

聘用合同的期限一般不低于多少年 固定期限聘用合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

聘用合同的期限一般不低于多少年篇一

甲方代表：

乙方：

根据有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协调一致的基础上订立本聘用合同。

第一条：聘用合同期限本聘用合同期限为_____年____月至_____年____月，共五个月。

第二条：聘用岗位及职责要求

(一)热爱本职工作，树立一切为教师服务的思想，努力提高服务质量。

(二)努力钻研业务，提高烹调技术，做到色、香、味俱全，保证营养的质量。

(三)严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(四)注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

(五)严格执行学校的作息制度，按时将饭菜准备好。

(六)虚心听取意见，服从校长安排和管理。

(七)乙方必须身体健康，无任何传染病。

(八)乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

第三条：工作报酬甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，按每月元的工资标准支付五个月，共元，期末一次付清。

第四条：聘用合同的终止与解除

(一)聘用期间乙方触犯法律时，本合同自行终止。

(二)聘用期间，如乙方违反学校制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

(三)乙方如长期因病不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)如乙方在试用期满后，不能胜任所聘岗位，本合同终止。

第五条：附则

(一)本合同有规定按规定办，没有规定的按甲乙双方协商约定办。

(二)甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)本合同一式三份，甲乙双方合持一份，送教育办存档一份。

甲方代表：

乙方：

_____年____月____日

聘用合同的期限一般不低于多少年篇二

岗位聘用协议甲方：乙方：身份证号：联系电话：根据《民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限本协议期限为年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、岗位及职务

1. 甲方聘用乙方的工作岗位为。

2. 聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1. 甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2. 甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3. 乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4. 乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1. 甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2. 经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前____日书面通知乙方：

(2) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4. 乙方有下列情形之一，甲方不能依据前款

0100

(3) 项规定解除聘用协议：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的；

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1) 严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

6. 乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方不正当经营，或有违反法律法规行为；

六、违约责任甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

聘用合同的期限一般不低于多少年篇三

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，随时随地，各种场景都有可能使用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一份详细的合同要怎么写呢？下面是小编帮大家整理的固定期限聘用合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

文化程度：

居民身份证号码：

电话：

家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

(本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为月工资

一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。

干满一年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。（具体任务标准如下）

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的.；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家

现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙

双方签定之日起生效。

甲方(用人单位)名称：国际旅行社有限公司

法定代表人：

签订日期：

乙方(受聘人员)姓名：

聘用合同的期限一般不低于多少年篇四

甲方（发包方）：乙方（承包方）：经甲乙双方互相协商，甲方将 承包给乙方经营。甲乙双方在平等、互利、自愿的基础上，签定如下协议：

一、承包方式甲方将权属于甲方的五金加工部承包给乙方为甲方代加工。承包期内，一切经营资金由甲方承担；一切开支包括厂房租金、水、电费、税收费、卫生管理费等费用均由甲方负责支付，乙方只承担人工工资。

二、承包期限合同承包期限为_____年，从年___月日起至年___月日止。合同期满后，如甲乙双方愿意，可继续签订承包合同。

三、承包费用承包费用为100000元人民币（大写壹拾万元整）年。乙方于每月___日前向甲方缴交承包款8300元，尾数在最后一个个月结清；第一次缴交承包款时间为年___月___日前。如乙方逾期未缴交承包款，每日按拖欠总额的1%收取滞纳金；超过___日未缴交承包款，甲方有权终止承包合同，并将乙方保证金不予退还。

四、安全责任乙方应为工厂员工购买工伤保险。合同期内，

一切安全事故由乙方负责，甲方概不负任何责任。

五、违约责任乙方在合同签订后向甲方交纳30000元保证金。如有违约，则由违约方向另一方赔偿违约金30000元。

六、其它事项

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同（包括乙方中途退场等），则按违约处理。

2、甲方将原购买的其他厂的废泡沫（包括、等）移交给乙方购买，但乙方不得自行与厂家重新洽谈价格或签订合同，如有价格等因素变动，必须及时通知甲方前去与厂家处理解决，否则按乙方违约处理。

3、甲方以前购买的厂货废泡沫，如受价格变动和其它因素的影响，导致一些厂货不能再继续购买的，甲方不负责任，不减少承包费。

4、乙方在经营期间，所有新找到的废泡沫货源和购买的废泡沫厂货，在合同期满后，必须连同以前的废泡沫厂货全部移交给甲方购买，并且乙方_____年内不得在甲方工厂周围方圆30公里范围内开设废泡沫加工厂。

5、甲方负责提供一台泡沫拉丝机给乙方使用，维修费用由乙方负责。其它物品由甲乙双方在接交时签订清单，合同期满后乙方按清单将物品交给甲方，遗失或损坏的物品按价赔偿。

6、合同期内，如因现厂房不能继续租用或政府有关部门干涉的原因，导致乙方不能生产的情况下，由甲方负责协调有关关系或另外租厂房使用，乙方每月仍然按以前的厂租标准支付厂房租金；因搬厂房造成停工期间按270元日扣减承包费。如甲方不能协调好关系，无法让乙方继续开工，则双方按终

止合同处理并进行结算，此种情况不按违约处理。

7、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即顺德提出诉讼。

8、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

聘用合同的期限一般不低于多少年篇五

甲方：乙方：经甲乙双方协商同意，甲方现将位置于四都镇新黄塘嶂水库及甲方在黄塘水库边开挖的鱼塘承包给乙方用于水产养殖及其它相关养殖，在合法、自愿、公平的原则下签定以下合同条款：一、承包面积：水库水产养殖面积约30亩、水塘约3亩二、承包时间：承包期为_____年从_____年___月至_____年___月___日止。三、承包费用：前_____年承包费为每年 元整（ ），后_____年承包费为每年 元整（ ）于每年___月前准时上交甲方。四、四方权力和义务：

1、承包期内甲方有权对乙方经营活动实施监督管理但不得干涉其合法经营。

2、承包期内，甲方不得单方面解除承包合同，不得有任何理由干涉乙方合法自主经营及养殖行为。

3、甲方应在乙方入场前做好三通工作即通路、通水、通电。

4、承包期间甲方有义务维护乙方在水库、水塘的合法养殖活动，因甲方原因或甲方原承包合同的问题导致乙方不能水库水面及鱼塘进行正常合法的养殖活动时，甲方应及时出面解决、如导致乙方不能继续养殖的，甲方应赔偿乙方的养殖损失。五、乙方权力及义务：

1. 乙方应按时合同约定时间及时缴纳承包费用。

2. 包期间经乙方使用而产生的电费、水费、及其他养殖税费由乙方自行缴纳。
3. 承包期间乙方不得在水库周边养猪。
4. 承包期间乙方有义务帮甲方看管甲方名下的花木及其他基础设施不被损坏、偷盗。