

2023年主播劳务合同(优秀7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

2023年主播劳务合同精选篇一

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____年____月____日起至____年____月____日至。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。甲方随时可以调换乙方的工作和岗位及工作地点，甲方根据乙方工作能力，重新签定劳动合同。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三 乙方按甲方规定完成任务，甲方于次月底支付工资，其中新工试用期的工资为_____元/月，试用期满后，甲方给乙方每月工资为_____元/月。

第四条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度，没有休息日，节假日根据甲方厂里生产工作情况临时安排放假。

(1) 标准工时制 (2) 综合计算工时制 (3) 不定时工作制

第五条 双方解除或终止劳动合同应按程序办理，甲方如解除劳动合同须提前一个月，以书面形式出具通知书，在办理工

作交接后支付清乙方工资，没有任何补偿，乙方要解除劳动合同须提前一个月以书面形式出具辞职报告，经甲方同意后方可。

第六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年主播劳务合同精选篇二

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

户口所在地：

现居住地及邮政编码：

甲方(单位)因工作需要，按照《_民法通则》、《_劳动法》及国家有关法律及北京市有关劳动行政法规、规章规定，招用(以下称乙方)为合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳务关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1. 合同有效期限为 年 月 日至 年 月 日止。自生效之日起个月内为试用期。

2. 合同期限至 工作(任务)完成时终止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位： 。甲方有权可以根据乙方工作能力和工作需要，调整乙方工作岗位。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度，保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

2、单位设备、设施发生故障，影响工作，必须及时抢修的；

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续工作的；

4、必须利用法定节日和公休假日期间进行设备检修、设施保养的；

5、为完成上级下达的其他紧急任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

- 1、甲方按照不低于本市最低工资标准的规定，制定本单位工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。
- 2、乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按单位工资制度调整乙方工资。上述月工资均为税后额度。
- 3、凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

- 2、休息日加班，支付200%的加班工资；
- 3、法定休假日加班支付300%加班工资。

(四) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(五) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(六) 乙方应当按国家规定依法纳税，甲方代为扣缴。

六、保险福利待遇

(一) 乙方的基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，由乙方人事关系所在单位或本人档案所在地支付。

按规定甲方支付的，乙方应当在签订本合同前告知甲方，由甲、乙双方协商支付办法。

(二)甲方按国家、北京市有关规定，给予女工劳保福利待遇。

(三)乙方因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方应严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)乙方保证其身体状况符合甲方岗位需要的健康标准和有关规定，能正常从事其岗位工作。

(四)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

(二)乙方应严格遵守操作规程，保证生产安全；

(三)乙方应完成甲方分配的工作任务。

九、续订、变更、解除、终止合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经

双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因情况变化，调整工作任务，或者乙方因个人原因要求变更

本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更合同达成协议的，甲方可以解除合同。

(三)有下列任何一条均构成合同终止理由：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被拘役，追究刑事责任的；

6、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

7、其他规定：

乙方达到法定退休年龄的；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、合并的。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除合同：

1、乙方不能胜任工作，经调整岗位仍不能胜任工作的；

3、其他符合国家、市规定的可以解除合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除合同：

1、在试用期内；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

5、甲方故意不履行合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第5项规定解除合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除合同，应提前30天以书面形式通知甲方，但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除合同：乙方因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳务合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名的及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还甲方，如有遗失应予赔偿。

十、产生争议协定：合同期间如有劳动争议，双方本着实事求是、互相协商原则，妥善处理相关事宜。

十一、不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人唯一的、不可分割的协定，该协定将取代任何书面、口头和其他形式的规定。

十二、信息唯一协定：乙方提供个人信息和联系地址是正确

的、唯一的，如有变动，乙方应当及时通知甲方。

十三、本合同由甲乙双方各存一份。

甲方代表(签章)

日期： 年 月 日

乙方(签字)

日期： 年 月 日

2023年主播劳务合同精选篇三

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日，其中试用期
自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

1、甲方招用乙方在_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息。每天工作时间为八个半小时。上下班时间按甲方规定执行。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关，建立安全生产；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月_____日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教育或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式报

经甲方批准，_____日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金(_____天工资)，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的_____ %递减;服务(工作)满五年不再偿付。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前_____天乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起_____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

用人单位：_____ (以下简称甲方)

员工姓名：_____ (以下简称乙方)

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据xxx[]《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

双方约定按下列第_____款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。期限为_____个月。其中试用期_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同(续订合同时不在实行试用期)

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

甲方安排乙方在_____岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二) 乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日前未工资发放日；

1、乙方试用期间的工资为同岗位的_____%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(一) 有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

2023年主播劳务合同精选篇四

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

2023年主播劳务合同精选篇五

一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

(一)有固定期限：从 年 月 日起至 年 月

(二)无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时

(三)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 为合同终止的标志。

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合

(一)无试用期。

(二)试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方的工作内容：由甲方派往 金羚电器有限 公
司(以下简

第四条 乙方第一工作地点/区域： ， 甲方可根据甲方的业务所在地调配乙方的工作地点。

第五条 甲方或用工单位根据生产经营和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位、工作内容和工作地点，如乙方认为不适应甲方或用工单位调整的工作，应书面申请另行调整，也可提出解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。甲方或用工单位因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位

实行不定时工作制，每周至少休息一天。

(三)综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或月()为周期的综合计算工时工作制。

第七条 甲方或用工单位执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第八条 经甲方或用工单位依法申请并经劳动行政部门批准的不定时工作制或者综合计算工时工作制，依法均适用于乙方。

四、劳动报酬

第九条 乙方正常工作时间的工资标准，按下列第()种形式执行，并不得低于用工当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。如低于用工当地人民政府规定的最低工资标准，则按最低工资标准执行。

(一)计时工资：人民币 元/小时；

(三)甲乙双方根据用工单位的工资制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月，由甲方或者用工单位根据用工单位的工资制度以及乙方工作业绩、出勤和纪律等情况，考核发放。

(四)其他形

第十条 乙方试用期工资为人民币 元/月(不得低于第九条约约定工资的80%或用工单位同一岗位最低档工资，并不得低于用工地的最低工资标准)。

第十一条 乙方加班工资计算基数为正常工作时间工资。甲方或用工单位与劳动者约定的奖金、津贴、补贴等项目均不属于正常工作时间工资。

第十二条 甲方或用工单位可以根据工作需要、乙方的身体情况、工作能力、工作表现，对乙方的工作岗位、职务进行调整，并有权按照乙方新岗位确定工资水平，实行薪随岗变。

(一) 在节假日组织的郊游及其他娱乐活动；

(二) 在非节假日组织下班后的娱乐活动；

(五) 在工作地点用餐及休息的时间。

第十四条 甲方或用工单位为乙方发放工资的时间为每月 日。如遇节假日或休息日顺延，不视为未按时支付。

第十五条 双方约定以下行为不属于拖欠或未足额支付劳动报酬的行为：

(一) 因乙方自己的原因导致甲方或用工单位不能及时支付的，包括但不限于乙方未及时提供或提供的用于工资发放的银行卡或存折信息不正确；乙方用于工资发放的银行卡遗失；乙方对当月工资支付有异议时，需要重新核算的；乙方委托代领人的委托手续不全等情况。

(三) 非因甲方或用工单位原因延误支付的其他情形。

第十六条 双方约定以下行为不属于未足额支付劳动报酬的行为：

(一) 依法应从工资中代扣或者代缴的费用；

(二) 乙方请事假等相应减发工资等情形；

(三) 乙方赔偿因本人原因造成甲方或用工单位经济损失的费用。

第十七条 乙方在履行本合同过程中，因本人原因给甲方或者用工单位造成经济损失的，应当承担赔偿责任。对于应赔偿的费用，乙方同意甲方或者用工单位直接从本人的工资中进行扣除。

五、社会保险

第十八条 甲乙双方按照用人单位所在地有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

第十九条 乙方应及时向甲方提供办理其社会保险所必须的手续、资料和证件，否则，甲方不承担不能或延误办理社会保险的责任。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家或地方有关政策执行。

第二十一条 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按工伤保险法律法规的规定，负责申报工伤保险基金准予报销的费用，乙方应在甲方指定时间内提供相关工伤申报材料。因乙方原因造成的工伤保险待遇无法得到赔付的，责任由乙方自行承担。超出工伤保险基金统筹范围外的医药费用，由乙方自行承担。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

第二十三条 甲方或者用工单位按国家有关规定为乙方提供必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方或者用工单位按国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

第二十五条 如甲方或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方或者用工单位及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第二十六条 乙方在试用期内有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

(一) 不具备政府规定的就业条件；

(二) 无法提供甲方办理用工或者参加社会保险等所需的证明材料；

(四) 与原用人单位未依法解除、终止劳动合同或者劳动关系；

(六) 患有精神病或者按国家法律法规规定应禁止工作的传染病；

(七) 通缉在案或者被取保候审、监视居住的；

(八) 隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

(九) 不能胜任甲方或者用工单位安排的工作任务和规定的岗位职责；

(十) 有其他不符合用工单位规定的具体岗位的录用条件的情形。

第二十七条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲乙双方

协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十八条 乙方提前30日(试用期提前3日)以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在乙方办理完工作交接后支付未结算的工资。

(一)甲方或用工单位为其支付的培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(四)本合同约定的其他赔偿费用。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(一)在试用期间被用工单位证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用工单位或甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用工单位或甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(七)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

第三十二条 乙方可在解除或者终止本劳动合同后向甲方索取解除或者终止劳动合同的证明。

第三十三条 在合同存续期内，如乙方认为用工单位有违反法律法规之规定，侵害自身合法权益的，乙方应在侵权行为发生后2个工作日内向甲方书面报告情况。否则，乙方不得就扩大的损失要求甲方进行赔偿。

第三十四条 出现《劳动合同法》规定的终止条件时，合同即终止。对具有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，合同期满后，甲乙双方的劳动关系自动延续至相应的情形消失时终止。

(三)甲方或用工单位为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

(四)其他工作交接手续。

因乙方未及时办理工作交接或交接不清的，甲方或用工单位有权暂时不支付乙方经济补偿金，对造成甲方或用工单位损失的，乙方还应当承担赔偿责任，甲方或用工单位有权从乙方工资、经济补偿中予以扣除，尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

八、劳动纪律及奖惩

第三十七条 乙方应严格遵守国家法律法规、甲方依法制订的规章制度及用工单位依法制定的各项规章制度和工作程序，甲方及用工单位有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考

核和奖惩。

第三十八条 乙方确认在签订本合同前已充分阅读、知悉了甲方依法制定的规章制度包括《派遣员工手册》，并同意遵照执行。

九、通知和送达

第三十九条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以邮寄、电子邮件的形式履行送达义务，邮寄地址以本合同甲乙双方所列明的通讯地址为准(如乙方列明的通讯地址不详细，以户籍地址为准)。若甲方以电子邮件的形式向乙方履行送达义务的，在甲方电子邮件发出之日视为送达，送达时间以系统显示时间为准。一方如果地址或联系方式变更，应当在变更后3日内书面通知另一方。

第四十条 甲方采取以下途径中任何一种方式对规章制度和劳动纪律进行公示，乙方均予以认同，并同意且有义务学习阅读和遵守。

2023年主播劳务合同精选篇六

甲方：法定代表人注册地址乙方性别居民身份证号码出生日期_____年___月___日在甲方工作起始时间_____年___月___日家庭住址xx编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。本合同于_____年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___

日止。本合同于终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日元或按执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付

乙方的月生活费为元或按执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、____市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一) 甲乙双方协商一致的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第

(二) 项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要

求书面通知另一方，另一方应在____日内（含____日）书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前____日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十条、

第二十一条解除本合同：

- （一） 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- （二） 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- （三） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- （八） 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表

之日起_____年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前____日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟____日，支付乙方____日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

（二）支付乙方的工资报酬低于____市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于____市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同

第二十条第

(一) 项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的

第十九条第

(二) 项、第

(三) 项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：十

一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关

规定相悖的，按有关规定执行。

2023年主播劳务合同精选篇七

法人代表：

乙方姓名(以下简称)： 性别：

身份证号码：

甲、乙双方本着自愿、*等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

1. 合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。
2. 若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

第二条工作岗位

1. 甲方安排乙方从事工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，

保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

1. 甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

3. 甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。

2. 甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3. 甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

1. 乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2. 甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。
3. 甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。
4. 乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。
3. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

1. 经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：
 - (1) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严

重困难，确需裁减人员的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4) 乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1) 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规、规章、规定的其他情形。

6. 解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7. 对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十一条 劳动争议

1. 甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2. 若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条 其他

1. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____