

最新环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结(精选7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇一

根据区安委会《关于进一步加强当前安全生产工作的通知》的要求，我局组织相关人员对全局的安全生产情况、车辆运行情况、驾驶人员安全教育情况、安全责任落实情况、安全隐患整改情况、应急预案制定情况等工作进行了专项安全检查。

通过此次安全检查，局属各基层单位贯彻执行相关的安全生产方针、政策情况较好，各项安全管理制度齐全，执行有力，安全教育基本到位。

（一）高度重视，机构健全，组织有序。

8月30日-8月31日，局安办以行业检查为载体组织开展安全检查。副局长、基层单位负责人、机关科室负责人组成检查组，对各基层单位进行了抽查。

（二）检查重点明确、针对性强

此次安全检查紧紧围绕各单位年初排查的安全隐患整改情况，开展职工安全教育情况为重点。针对隐患整改后是否彻底消除安全隐患，以及7.25清扫工赵太芳被撞身亡事故后各清洁

公司清理所聘人员参保情况等进行了详细抽查。检查发现：垃圾处理厂排查的两处隐患点已经消除。原炳草岗垃圾处理厂填埋场沼气隐患，经过钻孔、安装管道并经过一段时间运行后隐患基本消除；盐边垃圾处理厂进场道路边坡倾斜隐患，经过锚固灌浆后，边坡倾斜得到了有效治理。

（三）强化安全教育、深化安全管理

以“可控、在控、能控”为原则，要求各单位进一步细化各项预控措施、监督检查到位，加强对职工的安全教育。在我局当前安全生产态势较为平稳的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，做好“反违章、保安全”控制措施落实和监控工作。

（四）加强车辆道路交通、防汛、消防等方面的安全工作

以8月20日市交警二大队组织召开的预防重特大片区座谈会精神为指导，以所（厂）为单位，组织驾驶员学习《xx省公安厅关于依法从严查处道路交通违法行为的通告》。严格执行单位内部车辆管理制度，严禁驾驶员公车私用、酒后驾车、超速、超载行车、禁止驾车时拨打和接听电话，确保不发生重大责任性。完善防汛预案，落实防汛物资。加强了消防管理工作，对消防栓、灭火器、喷淋设施等重要防火安全检查，补充和更换了部分灭火器材，采取了有效的防护措施。

（一）由于城乡综合治理工作任务重、单位内部人员少，工作繁忙，造成单位内部安全检查组成员力量不足，专业性不强，使得检查的效果大打折扣。要求各单位高度重视安全检查，合理安排，务必兼顾工作与检查。

（二）新建二滩库区盐边垃圾处理厂渗滤液调节池存在问题。

二滩库区盐边垃圾处理厂于20xx年底新建约2500立方米的渗滤液调节池，竣工后由于渗滤液处理成本较大，只对池体进

行了试压，经过近期雨季运行后，调节池中渗滤液增多，池壁有轻微的渗漏现象。我局于9月3日召集施工单位、监理公司、区域投公司进行现场查看，提出：待调节池中的渗滤液处理完毕后，进行维护，采用剔除池壁部分墙体，重新浇注混泥土的方式进行整改，保证渗滤液调节池能够正常使用。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇二

1、更新罐装垃圾车两台，投入资金29万元，确保垃圾清运工作正常运转。

2、投入资金12万元，大修一台吸粪车，一台罐装垃圾车。

3、经公司领导协调调整一台铲车，用以垃圾覆盖，以弥补中心基础设施的不足。

4、投资10万元大修澡堂，更换了锅炉，为职工创造优美的就浴环境。

1、节能降耗，提高经营效益。根据基数增长制的原则进一步完善目标成本管理方案。将经营指标层层分解到队组、人头，并做到了责任层层落实，严格控制费用支出。

2、中心每月定期召开由领导、负责人参加的成本考核例会，认真做好经营分析，查找亏损原因，做到从源头上堵塞漏洞，弥补亏损。

3、在清运队中，对车辆的管理继续推行单车核算，严格控制油材料的消耗以及车辆修理费的支出。

4、强化现场成本管理，中心大力开展了回收复用，修旧利废工作。如严格控制办公用品的领用，纸张正面用完用背面，做到能省则省；对于清洁工具能重新利用的要重新修理后使用；对于用水、用电要做到不必开的灯不开，能少开的灯少

开，做到人走灯熄水停。

5、对于库房出入库的管理，在材料的选购方面，继续采取多方选择，选择价格低廉，质量好的材料购入，降低采购成本；同时对于材料的发放，中心根据实际工作量，对部分材料进行了核减，达到了减耗增效的效果；此外，中心定期对库房进行盘库、算帐、把握材料消耗。

1、认真完成各区域的清扫、清运、清掏任务，保证检查不考核，确保价格结算费用的完成。

2、对于新增加的清扫区域，及时组织人员进行准确测量测算，及时上报财务，保证价格结算按时到位。

3、与卫生处及行政办公室协商，以每月25日为界，进行考核结算，保证当月的价格结算收入顺利完成。

4、定计划，严考核。为了更好的提高的收费率，中心设立了专门的收费人员，定期进行价格结算及有偿服务收费，确保当月收费任务顺利完成。

5、对于居民卫生费的收取，实行收费中心代收费与上门收费相结合的办法，减少不交费、漏收等现象，提高居民卫生费的收费率，完成全年卫生费收费任务。

6、组织职工对固定店铺及临时摊点进行全面的摸底统计，加大收费力度，提高固定店铺的收费率。

1、中心领导坚持每月对各管辖区域进行一次卫生死角大排查，对于排查出的卫生死角进行一次彻底清理，确保管辖区域的环境优美。到目前为止，共排查出卫生死角26处，清理26处，得到居民住户的好评。

2、以“小事不过天，大事不过周”为准则，积极与百姓建立

和谐沟通联系网。根据中心实际，结合中心特点，在抓落实、抓管理、抓过程、抓效率的同时，中心分别在各小区开展了清扫队，队、组长电话号码公示，并在中心开通热线电话两部，拓宽了职工家属投诉，意见反馈和提合理化建议的渠道。便于我们能及时地解决职工家属的热点、难点问题。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇三

20xx年，环卫工作以巩固和提升全国文明城市创建水平并接受复检为巨大动力和主攻方向，以七城联创为契机，立足环卫实际，始终不渝地把大力提升环境卫生整体面貌做为工作的全部着力点，不断创新工作思路和方法，大力强化环卫基础设施建设，深入推进“规范化、标准化、精细化、长效化”管理，使我区环卫设施的布局逐步趋于合理，数量日渐满足需求，机械化作业水平不断提高，环卫设施覆盖率和综合服务能力有大幅提升，创建全国文明城市的质量和水平得到进一步巩固和提高，使城区环境卫生面貌继续保持在较高水平，为全国文明城市复检奠定坚实的基础。

一、深入推进长效精细化管理，巩固和提升创建质量和水平

20xx年，是我区环卫管理工作的质量提升年，通过强化管理和创新机制，要使创建全国文明城市的质量和水平得以不断巩固和提高，从而全力以赴迎接全国文明城市的复检验收并为第62届世界小姐大赛及鄂尔多斯第二届国际那达慕大会的成功举办营造良好的卫生环境。因此，在管理上，本着“服务至上，效率优先，常抓不懈，精益求精”的理念，以强化质量和公共服务为根本出发点和落脚点，坚持“管干结合，以管为主”的原则，采取“金字塔”式层层负责机制，从主要领导、分管领导到环节干部到包片管理人员，逐级负责，狠抓管理。牢固树立“细节决定成败”的思想，创新工作方法，强化工作措施，全面实行长效精细化管理，即实行目标责任制，做到指标责任化；实行领导包片制，做到任务明细

化；实行督察督办制，做到处理及时化；实行考核制，做到责任落实分值化；实行作业规范制，做到工作精细化，以求高质量、高标准地做好环境卫生管理各项工作。在具体工作中，在清扫保洁方面，充分体现“一把扫帚扫到底”的监管标准，延长清扫保洁时间，保证早6：00至晚xx□30街路的整洁，并对主干道采取机械化巡回清扫的方式进行清扫。同时，加大督查力度，提升作业质量和效果，确保全天候、无缝隙、无盲区、不间断管理。在垃圾粪便清运方面，遵循“城乡一体化、服务一条龙”的原则，划定责任区，核定工作量，全面实行定点定时和全封闭清运，要求城区内各垃圾收集点做到日产日清，全天监控，垃圾清运率达xx0%□市区化粪池全部按量承包给各吸粪车组，要求随时清抽，监控存量，确保公厕的正常运行；在环卫设施管理方面，进一步强化了公厕管理，公厕内采光、照明和通风良好，环境卫生良好，设备完好，有防蝇、防蚊和除臭设施和措施；同时，建立高效、直观、方便的公厕导向系统，按照“找公厕到路口，路口就有导向牌”的思路，设计制做并安装美观大方、简洁直观的公厕导向牌，完善了公厕导向系统。垃圾收集设施实行机械化、密闭化，积极推行压缩化，城区所有垃圾箱、果皮箱均有专人负责全天候保洁。同时，强化除“四害”工作，把环卫设施除“四害”工作纳入长效管理中。

通过不断强抓管理，逐步建立起了“精细化、规范化、标准化”的工作运行体系；通过不断创新机制，使环境卫生管理工作进一步得以规范，工作中的突出问题和深层次矛盾得到及时有效解决；通过环境卫生区域管理责任制、岗位责任制、包片责任制等制度的有效落实，使环卫长效精细化管理日趋完善与成熟，创建成果得以不断巩固和提高，城区环境卫生保持经常性整洁，公共卫生面貌有较大提升，进而全力以赴迎接全国文明城市的复查验收工作。

二、加快完善环卫基础设施建设，提升公共服务水平和功能

在环卫基础设施建设上，按照“科学规划、布局合理、建改

兼顾”的原则，采取符合实际、效率优先的方法，分层次，分阶段予以组织实施。20xx年，环卫基础设施建设的重点是25座公厕、30座垃圾收集站的新建改造和大型垃圾压缩站中转站新建工程。在公厕建设上，一是继续加强对现有公厕的升级改造，切实提升公厕档次；二是在具备基础条件的地段，经规划选址后，进行合理的新建或改造；三是通过倡导“厕所共建”模式，大力提倡大型商场、宾馆酒店等公共建筑附建公厕，监督开发商在规划、建设公共建筑时，在沿街底商及内部设置一定数量的公厕，将公厕建设、管理行为转化为一种全社会共同关心、共同参与、积极行动的公益行为；四是在建厕选址难且需设置公厕的地方，合理设置美观卫生、自动化程度高的环保移动公厕。在垃圾收集设施建设上，严格按照国家标准，大力实施垃圾收集转运机械化和密闭压缩化，切实加强垃圾收集站、压缩站的标准化建设，同时，强化待拆迁平房区、城郊结合部的环卫设施配备，增设垃圾收集容器，加大机械化清运，实现环卫全覆盖管理。截止目前，已建成水冲式公厕5处、在建9处；建成垃圾转运站26处、其余正在建设之中；大型垃圾压缩站建设目前已完成规划选址工作，正在编制可研及其它前期准备工作。

垃圾填埋场建设方面，在对原有垃圾场进行封场准备的同时，新建完善了昌汉梁生活垃圾填埋场的建设和运行，该填埋场建设采取严格的工程措施，其工艺、技术成熟，投入产出比最佳，适应我区的垃圾特性，满足环境保护的要求，达到无害化处理的目的，现该填埋场已投入运营，日处理生活垃圾500吨，垃圾无害化处理率达91.5%，高于国家行业标准。同时改造建设了巴赖沟渗滤液处理站，日处理渗滤液40吨/日，防止了二次环境污染，为创建国家环保模范城奠定了良好基础。在餐厨垃圾处理方面，通过近两年的运行和完善已形成了一整套科学合理的收集、运输、处理、产出体系，日处理餐厨垃圾xx0吨，为保障我区食品卫生安全做出了突出贡献，也成为了创建工作的亮点。

三、规范管理，文明服务，提升环卫综合服务水平积极开展

了规范化服务竞赛活动和窗口行业文明服务行动，开展了以“诚实守信，爱岗敬业”为主题的职业道德教育，制定实施了环卫从业人员职业道德和行为规范，做到文明服务，礼貌服务，规范服务。在具体工作中，坚持以人为本和服务优先的宗旨，寓管理于服务之中，在服务中深化管理，通过解决涉及广大群众切身利益的热点、难点问题和优质的服务来推进环卫管理水平的提高。同时，充分发挥“环卫热线”的服务功能，建立高效的投诉处理机制，规范服务，及时处理、及时反馈，并且配合办事处开展环卫进社区活动，提高了广大市民爱护环境卫生的意识，加强了与群众的沟通和理解，营造了齐抓共管，人人参与的良好氛围，提升了环卫工作的社会满意度。同时，配合相关部门积极开展各类志愿者服务活动，把环卫服务延伸到社会管理的各个层面，切实解决涉及广大市民切身利益的困难和矛盾，让“创城”“创卫”成果惠及社区、惠及大众。与此同时，针对环卫外来务工人员多，人员相对复杂，管理难度较大的现状，坚持以人为本、公平对待、管理为先的原则，按照“谁用工谁负责”的要求，完善“以业管人”的工作模式，紧紧抓住环卫工作中存在的突出问题和薄弱环节，从劳动保护、劳动报酬、医疗保险、居住条件等关键节点上予以突破和保障，切实解决环卫外来务工人员的实际问题，真正做到“管得到、管得住、管得好”，确保环卫管理创新取得实实在在的效果。

在下一步工作中，随着创建全国文明城市复检时间的迫近，我们将进一步强化管理，狠抓落实和整改，不断完善环卫基础设施的建设和管理，继续发扬“宁脏我一人，洁净千万家”的无私奉献精神，精益求精，真抓实干，负重奋发，为我市“七城联创”工作作出新的更大的贡献。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇四

按照区党委政府的指示精神，结合本站工作实际，**年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精

神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，**年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了

工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水**年532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清

洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋**年个，喷洒鼠药0.0**年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线**起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。

今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3**2元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于**00元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成**年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同

努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇五

“一个坚持”就是坚持以亲情服务作为核心竞争力：

“四个变化”就是深化基础管理，深化财务基础管理，深化环卫设备维护基础管理，深化环卫队伍综合素质基础管理。科学、有效的环卫发展思路，妆扮得城市更美丽。

2、垃圾清运服务质量较去年有了很大提高：

被服务单位的投诉明显减少，确保了每天早8：00前街面垃圾清运完。做到了垃圾日产日清、不过夜，及时运出城。同时，加大地下垃圾箱建设速度，新增二部垃圾专用车辆、一部装载车，撤掉了二十多个露天垃圾点，有效地净化了市容卫生环境。全年出车1700余车次，清运各类垃圾4万立方，行程18万公里。收取有偿服务费105万元。尤其在城市环境卫生综合整治活动中，共清除卫生死角69处，清运垃圾7000余立方，1000余车次，取得了良好的环境效益，树立了环卫工人良好形象。

3、公厕的管理和保洁，连接着每个人的生活，也从一个侧面折射出城市的文明程度。

环卫处承担城区26个旱厕，240个池位的清挖冲刷保洁，坚持按合同规定诚信服务，保持了良好的服务水平，全年清挖粪肥35.5万公斤，收入1.7万元。同时，对城区23座水冲公厕进行专人保洁维护。

4、加大道路清扫频率，

200名清扫工人对城区58条主干街道，实行从早5：30—晚18：30不间断清(拣)扫，随脏随扫，实行标准化、精细化”保洁。每天近70吨生活垃圾日产日清，见垃圾就运，确保不留卫生死角，不留保洁盲区。

5、充分发挥机械化清扫作业优势，降低清扫人员劳动强度。

对主要路段和繁华地带，坚持机械化清扫，针对高温炎热气候，洒水车每天不少于三次喷洒，降温除尘，个别易脏路段加大人员保洁力度，保持路面整洁。另外，加大城区垃圾中转站建设力度，撤除露天垃圾点二十处，新增一部垃圾专用车辆，彻底消除垃圾运输过程中二次污染。

1、环卫资金投入不足，阻碍了环卫事业的发展。

随着城市规模不断扩大，城区人口逐年增加，环卫任务量每年以20%的速度增长，而投入环卫的专项资金与增加的任务量不相适应。环卫处每年有百余次的大小接待任务，持续反复的城区环境卫生综合整治，义务清除责任区外的卫生死角七十八处，清运各类垃圾3万余方，6000余车次：仅此一项环卫额外支出30余万元。由于环卫资金不足，职工工资福利、机械设备长期得不到提高和更新，环卫车辆老化，安全系数差，经常坏在路上，影响了正常环卫工作。

2、在环卫管理存在制度落实不到位的问题。

在对外管理上，缺乏工作主动性，对部分单位和门头、店铺存在只服务不收费的现象，同时新成立或迁入的一些单位没有及时签订服务合同，服务范围不能及时扩充，在对外扩展业务上缺思路、少办法，仅停留在现有工作水平上。

有活动或任务时，质量标准就高，任务一过卫生质量就下降，

存在工作标准要求不高，责任心不强的问题。

- 1、积极筹措环卫资金，提高环卫作业水平，加快城区垃圾中转站建设，更新环卫机械，提高城区保洁水平。
- 2、加强对城区乱堆、乱倒垃圾的管理，加强巡逻，拓展环卫业务，积极推进小区物业管理，楼、堂、馆、所保洁，扩大第三产业。
- 3、积极解决群众反映的热点、难点问题，坚持不懈地开展亲情服务教育，细微服务，精细化管理，努力使环卫工作在原有的基础上更上一个档次。

同志们，在新的一年里，我们要紧跟城市建设的节拍，多谋些发展，多干些实事，集中心思，沉下身子，到一线去，到困难最多的地方去，到职工意见最大的地方去，把精力用到求发展上，把心思用到求实效上，把劲头用到抓工作上。不断增强环卫发展活力，提高组织和实施环卫工作能力，科学决策、精心部署，全面实现上级交办的各项政治任务，以饱满的热情，有效的工作，不断推进环卫事业持续、快速发展。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇六

为适应新形势、新任务和新要求，我根据单位的实际情况，努力学习，提高自己的理论素养和政治觉悟，深刻理解“十八大”精神，落实科学发展观，在工作中提高本领，勇挑重担，立足岗位做贡献，坚持为群众办实事，把人民群众的利益放在第一位，以服务人民为荣，以背离人民为耻，在实际工作中，能充分体现xxx员的先进性，继续加强学习，善于学习，丰富自己的头脑，不断提高素质，不断增强本领，做学习的标兵，成才的榜样，创新的楷模。通过学习，不断充实和完善自己，进一步提高了业务水平和管理能力。

任职期间，我坚持高点定位、超前思考，注重用新思路、新

方法来工作，不断转变观念，强化职能，扎实开展各项业务工作，努力把垃圾处理工作做深、做细。

1、做好生活垃圾无害化填埋及渗沥液的无害化处理工作。随着生活垃圾填埋量的不断增多，垃圾渗液产生量不断增加，我根据实际情况，及时调整工作时间，有效提高工作效率，日处理垃圾达230余吨，污水100余吨，确保垃圾、污水及时处理，保障了人民健康的生活环境。

2、做好场区设备、车辆的维修、保养、安全运行工作。一是制定科学合理的设备保养计划，严格实施，防范未然。二是每天对设备运行情况进行现场巡查，及时发现问题，迅速处理，确保污水处理设备正常运行。三是要求对驾驶员不疲劳驾驶，不酒后驾车，并对定期对车辆进行检查，确保不出事故。

3、整理大卫生环境，美化对外形象。我场要求每天对办公区域及周边环境进行清扫，保证围墙、树木及沟渠内无垃圾袋等漂浮物，定期疏通排水沟，为汛期到来做好准备工作。

环卫工作总结及工作计划 环卫工作总结篇七

20xx年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“国家级卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运

作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。

2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。

3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

一)理论思想方面

1、完善并落实各规章制度。无规矩不成方圆，完善规章制度并认真贯彻落实，规范操作程序，提供规范服务。

2、加强对外交流与学习，借鉴先进管理经验，取长补短。

4、迎合新形势，适应新需求。

二) 工作规划方面