

2023年招募员工的要求 党员工作计划(优秀9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

招募员工的要求 党员工作计划篇一

深入贯彻落实党的十八大会议精神，改进发展党员工作，进一步提高发展党员质量、优化党员队伍结构、增强党员队伍的生机和活力，结合我乡实际，制定本计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统揽，深入贯彻落实党的十八大会议精神，突出提高党员发展质量、优化党员队伍结构这一重点，加强思想教育，加大宣传力度，改进工作方法，扎实做好入党积极分子推优工作，及以“一村一名入党积极分子”为重点的在册入党积极分子的培养和锻炼工作，深入推进201x年度发展党员工作，为党的肌体不断输送新鲜血液。

二、工作目标及工作重点

20xx年发展党员工作目标是：我乡发展党员20名以上，其中年龄在35岁以下的17名以上，高中以上文化程度的18名以上，农村女性5名以上，机关事业单位1名以上，在进城务工人员发展党员9名以上。同时，建立一支数量充足、素质优良、结构合理、充满活力的入党积极分子队伍，全乡20xx年入党积极分子总数达71名以上，各党支部入党积极分子数与新发展

党员数之比保持在3：1以上。（各党支部20xx年发展党员指导计划数附后）

工作重点是：以工人、农民、高知识人群、“两新”组织、中小学为重点领域，以35岁以下、高中以上学历、女性和农村致富能人、进城务工人员中的先进分子为重点对象，以保数量、提质量为主攻方向，着力改善“两新”组织党员人数过少、农村党员队伍结构不合理的现象。

三、主要措施

1、开展“公推选优”入党人选活动，着力发展党员“源头萎缩”的问题。要改变过去“等人上门”入党的习惯做法，年初组织开展1次公推入党人选活动，通过党员推荐、群众推荐、群团组织推荐等方式，把各个领域的党外先进分子纳入组织视野，择优确定入党对象，并有针对性地加强宣传教育，引导他们向党组织靠拢，丰富发展党员工作的源头。各党支部要建立入党对象名册和建立入党对象台帐。

2、加大入党积极分子的跟踪培养力度，着力入党积极分子素质不高的问题。各村党支部要以“一村一名入党积极分子”重点培养机制为抓手，重点抓好20xx-20xx年度“一村一名入党积极分子”的跟踪、培养、使用工作，抓好20xx年度“一村一名入党积极分子”的培养工作，分别建立跟踪台帐，加强对他们的培养、锻炼，培养考察期满又符合条件的，要及时发展为党员。乡党委将通过党员活动室、党员干部远程教育网络等阵地抓好集中培训，借助“三送”工作、发展产业、公益事业、计划生育、招商引资等急难险重工作载体抓好实践锻炼，促进入党积极分子尽快成熟。

3、要加强对党务工作者的业务培训，着力发展党员工作程序不到位、材料不齐全的问题。乡党委将于上半年组织党支部书记、组织委员和相关党务工作者进行发展党员业务知识的专题培训，重点学习《中国共产党发展党员工作细则(试行)》

和中央、省、市、县关于党员队伍建设的文件精神，以及发展党员工作表格及材料的填写要求等，进一步提高广大党务工作者的业务素质和能力，坚持做到按程序发展党员，按规范要求填写发展党员材料。凡程序不到位、材料不齐全的，乡党委不审批为预备党员和正式党员。

四、组织领导

1、落实工作责任。各党支部要把发展党员工作作为新时期加强党员队伍先进性建设的一项重要任务来抓，党支部书记是第一责任人，要切实履行职责，直接抓好本党支部的发展党员工作的具体事宜。

2、制定工作计划，各党支部要对本单位党外先进分子、申请入党人、入党积极分子、发展对象情况进行专项调查，并对党员队伍的数量、结构、分布、素质等情况进行分析研究，制定出符合本地本单位实际的工作计划，并采取有效措施，精心组织实施。各党支部制定的发展党员工作计划要于7月1日前报乡党委。

3、建立工作台账，各党支部要建立入党申请人台账，入党积极分子台账，新发展党员花名册，农村党支部建立农村致富能人台账，“一村一名入党积极分子”跟踪培养台账。同时要坚持台账、名册季报制度，分别于9月25日、12月25日前上报乡党委。

4、加强检查督促。乡党委建立发展党员工作例会制度，定期研究解决发展党员工作中出现的新情况新问题。在农村要继续实行发展党员“三定一包”责任制、评先进党支部发展党员工作“一票否决”制和年内未发展党员的村支部重点管理制度，确保年度计划顺利实现。乡党委将定期组织人员对各党支部开展发展党员工作进行督查，并在年底进行专项考评。

招募员工的要求 党员工作计划篇二

1. 及时沟通班主任和班主任关于学习的任务和要求，提醒学生按时完成作业，研究刘婷婷委员的工作计划。
2. 平时做一些必要的'记录工作，如个人会议记录等。，并及时传达给学生。
3. 多与本班学生交流，了解他们的需求和想法，采纳他们提出的一些学习建议和意见，采取措施改善学生的学习环境！
4. 热心帮助学习有困难的同学，互相帮助，并制定工作计划《学习委员刘婷婷工作计划》。
5. 监督学生，使他们有良好的学习态度和成绩，并管理作业提交。
6. 多组织知识竞赛，让学生享受学习。
7. 给学生推荐一些名著，培养他们的阅读热情；鼓励学生发表文章。
8. 无论何时，我都会积极回答学生的问题。如果我的能力有限，我会征求老师的意见，以后再向学生解释。
9. 特别是做好上课考勤，尽量减少学生旷课等等。希望在我的带领下，我们班有一个良好的学习氛围，每一位同学都积极学习，努力让我们班的成绩走在学院的前列！

招募员工的要求 党员工作计划篇三

“十三五”时期，北京市全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神及中央城市工作会议精神，深入贯彻^v^^v^对北京一系列重要讲话精神，加快推进城市管理体制改革，

加强精细化管理，城市运行平稳顺畅，城乡环境整洁优美、清朗有序，城市管理的综合性、整体性和协调性显著增强，城市管理发展进入新阶段。

（一）发展成就

1. 重大活动保障圆满完成，服务保障能力显著提升

圆满完成重大活动保障任务。出色完成新中国成立70周年庆祝活动、党的十九大、中非合作论坛北京峰会、两届“一带一路”国际合作高峰论坛、世界园艺博览会等重大活动城市运行和环境保障任务，得到中央和社会各界高度肯定。

服务保障能力迈上新台阶。以历次重大活动保障为契机，开展相关区域环境整治提升和隐患排查治理，集中解决了一批影响环境建设的重点难点问题，促进了周边环境根本改善，消除了一批影响城市安全运行的隐患，提升了城市运行服务保障能力和水平。

2. 市容景观品质不断提升，城乡环境面貌明显改善

环境整治提升取得新突破。开展长安街及其延长线市容环境景观提升，塑造长安街及其延长线“庄严、沉稳、厚重、大气”的形象气质。制定《北京市长安街及其延长线市容环境景观管理规定》，建立长效管理机制。开展背街小巷环境整治提升三年行动，提升3123条背街小巷环境。实施长安街、颐和园、奥林匹克中心区、大运河、雁栖湖等景观照明提升工程，首都夜景环境品质大幅提升。

公共空间治理稳步推进。开展公共服务设施治理，城市道路和广场实现“八无一减”。深入推进城市道路公共服务设施二维码管理，完成1000余条主要道路近10万件设施上码。推进城市道路箱体“三化”和“多杆合一”治理。完成各类架空线入地及规范梳理1400余公里，拔除各类线杆万根。规范

治理违规户外广告牌匾万余块，专项治理建筑物屋顶牌匾标识万块。加强环境秩序治理，共立案处罚各类违法行为116万起，全市343个街道(乡镇)占道经营实现动态清零。公共空间环境更加清朗有序。

城乡环境面貌持续改善。围绕违法建设拆除、地桩地锁清理、废弃汽车与自行车清理、绿化补建、破损道路修补、道路照明完善、信报箱补建等重点，集中开展老旧小区公共区域综合整治提升，市民生活环境品质大幅改善。推进美丽乡村建设，组织开展农村街坊路保洁、生活垃圾治理、非正规垃圾堆放点整治、生活垃圾分类示范村创建、公厕达标改造、公共照明完善、牌匾标识规范等七方面工作，村容村貌焕然一新。

3. 生活垃圾分类开创新局面，环卫保障能力大幅提升

生活垃圾分类取得重大进展。修订实施《北京市生活垃圾管理条例》，成立市、区两级生活垃圾分类推进工作指挥部，制定相关配套政策，创建生活垃圾分类示范小区、村，生活垃圾分类知晓率达到98%、参与率达到90%，生活垃圾回收利用率达到35%。

环卫保障能力大幅提升。推进垃圾处理设施建设，生活垃圾焚烧和生化处理能力达到万吨/日，生活垃圾无害化处理率达到100%，生活垃圾资源化率达到60%，建筑垃圾资源化处置和综合利用率达到。实施城市道路清扫保洁分级精细化管理，城市道路机械化(组合)作业率达到，城市一级道路路面尘土残存量年均值保持在10克/平方米以内。推进“厕所革命”，全市公厕达到20504座，提升改造公厕9549座，城市公厕等级达标率达到95%，基本实现农村地区三类及以上公厕全覆盖。

4. 能源结构不断优化，供应保障能力持续增强

能源消费结构持续优化。推进燃煤清洁替代，优质能源比重

提高到，可再生能源在全社会能源消耗中的比重增加到。基本完成平原地区燃煤清洁能源改造。完成农村“煤改电”2111个村、86万户，“煤改气”552个村、万户，通过拆迁上楼实现723个村清洁取暖。

招募员工的要求 党员工作计划篇四

前面几个月的工作，总是遇到自己的迷茫期，办公室文员这个职位在办工作的日常工作中不可少的，平时在工作中我更加像是一个处理处理事物手忙脚乱的形象，也是因为没有什么职场经验吧，缺乏历练，在做起事情来乱了阵脚的情况多有，这是很致命的职场弱点。

在下半年的办公室工作中我要做的首先就是明确自己的每天的工作任务，事事都要提前去计划执行，办公室的日常工作比较杂而且又很多经常容易在工作中忘记一些事情，这是很严重的，所以在下半年的工作中一定要好好安排自己的日常工作，为第二天的工作提前做好准备这为首要。

在下半年自己日常的工作，比如日常的一些工作人员外出登记，领导会议的安排方面，由于之前在这方面自己做的不够细心很多字多忘记的登记名字，安排的会议也有不及时的情况这些都收到过批评，在下半年的工作中要加强提前的给自己打预防针，防止出现这种问题。

1、做好办公室的机器维护。

平时很容易的会出现办公室的一些设备故障事件，这些问题的出现耽误了日常的工作，影响了工作进度，下半年还是要做好这方面的预防，按时的维护办公室的机器设备，提前做好相关的工作，做好保养杜绝设备故障事件。

2、做好上传下达。

平时的办公室经常总是会有员工出现漏通知的不好现象，在下半年要对这方面严抓，必须对上面的通知传达落实精确到每一位办公室人员。

招募员工的要求 党员工作计划篇五

眼间又进入新的一年了，新的一年是一个充满挑战、与压力的一年，也是我非常重要的一年。在此，我订立了本年度工作计划，以便自己以后的工作中总结今年的经验教训。

人是万物之本，员工是企业生存的命脉，只有企业真正重视员工，关心员工，让员工感受到企业的温暖，员工才会用更好激情来为企业付出。当然我们企业更需要有先企业后个人的高素质员工，因此我们必需加强员工培训，提高员工积极性，增强员工个人素养，使员工更有团队精神和奉献精神。只要员工的个人素养真正提高了，能真正关心企业，那么我们部门的服务水平也就相应的提高了，各项工作也能顺利的进行。这样就进入了一个良性循环的过程中。对此向公司提出两点建议：一是不建议加班，当然前提是在高工作效率和任务完成的情况之下；二是奖与惩相结合，不能光有惩而不奖，反之当然也不行，二者是相辅相承，缺一不可。

由于物流部不是直接创造经济价值的部门，再加上物流部缺乏系统的规章制度和管理工作方面存在的漏洞，所以往往会被本部门员工误认为不被公司重视，对员工工作积极性有一定的影响。对此需不断完善部门管理制度，需实施《岗位责任制制度》、《交接班制度》、《车辆管理制度》、《文件管理制度》、《奖惩制度》等。

我将结合本部门岗位的具体工作情况，逐步优化组织结构，使其“基层具体落实、中层监督指导”。使各岗位人员明确其职责所在，以便在工作中各司其职，各尽其责，继而争先创优。

- 1、收发货流程进行梳理，改进，并督促物流部员工严格按标准

执行,实行岗位责任制。制定预防可能发生的错误,及时发现,纠正不正确的工作方法。

2、每日早会十分钟,计划当天的工作安排,及上一天的工作完成进度,出现的问题,困难,部门岗位需要协助配合的安排,表扬有进步,工作较主动积极等个人,激发员工的工作激情。

3、每日下班前检查各项工作完成情况,已完成事项,未完成事项,待办事项,第二日需交接事项或紧急待办事项。检查电源,门窗是否关闭。清洁是否到位等。

4、每日开单员下班前检查当天单据的准确性,完整性,是否按时交财务。检查系统所有单据,有无异常情况,库存有无异常数据。发现问题立即解决。

5、每周/月总结本周/月工作情况,对工作中出现的问题、困难提出可执行建议/方案,对工作中作出成绩,有重大进步,为公司提出建议,或努力工作,尽心尽力者给予表扬或奖励。

6、各种物料码放、搬运入库时应先内后外、先下后上。检查货架的货品是否按规定陈列,整个库房保持整齐,整洁,有无脏乱现象,货品名,标签,及价格是否一致。

7、严格按照仓库管理规程进行日常操作,仓库收发货人员对当日发生的业务必须及时登记,做到日清日结,确保物料进出及结存数据的正确无误。不定时复核实物和库存差异,当天发现有差异数据当日处理,找出原因,并纠正错误。

9、仓库必须根据实际情况和各类原材料的性质、用途、类型分明别类建立相应的明细账,凡是无吊牌货品一律找出同款贴上标签(款号,尺码,价格),凡是浅色衣服原则上全部套外包装袋。

10、做好各类物料和产品的日常核查工作,仓库收发货人员必

须对各类库存物资定期进行检查盘点,并做到账、吊牌、物一致。如有变动及时向主管领导及相关职能部门反映,以便及时调整。

11、库存物资清查盘点中发现问题和差错,及时查明原因,并进行相应处理。如属短缺及需报废处理的,必须按审批程序经领导审核批准后才可进行处理,否则一律不准自行调整。发现物料失少或质量上的问题(如受潮或损坏等),及时的用书面的形式向有关部门汇报。

12、合格品、逾期品、失效品、料废、返修品等分类存放,分别做账。废料根据实际情况合理利用。各种物料不得抛掷。

13、仓库通道出入口要保持畅通,仓库内要及时清理,保持整洁。所有单据必须有责任人签字,并且字迹清楚。

14、提前做好部门内员工请/休假的工作交接安排,并和其它部门做好衔接安排。

15、了解员工的基本情况,需求,困难,帮助其解决问题,真正关心每位员工,让他放心的工作。鼓励员工学习,营造和谐,团结,共进步的环境,使员工感觉工作是一种快乐。

1、对物流部操作流程进行合理改进,重点为货物入库流程,出库流程的改进,做到货物进出正确、准确、及时。

2、对库房货物的管理,做到货物标识齐全、唯一、正确。

随着公司的不断发展,物流部规模也将得以壮大。我将以公司利益为中心,以服务客户为宗旨、以降成增效为目标的原则开展工作。加强部门管理建设,不断提高员工素养,强化员工服务意识。使全体员工齐心协力、努力奋斗,争取取得更好的效益。

招募员工的要求 党员工作计划篇六

20xx年，本人能够克服新工作带来的不适，完成了本职工作。这使我很高兴，因为我开始走上正轨了，之前的彷徨和无助已经消失的无影无踪了，取而代之的就是兴奋和干劲了。

为了在新的一年里更好的完成各项工作，特拟此个人工作计划。

一、遵守公司管理制度

在外面驻点维护，远离公司总部，我认为更需要严格遵守公司的维护管理制度和维护岗位职责，这样才能确保维护工作的安全性、时效性。

二、业务技能学习

要改变学习态度，从以前的遇到问题才学习如何解决问题，提高到即使器件工作良好，没有故障，也要做到对它的了解和熟知，这样才能在日后的工作中行动自如。

三、处理好人际关系

由于维护工作的特殊性，在掌握良好的业务技能的同时还要同当地的路政，以及业主做好人际关系。好的人际关系将给我们带来好的工作氛围，有利于维护任务的顺利完成。

以上，是我对20xx年的工作计划，希望领导、多多给予支持与帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待本岗位工作，树立公司在客户心目中光辉形象。

招募员工的要求 党员工作计划篇七

作为公司一名施工技术员，必须以身作责，遵守公司的.有关规章制度。在实际工作中，认真贯彻上级要求，推行全面质

量管理，建立健全质量保证体系，在资料方面做到开工有报告，施工有措施，技术有交底，隐蔽工程有记录，随时做好现场记录工作。在工地的施工过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

学习是使我们成长和进步的基础，只有不断地进行自己专业知识和业务能力的学习，总结自己过去的成绩与不足取长补短，在工作中学习，在学习中成长。

工程施工是一项非常严谨的工作，工程技术人员必须要把它作为一个自己的艺术产品去雕刻，力求精益求精，要有一个良好的工作作风，要本着对国家（不浪费资源）、对社会、对业主负责的态度去工作，要有“干一项工程，树一座丰碑，赢一片口碑”的决心，这样才能把工作作好，才能成为一名合格的工程技术人员。

完成公司的其他事物完成公司的其他事物完成公司的其他事物 公司集体就是一个大家，同事同事就是共同去做事，所以我们要相互体谅和理解，打造出一个互帮互助的优秀团队。

我虽然年纪较轻，工作阅历不太深，施工经验有限，但我会发挥年轻人的好学、勤快、能吃苦耐劳、精力冲沛等优势，弥补以上的缺点，勤学勤问，努力成为一个优秀的技术人才，为公司的发展尽力。

招募员工的要求 党员工作计划篇八

西部计划的服务地主要是内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆等西部12个省（区、市）加海南省、新疆生产建设兵团及湖南湘西州、湖北恩施州、吉林延边州部分地区贫困县的乡镇。

西部计划主要服务内容：

1. 支教

本专项行动志愿者主要在西部地区贫困县的乡镇中小学校从事为期1-2年的教育和教学管理工作。

招募对象：应届高校毕业生、在读研究生，师范类专业优先选拔。

服务地区：西部地区招募的志愿者原则上在本省（区、市）开展服务；东部地区招募的志愿者原则上到对口支援的西部省（区、市）开展服务；中部地区招募的志愿者原则上到西部省（区、市）开展服务。

2. 支医

本专项行动志愿者主要在西部地区贫困县的乡镇卫生院及部分县级医院、防疫站从事为期1-2年的医疗卫生工作。

招募对象：医学类专业应届高校毕业生、在读研究生。

服务地区：西部地区招募的志愿者原则上在本省（区、市）开展服务；东部地区招募的志愿者原则上到对口支援的西部省（区、市）开展服务；中部地区招募的志愿者原则上到西部省（区、市）开展服务。

3. 支农

本专项行动志愿者主要在西部地区贫困县的乡镇农业（林业、水利）技术站

从事为期1-2年的农业科技、扶贫工作。

招募对象：农业、林业、水利等专业的应届高校毕业生、在读研究生。服务地区：西部地区招募的志愿者原则上在本省（区、市）开展服务；东部地区招募的志愿者原则上到对口

支援的西部省（区、市）开展服务；中部地区招募的志愿者原则上到西部省（区、市）开展服务。

4. 区域化推进农村共青团工作

本专项行动志愿者主要在西部地区贫困县乡镇的团委开展1-2年志愿服务，一般担任乡镇团委副书记兼任一个区域化推进农村共青团工作联系村的团委书记。

实施规模：1000人左右

招募对象：应届高校毕业生、在读研究生，组织能力较强，熟悉计算机基本操作；有学生工作经历者优先选拔。

服务地区：西部地区招募的志愿者原则上在本省（区、市）开展服务；东部地区招募的志愿者原则上到对口支援的西部省（区、市）开展服务；中部地区招募的志愿者原则上到西部省（区、市）开展服务。

5. 农村现代远程教育志愿服务行动

本专项行动由全国农村党员干部现代远程教育试点工作领导协调小组办公室、共青团共同组织实施。志愿者在西部地区和湖南湘西州、湖北恩施州、吉林延边州等15个省（区、市）的农村党员干部现代远程教育终端接收站点及安装现代远程教育设备的农村中小学，开展为期1年的技术指导和巡回培训

实施规模：1000人左右

招募员工的要求 党员工作计划篇九

以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻对北京一系

列重要讲话精神，牢固树立以人民为中心的发展思想，完整、准确、全面贯彻新发展理念，立足首都城市战略定位，把握城市治理阶段性特征，以《北京市国民经济和社会发展的第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》为依据，以推动首都高质量发展为统领，落实精治共治法治要求，推进城市管理法治化、标准化、智能化、专业化、社会化，努力构建现代化的城市治理体系，让环境更有品位、供给更有保障、服务更有温度、运行更加有序、城市更有韧性，为大力加强“四个中心”功能建设、提高“四个服务”水平，加快建设国际一流的和谐宜居之都提供坚强保障。

(二) 基本原则

坚持服务为先。落实“人民城市人民建、人民城市为人民”的理念，把做好“四个服务”作为衡量城市管理水平的标尺，当好城市管家，以首善标准服务保障首都发展，切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

坚持系统观念。落实好北京城市总体规划、首都功能核心区控制性详细规划和北京城市副中心控制性详细规划，尊重顺应首都超大城市运行规律和特点，加强对城市管理工作的全局性、系统性谋划。构建“横向到边、纵向到底”的城市综合管理服务体系，强化部门联动及央地、军地协同，形成“大城管”格局。坚持全周期管理，推动城市规划、建设、管理一体化，形成闭环管理。

坚持安全发展。统筹发展和安全，增强忧患意识，强化底线思维，把安全发展贯穿于城市管理各领域和全过程，补短板、提能力、增韧性，系统提升防范化解风险的能力。

坚持精细治理。严格按照市委市政府《关于加强城市精细化管理工作的意见》要求，像绣花一样精细管理城市，加快形成覆盖城市管理领域的法规标准体系，充分发挥科技支撑作用，建立“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据

创新”的管理机制，让城市管理更精细、更智慧，推动形成共建共治共享的城市治理新格局。

坚持绿色低碳。统筹“双碳”目标和能源运行安全，有序推进碳中和，大力推进能源革命，推广绿色生产生活方式，推动城市运行保障绿色低碳转型，实现城市可持续发展。

(三) 主要目标

到2025年，城市管理领域各项事业取得长足发展，适应首都城市战略定位和国际大都市特点的城市治理体系初步形成。

首都风范、古都风韵、时代风貌的城市特色更加彰显，城乡环境品质显著提升。以天安门地区为核心，以长安街、中轴线为统领的首都环境景观体系基本形成，重点区域环境特色更加突出。城市公共空间治理取得明显成效，城市环境美观大方、整洁有序。群众身边环境品质持续改善，市民总体满意度不断提升。

市政公用服务更加优质、便捷、高效、精细，民生保障水平显著提升。全市公厕等级达标率达到99%，城市道路机械化(组合)作业率达到97%。平原地区电动汽车公共充电设施平均服务半径小于3公里，核心区小于公里。城市道路照明装灯率达到100%，“有路无灯、有灯不亮”问题动态清零，实现“应建尽建，应亮尽亮”。完成亿平方米以上既有建筑智能化供热改造。生活垃圾分类知晓率达到98%以上、参与率达到95%以上、自主投放准确率达到并稳定在90%以上。完成生活垃圾设施异味治理。

城市运行保障体系更加安全、高效、清洁、低碳，服务保障能力显著提升。补齐市政基础设施能力短板，并形成一定裕度。外受电通道输电能力达到4300万千瓦，本地发电装机容量达到1533万千瓦(含应急备用电源)，城镇地区供热面积达到亿平方米，生活垃圾焚烧和生化处理能力达到万吨/日以

上(焚烧处理能力达到万吨/日以上、生化处理能力达到万吨/日以上),全市电动汽车充电桩累计建成量达到70万个。生产生活方式绿色低碳转型全面推进,电能消费占终端能源消费比重力争达到29%,外调绿色电量力争达到300亿千瓦时,天然气消费量控制在200亿立方米/年左右,生活垃圾回收利用率达到以上,实现原生生活垃圾“零填埋”。

反应快速、处置高效、恢复及时的城市管理应急响应体系基本建成,城市安全韧性显著增强。首都城市生命线安全运行和应急保障能力显著提升,全市供电可靠率达到,核心区重点区域供电可靠率达到,天然气应急储备能力达到14亿立方米左右。地下综合管廊里程达到220公里,“马路拉链”和道路塌陷问题得到有效治理。年均地下管线百公里事故数控制在起以内。