

劳动力调查心得 农村劳动力调查报告(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动力调查心得篇一

根据省、市阳光工程办公室要求，为全面摸清我县农村劳动力资源总数、年龄和文化结构、产业分布、就业地域和求职意向等基本情况，便于阳光工程有针对性开展农民培训与转移就业，促进农民增收，我们会同有关部门，开展了全县农村劳动力资源调查，现将调查汇报如下：

xx县地处湘中，是典型农业大县，是国家商品粮基地县和全国粮食生产先进县。辖区面积1715平方公里，其中耕地64.4万亩，林地120万亩；人口90万，其中农业人口790，农村劳动力52.2万人，且每年新增1万余名农村劳动力。

xx县农村劳动力为52.2万人。其性别构成为男30.8万人，女21.4万人，分别占劳动力的59%，41%；文化结构为初中以下5.7万人，初中29.8万人，高中以上16.7万人，，分别占总劳动力数的11%，57%，32%；年龄结构为18岁—25岁15.7万人，25—35岁13.1万人，35—45岁13.1万人，45—55岁12.5万人，分别占总劳动力数的30%，25%，21%，24%。全县从事农业生产的劳动力为15.1万人，占农村总劳动力的28.9%，劳均年收入2900多元。

外出务工农村劳动力为27.9万人，其中长期外出务工(6个月以上)为11.3万人，短期外出务工(6个月以内)为3.2万人；在外出人员中，受过职业技能培训者13.2万人，占47.2%，人均年收入120xx□40000元。

外出务工人员就业地点分布为广州、深圳、珠海、东莞、惠州、中山、江苏、北京、上海、浙江、厦门、昆明、西安、拉萨；中越、中缅、中苏边境城市和劳动力资源少或劳动力素质极低沙特阿伯、阿联酋、埃塞俄比亚等国。

根据统计分析，我县外出农民工有以下特点：

（一）外出农民工素质较低。表现在两个方面：一是外出农民工文化水平较低，高中以上的万16.7人，占32%；初中文化的29.8万人，占57%；小学以下的5.7万人，占11%。二是有一技之长的农民工少，只有2.9万人，仅占外出农民工的10.4%。

（二）从业单一。在建筑业和加工业从事体力劳动是我县外出农民工的主要职业，共有19万人，占总外出农民工的68.4%。

（三）外出务工长期的多，短期的少。全县长期外出务工20.5万人，占74.8%；短期外出务工7.4万人，占25.2%。

（四）从业地点相对集中。我县外出农民工相对集中在广东省，共有17.1万人，占总外出农民工的61.2%，其余的10.8万人，占总外出农民工的38.8%，散布在本省、浙江、福建及其他省区。

（一）农村劳动力素质不高，缺乏劳动技能，影响向非农产业和城镇的转移，难以在城镇实现稳定就业。我县外出务工的27.9万人中，有相当数量的人没有稳定的职业和居所。受过专业技能培训的只占20.4%。

（二）外出农民工以从事体力劳动为主。在建筑业、加工业等职业中从事体力劳动是我县外出农民工的主要职业，共有19.8万人，占总外出农民工的71.1%，人均月收入900——1000元。

（三）对农民工有序就业管理服务滞后。一是对农民工

就业前的职业技能培训，各级财政没有资金投入，造成农民工岗前培训工作难以开展，就业难度大。二是农民工就业盲目无序，缺乏有组织、有计划、有目的、有信息的合理流动、有序就业。三是对外出农民工，特别是举家外出的农民工承包土地的使用缺乏有效管理，导致土地撂荒和土地纠纷。

阳光工程在我县的开展，取得了可喜的成绩，也逐步成为农民转移就业的平台。从近二年的培训转移就业农民学员来看，所开展的专业培训有：汽车驾驶、建筑、电工、焊工、计算机应用、餐饮等。xx是全省的农机大县，也是全国有名的“小农机之乡”，农机生产企业达到三百多家，每年所需的从业人员要三万多名，我们可以全力打造“农机加工”树本地特色品牌，扩大本地就业。家政服务行业社会需求层次很多，我县涉及这方面的人数偏少，还有着广泛的发展空间，但在低层次上我县劳动力没有竞争优势，那么我们就可以考虑在高层次的需求领域同别人开展竞争，打造xx品牌。还可以利用已输送至国外从事建筑业的有利条件，重点培育和打造“建筑湘军”，树境外劳务输出品牌。

整合农民工培训资源，劳动保障、科技、教育、建设、财政部门要按照各自职能，全力配合农业部门，切实做阳光工程各项工作。各阳光工程培训基地在阳光办的领导下，可以用灵活多样的形式，在不同层次上开展对农民的培训。初级培训主要面向企业扩大生产规模或新办企业所需增加的劳动力；中级培训可以对熟练工在原有技能上的新突破，以满足企业技改或熟练工自身发展的需要；高级培训则主要面向省内、国内、外劳动力市场，让我县农民走出去后有较强的竞争力。

在农村劳动力转移培训阳光工程工作中，坚持“政府推动、部门监管、学校主办、农民受益”的原则，强化市场导向、典型带动，发展劳务品牌。逐渐推动劳务输出向组织化、精品化、规模化发展。积极寻求区域劳务协作，不断形成和壮大泛珠三角、华东、华南三大劳务协作区，在沿海大中型企业广泛建立劳务输送基地，培养劳务开发经济人队伍，努力

使之成为劳务输出的信息窗口、服务窗口和维权窗口，强化输出地、输入地的对接。

利用阳光工程项目，以农业部门为主体，政府出资，有关部门大力配合，建立一个面向全县的农村劳动力市场，实行培训、就业、维权三位一体的工作机制。为农民工免费提供政策咨询、就业信息、就业指导等方面的服务。统一开发建立农村劳力资源数据库，实现互通、资源共享，并将劳动力信息网络延伸到乡镇，形成覆盖城乡的培训就业信息服务网络。促进我县农村劳动力资源规范、有序、合理、高效配置。

二〇xx年十一月二十九日

劳动力调查心得篇二

镇在持续多年的开发建设中，特别是成都高新西区、西南交大等项目大量征地，全镇已有70%以上的农民失去土地。如何解决好失地农民安置和就业问题已成为当前镇面临的重要任务，不仅关系到镇经济发展和社会稳定，更关系到城乡一体化进程。

据调查，现共有失地农民21511人（含涉及西区应农转非人口9989人），占农村总人口的74.4%，其中失地农村劳动力12723人，通过划地建房出租房屋获取稳定收入人员2998人，占失地农村劳动力的23%，通过务工、经商等实现就业6564人，占失地农村劳动力的52%，两项合计为75%；未就业3161人，占失地农村劳动力的25%。从就业分布看，有21.9%的农民向第二产业转移，72.8%转向第三产业，两项合计占农民就业人数的94.9%。从收入状况看，年均收入在4000—8000元的达到55%，部分已达到8000—1元。

（一）大力培育市场促转移。充分发挥区位优势、交通优势和产业聚集优势，打造特色专业市场，先后培育了福隆石材市场、蔬菜交易中心等5个专业市场和犀池饮食文化一条街、

玉龙综合市场、两河村成都外语学校市场等10个农民安置区市场，以市场开拓新的就业岗位，吸纳城乡劳动力5000余人。

（二）主动服务企业促转移。加强与西区企业和镇内企事业单位用工单位的联系与沟通，在为企业提供优质服务的同时，掌握用工信息，做好劳动力输送工作。仅，就先后为成都市车管所、成都市儿童福利院、银河磁体公司等单位组织用工面试17次，岗前培训劳动力1142人（次），转移530人。

（三）挖掘公益岗位促转移。为解决就业岗位不足的问题，从镇环卫所、市政所，城监队，社区服务中心等镇属单位挖掘就业岗位，优先解决了岷江小区失地农民34人。同时配合车管所周边环境和城区环境综合整治，从岷江小区住户中招聘城管员52名，重点解决“4050”人员，既帮助失地农民实现了就业，又为城市管理充实了力量。

（四）切实服务农民促转移。加大农村劳动力培训力度，为失地农民开展免费培训，与县友爱职高、县就业培训中心等单位合作，有针对性地开展失地农民就业培训。今年1—6月，已举办失地农民转变就业观念、创业培训和岗前培训班8期，培训1100人。开展全镇农村劳动力基本情况调查，对每个失地农民进行建卡登记，加快村微机工作室建设，建立全镇农村劳动力资源信息网，实现县、镇、村劳动力资源和用工信息联网运行，资源共享，为每位有就业愿望的农村劳动力提供一次以上的就业机会。

（一）镇域经济发展水平和城市化水平还不高。全镇适合农村劳动力就业的第三产业、劳动密集型企业吸纳劳动力的容量还不够，不能为农村劳动力转移提供更多的就业机会。加之长期的开发征地，待转移的农村劳动力基数大，劳动力供求结构性矛盾十分突出，增加了失地农民再就业难度。

（二）就业观念落后成为影响失地农民再就业的重要因素。在我镇失地农民就业工作中，失地农民的就业观念不适应现

实需要的问题十分突出。一边是政府的积极推进，甚至不惜投入大量的人财物力，开展失地农民免费培训和推介就业工作，另一边失地农民并不积极参与甚至不配合，他们既希望政府帮助他们解决就业问题，又对政府推介的工作挑三捡四，在工作岗位、工资待遇、劳动时间，甚至工作地点远近等问题上提出不切实际的要求，对就业的期望值较高，高不成低不就，加大了推介工作的难度。失地农民就业观念与劳动力市场竞争现状的反差成为当前我镇失地农民就业难的主要制约因素，转变失地农民就业观念的任务十分迫切。

（三）农村劳动力文化水平普遍较低，缺乏就业技能。这是当前农民再就业面临的主要障碍之一。据调查显示，征地农民中，小学文化程度的占34.3%，初中文化程度的占57.7%，两项合计为92%。由于文化水平偏低，又无技术和就业门路，失地农民在激烈的就业竞争中处于不利地位。

（四）失地农民自主就业的积极性不高。由于受资金、项目、创业技能、市场风险等多种因素的限制，一些失地农民虽然也想通过自主创业的方式实现就业，但不敢轻易行动，他们迫切希望得到政府的帮助和政策扶持。

（一）在城乡一体发展中促进就业。失地农民就业难，其根本原因是镇域经济发展水平不高，城市化相对滞后，对劳动力的吸纳能力不足。因此，必须把农村劳动力转移与加快城乡一体化进程结合起来，充分发挥我镇优势，加快第三产业发展，培育新的就业岗位，加快失地农民向第三产业转移，在城乡一体化发展中实现失地农民的充分就业。一是以兴程元汽配汽贸市场项目为重点，加快发展汽贸、汽配、汽车养护等特色产业，尽快形成车管所周边经济圈。二是大力发展中高档房地产业，利用房地产业发展聚集的人气和商机，加快发展商贸、餐饮、物业、教育、文化等配套服务业。三是大力发展校园经济，着力打造西南交大、西华大学校园经济圈，发展和规范川外成都分院、纺专、南洋学校等校园商业街，促进校园周边经济的健康、持续发展，为扩大农民就业

和铺面增收创造良好条件。四是大力打造岷江小区商业街，为农民创业、就业开辟新渠道。加快城区商业街，特别是拆迁农民安置区市场的改造和上档升级工作，规范市场管理，促进经济持续繁荣，为失地农民提供更多适合就业的岗位。

（二）提高就业培训的针对性和实效性。一是高度重视失地农民就业观念教育和培训的重要性和现实性，采取切实措施，加大失地农民就业观念培训力度，增强就业竞争意识，形成符合实际的就业观。同时应建立失地农民推介就业制度，建议对推介2次以上无正当理由不就业的，政府不再承担推介责任，给心存依赖又缺乏努力的部分失业农民增加压力，促使转变就业观念，学习就业技能，从而提高政府推介就业工作的效率和实效。二是广泛联系用工单位，加大订单式就业培训力度，这是提高农民参与培训积极性和自觉性的有效办法，从而增强培训的针对性和实用性。三是针对农村妇女和“4050”等特殊群体就业难的实际情况，开展适合他们的专项培训，使他们掌握一技之长，增强就业的适应力和竞争力。

（三）切实发挥政府在促进就业中的重要作用。建立和完善农村劳动力转移服务体系，从职业培训，劳务输出、就业咨询、劳务信息和劳动力市场机制建设等方面，为农村劳动力转移提供全方位服务。创造良好的创业环境，鼓励失地农民自主创业。制定和落实优惠政策，鼓励和帮助失地农民积极创业，相关部门也应积极配合，为农村剩余劳动力转移提供便利和服务。

（四）建立市场化的社会就业机制。大力发展以农村劳动力输出为主要服务对象，以职业介绍、技术培训、就业服务、劳动事务代理等为内容，以市场运行为基础，在政府指导下的职业中介组织，建立市场化的劳动力资源配置机制，促进劳动力的充分流动，使更多的失地农民实现就业，让农村剩余劳动力转移从找政府、找关系中解放出来。

劳动力调查心得篇三

(一) 主要概念

1. 小城镇。本文所指的小城镇主要是指建制镇，包括县城所在的城关镇，不包括非建制镇或集镇。
2. 乡镇企业。指由乡镇集体、村庄和村民小组、农户和个体农民投资的各种经济类型的生产经营单位，包括虽领取农村个体工商户营业执照但从业人员超过8人的企业。
3. 农村剩余劳动力。这里指的是中国农村未充分就业的劳动力。本文将绵阳市农村剩余劳动力替换为从事非农业生产经营活动的显性从业人员，不包括从事农业生产但利用不足的隐性农村剩余劳动力。
4. 经济潜力差。这里指的是居民的实际或预期收入差距。城乡潜在差异是指城乡居民收入差距；乡镇位势差是指小城镇居民与农村居民的收入差距。

(二) 理论假设

首先，城乡位势差和乡镇位势差决定了农村劳动力的流动。

第二，农村劳动力流动受到制度条件的制约。

第三，小城镇吸纳农村剩余劳动力机制缺陷的修复必须依靠大中城市的辐射或外资的刺激。

(一) 理论分析

在西方人口流动理论中，刘易斯和托达罗的人口流动模型揭示了发展中国家农村劳动力(人口)流动的机制:农村劳动力“近乎无限供给”，收入水平低，对劳动力有巨大的外部

推力；城市预期收入高，对劳动力有很强的吸引力。这两种力形成的合力可以产生类似河水流动的“电位差”，电位差越大，流速越快；如果没有电势差或者电势差太小，就不可能或者很难流动。

在农村有一定的外推力的情况下，小城镇必须吸纳大量农村剩余劳动力，比城市有更大的吸力，形成城镇与乡村之间比城乡之间更大的差异；否则只能通过行政权力在城乡之间筑起制度屏障，人为地阻断农村劳动力向城市的流动，把他们限制在小城镇里。

位势差的大小取决于两个因素，即劳动力流动的成本和预期收益。流动成本主要由两部分组成：一是直接成本，即迁移成本；二是机会成本，即劳动力外流所放弃的其他利益。预期收益由两个因素决定：一是就业概率，二是预期工资水平。农村劳动力总是选择成本低、预期收入高的地方作为流入地。

显然，农村劳动力流入当地小城镇的成本最低。不仅迁移成本很低，甚至可能是零成本，而且可以在不耽误农活的情况下照顾家庭，机会成本也很低。因此，从流动成本的角度来看，农村劳动力流向当地小城镇是最经济的。但在收入方面，由于西部内陆地区小城镇工业水平低，就业能力有限，就业岗位远远不能满足农村剩余劳动力的要求，就业概率很低。而且即使能就业，工资也明显低于大中城市。这样，预期收益和预期成本的差异就更小了。另一方面，农村劳动力流入大中城市的直接成本和机会成本可能更高，但大中城市的就业概率和工资水平高于小城镇，城乡之间的潜在差异更大。因此，农村劳动力在选择流入地时选择大中城市而不是小城镇。

(二) 绵阳市的实证分析

绵阳市位于四川省成都市东北110公里处，面积20249平方公里。根据第一次农业普查数据(数据为1997年1月1日时数)，

绵阳市建制镇122个，农村人口417.6万户。除县城所在的建制镇外，建制镇115个，平均每个镇面积1.5平方公里，全乡平均人口2997人，其中非农业人口1677人。

绵阳市农户从业人员298.7万人，就业分布为：农业从业人员238.9万人，非农业从业人员59.8万人。非农业从业人员中，城市从业人员31万人，农村从业人员28.8万人。农村非农从业人员中，有15.3万人被非农乡镇企业吸纳，其中6.8万人分布在建制镇乡镇企业，5.1万人分布在自然村乡镇企业，3.4万人分布在非建制镇或工矿区乡镇企业。

1. 小城镇吸纳农村剩余劳动力。

许多学者和政策制定者认为，小城镇的发展有利于乡镇企业的集中，乡镇企业基本上以农村劳动力为吸收对象(米增玉、邹[20xx])所以只要小城镇发展起来，农村剩余劳动力就会被他们吸收。但是，只要分析一下乡镇企业的分布情况，就会发现依靠乡镇企业吸收农村剩余劳动力到小城镇并不乐观。调查显示，中国只有7%的乡镇企业位于建制镇(米增宇、邹[20xx])其从业人员仅占乡镇企业从业人员的20.8%([20xx])绵阳市的情况和全国其他省市地区不完全一样。绵阳市乡镇企业3072家，其中自然村分布的乡镇企业1701家，占乡镇企业总数的55.4%；分布在小城镇的乡镇企业有1035家，占乡镇企业总数的33.7%；有36家乡镇企业分布在大中城市，占乡镇企业总数的1.2%；有300家乡镇企业分布在集镇或工矿区，占乡镇企业总数的9.8%。从乡镇企业吸收的农村剩余劳动力来看，绵阳本地乡镇企业仅吸收15.3万人，占本地农村剩余劳动力的25.5%。其中，小城镇乡镇企业仅吸纳6.8万人，占农村剩余劳动力的11.3%(占全部农村从业人员的2.27%)；自然村、集镇、工矿区乡镇企业吸纳8.5万人，占当地农村剩余劳动力的14.2%；绵阳51.9%的农村剩余劳动力在大中城市就业。

小城镇能否通过分散在自然村和小警察镇的乡镇企业吸收更

多的农村劳动力？笔者对绵阳市t镇j村某砖厂的调查表明，该砖厂不愿建在乡镇的主要原因是：

一是乡镇土地占用费较高；

第二，乡镇没有荒地可挖作原料；

第三，乡镇污染控制严格；

四是城镇工资成本较高；

第五，非正式制度成本较高，人际关系复杂。

通过对绵阳市其他自然村乡镇企业的调查，笔者还发现，他们不愿意搬迁到小城镇的原因还涉及到产权的划分和归属、搬迁费用等问题。事实上，分布在西部内陆地区自然村和小警察镇的乡镇企业普遍具有就地取材（自然资源和劳动力资源）、生产规模小、管理水平低、污染严重的特点。所以这些乡镇企业最好的生存环境就是自然村和小警镇。如果他们离开特定的环境，他们的生存就会受到威胁。j村砖厂的老板说，如果工厂建在乡镇，只有土地占用费和治污费会害死工厂。所以很难集中在小城镇。

2. 城乡之间和城乡之间的潜在差异分析。

如果能缩小城乡位势差，扩大乡镇位势差，不仅可以“盲目”流入大中城市的农村剩余劳动力，还可以将分散在自然村和小警镇的剩余劳动力吸引到小城镇。但根据绵阳市调队提供的数据，从1980年到1998年，无论从相对还是绝对来看，城乡之间的潜在差异都在不断扩大。虽然乡镇之间的. 电位差有所扩大，但小于城乡之间的电位差。因此，农村剩余劳动力的主要流向仍然是大中城市。

如果以1997年初绵阳市小城镇乡镇企业吸收的农村剩余劳动

力比例(11.3%)作为小城镇农村剩余劳动力的就业率，以城市雇佣的农村剩余劳动力比例(51.9%)作为城市农村剩余劳动力的就业率，分别近似代表小城镇和城市的就业概率，我们会发现预期收入(就业概率×工资水平)转移到小城镇这不仅远远低于预期收入2476.67元转移到大中城市，也低于农村地区的实际收入1824元。即使农村劳动力在小城镇就业的机会成本为零，即每年仍可获得农村人均纯收入，1997年向小城镇转移的总预期收入仅为2245.72元；向城市转移的预期收入比农村实际收入高652.7元，比零机会成本向小城镇转移的预期收入高230.95元。这可能解释了为什么更多的农村剩余劳动力选择城市作为流入地，而不是小城镇作为流入地。

第三，小城镇区位特征与吸收农村剩余劳动力的相关性分析

根据距绵阳市的距离，作者将小城镇分为三组：第一组，20公里以内；第二组，20公里到70公里之间；第三组，70公里外。然后，作者从三个群体中随机选取了三个小城镇，利用农业普查数据和实地调查分析了它们的区位特征与劳动力吸收的相关性。

那么，小城镇吸纳农村剩余劳动力的能力差异大的原因是什么呢？

第四，小城镇吸纳农村剩余劳动力机制缺陷的修复：大中城市的辐射还是外资的刺激

从全国来看，苏南、珠三角等地区的小城镇发展势头良好，不仅吸收了大量本地和国外农村剩余劳动力，而且缩小了城乡差距，加快了二元社会的统一进程。通过分析他们成功的原因，不难发现他们除了原有的良好基础、起步早、政策支持外，还得益于当地大中城市的辐射和外资的刺激。苏南苏北小城镇的发展历史和现状正好说明了这一点。苏南大中城市人口密集，通过投资、技术扩张、周边合资等方式发挥巨大的辐射效应。苏南不仅受到区域内城市发展的带动，还受

到上海大型产业的强烈辐射；但苏北大城市稀疏，城市实力弱，辐射效果差。滤布是苏南和苏北小城镇发展差异的重要原因(刘保金等[20xx])西部内陆地区小城镇发展水平低与苏北情况有很多相似之处。

从绵阳市的情况来看，大多数小城镇的建设仍然是政府行为，而不是农民自下而上的愿望和自觉行动。通常在政府和地方部门的支持下，先做好基础设施，再通过优惠政策吸引农村人口到小城镇居住。这种政府领导下的小城镇很难形成自己的特色，工业基础很薄弱，没有城市的城镇空壳现象相当普遍[20xx]年初，笔者调查了绵阳市附近的三个小城镇[w镇是国家小城镇建设示范镇。从外观上看，小镇高楼林立，街道整洁，配套设施齐全；然而，进一步调查发现，相当多的建筑被遗弃，人行道被关闭，生意萧条。比如全乡最受欢迎的乡镇企业饲料厂、印刷厂，濒临破产；虽然原有的具有一定优势的农产品市场进行了改造，但摊位闲置，年底也没有什么繁华景象。据当地官员介绍[y镇是一个历史悠久的牲畜交易场所。据说镇上人山人海，但我看到的牲畜交易场所是一条狭窄的老木房子之间的街道，除了街道两旁屈指可数的几个店面，几乎没有像样的乡镇企业。除了政府、医院和学校的工作人员，这个镇的人口大多是原镇居民。近年来，该镇几乎没有吸收农村人口和劳动力，因此镇上没有居委会或街道办事处。1999年以前[t镇的农村剩余劳动力要么去绵阳市打工，早退，夜间钟摆式流动，要么常年出国打工，要么留在村里从事城乡之间的拐卖，很少去乡镇就业或定居。1999年后，绵阳市向外扩张[t镇被列为经济试验区，使该镇迎来了一个极好的发展机遇。去镇上调研，看到了两个对比鲜明的场景：旧田荒芜，新田繁忙。当镇官员向提交人介绍情况时，提交人从他的讲话中可以感觉到，他们对镇的未来充满信心。的确，我们没有理由不同意镇上官员的期望，因为试点区建成后[t镇将与绵阳市整合，届时t镇将成为“一城之内的镇”。当然也不再是普通小城镇的代表。

鉴于永兴镇和唐荀镇在吸收农村剩余劳动力方面的巨大差异，笔者于20xx年6月对这两个镇进行了调查。作者发现，城市工业的辐射效应是小城镇发展和吸收劳动力的关键，城市的辐射效应在某些地方比在其他地方更明显。也就是说，小城镇的发展速度通常只靠城市的辐射而缓慢；相反，如果大规模城市产业的触角直接延伸到小城镇，如果小城镇能够抓住机遇，就有可能形成经济增长点，发展迅速。永兴镇就是这样的例子。上世纪90年代初，永兴镇的乡镇企业开始与市内几家大型国企联姻，生产配套产品。90年代中后期，该镇抓住在绵阳建立国家高新技术开发区和长虹集团新区建设的机遇，使乡镇企业规模和档次上了一个台阶，直接为高新区内企业(包括长虹集团)提供配套生产和服务。乡镇企业发展迅速，同时吸收了更多的农村剩余劳动力。1997年初，全镇有乡镇企业70家。其中，59家乡镇工业企业吸纳的从业人员占全镇乡镇企业从业人员的88.58%；分布在乡镇的32家乡镇企业吸收的从业人员占全镇59家乡镇企业从业人员的65%。然而，在1999年之前，唐荀镇没有这样的机会。1997年初，全镇有乡镇企业16家。其中乡镇工业企业14家，这14家企业吸收的从业人员仅占全镇乡镇企业从业人员的38.4%；全乡只有三家乡镇企业，员工只有74人。镇上有一家建筑乡镇企业，员工1.1万人，占乡镇企业员工的60.44%。但企业不是建在镇上，而是在绵阳市，所以对镇的发展和直接带动作用不明显。

通过调查，作者还发现，许多学者认识到小城镇第二产业的发展将带动第三产业的快速发展，从而吸收更多的农村剩余劳动力，这在绵阳市小城镇的现实中很难得到验证。主要原因是小城镇规模小，常住人口少。乡镇企业的从业人员多为农民，不出家乡，早出晚归，第三产业缺少服务对象，从业人员比例很低。在永兴镇这样一个发达的小城镇，第三产业从业人员只有79人，占乡镇企业从业人员的1.59%。

从目前的情况来看，由于西部内陆地区发展小城镇的辐射源——城市产业相对落后，辐射力较弱，大部分小城镇无法直接由城市产业带动，外资刺激的可能性更小。因此，小城

镇吸收农村剩余劳动力的机制缺陷需要时间来修复。

劳动力调查心得篇四

本文目录

1. 劳动力调查报告
2. 有关农村劳动力转移促进农民增收调查报告
3. 关于农村劳动力就业情况调查报告
4. 关于剩余劳动力调查报告范文

提高农民素质，发展农村劳务经济，是增加农民收入，推进农村经济社会发展的一条有效途径。经过调研，现就建立和完善农村劳动力转移基层体制机制报告如下。

全区劳务工作在区委、区政府的正确领导下，紧紧围绕“农村第一经济”目标，突出技能培训、转移就业和服务管理三大重点，农村富余劳动力转移工作取得了较好的成绩。

(一)农民就业能力得到提高。我区始终把强化技能培训，提升就业能力作为促进农村富余劳动力转移就业的关键环节来抓，依托各类培训资源，全区对15080名农民进行了引导性培训，比上年增加50%;对6765名农民实施了职业技能中期和短期培训，将1939名新增劳动力纳入中等职业教育。自实施“阳光工程”以来，全区共对2.6万农民工实施了技能培训，占已转移总数的22%，其中获得职业资格证书的1.36万人，占培训人数的52%。

(二)劳务经济实现较快增长。全区实现劳动力转移11.92万人，比上年增加2.8%，劳务总收入5.6亿元，比上年增加7.7%，农民工人均劳务收入4698元，比上年增加216元，农民人均劳务收入1294元，占农民人均纯收入的45.8%，劳务收入已成为我区农民收入的重要来源。

(三)基地建设取得成效。由区劳务办牵头，先后多次组织有关部门到市外考察劳务市场，走访用工单位，洽谈劳务协作，多层次、多渠道、多工种开展劳务合作，建立了上海、深圳(中山)、浙江、陕西、新疆、厦门等劳务输出基地，吸纳了籍农民工5.8万余人。

(四)农民工返乡创业发展较快。全区农民工返乡创业2620人，其中：从事生猪养殖1230人，个体经营1052人，从事蔬菜、中药材、茶叶、水产等种养殖338人。

农村剩余劳动力转移工作，虽然取得了一定的成绩，但仍存在着一些问题和不足，需引起各级各部门的高度重视。

(一)管理体制分散、综合效能难以体现。目前，农村富余劳动力转移管理体制和培训经费分散，转移工作农业局、劳动局和社会保障局都在管，而农业、劳动、扶贫、教育等部门都有培训资金，都出台了管理办法，而培训的对象都是农村富余劳动力。这种条块分割、经费分散、多头管理在客观上影响了培训质量和有序转移综合效能的提高。

(二)培训资源难以满足农民工培训的需要。一是培训学校小而弱，目前除职教中心能够承担中职长期培训外，其他学校仅能承担中、短期培训。二是培训学校专业设置、调整跟不上市场变化的需求。由于在农民求学盲目性和学校条件差的影响下，竞争激烈、就业困难的计算机专业成为农民工技能培训学校和农民工选择专业的首选，而市场需求大且容易就业的专业却因办学设备和农民择业意识的影响而不能形成规模。三是市场需求技术水平高的专业，区内难以开展技能培训。四是培训经费投入不足，不能满足庞大的农民工群体培训的需求。除了已培训的2.6万名农民外，还有12.9万名需要转移的富余劳动力中，初中以下文化程度的占95%，而每年还有4000多新增劳动力不断涌现。

(三)供求双方信息不对称，盲目外出务工队伍较庞大。由于

受地处边远山区、居住分散等各方面条件的制约，用工信息收集渠道少，发布信息难以延伸到农村及村民，致使部分农民想外出又因缺少信息而举棋难定，即使外出务工也难找到适合自己的工作。

(四)转移渠道单一，组织有序劳务输出面临较大困难。目前富余劳动力有序转移主要依靠培训机构和劳动力市场，有序输出比重较小，没有形成市场主体，中介培育力度不大，难以形成市场品牌效应。尽管每年有关部门都要联合举办1-2次企业用工招聘会，但成功率并不很高，主要存在两个方面的问题：一是农民工对有序劳务输出的用工单位缺乏了解和信任，他们仍选择“亲带戚、邻带里、师带徒、父带子”等自发转移方式。二是输出后的工资收入与农民自身的期望值存在差距，收入较低的工作不愿做，工资高的工种自身技能又达不到岗位要求，造成了部分农民不愿意远离家乡而外出务工的局面。

(五)服务管理跟不上快速发展的劳动力转移的需要。一是在对外出农民工的服务管理方式上，还不能满足外出务工农民的需要。全区外出务工农民人数多，分布较广，服务管理难度大，农民工在外的医疗、子女入学等诸多问题没有形成系统的解决办法。二是维权工作步履艰难。一些用人单位不依法与农民工鉴定劳动合同，拖欠农民工工资，不缴社保费，不支付或不足额支付农民工加班工资的现象仍较突出。三是返乡创业上还不能满足农民工创业的要求。全区除发展生猪制定了一系列优惠政策外，在其他领域创业缺乏具体的扶持措施，还没有形成农民工返乡创业的良好氛围。

(六)经济发

展滞后，就地转移劳动力较难。尽管近几年我区经济发展提速，步伐加快，但比市内主城区及市外经济发达的地方，仍然差距甚大；目前当地无大、中型企业带动，富余劳动力就地务工较难。

(七)土地流转程度不高，一定程度上制约了农村劳动力转移。一是农业产业化、生产规模化经营程度不高，劳动力不能从土地上有效解脱出来。二是部分农民想将土地流转出去后外出务工，但无流转接受对象。三是部分农民想把土地流转出去又存在害怕收不回来的担忧，不愿流转。四是部分农民两头兼顾，农闲外出务工，农忙回家种地，往返奔波于家庭和务工之间，形成了务工连续性差，岗位不稳定，流动性大，务工收入不高的特点。

农村剩余劳动力转移工作是一个系统工程，需要各级各部门密切配合，改革培训方式，培育市场主体，开辟劳务基地，打造劳务名牌，拓展服务内容，创新工作方式，促进城乡统筹。

(一)理顺管理体制，统筹城乡就业。为了更好地体现人力、物力、财力的综合效能。根据市编委渝编()31号文件精神和市劳务办职能已划转市劳动和社会保障局的实际情况，尽快将现由区农业局负责的农村富余劳动力转移工作移交给劳动和社会保障局，有利于上下工作衔接，提高办事效率。具体工作由就业局承担。以便建立劳动力资源调查、信息收集发布、组织培训、技能鉴定、基地建设、转移输出、社会保障、执法监督、争议仲裁一条龙的服务管理体系。

(三)以突出提高技能为主，建立农民工培训机制。一是培训管理上，由劳动局统筹协调。长期培训(毕业时发两证：毕业证和职业资格证)由教委负责;中期培训由教委、劳动局共同负责，以劳动局为主;短期培训由劳动局负责。二是在培训方式上，坚持市场运作，强化订单培训，实行农民订单、学校接单、政府买单的“三单”式培训。三是在培训内容上，除长期培训的以外，少讲理论课，多上实践课，中短期培训的至少应做到“半耕半读”;同时要把《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》纳入培训内容。四是在培训质量上，要以市场用工需求设置培训科目，做到“数量”与“质量”并重，以成功输出和稳定就业为考评培训机构的

主要内容。有关部门要加强对培训资金的审计监督，确保政府投入资金的安全有效使用。

(四)建立收集渠道广泛、发布迅速的企业用工信息服务机制。加强信息沟通是确保富余劳动力有序输出的重要因素之一，区就业局除与市劳动力市场信息联网外，还应在劳务输出基地和劳务输出人员较为集中地方的人员中聘请信息员，广泛收集和反馈各种劳务用工信息。各村(居)明确1—2名信息联络员，形成市、区、乡(镇)、村、社五级劳务信息网络体系，为“订单培训”提供信息支撑，为富余劳动力有序输出提供信息保障。

(五)拓展劳务基地，培育劳务中介，建立多渠道劳务输出机制。一是在巩固现有劳务基地的基础上，加强与经济发达地区的大、中型企业联络对接，开发建立技能型成规模的劳务定向输出基地，拓展基地规模。二是政府引导，市场运作，建立劳务公司，外来用工单位招收农民工，由劳务公司统一规范劳动合同，实施全程跟踪服务。三是培育经纪人队伍，充分发挥能人的带动作用。四是充分发挥劳动力市场的作用，为农民的转移搭建好服务平台。逐步实现农村富余劳动力转移从自由型向组织型，分散型向规模型，季节型向常年型，流动型向稳定型转变。

(六)加大宣传力度，开展联合执法，建立农民工维权机制。一是加大对《劳动合同法》等法律的宣传力度，提高劳资双方学法守法的意识；二是企业要实事求是的建立劳动用工台帐；三是建立联合执法检查制度，由公安、劳动、司法、工会、工商联等部门组成联合维权组，每年开展1—2次联合执法检查；四是继续实行劳动合同签证制度，以确保劳动合同的合法性；五是劳动部门要加大执法监督力度，变被动执法为主动执法。

(七)制定鼓励政策，优化投资环境，加强引导性培训，建立扩大就地转移规模的激励机制。一是通过引导性培训，转变

输出观念，同时要加大招商引资力度，加快当地经济发展步伐，逐步引导农民工就地转移当产业工人。二是通过创业培训，增强农民工的创业意识，引导农民工自主创业。三是通过围绕农村土地资源招商引资，加大政策宣传力度，引导农民自愿将土地流转出来，实现由农民向产业工人的转变。四是通过政策鼓励和宽松的环境吸引，引导一批有实力、懂技术、善管理的农民工返乡创业并实行奖励，实现由“走出去”到“引回来”的转变。

(八)加强领导，增加投入，建立考评奖惩机制。一是区政府向已成规模的劳务基地派驻办事处，负责招商引资、企业用工信息收集反馈、农民工的维权及相关协调工作。二是增加投入，首先是整合教育、农业、扶贫、劳动和社会保障等部门的培训资金，形成政府统筹，部门协同配合的工作机制；其次是负责富余劳动力转移工作的主管部门加大向上级业务主管部门多争取培训指标的力度；再次是区级财政应按照规定，设立职业教育专项经费，专项用于农民工技能培训。三是对培训质量高、转移输出稳定就业；基地建设成效显著；一次性转移50人以上的单位或个人给予一定的奖励。四是将农村富余劳动力转移工作，列入区委、区政府对各乡镇年度工作目标考核，实现富余劳动力转移工作与建设社会主义新农村统筹协调发展。

转移农村富余劳动力，发展劳务经济，既是当前增加农民收入的重要途径，也是统筹城乡发展的客观要求，同时还是实现城镇化战略目标的必经之路。各级各部门应紧紧围绕“打造劳务品牌，创新服务机制，发展劳务经济，增加农民收入”这一主题，坚持“政府推动、市场运作、部门服务、农民受益”的原则，加强领导增添措施，推动劳务经济持续健康发展。

劳动力调查报告（2） | 返回目录

我县现有农业人口76.38万人，农村劳动力48.2万人，转移到

非农产业26.1万人，输出到县外13.8万人。主要的外出务工地区为长江三角和珠江三角地区，占总劳务输出人数的77%。据本次在全县范围内对外出务工返乡的调查结果，截止xx年1月底，我县外出务工的农村劳动力共返乡36156人，其中因此次金融危机导致裁员返乡13190人，占全县劳务输出总人数的9.6%。可以看出，金融危机已经影响我县的农村劳动力转移工作，随着经济形势的不断变化，返乡农民工的数量仍将有扩大的趋势。

我们针对当前面临宏观经济影响就业的新形势，出现的新问题，一方面加强调查研究，密切关注形势发展；一方面积极寻求对策，有针对性地开展工作的。

(一) 成立组织机构，落实工作责任。

为切实做好稳定就业工作，我们成立了**县返乡民工就业工作应急领导小组，主要负责掌握我县农民工返乡动态情况、人力资源供需变动情况，制订应急措施，帮助返乡民工渡过难关，稳定就业局势。

(二) 建立报告制度，实行动态监控

为加强对劳动力转移的动态管理，我们建立了外出务工农村劳动力返乡的长期监测制度。通过镇劳动保障事务所和村劳动保障服务站对本辖区的返乡民工随时进行摸底、登记，定期上报。随时掌握全县的农民工返乡状况。对一次性返乡超过100人、一天内返乡超过1000人的，立即启动应急机制，第一时间将相关情况上报县政府和市劳动保障局。

(三) 主动搜集本地企业的用工岗位。

采取“走出去”的工作方式，全面细致的掌握本地企业，特别是中小困难企业的用工需求状况，做好人力资源供求监测分析和用工调控工作。通过人力资源市场的优势和信息发布

宣传栏、电子大屏、手机短信发布等方式多渠道发布信息优势。依托电视台、广播电台、新闻中心等新闻媒体发布单位招聘信息、个人求职信息和招聘会信息，让用人单位和求职者能有更多机会和途径了解就业信息，使返乡的农民工能与用工企业及时对接。大力开展服务项目多、服务态度好、服务水平高、服务质量优、服务效果实的大中型招聘会，春节前，我们召开了2次返乡农民工的专项招聘会，共召集了86个企业，提供xx余个岗位，当场匹配成功800余人。xx年2月24日，我们联合无锡、徐州市的劳动保障部门，组织了xx年春季返乡农民工招聘暨南北劳动力交流大会，此次招聘大会，182家用人单位提供了11211个就业岗位进场招聘，吸引了1.5万名求职务工人员，现场达成就业意向4612人，有效地促进了我县返乡农民工的就业，得到了省、市劳动保障部门领导的充分肯定。

(四) 全面实施特别职业培训计划。

一是对返乡民工和本地企业失业人员开展基本素质的培训。以乡镇、街道为单位，聘请教师、发放教材，对现阶段企业经营困难而被裁减的人员进行心理疏导，讲解择业知识和必备的务工常识、法律法规。二是以创业培训为重点，努力形成“以创业带动就业”的格局。加强对返乡农民工的创业培训，应该把金融风暴引发的民工返乡的不利影响看成是培训人员、提升素质的有利契机，变不利为有利，变被动为主动，主动出击。从营造创业培训氛围、保证创业培训质量、强化创业培训服务三方面入手，努力提高创业者的创业水平和创业成功率。通过培训返乡民工促进就业升级。

(五) 搭建创业孵化园，引导创业，促进返乡民工就近就地再就业。

为提高创业者的成功率，我们采取先易后难的办法，优先选择手中有一定资金或门路的失业人员作为突破口，在经济条件相对好的镇建立农民创业园。在园内设立办公室，成立劳

动服务站，在税费征收、小额贷款、社会保险补贴、经营场地、工商管理等方面给创业者提供更多的方便，降低创业门槛，减少创业成本和风险，优化创业环境，简化创业手续，搭建创业促进就业平台，努力提高创业成功率，实现一人创业带动一片就业，形成以就业促进产业发展的良好互动格局。柳新镇机械加工创业园、马坡镇玻璃制品创业园和黄集镇家禽孵化、养殖创业园已经初具规模，共吸引39家企业进入，带动就业xx余人。

通过多方努力，全县因受金融危机冲击返乡的农民工目前大部分已经实现了重新就业，我们将进一步强化措施，狠抓落实，力争返乡农民工再就业率达到95%以上，实现“保就业、保增收、保稳定”的目标。

1、贯彻落实科学发展观，积极应对金融危机对我县带来的冲击，“率先达小康、建设新”，关键在农村，关键在于增加农民收入，为此，建议县委、县政府进一步加大对农村劳动力转移的政策扶持力度，增加财政资金投入，强化农民技能培训，提高农民的就业能力和就业水平。

3、建议县委、县政府进一步降低小额担保贷款发放门槛，简化手续，加大资金投入，切实帮助民营中小企业做大做强。

4、建议县委、县政府加大培训资金投入，特别是加大创业培训的资金投入，对有创业愿望的人进行技能培训，加强政策扶持，使更多的人成为成功的创业者，并带动更多的人就业，增加收入，拉动内需。

5、建议县委、县政府加大对新型农村养老保险的补助力度，使农民能够得到更多的实惠。

劳动力调查报告（3） | 返回目录

在当前日益严峻的全球金融危机影响下，全球许多的企业都

陆续倒闭，在发展中的中国也受到了很大的影响，严重的企业倒闭使更多的人无法找到工作，全国剩余劳动力从而增加，许多的人回家过年后不知明年该去哪里?该做什么?2月4号镇坪县人劳局对全县剩余劳动力和企业所需劳动力进行调研，做到心中有数，好采取有效的措施帮助他们实现就业。调研采取集中笔录座谈、工作人员深入乡镇、企业、各村实地摸底调查，与村民代表和企业负责人面对面交流以了解更多的真实情况。

调查内容主要包括：1. 全县xx年外出务工人数和回家后不再出去的人数、以及在本地就业和自主创业的人数。2. 对xx年全县在家待业人数以及年龄、性别、文化程度进行登记。3. 对全县各个企业xx年用工情况进行摸底登记。

从调研的情况看主要体现出以下几个方面：

年初全县外出务工(包括有意向外出)和在家(包括回家后不再出去)的人数分别为10247人和3561人。除自主创业和在家务农外全县剩余劳动力人数为1432人，本地企业所需劳动力人数为615人。

2. 在这次调研中发现全县大多数企业都同意吸纳本地工人，工资待遇相对上年比较稳定，个别企业有所下降。

3. 目前，我县农民的科学文化素质偏低。农民文化素质不高，已经制约了农民的就业、农业的发展、农民的增收进程。

(1)加大教育投入。全县要加大对义务教育的投入，不断改革、完善教育体制和经费保障机制。坚决杜绝新文盲的产生，全面提高青少年素质，加快培养和造就农村实用人才，必须建立健全农村成人教育网络，形成多层次、多形式成人教育体系，让每个农民都有机会接受教育，增强自我发展的能力，促进农村劳动力整体素质的提高，使他们真正成为有文化、懂技术、会经营的新农民。全县剩余劳动力的素质较低，主

要表现在低学历的偏多，高学历的极少；体力型的偏多，经过专业培训和有专业技术的较少。低素质的劳动力只能从事脏、累、苦、重等工作，很难找到理想的岗位，挣得满意的收入。因此，进一步加大培训力度，全面提高农村劳动力素质，引导社会力量参与劳动技能培训，建立政府、企业、党校等共同参与的社会化培训机制，大力发展定向培训和“定单”培训，是xx年劳动保障部门的重要工作任务。

(2)从世界范围来看，随着经济的发展，农业发展对科技投入的依赖程度越来越大。而我国目前农业科技的投入只占农业总产值的0.5%，低于发达国家2个百分点；我国每1万名农业人口拥有农业科技人员6人，远远低于发达国家40人的水平。由于农民的科学文化素质低下，我国现有的农业科技成果在农村的应用效果大打折扣，推行成本很高，甚至有很多科技成果无法转化为现实生产力。农民劳动力素质是指农民从事农业经营的综合能力。由此可见，农业面临着大范围变革，现代农业经营者需要掌握系统的农业生产基础知识，具备农产品生产、加工、包装、储运、销售等方面的基本技能，储运、销售将成为提高农业经营效益的关键，改善农产品品质和加快运销周转率将成为农业经营的核心，保护资源、防止污染、可持续发展将成为农业生产不可避免的宏观要求。因此，农业经营者还必须在精通专行的同时，在商品运销、信息处理、环境保护等方面要有较高的专业科技素质。事实上没有较高的专业科技素质，根本无法从事高科技的现代农业。

(3)农民受旧的传统观念影响太深，男尊女卑思想根深蒂固。这种观念很大程度上是基于家庭生产责任制对男性劳动力的需求。然而实际上，我国大多数地区人均耕地已十分有限，加之农业生产技术的不断改进，劳动力素质对一个产业一个国家而言所占的地位越来越重要，劳动力的素质已经代替了劳动力的数量，成为家庭经济的重要因素。农民对教育的重视程度不高，认为学不学一个样，主观上不求进取；有的农民受家庭经济条件影响，自身没能力承担参加培训学习的费用，有的家长还让没有完成初中学业的子女辍学；有的是傻子过年

看隔壁，人家不去学他也不去学，没有看到各自的差别。这就造成了农民素质难以提高的问题。

(4)总的结论。农业发展一直都是我国不可忽视的问题，它是我国生存的基础，也是我国能够快速发展的一个重要指标。农业人口的素质决定了农业发展的潜力，如今农业人口的素质普遍较低因此限制了农业更高速的发展。要提高农业人口的素质问题，就要先做好农业人口的人力资源培训规划，然后才可能进行一系列的培训，进而达到提高农业人口素质这一目的。提高农民劳动力素质能够有效地促进农民生活水平的提高。这是一个长期的任务，要坚持不懈地将这一任务进行下去才是我国农业的发展之道。

劳动力调查报告（4） | 返回目录

近年来，由于大面积实施退耕还林、农村公益事业、基础设施等建设，占用了农民群众的大部分土地，农村涌现出大量的剩余劳动力，为合理利用农村剩余劳动力，提高非农劳动力的比重，促进农民分工分业，增加农民现金收入的重要途径，是农村经济发展的又一个新的增长点。近日，笔者对特区xx乡农村富余劳动力外出务工情况进行了调研，务工经济的确为农民群众增收致富注入了生机活力。然而，随着市场经济的不断繁荣，劳动密集型企业逐渐减少，企业对技术工种的要求越来越高，大量农民工涌入城镇，形成农民工相对过剩，失地后进入城镇就业又失业的现象屡见不鲜，其前景令人堪忧。

xx年，xx乡总人口12510人，农村劳动力6940人，占全乡总人口的55.5，劳动力供给总量5528人，从事农业生产人数533人，全乡农村富余劳动力4995人，占劳动力总人口的72，已转移就业的农村富余劳动力人数2036人，占全乡富余劳动力人口的40.8。外出劳动力中16—35岁的有1546人，36—45岁的有407人，46岁及以上的83人；外出务工人口中有男性1058人，女性978人；小学及以下文化1380人，初中文化的有612人，高

中及以上文化的有44人。

外出务工主要的原因一是可以直接增加收入;二是可以学习有关专业技术;三是因为农村公益事业建设用地、铁路建设征地、学校、公路等基础设施建设占地、大面积实施退耕还林后农村出现大量闲散剩余劳动力。按就业流向分:外出务工人员流向大部分是省外,小部分流向本省其它地州市、本市其它县、区,本县其它乡镇,其中省外1689人,本省其它地州市219人,本市其它县、区94人,本县其它乡镇34人;按就业分:外出务工时间在5年及以上的有231人,3—5年的有915人,1—3年的有510人,1年以下的有380人;按收入水平分(平均月收入):1001元及以上的有347人,801—1000元的有610人,501—800元的有774人,500元及以下的有305人;按就业行业分:从事采矿业的有101人,从事制造业的有1018人,从事建筑业的有427人,从事交通运输业、仓储及邮政业的有143人,从事批发和零售业的有40人,从事住宿和餐饮业的有102人,从事居民服务和其他服务业的有80人,从事其他行业的有125人。返乡农民工有37人。经过近几年的发展,呈现出以下几个特点:

(一)从规模看,增长较快。1996年全乡外出务工人员50人,到xx年达1866人(其中:常年打工的约800人,季节性打工1066人)。外出务工人员占全乡农村劳动力总数的28.4,占全乡农村剩余劳动力的65。

(二)从效益看,务工经济已成为农民增收的重要渠道□xx年,全乡外出务工人员寄带回务工收入93万元,年人均纯收入6000元,比全乡农民人均纯收入1166元高出4834元。打工收入占全乡农民人均纯收入的6.5,已成为农民增收致富的重要途径。

(三)从分布看,沿海及大中城市居多。全乡外出务工人员主要分布在上海、江苏、浙江、广东、福建等地。在沿海地区打工人员1352人,多为年龄在35岁以下且有一定文化和技能

的青年，年人均收入在7000元以上。在省内打工人员347人，多为初中以下文化程度且缺乏技能的重体力劳动者，年人均纯收入在5000元左右。

(四)从组织形式看，自发外出比重大。全乡农民工外出务工渠道主要有劳动部门组织输出、能人带动和自发外出三种类型。有组织输出每年在100人左右，占打工人数的5左右；能人带动占外务工人数的20；约有75的属自发外出务工，他们靠“亲带亲，友带友，邻带邻”的形式结伴外出务工，这种形式，组织松散，随意性大，且风险高，维权难。

务工经济在乡镇产生的经济社会效益日益明显。但是，无论是组织程度还是输出规模以及经济形式，都还存在许多亟待解决的问题。主要表现在以下几个方面：

(一)输出无序，呈“松散”型。目前，全乡劳务输出仍处在初始阶段，对输出工作调控、引导不力，很难找到适合的岗位长期固定下来，这部分队伍难以发挥劳务输出的规模效应。

(二)信息不准，呈“盲流”型。县劳动力市场硬件虽投入大量资金，但由于各种原因导致未能启用，加之县就业机构未建立，无相应人员上岗，缺乏对招工企业的实际考察。劳动力市场信息网络不健全，辐射功能不强，未与沿海经济发达地区劳务市场信息联网，县、乡、村信息传递更是周期长、效率低，造成部分农民外出务工因缺乏可靠的信息来源，信赖于道听途说和小道消息盲目外出，往往外出一、二个月返回，不仅给输入地造成了社会压力，也给家庭和个人带来了较大的经济损失，还有人在用完路费后靠乞讨回家。

的67.7；拥有较高文化程度和专业技能的人员比重较小，大多从事“苦、脏、累、险”且工作时间长、体能消耗大的重体力工作，劳务报酬每月只在500元—800元之间。

(四)维权意识淡，呈“法盲”型。外出务工农民工群体的法

律知识欠缺是影响外出务工经济收入的一个主要原因，由此而引发的劳务纠纷逐年上升。为数不少的自发性外出务工人员签订生死合同，遇到工伤事故、领不到工资等问题时，因不懂法和缺乏中介机构支持而无法维护个人的合法权益。

(五)资金、人才回归少，呈“外流”型。调查发现，部分人员通过打工积累资本后，在异地经商或办经济实体，部分外出务工人员(以女性居多)在外地嫁人。随着各地经济环境和资金的争夺将不可避免，也为今后在发展经济过程中，如何实施鼓励农民工回乡创业、参与家乡建设的工作增加了新的课题。

务工型经济，强烈呼唤政府因势利导地推进劳动力的双向合理转移，实现输出组织化、基地化，流转有序化、合理化，产业主导化，把外出务工经济培育成农村经济的一个支柱产业。

- 1、加大宣传力度，营造大氛围，形成气候。要大张旗鼓地宣传，特别是宣传开发劳务产业，培育先进典型和先进经验，重点宣传和表彰回乡创业和先进典型，着力解决县域就业机构人员编制、办公经费问题，高频率、多批次地发布劳务信息，关注外出务工人员的生存状态。

- 2、加强引导，促进循环，实现转移。一是要加大政府调控力度，提高劳务输出的组织化程度，建立专门的劳务输出管理机构和中介机构，延伸管理服务网络，统筹“输出”和“回引”工作。二是建立覆盖面广、信息反馈灵、管理科学化的劳动力市场，为外出务工人员提供容量大、反应快、全方位、多层面的信息服务，疏通劳动力转移渠道。规范劳动力市场，严厉打击制造虚假劳务信息和欺诈为工人员的行为。三是加强劳务协作，建立信息网络，同沿海发达地区、劳动力需求量较大的地区建立劳务输出协作关系，根据需求输送合格的各类务工人员。四是改进服务模式，开展维权服务，保护外出务工人员的合法权益。

3、加快制度与机制创新，促进大创业，做大“面包”。一是加快小城镇建设和户籍制度改革步伐，放低外出人员条件，把城镇建设与发展民营经济相结合，充分发挥城镇吸纳和就地转移农村剩余劳动力的有效载体作用，让进城农民安居乐业。二是大力发展农业产业化经营，特别是农产品加工和流通企业，为农民就地转移到第二、第三产业创造条件，增加农民工资性收入。三是扶贫式培育务工经济。外出务工人员有相当一部分依靠借钱外出打工。目前，待转移的剩余劳动力中有部分人属绝对贫困人口，虽有外出为工脱贫致富的愿望，但无外出为工需支付的车旅费，政府部门应在资金、培训等方面给予政策扶持，对培训师资进行严格审查，对培训资金、培训方式实施全程监控，避免资金被挤占和分割。四是建立外出务工和返乡创业“双向流动”机制。积极为返乡人员提供创业平台，鼓励他们担任村组干部，开办民营小型企业，推出一批农业基础设施建设项目、农业综合开发项目，鼓励返乡人员承包、建设项目、农业综合开发项目，鼓励返乡人员承包、建设和开发。建立创业服务联动机制，做到手续从简，收费从低、办事从快、服务从优，为返乡创业人员提供政策咨询和业务指导，增强其自谋职业和自主创业的能力。五是制定有利于民工流动的政策、地方法规，做到输出与回引双赢。

劳动力调查心得篇五

内容提要：有效地转移剩余劳动力，成为镇积极稳妥地推进城镇化建设进程、加快农业和农村经济发展、增加农民收入的关键环节。所以，深入调查分析农业剩余劳动力转移工作的现状与制约因素，从而形成有效的转移对策，就显得极为重要。 本文就20xx年度原、三乡镇开展劳动力转移工作所掌握的有关资料，分析新镇劳动力转移现状、特点及劳动力转移存在的制约因素，结合新的实际镇情，提出解决农村剩余劳动力转移问题的具体对策，并对该镇今后五年劳动力转移工作提出建议。

（一）、现状

1、劳动力分布现状：

从总体数量上看□20xx年&&镇有农村劳动力21133人，除了已经进入乡镇企业、非农产业和大中城市打工的15033人外，还有6100劳动力在农闲季节处于相对失业状态。

从地区分布上看：由于各村经济发展不平衡，农村剩余劳动力的存在虽带有普遍性，但在各村的数量分布不均衡。在经济发展相对落后的村，农村劳动力的剩余率较高，而&&村、缙舍村、磻溪村等中心村及一些企业较多的村，由于第三产业和企业的发展比较迅速，农村剩余劳动力比例较低，村与村之间的差异比较明显。

从受教育程度上看：据统计，在农村劳动力中，文盲或半文盲劳动力占劳动力总数的0.1%，小学程度的占31%，初中程度的占49%，高中程度的占9%，中专程度的占1%，大专及以上学历的比重为0.1%。其中，初中及其以下文化程度比重高达79.4%。由此可见，&&镇农村剩余劳动力的总体文化素质比较低。

2、劳动力转移现状：

20xx年度，原三个乡镇党委政府认真贯彻落实县全县农村工作会议精神，立足本乡镇实际，因地制宜，积极采取有效措施，扎实开展农村劳动力转移工作。截止20xx年底，全镇累计转移劳动力15033人，占劳动力总数21133人的71%，其中20xx年转移劳动力5780人□20xx年外出务工人员劳务性工资收入达450 0万元，占全镇农民人均收入的31%，劳务性工资收入已经成为&&镇农民增收的重要渠道和有效途径。

（二）、劳动力转移的特点：

1、从事二、三产业的人员居多。据调查□20xx年在外打工人员在工业、建筑业、交通运输、批零贸易餐饮、社会服务等行业的从事人数占整个务工人员的78%。

2、外出务工以自发为主，政府和经纪人组织的偏少。农村剩余劳动力在异地转移中，主要以自发转出为主。

3、季节性转移的较多。农业生产的季节性特征和传统的风俗习惯，决定了镇农村劳动力转移季节性很强的特点□20xx年底，全镇转移超过6个月以上的劳动力占转移量的38%，而62%的转移劳动力则不完全脱离农业生产劳动，基本上农忙务农，农闲务工、经商、跑运输，往往是春节后出 夏收前回，夏种后出 秋收前回，秋种后出 春节前回的“候鸟式”转移，具有明显的季节性。

4、群体性外出的多，而单枪匹马外出闯世界的少。输出的劳动力一般都按照血缘、人缘关系，或三五成群，或数十结队，集体外出，互相照应，互有联络。

一些农民知道靠有限的土地挣不了几个钱，也懂得出去闯荡才能走上富裕路。但由于主客观因素的影响，使多数农民不愿转移，也不敢转移。

从主观原因分析主要表现在：一是安于现状，怕打破宁静的生活。尽管改革开放使农民的思想观念发生了很大的变化。但是，“两亩地一头牛，孩子老婆热炕头”的思想仍然根深蒂固。二是胆小怕事，怕带来麻烦。在农村，由于教育、文化、技术、信息落后，使一些农民自卑心理严重，怕跑出去找不到活干，怕干了活又要不来钱，怕外出打工挨欺负。特别是老年人心疼子女，宁可不挣钱，也不让他们出去闯荡。三是缺少手艺，怕自己干不好。在农村，多数人文化少，素质低，没有一技之长，外出打工只能干那些苦脏累、挣钱少的活。这显然已经不适应城市产业多样化、技术现代化对劳动力的需求，加大了农民进城就业的风险。农民进城因找不到工作返乡的屡见不鲜，也使一

些没有走出去的农民不再往外走。

从客观原因分析主要表现在：一是信息不灵，怕找不到挣钱的门路。一些农民与外界接触少，缺乏沟通，信息量小。想出去打工，不知该干什么；想在家创收，不知干什么挣钱；想学技术，不知要到哪里去学。二是渠道不畅，怕没有人帮助。就内部环境而言，虽然在镇、村组织中成立了劳动力转移工作的专门的机构和人员，但还没有很好的发挥从事劳动力转移的协调、服务、培训等项工作的作用；就外部环境而言，农民外出打工，在户籍管理、婚姻、子女入学等方面受到诸多限制。

转移农村剩余劳动力要“政府搭台，农民唱戏”。做到上下统一，转变思路，为农村剩余劳动力转移开辟广阔的道路。

1. 破除陈旧观念，变要我转移为我要转移

增加农民收入，要从农业以外去想办法，出路在于调整产业结构，发展二、三产业，转移剩余劳动力。农民必须破除安于现状、守摊吃饭的观念，要有创新意识，盯住市场，走向市场，从自身实际出发，自觉地寻找适于自己发展的空间。

2. 加大教育力度，变盲目转移为特长转移

提高农民素质的关键是加大农村教育的力度，搞好农民教育。

第一，搞好农村九年义务教育。不仅在保就学率上下功夫，也应该狠抓教育质量，确保九年义务教育收到理想的成效。

第二，大力开展职业技术培训教育，为农民走出土地重新就业创造条件。在农村，应为“下岗”或半下岗农民举办各类职业技术培训班，使之具有一技之长，不但为农民在农村寻找新的就业机会创造条件，也为农民到城市创业、就业创造条件。这就不仅要靠政府去办，也要由政府引导、扶持大企业、教育单位去办，根据农民个人特长，培训他们相应的技术，使他们取得

必要的技术资格证书。

3. 创造优良环境, 变无序转移为有序转移

农民的思想解放了, 素质提高了, 想要转移, 但向哪里转移, 怎么转移, 又成了摆在农民面前的一道难题。政府要为劳动力转移创造一个宽松的环境: 一是要建立健全劳动力转移的中介机构, 安排专人搞协调服务, 宣传引导。二是通过发展民营企业, 鼓励扶持私营企业, 加速小城镇建设, 来拉动和吸引剩余劳动力转移。

4. 敢于投资创业, 变守摊式转移为创业式转移

在劳动力转移中, 对于有条件的农户, 拿出一笔资金搞投入, 其效益大多高于单纯靠出力气打工的收入。在劳动力转移中, 首先应考虑如何投资、如何增值的问题。没有投入就没有产出, 不敢投资是不会挣到大钱的。但投资一定要看准; 盲目投资则损失更惨。

5. 练就一身本领, 变不敢转移为大胆转移

一要有“手艺”。现在很多农民外出打工, 不愿从事那些挣钱少、粗重的体力劳动。他们也想干点挣钱多、出力少的“巧”活, 而这种活收入高, 科技含量也高, 也就是人们说的“手艺活”。因此, 要想办法提高自己, 锻炼自己, 充实自己。掌握一技之长, 才能占领一席之地, 开创一片新天地。

二要有“心计”。就是在外出打工时要做到心中有数, 特别注意的是: 要了解对方, 知道用人方的实情; 找工作要通过正规的职业介绍中心, 不要急于求成; 要签订合同, 发生纠纷时有依据; 要遇事多想一想, 有问题向专业机构寻求帮助; 要学习掌握有关法律法规知识, 用以保护自己。

随着农业和农村经济的不断发展, 农村剩余劳动力转移在今

后很长一段时间内仍然是个重要课题，如何实现劳动力快速、合理、有序的转移是摆在我们面前的一件大事。根据前文分析及对策，特提出如下建议：

（一）、总体目标：

截止20xx年底，&&镇共有未转移劳动力6100人。在今后五年中，要在稳定已转移劳动力总数的基础上，力争每年新增转移劳动力1500□20xx人，到20xx年，全镇劳动力转移总数达到19500人，占全镇劳动力总数的91%(以20xx年人口为基数)，非农产业收入达8000万元，其中外出务工收入达20xx万元，人均非农产业收入占农民人均收入的55%以上。

（二）、具体措施

1、加强组织领导，形成推动农村劳动力转移的工作合力。把推进城镇化发展和农村劳动力转移作为一个整体来考虑，把农村劳动力转移列入&&镇国民经济和社会发展规划，尽快制定和完善相应的政策措施。建立健全工作体系。成立劳动力转移工作领导小组及劳动力转移办公室，负责农村劳动力转移的综合协调和管理工作。农办、工办、民政、司法、城建、教育、成教等各有关部门要明确分工、各司其职、协调配合、齐抓共管，形成合力；建立目标考核制度，把农村劳动力转移的有关目标任务分解落实到具体责任单位，定期进行检查和考核；充分发挥新闻媒介的宣传导向作用，大力营造良好的社会舆论环境，使社会各界都来关注、关心农村剩余劳动力。

2、做好劳动力转移的动态管理和调研工作，及时掌握劳动力转移动向。一是建立劳动力资源库，实行劳动力资源电脑化管理。二是每年对劳动力转移工作进行1次到2次的专题调研，及时掌握劳动力转移动向，积极探索劳动力转移工作的新路子、新办法，为制定工作计划、理清工作思路、明确工作目标提供依据。

3、积极拓展农村富余劳动力转移的渠道和空间。

城建等部门根据实际，做好城镇建设规划，加快农村工业化和小城镇建设进程，大力发展城镇二、三产业，提高城镇对农村富余劳动力的吸纳能力，使建筑业、运输业、饮食餐饮业、娱乐业等成为农村劳动力转移的主渠道。

工办等部门加快发展镇民营经济，为广大农民提供更多的就业岗位，进一步解除束缚民营经济发展的制度障碍，鼓励和引导民间资本参与劳动密集型产业，做大做强民营企业，使民营经济成为吸纳农村劳动力的重要载体。

农办等部门要积极开展农业招商，吸引更多的民间资本、外国资本和工商资本进入农业领域，大力发展高效农业和畜牧业、水产业，培育一批农业产业化龙头企业，就地消化农村劳动力。

同时，在有条件的情况下，瞄准国际劳务市场，充分利用大集团、大公司的国外承包工程和劳务项目，组织农村劳动力跨出国门，提高对外劳务输出水平。

4、加强农村富余劳动力的技能、素质培训。着重抓好四个方面的教育，提高农村劳动者素质：

首先，落实农村九年制义务教育，狠抓该镇各中、小学教学质量，提高镇中、小学学生升学率，从而普及高中教育，努力培养一大批具有良好基础教育和掌握新知识、新信息和新技能的新型劳动者。

其次，充分发挥该镇成教中心等教育阵地的作用，建立一支稳定的高素质的职业教育师资队伍，开展多领域、多渠道、多形式的农村成人教育和职业技术教育。

再次，成立镇劳动力素质培训中心，有针对性地开展劳务

输出专门培训，建立农村职业培训与劳动力转移的衔接机制，注重培训质量，讲求培训效果，根据劳务市场和用工单位的需要，合理确定培训专业和培训规模，进行有针对性、有计划性地培养输出。

最后，司法等部门加强法律知识培训，在该镇用工单位和农村劳动力中开展《劳动法》等等有关法律法规和政策规定的培训，增强用工单位和劳动力的法律素质，提高转移劳动力的自我保护能力。

5、成立镇农村劳务中介机构，构建农村劳动力转移的服务网络。由各涉农服务部门、各类经济实体、群众团体联合成立集劳力培训、信息搜集、职业介绍、劳务输出于一体的镇农村劳务中介机构，形成开放有序、管理规范劳动力转移社会化服务体系；建立镇、村二级劳务信息服务网络，加强农村劳动力资源调查体系建设，建立健全劳动力市场供求信息库，畅通劳动力资源调蓄和信息共享渠道。

镇劳动力转移办公室

劳动力调查心得篇六

这次我校五年级学生开展了综合实践课，主题为如何提高农村劳动力素质。我们指导学生进行了调查走访，指导学生记录，开展汇报活动，师生都有所收获。

一是思想认识不够。政府对农村劳动力培训工作比较忽视，对农村劳动力培训工作开展极少。从农民方面看，有的还是老观念，依赖政策思想严重，遇到困难找政府，自己不主动解决；有的认为可参加可不参加，无所谓；有的认为培训是形式，没有什么作用，不想参加，积极性不高。

二是培训难度大。一方面是农民居住分散，外出劳力多，居住不固定，经常变迁，难以统计、通知和组织；另一方面，

农民文化素质普遍不高，接受新技术能力较弱，直接影响培训效果；同时，培训场所、设施、教学条件等都有一定的限制。

针对上述情况，我认为要提高农村劳动力素质要从如下几方面开展工作：

一、要加强领导，健全制度。培训工作要制订较长期的规划和每年年度计划，各有关部门要围绕政府确定的年度工作计划和工作重点，认真调查研究，明确各自的工作任务和具体落实措施，积极发挥职能作用，共同搞好培训工作。农业部门要切实搞好“专业农民”的培训；劳动社保部门要切实搞好“转业农民”的培训；教育部门要切实搞好预备劳动力培训工作；有关成员单位都要结合各自部门的工作职能，积极开展农村劳动力素质培训工作。领导小组办公室要及时将工作部署、工作重点、工作要求和工程进度与各有关单位进行沟通和协调，并及时掌握情况，加强具体指导，确保工作步调一致。要建立健全调查研究制度，经常深入基层调查研究，了解农村劳动力素质培训工作的新情况、新问题，及时为基层单位和群众解决实际困难与问题。

二、要加大宣传力度，进一步提高思想认识。要切实把农村劳动力素质培训工作摆上重要议事日程，把它作为一件群众的实事来办，作为缓解农村剩余劳动力的一个途径和稳定农村社会的一项重要工作来抓。进一步加大宣传力度，充分发挥新闻的作用，运用媒体、报纸、专栏、资料、各种大小会议等，大力宣传有关政策。首先要克服基层干部的畏难情绪，促使他们从思想上重视起来，积极开展培训工作；第二要转变群众的不正确认识，增强他们的主体意识和参与意识，促使改变老的思想观念，积极参与培训；第三要帮助企业提高认识，促使他们重视当地劳动力，支持政府解决劳动力的就业问题。

三采取优惠措施，鼓励农民参加培训。凡是低保对象、残疾

人、低收入农民、被征地农民以及第一次参加培训的农民，一般给予免费培训。真正做到“农民培训、政府买单”。结合当地的实际，邀请各界专家到办学点授课，培训的内容相要丰富，授课内容和山区农民的生产实践结合要密切，实用性要强，对指导农民的生产要能起到切实的作用。

四、要开拓思路，切实搞好培训。各级政府要深入调查研究，不断总结经验，巩固工作成果，健全工作制度，完善工作方法，新的形势、要有新的思路。各地实际情况不同，要从实际出发，因地制宜，按需而设，因人施教。同时，根据从业需要，丰富培训内容，为拓宽劳动力就业路子创造条件，促使农村富余劳动力向二、三产业转移。在开展培训工作中，要把从业思想道德教育作为一项培训内容，教育就业人员在提高文化素质、技术水平的同时，要提高思想道德素养；在就业或经营过程中，要讲道德、讲诚信、讲文明。

五、要跟踪服务，推动就业。培训工作的目的就是要使越多的受过培训的农民尽快找到就业门路，找到适合专业技术的工作。因此，各级政府要积极探索和拓展培训后转移就业的渠道。培训机构要主动了解企业用工需求，落实相应培训计划，积极与企业联合办班，按需培训，提高转移率。二要组织专场推介会。农民经过培训后，集中举办农民就业招聘会，组织企业设摊招工，进行双向选择。要完善信息网络平台，进一步健便捷的信息渠道。同时发挥劳务公司的带动作用，帮助做好劳务输出工作。各级党委、政府应积极承担起服务的责任，树立“按需服务”的理念，提供及时、优质的信息服务、培训服务和管理服务，积极探索法律维权服务，提高外出务工人员的组织化程度，形成全方位、全过程的一体化服务机制。

文档为doc格式

劳动力调查心得篇七

近年来，随着工业化、城市化步伐的不断加快，尤其是园区经济的蓬勃发展，土地这个经济发展不可缺少的基本要素被大面积征用，被征地的农民逐渐向非农方向转变。如何促进被征地农民实现充分就业已成为××工业化、城市化进程中必须解决的首要问题，成为各级党委、政府工作的热点、难点问题。为此，××市妇联紧紧围绕这一工作中心，急党政所急，想妇女群众所需，尽妇联所能，面向广大失地妇女，在调查失地妇女就业现状、加大培训、进行就业推荐等方面作了大量的工作，帮助和引导广大失地妇女提高整体素质，提高劳动技能，帮助和引导农村妇女实现劳动力转移，服务于农村，服务于经济建设。

据不完全统计，目前我市有农村妇女劳动力24.68万，已转移20.34万，占82.4%。从我们的调查数据情况看有以下几个特点：

- 1、我市农村失地妇女劳动力转移的行业分布以第二产业为主。目前，我市已转移的农村妇女劳动力中，原创：有63.7%转移至第二产业，其中从事工业的占57.2%；转移至第三产业的仅占11.2%。转移的农村妇女劳动力，多数是从事轻工业和加工业，主要以劳动密集型的民营企业为主，如纺织和服装加工企业等。
- 2、我市农村失地妇女劳动力转移的年龄结构以中青年为主。在我市已转移的农村妇女劳动力中，45岁以下的中青年妇女劳动力所占比重达80%。各年龄组的构成为：25岁以下的占15%，25-35岁的占30%，35-45岁的占35%，45岁以上的仅占20%。
- 3、我市农村失地妇女劳动力转移的流向以就地为主。我市妇女劳动力外出就业的比较少，绝大多数在本镇或邻近乡镇工作，属于典型的“离土不离乡，务工不进城”。全市农村妇

女劳动力转移至本镇的占77.4%；转移至本市外乡镇的占18%。在本市范围内转移的人数占全市农村妇女劳动力转移的95%以上，而转移至本市以外的农村妇女劳动力比例不足5%。

随着工业化、城市化进程的加快推进，在土地被征用的过程中，我市各级党委、政府主要通过出台有关政策措施，促进失地妇女劳动力的转移。一是在签订土地出让合同时，对劳动力的安置达成协议。有些地方在签订土地出让合同时，明确规定在建企业要优先安置本地劳动力，以利于农村失地妇女劳动力的转移。二是对农村劳动力实行养老补助和社会保障。如新港镇对16-35周岁的失地妇女发放每人每月110元、期间2年的待业金，对36-50周岁的失地妇女发放每人每月50元的生活费，对50周岁以上的失地妇女每人每月发放141元的养老金。三是由政府出资对农村劳动力进行培训。以“政府购买培训成果”和“以奖代补”的方式，对被征地农村劳动力实行免费技能培训、免费就业指导培训、免费提供求职登记、信息咨询及中介服务。四是鼓励用人单位招用农村被征地劳动力。用人单位招用年满40周岁的农村被征地妇女劳动力，签订一年以上劳动合同且按规定参加社会保险的，按相关规定给予用人单位岗位补贴。五是鼓励农村劳动力自谋职业、自主创业。凡在规定期限内申请开办个体工商户的农村劳动力，创业经营一年以上，参加社会保险且对社会有一定贡献的，由所在镇政府给予一次性创业补贴。六是设立“就业岗位贡献奖”。凡当年招用本市农村劳动力达到200人或城乡劳动力达到150人、签订一年以上劳动合同并按规定参加社会保险，本地劳动力占职工总数达60%以上的用人单位，由市政府授予“就业岗位贡献奖”。

在农村失地妇女劳动力转移中，我市各级妇联组织发挥了积极作用。一是开展各类教育培训。各级妇联重视对农村失地妇女劳动力的教育培训，市妇联利用市家政服务中心、市巾帼就业培训基地，为失地妇女提供培训、发证、推荐就业一条龙服务。各镇场妇联以镇妇女干部学校和村妇女之家为阵地，以“十万农家女，十项新技术”为重点，通过开展绿色

证书培训、“五学”活动、科技结对等活动，引导农村妇女增强致富本领。另外，新港、练塘等镇利用妇女学校、成人教育中心校成立了农村妇女劳动力职业技能培训基地，对失地妇女劳动力开展“定向”和“订单”式技能培训。二是拓展就业服务渠道。我们以“巾帼社区服务工程”为载体，以“市妇联家政服务中心、巾帼就业培训基地”为抓手，广泛协调，逐步形成了“城乡联动、优势互补、资源共享、平等就业”的格局，帮助失地妇女开辟多门类就业渠道。家政服务中心开设了钟点工、职业介绍、房屋中介等系列项目，推出了家政服务卡，招募了小美容、小书屋、小花店等多家“八小”服务业加盟店，带动失地妇女就业。

中心还与市劳动就业服务中心联网，在网上为失地妇女寻求就业信息。每年我们通过举办女性劳动力招聘专场，为失地妇女劳动力寻求工作岗位。三是鼓励自主创业致富。通过举办女性创业知识培训班、农村妇女创业致富现场会、巾帼创业演讲会、座谈会等多种形式，引导农村失地妇女增强创业本领。鉴于家庭工业在转移农村妇女劳动力方面的独特作用，组织农村妇女参观家庭工业现场，引导农村妇女积极创办家庭工业。充分发挥女企业家的辐射作用，在帮助她们成就事业的同时，引导她们带动失地姐妹共同创业，为失地姐妹提供就业岗位。通过培育女能手、女状元、优秀创业群体，评比创业标兵，宣传创业典型，使农村失地妇女学有榜样，赶有目标。四是深化“双带双扶”工程。通过实施“双带”工作，建立妇女干部联系制度，带动农村妇女致富。近年来，共涌现出“双带”妇联干部104名，带动吸纳近万名农村妇女增收致富。召开了“双扶”工作现场会，将对贫困妇女的扶贫由原来的单纯扶贫扩展到扶贫、发展、创收为一体的开发式扶贫。给予“三八”科技示范基地资金、项目上的扶持，发挥其辐射带动作用，带动一方妇女致富。

近年来滤布，我市失地妇女在转移就业方面取得了显著成效，但也存在着就业层次低、就业稳定性差等方面的问题。主要表现在以下几个方面：

1、农村失地妇女的综合素质不能适应转移的需要。农村失地妇女，文化程度普遍偏低，缺乏科学知识、专业技能和市场意识，难以向新兴产业转移，在与城市劳动力的竞争中往往处于劣势。特别是许多大龄失地妇女由于长期从事农业生产，文化偏低，竞争意识弱，不善于利用信息，而且“上有老，下有小”，家庭负担重，虽然就业愿望强烈，但成功可能较小。就业观念方面，多数失地妇女就业观念上缺乏自主创业精神，认为妇女只能在家做家务；就业方式上存在“等、靠、要”的思想，等待政府安排岗位；就业心理上准备不足，对脏、累等工作不能承受，缺乏按照劳动力市场需要进行自我重塑的主动意识。

2、农村失地妇女劳动力转移的制度障碍依然存在。一是农村妇女进城的“门槛”依然很高。农村劳动力在各类企业中历来是以“临时工”的身份出现的，还没有达到较为固定的就业。另外，农村劳动力也没有被纳入城市就业培训范围，缺乏分享现代化的知识、信息和技术的机会，无法融入先进生产力系统中。依附在户籍上的劳动用工、住房、教育、社会福利等制度的配套还未相应到位，这些都严重制约了农村失地妇女劳动力向城市转移。二是随着企业及经营性事业单位的改革的深化，城镇下岗人员增多，势必增加农村失地妇女在本市城市就业的难度。三是随着村级经济的减弱，结构调整难度加大，公益性岗位开发能力下降，就业矛盾随之变得突出。加上开发区载体建设征用土地后，原有的村级企业被拆迁，村级企业就近吸纳劳动力的能力减弱，不少农村妇女面临失地又失厂的境遇。

3、用工单位的外地化制约着失地妇女劳动力转移。由于外地劳动力流动性大，社会保险参保意识不强，法制意识相对较差，出于节约生产成本的考虑，我市许多外资企业和个私企业都热衷于使用外地劳动力，不愿为本地劳动力提供就业岗位。有资料显示，目前我市外来劳动力相当于本地转移数量的一半以上，而且这种趋势正在进一步扩大。

4、农村失地妇女劳动力转移机制不健全，压滤机滤布处于自发状态。长期以来，“二元经济结构”的体制，严重束缚了农村妇女劳动力在城乡之间的自由流动和转移。随着市场经济体制的逐步发育，农村劳动力开始在城乡之间形成规模流动转移。但农村劳动力转移的市场调节与适度计划调节结合不够，原创：劳动力供求市场信息还不完全。从近几年我市农村女性劳动力向非农产业转移的现状来看，无论是流入城市打工，流向私营企业，还是从事交通运输、服务等行业，农村女性劳动力向非农产业流动基本上都是依托传统的血缘、地缘、人际关系网络为主，受市场经济因素趋动的较多，缺乏有组织、有规模、有计划的有序转移，可以说都是属于农村女性劳动力自发的转移，带有较强的盲目性。

1、加强教育，引导失地妇女转变就业观念。要引导失地妇女增强心理承受能力，既要看到困难，又要抓住机遇，正确认识自己，在参与发展中不断提高自己，发展自己。要引导失地妇女抛弃“统包统配”等旧的观念，树立新的择业观，增强新形势下的危机感。尤其是中年妇女要正视现实，认清自我与社会需求之间的差距，择业观更要趋于现实，通过多方式、多渠道实现就业。要引导妇女明确“四自”精神内涵，塑造独立人格，以新的姿态、新的作为争当生活和事业的强者，树立新时期妇女的崭新形象。

2、搞好培训，帮助失地妇女提高劳动技能。要依托市巾帼就业培训基地、家政服务中心、妇女学校、妇女之家等阵地，通过乡镇建立农村妇女职业技能培训基地，根据市场需求和农村妇女特点，多渠道、多形式、针对性地开展培训，如家政、电脑、缝纫、餐饮服务及一些实用技术培训，帮助失地妇女掌握一定的职业技能，为实现转移提供保证。

3、鼓励创业，为失地妇女提供有效服务。鼓励妇女创业是实现农村妇女劳动力转移的有效形式。妇联组织要积极鼓励和发动农村妇女创业。要加强宣传和引导，通过举办报告会、座谈会、推介会等，激发农村失地妇女创业的热情和信心；

要加强培训，努力提高农村妇女创业的素质和技能；要加强服务，为农村妇女创业提供信息，为她们办理工商、税务、检验检疫等提供便利；要扶持好已创办的企业，做大做强妇字号服务品牌，吸纳更多的失地妇女劳动力就业。

4、加快发展，为失地妇女拓展就业空间。社会经济的发展，不仅可以增加就业机会，实现农村妇女劳动力快速简便的转移，而且以工补农，增加农民收入，提高农村妇女生活水平。我们认为，实现农村女性劳动力转移可做到“三个一批”。

一是通过发展企业吸纳一批。企业是实现女性农村劳动力就地转移的主要阵地。因此要做大做强企业规模，着力培育区域特色经济，增强企业特别是女性创办的企业吸纳农村劳动力的能力。同时要大力发展各类加工业。调查表明，家庭工业有着劳动时间灵活、生产成本低，能够提高单个劳动力使用率等优点。因此要充分认识家庭工业在现阶段对吸纳女性劳动力的作用，政府要出台有关优惠政策，扶持促进家庭工业的发展。

二是加快小城镇建设转移一批。小城镇是农村经济文化活动中心，是联系城市和农村的桥梁，是工业化的基地，小商品的集散地。它的发展有利于优化城乡经济结构，有利于加速农村劳动力向非农产业转移，并降低转移的成本和风险。小城镇的建设直接带动了农村第三产业的发展，扩大了农村妇女的就业空间，给她们提供了众多适宜的就业岗位，如餐饮娱乐业、旅游服务业等，实现了农村妇女劳动其它生产要素的优化组合。

三是实施“双带双扶”工程帮扶一批。要继续发挥女企业家、妇女干部的带动作用，在项目、资金、技术、信息和就业岗位等各个方面积极开展“手拉手、一帮一”结对帮扶活动。

劳动力调查心得篇八

随着社会主义市场经济体制的建立和逐步完善，农村企业结构调整，产业结构调整，城市化进程加快等。，农村剩余劳动力的就业转移，特别是农村剩余劳动力的就业结构调整，再次引起了社会的广泛关注。为了全面了解城乡妇女劳动力转移就业情况，充分发挥妇联组织的作用，我们对全县妇女劳动力转移就业情况进行了深入调查。调查结果显示，该县现有的农村剩余女性劳动力中，70%以上是中年妇女。针对这一群体，我们重点考察了四个有代表性的乡镇：镇、乡、乡。

(1) 年龄构成

通过对四个乡镇6890名60岁以下农村富余女劳动力的调查，4102名妇女主要为30岁—50岁之间，70%以上的农村剩余女性劳动力。尤其是41岁—50岁，占总数的41%。

(2) 教育水平

在接受调查的农村中年妇女中，其受教育程度的数量和百分比如下表所示：

(3) 再就业技能

与现代社会对劳动者知识和技能的要求相比，农村中年女性劳动力由于年龄较高、受教育程度较低、家务劳动较多等一系列因素，普遍缺乏再就业技能，因此比农村男性剩余劳动力更难转移就业。在我们调查的4102名农村中年女性劳动力中，只有788人具备一定的求职技能，不到总数的20%。换句话说，目前超过五分之四的农村中年妇女劳动力没有就业转移技能。他们想富，求财，急着富，却往往没有办法想富，没有能力求财，也没有办法急着富。

(4) 选择就业区域的意向

在我们调查统计的4102名农村中年女性劳动力中，有1146人选择在自己的乡镇生活，816人选择在自己的县区生活，495人选择在本市生活，只有155人选择在其他省市生活。由此可见，要做好农村中年女性的转移工作，首先要思考的是如何帮助她们实现“永远不要离开土壤或离开你的家乡”现场转移。

通过调查发现，我国中年女性劳动力存在就业水平低、就业稳定性差等问题。主要表现在以下几个方面：

(一) 观念保守，限制农村中年妇女劳动力转移的速度。

“男主外，女主内”很多人的旧观念根深蒂固，对有钱就安全的观念有依赖，不愿意接受新事物。农村中年妇女家庭观念重，沿袭照顾丈夫和子女、养老扶幼的传统，受夫权观念影响，兼顾家中老人和子女教育等实际问题，对外出打工有严重顾虑。

(二) 文化素质低制约了农村中年妇女的劳动力转移水平。

农村中年妇女由于长期从事农业生产，普遍文化水平低，缺乏科学知识、专业技能和市场意识，竞争意识弱，不善于利用信息，难以转移到新的行业，在与城市劳动力的竞争中往往处于劣势。他们的文化程度在很大程度上决定了他们的综合素质和发展潜力，导致职业选择受到很大的限制，缺乏竞争优势，只能从事一些肮脏艰苦的工作，导致就业愿望与现实之间的矛盾。

(三) 农村中年妇女家庭负担重，难以摆脱土地和家庭的束缚。

在调查中，农村中年女性劳动力普遍反映出负担过重。一方面要照顾好自己的家庭和孩子，另一方面还要种下全家的承包地。他们经常太忙而不能出去工作，但很难离开家。

(四) 无效的信息和不良的渠道制约了转移的数量和质量。

由于诸多传统因素，农村中年女性与外界接触少，信息少，想出去工作，不知道该做什么，想在家创业，不知道该做什么，表现出盲目和顺从。在对四个乡镇的调查中发现，农村中年妇女外出打工主要有三种途径：一是妇联组织推荐或劳动就业机构；二是靠亲戚朋友介绍，三是靠自己在外面瞎搜。农村中年妇女劳动力转移仍然存在无序流动现象。

女性劳动力的转移受到当地经济发展的影响。

在调查中，我们发现，在一些乡镇，如乡镇，在当地支柱产业带动下，当地农村妇女更好地实现了当地的劳动力转移。而在其他城镇，由于本镇没有特色支柱产业，当地妇女依靠当地产业实现劳动力转移的机会较少，影响农村妇女特别是中年妇女增收致富。

农村妇女劳动力转移是发展农村经济的新增长点，也是用现代文明改造新一代农村妇女的有效措施。特别是范围大、就业转移困难的农村中年女性劳动力，渴望致富，但大多找不到好的致富项目，迫切需要社会各界的关注和支持。针对以上分析的五个问题，笔者认为可以采取以下措施来促进农村中年女性劳动力的快速转移。为此，建议：

(1) 转变观念，提高农村中年妇女的整体素质。

一是农村中年妇女虽然劳动力资源丰富，但文化水平、知识水平和劳动技能相对较低，导致农村中年妇女在转移速度、数量和质量上落后于农村男性劳动力。因此，要增加农村中年妇女的转移，首先要宣传农村中年妇女的男女平等。“四自”精神，提高自身素质等健康向上的观念，打破小农意识，增强群体意识和创业观念，努力引导中年农村妇女转变观念，营造农村妇女学习知识和技术、积极找工作、努力创业的良好氛围。

二是提高农村中年妇女的就业技能。在农村中年妇女剩余劳动力转移中，要把加强职业技能培训作为战略任务，作为提高农村中年妇女就业创业能力和产业竞争力的基础性工作，引导和培养农村中年妇女剩余劳动力转移。充分利用城乡各类教育培训资源，通过集中授课、咨询服务、出版资料、广播电视、互联网等手段，根据市场需求，以订单、定点、定向培训等形式，对农村中年妇女转移就业的剩余劳动力进行技术培训，提高其就业能力，树立新的就业观念。

(2) 大力发展地方特色经济。

发展地方特色经济是促进农村中年妇女劳动力转移的良好途径。许多乡镇通过几年十几年的实践，建立了地方特色支柱产业，增加了农民收入，为农村富裕劳动力转移积累了丰富的经验，收到了良好的效果。各地要把握农村中年妇女的特点，积极引导发展具有地方特色的支柱产业。县乡妇女依托当地的中国结编织特色产业，通过简单的培训，发展了来料加工，实现了劳动力不出家门的转移。用他们自己的话说，“我们在家打中国结，不出门就能增加收入，不耽误照顾家庭和孩子。我们一个月挣500多块钱，比在外地工作强多了”。县镇依托当地特色柳产业。镇上的大多数农村妇女都从事种植和编织柳树。甚至60岁或70岁的女性也可以在门口编篮子来增加收入。镇上基本没有农村剩余劳动力。

要充分发挥特色产业在女性劳动力转移中的作用，首先要充分发挥妇联群众组织和pass“双学双比”这个载体匹配桥梁，把女性组织起来，按照市场经济的规则教育她们，强化努力致富的观念，提高产品质量。第二，要加强支持，扩大产业。各地要根据实际情况，出台一些扶持和鼓励政策，为特色产业的发展壮大创造有利条件。

(3) 加大投入。

实践证明，招商引资促进当地经济发展，解决当地就业问

题“双赢”政策。近年来，我县不断加大招商引资力度，大量大型项目落户我县，不仅为我县经济发展注入了新的血液，也解决了当地剩余劳动力的就业问题。该镇通过吸引投资建立的服装厂分厂一期吸引了1000多名女工，帮助当地妇女实现了在家工作的愿望。但针对劳动力供大于求、劳动力不愿离家的现状，应加大招商引资力度，出台更多优惠政策，引进更多企业在我县建厂招工，为农村妇女特别是中年妇女提供更多就近择业的机会。

(4) 发展妇女专业经济合作组织。

提高农民组织化程度和整体竞争力是新形势下发展农业、繁荣农村、富农的发展路径。要总结和推广农村中年妇女合作经济组织的创新实践，帮助更多的农村中年妇女参与各种合作经济组织，形成信息、技术和风险共享的利益共同体，促进一户小生产与瞬息万变的大市场的紧密联系。要为妇女合作经济组织的发展壮大提供指导和服务，搭建交流平台，宣传相关政策，提供相关信息，推广可供借鉴的做法。胜利乡妇女徐率先在胜利乡成立了皇冠工艺品专业合作社，通过举办免费培训班，吸收周边城镇妇女学习编织技术，加入合作社。目前，合作社吸收了1000多名固定女性成员，平均年收入8000多元。草帽编织已经成为当地农村家庭主妇致富的主要行业。

(5) 大力发展庭院经济。

在农村，家家户户都有大小不一的庭院，发展庭院经济潜力巨大。特别是农村中年妇女，可以根据自己的特点从事种植和养殖，充分利用家庭庭院的空间和各种资源。发展庭院经济，要帮助农村妇女在不离家的情况下增加收入。要因地制宜，帮助农村妇女选择正确的发展模式，根据资源条件和自身能力选择生产经营项目。种植业要在土地资源丰富的地方发展；在土地稀缺的地方，宜发展水产养殖和加工服务；城郊农村应发展庭院花卉产业。

劳动力调查心得篇九

近年来，县把转移农业富余劳动力作为增加农民收入、加快农村经济发展的突破口，大力实施劳务经济产业化经营，推动了农村劳动力转移向有序化、规范化、规模化发展轨道迈进，促进了农民就业和增收，为新农村建设和农村稳定发展发挥了重要作用。农村人口数量多、劳动力素质偏低、人力资源闲置，在很大程度上制约了转移的速度和农民收入的增长。县农村劳动力转移办公室于4月18日——4月19日先后到我县乡，以走访、座谈、发放调查问卷等形式，对其家庭经济、务工情况、务工收入、思想观念以及接受培训等情况进行全面了解，从中掌握了当前我县劳务输出工作发展现状和存在的问题，提出了进一步做好劳务输出工作的对策。

基础设施建设工程吸纳我县农民工共4663人。收集用工信息150余条，同比增长66.7%。目前，劳务输出在促进农民中作用日益明显、比例逐年增加，已成为加快县域经济发展、促进农民增收的主导产业。

随着劳动力转移数量的不断增加，劳务经济创收在农民人均纯收入中所占比重不断增加。我县立足自身实际，广开就业门路，积极转移培训农村剩余劳动力，拓宽农民增收领域，取得了一定的成效。主要有以下几个特点：

（一）转移规模较大，并呈不断增长势头□20xx年转移劳动力1.74万人次□20xx年转移劳动力4.02万人次□20xx年转移劳动力5.6万人次□20xx年转移劳动力7.02万人次□20xx年转移7.2万人次□20xx年转移输出农村劳动力7.26万人次。据不完全统计，截止20xx年底，全县转移农村劳动力人均创收达200元以上，从劳务收入的占人均纯收比例来看，占全县农民人均纯收入的近30%。

（二）转移地域向外扩张，稳定就业人数逐年增加。从加强

领导、搞好培训、增加投入、强化管理、抓农民维权等方面入手，我县不断开辟外出务工就业渠道，先后将务工人员转移到天津、河北、山东、浙江、江西、福建、广东、江苏等9个省市企业务工，并建立劳务输出基地。目前，常年稳定输出劳务工1.5万多人，主要在服装、制鞋、纺织、家具等企业务工。

（三）农村劳动力转移结构不断优化。目前，我县转移的农村劳动力在年龄结构、文化素质、性别比例逐年优化。务工者年龄在18—45岁居多，初中文化程度居多，女性比例逐年上升。

（四）季节性转移的较多。农业生产的季节性特征决定了农村劳动力转移季节性较强的特点。85%的劳动力不完全脱离农业生产，大部分农忙务农，农闲务工、经商等，具有明显的季节性。

我县农村劳动力转移培训尽管取得了一定成效，但从客观原因分析也存在着一些问题，面临着许多困难。

（一）农村劳动力素质较低，市场竞争力差。据调查，全县农村劳动力受教育程度严重不合理，高中以上文化程度的仅占2%，初中文化及初中以下文化程度的占98%。大多数农民素质偏低，缺乏市场竞争力及专业技能，这是影响他们向二、三产业顺利转移的主要因素之一。从目前已在城镇就业的农民工情况来看，也存在专业技术水平低、综合素质较差等问题。而且这些农民工从事的工种大多是一些科技含量不高、体力型、劳动密集型的岗位。工资待遇低，自身权益得不到很好的保障，这在一定程度上也影响了其他农民转移的积极性。因此，提高劳动力素质，对农村劳动力进行职业技能培训十分必要。

（二）农民工社会保险接续问题得不到保障。目前我县到内地务工人员在内企业主要参加了工伤保险。按照《劳动合

同法》的规定，与厂方协商务工人员必须参加各种社会保险，但在实际操作中，能够较好落实的是工伤保险和医疗保险，其它几项保险由于在接续等方面国家还没有出台相应的政策，在落实过程中，难度较大、问题较为突出。

（三）农村劳动力的转移不稳定。从调查数据看，农村劳动力大多数是小范围、近距离、季节性的转移，转移的区域大多集中在区内。但由于我县工业化程度低，吸纳劳动力能力不高，转移到县内的，占到全县劳动力转移总数的30%，这充分说明这种转移离我们要实现的农村劳动力转得出、留得住，最终达到创业致富还有很大差距。

（四）劳务供求信息渠道不通畅。基层劳务工作机构作用发挥不明显，劳务信息传达不及时，致使经常出现“有企业无工人”的问题，同时，还有政策解释宣传不到位，影响了农民外出务工的积极性。

（五）受金融危机的影响，用工单位违约现象较多、劳务收入有所减少。一是在双方盖章签订好合同、车票订好的情况下，厂方终止合同，并且内地劳动力资源相对丰富的原因，厂方违约现象较多，招工比例不稳定、变化不断，致使开展疆外转移工作难度较大。二是劳务合作企业受金融危机影响，外销订单减少，加班减少或取消加班，务工人员薪酬随之降低。据对部分务工人员调查，今年1—4月月薪平均下降10%左右。

（六）组织化程度不高，造成农村劳动力转移难、输出难、稳住更难。农村劳动力转移仍表现为低技能多、高技能少，自发的多、有序的少，就业多、创业少，短期的多、长期的少。

（七）后勤保障不力，制约农村劳动力转移的进程。部分厂家无法垫付赴厂人员路费，数额较大，务工人员家庭条件不允许又无力支付，只能从县财政上预支。

今后一个时期，我县农村劳动力转移就业的主要任务，是在扩大农民转移的同时，提高农民就业的层次。虽然，我们在工作中取得了初步成效，但还有大量的劳动力沉积在农村，农民增收还面临严峻的考验，面对全面建设小康社会的新形势和新要求，如何有效地解决全县农村富余劳动力的就业问题已成为摆在我们面前紧迫而艰巨的任务。在今后的工作中，必须进一步解放思想，开拓创新，在进一步提高认识的基础上，按照统筹城乡经济社会发展的思路，从多方面采取措施，把农村劳动力转移推向一个新的发展阶段。

（一）提高思想认识，强化齐抓共管的工作机制。一是要从全面建设小康社会的战略高度充分认识和高度重视农村劳动力转移就业的重要意义，重视农民外出务工工作，推动农村富余劳动力转移进程。进一步研究制定农村劳动力转移的方针、政策、工作目标及优惠政策，统筹安排，加大投入，促进农村劳动力转移工作的健康快速发展，逐步做大做强劳务输出产业。同时，进一步加大对农村劳动力转移先进典型经验的宣传力度，帮助农民拓宽思路，消除顾虑，使外出务工，增收致富成为广大农民的自觉行动。二是强化对金融危机影响农村劳动力转移工作的组织领导。县、乡两级要明确职责，落实工作目标责任，定期召开会议，沟通工作情况，研究应对措施，解决实际问题。

（二）努力提高农民的基本素质，不断增强就业能力。文化素质不高是影响我县农村剩余劳动力转移数量和层次的重要因素，也是培育新型农民的关键。因此，把加强农村劳动力转移培训作为重要议事日程，纳入年度目标量化考核，尤其要加强男性劳动力技能培训，使他们掌握1—2门熟练技术，切实提高就业竞争力。

（三）完善农民工保险接续制度，维护农民工社会保障权益。根据农民工的社会保障需求，除工伤保险和简易医疗保险外，其它几项保险还需国家出台相应的政策，从而解决农民工大病医疗保障和养老保障问题，使农民工在流动就业中的社会

保障权益不受损害。

（四）发展县域经济，拓展就地安置渠道，实现农村劳动力就地就近的转移。农民转向非农产业仅靠外出务工单一渠道，转移数量十分有限，农民工就地就近吸纳转移既能降低劳动力转移的成本和就业风险，又可以有效的避免在大城市吸纳能力下降时，农民大量涌入城市，同时还可以避免农民进城后所面临的激烈竞争。充分发挥生态工业园区的优势，并大力加强招商引资工作，把懂管理、有技术的农民，安置一批就近就地转移。所以要进一步加大招商引资力度，促使劳动力就地就近转移。

（五）做好劳动力市场供求信息搜集和反馈，确保劳务输出渠道畅通、合理有序，增强劳务输出的组织性和有效性。加强对农村富余劳动力和输出劳动力的摸底调查，建档立卡，实现网络化管理。

（六）加大农民工维权力度。受各种因素的影响，外出务工的农民工的合法权益较难维护，因此成立一个农民工维权机构，在务工人员相对集中的地区或工作站成立农民工维权机构，加强部门间分工协作，建立农民工维权网络体系是当务之急。

（七）加强组织化程度。从有关部门了解到，用工需求信息中不乏外资、待遇丰厚企业发来的各类招工信息，其中有缝纫、纺织、电焊、各类操作工，但招工的首要条件是具备熟练操作技术。虽条件诱人，也倾心组织，但由于技能薄弱，无法接到抛过来的“绣球”。因此，我们应该通过定向培训形式，进一步提高劳务输出人员的技术水平。

（八）鉴于赴厂人员路费问题，设立专项基金，为劳务输出工作提供经费保证。将财政扶贫培训项目与劳务输出相结合，从扶贫款中划出一部分，直接用于补贴农村富余劳动力转移的岗前培训和劳动力输出工作，使劳务输出工作得以顺利开

展，并列入年初财政预算中。

（九）建立企业用工监测报告制度。驻内地劳务输出工作站工作人员要深入企业掌握第一手资料，摸清企业生产经营和劳动用工状况，第一时间反映相关信息。实行定期报告制度，建立企业用工监测的长效机制和快速反应机制，对裁员企业提前采取措施。

（十）严格限制企业裁员。在金融危机形势下，对于企业一次性裁员超过10人或一次性裁员占职工总数10%以上的，我办要求企业将裁员方案及时上报当地政府批准后执行，确保企业和务工人员队伍稳定。

（十一）加强对农民工的信息引导和就业服务。一是要把做好农民工返乡统计和促进二次就业摆上重中之重的位置，安排专人负责农民工返乡回流情况的调查统计工作，加强动态监控和统计分析，建立农民工返乡回流基础台账。二是要加强与劳务输入地区的联系和衔接，充分发挥驻内地劳务输出工作站的作用，掌握劳务输入地区的用工数量、行业工种、工资待遇等信息情况，发挥劳务品牌优势，促进有意愿的农村富余劳动力有序外出务工。同时根据本地区、本县域内用工需求，合理引导返乡农民工就地就近转移就业。

总之，在上级党委政府的正确领导下，坚持科学发展观，认真落实十八届三中全会精神，紧紧抓住增加农民收入这个目标不放松，加大农村劳动力转移力度，拓宽农民增收渠道，把劳务经济这个产业做强做大，为建设和谐富裕“新疏附”做出更大的努力。