

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度 维稳形势研判分析会上的发言材料(优 质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度维稳形势研 判分析会上的发言材料篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

各位领导、同志们：

根据会议安排，下面由我代表河北乡就第三季度维稳工作作如下简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

乡党委、乡政府立足于良好的乡风民风建设，加强社会治安综合治理，确保全乡社会政治大局稳定，以“平安创建”活动为载体，实施了“条例、制度、责任制落实”。主管领导随时接访，依法依理解决群众关心的热点难点问题；结合下乡宣传活动，继续开展社会矛盾大排查，及时收集群众中出现的倾向性问题，对涉及社会稳定的重大信访矛盾及时召开专题会议，安排专人，限期解决，并将处理情况作为年终乡镇干部目标考核的重要内容。同时辖区各村（社区）共签订2021年社会治安综合治理责任书12份，防火责任书12份，禁毒工作目标责任书12份。

矛盾排查调处报告制度。乡党委7月至9月份每月召开全乡矛盾纠纷排查工作会议，并及时向县综治办上报全乡矛盾纠纷

排查调处工作情况。信访矛盾纠纷调处包案制度。对一些比较突出的矛盾纠纷，落实领导包案制，集中时间、人力，着手解决处理，年初发生的河南县与我乡的人命纠纷案，经过我乡与河南县宁木特镇政府多次沟通协调，已成功化解矛盾，并签订了睦邻友好协议书。9月份，在县矛盾纠纷综合联调服务中心的介入和乡党委、政府的不懈努力下，我乡金科村村民普某反映许某生前财产继承问题的矛盾纠纷已调处化解成功。10月份，我乡集中时间、人力积极调解赛若村村民卓某草场矛盾纠纷，调解未果，已上交县矛盾纠纷综合联调服务中心。信访调处联席会议制度。对涉及群众切身利益的信访案件，及时召开联席会议，查找问题症结，研究制定解决办法。信访矛盾形势分析评估制度。乡党委坚持每月特别是在重大节日、重大活动前对全乡信访矛盾形势进行分析评估，对可能发生的群体进行重点研判，苗头提前介入，安排人力，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。今年第三季度，全乡排查调处矛盾纠纷共开展矛盾纠纷排查3次，成功2起。全乡共有6名重点人员，全部进行了“七包一”帮控措施。全乡社会稳定，群众生活水平提高，有力地促进了我乡经济社会的和谐稳步发展。

我乡地处“三州四县”交界地区，外来人员流动量大，入室盗窃、盗窃牲畜、盗窃机动车辆等治安隐患突出。我乡地处三江源自然保护区核心区，近年来，狼群数量增加，秋季雨水增多易发生洪水山体滑坡等自然灾害。我乡山大沟深，目前所架设的电线线路严重老化，存在线路断路等隐患。受进出我乡境内车流量增多及雨雪天气的影响，西久公路沿线道路交通方面存在安全隐患。位于西久公路沿线下知迈村龙迈沟地区的13户牧户，去年遭受山体滑坡地质灾害，住屋成为危房，虽已进行临时安置，住房安全存在隐患。玛尔挡水电站与村集体的债务尚未还清，存在集体上访隐患。

在接下来的工作中，我乡将牢固树立稳定压倒一切的思想，针对以上排查分析出的主要隐患和突出问题，强化责任担当，坚持问题导向，采取有效措施，认真加以解决，进一步巩固

全乡社会和谐稳定的大好局面。认真执行“周分析”、“月研判”制度，发挥情报信息奖励办法和村级情报信息员的有效作用，切实加强对所辖范围及其周边维稳动态信息的收集研判，确保苗头线索及时掌握，重大情况及时预警。继续以点带面，做好群众思想工作，提高分析研判和预测预警机制，强化专项排查，对灾情排查防控期间容易出现的情况进行排查梳理，及时化解纠纷，保证全乡社会稳定。进一步加强对国道g227乡域沿线、赛堂集镇旅馆、河北加油站等重点部位的治安检查和治安巡防工作，提高见警率；对住宿流动人员进行实名登记，动态采集暂住、外来流动人员信息，及时防控涉稳风险，全力维护乡域内的治安稳定。同时，加强对宗教佛事活动、民间群众性活动的审批管理，严防别有用心之人借机生事、闹事和发生各类涉稳事件。继续做好全乡5名重点人员的帮教管控工作，按照“七包一”帮控措施，经常性的进行走访慰问和帮扶管控，做到底数准、动态清、情况明。以网格化服务管理为基础，不断完善全乡45个网格区92名网格信息员登记造册工作，管理好基层维稳队伍，发挥好基层综治维稳队伍人多、面广的优势，密切关注好各类涉稳信息动态，努力构建群防群治链条，切实筑牢基层维稳防线。及时掌握玛尔挡电站复工期间的建设情况，了解周边群众的思想情绪，与玛尔挡电站建设方沟通，尽快解决移民安置补偿问题。

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度维稳形势研判分析会上的发言材料篇二

我乡坚持把综治维稳工作作为一项重要的政治任务来抓，统一思想，提高认识，进一步增强做好综治维稳工作的责任感、使命感和紧迫感。我乡认真组织维稳工作会议，深化干部职工对综治维稳工作的认识，努力打牢思想和工作基础，把干部职工的思想统一到上级会议的精神和的工作部署上来，从而牢固树立起大乡意识、责任意识、忧患意识和稳定意识，切实提高了做好维稳工作的自觉性。把维稳和综治工作当作

政治任务来抓，列入重要议事日程，周密部署，并结合我乡实际，认真研究和制定相关的方案措施，并健全了值班、检查、汇报等工作机制，狠抓工作落实，有力地推动了综治维稳工作的深入开展。

1、建立长效工作机制，乡维稳副书记杨成胜主要负责，乡司法员处理具体工作，驻村干部每周三至周一负责收集信息，周二上报。

2、建立好各种台账，外出人员和流入人员的管理台账。

3、宗教人员的管理。

信访稳定形势总体良好，争取做到“小事不出村，大事不出乡”辖区内不出现群体性事件和上访。本周经过各村干部群众仔细摸排，发现有两条不稳定因素存在。

1、格窝村格窝组克学酒醉后与若拉叶发生斗殴，村干部已经初步调解。

2、格窝村罗别组兰加学和夏门初因占用人行便道而产生的邻里纠纷，驻点干部已经多次调解，该问题还在处理中。

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度维稳形势研判分析会上的发言材料篇三

一、加强领导，明确责任，进一步完善信访维稳工作机制

1、调整充实领导机构。实行“一把手”负责制，公司调整充实了以董事长、书记孙永革，总经理杨兴有为组长，副经理彭明良为副组长，各部门主要负责人为成员的信访维稳工作领导小组，领导小组下设办公室，保障信访经费，落实专人办公，具体负责信访维稳的日常工作。

2、落实信访维稳工作制度。根据集团信访维稳工作的总体部署，结合我公司工作实际，制定信访维稳工作要点，具体工作要求，明确工作责任。一是建立健全重大事项报告制度、矛盾纠纷排查调处制度等相关工作制度，做到了每个季度召开一次工作例会，每个星期进行一次矛盾纠纷和不稳定因素排查。二是规范信访工作程序。实行“一岗双责”和“首问责任制”，建立和完善值班、登记、移送办理、答复、存档、保密等一系列信访工作程序，对受理的投诉案件，以及重大的信访案件及时上报，依法处理。三是严格执行信息报告制度和信访接待制度。确定专人，定期或不定期报送信访信息，遇到重大突发性事件或群体性事件及时报告，积极采取措施。

3、强化信访维稳工作责任。实行信访维稳工作责任追究制，层层签订责任状。20年，各部门签订了安全生产（维稳）责任状，签状率达到100%。严格责任追究，对群众反映的信访问题推诿扯皮，敷衍塞责，不认真解决的部门和相关人员，实行责任“倒查”；对排查不细，控制不力而引发的越级集体上访事件，按照有关规定，将严肃追究责任领导和相关人员的责任。

4、加大信访工作的督查力度。定期对各部门的信访维稳工作进行督查。每个季度对各部门的信访工作都进行一次检查，半年进行一次初评，年终进行一次总评。在督促检查过程中，按照信访维稳工作的标准要求，查不足、找差距，着重解决制度不健全、台帐不完善、档案不规范、信息不畅通、责任不到位的问题。通过检查督促，在公司上下形成各负其责、齐抓共管、广大干部职工积极参与的良好工作局面。

二、结合实际，狠抓重点

信访维稳工作取得明显成效，一年来，我公司紧紧围绕集团信访维稳工作目标，结合公司实际，狠抓公司的信访维稳工作。确保小区的稳定是我公司信访维稳工作的重点，随着人员的增多，一些矛盾纠纷时有发生，往往出现这样那样的矛

盾。为解决好这些矛盾，相关部门都能充分发挥好调解的作用，把矛盾解决在内部，解决在萌芽状态；对于业主反映强烈的问题，由公司及时派出工作人员，耐心地劝导、做好思想工作，全力予以化解。20年5月份，城建新村50号楼部分居民来公司投诉，因新村小区东侧新建新小区，居民称新小区盖楼时地面震出裂缝，并发生扰民，影响采光等问题，多次来公司上访并称要到集团集体访，公司领导高度重视，亲自带队多次深入居民家中了解情况，派专人每天观察50号楼地面裂缝情况，也多次找到该新小区开发商，为居民解决采光及扰民问题，经过努力，给了居民合理的解释，为居民解决了问题，并未发生居民集体访的问题，20年辖区没有发生集体上访、重复上访和异常上访事件，无一例上访事件。

三、热情服务、按章办事，切实做到为业主排忧解难

对待群众来访的态度，直接影响着信访工作的顺利开展，也影响着公司的对外形象，因此，我公司把改变服务态度作为搞好信访工作的主要环节来抓。一是加强队伍自身素质建设。改进工作作风，做到规范管理、热情服务，坚决杜绝门难进、脸难看、事难办现象发生。二是改变服务态度。三是强化办案质量。确定专人办理信访案件，对信访案件不回避，不拖压，抓住要害问题，彻底解决。四是广泛了解群众关注的热点、难点问题，稳定群众情绪，从源头上治理消除矛盾，避免造成矛盾激化，防止发生越级上访事件。

一年的信访维稳工作已经告一段落，但我们深知艰巨的任务今后还会有，所以我们会认真的总结和吸取这一年中取得的有效做法和经验体会，依据这些有效做法和经验体会，建立起有效的长效机制。努力提高员工的综合素质，加强学习、强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动员工的工作积极性，加大院区的各项管理，使公司在新的一年中继续保持长足、稳定的进步和发展。

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度维稳形势研判分析会上的发言材料篇四

广播电视局是全县治安重点保护单位，作为一把手，我在思想上始终高度重视综治维稳工作，始终坚持把综治和政法维稳作为各项工作的重中之重来抓。一是健全领导机构。年初即召开专题会议研究安排综治政法维稳工作，落实一把手负责制，落实综治政法维稳工作人员、制度、措施、责任和奖惩办法，成立了相应工作机构，局主要领导负总责，分管领导具体抓，局台各股室共同参与，齐抓共管；局机关先后重新组建了护楼护院队、反恐工作领导小组、安全播出大队、预防艾滋病工作领导小组，为综治政法维稳工作提供了强有力的组织保障。二是健全研究综治维稳工作制度。坚持每月召开一次的综治工作例会，每季度召开一次综治工作专题研究会，及时解决整改本单位综治及维稳工作中出现的新情况、新矛盾、新问题，将矛盾纠纷、安全隐患化解在萌芽状态。三是加强综治工作经费保障。今年以来累计投入综治工作经费近3万元，先后在机关设置了监控摄像头，在财务室、制作室、设备库房落实了技防物防措施，办公楼窗外安装了不锈钢防护网，楼道及重要部门安装了推拉防护门；购置了11台消防灭火器，配备在重点部位和要害部门，确定专人负责管理和使用。

一是狠抓教育。利用职工学习例会、工作安排调度会、黑板报、宣传标语等形式经常部署安排综治政法维稳工作，加强对全体职工及其家属安全生产、法律法规、维护稳定的教育管理，先后对机关财务人员、驾驶员、值机员等相关人员进行技能培训27人次。使每个部门、每个职工及相关人员明确年度目标任务、综治政法维稳工作、平安创建工作的思路 and 措施，从思想上、行动上重视和加强综治政法维稳工作。

二是先后多次对局台办公楼、制作室、财务室、家属楼等重点生活部位进行安全排查，对制作播出环节、办公楼卫生间、机关用水等方面的安全隐患全面整改，同门面房承租

户及院内外来住户逐一签订安全责任合同，对安全生产重点部位加强了人员配备，强化安全措施。

三是信访案件责任落实到每一个班子成员，确定专人负责具体解决；同时重新修订了“村村通”工程施工、工程检修安全规则，坚持做到全程服务、安全服务、周到服务，强化对“村村通”及基建工程施工前的工程勘测可行性论证、方案报批管理，认真签订安全施工责任合同，加大施工过程的安全监督管理和竣工验收工作。加强制度建设，实行工作失误追究制度。

四是建立健全了门卫制度、巡逻制度县局先后修订完善了《财务制度》、《车辆管理制度》，建立健全其他各类制度21个，坚持用制度来约束职工行为，用奖惩兑现目标责任书，确保了工作正常进展。同门面房承租户及院内外来住户逐一签订安全责任合同，对安全生产重点部位加强了人员配备，强化安全措施。

安全播出是广播电视部门的命脉。无论工作做得再多，人、财、物投入再大，能否取得实效能否确保节目安全播出始终是衡量工作成绩的首要标准、落脚点。我局紧扣“安全播出，平安稳定”这个落脚点，扎实工作，力求综治维稳工作取得实效。

一是“五五”普法深入开展。突出加强以班子成员和党员干部为重点的学法用法，着力提高广播电视工作人员的法律素质，坚持执行每2月一次的学法制度，积极组织行政执法人员法制参加市、县学习培训。从年初开始，利用“科技宣传周”、“三下乡”等活动积极开展形式多样的科普宣传和科技下乡宣传活动，多渠道多层次宣传广电法规和依法行政法律法规。

二是行业管理扎实推进。今年来共制定印发安全播出安全生产文件5个，配合县公安、工商等部门进行集中整治卫星地面

接收设施销售市场专项行动4次，收缴非法经营销售卫星地面接收设施280台(套)，有效开展打击私接乱串、破坏广电传输设施的案件90余人次。

三是综治基础不断夯实。我们结合工作实际，不断强化安全播出制度建设和责任落实工作，有效地杜绝了各种不安全事故的发生。县广播电视台和兑山转播台制定了《节目播出安全风险评估机制》和《安全播出应急预案》，落实值班人员责任，进行反复演练；制作播出机房重新修订了值机人员岗位职责，对节目的播前、播中、播后和收视情况实行分时段把关、全程监测，从时段、责任等环节强化了责任；广播电视台节目播出实行总编负责制，由技术播出部、社会事业股双重监测监控，新闻部、专题部对各种播发稿件实行领导签发制度，确保了宣传质量和节目播出效果。

对地处偏远农村的“村村通”设备，由县局村村通办公室负责技术服务和行业管理，逐一签订安全播出目标责任书，落实安全播出责任。

综治工作是维护社会、政治稳定的一项重要工作，通过全体同志的不懈努力，我们在综治政法维稳工作方面，取得了较好的成绩，确保了机关工作的安定和团结，确保了广播电视节目的安全播出，为维护社会稳定，营造和谐氛围做出了积极贡献，也得到了县委、县政府的肯定和好评，但我们也清醒地看到工作中还存在着一些差距和不足，我们决心在今后的工作中加以克服和改进，努力为我县经济社会率先突破发展和构建平安洛南做出应有的贡献。

维稳工作总结和研判分析报告 第三季度维稳形势研判分析会上的发言材料篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

今年以来,xx坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指引,

坚决贯彻习****视察xx省重要讲话精神,认真贯彻落实党的十九大精神和***系列***精神,牢牢把握正确的政治方向,坚持正确的舆论导向和价值取向,认真贯彻落实意识形态工作责任制,牢牢把握意识形态工作的领导权和主动权 当前隐藏内容免费查看。全体xx以高度的政治责任感、历史使命感,忠诚履职、密切配合、奋勇担当,为意识形态工作守土尽责。党支部认真把握新时代宣传思想文化工作的新特点、新要求,围绕中心、服务大局,认真开展党史学习教育,加大正面引导、加强阵地管控,统一思想、凝聚人心、强基固本、正本清源取得新成效,在紧跟新时代、传播新思想、解决新矛盾、完成新目标上力争有新气象、新作为,xx意识形态工作基本同全市、全省同步同向,向上向好,总体态势积极、安全、健康、平稳。

全体xx对以***同志为核心的党***坚决拥护,对党的领导核心衷心爱戴,对***新时代中国特色社会主义思想高度认同,党员干部能够自觉树立“四个意识”,党的凝聚力向心力大大增强,全体xx走进新时代、展现新作为、呈现新气象的信心更足、干劲更大,健康向上。全体党员自觉贯彻落实党的十九大和***系列***精神,不断深化对***新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻,自觉用新思想武装头脑、指导实践、推动工作,学深悟透做实的自觉性和坚定性进一步增强。宣传工作坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,高扬主旋律,打好主动仗,培育和践行社会主义核心价值观,营造和助推干事创业、对标一流的环境氛围,充分展示我x在政治建设、文化建设和党的建设中取得的新成就,舆论传播能力、引导能力进一步提升。党支部深入贯彻落实《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》,把意识形态工作纳入年度领导班子及领导干部述职总结中,细化任务清单,明确责任到人,形成了由支部书记统一领导、支委会牵头负责的意识形态工作的格局,支部班子抓意识形态工作的自觉性主动性逐步增强。

一年来,xx意识形态工作取得了一定的成绩,意识形态领域总体形势呈现平稳向好,但还存在着一些薄弱环节,意识形态领

域斗争形势依然严峻复杂。

在干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象,常因工作任务而耽误,缺乏常态化的学习机制保障。

在接到xx任务后,虽然能够第一时间组织完成,但在线上回应网民关切,与网民进行沟通、答疑释惑做得不够,部分xx任务存在敷衍了事现象。

评论员水平参差不齐,接受系统培训较少、人员流动性大等主客观原因,xx队伍作用发挥明显落后于网络迅速发展的时代要求。

*****明确提出,意识形态决定文化前进方向和发展道路,要牢牢掌握意识形态工作领导权,这为我们在新的历史条件下更好地开展马克思主义指导下的意识形态建设指明了方向。新形势新目标新任务要求我们必须运用新思想新理念新战略全面系统地做好意识形态工作。

以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机,学懂弄通悟实***新时代中国特色社会主义思想,推动***新时代中国特色社会主义思想深入人心,特别是把学习贯彻*****关于建设社会主义意识形态的论述作为首要政治任务,深刻认识理解意识形态工作的重要性、迫切性、复杂性,自觉遵守掌握意识形态工作的特点、规律、方向,进一步抓好意识形态工作学习教育,提振精气神,不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

严格认真落实意识形态工作责任制,靠实第一责任和“一岗双责”,严格落实阵地建设和管理的各项制度和要求,进一步细化任务清单、责任清单,明确到责任人、具体事,推动工作落实,做到守土有责、守土负责、守土尽责,绝不给错误思想观点提供任何传播渠道。

丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入年度计划,结合党史学习、业务知识学习,加强对全体党员干部的意识形态学习和宣传,增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉,提高意识形态工作的能力和水平,创新意识形态工作方式方法,营造良好的意识形态工作氛围,筑牢意识形态工作基础。

加强xx员培训工作,尤其要加强在互联网条件下工作能力方面的学习培训,进一步提高xx员对互联网规律的把握能力、对网络舆论的引导能力、对信息化发展的驾驭能力、对网络安全的保障能力。