

2023年医生竞聘副主任的演讲稿(模板10篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

医生竞聘副主任的演讲稿篇一

大家好！

我叫，今年岁，今天，我本着进一步锻炼自己，参加本次的竞聘。非常感谢单位，为我们提供了一个这么好的竞争平台，我至成为教师以来，凭着自身的努力，曾先后荣获过、、、等荣誉称号。回首过去年的教学工作，我已从一个新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的人。并在多年的工作取得了较大的进步，同时有了担任该岗位的众多优势。我想，这个岗位不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我从以下几方面努力开创党办工作新局面。

一是找准定位，做好参谋。如果我能够走上党办副主任的工作岗位，我一定会严于律己，在工作中，在自己的职责及领导授权范围内开展工作，与上级领导在工作上保持高度一致，当好领导的参谋和助手；同时还会站在领导的角度去看问题、想问题，凡事从大处着眼，识大体，顾大局，坚持“上为领导分忧、下为队伍服务”的原则，全面完成上级下达的各项工作任务。

二是增强党办工作的系统性、规范性，提高统筹、协调、督促和检查能力。党办处是党委机关的中枢，工作是放射状态，是个开放体系。其随机性工作多、短线工作多、规定动作多、

工作接口多，让人看了眼花缭乱。但事物运行总有其内在机制，党办工作不能是发散的，而是要有序运转。为此，我将协助领导强化管理工作，分工明确，建立健全责任制，减少漏洞，避免重复劳动，增强办公室工作的系统性和规范性，实现党办工作闭环式管理。从组织上、制度上抓紧完善，使各项工作尽快走上规范化、制度化的轨道，从根本上改变在决策落实上“布置多、检查少，甚至有布置无检查”的状况。

三是推进特色办学，提升师生水平。1. 进一步加强学校特色工作建设。带动学校全体教师不断提高民族素质，真正认识到学校教育工作事关国家安危，进而不断增强政治意识，大局意识，责任意识，更加自觉地把思想统一到学校教育工作的战线上来。2. 从学生的实际出发制定教育计划。从舆论宣传和制度建立切入，保证教育工作落到实处，坚决扭转重智育轻德育，“一手硬，一手软”的不良倾向。3. 进一步健全学校教学工作机制。充分发挥党和共青团等组织的作用，培养好一支素质优良、结构合理的教学工作队伍，密切学校、社会、家庭的联系，努力形成齐抓共管，整体联动的教育工作和管理机制，增强教学工作的实效性。

最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高应对复杂局面及配合全局的能力，尽心尽责做好各项工作，为我校发展添砖加瓦！

我的演讲完了，谢谢大家！

医生竞聘副主任的演讲稿篇二

大家好！

首先，请允许我先介绍自己，好让大家认识我。我叫×××，是××人士，今年刚满××岁。现在我正在公司担任内勤。虽然，与在座的各位相比，我没有穿上庄严的军装，但是，

因为一直身在军营，受着军人军纪的熏陶，铸就了我优良的品质和严明的纪律，我已均认为楷模，严格要求自己不断进步，不断成长。以后无论在做什么工作，我都会这样坚持下去，对工作认真负责。从××年×月来到公司成为内勤组的一员，已经有一年多的时间了。我非常感谢各位领导和同事们这一年多以来给予我的关心、帮助和支持。也很庆幸公司能给我们提供这样一个展示自我的平台。

我之所以竞聘，是觉得自己有能力走在队伍的前面，带领大家共同把工作做得更好、更精。来为我们的部队赢得更高的信誉。

这次竞聘对于我来说，是面对着一个新的挑战。虽然我没有渊博的知识文化和显赫的家庭背景，但通过这一年多在公司的学习和历练，更是让我深深的认识到了公司特有的企业文化和董事长的个人魅力。这是我对公司的未来充满了信心。公司既然给了我这次机会，哪怕是只有万分之一的希望，我也要付出百倍的努力，好好把握。

在公司内勤组一年多的工作中，使我的思想有了新的认识，我以积极、热情、真诚而富有责任心的去完成自己的本职工作和公司领导下达的各项任务，以及不断的去学习新的工作知识和技能。然而不同的是，我们内勤的岗位是公司的第一道形象岗。从某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。内勤同时还肩负着公司全体员工及财产的安全保卫职责，其角色和作用是相当重要的。我个人认为安全就是责任、安全就是效益。我们还要树立安全第一，预防为主的中心思想。如果这次竞聘成功的话，在新的领导岗位上，我将更加严格要求自己，以身作则，对工作认真负责。处处起到模范带头作用。决不允许我所带领的队伍落在大伙的后面，只能进取，不能后退。

当时，凡是有有成功也会有失败的时候，如今今天，我竞聘失败，我也绝对不会气馁。我相信在座各位的眼光，你们没

有选择我，那肯定是因为我有某些不足的地方。我会把这次竞聘当作是一次锻炼的机会。在失败中寻找出自己的不足之处，努力改正。同时，在以后的工作中，我会更加虚心的学习，会再接再厉，更加努力的工作。

请大家支持我。谢谢！

医生竞聘副主任的演讲稿篇三

您们好！首先我要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任，更要感谢领导为我们提供这次难得的展示自我，挑战自我的竞聘机会。今天，我怀着激动的心情，以满腔的热诚，本着锻炼自己、为大家服务的宗旨来到这里，参加图书资料室主任岗位的竞聘。我会用最大的热情和百倍的信心来面对这珍贵的机会，希望得到大家的支持。

目前，我单位图书资料室藏书主要以历年来征订的报刊书籍为主，规模较小。图书资料室的工作主要以图书借阅为主，图书资料录入以手工进行，管理方式落后。另外还协助科技惠农下乡等活动资料的编印工作。作为图书资料室主任，要认真贯彻执行党的路线方针政策，有较强的组织观念和全局意识，热爱图书管理这项工作，这是做好工作的基础；要具有适应工作需要的知识和业务，还要有图书管理工作经验和组织协调能力，以适应图书现代化环境下的工作需要；要加强部门规章制度建设，组织本部门人员认真执行岗位职责和各项规章制度，并组织部门人员完成年度工作任务；要抓好本部门科技信息检索与咨询、信息资源配置及开发等业务工作的组织和实施，做好科技信息刊物稿件的审定，组织科技下乡宣传资料，做好各类图书资料的编辑分类、报刊的征订工作，定期向主管领导汇报工作，完成所领导交办的其它工作任务。

一是我有较高的思想政治觉悟。在政治思想上，我始终把学

习作为每天的必修课，坚持不懈地学习政治理论和业务知识，政治立场坚定，有较高的思想政治觉悟。热爱本职工作，有良好的职业道德素质修养，对于图书管理工作有较强的事业心和责任感。坚持高标准、严要求，工作认真负责，注重业务管理、乐于奉献。为人正直，听从组织安排，能够团结同志、以诚待人、严于律己，能遵守各项廉政规定，有较强的团队合作精神。

二是我有较强的业务能力。在业务学习方面，自己好学上进。在做好业务工作的同时我还学习了专业知识，系统的掌握了图书馆学及其相关学科的基础理论，具有适应工作需要的专业知识和技能，并且具有别人没有的图书资料系列职称。

三我有多年的管理工作经验和较强的组织协调能力。本人先后从事过办公室工作、档案管理工作。在工作实践中，能充分发挥各类人员的作用，团结同志一道工作，这些都是我做好今后工作的精神财富。特别是在档案管理工作岗位上，能够认真贯彻《档案法》、《档案法实施办法》以及本部门档案管理的各项规章制度，平时加强对档案资料的管理力度，做到了对档案资料数字清、情况明。对收发的各类文件及时登记编号、贴标签、归档、分类，做到借阅有登记，到期有催要，经常盘点库存，保证了档案资料的完整无缺。

一是抓好图书资料的规范管理。我将所学的业务知识运用于实际工作当中，带领同志们认真做好图书整理工作，搞好图书分类编目工作。按照《中国图书分类法》的要求，建立起符合单位标准化、规范化，适应群众科技教育需要的图书资料室。按照规范化、标准化要求起草制定各业务环节上的工作细则，岗位责任制，借阅规则，库房规则等等，对图书进行科学管理。

二是创新服务机制，拓展服务功能。在具体管理工作中，我将本着对图书资料管理工作认真负责的态度，努力向服务机制创新方面转变，对图书资料管理工作敢想、敢试。结合单

位实际，经常研究图书资料管理工作面临的新情况，确定发展的新思路。我所每年征订报刊都需要不少的资金，我将改变图书资料室的现状，利用xxxx项目（筹建中）建立的服务大厅配置的电脑设备，实现图书资料电子阅览，搞好信息查询等服务，从而达到资源共享，这样既可减少报刊的征订数量，节约资金，又可以改善阅读环境。

三是借鉴先进经验，提高管理水平。在图书资料管理专业技术知识等方面，我将充分学习、借鉴先进单位的经验和做法，根据自身情况，来选择自己做什么，如何做，确定自己的服务理念方向。本着有利于加强图书业务建设工作的原则，加大业务基础与提供服务的工作力度，对本职业务工作经常排查，找出存在的问题，采取缺啥补啥，逐一解决的办法，以保证图书资料管理工作的顺利开展。同时积极争取单位领导的重视和上级有关业务部门的支持，让领导及时了解图书管理的思路 and 做法，为加强协调、关注，争取支持创造条件，有力的推动图书管理工作的开展，为创新图书资料管理不断向前发展打下坚实的基础。

四是组织开展综合培训，提高工作人员素质。加强图书管理工作人员的培训和继续教育，千方百计给图书管理专业人员提供全面系统学习图书管理专业知识的机会，通过各种形式对他们进行有关图书管理工作规定的学习教育，尽快提高其业务能力。加强对信息技术、计算机、科技软件等新技术的培训，并灵活运用到实际工作之中，不断提高图书管理水平。

各位领导，各位评委，各位同事，如果我能得到大家的认可，我有信心和决心做好图书资料管理工作，在今后的工作中，我将牢固树立图书资料是第一资源的理念，从战略高度切实加强图书管理与服务，着力培养、提高自己的创新能力，努力使自己在图书管理工作岗位上，做到政治强、业务精、作风硬、素质高，为我所的图书管理工作创造一个良好的机制和氛围，努力实现图书管理工作再上新台阶。

谢谢大家！

医生竞聘副主任的演讲稿篇四

各位领导，各位老师，上午好！

很荣幸，今日能够在这里参加竞聘，感谢领导给我提供了这次演讲的机会，能让我在这里接受检验和挑战。

我工作时间不长，在各位领导和教师面前，我是一个才疏学浅的老师，但在这几年的教学生涯中我一直在努力着，奋斗着，在这几年的教学工作中，我一直担任着班主任，班内的各项工作在学校都名列前茅。除此之外，我还经常参加学校的各项活动，听课、评课、讲课、论文评选等，去年参加的市举行的优质课评选活动，我获得了一等奖的好成绩，这些活动，不仅使我获得了荣誉，更使我在教改的今日获得了许多的知识。特别是我在今年有幸能成为县名师培养对象，在雷老师的指导下，我们通过听课、评课，还有老师讲评等活动使我对新课标有了一定的认识，对教学方法，教学技能也有所掌握。另外，在听课、评课中，也掌握了一定的技巧。培训学习活动还没有结束，我相信，这项活动会给我带来很多收获，只要我努力，我会做的更好。我也相信，这个活动对我搞好科研这项工作，也会起到很大作用。因此，我愿意把这次竞聘当成争取多尽一份责任的机遇，更愿意把这个竞聘过程当作激发我教育科研意识的宣言，当作我向各位老师学习，接受各位评判的一个难得的机会。因此，我坚定地站在了今日的科研主任竞聘的演讲台前。

我知道，要成为一名合格的科研主任并不容易，今日，站在这里，我清楚自己选择了一条艰难的道路，但我坚信，一个人，只要执著地热爱自己的事业，就一定能把他所从事的事业做好。回首5年的班主任生涯，它使我受益匪浅，使我对学校、对学生，对这份职业产生了一种执著和热爱。当然，5年的一线教学实践，不仅仅是一种经历，更是一种财富。它会

让我的工作更贴近学生的成长，更贴近教师的需求，更有利于学校的发展。我愿意把它当作一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。所以，我有信心、有决心为我所做的选择去付出、去努力。没有比脚更长的路，没有比人更高的山。我相信，只要不断地“挑战自我，超越自我”，就一定会到达成功的顶峰。

如果我今日的竞聘，能得到领导和同事们的认可，给我信任，给我这个机会。我将倾尽自己所能，从我做起，做好科研兴校的领头雁，让教研室真正成为学校科研的主阵地，做好学校发展的智库，为领导决策提供信息、出谋划策，做好教师成长的服务员，为教师的专业化成长搭建多种交流平台，做好学校科研的管理员，让学校的科研制度更加完善，管理更加人性。

我知道，新一届领导班子正在为构建我校师生的共同愿景而不懈地探索，一旦我竞聘成功，我将借助科研室的优势，带领广大教师以新课程改革的理念为指导，以学校内涵发展为落脚点，依托于学校师生共同愿景的构建，潜心于学校校园文化建设、教师专业化发展、学生生命成长、有效课堂教学的研究，为学校真正成为充满智慧、充满人文、充满信念、充满活力的师生精神家园而努力。

说到这里，我想起了阿基米德的一句名言：“给我一个支点，我可以撬起整个地球。”但在这里，我不敢高喊豪言壮语，只想表达一个愿望，那就是：“给我一个舞台，我会演好自己的角色。”

医生竞聘副主任的演讲稿篇五

尊敬的各位领导，同事们，大家好！

首先感谢领导们给我这次机会让我站在这里，来进行竞聘演讲。相信这次竞聘将是我人生中的一大转折。拿破仑说过：

不想当将军的士兵不是好士兵。我今天参加竞聘的岗位是营业部主任，我演讲的题目是《面对市场竞争，我永远不言失败》。

《辞海》中对“服务”的解释是这样的：一是为集体或为别人工作，如为人民服务。二是政治经济学术语，亦称“劳务”，不以实物而以提供活劳动的形式满足他人某种特殊需要。我的理解是：“服务”就是我们的企业和员工通过我们的产品或活动为客户提供物质或精神的价值感受。但是每个人的价值感受很难有统一的标准来衡量。因此，我们必须要有服务创新意识和服务创新的措施才能提高服务水平，改善服务质量。以企业员工的实际行动去不断满足客户对我们服务的价值感受，最终在基层营业部实现中国移动“服务与业务领先”的战略目标。客户是中国移动的生存之本，服务是中国移动的生命线，市场是中国移动永恒的主题。但是，中国移动从中国电信分离出来至今，有些员工的服务理念并没有彻底转变。他们还残留着“吃大锅饭”、“抱铁饭碗”的思想意识。因此，服务又成为了中国移动的“软肋”。面对我们的竞争对手，怎样提高服务水平、改善服务质量、打造服务品牌是当前作为一移动通信竞聘演讲稿名基层管理者的首要任务。

中国移动通信的服务理念是“沟通从心开始”。但我认为，要切实做好“沟通从心开始”，必须要做到“沟通从‘新’开始”和“沟通从‘行’开始”。也就是说我们每一位员工不仅仅要有服务创新的意思，而且更重要的是要将这种服务创新的意思应用到实际工作中去。

在基层营业部，目前仅仅局限于业务技术的创新是远远不够的，最主要的是我们企业的管理者移动竞聘上岗演讲稿和员工怎样在具体的实践工作中来做到“沟通从‘新’开始”和“沟通从‘行’开始”呢？我认为：实施“零距离服务”；推行“首问负责制”就是很好的措施。

所谓的“零距离服务”也就是让每一位员工对客户进行贴心服务和贴身服务。即从服务意识、服务提供上同客户的需求保持“零距离”。用心、诚心、真心为客户服务，强化“客户就是我们衣食父母”的服务理念，达到思想认识上的“零距离”。人性化、人情化、人文化服务，打破时间、空间的概念，以客户满意为标准达到全方位服务的“零距离”。加强企业与客户之间的交流、沟通。改变服务方式，强化被动式服务向主动式服务转变，营业向营销转变，等客户上门向上门服务转变，满足型服务向满意型服务转变。从而全面提高客户对中国移动的认知度、信任度和满意度，最终使客户与企业融为一体，达到企业与客户“零距离”。

推行“首问负责制”，也就是客户到营业部来办理或处理移动业务所接触、询问的第一人，这个人就负责解答客户的提问或帮助指导客户处理完业务直到客户满意离开。他不得以任何理由推托，让客户耗费更多的时间和精力。推行“首问负责制”是通过建立一个全员、全程、**体系的方式，倡导全员服务，树立客户至上，杜绝在接待客户方面推诿、扯皮现象的发生，以提高办事效率来改善服务质量。既增强员工了的主人翁意识，树立了企业良好形移动公司经理竞聘演讲稿象，同时也锻炼了员工解决问题的能力。

首先，要强化员工服务意识，认识到做好服务，不仅关系到企业的生死存亡和发展，更是关系到员工个人的生存、发展的根本问题，“失去了客户就是失去了市场、利润，员工就失去了就业的机会，”从而树立“客户就是财富，服务等于收入”的观点。其次，我们的员工必须要具有竞争意识。既要有勇于竞争、善于竞争的魄力和勇气，还要有硬着头皮、厚着脸皮、饿着肚皮、磨破嘴皮去闯市场的精神。要根据市场需求对外加大宣传移动通信业务品牌的力度，另外，要敢于主动去同市场“接吻”，和客户“谈、练、爱”。让移动通信的业务成为“第三者”插足到每一位客户的家庭生活中去。请大家不要误解，我所说的“谈、练、爱”，“谈”是指向移动客户开展业务宣传、阐述移动资费、解答客户提问、

介绍移动热点等；“练”是指给客户演练手机上网、移动办公、手机银行、网上购物等时尚的新业务功能；“爱”是指延伸我们的服务，用爱心去帮助那些老、弱、病、残的客户。以打造出中国移动的服务品牌为己任。

在座的每一位都知道，在经济学中有一个很重要的法则，叫做“二八原理”。它深刻分析出我们的经营收入的80%是由20%的大客户带来的，这20%的大客户就是我们企业的忠实客户、信誉客户和最佳客户。显然，我们有更多的理由让这些大客户对我们的产品或服务更加满意。我们应该把大客户看作是企业的生存和发展的命脉。就市场竞争现状来看，大客户已经成为竞争对手同我们争夺的焦点，做好大客户的服务工作，提高大客户的忠诚度，保持大客户群稳步发展是企业打造服务品牌，实现业务领先工作的重中之重。

医生竞聘副主任的演讲稿篇六

大家好！

我叫，今年岁，预备党员，在读财会本科，现任分理处主任。此次我竞聘岗位是支行分理处主任。

1、具备良好的思想品质和政治修养。我十分注重加强自身的政治思想修养，思想上向党靠拢。并于年月成为了一名光荣的预备党员，今后我将更加努力学习和工作，发挥党员先锋模范作用，争取在最短的时间内转正。

2、具备丰富的工作经验和良好的客户基础。入行年来，我在许多不同岗位工作过，无论在何岗位都能较好的完成工作任务。担任分理处主任期间，在领导的关怀和同志们的共同努力下，分理处成立年半，各项存款余额达多万。年年都圆满的完成各项任务。此外，由于长期在基层工作与客户打交道，我拥有大量自己的大客户群体，并掌握了独特的工作方法和技巧，能够针对不同客户，采取不同的工作方法，确保以最

有效的方式开展工作。多年的工作经历也使我能够站在整体发展的高度开展工作。我想，凭着扎实的实践和丰富的经验为基础，我一定能在分理处开辟一片新的天地。

3、具备扎实的专业技能和综合知识。年来，通过坚持不懈的学习，我的理论水平、业务技能都得到明显提高。在工作之余，我自学了计算机、英语、信贷等多方面的知识，并报名参加全国会计中级职称考试。连续四年获得业务技能测试一级能手，多次获一级能手和传票录入、零售综合业务二级能手，去年还被评为“四星级柜员”和总行级“文明优质服务标兵”。成绩取得的每个过程都倾注了自己辛勤的汗水，也无不蕴含着行领导对我的关怀和同事们对我的支持和帮助，每一次提高的过程都鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到新的挑战中去。

4、具备较强的工作能力和组织协调能力。在工作中我始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用于实际工作中去。组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有很大提高。

如果这次有幸能竞聘成功的话，我将以分行下达的各项目标任务为己任，竭尽所能搞好芳草分理处的各项存款、中间业务、结算、优质文明服务等工作，以加强内部管理为保障，在巩固现有客户资源的前提下，调动员工的积极性，寻找和挖掘存款新的来源，力争扭转目前发展缓慢、滞后的局面，走上一个良性循环、健康稳步发展的行列中来。

我对今后工作的设想是：稳定现有客户、推广新兴产品、打造一流品牌、圆满完成任务。

为了全面完成各项目标任务，我将全力以赴抓好以下几方面工作：

1、思想总揽全局，做好表率。作一个网点带头人要有全局观

念，从多方面考虑问题，协调各方面关系，要正确认识、处理业务发展和风险防范的关系，认真执行有关金融政策和法律法规及各项业务操作规定，合规经营。不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。

2、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟存款新的增长点。

首先要挖掘优质客户源，提高优质客户占比。对客户进行差别化管理，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为我行带来更多利润的客户身上，挖掘潜在优质客户，建立完善的客户档案，加强与客户的沟通与联系。为客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等服务，增强对客户的吸引力，从而提高优质客户占比。

第二，要主动走出柜台，积极营销。对市场动态进行认真的分析和研究，及时掌握信息，并根据相关信息，积极主动开展工作，带领员工走出柜台，走进市场寻找新的客户源。

第三、搞好特色营销，扩大业务。在保持现有业务的基础上，向客户提供源源不断的金融新产品，以此来满足客户的需求。为客户进行个人消费贷款、国债预约、票据结算等理财新产品的宣传，提高分理处中间业务收入。

3、提升服务水平和层次，丰富服务内涵。加强员工技能训练和服务技巧训练，使员工的岗位技能和服务水平提升到一个新的高度。搞好分理处的环境卫生，做好每一个细小环节，解答好客户的每一个提问，让客户真正感受到我们分理处的优越性，增强分理处的竞争力。

4、以规章制度为标尺，狠抓内部管理。从大处着眼，从小事做起，在严格管理上下功夫，一丝不苟，从严执纪，决不允许违规的事在分理处发生。加强内部管理及“三防一保”工作，确保各项内控措施落实到位，及时发现漏洞和隐患，采

取措施，立即整改。加强员工政治思想理论和业务操作制度的学习，提高工作效率。

5、加强队伍建设，确保分理处各项工作健康有序的发展。作为网点负责人，除了要注重业务，还应该带好队伍，为员工提供良好的发展空间。首先，要多关怀员工，尽量为员工排忧解难，营造一种轻松、和谐的工作氛围。其次，要多组织员工进行学习，形成良好的学习氛围。还要与员工多交流，加深了解，做到团结友爱、互助互敬。发挥团队精神，凝聚力量，利用各自自身的资源，保证业务的健康发展。

6、以身作则，不断改进。作为分理处主任，在日常工作中我的言行将直接影响下属，我将保持一份平常心与责任感，以身作则、率先垂范，在工作中不断改进自己，用自己的真诚与努力换取员工的认可。

各位领导、各位评委，我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使，相信通过这次竞聘演讲，会让我更加走向成熟。无论最后竞聘结果如何，我都会一如既往以踏实的工作作风，务实的工作态度，进取的工作精神，恪尽职守，履行职责。

最后，请允许我邀请在座的各位评委、领导和同事们一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的全体同志加油；为获得成功的同志祝福；为建行光辉灿烂的未来祝福！请大家多支持我！

医生竞聘副主任的演讲稿篇七

大家好！

今天，我之所以参加这次竞聘演讲，是因为一方面，表明我对单位推行岗位竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面；通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，同时，准备让人评价优劣长短，接收领导和

大家对我的挑选。

首先，简单介绍一下自己□***□xx年毕业于*****学校，毕业后加入了**这个大家庭，在***从事****工作，工作已***年有余。这次竞聘信用社主任助理这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

我具有正直的人品以及完善的工作作风。

我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，与人为善。始终认为：沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。

与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，活力不够。不过我有信心，在以后为工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

一、首先，作为主任助理，必须了解领导的主要工作思路和目标。一切都要以领导的工作思路和目标为中心开展做好自己的工作。

二、摆正位置，做好配角、当好参谋。

主任助理主要职责，对单位里的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供领导参考，向领导提供各种建议和主张，帮助领导顺利作出决策，其次，要有统筹兼顾的思想，当好单位里的协调人，使做出的决策能符合大多数人的意愿。当领导注意外务活动时，自己要坚守内部事务，当领导转向内部事务时，自己则承担对外的交涉，弥补领导所不能的面面俱到，当领导因工作需要回避，自己则要站出来承担，自觉维护一把手的形象。

总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

三、上岗后要以服务为目的，不以争取为目的，我始终认为

当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。

最后，我表个态，如果竞聘成功，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

医生竞聘副主任的演讲稿篇八

你们好！我竞聘联社主任的主要优势是：一、具有较强的经营管理和组织领导能力。1999年任xx信用社主任期间，转变经营观念，加大业务开拓力度，各项业务有了长足的发展。尤其是自20xx年担任xx信用社主任以来，把加快发展作为第一要务，坚持在正确市场定位的基础上，用全新的理念创造性地开展各项工作。存款工作实现了快速发展。到20xx年2月末，三年来各项存款增长920xxxx元，新扩股金86xxxx元，两项相加增长超过1亿元，存款总额达到2305xxxx元。经营利润连年翻番。在1999年利润只有 万元的基础上□20xx年实现利润 万元□20xx年实现利润 万元□20xx年实现利润49xxxx元，使xx信用社走上了快速、健康发展的轨道。职工面貌焕然一新，整体素质明显提高，圆满完成了联社分配的各项计划任务，年度千分考核名列前茅，连续三年被寿光联社评为金融先进单位，连续两年被xx市联社评为金融先进单位。

二、具有较高的理论知识和业务技能。1998年借调xx市体改办任稽核员期间，参与制订、编写了《稽核业务操作规程》，认真开展了常规审计以及主任离任、基建等专项稽核，从没

有出现过差错和走过场现象。有付出就有回报。我本人先后xxxx被评为xx市级先进工作者□xxxx被评为县级先进工作者，1995年度被评为省级优秀会计主管员，1998年度被评委市级优秀宣传报道员工作。

三、具有较强的改革创新和开拓意识。时代在发展，社会在进步，如果没有创新意识，就会“逆水行舟，不进则退”。正是有了这种认识，从而更加坚定了信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，脚踏实地创造性的干好每项工作。

尊敬的各位领导，各位评委，作为一个有进取心、责任感的农信人，我一直在尽职尽责的工作着。如果竞聘成功，我的工作设想和工作思路是：抓住一条主线，弘扬两种精神，夯实三个基础，加大四个力度。

抓住一条主线。即以认真贯彻落实市联社总体思路和工作措施，加快信用社发展为主线，团结联社班子，按照市联社“三大战略”和“五项工作措施”要求，创造性的开展工作。

弘扬两种精神。即大力弘扬开拓和创新这两大时代精神，牢固树立竞争和忧患意识，不断加强政治、业务学习和道德修养，找准自身位置，在其位谋其政，做好分管的各项工作。

夯实三个基础。第一，夯实发展基础。一是在更大的深度和广度以及更高的完善度上，大力实施支农营销系统工程，在参与和支持农业产业化、标准化发展的过程中，不断提高综合竞争力。二是大力拓展城区市场业务，通过城区业务的稳健扩张，实现新的效益增长点。三是加快中间业务和新业务拓展步伐，发挥强大的市场融通功能，实现多渠道获利。第二，夯实管理基础。按照标本兼治、重在治本的原则，深入扎实地开展“制度管理年”活动，保证各项工作安全高效运行。第三，夯实素质基础。通过深入开展“一学四整顿”活

动，抓好党风廉政建设，全面提高干部员工队伍的整体素质。

加大四个力度。一是加大信贷管理措施力度，全面提高资金营运水平。二是加大不良资产清收盘活措施力度，开辟新的效益增长点。三是加大服务和宣传措施力度，进一步提高市场竞争力。四是加大企业文化建设力度，进一步提升农村信用社的社会形象。

各位领导，各位评委，以上是我的竞聘发言。无论竞聘成功与否，我都将努力实践我的诺言，“老老实实做人，扎扎实实做事”，服从组织分配，敬业爱岗，开拓创新，努力工作，决不辜负组织与同志们的信任和期望！

医生竞聘副主任的演讲稿篇九

大家好！本人现年岁，中共党员，经济师。年参加工作，曾在县学校担任教师，同年在市支行工作，先后担任过储蓄员、储蓄所主任、结算专管员、分理处主任、办公室主任、客户经理等职。竞聘上岗是干部选拔任用制度的一项重大改革，实践证明，本着公平、公正、公开的原则，走群众路线，以德才兼备为标准，采取竞聘的方式，选拔任用干部，具有民主性和科学性，有利于调动干部积极性和创造性。因此，我完全拥护分行党委推行的这一改革举措，今天我能参与竞聘，就是用我的实际行动来支持这一改革。

1、选择这一岗位竞聘，是因为在我16年的银行生涯中，七年的储蓄所、分理处主任、七年的办公室主任的经历，使我养成了爱岗敬业、任劳任怨、服从领导、尊重同志、遵纪守法、善于和他人合作的良好职业道德。

2、思想品德好，作风正派，廉洁奉公，为人忠诚实在，想自己的少，考虑集体的多。

3、具备甘当配角的品德。我认为做副职要做到“三配、三

主”即在职务上是配角，在协调上是主角；在决策上是配角，在参谋上是主角；在部门全盘工作上配角，在分管工作上主角。

投保集中统一管理，扩大投保范围，控制保费支出，建立健全集团采购准入与退出机制，深化集中采购制度改革，降低采购成本，保证采购质量。把后勤服务中心建成银行集约化管理的供应站。（对银行物资进行、科学、准确、统一的管理中，最大限度地降低成本费用和提高物品使用率）。

分行党委和领导对干部员工的关心，不是抽象的，是通过政治上的关心，工作上的支持，生活上的关心等一系列具体工作来体现的，后勤保障中心就是在通过大量具体化、事务性、临时性的工作中，密切上下级之间和党群之间的关系，增强凝聚力和向心力，为广大员工创造良好的工作和生活环境，解决员工工作和生活中的实际困难，使广大干部职工体会到州分行党委对自己的关心，感受到州分行大家庭的温暖，从而使员工振奋精神，为分行的发展多做贡献。其三、把后勤服务中心建成精神文明建设的窗口。

是一个高度统一的整体，各级行、各部门之间的团结合作和相互配合，是发展工商银行事业的重要条件之一，后勤服务工作面涉及广，工作质量的高低和服务态度的好坏，将直接关系到银行的声誉和形象，影响到行际之间、部门之间的合作关系，影响到员工的工作情绪。做好后勤服务工作，就可以提高州分行的声誉和形象，强化与方方面面的合作关系，提高员工工作热情。为实现分行确定的五年创建国家级“精神文明先进单位”的远期目标及创建总行级和全国金融系统级的“精神文明先进单位”的近期目标而奋斗。

其四、认真做好接待工作

做好接待工作，有利于州分行工作的顺利开展，有利于州分行推进公共关系，创造良好的外部环境，有利于州分行树立

良好的形象，提高州分行的知名度，在接待中要做到热情友好，态度诚恳，细致周到，实事求是，认真负责，树立形象，当好参谋，提供方便。

一、以平常心参与，把参加竞聘当做体现人身价值的一种再现形式，当做鞭策自己自信、自强、自尊、自省的有效方法。

二、正确对待竞聘，做好两准备，即应聘或落聘，竞聘成功则只能是自己工作的新起点；落聘则只能说明自己综合能力有待于提高，应不断寻找差距，努力完善自身，岗位可以有所不同和区别，但为人民服务的责任感是没有区别的，自己应去原有的工作岗位上脚踏实地、尽职尽责，以此创造无愧于工商银行荣誉的新业绩。最后，我想对大家说的是：竞聘是暂时的，同志是永远的；工作是自己的，成绩是大家的。

我的演讲完毕，谢谢大家！

医生竞聘副主任的演讲稿篇十

大家好！

一、具有优良的个人品质。我具有强烈的事业心和高度的责任感；具有虚心好学、开拓进取的创新意识；具有求真务实的工作作风。

二、具有良好的政治素养。参加工作以来，不断加强个人修养和党性修养，言行与党委保持高度一致，有较学校办公室主任竞聘高的思想政治觉悟。尤其从事组织部门工作，我更加注重了政治理论的学习，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

三、具有较强的工作能力。在人事科工作期间，主要负责专业技术人员竞争聘任、人才建设工作、全院人事档案管理。多次参加医院职称中评会。此外，协助科长积极做好组织工

作。(……荣誉)。

经过这些年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，并且能熟练运用计算机、网络及现代化办公设施，能够胜任办公室工作。

四、年青、精神充沛。

如果这次竞聘成功，我会认真做好以下四办公室演讲稿个方面的工作，真正当好院领导及办公室主任的得力助手。

二、搞好综合协调，确保医院政令畅通。及时传达贯彻医院决策，促进医院各项政策的落实。沟通领导之间、领导与部门之间、相关部门之间的联系，做好协调工作，保证医院各项工作处于惯性运行状态。

四、加强个人修养，练好基本功。办公室是医院的窗口，一举一动都代表着医院形象，如果我能担任办公室副主任，我一定会加强自身修养，注重自我形象塑造。不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，认真实践“三个代表”重要思想，顾全大局。热情细致地待人接物，设身处地搞好服务，把好事办实、实事办好。团结科室人员共同搞好办公室工作演讲稿工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在交往中凝聚合力。

我也深知，在前任办公室主任主持工作期间，办公室的各项工作有条不紊，在院内享有很高的声誉。面对这么高的起点，要做到在现有基础上，发扬成绩、开拓进取，再上一个新台阶，是有难度的。我恳请各位领导和前任主任搞好传、帮、带，恳请同志们多帮助我、鞭策我，进而接纳我。如果我能当选办公室主任，我一定会在院党委的领导下，本着对医院负责，对人民负责的态度，发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱！