

员工聘用合同(优质9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

员工聘用合同篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从20xx年_5_月_1_日至_20xx年_4_月_31_日止。

二、工作性质和考核指标：

乙方同意按甲方工作需要，在 清洁工 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件：

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全及健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬：

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务：

(一) 甲方的权利：

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_3_个月(季度)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务：

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、签订劳动合同是双方相互尊重、相互信任、相互制约的一种措施，解除劳动合同乙方应提前一个月以书面形式通知甲方，双方同意后办理相关交接手续。

八、解除聘用合同的程序：

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

3. 交接工作；

4. 甲方出具终止或解除劳动合同证明。自乙方提出书面通知之日起的第十五日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 代表： 年 月 日 乙方(签名)： 年 月 日

员工聘用合同篇二

用工单位(甲方)

所有制性质

用工单位住址

电话号码

务工人员姓名(乙方)

性别

出生年月

务工人员户口

工种

技术等级

务工人员家住____县(市)____镇(乡)____街(村)____号(组)

务工人员暂住地址

编号

鉴证编号

_____ (以下简称甲方)因生产(工作)需要,经中介推荐,_____ (简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则,经双方协商一致,签订本合同,双方应严格履行,不得违反。

一、合同期限

乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止计_____个月,在甲方做临时工作。合同期满,自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要,在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同,应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方:为使乙方顺利完成生产(工作)任务,应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的安全生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益,按照国家有关规定,给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定,接受劳动部门的监督、检查。

乙方:在合同期内,接受甲方的领导,服从甲方工作安排,与其他职工一样参加政治、业务学习,遵守规章制度,爱护公共财产,保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

五、劳动福利待遇

按有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1. 在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；(2) 乙方被依法追究刑事责任的；(3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年月日年月日

鉴证机关(盖章)：

员工聘用合同篇三

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

因甲方公司发展需要，本着“以人为本、公平公正、诚实信用”的原则，甲、乙双方经友好协商，就甲方聘用乙方，将其招标师证登记于甲方相关事宜，达成如下协议：

一、聘用期限

甲方聘用乙方为技术顾问(不坐岗)，聘用期限为壹年，即年月日起至年月日止。

二、甲方权利与义务

1、合同期间，甲方有权使用乙方的招标师职业水平证书申报甲方公司的企业资质及年检。免费为乙方办理初始注册、增项注册、续期注册、变更注册、年检等相关手续。

2、合同期间，甲方负责乙方每年的继续教育费用，合同期间因相关资质审核需要乙方赴现场配合的，负责乙方差旅费。

3、甲方应根据本协议要求，按时支付乙方的聘用津贴。

4、甲方不得泄露乙方的相关信息，严禁外借乙方的证件、证书，不得参与招投标承接工程，否则由此出现的任何责任由甲方全部负责。

三、乙方权利与义务

1、乙方同意将招标师职业证书登记在甲方；

2、乙方应积极配合甲方办理登记手续，以便顺利登记成功。

3、聘期在建设行政主管部门的检查时，乙方负责给甲方提供职称证原件等证明材料，甲方在使用后，应在7个工作日内归还乙方。

四、聘用津贴及支付方式

1、经双方商定，甲方同意每年支付乙方元(人民币大写：圆整)顾问津贴(税后)。

2、双方签合同后甲方一次性支付乙方全部年度顾问津贴。

五、其它事项

1、聘用期满前一个月甲乙双方有意签订续聘合同，乙方应在同等条件优先续聘给甲方，具体条件由双方另行商议。无论甲方或乙方任何一方不再续聘，不续聘的一方应在期满前一个月通知对方。甲方应无条件为乙方办理转登记手续。如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方继续积极给予办理，直到乙方能转注为止，转注滞迟期间按本合同规定的工资标准按日由甲方一次性补偿乙方。乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续，甲方保证乙方资格证件的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

2、履约期内未经甲方同意，不得转登记。乙方合同期满才可以转注。甲方应在合同期满前出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，并协助乙方办理转注的手续，归还所有乙方证书、证件，并办理相关注销手续，不得推诿。

3、甲方应妥善保管乙方的招标师资格证书原件

4、若因甲方原因丢失或损毁执业资格证书、身份证、职称证书等，甲方应赔付乙方伍仟元整。

5、若因甲方原因被吊销资格证书，则赔付伍万元整。

6、若因乙方自身原因导致上述后果，甲方概不负责。

7、不能注册或是合同期满本合同自动解除。甲乙双方应自觉履行本协议的各项条款，双方均不得将本协议转签于第三人。

六、未尽事宜，双方协商解决。

七、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份。此协议双方应妥

善保管，如因协议丢失而引起的纠纷由丢失方承担。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 联系电话：

联系电话：

签订日期： 年月日

员工聘用合同篇四

_____卫生院聘用协议

聘用单位(甲方)_____

受聘人员(乙方)_____

卫生院制

填写说明

- 1、本协议一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份报县卫生局存档。
- 2、本聘用协议书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。
- 3、填写聘用协议书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。
- 4、除本协议所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方(聘用单位)

名称：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____性别_____民族_____出生年月：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用协议，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、聘用协议期限：

本协议期限为__年自____年__月__日起，至____年__月__日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求(一)甲方聘用乙方在_____岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用协议的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

(二)本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本协议的相关内容。

(三)本协议确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用协议变更书》(附件一)，以书面形式确定协议变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本协议作出相应的变更。

七、聘用协议的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本协议，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本协议解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用协议证明书》(附件三)。

八、聘用协议的终止(一)有下列情形之一的，本协议即行终止：1、本协议期限届满；2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；3、甲乙双方约定的协议终止条件出现的。(二)聘用协议终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

附件一：

员工聘用合同篇五

甲方(聘用方):

乙方(受聘方):

经甲方、乙双方协商,同意聘用乙方为____年____县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训授课老师,为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务,保障双方的合法权益,甲、乙双方在平等自愿的基础上,达成以下协议:

一、甲方聘用乙方,聘期为____年____月____日至____月____日。总计聘用____天,聘期内担任____培训班____课教师。

二、甲方有权根据教学计划、课程教学大纲及学校的教学规章制度对乙方的工作实施考核评价、检查和监督。

三、甲方及时向乙方提供开展实践指导工作的基本条件,如教材、实践指导大纲、程表、教案、授课(实践)计划、教学用具和学员花名册等。

四、乙方按要求完成授课及实践指导工作任务,甲方则按照____元/学时标准支付给乙方实践指导工作酬金,共____学时,合计____元,在培训结束后结算。此报酬含交通费、讲课费、电话费等。

五、乙方接受聘任后,一般不得中途提出辞聘,如因特殊原因提出辞聘的,需提前向甲方申请,经甲方同意后,方可解除聘约,其酬金按实际完成实践指导量结算。

六、本协议约定的聘任期满后,协议自行终止。

七、在聘期内,甲、乙双方如因特殊原因,要求解除聘约,需提前30日通知对方。

八、本协议一式三份，经甲、乙双方签章后生效，甲、乙双方各执一份，交一份农业农村局备案。

甲方(公章):乙方(签字):

签订日期: 年月日

员工聘用合同篇六

甲方名称:

乙方姓名:

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限和工作内容

第一条本协议自年月日起至年月日止，期限为年（月），期满聘用关系自然终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和工作地点

第四条甲方实行自由作息工作制度，每天工作时间由至，每月4日休息时间，由乙方与甲方协商后支配休息日期。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、雇用报酬

甲乙双方约定，乙方的报酬=底薪+销售提成。

第五条乙方的'底薪为元/月，销售提成为元/单。

第六条甲方每月前，以货币形式支付给乙方。

四、保险待遇

第七条甲方所经营的网店是网络商店，不需要工商部门注册，根据国家相关法律法规，甲乙双方为雇佣关系，乙方可依照国家和地方有关规定自主参加社会保险，甲方不再另行为其参加。

第八条乙方在甲方聘用期间，发生医疗或工伤等情况，按国家法律规定的雇佣关系协商赔偿。双方因赔偿金额发生争议的，通过法院起诉处理。

五、纪律、奖惩

第九条乙方必须按照国家法律法规所规定来执行。

第十条乙方应遵守甲方制定的制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训。

第十一条乙方存在违法或违反甲方制度的，甲方可以解除本协议。

第十二条甲方有权根据制定的相关制度，对乙方功过表现给予奖惩。

六、协议的变更、解除、终止、续订

第十三条甲乙双方在任何情况下可以解除协议，但必须提前天以书面形式通知对方。

第十四条本协议期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条乙方违反规定，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应给予赔偿。

第十六条因甲乙任何一方的过错造成协议不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金元。

八、双方约定的其他事项

第十七条双方签订本协议后，乙方不得在聘用期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第十八条乙方对在聘用期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本协议，并认为有足够的理由被解聘。此种保密义务在本协议终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、劳动争议处理

第十九条本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本协议。若双方协商不成或者发生争议，应当依法向人民法院起诉。

第二十条本协议一式两份，双方签字盖章之日起生效甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本协议前，均应先仔细阅读，并详细了解本协议以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：(签名)

乙方：(签名)

20xx年xx月xx日

员工聘用合同篇七

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条、基本情况

甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条、乙方的任务

第三条、甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条、乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条、甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条、协议要求

协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条、本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式_____份，

甲乙双方各执_____份，_____份交教务处备案。

第九条、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：_____

甲方代表(签字)：_____系(部)

_____年_____月_____日

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

员工聘用合同篇八

订立合同书人甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

第九条乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲

方增发乙方一个月的工资。

第十三条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条乙方声明乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年月日起生效。

第十七条甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工聘用合同篇九

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

签订日期年月日