

酒店劳动合同书 免费酒店员工劳动合同(精选9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

酒店劳动合同书篇一

从事工作：_____

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

酒店劳动合同书篇二

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：_____

二、工作内容和工作地点：_____

三、工作时间和休息休假：_____

四、劳动报酬：_____

五、社会保险和福利待遇：_____

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：_____

八、双方协商约定的其他内容：_____

九、违反劳动合同的责任：_____

十、合同一式两份，甲乙双方各一份

甲方：_____乙方_____ (签署)

酒店劳动合同书篇三

总包方;(以下简称甲方)

承包人;(以下简称乙方)

按照《经济合同法》《劳动法》【建筑安装工程承包合同条例】及(劳动法)的规定，结合本工程具体情况，双方达成如下协议。

第一条 工程概况

1 工程名称：

2 工程地点：

3 面积结构及施工位置：

4 承包范围；幕墙的加工制作及安装。及材料二次搬运(不含多次搬运)。

5 承包方式；包清工 . 包材料消耗. 保安全. 包质量. 包工期。

6 工期约定；

7合同单价及价款：

8价款依据：本合同条款，邀标说明及报价单，现场签证。

9本合同为人工费清包，但包括小型机械，小型工具，用具，三级用电设施，安全及劳保用品等。

第二条 甲方工作职责：

1 开工前10天，向乙方提供经确认的施工位置及做法说明一份，并向乙方进行现场交底。向乙方提工住宿，及生活和施工所需要的水电，及设备。

2 指派 d□ 为甲方驻工地代表，负责合同履行，对工程质量及进度，进行监督检查，办理现场调节， 验收，变更签证，及其他手续。

3 向乙方提供经图审过的完整蓝图一份，白图两份。

- 4 配合乙方就施工条件与总包方(第三方)进行沟通及交涉。
- 5 对乙方提供的材料申请 进行核实并及时配发。

第三条 乙方工作职责：

- 1 参加甲方组织的施工图纸或做法说明的现场交底及以施工为前提系列会议，拟定施工方案和进度计划，交甲方审定。
- 2 对施工材料做好预算 并及时交甲方审核。
- 3 指派 d 为乙方驻工地代表，负责履行合同。按要求组织施工，保质，保量，按期完成施工任务，解决由乙方负责的各项事宜。
- 4 严格执行施工规范，安全操作规程，防火安全规定，环境保护规定。严格按照图纸或做法说明进行施工，做好各项质量检查记录。参加竣工验收，编制人工结算。
- 5 遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，接受总包对专业分包的‘安全生产管理及文明施工奖罚实施细则’妥善保护好施工现场周围的建筑物，设备管线，古树明木不受顺坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作，处理好与其他施工单位的共存施工关系。
- 6 施工中未经甲方同意或有关部门批准，不得随意拆改建筑物结构，脚手架及各种管线设备。
- 7 工程竣工未移交甲方前，负责对现场一切设施和工程成品进行保护。
- 8 乙方收到工程款后，应优先安排务工人员工资的支付不得无故拖欠，甲方有权进行监督。

第四条 关于工期的约定

- 1 甲方要求比合同约定工期提前竣工时，应征得乙方同意，并支付乙方因此采取措施而产生的费用。
- 2 因为甲方原因造成未按约定完成工作，影响工期，则工期顺延，如影响过大造成乙方经济损失，则由甲方承担。
- 3 因乙方原因，不能按期完成工作量影响工期 则工期不顺延，并承担甲方损失。
- 4 因设计变更或非乙方原因造成的停电，停水，停气，停工及不可抗因素造成影响 ，导致停工4小时以上，一周内累计计算，则工期顺延。

第五条 关于工程质量及验收的约定

- 1 本工程以施工图纸，施工组织说明，设计变更和【建筑装饰装修工程质量验收规范】(gb50210-20xx),[玻璃幕墙工程质量检验标准](jgj/t139-20xx)等国家制定的施工及验收为质量评定验收标准。
- 2 本工程应达到国家质量评定合格标准。
- 3 甲乙双方应该及时办理隐蔽工程和中间工程的检查和验收手续。甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程的验收乙方可自行验收，甲方应予以认可。若甲方要求复检时乙方应按要求办理复检，甲方应承担复检费用及损失，由此造成停工，工期顺延。
- 4 由乙方原因造成质量事故，其反工费用由乙方承担。
- 5 工程竣工后乙方应通知甲方验收，甲方自接到通知日内组织验收，并办理验收移交手续。如甲方在规定时间内未能够

组织验收，需通知乙方另定验收日期。但甲方应承认竣工日期，并承担乙方成品保护和看管费用。

第六条 关于工程价款及及结算的约定

1 双方商定本合同单价采用固定价格。

2 本合同生效后，甲方分五次支付乙方人工费，具体支付方式如下：

(1) 施工人员进场后，甲方按人数付给乙方劳务工生活费1600元每人每月。

(2) 埋板放置完成后一周内付至合同价款的15%。

(3) 骨架全部完成，一周内付至合同价款50%。

(4) 幕墙基本完成后一周内付至合同价款的80%。

(5) 验收合格后付清尾款。余留3%作为保修金，一年后付清。

(6) 本工程保修期为验收后一年，乙方负责保修期内的幕墙保修工作。

第七条 关于安全生产和防火的约定。

1 甲方提供的图纸或做法说明，应符合【**消防条例**】和有关防火设计规范。

2 乙方在施工期间应严格遵守【**建筑安装工程安全技术规程**】，【**建筑安装工人安全操作规程**】和【**消防条例**】和其他相关的法规，规范。

3 由于甲方确认的图纸或做法说明，违反有关安全操作规程，

消防条例，和防火设计规范，导致发生安全或火灾事故，甲方应承担一切经济损失。

4 由于乙方在施工生产过程中违反有关安全操作规程，消防条例，导致发生安全事故或火灾事故，乙方应承担由此产生的一切经济损失。

5 施工中乙方动用电.气焊。需办理动火手续，采取防护措施，并有专人看管监护确保现场没有安全隐患方可以离去。

第八条 奖励和违约责任的约定：

1 由于甲方原因造成延期开工或中途停工，甲方应补偿乙方因为停工窝工所造成的损失，每停工或窝工一天，甲方支付给乙方合同价款万分之六的违约金。

2 由于乙方原因逾期完工，每逾期一天，乙方支付给甲方合同价款万分之六的违约金。

3 甲方要求提前竣工，除支付赶工措施费用外，每提前一天，甲方支付乙方一万元，作为奖励。

4 乙方应妥善保管甲方提供的设备及现场堆放的材料，并做好成品保护。

5 乙方未办理任何手续，自行拆除建筑物结构，脚手架或设备管线，由此造成的损失或事故(包括罚款)由乙方承担。

6 乙方在施工期间因为质量或安全违反总包安全规定，所造成的罚款由乙方承担。 7 施工期间所发现的问题由甲方向总包方提出，乙方不得自行作为。

8 因一方原因造成合同无法继续履行时，应向另一方提出，办理合同终止协议，并由责任方赔偿另一方经济损失。

第九条 合同解除

- 1 如一方严重违反约定导致工程无法继续，则另一方有权解除合同，并由责任方赔偿另一方经济损失。
- 2 工程完工后一年内合同自行解除。

第十条 争议或纠纷处理：

- 1 本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程质量，及进度的前提下，双方可采用协商方法解决，或请有关部门进行调解。
- 2 当事人不愿通过协商，调解解决或者协商，调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由仲裁委员会仲裁，当事人未在合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。

第十一条 附则

- 1 本工程需要进行保险时，应另订协议。
- 2 本合同正本二份， 双方各执一份，副本四份，甲方执二份，乙方执二份。
- 3 本合同履行完成后自动终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

酒店劳动合同书篇四

甲方： 乙方：

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲方聘用乙方为 现场技术负责人及施工员 。

一、劳动合同期限

(一)合同期。

1. 以完成一定工作任务为期限：从 _____ 至 _____ 工作任务完成时止。

(二)试用期

1. 试用期从 _____ 年
月 日起至 年月 日止。

二、乙方的工作任务或职责是

1、作为长驻工地代表，在保证工程质量前提下抓好生产进度，对施工质量负责。

2、在项目部经理授权下协调现场有关施工单位的施工问题。

4、参与图纸会审和技术交底，配合基建工程部经理安排好每天的生产工作，对 班组成员进行全面的技术交底。

5、组织项目部技术人员编制单位工程的施工组织设计与施工方案，并进行审批。

- 6、按规范及标准组织施工，保证进度及施工质量和施工安全。
- 7、配合基建工程部经理组织工程验收和分项工程质量评定。对因设计或其它变更引起的工程量的增减和工期变更进行签证，并及时调整部署。
- 8、每周填写上报各种报表，并作好人员的考勤及施工工作记录填写施工日志。
- 9、组织好施工过程的各种原始记录及统计工作，保证各种原始资料的完整性、准确性和可追溯性。
- 10、填写施工进度日志、质量报表、工程进度表、施工过程的各种原始记录、施工责任人签到表、工程领料单等进行核对、整理、收集，保证其完整性、准确性和可追溯性。
- 11、完成领导交办的其他任务。

三、劳动报酬

(1) 5000元/月，试用期满后工资为 6000元 乙方试用期工资为元/月。甲方承诺，乙方如按时完成施工进度、质量、安全防范，均能达标。将额外获得甲方提供的1000元奖金。

(2) 甲方每月一日发放当月工资的60% 元。

四、其他

双方均同意以上条款，未尽事宜，双方另行商定，与本合同具同等效力。

甲方： 乙方：

年月日

酒店劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自年____月____日至年____月____止(其中年____月____日至年____月____为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方 元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额

缴纳五险一金(注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金)。

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未了的，应依照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《劳动法》中的相应规定相冲突，

那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲方：（签字盖章）乙方：

地址：地址：

酒店劳动合同书篇六

甲方：法定代表人：

乙方：身份证号：

第一条根据《劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的合法公民，有自主选择工作岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：性别：年龄：健康状况：婚姻状况：已选择的工作岗位：。

第四条本合同的期限为一年。合同期从年月日起至年月日止。

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元(含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用)，个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为10-30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

甲方： 乙方：

酒店劳动合同书篇七

甲方：

乙方：

根据《^v^民法通则》《^v^合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为 ，从 年 月 日起，到 年 月 日终止。

第二条 乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条 乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条 乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬 元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条 乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条 在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条 经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条 任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条 劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条 任何一方双方解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条 双方约定的其他内容：

第十二条 合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

酒店劳动合同书篇八

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和《劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

甲方聘用乙方为现场技术负责人及施工员。

(一) 合同期。

1、以完成一定工作任务为期限：从_____至_____工作任务完成时止。

（二）试用期

1、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、作为长驻工地代表，在保证工程质量前提下抓好生产进度，对施工质量负责。

2、在项目部经理授权下协调现场有关施工单位的施工问题。

4、参与图纸会审和技术交底，配合基建工程部经理安排好每天的生产工作，对班组成员进行全面的技术交底。

5、组织项目部技术人员编制单位工程的施工组织设计与施工方案，并进行审批。

6、按规范及标准组织施工，保证进度及施工质量和施工安全。

7、配合基建工程部经理组织工程验收和分项工程质量评定。对因设计或其它变更引起的工程量的增减和工期变更进行签证，并及时调整部署。

8、每周填写上报各种报表，并作好人员的考勤及施工工作记录填写施工日志。

9、组织好施工过程的各种原始记录及统计工作，保证各种原始资料的完整性、准确性和可追溯性。

10、填写施工进度日志、质量报表、工程进度表、施工过程的各种原始记录、施工责任人签到表、工程领料单等进行核对、整理、收集，保证其完整性、准确性和可追溯性。

11、完成领导交办的其他任务。

（1）5000元/月，试用期满后工资为6000元乙方试用期工资为

元/月。甲方承诺，乙方如按时完成施工进度、质量、安全防范，均能达标。将额外获得甲方提供的1000元奖金。

(2) 甲方每月一日发放当月工资的60%元。

双方均同意以上条款，未尽事宜，双方另行商定，与本合同具同等效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

酒店劳动合同书篇九

根据《劳动法》等法律、法规、行政规章的规定，万盛区鸿丰建筑工程有限公司(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)，按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限：

(一)固定期限： \ 年 \ 月 \ 日起 \ 年 \ 月 \ 日止。

(二)无固定期限： \ 自 \ 年 \ 月 \ 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现。

(三)以完成一定的工作为期限：自 20xx 年6月 13日起至万盛新台之星商务楼工程基础钻孔桩完成之日止。其中试用期为 \ 日，从 \ 年 \ 月 \ 日起至 \ 年 \ 月 \ 日止。

二、工作内容：

(二)安全要求：乙方必须遵守国家法律、法规及甲方依法制定的规章制度和安全操作规程；(三)质量要求：质量必须符合国家现行的验收规范及标准并符合甲方有关质量管理的规定。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需和劳动者协商后，或出现法律、法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。(三)甲方安排乙方延长工作时间的，坚持职工自愿和不损害职工健康的原则，且必须按规定发放足额的加班工资。实行不定时工资制度的除外。

(四)乙方在法定节假日不愿加班的，应提前5日以书面形式告知甲方。

四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产特点，本工程钻孔桩工作为人工费承包制，每米包干价为 元。(二)乙方按双方约定待桩基全部完工后由甲方应以货币形式一性支付乙方。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业病危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。(三)乙方在劳

动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲方负责为乙方办理工伤保险及建工意外伤害保险并支付保费，其他社会保险由因工作性质所决定甲方全部计入乙方工资中，如需交纳相关社会保险由甲方代扣代交。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度。(三)甲方有权根据国家法律、法规和甲方规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止条件如下：

(一)按合同约定所承建工程竣工完成之日或合同约定的时间到期，劳动合同终止。(二)乙方在劳动合同期内死亡，劳动合同终止。

(三)乙方无书面请假证明，无故旷工三日以上按自动离职处理，劳动合同终止。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同的部分条款。

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；3、女职工在孕期、产期和哺乳期的；4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即终止。

十、甲乙双方协商约定的其他内容

(一)因生产经营工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容；

(二)特殊岗位人员(经专业培训人员、从事保密工作人员、负责工程项目或者掌握公司(或厂)重要技术资料，关键工艺等人员，未经甲方同意，乙方不得解除劳动合同。

(三)乙方在合同期内违反甲方依法建立的规章制度，被行政处分(含记过)以上处分的，视为严重违反劳动纪律、严重失职或严重营私舞弊。

(四)乙方长期(或多次)不按工作内容或工作要求完成工作任务的视为不能胜任工作。

(五)乙方因公受伤参照《工伤保险条例》执行，若必须住院治疗、住院期间所有补助为300元，住院期间护理由其家人或家属负责、护理费为1500元(乙方家人或家属不护理甲方将安排专人护理，护理费超支部份由乙方自负)。

十一、违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下责任；甲方的违约责任：

(一)甲方擅自解除劳动合同，由甲方向乙方补偿5000元赔偿金。乙方的违约责任：

(一)乙方擅自解除劳动合同，由乙方方向甲方补偿5000元赔偿金，由甲方出资培训的技术工人，为甲方服务未滿合同规定期限的要索取培训费，其费用按甲方实际支付情况确定，该费用可以从乙方本人工资中扣除，不足部分可以通过其它或法律途径解决。

(二)乙方在生产经营活动中给甲方造成损失，按国家有关规定和甲方依法制订的规章制度进行处理。甲乙双方因履行劳动合同发生争议，双方可协商解决，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。本劳动合同叁式两份，甲方执两份乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字)

20xx年 月 日 20xx年 月 日

鉴证机关 鉴证人

(盖章) (签字或盖章)

年 月 日 年 月 日