，以管理体制创新降低运营成本，以产品创新赢得新的市场空间。“成本控制、品质保证是战胜这场风雨的支点”，这决不仅是一句口号，更预示着一次壮烈的凤凰涅槃。

冬天来临了，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇、战略性转折机会，抓住它并利用它。危机与机遇是同行的，对未来长期的休闲食品消费，我们还是充满信心的，尽管当前休闲食品受到寒流的影响正在逐步展露出来。而经济动荡时期，是对行业企业的一次大洗牌，能够适应这种变化环境，并能够从容应对的企业，能够顶得住压力，经受住考验，经受住了风雨的洗礼，将可能实现企业脱胎换骨的转型。在风雨的洗礼后变得更加坚强！

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇三

□

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人；还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面

的预案演练和培训考试;我们对新工238人进行三级安全教育,换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织,参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训,让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识,做到我要安全,我保安全,进一步提高了职工的安全第一思想,增强了安全意识,提高了安全素质和操作技能,对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

今年以来,我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题,根据分厂的部署,在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动;7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动,我们始终抓住以“八防”为重点内容,开展工作;八月份由分厂组织,全面开展安全大检查活动;11月份开展“119消防节”活动,同时开展自查自纠,消隐防灾等工作;12月,分厂组织落实全年安全生产无事故活动;将“安康杯”活动具体内容,贯彻到底。总之,通过各个专项活动的开展,进一步促进了炼铁厂的安全管理,保证了分厂的安全生产。

□

在安全检查工作方面,首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动,(我们坚持每周一次的安全综合性检查活动)在抓好专项的安全检查同时,还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查,检测、计量设备和机械设备检查,电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题,分厂下达隐患整改通知给有关车间,坚持安全整改“三定四不推”原则,逐一进行整改,特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造,起重设备的整改,四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源,杜绝了意外事故的发生。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇四

今年，办事处认真领会贯彻市委四届七次全体（扩大）会议精神，始终坚持走“一主三化”的道路不动摇，以“两风”推动“三落实”，结合自身发展实际，全处上下统一思想，切实把招商引资作为推进新型工业化和促进处域经济快速发展的首要工作来抓，使全处工业经济步入良性循环的发展轨道。今年共接洽外商项目25个，接待市外客商270人次，其中在我处投资落户的项目有6个，协议引资亿元，实际到位资金5100万元，其中固定资产投资4805万元。

回顾今年的招商工作，我们主要抓了以下几个方面：

今年，办事处针对过去招商项目规模小、档次低的现状，高度统一思想，明确工作重点，在抓好一般项目的同时，集中精力，以商招商，抓一批规模大、效益好的好项目，通过一年时间的运作，目前已初见成效。由匈牙利籍客商xx先生滚动投资的xx纺织项目总投资4800万元，现已完成征地、规划设计、围墙修建等工作，正在进行主体厂房建设。该项目建成投产后可年产纯棉坯布1000万米，实现年销售8500万元，利税1600万元，安置人员就业500余人。xx仓储潜江连锁店项目，现已完成建筑设计、周边协调等前期准备工作，目前正在进行桩基础施工，预计春节前可完成一层基础建设。该项目总投资亿元，建成投产后，可实现年销售额过亿元，利税过千万元，安置就业人员400余人。

今年，办事处为进一步优化招商引资硬环境，始终把“xx民营科技工业园”的建设摆在突出位置，群策群力，集中全处的人力、财力快速推进园区基础设施建设，同时积极争取省、市各级领导和有关部门的重视和支持，市委、市政府成立了以市长为指挥长、市直各有关科局为成员的指挥部，办事处抽调7名干部专门投入园区建设，每周开一次调度会，目前，各项工作按计划已基本完成，道路硬化3500米，自来水

管道铺设1600米，电力线路架设20xx米，涵闸建设90处，电讯、广播电视、燃气、下水道等设施已完成预埋管道。目前正在进行土地统一征用的群众协调工作。市政府还出台了“凡进入园区的外商项目土地价格统一为每亩1万元”的优惠政策，现已有3个项目计划在20xx年进入园区。

招商引资仅仅依靠哪一个人、哪一个单位或哪一个部门是难以出好成果的，对此，办事处把全处人民动员起来，积极参与招商。今年6月上旬，办事处与市工商局联合召集xx城区各私营企业家开专题会议，研究招商引资，发展地方经济问题，会上大家踊跃发言，献计献策，表示一定通过自己的业务影响，广泛联系朋友、客商来我处投资兴业，目前已在三个项目正在落实之中。今年，办事处还组织各村、居干部外出招商20多人次，使全处招商意识普遍增强，招商效果明显提高，引来了一大批实力雄厚的客商来潜考察投资。

20xx年，办事处将进一步巩固今年的招商成果，为正在建设的xx纺织□xx仓储□xx食品□xx医材□xx汽车零部件等项目做好全方位跟踪服务工作。同时，把侧重点放在园区招商上，力争引进一批名企业、大老板进入园区，为工业园区的稳步发展奠定一个良好的基础。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇五

1、加强围绕安全做好员工教育和宣传工作。传达贯彻公司及矿区安全生产形势，强调树立安全责任意识 and “安全第一”的思想和理念，协助生产技术部门做好安全管理措施落实和隐患排查工作，重点加强生产现场“三违”现象的检查和整改落实工作，为安全生产创造良好的稳定环境。

二是定期组织公司安全管理人员、特种作业人员参加有关部门组织的专业知识培训，不断提高安全管理人员业务水平和特种作业人员操作技能，确保安全管理、特种作业人员持证

率。平时利用自己负责组织各部门培训的机会，协同各部门兼职安全员，每月对部门的员工进行安全知识培训，共同学习公司的各项安全制度、各项事故案例、上级及公司安全部门的要求文件等，提高部门职工的安全意识与责任意识。

3、组织参与违章现象的检查与治理。在安环部、采矿队联合进行的违章现象治理活动中，对违章现象进行通报及查处，消除违章操作过程中的不安全因素，防止安全事故的发生。

4、组织完善各部门的各项安全管理制度。组织召开安全专题会议，各部门负责人及相关人员参加，对各部门的各项安全管理制度逐条进行讨论、修订、完善。

5、编制修订矿区综合应急救援预案和各项抢险救援预案，完善安全资料归档。

6、加强对新入职人员安全教育工作：及时将新入职人员身份证、特种作业人员操作证复印归档；及时安排时间组织新进场人员进行进场“三级安全教育”，并进行安全及消防考核，确保每个作业人员都合格。

变为现在的“我会安全”的思想理论，在职工的安全培训中，必须时时灌输此一思想；另外，必须加强安全的检查，对所有不安全的行为，都要受到相应的批评及考核，因此建立各部门的安全检查与考核制度是十分有必要的；再者，要加强设备方面对安全的保障，通过对设备进行消缺、技术改造，减少设备本身的不安全因素，减少对设备操作人员及使用人员的伤害。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要表现在力度方面。在组织、沟通能力上还尚有不足之处。另外，对于其它车间的设备及安全知识尚需要时间学习。在今后的工作中，我会认真学习语言沟通技巧和加强语言组织能力，敢说敢管，努力把安全环保工作做得更好。

1、根据xxxx年度安全环保总结分析结果，进一步细化安全环保工作标准，制定xxxx年安全环保工作实施方案和目标，确保下年度安全环保工作正常开展，全面实现年度安全环保目标任务。

2、严格落实安全生产责任制度，把安全生产纳入各级领导干部业务考评体系，明确责任，加强考核，建立完善激励约束机构。进一步加强对重点行业、重点领域、重点企业安全生产工作的监督检查，确保安全监管的主体责任落实到位。

常化、规范化、标准化，建立“自我约束、持续改进”的安全管理机制。

4、对矿山的主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，严格实行安全资格准入制度，坚决取缔和纠正无证上岗作业等违法违规行为，减少和杜绝各类事故的发生。

，观看有关安全教育科教片，不断提高全员安全思想意识和安全管理水平。

6、加强日常安全检查，对查出的安全隐患明确责任人、整改时限，严格落实整改，保证各类安全隐患消除在萌芽状态。

7、严格按照xxxx年安全环保工作计划，合理部署安全环保工作，确保计划项目落实到位。

8、定期组织矿区各部门、施工单位召开安全环保生产例会，科学合理布置各项安全环保及专项治理工作。

9、坚持“防抢结合，预防为主”的原则，做好矿区防汛管理工作，落实防汛工作责任制，做好防汛等季节性灾害应急工作。

10、定期组织职工进行防汛、防火、地质灾害、炮烟中毒等

各种安全事故应急演练，提高职工遇险应变处置能力。

安全环保部 xxx

xxxx年1月5日

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇六

欢迎来到本站，下面是小编为大家搜集整理的安全工作总结，欢迎大家阅读与借鉴。

今年以来，我盘山制梁场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我盘山制梁场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的

职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“制梁场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文

化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我制梁场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。制梁场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我制梁场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动 本文来自：

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(制梁场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实

开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、“一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

1、为了大力宣传安全月活动内容和安全知识，安环部结合综合办公室，制定了8条安全宣传横幅，悬挂在公司醒目位置。

2、安环部利用车间早会时间，深入一线，向员工宣传安全月活动内容，同时提醒员工遵章守纪，注意安全，避免各类安全事故的发生。

3、组织班长以上管理人员，召开安全月专题培训会议，重点培训常用的安全知识，并组织管理人员进行考试。

4、利用飞信平台，向所有管理人员发送安全知识短信，提高大家的安全意识并提升安全素质。

1、各车间开展自查自纠活动，每天做好安全自查记录，寻找隐患点，并积极落实整改，并在x月xx日将车间内需要进一步改善的合理化建议汇总以后交到安环部。通过活动，安环部收到合理化建议共计44条，安环部已经结合车间研究整改措施，已安排相关责任单位逐步落实整改。

2、安环部结合车间实际，制作常用安全知识题库，通过qq群平台向全公司宣传，鼓励大家多看多学，然后组织现场安全知识抽问，对回答正确的员工奖励花露水一瓶。本次活动共计抽问349人，回答正确309人。通过本项活动，广大员工提高了对安全知识的学习兴趣，也掌握了常用的安全知识，起到了良好的学习效果。

3、安环部组织现场安全员每天集中巡查，检查现场安全隐患，同时在6月12日由分管领导带队，组织工程部、生产部、办公室对生产现场进行了联合检查，通过各类安全检查活动，共计发现45项安全隐患，其中报公司领导监察12项较大隐患，

目前已整改33项，其余12项隐患正在积极整改中。

1、为提高员工的安全戒备心理，做到“安全警钟常鸣，人人重视安全”[]x月x日，安环部组织公司应急管理小组在充电a车间进行了“20xx年万洋绿色能源电器火灾应急演练”，并邀请了思礼镇政府的相关领导到现场观摩指导。通过本次演练，为公司全体员工展示了一场生动的消防应急救援教育表演，提高了全体员工的安全意识，现场的观众也学到了常用的消防知识。

2、积极响应政府号召，广泛利用社会资源，结合思礼镇政府，于x月xx日和xx日，在市汤帝广场和思礼镇文化广场举行了安全知识有奖竞猜活动，提高群众安全意识，让群众理解安全，支持安全。取得了社会对企业安全的信任和支持。

3、印发“致员工家属的一封信”，并发放给全体员工，要求员工带回家中，让员工家属理解公司的安全要求，同时提醒员工时刻注意安全，做好安全防护。这项活动也促进了员工及其家属对安全工作的理解和支持。

通过以上一系列的安全活动，有效提高了员工的安全意识，同时也使员工学到了很多宝贵的安全知识。真正做到了“强化红线意识，促进安全发展”的安全月主题目标。

x月是每年的事故高发期，通过在x月份组织安全月系列活动，也能起到有效遏制安全事故的作用[]20xx年公司发生了6起安全事故，通过今年的系列活动，今年x月份发生3起安全事故，其中两起为轻微伤害事故，一起无需报工伤处理。相比去年同期，事故数量下降了50%。

在安全月系列活动中也涌现了很多积极参加活动，在活动中表现优异集体和个人，充电a车间为了成功举办消防演练活动，员工不辞辛劳，利用下班时间，进行演练彩排，并在演练中

严格按照应急预案要求，做到临危不乱、紧张有序，对演练的成功举行起到了至关重要的作用。

在现场抽问安全知识的过程中，回答正确率比较高的三个车间依次是分板车间、包片车间、化成车间，这三个车间非常重视本次的安全月活动，员工能够认真学习安全知识，同时员工安全素质的提升也对车间的安全生产起到了保驾护航的作用。

但是，在本月的系列活动中也存在一些不足，例如：

- 1、管理人员的安全考试存在抄袭现象，影响了考试的公平性和识别性。
- 2、仍有部分车间认为安全活动影响了生产，不愿深入宣传安全知识，甚至认为安全活动是在给安环部做事，跟自己没有关系。
- 3、由于月底放假，导致员工思想涣散，引发了数起安全事故，也反映出我们的安全管理工作对形势变化的控制能力不足，准备不充分。

在安全月的系列活动中，各车间、各部门对安全工作的责任心表现无遗，对比之下差距立现，这也反应了我们安全工作存在的薄弱环节。今后，安环部将重点对提高管理人员的安全责任心和员工的安全知识开展工作，通过签订安全责任书、闭卷考试等活动，改善目前的管理短板。

安全月即将过去，但安全管理工作才刚刚进入深水区，安全活动将会持续进行，今后安环部将针对活动中发现的管理短板，继续开展各类安全活动，确保公司安全生产，维护公司的长治久安。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇七

今年以来，我厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我厂未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐、打造平安作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各车间层层签订安全生产目标管理责任书，各单位行政“一把手”是安全生产的第一责任人，风险抵押金、安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的单位和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故单位主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开具“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，特殊情况由安委会通报嘉奖。鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到车间、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“厂部统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析历年来厂内外事故原因、教训，对现有的安全生产规章

制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各单位负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，累计举办各类培训班8个，培训人员1500人次，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关专家技术人员现场讲课等形式，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我厂的电器、机械、煤气、氧气、天车、高温液体吊运、皮带机、放射源、压力容器、介质管网、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是天车、吊具、高温液体容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各车间组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。厂部专业人员各负其责，对各单位专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑

有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我厂生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患130多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

麦收等职工易造成疲劳极限的时间）二是抓好关键部位（厂级重大危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、评选“安全哨兵”、“安康杯——一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我厂检修安全管理规定，严格落实安全确认制，做到“九不检修”、“六必须”、“六严禁”，实现风险受控。在检修和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度（开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会），实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得

住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我厂生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

最新驻外工作心得体会 安全工作总结(8篇) 篇八

1、2月份，正值春节期间，公司对春节安全生产工作和值班守护工作进行了安排。制定了春节期间安全生产工作和值班守护工作方案，并下达公司各部门和各二级库执行。公司成立了春节期间安全生产督查领导小组，由总经理先担任组长，部门负责人以上领导为成员，各部门按照自身工作职责，开展了第一季度安全生产工作的检查。对公司总库和二级库库区安全设备、消防设施、值班措施等方面的工作进行了全面和详细检查。回收网点安全检查，主要针对火灾安全隐患。对各网点灭火器是否配备齐全、灭火器是否在有效期内、物资是否分类堆放、卫生是否清洁等问题进行了详细检查。对检查中发现的隐患及时处理，彻底消除可能导致安全事故发生的因素。

公司值班人员在值班期间，不定时对总库、各二级库进行了电话检查，确认各库是否随时有人值班，并将上级检查和自身对各库进行的检查记录在案，由于公司对春节期间安全生产工作高度重视，认真部署，确保了节日期间无任何安全事故的发生。

安全生产责任制是公司安全生产工作基础。春节过后，安全生产和后勤部根据公司工作要求，针对公司机构调整情况和安全生产情况工作实际，安全生产工作层层落实、人人负责

的原则，公司分管安全的领导与各部门负责人签订了安全生产工作目标管理责任状，并要求各部门负责人与各岗位从业人员签订安全生产责任状，将责任状分部门归档保存。

安全检查是安全生产最重要的手段。今年以来，公司各级领导和相关部门都陆续对自身工作范围内的安全生产工作进行了检查，并取得了良好效果。2月16日，公司主要领导就总库进行检查时发现雷的管库内门松动，总库人员当日即整改完毕。3月份，按照公司领导有关安全生产工作要求，安全生产和后勤部联合民爆综合部对公司各二级库、临时库、再生资源回收网点进行了安全检查。

各二级库情况较好，未发现安全隐患。3月7日、3月17日在大坝临时库例行检查中，发现存在库房通风口未安装铁丝网、库区摄像头无防雨设施、未建立巡查记录和安全设备检查记录等问题。检查人员当即对该库下达了整改通知。该库随后上交书面整改报告，在整改期限内整改完毕。

1月26日，安全生产和后勤部对综合市场、酒店、停车场、洗车场进行了检查。检查中发现综合市场在消防通道放有液化气罐、液化炉、柴油桶。当即对其下达了整改通知，要求立即将液化气罐、液化炉、柴油桶搬走，并对综合市场负责人罚款200元。3月份，安全生产和后勤部与民爆综合部在对再生资源回收网点进行的联合检查中，发现灭火器过期或数量不够的情况较突出，其中有3个网点缺灭火器1个，1个网点有1个灭火器失效，1个网点缺2个灭火器。

检查人员对这5个网点都下达了整改通知，要求限期补充灭火器。中枢网点卫生情况不尽如人意，茅台网点卫生比较好。检查中还发现，由于各网点负责人和工作人员的文化程度和重视不够等原因，绝大多数网点没有开展收购物资台帐登记。

3月以来，各二级库均汇报避雷设施检测已经开展。其中，长岗、茅坝两个二级库的避雷设施检测报告已经交到安全生产

和后勤部，其余二级库避雷设施检测报告还未交来。安全生产和后勤部在检查时已通知各二级库，须按时将避雷设施检测报告送到公司存档。

1、安全检查力度不够。安全生产和后勤部由于身兼办公室、安全生产两块任务，人手比较紧张，陷于事务性工作。导致一季度的安全检查中，只对各二级库的检查能保证每月一次，而对再生资源回收网点检查次数相对较少。

2、少数岗位人员责任心不强。2月份，总库雷的管库内门发现松动。这项隐患本来应该是总库工作人员首先发现、首先报告、首先处理。但却是在公司领导对总库的检查中才发现。说明相关岗位人员马虎大意，责任心不强。

3、临时库人员素质有待提高。一季度的安全检查检查中，大坝临时库出现问题较多。虽然都及时进行了整改，但相对于其他二级库，临时库的人员无论是工作素质还是责任心，都有待加强。

4、再生资源回收网点的问题。由于网点的从业人员文化素质不高，法律意识淡薄，物资收购台帐登记绝大多数网点没有开展。同时，中枢各网点卫生较差，对公司“整脏治乱”工作形成了一定压力。

针对以上问题，第二季度的安全生产工作安排，应从以下方面进行：

1、落实各部门、各岗位主体责任。按照上级有关部门文件精神，全面落实安全生产工作责任制。以“安全责任、重在落实”为主题，组织开展好“安全生产月”活动。在去年的基础上，做好重大危险源应急救援演练。

第一季度安全生产工作总结5篇
第一季度安全生产工作总结5篇
2、加强安全保障体系建设，加强公司安全监管、安全资金

投入力度。在一季度安全检查基础上，根据年初制定的安全生产工作方案，开展领导检查、部门检查、岗位自我检查。各部门通力配合，将安全隐患消灭在萌芽状态。针对存在的问题，加大安全投入和技术保障投入，提高公司安全生产水平和事故防范能力。

3、严肃责任追究制度，。按照“依法依规、奖惩分明“的原则，对多次出现安全隐患的岗位人员，要严格处理，惩前毖后。对查出的问题，要进行回查，落实整改；责任部门必须对整改的问题，做出详细的书面报告。

4、加大警示问责力度。按照安全生产责任状的要求，层层落实安全生产责任。对多次出现安全隐患的部门，分管领导要进行约谈，加强督察，及时解决发现的问题。

5、加强重点部位监管。公司总库、各二级库、临时库和网点安全责任重大，安全生产和后勤部、仓储部、民爆综合部要加强对这些部位的监管，深入排查安全隐患，针对可能存在的消防、爆炸、盗抢等隐患，要根据预案，做好防范，确保不出现问题。

6、结合“安全生产月”活动，加强安全生产宣传教育，积极开展安全文化建设，强化职工安全技术职业培训，提高职工安全生产技能。

7、二季度气温将有大幅度回升，对安全生产工作有一定压力。公司各民爆仓储部门、二级库、临时库要定时开门通风，检查灭火器材和消防水池，能确保正常使用。尤其对各网点的检查要重视火灾隐患，灭火器过期或数量不够的，要及时补足，确保公司各部门各环节无安全事故发生。