

# 最新矿山工作总结和心得体会 矿山技术 部年终工作总结(优秀7篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家有所帮助。

## 矿山工作总结和心得体会篇一

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20\_\_年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20\_\_年的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为20\_\_年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20\_\_年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20\_\_年工作做如下总结：

### 一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司领导的强大支持下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年里取得专业技术的飞速提高。

## 二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

## 三、快速安全地完成了产品转型

新公司在\_月份成立，技术部门纳入正规在\_月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从\_月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年里，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

## 四、革新了工艺

新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的改革

创造了条件。由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的改革，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年里，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

## 矿山工作总结和心得体会篇二

\_年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，按照xxx理论和\_\_重要思想的要求，深化xxx员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。\_年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

### 二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培〔\_〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。(1)干部培训。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，

培训480人。(2)工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

\_\_年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是（采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对于井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例

违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

## 矿山工作总结和心得体会篇三

### 一、产量：

\*\*年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

### 二、掘进：

截止\*\*年年底，预计完成进尺4800余米(全部为维修改造进尺，无掘进巷道)。其中木棚支护改工字钢支护4323.2米，锚网支护218.1米。

今年未完成年初计划的原因：由于\*\*年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

### 三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造4541.3米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

#### 2、锚网支护改造工程

(1)井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

(2) 井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。

同时对1307工作面(悬移支架)进行了维护检修,确保了1307工作面具备回撤条件。

#### 4、顶板管理

\*\*年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

#### 5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后，现正在对主要大巷进行质量标准化建设，主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化;对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

#### 四、亮点工程

在维修过程中，旧巷道损坏严重，顶板围岩变形离层等现象较多，更换支护时存在严重顶板隐患。在实际施工过程中，根据改造支护方式和现场实际情况，设计并使用了一些有针对性和创新性的支护方式和实施(亮点工程)，促进了施工工程质量和安全性的提高。具体有以下几项：

1、前探梁超前支护；

- 2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁；
- 3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

## 五、日常工作及学习

- 1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。
- 2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。
- 3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

## 六、日常工作中存在的不足及预防措施

- 1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。
- 2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。
- 3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划(方案)进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

## 矿山工作总结和心得体会篇四

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实\_\_\_\_\_、构建和谐社会的高度，紧紧围绕xxx塑造本安员工，构建本安矿井xxx的安全愿景，坚持xxx管理、装备、培训并重xxx和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了\_\_年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一、强化xxx三项建设xxx[]夯实安全培训基础

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培



培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

## 二、完善培训体系，促进培训工作的规范化、科学化

一是明确安全培训职责。建立了矿xxx一级决策、两级管理xxx的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现xxx一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式xxx为主要内容的xxx12345xxx安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的xxx34xxx教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持xxx谁审核、谁签字、谁负责、谁监督xxx的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了xxx四五级xxx培训有效互动。

### 三、丰富拓展载体，提升安全培训效能

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以xxx手指口述xxx为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自\_\_年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计\_\_余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评xxx五个一xxx现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，\_\_年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了xxx三违xxx人员的处罚和培训力度，使xxx三违xxx现象呈现明显下降趋，有效遏制了xxx三违xxx现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训工作，\_\_年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过xxx以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升xxx四个层面深入开展了xxx3d5fxxx安全文化教育培训。结合矿xxx3d5fxxx人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全xxx五笔帐xxx[]发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使xxx3d5fxxx文化的的精神及内涵深

入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。\_\_年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

#### 四、严格监督考核，提高培训工作质量

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数□xxx三违xxx现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发

展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

## 矿山工作总结和心得体会篇五

我叫xxx□20xx年x月底毕业于辽宁科技学院测绘工程专业□20xx年x月底到达了xxx煤业，有幸成为了xxx煤业的一名职工，在来公司后一年多的时间里，先后在综采队，掘进队，开拓队进行了实习，实习的工种包括电钳工，支护工和掘进机司机等岗位。现在在开拓队做一名支护工。

刚来到xxxx煤业之后，面对如此恶劣的工作环境和条件，我一度很失望，很多次想到了放弃。在领导和前辈的关怀和鼓励下慢慢的转变了自己的看法和态度。的确是，态度决定一切，在我转变了态度之后，发现现实并没有自己想象中的那么差。

### （1）努力学习，注重实践

在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这段时间的学习，并结合煤矿的实际情况，认真学习各项管理制度和相关规程，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实地开展各项工作。

### （2）围绕中心，突出重点

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教。

### (3) 以极大的热情投入到工作中

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做，肯不肯去做，良好的开头就是成功的一半，所以只要态度端正了，肯去做了，就已经成功了一半，所以我们不仅要去做语言上巨人，更要做行动上的巨人。

来到四通之后，通过培训合格后，分到了掘进一队，开始了我有生以来的第一次井下生活，下了井的感觉就是暗无天日，感觉一切都是那么可怕，在工人师傅的讲解下再加上自己的慢慢摸索，也感觉到井下生活并不是那么可怕，相反倒是挺不错，冬暖夏凉，可谓一举多得啊。

第一天下井跟着师傅是个电钳工，我本身是学测量的，对电这方面，也就和个初中生差不多，所以刚开始讲解的时候理解起来很吃力，毕竟理论基础不扎实，更没有实践经验，后来在师傅的认真讲解和自己的努力下，可以独立处理一些电方面的小故障，也算是小有收获吧。在接下来的一个月里，天天都是和电打交道，虽然对井下的各种电气设施还不是太了解，但是基本上明白了这些机器的作用以及它们的存在对井下工人的重要性。在这期间还学习了电缆的悬挂，知道了电缆挂钩不能大于一米一个，电缆不能和水管风管悬挂在同一侧。

接下来的时间里参加的xx回风巷临时避难硐室的开拓和构筑，刚开始没有炸药，只能人工开凿，辛苦程度可想而知，先是用洋镐挖然后用风镐整平侧帮和底板，工作过程非常辛苦，煤尘非常大有时候面对面都看不到人，这时候就需要洒水降

尘，利用高压水管发出的高压水流，将煤尘降下来，这对井下师傅很重要，因为煤尘是诱发煤工尘肺病的主要因素，接下来就是出煤，全部是人工，非常辛苦。后来有了炸药之后能轻松一些但相比地面还是非常辛苦的，在这期间，我学习了怎么打锚杆，锚索，虽然没有亲自操作，但是大体步骤掌握了，相信自己以后会胜任这份工作的，在接下来的装修的工作中，我负责做一些杂活，在师傅们眼里虽然是小活，但对我来说却不那么简单，因为井下很多工作对我来说都很陌生，所以我要抓住机会锻炼自己。武装自己，让自己尽快成长起来，早日成为公司的中流砥柱，为公司的发展贡献自己的力量。

## 矿山工作总结和心得体会篇六

在全年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自己所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。例如，斜井工程施工管理中1#—3#通风天井的施工管理都是按照这一方法做的。

在公司各位领导的直接引领下，在自己的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。如8-10月份由于主斜井主巷喷浆积水积沙大，坡度无法达到施工要求，腰线无法给定，进行底板挖卧。虽然斜井掘进工程暂被放置，但当时我们是把它作为重点工程来组织生产的，经过和施工人员的共同努力，最终满足了施工要求。

是我们作好工作的根本保证。在过去的一年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时汇报给领导，以求得领导的帮助，这也是我们做好工作的根本保证。

通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的

思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作。

20xx年过去了，暂新的一页已经翻开，在新的一年里，我依然会用积极饱满的热情去工作、去学习，尽快掌握现代矿山需要的新知识，以适应现代矿山对我们工程技术人员所提出来的要求；正确认识个人与公司的关系，以公司为主，做到行动一至、表里如一。

我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力！跟上时代发展的步伐，为20xx年矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。

## 矿山工作总结和心得体会篇七

时光飞逝，转眼间我来到中建一局三公司已经一年的时间了，这一年里在领导和同事的关心和教导下，自己成熟了许多，学到了很多的专业知识。改掉了粗心马虎的毛病，养成了自主学习的能力，自己这一年中所得到的收获要感谢以白书记为核心的乌海项目青年突击队的所有领导和同事，及三公司领导关心、关爱。在你们身上我学到了艰苦奋斗、顽强拼搏、团结协作的精神、养成了勤劳肯干的工作作风、竖立了正确的人生观、价值观、努力干好本职工作的同时学会了与人沟通、为人处事及管理方面的知识。我会并更加努力的将全身心的精力投入到工作当中去，争做一名优秀的三公司铁军人。

在乌海工作的一年时间里，经历过肆虐的沙尘暴的洗礼、感受了一日三季的考验，就是在这种工作环境的历练之下，让我真实感受到了这是一个团结的团队，是积极向上、青春焕发、无坚不摧的狼性团队。在这种氛围的感召之下，我也不甘落，勤学苦练，把狼性的韧性发挥到工作当中。站在改革开放，广阔绚丽的舞台上，年轻的我们应该抛开自己的要求，全心全意投入到历史使命和企业责任中来。刚刚步入工作岗位时，要面临很多问题。陌生的环境，学校的知识与工作实践不能顺利衔接，都给我带来了很大的压力，担心自己不能胜任。但是随着领导对我的关怀，同事们对我的热心，师傅们对我的帮助，让我很快的找到了自己的目标和定位。

物资部、经营部共同完成的，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。工作的每一步都要精准细致、力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时实验及资料的管理工作和现场安全文明施工中取得了令自己较为满意的成绩。能够积极自信的行动起来是我近一年来心态方面的最大进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，时刻铭记工作内容要精细化、精确化、个人得失要模糊计算，遇到风险要及时上报处理，出了问题要勇于承担。我还会在今后的工作中更加努力、细心。力争做到为领导解忧，让领导放心的优秀企业员工。

一年的工作让我明白了：如果一个企业，所有的员工都只做自己分内的事情，不团结互助，不共勉进步，那这样的企业是没有竞争力的，它是脆弱没有战斗力的团队。可我们这里所培养的是具有狼性的团队，是雷锋式的员工，不仅会把自己分内的事情做到最好，还会无私的奉献更多，在面对困难时不找借口，帮助别人时不推脱，承担责任时更不推卸。每个人都把自己的全部力量贡献出来，锻造成“狼性”无坚不摧的性格。

作为一个中建人，我意识到自己肩上的担子很重，所以更应该从本职工作做起，面对未来艰巨的工作任务，以更饱满的



精力投入到新的工作中。立足本岗，勤学苦练，团结协作，爱岗敬业，在现在的基础上确立新的起点，为更完美地完成工作做出更大的努力。