

最新炼钢厂检修安全总结(优质10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

炼钢厂检修安全总结篇一

从准备检修的第一天开始，车间上下就把安全管理放在检修工作中的首位。在6月末，车间就专门召开了检修工作会，成立了检修小组，安全员为现场主要负责人。检修中严把施工队伍安全教育工作，先后对5个施工单位38名施工人员进行入场安全培训，且每天对现场人员进行核对，保证外来人员受控管理；在检修施工过程中，施工队伍必须根据施工方案提前办理“施工作业票”、“高空作业票”、“动火票”、“进入有限空间作业票”等相关手续，不办理完手续，不具备施工条件的坚决不允许施工，共开出票证62张，其中一级火票5张，二级火票37张，有限空间作业票据xx张，高空作业票据9张；在施工过程中严格按《检修施工作业规程》执行，每进行一步都要进行签字确认，并由施工项目现场负责人进行监护；对外来施工人员的防护用品、安全帽佩带、安全防护措施等有专人进行检查监督，不符合规范要求的不允许参与施工；按《检修施工作业规程》对施工过程中的质量进行检查，并填写检修项目施工记录表，有效的保证了施工质量。由于车间在施工管理上严抓安全工作，实现了检修期间不着一把火，不伤一个人，确保首次大检修安全无事故。

从检修工作开始，车间就按《检修作业指导书》进行明确分工，设备技术员对16项设备类检修工作进行现场督促和检查，工艺技术员对10项工艺类检修工作进行现场督促和检查，现场主要负责人（安全员）负责整个检修项目的外委施工队伍的培训、协调、监督和检查。

7月15日，检修工作才刚刚开始，安全员就把5支施工队伍的负责人召集到一起，开了个检修工作部署讨论会，要求各施工队伍负责人严格按照《检修施工作业规程》办事，把安全放在首位，每天计划工作量必须按时完成，不延长工期一秒种，齐心协力做好这次检修工作。并且还要求各施工队伍对自己负责的项目做好详细具体的施工方案，在施工过程中严格按照施工方案办事。车间安排专人负责监督，绝不拖拉不干，绝不漏干少干。

同时，车间编制了详细的检修施工进度表，充分结合考虑各个项目的施工特点，在确保安全施工的前提下，合理安排每一个项目的施工时间和施工进度。在检修期间，各施工项目严格按照施工进度表执行，不抢前不落后。为保证施工进度，车间各专业对实际工作量的完成情况进行监督，并提出施工进度要求，对由于自身工作失误造成延误工期的提出严肃的批评和警告，敦促整改，合理掌控检修时间，进而保证了施工进度按照预期计划顺利完成。

此次检修历时半月之多，车间在忙于6万吨装置生产的同时，从外车间借调监护人员，克服了人员紧缺的困难。克服了炎热、阴雨等天气不利因素，较为圆满的完成了检修任务，通过此次检修将一些影响生产进度、易产生跑、冒、滴、漏现象、有利于废料循环利用等各个点都进行了很好的完善和补充，进一步提高了装置的运行能力。比如：通过磺酸及成品取样后物料收集改造，有效的解决了取样后物料装桶所带来的环境污染，避免了返料的所带来额外工作量；通过反应釜循环管线和退料管线阀门的更换，有效的解决了退料慢和退料后易返料的问题；通过更换反应釜进料线，有效的解决了反应釜进料跑冒滴漏的问题；通过对轴流风机的自检，有效的解决了厂房里气味大的问题，改善了工作环境；通过清洗过滤器，有效的解决了管线堵塞而造成泵易损坏的问题；通过反应釜退料线与热水伴热线并行的改造，有效的解决了冬季退料易冻堵的问题。

其次，为了保证安全生产，进一步大力推进公司卫生标准化建设，检修期间2万吨厂房内所有地面、基础更换为防火花地板；6万吨中和复配和均化厂房喷刷防火涂料；丁醇泵房和碱间里管线和泵都刷上符合介质相关规定的漆色。这给我们工作带来一个崭新的工作环境，也便于以后环境卫生的保持。

再次，为提高检修效率，减少检修时间，车间本着能自检的项目决不外委的原则，精心组织，合理编制检修时间进度表，本次自检共完成自检项目15项，完成23台泵的润滑油的更换及安全阀的校检；轴流风机加防护网，电机加注锂基脂；过滤器的清洗及更换等自检项目。另外处理漏点5处，更换压力表3个，刷漆25处。

1. 对专门的现场负责人不予以安排其它的工作，以免牵扯其工作注意力，让其能够专心对全过程进行监控。
2. 细心协调各施工队伍施工作业，对专业负责人进行专业培训，充分让其发挥协调和监督作用。
3. 对施工方案的审核要尽量安排专业人员进行审核，并且要加强专业人员这方面的专业培训，进一步提高其专业能力。

这是篇好范文参考内容，涉及到检修、施工、工作、进行、安全、项目、车间、完成等方面，希望对网友有用。

炼钢厂检修安全总结篇二

今年以来，我分厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针牢固树立以人为本、安全生产的理念积极开展各项安全工作，确保安全生产的稳定运行，以下对分厂上半年工作进行总结。

上半年工作主要从安全教育培训、特种设备管理、活动组织、现场隐患排查及三个百分百的推进等方面进行总结。

安全培训

新员工三级安全培训教育在新员工上岗前进行，上半年共进行5次培训。

每月对员工进行安全知识培训1次；

每月对员工进行专业技术知识培训1次；

对员工进行特种设备知识培训1次；

对员工进行压力容器事故案例分析培训1次；

对员工进行压力容器事故案例分析视频学习1次；

对员工进行单项作业危害分析培训1次；

员工学习“安全生产月”活动文件1次；

对员工进行“三个全覆盖”员工应知应会培训1次；组织员工学习集团公司下发文件通知的学习。

特种设备管理

组织活动方面

5月份开展以“查隐患，反三违、”为主题的“安全事故反思月”活动，首先组织员工进行签字活动，增强员工的安全意识和责任心，然后对员工进行岗位相关的事故案例进行分析学习，从中总结经验教训，还有利用班前会组织员工对事故进行预想讨论，增强员工对事故的处理能力。

6月份开展以“科学发展、安全发展”为主题的全国安全生产月活动，根据公司要求积极开展安全宣誓、事故警示教育、安全生产宣传咨询日、安全文化周、安全生产应急演练周等一系列的活动。

现场隐患排查

隐患排查也是安全工作中的重点，上半年共查出a级隐患3条□b级隐患15条□c级隐患200余条，隐患整改率达100%，继续保持安全生产零事故的记录。

根据公司对郭庄煤矿事故的要求动力分厂在内部进行了专项的防火防爆检查，完善现场消防设施，并向员工讲述各气瓶现场的使用、储存、运输规定要求。

定期对现场各个设备进行维护、保养、检修，确保安全生产的稳定。

三个百分百和三个全覆盖的推进

巩固员工三个百分百和三个全覆盖的学习，争取员工三个百分百全部达标，定期对员工进行抽查，达标率达90%以上，并对员工三个百分百进行奖金考核，鼓励掌握情况较好的员工，提高所有员工学习的动力。

其他安全工作

制定分厂《单项作业危害分析》，并对员工进行培训学习，使员工充分了解本岗位存在的危险，熟悉作业中的安全防护，确保在作业中的安全。

完善现场劳动防护用品，定期发放劳保用品，并制定了新的劳动防护用品发放标准。

1、有部分新员工对于三个百分百的未达到百分百的掌握，有待继续巩固学习。

2、应急预案演练记录不是很规范，有待完善规范。

3、特种设备定期检验和记录不规范，有待完善。

4、三走到三必到更新不及时，对于新加的岗位未添加到三走到三必到巡查图内。

1、对现场压力表和安全阀进行更换

对现场到期的压力表及安全阀进行更换，确保设备的正常运行，降低现场事故的发生。

2、完善特种设备的安全管理

根据特种设备安全管理标准化的通知，完善现场特种设备安全管理工作，包括现场管理制度及现场记录情况。

3、继续巩固三个百分百

4、对员工进行安全培训及专业知识培训

继续对员工进行安全培训及专业知识的培训，加强员工安全意识及自我保护意识，确保安全生产的顺利进行。

5、继续加强现场隐患排查

继续加强对现场设备的隐患排查，检修人员加强现场设备巡查，遇见问题及时处理，值班领导加强现场巡查，加强现场人员管理，确保设备安全运行，为工艺生产提供最有利的生产条件。

炼钢厂检修安全总结篇三

5、危险源监控工作：筛二皮带连续出现胶接头起皮、断裂现象，车间虽组织人员加强监管，但给车间安全生产带来压力。8#转运站煤气眼镜阀南侧漏气，车间已及时焊补。6月份危险

源监控工作暴露出的问题，给以后的安全工作敲响警钟。

4、督促外委单位加强安全管理，切实做好员工安全培训，克服人员流动大、安全意识薄弱的弊端。对于外委单位忽视安全、对隐患整改落实不到位不及时等问题，严格按制度落实考核。

炼钢厂检修安全总结篇四

一、上半年工作完成情况：

- 1、1—6月添乘完成25趟。
- 2、1—6月在关键站、调车作业场、站区完成抽查25趟。
- 3、抽查中发现问题84件。
- 4、调车推标作业8个机班，发现问题11件。
- 5、对职工进行谈心帮教24人，对干部进行谈心帮教6人。

二、安全工作中存在的问题：

1、合并后期频繁出现长大下坡道操纵失误现象，多是因为合并前期由于两段职工对新区段线路不熟悉，通过车间全面的摸排和理搭配机班，并跟踪指导及强化教育而未产生任何问题，可是近期乘务员对新线路情况逐渐熟悉，反而却放松了安全警惕性，从第二季度连续出现40起排风事件。暴漏出职工安全意识放松，车队教育工作滞后。

2、针对惯性违章各指导司机缺乏管理新思路，对职工惯性违章的管控缺乏有效的措施。只注重安全隐患的监管、落实，而放松了事后的教育、吸取、使职工在思想上没有完全意识到违章的危害性，产生“违章违纪就是罚款”的思想，致使

一些违章违纪重复发生的恶性循环。

3、6月份路局《安规》检查工作中发现大量问题，车队管理工作不细，指导队对本队存在的问题没有针对性的有效措施，指导司机对运器分析不细致。

三、原因分析：

1、职工素质欠缺：

目前乘务员中普遍存在三种现象：一是：基本功不扎实，想干不会干；二是：非正常情况下处理故障能力差，心里素质不高，会干干不好；三是：对安全生产工作中的重要性、普遍性和责任性认识不足，没有从思想上真正树立忧患意识。危机意识和责任意识，会干不想干。

2、班组的管理效果不高：

各指导队各项安全管理措施得不到有效的落实，班组在安全管理中作用没有很好的发挥，车队管理粗放，车队干部安全管理认识不足。只认为认认真真地组织职工抓好生产任务就是一个好干部，只要全心全意地控制安全生产不出问题就是一个好的带头人，而没有从理性上如何控制安全生产，认为：管理制度在好不如自己的多年经验；繁多的规章制度、卡控措施不如我现场的粗放指令；有效可控的表簿册对安全生产没有太大的指导作用，对班组人员违章缺少科学的分析。

3、干部作用没有真正的发挥：

有些管理干部综合素质不高，管理中虽工作热情高，但抓不住安全的问题，而解决不了“本”的实质，工作推着干。有些干部好人主义还存在，在抓安全上怕得罪人，怕影响人与人之间的感情，就产生了对问题只是轻描淡写的抓一抓就算了的.思想和行为。

四、今后安全管理工作思路：

1、从严管理：

进一步提高干部主机负责制的落实质量。

一是解决“严不起来，落不下去”的问题，以“干部作风大整治”为契机、以压力传递为手段推动作风转变，解决形式主义、好人主义问题；以逐级负责制动力传递为支点、以现场标准为落点，做到通过现场看问题，通过问题看管理，通过管理看干部，通过干部看责任。

二是加大对中间环节干部管理力度，提高大队长一级干部的安全管理责任心和工作质量，要将工作形成合力。实施大队长与班组利益挂钩，同奖同罚制度。

三是加大对指导司机的管理力度，坚持月考核，季评比，年排队的原则，实行自己述职、相互评议、自我评价和政治业务的全面考核，用安全的指标衡量评价总体工作。

四是用经济的杠杆调节职工保安全的积极性；建立出了问题严惩不贷的惩罚制度，进一步体现无功就是过，保证不了安全的职工就不是好职工，管不好安全的干部就不是好干部的意识，用严格的行政手段和必要的条规来触痛违章违纪职工的心理，来震动管理干部昏昏欲睡的心灵。

2、从严培训：

进一步提高职工队伍的整体素质。

一是加强思想教育：对干部职工进行“责任重于泰山”教育，使职工真正在思想上树立“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的安全忧患意识、危机意识和责任意识，能够从自身做起，查违章、反违章，克服安全生产大检查的厌倦情绪；通

过机务事故案例教育，对职工进行现身说法教育，警示职工从自身做起，抓好自我安全控制，教育大家树立安全的全局意识和预警意识。

二是加强业务技能教育。以基本规章制度、岗位应知应会和非正常应急处理为主要内容，全面开展比武练兵，继续推动“职工作业标准大整治”的动态达标活动。

三是整风肃纪加强遵章守纪教育。严格整顿综合治理，扶持正气、狠杀歪风，营造严格管理的氛围，树立哈机人良好社会形象。

3、从严卡控：

进一步提高作业现场的控制能力。

一是加强对临时客车安全的卡控：对临时客车安全的各个环节和与临时客车相关的环节都要控制到位。

二是加强对施工安全的卡控：组织召开本月施工预案分析会，对施工预案认真阅读、逐条分析，听取段领导的指示，出台施工预案，制定出详细的安全措施。重点大型施工制定出特殊的单独预案，在各片干部提前组织认真学习领会，再组织乘务员学习和贯彻，必须人人掌握。要求车队干部抽查时对达示的勾画、消逝，施工地段进行检查，施工完毕后及时做出总结，为下次施工打下良好基础。

三是加强对特运列车卡控：值班的干部每日向行调、机调询问当日的重点列车计划，根据计划及时对人员进行调整、安排。如大列、长轨车、石渣列车必须做到重点安排，确保绝对安全。

四是加强待乘管理整治：要求乘务员必须执行外出请销假制度。乘务员的外出时间严格控制在60~90分钟内。除了执

行21点、23点的查房制度外，并规定值班干部在白天还进行不少于3~4次的抽查，坚决杜绝房内聚众聊天、大声喧哗影响他人休息。必须保证乘务人员的乘前休息确保了运输安全。

五是加强走行部检查卡控：机车走行部是最容易产生问题的部位，为了提高乘务员重视程度和水平，每日坚持出勤乘务员机车走行部假设活演练，以提高乘务员机车检查的技能及故障处所提票的准确性。

六是中间站调车作业控制：要求所有乘务员必须熟知各主要调车作业站的平面图，调车作业控制模式图，严格执行开门、开窗二人共同确认调车信号、进路显示，作业中严守速度，呼唤应答。

七是防暑、防汛、防火综合治理：对汛期、暑期行车安全措施，利用学习会进行专项教育，要求每人对防洪水害危险地段熟知会背。并将汛期、暑期行车安全措施发放至乘务员，贴于手帐上。对防暑品做到了随身携带，出勤值班员负责出勤检查把关，干部在线上、点上随时检查、抽查。

安全工作无止境，安全责任重于泰山！我们必须牢记“志在领先”的段训。只有“管理领先”，才能做到“安全领先”。而作为管理者必须全面履行安全生产职责，致力于建立安全生产管理长效机制，解决安全生产中的新问题。确保运输生产安全，为我段发展创造良好条件而继续努力！

炼钢厂检修安全总结篇五

1、由于炉体投入使用3年多以来1号炉和2号炉地下室加热管立管根部煤气常有间歇性泄露，造成地下室顶部空间有局部煤气残留。对于着一严重影响安全生产的问题，调火两个班组用时2个多月完成对地下室4088根立管的根部封堵工作，480多个法兰盘气密垫的更换以及480多个局部漏气丝堵

的修复处理。通过这一维护工程，调火系统根据车间安全生产的方针又制定出台了对煤气管道的每人每日巡查巡检制度，每天特定人员的查漏制度，通过这种有针对性的制度的出台和管理的加强，实现了对地下室的煤气应用的安全使用和管护。

2□ 20xx热工系统对于设备管理在原有制度的基础上通过实践进一步完善，实施热修部和调火系统有计划定期的清洁设备，加强的煤气加热设备的检查和保温。热修部全年完成蒸汽管道保温180多米，并做到及时发现问题，及时报告，及时针对问题有效处理，及时做好事后总结，全年调火系统完成角轮注油72次、旋塞清洗17280个、全部开闭器清洁注油完成98次平均每次清洁注油用时6小时。

3、作为炼焦车间供热系统的调火两个班组以对规作业为准绳积极

开展本职工作，全年有计划的完成全炉测温共计48次、炉头测温48次、小烟道温度测量24次、蓄热室顶部空间温度测量48次，蓄热室顶部吸力测量8次等一系列炉温的测量和调节工作。并形成了有“分组”，有“专人负责”，有“序”测量，有“质”调解，有“针对处理”，的“5有”工作方法。

4、作为热工系统对炉体维护的主要班组，热修班扎实肯干，不畏辛苦，全员积极工作完成炉头衬砖更换2120块粘土砖，翻修小炉头288个，处理桥管承接口144个，炉顶整体灌浆3次共用粘土火泥4吨、灌浆泥料3吨、硅火泥4吨，看火孔处理230多个，开闭器及蓄热室封墙抹海泡石146个，全炉废气盘保温刷浆4次，抹横纵拉条沟用高温水泥5吨、谷料5吨，处理轨道座高温水泥4吨、谷料7吨、硅火泥3吨，维护地下室开闭器蓄热室封墙抹海泡石6立方米，修补炉体串漏280多出等炉体的日常维护工作。

1、根据公司和车间为加强车间工作环境创建一流焦化企业的

要求，热工系统充分利用有效时间，完成对焦炉地下室的墙体彻底粉刷、中控室墙体粉刷、水房墙体粉刷共计1600m²

2、由于高温使地下室管道的防腐涂料的脱落□20xx年对地下室的各种管道进行全面的重新刷漆。

3、根据车间对文明生产要有标准的指示，热工系统在20xx年初制定了，卫生定期检查，自检自查制度。初步实现了卫生0死角，检查无盲区。

4、注重平时人员的素质养成，强化军训，纪律性管理，深入强化炼焦车间5s传统的实践，好的传统不能丢。初步形成人员自觉讲文明，人员自觉爱环境、人员自觉搞监督。使文明生产□5s□军事化管理融入到日常的工作中去。

5、以人为本，加强班组建设管理，作为一个现代的炼焦企业，一个有着企业文化的企业，如何提升企业的内在价值，这就是提升全员的整体素质，使其在企业和个人共同利益前提下更好的服务于企业，从而实现真正意义上的企业价值的飞跃，热工系统通过在20xx的深入开展学习和对以人为本，抓5s管理、抓军事化管理的深入实践深刻体会其真正内涵，即激发人员的工作积极性和主动性，发挥其主观能动性。

6、热工系统在20xx的量化考核方面也取得了一定的成绩，在先进班组的评定中，在人员安全培训方面，在岗位能手表现方面也充分实现了车间对基层工作的管理目标。

在20xx安全生产形式大好的情况下，热工系统由于人员的违规作业造成了一起严重的安全生产责任事故□20xx年5月22日二号炉由于人员责任心不强违章操作造成地下室着火，不仅给公司造成了一定的经济损失，更给我们敲响了安全的警钟，忽视安全就等于忽视生命。通过这一事件在20xx下半年中热工系统审视自己，严抓管理，加强规程操作流程管理，强化

班长一级的现场作业安全管理，落实安全责任到人，杜绝违章作业，违章指挥，违反劳动纪律。

炼钢厂检修安全总结篇六

根据《山东烟叶复烤有限公司诸城复烤厂20xx年冬季安全生产工作实施方案》有关要求，于12月4日召集全员就具体要求作了传达并就具体实施情况结合车间实际做了动员部署。本着“生命至上、安全发展”的活动理念，营造浓厚的安全生产活动氛围，充分提升全体员工对本次活动的认识和重视程度。

在前期组织车间全员根据区域、工序、设备分类、作业行为，进行风险点识别、评价，并从工艺设置、安全管理、个体防护、应急措施等制定相应的管控措施的基础上，通过印发各岗位风险点防控措施，进一步提升全员的安全意识。

组织车间全员开展“隐患排除治理行动”，主要以安全管理、现场安全设施、保护装置和现场作业为主，结合日常巡检、检修、检查和日常生产操作，寻找发现安全隐患，能立即整改的当天整改完成。12月10日对车间及宿舍进行了隐患排查：检查发现的问题：一是车间二楼西边灭火器喷嘴破损已联系安保科更换灭火器；二是车间楼梯转口存放处零配件与梯子等工具混放，已安排人员将废的零配件运到货场存放，同时清理现场卫生；三是宿舍，共检查221室、407室、215室（女员工）3间，经查，宿舍内电源线路无私拉乱扯，无违规使用电褥子、电气设备等现象，但宿舍内卫生较差，责成住宿舍的员工李丽、王泽芬，清理并要求工段长在班前、班后会上多强调，特别是突出对电褥子、烟蒂等安全事项的教育。

1、开展以“操作规程、岗位风险点、现场处置方案、作业规范、全生产法律法规知识、安全基本常识、消防安全知识、交通安全知识”等为主的安全教育培训。2、开展反“违章指挥、违章操作、违反劳动纪律”的活动，纠正生产作业和日常工作中出现的盲目性违章、无知性违章、习惯性违章及管

理性违章，互相监督，互相纠正，互相学习，从根源上清除事故隐患。

12月19日邀请安保科王聪科长、肖德军中队长为全体员工讲解灭火器使用方法及应急疏散注意事项，特别强调了灭火器使用时喷嘴要对准火焰底部、站在上风上风上操作等容易忽视的细节，使全体员工对灭火器的使用有了进一步的认识。会后组织车间全体员工举行现场模拟防火灾应急疏散演练，通过演练，不但明确了职工的应急职责，更进一步增强了职工紧急疏散、应急逃生的能力。

通过有效防控，重点在安全教育培训、隐患排查以及风险点识别评价环节持续发力，安全目标：压力容器事故0起；电气设备事故0起；轻伤事故0起；交通责任事故0起；火灾爆炸事故0起；失盗被抢事故0起；全员安全培训达到100%；特种设备检验达到100%；特种人员持证上岗率达到100%；排除隐患率达到100%，安全目标、指标均已实现。

下一步将继续以风险防控、隐患排查为切入点，重点在提高全员安全意识上下功夫，对全体员工加强安全教育及安全技能，注重“双重预防体系”的安全教育培训，形成“人人讲安全时时想安全”的良好工作氛围，全面扎实开展安全工作，做到无违章违纪现象，无隐患事故的发生，各项安全工作扎实有效，切实保障职工安全和生产安全。

炼钢厂检修安全总结篇七

车间将产品质量作为安身立命之本，大力实施以质取胜战略，努力提高产品质量和质量管理水平。在“20xx年质量月活动”中，车间成立了以主要领导为首的“质量月”活动领导小组，围绕活动主题，结合实际，按照文件和公司开展质量月活动的要求，认真制定并贯彻执行了质量月活动方案。

车间结合实际，采取多种形式开展宣传活动。通过班组讨论

会、黑板报、质量月征文，在工作场地悬挂宣传画和条幅等形式，大力宣传质量安全知识，营造了人人关心质量，人人重视质量的良好氛围，进一步增强了职工的质量意识，促进了车间质量管理工作水平的提高，为完成全年任务，起到了极大的推动作用。

车间修订并完善了三级安全教育培训、5s现场定置管理、班组及各岗位工作标准和管理流程等制度，建立了车间、班组两级安全管理体系；将生产、检修、服务等关键环节作为重点环节，抓好现场作业管理，把各班组作为重点部位监控，对各班组及重点要害部位安装了醒目标识和危险源辨识点；对车间质量安全和设施设备5s管理等专项管理从现场管理、文本资料各环节指定专人负责；定期、不定期进行监督检查，将存在的问题警示化，并反馈到各班组，及时堵塞了质量控制上的漏洞，确保了检修质量和产品加工质量，降低了生产成本，提高了工作效率。

今年，车间完成公司下达全年设施设备、管网大修任务6/6（项/台），大修项目完成率100%；完成分公司下达生产检修任务89项，临时及抢险任务12项，截止11月底已全部完成，机加工合格率100%；排查安全隐患15处，处理率100%；安全标准化班组达标率80%；各类事故总起数0起，职工因公负伤0人，有力保证了公司生产作业任务的顺利进行。

本年度，车间共完成嘉峪关鼎安办公大楼300台保密柜的加工制作和现场安装任务；嘉峪关办公大楼总经办档案室39列54组密集柜架的加工制作和安装；公司低放项目1250mm×900mm×273mm以及630mm×400mm白铁皮风管计400余米的加工制作和现场安装；公司低放等工程项目各类配电箱柜500余台（套）、电缆桥架8000多米、各种构件9000件（套）；24台小流量吹气装置的研发制作。无论生产检修还是机加工产品，均实现了产量大幅度增加、质量控制水平稳步提升的新的跨越，这为车间20xx年质量目标的顺

利实现及车间的发展创造了条件。

车间积极选派员工参加了有限公司举办的新版质量管理体系和程序文件的培训课程，并组织相关人员对全体职工进行了岗位应知应会、岗位操作规程及现场安全管理基础知识的培训，使员工真正认识到质量安全的重要性。

综观全年，车间通过全面加强质量管理，保质保量地完成了各项生产检修任务，质量管理工作取得了一定进步，成效显著。但同时，依然存在质量管理体系的改进、完善工作推动力不够，改进效果不明显，员工质量责任意识薄弱，工艺改进工作不力等问题。因此，在今后的质量管理工作中，车间将始终坚持“抓质量水平提升，促发展方式转变”这一理念并将其进一步制度化，积极参与各项质量安全活动，继续突出抓好质量工作，推进车间生产检修、技改措施、管理工作进一步深化、细化，使车间的质量管理不断迈上新的台阶。

检修车间

20xx年xx月x日

炼钢厂检修安全总结篇八

- 1、*月*日利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。
- 2、*月*日召开车间安全例会，传达公司安环委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。
- 4、针对*月份大雾天气多，雪天作业场所较滑，气压普遍较低，点检和清理检修易发生事故的特点，车间及时合理按排

检修计划，控制检修项目，并制定出台《大雪大雾天气及气压低时的点检、清理检修规定》下发到各岗位进行学习和执行，确保了恶劣天气各种作业的安全进行。

5、严格按“三同时”对9机组进行验收，坚持安全条件不具备不试车，先后三次对9机组系统进行全面排查，并及时督促施工单位对安全设施进行完善，确保人员在试车时不发生事故。

6、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间，并按“三定四不推”的原则逐级把关，最终有13项隐患由车间安排相关人员按计划进行整改，为员工操作创造一个相对安全的工作环境。

7、加强设备的维护，对其进行集中处理，保证效率。

8、对石灰乳泵送料管法兰盘防护罩进行统一检查和维护，对部分防护罩进行换新。

9、节日前进行了综合检查，对发现的问题及时给予处理，同时制定《节日期间确保安全生产措施》并下发到各岗位进行学习。

1、员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导。

2、员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。

3、对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。

1、组织员工签定xx年度*季度安全承诺保证书。

2、合理安排春节前的设备维护工作及检修清理作业，保证节

日期间的生产设备正常运行。

3、对考试不及格人员及因休假未参加考试人员进行补考。

2.车间安全年终工作总结

3.车间年度安全工作总结

4.动力车间安全工作总结

5.车间安全年终工作总结

6.车间安全员安全工作总结-安全工作总结

7.车间安全员月工作总结

8.车间安全员的工作总结

炼钢厂检修安全总结篇九

1、协助车间主任完成各项生产任务。

2、负责车间机械动力设备的管理工作，对车间的设备管理全面负责。

3、及时传达、贯彻、执行上级部门关于设备检修、维护、保养及施工方面的安全规定、标准。

4、负责车间设备管理制度的制定、落实和管理工作。

5、负责车间各类设备维护检修规程的制定。

6、负责车间各类设备的日常维护、检修、保养的管理和督促

工作。

7、领导机械员做好车间的能源管理工作，包括能源管理制度的制定和落实。

8、督促机械员做好自营工程设备大修的开竣工准备工作，备品备件、材料的计划申报、领用工作，和施工方案的制定等。

9、对设备大修由外委施工队进行的，要做好安全管理，备件材料的验收、领用，施工过程（尤其是隐蔽工程）的技术指导和监督，工程验收等工作。最大的保护车间利益。

10、负责车间设备安全检修工作和重大隐患、缺陷的消除工作，做到有计划的检修、更换，为安全生产创造良好条件。

11、负责检修过程中的不安全因素、险情及事故的正确处理，参与组织设备事故的调查处理分析。

12、组织分管工段的安全教育及安全培训工作，确保检修人员的人身安全。

13、监督、检查检修人员严格执行安全生产管理制度，及时纠正检修过程中的“三违”现象。

14、组织好车间设备安全检查活动，做好检修、抢修时的安全措施落实和监护工作。

15、督促设备员制定每月检修工段的检修计划，做到有计划的维护车间设备，并有效合理的控制、使用车间采购费用。

16、做好车间设备日常检修的监督和技术指导工作。

17、做好对车间检修人员的检修技术比武和培训工作，提高检修质量。

- 18、负责车间范围内外来施工作业的安全管理、技术指导和监护工作。
- 19、负责车间设备、材料库房的管理工作。
- 20、了解车间设备、材料的消耗、储备情况，检查并督促车间机械员、材料员及时编制设备检修计划、设备更新计划、备品备件采购计划、加工件计划及修旧利废计划。
- 21、督促机械员配合库管员做好库房整顿工作。
- 22、定时对车间库房进行检查、督促工作。
- 23、每天对车间设备巡回检查，了解设备运行规律、状况。
- 24、对检查内容作出记录，并及时督促检修工段按检查情况进行整改。
- 25、对设备缺陷和“跑冒滴漏”现象进行记录，并督促解决。
- 26、对厂房构筑物的状况做到每周检查一次。
- 27、全面负责车间的固定资产管理。督促相关人员对报废设备进行鉴定，做好报废手续和工作。
- 28、负责组织第二焦化厂的设备检修工作，确保检修质量和检修任务的按时完成。
- 29、领导车间机械员和其他设备人员，做好车间设备的技改、创新组织工作。

炼钢厂检修安全总结篇十

时光似箭，转眼间20xx年已过去了，在这一年里，在这一年

的时间里，在部门领导的正确领导下和车间员工的共同努力下奋斗下，安全工作一直放在车间工作、员工心理的首位，硫化车间安全工作取得较大的进步。

（1）传动转动部位：传动转动部位是近年公司出现工伤最多的位置，也是开放性看似安全的部位。在公司“习惯性违章纠正”活动中□c区积极响应公司、部门号召，发现问题纠正问题，改正问题，各跨运输带安装保护罩，其他部位因技术问题未得到好的整改办法。

（2）特种作业：电焊、气焊、换囊作业、登高维修、电力抢修等其中每一样都有很多不稳定因素可导致工伤意外的发生，所以对保全维修人员安全培训，安全隐患的消除是至关重要大事。年初c区以主任任组长成立安全小组，组成健全的安全保障小组。

（3）工种、人员复杂较多。今年公司实施“寒洋计划”为节约能源，提高效率，近大半年来□c区外来施工人员频频不断，为现场管理带来不便，主要对区域设备设施不熟悉，已出现伤及自己和他人的意外。

（4）硫化机平台、护栏开焊□c区共有84台硫化机，每台硫化机两侧各有一个平台，都有相应护栏保护，一旦硫化机出现异常情况时，便于操作人、维修人员处理异常，维修设备的。平台或护栏一旦开焊，将为我们的员工带来严重后果。

（5）地沟卫生：火灾是最具有杀伤力的“武器”。地沟是硫化机的的心脏，各主管道、电源线全匿藏与地沟内，维修焊接设备时，如果余火一旦与地沟垃圾点着，将会带来不堪设想的后果。

（6）胎胚车、托盘定位摆放：胎胚车、托盘属于辅助性工具，运输、辅助胎胚硫化，但是就因这些辅助已损坏工具，也是我们员工人身安全最大的威胁。6月份车间花费大量人力、物

力，解决消除胎胚车、托盘为员工带来的不安全因素。

(7) 特殊的环境：硫化在春、秋、冬季节工作环境还比较适宜，但一到夏天就如同火炉，气温高达40~50摄氏度，员工经常形象的比喻着是“免费的洗浴桑拿”区域。这样的环境下人的大脑就会出现烦躁、焦虑的状态和违章误操作，就大大的提高了出工伤的概率。同时，这种因素也造成了人员流动性加大，新人增多也是一种潜在的隐患。

(1) 安全保护装置的点检与整改：

1、硫化机前安全档杆（共有86个，检查发现6个档杆出现异常不灵敏，已整改。）

2、硫化机急停按钮（共有90个，有2个失灵或破损都已完成整改）。

3、传送带急停绳（共有18段，有2段破损，复位开关24个，有两个复位开关坏，已完成整改）

(2) 消防器材的盘查与检修：

1□c区内共有消防栓26个，其中有1个护栏损坏严重，起不到保护作用，保全已整改修复完成，两扇消防栓柜门破损。

2□c区现共有灭火器34台，其中干粉27台、二氧化碳7台。共检修2次（6月份一次，11月份检修一次），定置摆放到位（其中现场28台，培训教室2台，保全室2台，胶囊库2台）

□1□20xx年新员工三级培训27人，均考试合格安全上岗。

(2) 车间级安全培训：

由于以前没有接触过安全工作，感到自身缺乏安全管理经验，

在现场与操作人或班长有时沟通方式不正确，时常会发生一些小摩擦，有时工作方法有点力不从心，处理问题不全面，看到的只是表面的，有些问题处理方式不对或考虑不全面。现场考核整改有时会心慈手软，放宽期限，通过近一年的安全管理经验和领导教育指导，发现对待现场安全工作要做到“杀一儆百”的效果，考核批评个别人，奖励表扬少数人。

区域工序多样，对与自己来说专业知识知道的不全面。很多设备构造、性能、工艺不清楚，这样检查、处理起来安全隐患做的不全面，对待操作人违反规定说服力不强。通过日常检查和员工谈心工作中，不断加强区域设备专业知识，以教育为基础，培训员工杜绝习惯性违章，预防安全事故发生。

(1) 对区域内的每台设备进行深入了解，制定相应的检查方法和计划，并对可能出现的隐患的位置及时落实整改，确保员工人身和设备的安全，使生产顺利进行，员工安全工作，平安回家。

(2) 增强自身专业知识水平。通过各部门交流学习和公司培训不断提高自身的安全知识水平。加强责任心，从从小事开始、细节着手、明确目标、不断学习、善于发现、及时处理。从实践中开始，加强员工安全培训，经过培训让每个人认识到安全的重要性，加强员工安全责任感，积极主动的处理一些安全隐患。为生产制造一个人人懂安全、人人抓安全的生产氛围。

(3) 与员工交心、谈心、交朋友。作为一名合格的管理人员，首先要对员工如同家人，用心交流，态度和蔼，语气亲切，帮助员工，让员工也把你当做自己的知心好友，这样你的工作就会得心应手。

(4) 提高现场专业水平。车间现场是一个企业的前沿阵地，要想提高企业整体安全水平，加强车间生产现场安全管理，在车间落实各种保护职工安全健康的措施至关重在，因此，

抓好车间生产现场安全管理是企业安全管理的中心。