

规划局工会换届工作报告(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

规划局工会换届工作报告篇一

各位代表：

今天，我代表xx社区总工会第一届委员会向大会作工作报告，请代表们予以审议。

过去工作的回顾

从11月召开xx社区工会第一次代表大会选举产生xx社区总工会第一届委员会以来，社区总工会在社区(街道)党工委的正确领导和区总工会的有力指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七x精神和科学发展观，坚持围绕中心、服务大局，依法履行工会的各项职能，社区工会工作围绕扩大组织覆盖、深化职工维权、推进集体协商、加强民主管理、协调劳动关系、创建和谐企业、提升职工素质以及迎办世博等重点开展，取得了显著的成绩。

社区总工会副主席沈美凤被评为全国工会系统先进工作者；社区总工会“构筑三条保障线，开创社区厂务公开民主管理工作新局面”获上海市厂务公开民主管理最佳成果奖、获评“——上海市推动劳动关系和谐企业创建活动先进单位”；社区总工会被上海市总工会授予模范职工之家称号；20社区总工会女职工委员会被评为“先进基层工会女职工组织”；20xx社区餐饮行业被评为“上海市工资集体协商工作示范单位”□xx社区餐饮行业工会被评为上海市“推进女职工权益保

护专项集体合同工作先进单位”;xx社区女职工周末学校被评为“上海市工会女职工示范学校”;—20连续七年社区总工会获得徐汇区总工会年终考核优秀单位。

一、以扩大组织覆盖面为目标，扎实推进工会组建工作

社区总工会按照上级工会“扩大工会组织覆盖面”的要求，把组建工会作为工会工作的重中之重。根据辖区内企业的特点，有针对性地开展组建工作，通过分析、排摸，确定组建重点目标单位，开展了全方位、多层次的宣传发动。向应建会企业负责人宣传相关法律法规，明确建会的重要性和必要性，对企业建会的步骤、方法进行细致的辅导，并赠送《工会法》、《劳动合同法》和《工会章程》等资料，使非公企业工会组建工作稳步推进，取得了良好的成效，顺利地完成了每年的工会组建任务。截止6月，基层工会组织数已发展到147家(其中独立工会113家、联合工会34家)，覆盖单位1391家，会员数达1.5万余人。

二、以促进企业劳动关系和谐为根本，有效深化职工维权工作

一是积极开展三个层面的集体协商。社区总工会把建立和完善“社区-行业-企业”三个层面集体协商机制作为协调劳动关系和推进民主管理的重要抓手，积极构建和谐劳动关系。社区总工会借助社区劳动关系三方协商委员会力量，不断健全和完善区域性集体协商和职代会制度，加强社区餐饮行业集体协商和职代会制度建设，建立和健全企业集体协商和职代会制度，将职工群众最关心的工资、劳动时间、加班工资等在三个层面进行了明确规定，使社区各企业能依法规范用工，切实保障职工合法权益，全面构筑起职工权益保障线。截止206月，社区内已有1个行业、4个楼宇、35家企业开展集体协商工作，覆盖企业932家，惠及员工10516人。二是主动调处各类劳动争议。社区总工会在轻科大厦等10家楼宇设立了劳动法律法规咨询日，定期为楼宇企业主和员工进行劳动法

律法规的咨询和调解，给出处理争议和规避风险的指导意见。力求通过规范和事先防范来减少个体和群体劳动争议案件，主动、依法和科学维权，实现企业与员工的双赢。截止年6月，社区总工会共接待咨询656人次，协调处置群体性劳动纠纷11起，个体劳动纠纷40起，涉及职工1096人，调解成功率70%以上。尤其在调解处理群体性劳动争议纠纷中，社区总工会积累了一定的实践经验，处置成功率达100%。通过咨询和各级工会调解组织的事前调解使许多激化的矛盾得以妥善处理。三是扎实开展和谐企业创建活动。通过几年来社区各层面协商工作的实践，特别是以来在非公企业的重点推进，集体协商、民主管理工作已逐步融入到xx社区非公企业的内部管理制度中，成为推动劳动关系和谐企业创建的助推器。20至今，社区创建成上海市职工最满意企(事)业单位3家，创建成徐汇区劳动关系和谐企业28家，和谐楼宇4家；达标企业36家，达标楼宇2家。

三、以服务企业发展大局为主题，引领职工岗位建功立业

社区总工会紧紧围绕发展这一主题，充分发挥工人阶级主力军作用，紧扣企业发展需要，做好世博这篇大文章，开展了一系列具有xx特色的职工岗位建功立业活动。在职工中积极提倡知识与技能并重，每年在餐饮和物业两个行业中开展行业职工岗位技能比赛。从铺台放碟，到切丝雕花，从引宾到托盘，从普通话到英语，餐饮行业中的一招一式一一比拼。为了提升物业行业整体管理水平，社区总工会借助物业行业工会这个平台，开展了保安、保洁、物业管理知识等专题培训和竞赛，吸引了社区众多物业公司参与。行业的竞赛促进了同行间的交流，互相学习，互相提高。社区广大职工认真践行“我是世博主人，我们在行动”的承诺，以一流的职业道德、精湛的职业技能、规范的职业礼仪、崇高的职业精神和良好的职业形象为办好一届成功、精彩、难忘的上海世博会作出了不懈的努力，在办博中建功立业。圆满完成了街道党工委和区总工会交办的各项迎办博任务□xx社区的餐饮英语教

育也成为上海市社区教育的一个品牌项目。

四、以坚持职工为本兼顾各方为原则，增强工会组织凝聚力

一是关爱职工送温暖、送清凉，积极做好帮困救助工作。社区总工会和各基层工会坚持以职工为本，不断完善各项工作机制。社区总工会始终把为困难职工送温暖活动作为一项重要工作，并为此建立了困难职工档案。每年为农民工办理意外伤害保险；为困难女职工开展妇科专项检查。在夏季高温期间，对企业一线职工进行慰问。累计送温暖和送清凉金额达50多万元。二是因地制宜办活动，丰富职工文化生活。为满足社区不同层次职工群众的精神文化需求，丰富职工的业余文化生活，引导职工发展健康向上的业余文化生活，社区总工会因地制宜借助各方力量开展了篮球、乒乓、广播操、拔河等各类文体活动。针对白领青年职工的交友圈小困难，举办了四次白领青年职工交友联谊活动，为白领青年交友搭建平台。每年举办外来务工者联谊会和职工迎新春联谊会。这些活动陶冶了职工群众的思想文化情操，促进了企业文化和发展。三是关心劳模生活，发挥老劳模作用。xx社区劳模联谊会首家成立，街道党工委和社区总工会非常重视劳模典型引领作用，通过社区总工会、小区联合工会和居委会三级网络，积极开展学习劳模、发挥劳模先进性和为劳模服务活动。每逢春节、五一、教师节、敬老节等重要节日，都会对老劳模进行走访和慰问，送上帮困金和慰问金，并组织老劳模外出参观学习。劳模家庭发生困难，社区总工会及时关心。如年社区有一位退休劳模因丈夫患重病，用去医药费80余万元，生活一下子陷入困境。总工会得悉情况后，立即向党工委、徐汇区总工会汇报。街道领导和区总工会办公室高度重视，与这位劳模家庭结对帮困并争取方方面面面对她的关心和帮助，解了这位劳模的燃眉之急。每月15日是xx社区劳模联谊会固定活动日，老劳模们互相学习、交流、探讨，这一形式深受老劳模们的欢迎。

五、以提高工会工作水平为目标，加强工会自身建设

社区总工会按照街道党工委和区总工会的部署要求，努力学习，认真实践，提高服务大局、服务职工的能力。一是开展工会干部培训，提高工会干部队伍素质。在党工委的大力支持下，社区总工会紧紧抓住基层工会干部这支队伍，建立起工作例会制度，以会带训，每次一个主题对基层工会干部进行培训，不断提高基层工会干部的综合素质和工作能力。每年社区总工会还输送部分基层工会主席参加市、区总工会举办的各类培训班，举办了基层工会主席《劳动合同法》、《上海市职代会条例》、《集体协商》等培训班，每年举办工会工作经验交流会，提高工会干部业务水平和处理复杂问题的能力。二是加强经费收缴监督，提高工会财务经审水平。认真执行《工会法》、《中国工会章程》等有关工会经费收缴的规定，落实工会经费收缴责任。在年初与下级工会签订缴费协议书，并本着工会经费取之企业，用之会员的原则，将所收缴的会费全部用于基层工会活动的开展和困难职工的救助。六年来，共收缴工会经费219.70万元，其中上缴徐汇区总工会49.62万元，其余部分主要用于高温慰问、帮困送温暖、困难妇女体检、职工文体活动的开展等。总工会经审会每年实施对下审计单位5家，累计审计30家次。发现问题督促下属单位及时整改，提高基层工会财务经审工作规范化水平。

在推进工作的同时，我们也清醒地认识到我们的工作中还存在不足和薄弱环节：社区总工会指导和服务基层的水平和能力还不能完全适应基层工会的需求和职工群众的期望；工会工作如何联系实际，践行科学发展观，提高科学化、规范化水平；如何进一步提高工会组织的维权能力和水平。这些都需要我们在今后的工作中加以认真思考和改进。

同志们，回顾总结六年多来的社区总工会工作，我们深感成绩来之不易，所取得的点滴成绩，都离不开社区（街道）党工委的正确领导和区总工会的大力支持；是各企业行政高度重视、社会各界大力支持的结果；是社区全体工会干部倾情奉献和广大职工积极参与的结果。在此，我代表社区总工会第一届委

员会，向长期以来关心和支持工会工作的各级领导、各界人士表示衷心的感谢！向社区广大职工、工会干部和工会积极分子致以崇高的敬意！真切期望大家能够在今后的工作中，继续支持、帮助我们，推动xx社区的工会工作不断上台阶。

规划局工会换届工作报告篇二

根据《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》的有关规定，经公司党委同意并报请团县委批准，今天，我们召开公司团员代表大会，选举产生新一届团委领导班子。下面我代表公司第七届团委，向大会作工作报告。

本届团委于20xx年1月16日经公司团员代表大会选举成立。近三年来，公司团委在团县委、公司党委、工会的正确领导下，围绕公司生产经营的中心工作，以引导青年、服务青年为宗旨，主要做了以下一些工作。

1、加强团委的建设，2010年以来，公司团委遵照团县委的统一部署，积极推进“四有五好”先进基层团组织创建活动。公司做到了：团委有班子、有团员、有制度、有活动，做到了：班子建设好、活动开展好、制度执行好和作用发挥好。

2、根据团省委关于分类引导青年工作的统一部署，在团县委的指导下，公司作为团省委直接联系和知道的基层单位，公司团委20xx年着重做好了《进城务工青年思想引导大纲》的转换工作，编制了《公司青年思想引导手册》，为公司团委今后的青年思想引导工作指示了工作重心和引导路径。

3、加强青年骨干队伍建设，深化政治理论学习。公司团委每年推荐2至3名基层干部，参加团县委统一组织的团干培训会，同时，公司团委通过加强团的理论教育、分享团工作实践经历、促进团务合作交流等方式，深化团干队伍的建设，提高团干的工作水平。

4、充分发挥共青团组织青年、服务青年的根本职能，为公司的广大青年办实事。一，本着促进青年员工组建幸福家庭、安居乐业的宗旨，公司团委积极与外部单位组织联谊活动10余次。二，组织团员青年做好志愿服务，本届团委成立以来，积极参加县内外各类志愿服务，组织人员累计达150多人次。三，积极组织开展各种文体活动，丰富青年业余生活。公司组建了篮球队，通过与外部单位打联赛等活动，增进友谊，共同发展；定期组织网络赛、乒乓球赛、拔河等比赛，丰富青年业余生活。

尽管做了一些职责范围内的工作，但是我们也清醒的认识到，我们团委的工作离上级团组织的要求、离公司领导的期望，还存在不小的差距。我们自身在团的工作开展上还在许多问题：一是团内活动与日常工作相冲突，兼职团干部工作精力有限等客观原因，造成共青团工作开展还不够深入，许多工作无法深入、全面地展开。二是团的各项基础工作还有待进一步完善，科学系统规划团的各项工作做的还不够。三是服务青年、培养青年的方式方法还不够多，活动开展较少，不能有效吸引青年，带领青年。这些问题，有待于新一届团委带领广大团员青年正确、稳妥地予以解决。

1、进一步开展青年思想的调研工作，全面掌握青年的思想状况，加强对青年的正确引导，努力营造具有企业特色和青年特征的健康向上的青年文化氛围。

2、在公司党委的领导下，坚持围绕公司生产经营的中心工作开展团的各项工作，为公司的持续、健康发展贡献力量。

3、进一步健全、完善团的工作新机制，提高团干部的业务水平和综合素质，为团工作的开展打牢基础。

4、积极开展各类文体、素质拓展、青年联谊、对外交流等活动，扩大公司团工作的影响力。切实引导、服务青年。

青年朋友们，作为共青团员，我们感到无比幸福和光荣，年轻，是我们最大的财富和资本。让我们立足岗位，豪情壮志，为实现心中的梦想而努力奋斗！

谢谢大家！

规划局工会换届工作报告篇三

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共第十七次全国代表大会和中共十七届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会十五大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能

力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和-谐的教职工团队和构建和-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的`民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，

组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委、市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对 共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1十x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

规划局工会换届工作报告篇四

---2011年11月3日在城子乡九届人大一次会议上

梁明泽

各位代表：现在，我代表乡人民政府，向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出意见。

五年工作简要回顾

过去的这五年，是我们全乡上下自力更生、艰苦创业的五年，是我们抢抓机遇、务实创新的五年，更是我们锐意进取、有所作为的五年。这五年，我们坚定不移的抓经济，集中全力

的上项目，尽心竭力的谋发展，努力实现了全乡经济社会的快速发展，圆满地完成了八届政府以来确定的各项目标和任务，为经济社会可持续发展打下了坚实而有力的基础。

一、五年来，经济实力得到了显著增强。几项重要经济指标实现了两位数高速增长。预计到年末，地区生产总值实现4亿元，年均增长33.3%；财政收入完成500万元，年均增长23.5%；农民人均纯收入达到5900元，年均增长11%；固定资产投资完成1.7亿元，实现了五年翻一番。

团、中通集团、辽宁绿科矿业等一些企业相继入驻我乡投资兴业，为工业经济的快速发展增添了新的生机和活力。积极协调，努力运作，修编土地7000多亩，打造工业发展平台，为工业经济的快速发展留足了空间。

三、五年来，现代农牧业保持了加快推进。冷棚甜椒产业被区里确定为六大主导产业之一，五年总量达到9000亩。山地设施农业扎实推进，画匠沟门暖棚项目区被确定为市级重点推广区域。特色种养业规模不断扩大，玉米制种稳定在2万亩左右，年生猪出栏2万口、禽类饲养量达到50万只。甘肃杰尼尔等产业化龙头企业的成功引进，市农研所的有效进驻，为加快产业结构调整注入了新的动力。

四、五年来，城镇建设实现了大的跨越。累计投入资金500多万元，启动了城镇基础设施建设，建设农民休闲广场4000平方米，铺设污水排水管道2600延长米，拓宽道路1.2万平方米，铺设人行道砖1.6万平方米，栽植路树420棵，安装路灯50盏。实行以奖代补政策，启动商业建筑6000多平方米，一次性实现绿化、美化和亮化，一座有特色的小城镇快速崛起。

土地治理、农网改造等基础设施建设也都实现了新的突破，为经济社会可持续发展提供了强有力的保障。

六、五年来，社会事业实现了全面进步。扎实开展计划生育

工作，全乡低生育水平保持稳定。新型农村合作医疗全面开展，参保农民权益得到保障。农村低保覆盖面不断扩大，劳务输出工作得到加强，村财乡管工作扎实推进，各项惠农资金实现了“一卡通”，有线电视服务网络进一步扩大，各类违法犯罪活动得到有效防范。建筑面积2000多平方米的政府综合服务中心和双服务大厅相继建成并投入使用，基础条件得到明显改善。全面落实安全生产措施，有效防止了重特大安全生产事故的发生。认真做好群众来信、来访工作，妥善解决了群众反映的热点和难点问题。全乡社会稳定、政治安定。

各位代表！过去的五年，成绩来之不易，我们已经站在了一个新的历史起点上。这些成绩的取得，得益于区委、区政府和乡党委的正确领导，凝聚着全乡广大干部群众的辛劳和汗水，是社会各界鼎力支持的结果。在此，我代表乡人民政府向全乡广大干部群众，向所有支持政府工作的同志们、朋友们表示衷心的感谢！

展就得靠到外面去跑项目，去争取项目，而跑回来的项目绝大部分都是基础设施建设类项目。二是三次产业中，我们缺少工业。目前阶段，我们还是以农牧业为主的乡镇，三次产业中，农牧业还占大头，在经济社会中，我们还处在农业社会的发展阶段，仅有的几家矿山企业，还撑不起全乡整个工业体系。三是以道路、水利为重点的基础设施建设还不能满足发展的需要。我们至今在主干线上还有4个村没有通上油路，全乡近20个村还缺少水利工程，还在把水利项目作为争取的重点。想想这些，我们很有压力，很有紧迫感，在压力面前，我们要迎难而上，尽管面对的压力很大，任务很重，只要我们舍得下辛苦，舍得流汗水，真抓实干，把这些事情当成我们自己家的事情来干，这些困难和问题就一定能够得到处理，也一定能够得到解决。

各位代表，今后的五年，是我乡经济社会加快发展的黄金时期，也是我们重要的发展机遇期，更是我们努力赶超，实现

跨越的关键时期。五年，1825天，很快过去，时间宝贵而又时不我待，错过了，我们将会付出更多的代价和成本，抓住了，我们将会成为继往开来的开拓者和践行者。机遇面前人人平等，让我们思想再解放一点，谋划工作再长远一点，抓工作再务实一点，考虑自身再少一点，面对我们这个村，面对我们这个乡，我们一定能够完成确定的各项目标和任务，一定能够交出一份人民满意的答卷。

五年经济社会发展的总体要求是：紧紧抓住经济建设这个中心，牢牢把握加快发展这个主题，以工业经济统领经济社会发展全局，以工业化的整体提升，推动农牧业产业化、城镇化的加快发展，实现农业社会向工业社会的加速转变，高度关注民生，全面发展社会事业，努力构建和谐社会。

五年主要预期目标是：地区生产总值突破7亿元，财政收入达到3000万元以上，固定资产投资达到5亿元，其中，工业领域投资要达到2亿元以上，农民人均纯收入突破1万元。经过五年的不懈努力，力求把我乡建成全市最具发展潜力的乡镇，万亩甜椒示范乡镇、工业利润突破亿元的乡镇，增强全乡人民的成就感、自豪感和认同感。

实现上述发展目标，要下力抓好以下个几方面的工作：

一、围绕资源招商，园区启动，全力抓好工业经济。资源就是煤炭开采量达到30万吨以上，黄金产量稳定在80公斤左右，陶土实现深加工，打造辽瓷产业，做强辽瓷之乡。园区就是启动5平方公里的工业园区建设，打造加工制造业的集中区，五年内，入驻园区项目10个，实现税收3000万元以上。

易区、检测区、加工区和信息平台发布区。同时，下力抓好以玉米制种、胡萝卜、甜菜、生猪、蛋鸡等为主的特色种养业，加强绿色、有机基地认证，提高产品品质。

三、依托香山的建设与发展，强力推进第三产业实现突破。

重点抓好香山寺大殿建设工作，以香山寺承载功能的日益完善，着力做好集餐饮、自然风光、采摘为一体的旅游规划工作；深入细致地做好旅游景点的宣传与推介，将更多的景点列入全市旅游大环线序列。深入挖掘缸瓦窑遗址内涵，举办全国性辽瓷文化论坛，成功引进辽瓷开发企业，将辽瓷工艺品确定为旅游产品，做到文化搭台，经济唱戏。

四、突出特色，强化功能，倾力打造宜居城镇。突出特色就是要加深并强化古松州城的历史印记，科学做好镇区内控制性详细规划。强化功能就是要抓好四大重点工程：一是启动镇区纵路的排水、硬化、绿化、亮化工程建设；二是启动供水厂工程建设；三是实行以奖带补政策，启动开发商业建筑1万平方米；四是市场化运作，适时启动5万平方米农民住宅楼建设。

万亩。

六、高度关注民生，促进社会事业全面进步。加强计划生育工作，继续稳定低生育水平；认真解决好群众上访问题，坚决遏制非正常越级上访；高度关注教育和卫生事业，下力解决工作中存在的问题；强化社会治安综合治理，依法严厉打击各种刑事犯罪活动；强化监管措施，严防重特大安全生产事故的发生；认真做好救灾救济和劳务输出工作，让更多的贫困人口得到关心和帮助；加强村财乡管、村务公开管理，促进基层民主。

切实加强政府自身建设

一、我们要学会抓大事。抓大就要放小，就要抓牵一发而动全身的大事，就好比 we 全身都疼，但我们要知道那块最疼，那块最能要我们的命，发展也是如此。我们要学会抓大事，学会盯重点，小到一个村，大到一个乡，一年下来，就盯一两件事，不要嫌少，五年下来，就是五件事，五个手指合起来就是个拳头，就能发力，我们一件事一件事的干，定能取

得成效。

足够的胸怀去容纳，我们要深刻地意识到，权利带给我们的不是利益，而是责任。

三、我们务必要真抓实干。我们来自农村，出身农民，身上都流淌着最为可贵的品质，尽管我们没有更高的理论和智慧，但我们一定要有一颗想干事、想干大事的赤诚之心，要舍得下辛苦，舍得流汗水，要敢于埋头苦干，忍辱负重，少说些漂亮话，多干些实际事，以实际行动，回报父老乡亲对我们的殷切期望，把人民交办的事情办好。

各位代表，回顾过去，我们已经站在了新的历史起点上；展望未来，我们使命光荣，责任重大，让我们在区委、区政府和乡党委的正确领导下，顽强拼搏，真抓实干，努力开创城子乡更加辉煌而又美好的明天！

规划局工会换届工作报告篇五

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的xx届代表大会精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的xx届代表大会精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的xx届代表大会精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现xx届代表大会提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学

习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充

满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、社区和企业帮扶站(点)为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、

灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事创业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合

组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。