

最新年度总结会议的开场白 年度总结会议主持词(模板6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

年度总结会议的开场白篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

很荣幸能成为今天总结大会的主持。

在这辞旧迎新、万象更新的喜庆时刻□xx公司送走了紧x忙碌、硕果累累的牛年，迎来了团结奋进、开拓创新的虎年。

今天，公司召开隆重而热烈的年度大会，认真总结x年取得的各项成绩；隆重表彰09年度为公司发展有突出贡献的优秀员工；安排布署x年度主要工作事项。

接下来，我向大家简单介绍一下大会的流程，大会一共分为3项内容：

第一、各代表部门给大家做xxxx年工作总结报告；

第二、总经理对公司xxxx年度的工作总结，对x年工作提出规划和期望；

第三、优秀员工颁奖典礼；

年度总结会议的开场白篇二

年度总结会议演讲稿 由本站会员“hbacc6060714”投稿精心推荐，小编希望对你的学习工作能带来参考借鉴作用。

年度总结会议演讲稿

我今天和大家谈谈关于让理想和现实的话题，题目是让理想照进现实。其实我这个说不上是演讲，更多的是把我和我们这个团队，对人生的想法，结合我们企业的价值观跟大家做一个交流。虽然我们的很多想法其实也不一定很成熟。因为我们自己也在创业，在改进，在不断进步的过程中。但我还是很想把我们对企业、对世界、对人生最根本的想法告诉大家。如果我们大家能够在思想上、在价值观上达到高度一致的话，那我想我们肯定是不可战胜。

第一，正确认识我们的现状和未来。

1、我们真的已经登顶中国的pe行业了吗？

我们在去年在清科榜单成了pe行业的第一名。但是我们真的是第一名吗？我是一个宏观上乐观，微观上悲观的人。我通常都看不到具体成功带来的喜悦，而是生活在危机感中，因为我知道失败必将到来，更何况我觉得我们离真正的成功还非常遥远。我觉得不管从哪一个方面看，我们显然都没有真正地登顶中国的pe行业。当然经过我们大家这些年的努力，我们显然已经是中国比较优秀的一家pe公司了。我觉得这点是没有疑问的，这是我们大家共同奋斗的结果。但我们和我们得到的这个称号距离还很遥远，还要很长时间的努力，我想这一点我们每一个人在欣喜快乐的同时，要有清醒地认识。

2、我们还在不在创业期？

我一直觉得，我们其实更多的不是一个投资家，而是一个创业家。有一次有个人问我们：他说我们都在投创业投资，你们都在投成熟企业，你们对国家贡献不大。我说：错了。我们自己本身就创造了一个优秀的企业，我们用生命来投资了一个一直在创业的企业。所以说：我们是创业家，我们是一个一直在创业路上的企业。因为我们创业期，所以我们会不断地有调整、不断地有改变、不断地有不完善、不断地有让大家不满意的地方；也恰恰因为我们在创业期，所以我们有梦想，有追求，有目标，有未来。我们期望着、我们梦想着，我们共同朝奋斗的方向努力着！我想这是一个创业企业最大的缺点，也是一个创业企业最大的优点！

在这个过程中，我们的同事面对我们长期的变化、调整，收入不高、待遇不好，工作繁重，你们这么久以来，一直刻苦努力，默默承受，跟我们一起分担，感谢你们！未来的成功和成就也一定是大家一起分享。在未来的很长时间内，我们还在创业期，我们希望大家依然能以创业的心态继续再往前走。

3、如果有一天我们真的登顶了，我们该如何？

我想如果在那个时刻，我们应该想三个问题。第一个问题就是刚才蔡总讲的，我们

4、我们在漫长历史中的伟大与卑微

在漫长的人类历史中，我想我们如果能够坚持不断努力的话，个体就会取得一点成就，我们整体也会取得一些成就。但是，我想在漫长的人类历史中，我们的个体和我们的整体一定是非常卑微的。人类群星闪耀，有过太多改变人类历史的时刻，我想，我们的一生，和这样的成就比起来，距离实在太遥远。就算我们有这样的能力，我们有这样的运气吗？人类历史在绝大多数时候都是在默默地流淌着，激动人心的时刻要好几百年来才会来一次。我们有这个能力，也未必会有这个运气。

在人类的历史中，我们是非常渺小，也是非常卑微的。但是如果我们能尽我们的努力，不断地奋斗，我们个体就是值得的。我们公司的每一个成员，每一个员工也好，高管层也好，司机班的司机也好，如果他这一生，像刚才吴刚讲的，尽自己努力，在不断前进的话，那相对于自己的一生就是非常伟大的。

二、关于志存高远

我后面讲的问题会慢慢地矛盾冲突。因为世界本来就是矛盾统一的。在矛盾中如果我们能够找得到统一的话，我们对问题的认识会加倍的深刻。

1、我们在创立公司时讨论的目标

关于“志存高远”，这是我们公司价值观的第一条。我们在公司刚刚创业的时候，在一个很简陋的小会议室里面讨论。当时我们说要创立一个中国有竞争力的股权投资公司还是最有竞争力的股权投资公司，后来我们决定用“最”。开始我们有点害怕，感觉提这个“最”字我们能做到吗？但是作为奋斗的目标，我们不后悔提了这个要求。我想经过这几年努力，我们初步向这个目标靠近了一步。如果在成立那一天，我们只是想成为一个中国比较好的机构，我们一点不会有今天，我们没有这么巨大的勇气去选择这么一条荆棘丛生的道路，更没有勇气坚持走下去。

今年10月份的时候，我在美国拜访全球的一些投资机构。在旧金山附近的sandhill公路，这是美国投资历史上极富传奇的一条公路。这条公路的附近分布了美国过去三十年间崛起的最优秀的一些公司，包括：苹果、惠普、思科、谷歌、ebay、facebook等等；同时，这里还有全世界最优秀的投资机构，全世界最好的都聚集在那里。我在那里交流学习，在一个傍晚，我们在这条公路快走进峡谷的地方的一家酒店rosewood酒店和一些国际上的投资者聚餐交流。夕阳西

下，晚霞漫天，落日余晖，在更远处，这条公路蜿蜒进入到了沙丘和沙漠中，景色非常壮美。当时我告诉他们说，我们将来也会在这个地方开个办公室。当时很多人都笑了，他们可能觉得中国人能够在中国折腾折腾就了不起了，还想到美国来开办公室。我说我们不仅会开，还会经过长期的努力成为这里最好的公司之一。他们都沉默了。只要我们不断努力，我们能做到的。我相信。

这也让我想起来20xx年的一个小故事。那时xx产业基金刚筹备，我有一个师弟在那里。他问我：师兄，你说这个pe行业里面哪几个机构不错？我说，天下英雄，就是你们和我们，你们会是国有机构里面最好的，我们会是民营里面最好的。他当时付之一笑。过了三年，他给我回了一封邮件，他说：师兄，没想到被你言中了。然后他从中信辞职，来到我们公司。当然，他离开来我们这里我并不说明中信产业基金没有我们好，他们也是极其优秀，甚至有更强的综合实力。只是我们公司更适合一个草根，更能够让一个一无所有的人在这里成长。

一个人倘若没有远大的志向，就会度日如年；我们在过去，现在和将来，之所以能奋勇向前，就是因为我们有过，有，并将继续有这从来没有动摇过的远大目标。

2、关于志存高远与脚踏实地

如果光有远大的志向，最容易犯的错误就是不愿意把每一天、每一件小的事情做好。因为你总是想这些宏伟的大业，却不愿意在每一个小事里面花工夫。各位，我们不能忘记，我们是一无所有的人。我们在创立这家公司的时候，我们可以说几乎一分钱都没有。我们大多数的同事在进入我们公司的时候，我想恐怕还去不了高盛、去不了摩根斯坦利，在全国的投资行业的从业人员素质来看，我们也不是最优秀的。和大家一样，自己也是如此，我们的合伙人也未必能去全世界最好的投资公司担任主要的管理者职位，担任不了。恰恰因为

我们一无所有而又志存高远，所以我们特别需要脚踏实地，把每一件事情，尽我们最大努力都做到最好。如果没有这么一个过程的话，我们所有的`梦想、理想都是空中楼阁，不可能实现。

3、关于胸怀天下与虚怀若谷。

有远大的志向，通常都能有广阔的胸怀。我们的确要有藐视一切的决心、藐视一切的勇气，我们也必须有极其远大的胸怀。但是这并不是说我们能在别人面前非常张狂，我知道我们有同事犯这样的错误，经常也有人告诉我说，你们公司的谁谁谁非常张狂，觉得自己在最好的公司里面，觉得自己很了不起。我很肯定他对公司的自豪感以及他自己的自信，但是我们更要做到虚怀若谷。当你真的拥有极其广大的胸怀，对自己有极其高度的自信，那就一定会是静水流深，内心坦荡，谦虚谨慎的。任何一个没有足够谦虚谨慎的人，一定没有足够的自信；任何一个没有极其广大的胸怀的人，也不可能创造盖世伟业。

4、要在长跑中胜出

我们因为志存高远，我们看十年后、二十年后、三十年后的中国与世界经济，所以我们要致力于在长跑中胜出。刚才吴刚也讲了，我们在20xx年要花更多的工夫，把我们内部的流程、管理做好，我们要做得更强。在这个基础上再把它做得更大，这是我们20xx年首先要做的。因为人生很漫长，要检验一个投资人的投资能力，要经历很多次周期，甚至等到他自然生命结束了，才能够盖棺定论；要检验一个企业，第一代的企业家离开人世，都未必能够检验出这个企业是否足够优秀。如果我们没有做好在长跑中胜出的准备，我们就不能实现我们高远的理想。

三、关于业绩导向的绩效制度

我今天谈的问题是“理想照进现实”。如果我们一边谈理想的，一边又是一个业绩导向的管理制度，谈钱，大家觉得这矛盾吗？我觉得一点都不矛盾。在人类历史以来，最好的分配制度就是按劳分配。用田园生化董事长李卫国的话说，按劳分配就是劳动多的人多得，劳动复杂的人多得，同样的劳动所在的地方越艰苦，劳动条件越差，他就越多得，我们的整个激励制度就按照这个来设计的。我想它可能并不是最人性、最完美的，但它是人类历史上到现在为止最科学的一个。在我们所能看到的视野范围，这种制度也是实现长远的企业理想的唯一途径。

我们在用人上，也并不完全是仅仅按绩效来判断一个人。我们首先是从品德上来决定我们要不要一个人。一个人的能力再强、业绩再好，品德不好，我们就不会要。我们根据每个人的能力来确定每个人的职级，所以在我们公司里面，各位不要有过强的等级之分，如果你有足够强的能力，那你要把它展现出来，我们会根据你的能力给你一个合适的职级。在收入上，我们则根据按劳分配的原则，根据每个人的绩效来确定每个人的薪酬。概括起来，可以这么说：以德定取舍，以能定职级，以绩定薪酬。

业绩导向与敬天爱人。如果以业绩导向来说的话，那么应该凡是业绩优秀的人才能留下来，没有业绩的人就是要被淘汰的人。长期看我觉得一个商业机构要存在下去，的确要坚持这样的原则。但是我们同样也强调一点，敬天爱人。我们尊重我们遇到过的每一个人，关心能够在一起努力的每一个员工，珍惜和所有人能共处的每一段时光。所以我们不会过于短期的看一个人的业绩，也不会把业绩作为对每个人评判的唯一标准。每一个人来到这里，就算他离开，我们依然会尽最大的努力，为他创造一个好的离开的条件，为他创造一个好的生活的环境。我们也有离开过的员工，出去生活很困难，我们依然会在经济上帮助他。一些同事在短期业绩上，不一定符合我们的要求，但是我们依然会关爱他，给他更多的时间和空间去学习和调整，这就是业绩导向与敬天爱人的辩证

统一。

除了业绩之外，我们还要追求什么？去年年会上，我们谈了我们长期以来的追求，致力于创造一个超越个体生命的伟大组织。在人类几千年里，任何一个机构如果没有超越利益之外的追求，都不可能长久。所以我们的机构和我们的个人也一定要有超越利益之外的追求，不然我们层次很低，也不可能经受住长期的、艰难的、复杂的考验，遇到风吹草动就会散伙。不要看我们人很多，如果没有超越利益之外追求的话，我们就是一盘散沙，在一个大的危机到来的时候，很快就会烟消云散。

四，关于个体与集体的问题。

社会发展到今天，已经很难让个人英雄主义存在了，甚至包括最强调个体性的艺术家，如果没有一系列的人为他服务配套的话，他都不可能成为一个现代社会意义上的有影响力的艺术家。个体只有结合为一定的集体，才能够实现自身在现实世界的生存和存在，但是集体也必须依托于个体的能力而存在和发展。所以我们一起加入九鼎投资，因为我们在一块儿才能更好的生存；而九鼎投资也是因为我们的存在而存在的。我们是相互依存的，我们中的每一个员工和九鼎这个集体都是这个关系。然而我们又是对立的，因为每一个个体都有他的需求，而每一个个体都希望最大化的占有资源，所以在每一个集体中，个体与个体之间、个体与集体之间长期是存在着分裂和对立的。就好像每一个人都希望多发工资、多发奖金，每一个人都希望我多拿，别人少拿，所以在很大程度上，他是分裂和对立的。但是个体又要依托于集体才能够存在，所以，我们在管理中，从哲学上讲，要努力达到这两者的统一。

我们的底线是个体要生存，集体要存在，就我们公司而言，首先要保证大家在这个平台上面可以生存下去，不管环境多艰难，希望首先大家可以生存下去，不管你们的生活还是家

里人的生活，如果我们不能让这个集体的每一个人在最坏的情况下生存下去，那我们这个集体是非常失败的。我们同时要保证这个集体的存在，如果我们的集体不存在了，也谈不上保护这个集体中每一个人的生存了。所以我们今年在激励体系上又做了一些调整，做了一些变化。我也希望大家能理解我们。因为我们还在创业期，我们的的确确有很多没有做得太好的事情，有很多需要不断改进的事情，但这样做只是为了让大家集体存在的时间更好、更长久，存在得更久远。我们也会尽我们的努力，保证这个集体里面每一个个体的生存。

我们希望达到目标是什么呢？是个体在不断进步，集体在不断发展，就是刚才吴刚和蔡总都讲到的，如果我们的个体在进步，不断走向优秀，达到刚才提到的那些条件的话，那我们的集体一定是蓬勃发展的。过去的五年其实走的就是这个路线。我们创业时甚至并不真正懂投资，我们投的第一个项目甚至可以定性为上当受骗了，在很大程度上被糊弄了，就这么一个背景，这就是我们那时的个体背景。但是经过过去的五年，我们个体进步了，从不懂投资到慢慢的懂一些投资，到慢慢的更加熟悉和精通投资。我们的集体也一样，从一个微不足道的小公司，成长为行业里比较优秀的企业之一。我个人对这个集体也深怀感恩之心，如果没有九鼎这个集体，现在恐怕我还在人民银行当一个公务员，每天在缺乏创造力的无趣工作中浪费生命。我不想过这样的生活，是九鼎给了我这个个体改变和进步的机会。我也希望我们的每一个同事，你想想在过去的几年，你在这个平台上所获得的进步，也希望你们发自内心的感谢这个集体。每一个当有感恩之心，尤其是对你身边的人和你赖以生存的集体。

我们最终希望达到的愿景是什么？我们希望我们的每个个体都是自由的，幸福的，我们的集体是伟大而恒久的。这需要非常长的时间，需要我们整个公司有更多的积累、更多的发展，需要我们有更好的行业地位，需要我们把大家培训得更好，大家进步得更快，我们会为这个目标不断努力。

斗，真是一件非常偶然、非常值得珍惜的事情。我们会尽我们的努力理解他人，尊重他人，共同去分享荣耀、面对困难，并不会轻易的放弃任何一个人。

五、当我们面对质疑——让我们看看曾经的巅峰

在过去的一年里，因为我们的快速发展和扩张，有很多的人质疑我们，不信任我们，甚至等我们的笑话看。这其中有真正关心我们帮助我们的人，他们提醒我们，指点我们，警示我们，我们深怀谢意。但也有缺乏思考盲目怀疑的人。每当遇到他们，我都想，如果能够让这些盲目质疑我们的人仰望星空，看看人类历史上曾经做出过的伟大成绩，他就会发现，我们当前的成绩、我们的速度、我们的进步是多么微不足道，他的质疑又是多么可笑。

1、一个公司可以做多大？

关于规模的问题很多人问，说你们公司规模是不是太大了？我跟大家讲了一个历史上非常传奇的故事，就是19xx年jp[]摩根与卡耐基的对话，企业史上叫世纪之战。卡耐基当时是美国最大的钢铁公司，也是美国财富排在最前面的几个人之一[]19xx年，摩根找到他，他们只谈了几句话，摩根说：你这个企业各方面都不错，就存在着一个问题。卡耐基问存在什么问题？他说：规模太小。卡耐基惊呆了，然后摩根说：你能不能想象一个企业产量占到美国产量的一半以上[]19xx年2月5日，依托于卡耐基钢铁和摩根的钢铁公司，并购了一些矿山和相关企业后，美国钢铁公司正式成立，他在巅峰时期钢产量超过美国钢铁行业的60%，全球产量的30%。

各位，这是一百年前的钢铁产业，不是今天的钢铁产业，各位如果对经济发展史有了解的话，就知道一百年前钢铁产量占全球30%，意味着什么。我想如果说到规模的话，我们跟这样一个规模比，渺小这个词语都过大的形容我们了。

2、一个公司可以做多快？

很多人觉得我们发展太快，似乎不应该有这么快的发展速度。如果仅从速度说，我们真的足够快吗？19xx年1月，有一家公司成立；19xx年4月，推出了第一个产品；19xx年12月上市；19xx年成为了世界500强。

3、想像力可以多大？

从不否认，我们有巨大的企业梦想。很多人质疑，我们的梦想太不切实际。一个机构和一个人，可以有多么大的想象力。

19xx年，有一家微小的做磅秤的小公司，为了振奋精神，树立理想，决定改名为国际商业机器公司，员工和同行都觉得这个小公司改为这个名字很可笑，但是经过几十年的努力，他们做到了，这就是今天的ibm。

其实在中国历史上曾经也是不缺乏想象力的。但是到了今天，我发现很多中国人已经没有想象力了，每天满足于眼前的利益，混迹于得过且过的日子。我们是非常讨厌这种生活的，我们宁愿去激烈的努力，即使接受失败，也不会去过这种灰色的日子。

中国人曾经有多么巨大的想象力呢：1583年，努尔哈赤24岁的时候，他的父亲被杀了，留下了13副盔甲，他们以遗甲十三副起兵，奋战33年，1616年，把后金统一了，就是女真部落统一了。在1618年春天的时候，他们开部落大会，他发了一个言，以“七大恨”告天，他说我们特别恨明朝，他们长期欺压我们，我们决定要去攻打他们。因为在当时后金的人口是六十万，大明人口有一亿，很多人都惊呆了，但是努尔哈赤坚决的说，明日起就开始攻打明朝。各位，我们的想象力，比起努尔哈赤的想象力，那不知道差了多少！当时他说这句话的时候，就好像今天越南说他决定要消灭美国，跟这个相比，我们的梦想没有多大。

六、关于欲望与理想

这个问题我也特别想跟大家做个交流。激励人向前的到底是欲望还是理想？我觉得都有。欲望会激励人向前，理想会激励人持续的向前。但我觉得能够支撑人走得更长久的是理想。人的欲望不外乎是生理的欲望，还有虚荣心的欲望，这都更容易得到满足。如果你没有一个长期持续的理想支撑你的话，你会很难坚持一直走下去。

萧伯纳说过，当人饥饿的时候，只有一种痛苦，当人吃饱穿暖的时候，便有无数的痛苦。那就是因为他没有理想。他的欲望满足了，但是没有了理想，所以陷入痛苦。我们在选人的时候，有一个基本观点，最希望什么样的人呢？首先，我们希望他一贫如洗，穷人，这样的人受过苦，欲望强，能干活，肯吃苦。但是我们更希望他在一贫如洗的同时还胸有大志。因为一个胸怀大志的人才可能产生长久的理想，才会跟我们一起长久奋斗下去。

怎么分辨欲望与理想呢？我觉得有一个非常简单的方法来分辨，如果你所做的一切都是为了自己的话，那通常都是欲望；如果你所做的事情在你自己的小圈子和小范围之外，尤其是在自己之外的话，那通常是理想。我引用梁漱溟讲的两句话，不知道大家有没有读过他的著作，他是中国近代我非常钦佩的一个人。他说必须不是从自己躯壳动念，而念头真切才是真志气。他讲的就是要超越自身。他的人生理想是什么呢？他说，我愿意终身为民族社会尽力，并愿使自己成为社会所永久信赖的一个人。中国到了今天已经很少有人愿意谈为社会、为国家、为民族去做事情了，但是，我不希望我们九鼎投资的人都只是为了眼前这一点利益，我很希望我们在一起，在满足我们个体的欲望，和企业发展的同时，也为这个国家和民族的长远发展考虑，坚持我们的理想、承担我们的责任，我想这样才会让我们长久坚定的走下去。

七，让理想照进现实

我们心怀理想，活在现实。不同的人生选择，坚持不同的理想，经历不同的现实。若能让理想照进现实，人生才能幸福美好。

其实，在中国，人生大致就三条路。

一个是做官。中国做官大多是为了什么呢？很多人做官是为了出人头地，光宗耀祖；甚至更多人做官已经退化到为了发财、为了贪污，这比出人头地、光宗耀祖层次更低。但做官其实是有做官的理想，这就是“为天地立行，为生民立命，为往圣继绝学，为万事开太平”。我想这比光宗耀祖出人头地恐怕要持久的多。

第二个是治学。我们去做个研究写点文章，思考一些人生的问题，传播一点社会思想。但是绝大多数人在治学的时候，高一些的人是为了避世，他们有水平，但讨厌这个社会，他就待在学校里，不愿意社会同流；更多的人只是为了谋生混饭，骗吃骗喝；还有一些更差的人，故弄玄虚欺世盗名，讲的课写的东西，耽误人生。其实治学也是有绝高理想境界的，司马迁在《史记》开篇的讲，“穷天地之尽，通古今之变”。有这样的治学理想，终成史家之绝唱无韵之离骚。

第三个是经商。经商的人在做什么？其实在中国大多数人经商没有超出精神市侩生活奢华的市井志趣，甚至蝇营狗苟，更不要提产业理想。对于一个真正有商业理想的人，这是非常可悲的。从经商来讲，在我看来有三个不同层次，从个体来讲，就是要通过经商不断提高你的修为，中国的白圭曾经说，一个人要经好商，做到有权变之智，所守之信，取予之仁，决断之勇。如果个体在经商的时候，这样来要求自己的话，实际上包括投资也一样，我觉得是一个可以不断前进、不断修炼的过程。从集体来说，一个商业企业在盈利的同事，要为致力于提高社会效率，甚至要为国家和人民谋福利。古人讲，侠之大者，为国为民。其实经商也一样。我们国家在全世界的竞争中，如果要崛起的话，那么中国的企业就必须

要崛起，中国的企业要崛起，惟有中国的民营企业崛起方有真正的希望。如果我们能够看到这个历史方向，去承担这样一个历史责任，树立这样的商业理想并用我们一生的时光去为它奋斗的话，我觉得我们是很有意义很有价值的。更高的境界，则会从全人类的发展来看问题。大家看过盖茨梅林达基金会的宗旨没有？它的宗旨是促进全球教育与医疗的公平，这个境界立意更高，看得更长远。我想如果我们有这样一个更长远的理想的话，我们一定能脱离精神市侩，生活奢华这么一种很快就会让人感到疲倦无聊无助的生活。

我在最后引用了两段话和大家分享，他们都告诉我们人之为人的根本。

第一段话是我在20xx年我们和xx国联合合作的时候，当地领导带我去参观无锡张謇的纪念碑，他的读书屋前有一个纪念碑，上面写着，“天之生人也，与草木无异。若遗留一二有用事业，与草木同生，即不与草木同腐。”

第二段话是我们的一个同事推荐给我看过的书籍，刚刚去世的捷克前总统哈维尔在19xx年新年致辞中说：“人绝不仅仅是这个实际世界的产物，而是能够将自身与某种更高的东西联系起来，尽管这个世界试图一步一步扼杀人们的这种能力。”

我希望在这个不乏冰冷的现实主义的世界里面，我们这群人在一起，还能够坚持一点理想，并照进现实，温暖我们的生活，坚定我们的步伐，鼓舞我们一直向前。

我相信。希望你们也相信。

谢谢大家！

【年度总结会议演讲稿】

年度总结会议演讲稿如果还不能满足你的要求，请在本站搜

索更多其他年度总结会议演讲稿范文。

会议演讲稿范文

最新会议演讲稿

经销商会议演讲稿

家委会会议总结

期末会议总结

年度总结会议的开场白篇三

2017年1月15-17日三天的时间在上海华杰总部展开了华杰公司2017年营销工作总结会，华杰公司10多个分公司的总经理以及总部的生产、设计、行政部门等的负责人一起参加了会议。公司董事长马志恒先生主持了会议。

会议首先听取了公司各部门2017年度的工作汇报，董事长马志恒做了公司年度工作总结报告，并对2017年公司的发展做了整体的规划，并且就2017年公司架构的改革提出了议案，要求入会人员都发表自己的意见。董事长马志恒指出，2017年，华杰公司要一如既往的拼搏，在2017年实现行政方面的工作做到专利每月1-2个的撰写频率、高新成果转化项目申请等，销售的业绩翻一番的效果，同时要求设计部门让设计更加的个性化和可实施化。公司的董事长马志恒又再次强调到团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展目标，坚持发展战略，做科研、创文化、建团队，力争为环卫行业出更多的力，成为绿色环保事业的领导者。

图1--会议室现场 图2--会议之后的集体合影

2017年1月11日晚，****学院学生党支部2017年度肄业班学生党员总结大会如期举行。大会由学生***老师主持，学工办***主任出席了此次大会。我院8名正式党员、16名预备党员及学生党支部工作人员参加了会议。

各学生党员结合实际情况，就一年度以来自身政治素养、实践锻炼、专业学习等方面作出了反思与总结。三位老师对各学生党员同志一年来取得的成绩给予充分肯定，并针对其存在的不足作出分析与指导，深刻加强了各学生党员对自我的认识，给学生党员未来发展指引了一个明确的方向。

学生党员年度总结大会旨在通过交流，不断促进学生党员自身发展，进一步认识自我不足，不断提高学生党员整体素质，更好的促进基层党组织建设。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

年度总结会议的开场白篇四

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我是立康公司行政部xxxx，非常荣幸能担任今天会议主持。

在这新春佳节即将到来之际，我们欢聚在这里，举行20xx年度工作大会，目的是为了总结以往的工作经验，吸取教训，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶。同时，对公司各项工作的开展做出贡献的员工进行表彰和奖励。

第一项： 赵总致新春词

有请公司总经理赵先生为会议新春致词！有请

谢谢！。

第二项： 岳总作20xx年度工作报告

请公司岳总作11年年度工作报告！

谢谢！感谢生产部在11年所做出的努力与贡献，希望在新的一年里本着“用心做产品、诚信求发展”的企业宗旨为立康树形象、立口碑！

第三项：岳总宣布先进员工名单

请岳总宣布优秀员工名单□xxxx□□

并请优秀员工上台领奖。

让我们以热烈的掌声祝贺这6位生产一线的员工，正因为有你们的努力，立康公司才做出好的产品。

第四项：先进员工代表讲话

成绩只代表过去，面对崭新的一年，同时希望各位同事在以后工作中能够继续坚守自己的岗位，不骄不躁，在工作中真正地起到模范带头作用。相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，我们公司的发展会越来越好！

会议结束

谢谢两位老总，辛苦了！也恭喜获奖的同事们！请座！

亲爱的同事们□20xx年，是我们立康公司脚踏实地、不断进取的一年。这一年，我们付出了劳动与汗水，我们也收获了欢笑与幸福。赵总和岳总的发言更让我们感怀之深□xxx但是我们也应该清醒地看到，随着市场的变化和发展，我们行业的竞争将更趋激烈，消费者对我们企业和产品的要求也会更高。我们坚信，在公司的正确领导下，我们的明天一定会更好！！

会议到此结束！祝大家新春快乐！身体健康！工作顺利！合家幸福！

年度总结会议的开场白篇五

个人做好半年度的工作总结有助于在下半年的时间里顺利地开展工作, 以下是小编整理收集的半年度工作总结范文, 供大家参考!

时光流逝, 不知不觉间, 12年已经过去一半, 在公司各部门领导和负责人的配合下, 财务科认真完成所有财务核算及收支工作, 对公司各部门财务指标进行考核, 分析及监督, 对各种报表的上报, 帐务的处理等都已时间过半任务过半。

在编制预算、资金安排上做到量入为出, 以下是我所总结的09年上半年财务工作总结, 敬请各位领导提出宝贵意见。

一、以人为本抓管理, 夯实基础促工作。

1、坚持学习, 不断提高工作能力。

年初我们制定了科室学习计划, 坚持正常的科室集体学习与个人自学相结合的方式, 组织科室人员学习政治理论知识和财经专业知识, 树立终身学习的理念, 营造浓厚的学习氛围, 努力建设“在学习中工作、在工作中学习”的学习型科室。

不断吸收新知识, 与时俱进, 适应工作需要, 提升整体工作能力。

引导科室人员团结一致、谦虚谨慎、真诚待人, 踏实工作、加强品性修养, 做一个高尚而有品位的人, 树立良好形象。

2、明确分工, 落实工作责任制。

二、围绕目标抓落实，扎实工作出成效。

1、上半年财务收支情况

2、规范财务管理，年初重新修订了财务管理制度以及对县级局的预算定额执行标准，认真编制了全系统的财务总预算和各单位财务收支预算，为规范财务管理提供了制度保证，今年对全系统的财务收支两条线的执行情况进行了检查，检查中没有发现大的违反财经纪律的问题，都是按财务制度的规定执行。

3、加强报账员队伍建设，组织报帐员进行了微机应用技能培训及相关业务知识培训，下基层指导工作，提高了报帐员办公室自动化应用能力和工作效率。

4、合理调度资金，保证全系统事业发展的需要。

根据年度预算和全系统事业发展需要，及时调度资金，保证了全系统日常工作的正常运转。

5、对全系统固定资产进行了核查登记，组织下发了国家局配备执法车辆和办公用电脑、快检装置、复印机等现代办公设备并组织安装调试，使全系统的办公条件又上了新的台阶，对全系统往来款进行了清查，为迎接省局的检查做好了准备。

完善了固定资产台账，为下一步全面资产清查打下了基础。

6、积极整理会计档案，规范会计档案管理。

我们克服了时间紧、任务重的困难，组织全科室人员对20xx年的会计档案进行整理归档，经过一个多月的努力，完成了会计档案归档工作。

7、完成了两个县局的基本建设初步设计方案，现正在办理有

关手续，预计今年年底能动工新建。

财务科在领导的关心指引下，兄弟部门的大力协助下，完成了新旧标准的顺利更替，我们深知以前的工作不能说明什么，还有很多的挑战与我们同行，请领导放心，财务科一定会一如既往、排除万难，与其他兄弟部门一起帮领导分忧，做好财务部09年下半年工作计划，尽全力完成领导交付的各种任务，为公司的发展贡献自己应尽的力量！

加强集镇集贸市场管理和环境卫生管理工作,为经营者和消费者排忧解难,维护他们的合法权益,促进集贸市场的繁荣和经济的发展,是社会主义市场经济发展的要求,也是学习实践科学发展观的要求。

半年来,在镇党委政府的领导下,在上级有关部门支持配合下,按照党委、政府的要求,围绕环卫站工作职责,始终坚持以人为本这一核心,树立全面、协调、可持续发展的观念,团结奋进、齐心协力,无论是服务还是管理都做到懂政策、讲原则、顾大局、讲礼貌、团结共事。

紧紧围绕省委白书记提出的“个人现象一面旗、工作热情一团火、谋事布局一盘棋”的要求。

努力做到“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,做到本职工作和党委、政府中心工作并重,团结谋事、共创效益。

半年来,主要抓了以下几方面的工作。

一、加强政治理论、法律法规和各项规章制度的学习,提高思想认识,转变工作作风。

1、认真学习各种理论知识和各级会议精神。

本站职工认真学习第三批学习实践科学发展观活动,树

立和落实全面发展、协调发展和可持续发展的科学发展观。

组织职工学习各种相关的法律法规。

在工作中认真宣传和贯彻落实，做到依法办公，按政策办事。

2、认真学习镇党委、政府的各项规章制度，做到遵纪守法。

半年来，我站全体干部职工认真学习党委政府的各项规章制度，并认真做到按时上下班，有病有事请假，认真遵守环卫站规章制度，做好值班和交班工作，在节假日的街天坚持加班收费和维护市场秩序、垃圾清运等工作。

二、集贸市场管理工作

1、做好摊位的规划设置和租赁工作。

随着市场经济的不断繁荣，市场管理也出现了新的问题和新的管理模式，为了便于管理，方便经营者，经过规划设置了水果、服装、蔬菜、百货、副食、工业品、修理等摊位350多个，一次性出租摊位 174 个，收取摊位费41550.00元，另外还规划了20多个停车位。

2、集贸市场管理和维护秩序工作。

随着经济的不断发展，集镇集贸市场也越来越繁荣，市场管理也面临新的问题，新的挑战。

加强集贸市场管理和维护市场秩序也显得尤为重要。

我站主要从整治新大街街心花园周围乱摆摊点上入手，改善市场环境和市场秩序，同时对经营者摆设摊点不合理进行纠正，有纠纷进行调解。

通过加强管理，市场经营秩序良好。

3、市场摊位费收取工作。

我站从去年九月一日起全面停收集贸市场管理费后，只收取摊位费和卫生费，经过全体职工克服困难扎实工作，6月底，共收取市场摊位费 17649.00元。

三、环境卫生管理工作

1、做好集镇环境卫生清扫承包工作。

我站对集镇环境卫生清扫工作作认真的分析研究后，上报党委政府同意，决定采取竞标的方式把整个新大街街道卫生清扫承包给个人，经过环卫站精心准备和各竞标人员的支持，以每年2万元承包金承包给了个人，并签订了相应合同书，于今年的8月1日到期。

2、做好环境卫生清扫的检查、督查工作。

在签订卫生清扫合同同时，为使承包人更好的做好清扫工作，制定了卫生清扫考核奖惩办法，环卫站采取定期的方法对清扫工作进行检查并打分，在检查过程中，针对存在的小问题限期整改，存在的大问题按考核标准进行扣分责令限期整改。

3、积极做好垃圾拉运工作。

我站职工轮流值班，不论职务高低，不管天晴下雨，不管是放假休息轮到自己值班，都是放下架子和面子，克服种种困难，放弃休息来做好垃圾清运任务，每天用3个多小时的时间把垃圾上上车后，拉运到5公里以外的垃圾堆放点，通个环卫站全体职工付出劳动上半年拉运垃圾144车。

4、做好环境卫生管理费的收取工作。

今年年初我站组织职工对新大街住户，个体户进行收取垃圾

清运费，共收取垃圾清运费6272.00元，同时轮流值班对每天卖菜摊位收取卫生费，到6月底共收取卫生费3006.00元。

5、做好其它相关工作。

年度总结会议的开场白篇六

尊敬的各位领导、先生们，你们好！

今天是公元20xx年1月14日，这里是威海市商业银行20xx年度总结表彰大会的现场。先生们：刚刚过去的20xx年，我们威海市商业银行广大干部员工全面给力，不仅圆满地完成了各项目标任务，而且提升质量增效益喜获丰收。这次大会的主要任务就是，全面盘点20xx年取得的丰收和喜悦，对在20xx年工作中做出突出贡献的先进单位和个人进行隆重的表彰；同时，共同的畅想20xx年发展的希望和愿景，号召和动员全行广大干部员工“解放思想抓机遇，提升质量增效益，瞄准上市促发展”，扎实有效的开展好各项工作，为全行在新的年度实现新的发展做出新的更大的贡献。

参加今天大会的有：总行领导，总行机关的干部员工，济南分行、天津分行、青岛分行的行长和部分干部员工代表，威海地区支行、营业部的干部员工，共计800多人。

参加今天大会的领导有：让我们再一次以热烈的掌声对各位领导的到来，表示热烈地欢迎和衷心的感谢！

大会进行第一项：对先进单位和先进个人进行表彰

首先让我们以热烈的掌声，有请我们的监事会主席宣读《表彰决定》。请工作人员宣读先进名单。

请领导为先进单位和先进个人颁奖。

让我们再一次以热烈的掌声对先进单位和先进个人表示热烈的祝贺！

下面请，先进单位代表发言；下面请，先进个人代表发言。

先生们：我们这次大会，既是一次回顾过去、表彰先进的总结大会，又是一次展望未来、再创佳绩的动员大会。各位领导的讲话都很重要。既是对我们过去的工作的充分肯定，更是对我们今后工作的极大鼓舞和鞭策。我们将始终铭记各位领导的谆谆教导，全力培育核心竞争力，持续打造“学习型快乐银行”，促进各项业务持续稳健快速发展，决不辜负各级领导的殷切希望。

希望各单位、各部门紧紧围绕“8xx”和“6xx”目标任务的分解，紧紧围绕集团总公司“精细化管理与创新落实年”活动的方案，紧密联系“解放思想大讨论”活动的开展，紧密联系“20xx年工作会议”的部署安排，紧密联系各自工作的实际，把会议精神，扎扎实实的学习好、领会好、贯彻好、落实好。

先生们：回首20xx年，我们豪情满怀，展望20xx年，我们信心百倍。过去的成绩已经孕育着新的希望，新的希望将激励着我们继续创造新的辉煌。我们相信，有市委市政府、集团公司的正确领导，有各级监管部门的大力支持，有全行广大干部员工的共同努力，在新的一年里，我们的银行一定会继续全面给力，我们的银行一定能够瞄准上市的目标，乘势而上，实现新的更大的跨越！

尊敬的各位领导、先生们：新春佳节即将来临，衷心的祝愿大家，在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家幸福，万事如意！

大会到此结束！