

# 园林植保员是干的 园林植保员植保员个人总结(精选9篇)

梦想是一个人心灵的标尺，它可以衡量出我们对生活的热爱和追求。梦想的实现并非易事，但只要我们足够坚持和努力，就能走向成功的道路。走进这个梦想的世界，你会发现令人惊叹的精彩故事。

## 园林植保员是干的篇一

20xx年上半年克州植保站在自治州党委、政府的领导下，在州农业局和农业技术推广中心领导的关心支持下，在自治区植保站的帮助指导下，认真贯彻“公共植保”和“绿色植保”，牢固树立“预防为主，综合防治”的植保工作方针，落实各项病虫害防控措施，强化植保执法，抓好植保各项工作。把深入开展创先争优活动自觉贯彻落实到“三农”服务中，服从大局，深入实践，解决实际问题，为全州农业安全，农业增收、增效做出了积极贡献。

### 一、上半年主要工作开展情况

#### (一)农作物病虫发生及防治情况

由于今年克州气候异常，较往年农作物病虫害发生较严重。

我中心植保站春季加大了对农作物病虫害的“四定一查”工作。

测报人员6人分别对全州三县一市的棉铃虫、棉叶螨、棉蓟马、棉蚜、小麦锈病越冬菌源、小麦蚜虫、小麦根腐病、玉米螟、地老虎、春尺蠖、苹果毒蛾、蚧壳虫、葡萄班叶蝉、蝗虫等越冬基数以及设施农业温室大棚蔬菜病虫害进行了调查。并对初春病虫害发生起到了有效地防控作用。

## (二) 农业有害生物预警控制情况

1、田间调查及收集数据情况：严格按照《自治区农作物病虫害测报调查方法》，根据病、虫情发生发展趋势对克州农作物病虫害进行了田间调查；我中心植保人员每周通过亲自下乡定点调查外，还与各县市网络、电话等方式联络收集各县市调查情况并整理分析、编写周报，按时向自治区植保站、州人民政府、州农业局等相关部门报送病虫害测报和重大病虫害发生动态。今年还根据自治区文件精神进一步强化了农作物重大病虫害周报制度，每周将发生及防治情况上报自治区植保站。及时组织开展大田普查，上半年共开展13次病虫害普查，通过普查，及时了解和掌握了农作物各类病虫害发生动态，为大田开展适期防治提供了依据。

### 2、加强预测预报工作力度，及时上报重大病虫害情况

我中心植保站加强与自治区及县市测报人员的联系，承上启下，及时沟通、掌握全区和本地州病虫害发生趋势、及时统防统治。截止目前，我中心发各类病虫害测报16期，长期12期、中期、短期4期，发放100余份测报资料，准确率在90%以上、覆盖率达到86%。上报农作物重大病虫害发生周报表12份，农业植物检疫月报表5份，病虫害防治情况月报2期，病虫害调查信息22篇。

### 3、蝗虫监测：

上半年在全州开展了农区、牧区及农牧交错地带蝗虫情况调查监测，及时掌握蝗虫的发生动态。截止目前调查结果为春季平均越冬基数0.045个卵囊/m<sup>2</sup>□

## (三) 植物检疫工作开展情况

一是积极宣传贯彻《植物检疫条例》《植物检疫条例实、施细则》及相关法律法规。上半年来全州植物检疫人员采取多

种形式不断加大对《植物检疫条例》《植物检疫条例实施、细则》以及相关法律、法规、规章的宣传力度，1至5月份，我中心结合农资打假活动进行宣传，开展了《植物检疫条例》《植物检疫条例实施细则》宣传活动，印发资料1500余份。

二是有害生物番茄黄化曲叶病毒病的调查及宣传。根据《新疆番茄黄化曲叶病毒病应急处置方案》，我站及时印发了《克州番茄黄化曲叶病毒病应急处置总体实施方案的通知》，并于3月底联合县市植保站人员在全州开展了一次拉网式有害生物番茄黄化曲叶病毒病普查，并到各县市进行了番茄黄化曲叶病毒病的防控宣传培训，还将自治区植保站编撰的《番茄黄化曲叶病毒病的发生规律与综合防治措施》一书发放到县市。共调查蔬菜温室大棚1000余座。检查出动车辆4台次，技术员20余人次。调查范围主要是温室蔬菜等作物。截至目前，在我州均为发现疫情。

#### (四) 农药监督管理工作开展情况

一是积极参加农资打假工作。4月12日-13日，由州农业局牵头组织，我中心执法人员与州农业局、工商局、公安局等执法部门人员一起到县、市农资市场，对部份农药经营户假冒伪劣产品及过期产品进行了1次清理整顿，共查处收缴禁用农药3911和过期农药9瓶，价值约5000元，并对农药销售人员进行批评教育，促进了克州农资市场的良性发展，切实维护了农民的切身利益和合法权益。二是做好“防灾减灾日”宣传活动。

5月12日参加了由民政局安排部的“防5灾减灾日”宣传活动，发放《农药安全使用知识》《病虫害、防治知识》《设施农业病虫害发生及综合防治措施》等宣传、资料600余份。通过宣传报道，提高了我州农牧民无公害生产意识、农产品质量安全意识及安全科学使用农药的技术水平和农作物病虫草鼠害防治水平，有力推动了克州农业可持续性发展。

## (五)、努力做好戈壁产业病虫害综合防治工作

1、设施农业病虫害调查防治工作。我站指定专人在阿图什市库木撒克设施农业示范基地抓示范点，植保站13名技术人员负责30座(30亩)大棚蔬菜番茄病虫害的综合防治工作(30座温棚)，每人平均负责2座温棚。中心植保人员，结合自治州上半年气候因素，对我州县市大棚内的“烟粉虱”“白色粉虱”“斑蝉蝇”“菜蚜”等虫害进行了调查防治。

3月份以来，我中心积极采取物理防治方法，为库木撒克设施农业示范基地提供了千余张黄板和近千元的农药。并使用化学药剂防治方法，有效地防治了蚜虫、白色粉虱、烟粉虱使等病虫害，为指导全州设施农业有害生物防治打下了良好基础。

2、阿湖果树病虫害防治工作。指定专人，明确责任。

我站指派4名植保技术人员，从元月份开始至五月，分别对阿湖农场果树进行了树杆涂白和发芽前5波美度的石硫合剂的喷洒，防治越冬虫害。并对果树介壳虫、春尺蠖、蚜虫等病虫害进行了农药、化学、诱剂生物性和杀虫灯物理等防治，同时，使用41%的农达进行了果树杂草的清除。有效地控制了阿湖果树病虫害的发生。

3、阿图什木纳格葡萄病虫害综合防治工作。为建立绿色有机木纳格葡萄标准化栽培基地，我站在阿扎克乡、松塔克乡、阿图什市七千亩基地开展了病虫害示范点，示范面积分别为50亩、50亩和120亩。病虫害防治方法：主要以农业、生物、物理防治方法为主。

4、杏树病虫害防治。在阿克陶县巴仁乡克孜勒斯塘村开展病虫害防治120亩。

5、积极开展项目的申报和信息上报工作。结合我站工作职能

及科技局下发关于上报20xx年项目申报文件，我站积极向科技局申报项目2项。根据中心的工作要求，按时向中心上报信息。

## (六)、植保专业技术人员培训情况

深入基层开展技术培训。为迅速提高乡镇农技人员的业务能力，结合近期天气异常，病虫害发生较重的现状。我中心植保站上半年在县市开展3期现场培训。培训农技人员达40余人。通过现场授课培训，增强了基层农技人员对病虫害统防统治防空能力和机防农药安全使用的操作能力。

## 二、20xx年下半年工作计划

(一)继续抓好农作物病虫害的预测预报，及时发布病虫害情报，指导好全州开展防治工作。

(二)进一步加大农作物病虫害防治知识的宣传培训，提高农民群众的防治技术水平。

(三)加强技术人员特别是乡镇植保员的科技知识业务培训，提高业务能力水平。

(四)加强开展农资打假活动，维护农牧民合法维权利益。

(五)进一步加强植物检疫工作。

(六)完成自治区、自治州及中心下达的其他各项工作任务。

(七)加强有害生物、重大病虫害防控工作，及时上报有害生物、重大病虫害等各类统计报表。

(八)做好设施农业病虫害综合防治工作。

(九)加大葡萄白色粉病综合防治工作。

(十)加强阿湖农场试验示范园病虫害防治工作。

(十一)及时上报信息。

克州植保站

## 园林植保员是干的篇二

城市园林绿化是现代文明城市的基础建设,人们师法自然,在建设城市生态系统过程中,为改善和维护园林生态环境质量,园林病虫害防治是一项十分重要的工作内容,贯穿着园林绿化全过程,在景观设计、苗木种植、植物配置和养护管理等各个环节都要考虑病虫害的可持续控制(spm),充分发挥自然的控制力,强调保护和利用有益生物,合理地配置植物群落结构,精心构建养护管理制度,利用病虫发生、发展过程中的'薄弱环节,有针对性地开展防控措施,从而达到长期的、有效的、稳定的预防和控制园林病虫害的发生和为害,使园林植物病虫害的治理逐步进入良性循环.

作者:夏文胜作者单位:武汉市园林科研所,武汉,430000刊名:湖北植保英文刊名[]hubeiplantprotection年,卷(期)[]“(z1)分类号:关键词:

## 园林植保员是干的篇三

x年是我公司单位绿色目标的关键一年,也是园林绿化深化改革的年度。我在工作总结范文是总结了应对压力、应对新契机,我位单进一步完善了绿化管理制度,以深化改革为动力,领导的支持帮忙和正确引导下,逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理,确保全绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务,再创一批精品工程”为,努力做好交给我的任务,在x年年主要作了以下几项

工作：

去年我们为公园精神礼貌建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，建立礼貌公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我x属公园的窗口服务人员在礼貌用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

回顾的，展望园林工作者，感到职责重大，任务艰巨。成绩只代表从前，今后我们的绿化工作仍然任重而道远，在园林绿化和方面，认真总结，再接再厉，科学规范地制订计划，精益求精地工作，绿化和养护等管理的强度和精细管理的实施，改革现有园林绿化、养护管理体制，运用市场经济手段，推广管理人制，起独立的、专业的、高的养护管理队伍，加快绿地等级的步伐，制定改造计划，尽快消灭2、3级的道路绿地，完善奖励机制，定岗，定责。使现代的新技术养护管理科学化，使绿化养护管理工作再上新台阶。在绿化工程，今年是我x绿化建设突飞猛进向前发展的一年，以后的绿化工程有：南段绿化工程、绿化工程、等绿化工程等。还有许多绿地改造工程。要抓住机遇，市场经济发展的要求，深化我的机构改革，内部结构及、队关系，我专业技术强和人力资源的优势，全的技术力量，把安排给我们的绿化任务做好。

13年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的用心性，克服了诸多难以想象的困难，

完成了x交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了x米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带x万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛x座，布置花街x条，共摆花x万余盆。

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直之后我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一向落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我x绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理职责书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我x园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，



大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的状况制订措施，责任制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实责任制，工程、养护分开管理；养护队伍稳定，技术素质逐渐提高；养护队伍内部管理推行了责任制，任务到地，职责到人，养护考核结果与职工利益挂钩。激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的资料)[]x内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我x园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的礼貌城市做出应有的贡献。

## 园林植保员是干的篇四

时光荏苒[]20xx年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩[]20xx年全年完成产值1.625亿元，实现销售额1.41亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20xx年的工作情况总结如下：

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平方米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，

与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量与安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

## 二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工

资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目经理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

### 三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业和社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

### 四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识 and 经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

- 1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

## 园林植保员是干的篇五

各位领导们：

来到这个单位要7个月多了，受到了领导、长辈、同事的照顾，让我感受到这个单位的温暖，让我更想呵护这个家。从刚来这边的懵懂少年，在师傅、同事的关怀、督促下，我一直在

努力的工作，认真履行岗位职责。

## 一、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

作为一名园林方面的办公人员，在这段时间里，我努力跟着师傅学习园林专业上有关的工作须知，提高自己的工作能力和专业素养，认真完成了领导交予的全部任务，将所属责任区内的各项工作都严格落实到位。经过这段时间的工作，认真对待每项工作一直是不变的原則，做好当下事！以后要更独立的做好预算以及处理好工作上资料的制作与管理工作。

每月的人工统计支出和成本统计是我最基本的工作，虽然琐碎繁多，但每一样工作都是由繁入简的，慢慢的也有了自己的心得体会，认真统计，细心检查，我相信在明年，工作会做的越来越好的。

## 二、踏实做事，从小事做起

专业常识的积累，很多都是起于微末，从小事做起，才能更好的体会生活中，那些来之不易的经验。在我们单位，领导、长辈的经验，都是在工作中日积月累的，是专业上的技能高手。所以遇到不懂的，同事都是朋友，都会帮助我，我感谢单位的每一个同事。给了我在园林专业技术上的指导，让我能够天天学习到点滴知识，让我沉浸在学习的氛围中。比如：河水治理青苔，有青苔净，按说明用药和实际用药，其实有差别的。花房里的幸福树上有蚜虫，用菊酯类药物。这些虽小知识点，我以前真的不会去记，来到这单位，我的内心真的很开心。

单位给了我时间、空间与宽容，我爱自己的单位，像家一样，我也想出自己的一份力，回报单位，也证明自己的价值，更证明我想要的答案。

## 三、加强思想业务学习，不断提高自身素质

我始终坚持把学习摆在首位，端正学习态度，明确学习目标，增强学习的主动性和自觉性。通过业余时间读书看报和参加单位组织的相关教育和培训，我认真学习国家各项方针政策和行业规章制度，在学习中细致深入查找不足，扎扎实实整改，努力提高自身思想素质和业务素质水平，从而进一步认识到自身的缺点、差距和不足，明确了今后的努力方向和工作重点，增强了努力干好工作，切实履行职责的事业心和责任感。

#### 四、今后努力方向：

为有利于今后工作得到有效开展，今后我要克服困难，发扬成绩，力争做好以下几方面工作：

- 1、进一步增强组织性和纪律性，保质保量地完成上级交办的各项工作任务。
- 2、加强学习，努力提高自身的综合素质，为单位做更多贡献。
- 3、开阔眼界，增强对工作的前瞻性和预见性，尽量把工作安排的合理有效。
- 4、谦虚谨慎，团结同志，最大限度地调动单位人员的工作热情和积极性、主动性，高效率地完成各项工作。