

# 最新执纪问责工作总结 首问责任岗工作总结 总结优选(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 执纪问责工作总结篇一

20xx年8月1日，我来到中国外运股份有限公司能源物流事业部人力资源部工作，因人员变化，8月24日我有幸调动至股份公司人力资源部，负责招聘与人事管理工作。在六个月的试用期中，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，现将我的试用期工作情况总结如下。

中国外运是我毕业后的第一家工作单位，能够在行业内颇有名气的大型企业工作，自然是充满憧憬与激情。入职以来，部门的领导和同事都对我十分照顾，工作中我有哪些不清楚不了解的地方，领导、同事都不厌其烦的为我耐心讲解，帮助我成长提高。招聘与人事管理工作是一个相当繁琐与细致的工作，正是由于它的这个特点，如果平时不能够工作前做好规划，工作中保证质量，就会是“人无远虑，必有近忧”。总体来讲，单位的人际工作环境非常棒，工作内容与工作强度于我而言稍有挑战但也完全能够克服困难，按质按量完成工作。

工作业绩方面，我负责的是股份公司本部的招聘与人事统计工作，目前刚刚试用期结束，自己仍处于一个不断学习成长的阶段，很难说自己在工作上取得了哪些成就，我就这半年

的工作内容做一个简单的总结。

4、目前正在进行20xx年底招聘与人员基本情况的总结分析。在进行上述的工作期间，我遇到了各种各样的问题与困难，工作相对放松时自己也做一些总结，自己在以下几个方面存在问题和成长的空间：

b□ 效率方面，很多的效率低下问题是由于自己工作时间安排导致的，对工作的轻重缓急虽然分的清楚，但不知是工作强迫症还是畏难心理作祟，很多时候总喜欢先做相对轻松的工作。

c□ 总结创新方面，有些工作确实有些不求甚解，对工作行为与管理制度的上升不足，很多时候不能思考 workflow 背后代表的管理思想与管理目的，对工作没有一个全局的把握与规划，就很难实现创新，提高工作质量。

以上是我试用期的工作总结，我会针对自己提出的问题在工作中不断改善，尽快胜任这份工作，努力做得更好。

## 执纪问责工作总结篇二

转眼间，20\_年已将过去，我此刻已是河套\_\_酒业的正式员工。回首近一年来的工作，我已逐渐融入到这个大团体之中。自20\_年4月份开始，在办事处实习，7月份在总厂培训，至8月份分配到呼办旗\_\_县部工作，这段时间内我一向履行业务职责和义务，并在办事处领导带领下进取开展各项业务工作，现根据近一年来的工作实践、经验和教训，秉承实事求是的原则，回顾这段时间的工作历程：

首先要感激办事处领导对我个人工作本事的信任，在总厂分配销售人员去往各大办事处时将我留在办继续担任业务工作，并分配到旗\_\_县部担任驻\_\_\_\_业务员，这使我对在办实习期

间的工作表现给予充分的肯定，让我在日后的整个工作过程中深感欣慰、倍受鼓舞，更让我充满更多的工作热情和工作动力。

我将铭记这份知遇之情，并将融入我的工作历程之中，我更会努力奋斗以更好的业务成绩来回报办事处领导的信任。

再次是感激县部经理在工作上对我的教导，以及在生活上的照顾。在工作上遇到困难的时候，经理会主动与我进行良好恰当的沟通，纠正我的工作思路和工作想法，以使我的业务工作能更顺利的开展。

当我们针对某些事情的处梦想法上执不一样看法时，他也很少以领导者身份自居将事情直接强制执行，而是经过讲道理并联系工作实际案例让我从中明白原由，从而使我放弃固执的想法，让我减少了许多的工作弯路和工作细节失误。

在生活上，部门经理主动帮我联系住房，联系取暖用的火炉子，由于\_\_气候较冷风又大，高经理也经常打电话叮嘱我注意生火安全，这些都对我今后的工作和生活给予很大的帮忙。

第一次接触什么是爱岗敬业，什么是要有强烈的职责感和事业心，怎样进取主动认真的学习专业知识，工作态度要端正，要认真负责。

我作为旗县部的业务员，深深地感到肩负的重任，作为河套酒业以及呼市办事处在\_\_的窗口，自我的一言一行也同时代表了公司的形象。热爱本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，坚守岗位都是必须做到的！所以提高自身的素质就变的`尤为重要，必须高标准、高规格的要求自我，加强自我的业务技能。

我今年4月份来到办事处实习，系分到餐饮部担任部门基本业务工作，协助部门经理做好一些琐碎工作。为了更好的完成基本工作，我不断向领导请教、向同事学习，并从中自我摸索实践，尽量在短的时间内理清部门工作，熟悉了业务流程，明确工作的程序、方向，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路。

在8月份正式来办事处工作后，我本着“超越自我，追求完美。”这一高目标，开拓创新意识，进取圆满的完成领导分配的各项任务，并在余限的时间里，经过\_\_客户引荐和部分政府、各企事业单位的领导、职工接触洽谈，为下一步工作打好基础。

由于心里对酒量的抵触，在招待时总不能游刃有余，随每次酒桌上都不断的学习酒中的文化和学问，并强制自我练酒量，在酒桌上向同事、向经理学习说话办事的方法与技巧!!!这也是我今后的必修课，必须要在在这方面加强锻炼!

### 3、认真、按时、高效率地完成办事处领导分配的其它工作

为了办事处工作更全面更顺利的进行，以及部门之间的工作协调关系，除了做好本职工作之外，还进取配合其他同事做好工作。

工作中自我时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不马虎、怠慢，在理解任务时，一方面进取了解领导意图及需要到达的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面也进取研究尽力将工作做的更加完善。并在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作任务，并到达预期的效果，保质保量的完成业务工作，同时在工作中学习各个方面的知识，努力锻炼自我，经过不懈的努力，使工作水平有了较长足的提高。

性情很不够稳重。不管有点什么小事情、小状况，都把当时的反应都表此刻脸上，当工作比较顺利、到达个人短时间内的预期目标的时候，我的心态就会有点跳，不够稳重，有点忘乎所以。也许是刚毕业自身阅历的欠缺，做起事情来总是有点慌张，不够稳，但刚毕业绝对不是理由，在日后的工作中我会努力克服自我的弱点，让自我更适合干这份工作！

心态的耐性还不够。作为旗县业务员相对而言比较孤单，环境、工作流程都显的有点单调和循规蹈矩，有些时候就“座”不住了，总想回呼市转转，整个人也显得有点颓废，不够精神，然而经过一段时间的磨练和调整，我现完全能够应对现有的工作任务和工作环境。

将自我的年少轻狂抛掉，平淡的对待事情的发展，将眼光放得更长远一些，将目标定得更高一些，这样才能在工作中给自我带来更大的挑战，才能在工作中给自我带来更大的工作刺激，仅有这样才能在工作中给自我带来更大的工作兴趣。

把握客户心态不够准确。对已经合作一段时间的经销商和客户，我往往会轻信他们。从经销商和客户反馈得到的市场信息，大多数情景下我是听之信之，极少持怀疑态度，没有作进一步的分析和确定。这样做的后果会由于信息的不准确导致办事处针对市场的确定可能出现偏差，在操作中可能导致工作失误。

在工作中我很少动脑筋思考问题，即使思考了也不够细致，思维方式比较单一。很多时候我都是按规定程序做事，根据领导的交待办事，极少动脑琢磨客户，琢磨市场，琢磨导致问题发生的根本原因。

思维方式因为没有经常对事情周密、细致的思考和全面的分析，从而做起事来习惯性变得变的单一。作为业务员，必须研究很多东西，以清晰的思路，思考事情的每一个细节，才

能正确确定客户的真实情景。

总结一年来的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他业务员和同行学习，20\_年自我计划在今年工作得失的基础上取长补短，重点做好以下几个方面的工作：

1、切实落实岗位职责，认真履行本职工作。尽心尽力完成区域销售任务并及时催回货款，负责严格执行产品的出库手续，进取广泛收集市场信息并及时整理上报领导，严格遵守厂规厂纪及各项规章制度。

2、努力做好现有工作的同时，尽快计划在\_\_寻找有实力、有关系背景的代理商，主要做高端的河王、五星等酒水销售，以扩大销售渠道提高业务销售成绩。

3、针对餐饮市场作出大力的销售力度，争取把这一薄弱渠道作起来，并对\_\_销售市场的二批商维护进行合理适当的整顿，使维护金发挥更大的效用。

4、在今后的工作中，要抓住各种不一样的客户争取更充分、更准确的分析、处理好各项业务工作，并加强同客户的交流和沟通，了解他们的业务需求，能够恰当地处理好业务关系，来赢得更多更好的客户。

5、自我在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及经过销售实战来完善自我的理论知识，力求不断提高自我的综合素质，并且在工作上要具有较高的敬业精神和高度的主人翁职责感，并进取完成领导交办的其它工作。

6、为确保完成全年销售任务，自我平时就进取搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有率。

综上所述，尽管有了必须的提高，但在很多方面还存在着不

足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，业务类客户资料太少，这些都有待于在今后的工作中加以改善。

我相信经过这近一年的工作实践，从中吸取的经验和教训，经过反思反省之后能让我在各方面有一个新的提高和提高，从而把工作做到更好更细更完善。

辞旧迎新，展望20\_年，在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，刻苦学习业务知识，努力使工作效率全面进入一个新水平，提高自身的本事水平来努力完成办事处的销售任务和目标，为办事处的发展做出更大更多的贡献，同时期望个人、办事处和公司再上一个新的台阶。

### 执纪问责工作总结篇三

虽然不如打分明确，但依然有助于您能更好的认识自己了解自己的能力和能力，这是做明年计划的基础，如果没有这个依据，做新计划的时候你会觉得非常难给自己定位也找不到目标！

第三步，年度计划撰写； 年度计划的撰写可以用你最常用的工具。

- 1 、 博客访问量 过百万。
- 2 、 专业管理知识掌握达到新层次（知识管理） 管理工具世界使用率高于70%的需要完全掌握，反复加深。
- 3、 经验总结 将自己的每样工作定期总结并记录总结内容。
- 4 、 沟通交往能力提升 记录沟通改进计划。
- 5、 读书 年累计阅读量不低于10本（专业书籍不低于3本）

年度计划全部完成后，满分为100分，这里需要提醒大家注意以下几个方面：

3、此表并非迅速做完的，在确定此表格内容前，最好将你认为可以列上的大项均列出来，然后决定哪些列为最后的大项即大条目，哪些只是实现大条目的步骤分解，可以放在大条目细分类里；这个通过思维导图比较好实现（这里不具体介绍了）

5、在实施过程中注意使用smart原则，有助于明年计划的执行。

## 执纪问责工作总结篇四

华恒智信

你是真的理解如何进行岗位职责设计，真的知道如何进行岗位职责设计吗？

现在不少招聘都是只选优秀不问适合，只招人不选人。前者是财大气粗的公司只选贵不选对的态度，后者是急需人才的公司饥不择食的慌张。

企业进行岗位职责设计目的是什么？既不是寻找各种所谓的优秀的人才也不是随便找个人放到岗位上满足人数需求。招聘的目的是选择适合岗位、适合团队 / 部门、适合公司发展需要的人才。招聘是找到合适的人来做适合的事。合适的人才是有效招聘的关键。

企业怎么进行职务设计？经过广泛实践华恒智信总结了以下重点：

明确了目的之后就需要针对不同的目的进行招聘的分析。基于岗位和职位的招聘就需要对岗位职位进行分析，形成胜任



力模型，针对胜任力模型选择招聘的方式和途径。基于人员和工作的招聘就需要在岗位分析形成胜任力模型的基础上，分析相关人员的特质，分析出与相关人员匹配的人格特质以及工作方式，进而选择招聘的方式和途径。公司高管以及公司后备人才的招聘核心的招聘分析就不再是具体的工作和具体的岗位，而是基于公司需要的素质、能力、经验的分析，这需要结合公司未来发展的战略进行分析，得出核心的素质、能力、经验模型，然后选择招聘方法和渠道。

不难看出，选择合适的人才，最关键的是对于招聘职位或者人员的胜任素质模型的分析 and 建立。那么如何建立素质模型呢？接下来我们就讲解如何建立胜任素质模型。

要想构建胜任力模型，首先要总结胜任力标准。从个人行为特征测试模型进行总结，也就是从以下三个维度进行总结：  
胜任技能（能力）：知识、技能、能力素质（语言理解、数学分析、判断推理、资料分析、思维策略等）

工作态度：喜好程度、成功动力、自我认知、人际亲和、价值追求 如何进行总结呢？首先需要收集信息。

收集信息的第一步是选定信息收集对象，通过公司的绩效考核，关键绩效考核或者360度考核找到绩效优异者和绩效普通者。分析绩效产生差别是外部环境原因还是员工自身原因。如果因为员工自身的原因就可以将不同绩效者选定为信息搜集对象了。

信息搜集第二步是进行信息的搜集，为了搜集关键胜任力信息，可以使用行为事件访谈法、观察法以及360调查法进行。已经建立评价中心的公司可以根据评价中心的到数据。行为事件访谈可以充分发挥访谈者和受访者的积极性，深入探讨和发掘关键信息，成效一般较高。观察法可以外部客观进行关键绩效的发现和筛选，但是对观察者的能力要求较高，成本也较高。360度调研成本低，但是可能得不到深层的结果。

信息搜集完后需要进行信息的整理和验证，对搜集到的信息进行分类和定义，比如发现关键胜任力素质是成就导向，那么将成就导向分类到成功动力大类，然后对成就导向进行定义——成就导向是为自己及所管理的组织设立目标、提高工作效率和绩效的动机与愿望。个人希望出色地完成工作，愿意从事具有挑战性的任务。然后进行验证，是否成就导向是绩效高的必要条件，利用测评工具对绩效优秀组和绩效一般组进行测量，测量结果能够区分这两组那么就可以证明成就导向这个素质有效。

信息整理和验证正确后，就可以建立岗位的胜任力素质模型了。比如销售人员的胜任力模型（当然针对不同行业、公司会有一些差别）职业技能：营销知识、沟通能力、创新能力、资料分析能力 职业性格：人际导向、问题解决、灵活主动、情绪性低 职业素质：成就导向、自我激励、自信、人际亲和、影响他人 通过建立的胜任力素质模型选择合适的测量工具进行人员的选拔，就能够找到适合的人才了。也就实现了有效的岗位职责设计。

## 执纪问责工作总结篇五

xx年，我局工会在县总工会的指导和局党组的领导下，以^v^理论和重要思想为指导，服从和服务于全局中心工作，认真履行职责，扎实做好各项工作，取得了一定成绩，现将具体情况汇报如下：

一、领导重视，健全工会机制\*工组[]6号文件明确，由纪委书记黄赛群同志分管工会工作，并成立了局工会委员会，由任工会主席、任女工主任、任经审主任。今年，局工会还制订了《工会组织的职责和义务》以及《厂务公开领导小组的职责和义务》，并将其装裱上墙。同时，为保证工会工作的顺利开展，我局坚持“两纳入”机制，即工会工作纳入局工作议事日程、经费纳入局办公经费预算，为我局工会工作的扎实开展奠定了良好的基础。

## 二、组织职工，服务中心工作

一年来，我们充分发挥群众自身优势，充分调动职工的积极性，动员组织全局干部职工为全局中心工作、为全县经济发展建功立业。

1、深入开展创先争优活动。按照县委创先争优活动安排，成立了创先争优活动领导小组，组建了专门的工作班子，制定了活动实施方案，召开了创先争优动员大会，组织机关干部职工深入学习，郑重作出了公开承诺，并且召开了创先争优点评会，认真开展批评和自我批评等一系列活动，使全局干部职工进一步提高了思想认识，领会在新时期开展“创先争优”活动的重要意义，提高了职工的创先争优意识，凝聚了人心，形成了合力，极大地调动了干部职工的工作积极性和主动性。

2、切实开展“结对帮扶”活动。根据县委、县政府“千名干部结对帮扶”实地亲民教育活动的安排部署，局工会在5月4日、9月14日先后组织全局干部职工及部分企业代表走访慰问了白箬铺镇洪山村困难户张世民及其家人，并捐献床垫2床、科技致富书籍数套、学习用品、学费及房屋建筑费28000余元，帮助其解决住房困难。

3、积极参与机关中心工作。扎实做好组织人事、计生、妇女工作，积极参与农村扶贫、行风评议等工作。积极配合参与第六次人口普查工作，抓住多个环节，采取针对性措施，确保局机关普查登记质量。

## 三、履行职责，关爱工会会员

工业企业点多面广，局工会在工作开展过程中，不仅做好了本机关工会工作，还一直把为全县工业系统职工尤其是下岗职工排忧解难作为工会工作的重点、维护稳定的重点、构建和谐的重点。今年主要做了以下几件实事：

1、关心工业系统困难家庭生活。根据我县工业系统职工现状，我局工会积极寻找对策，对下属全系统职工的现状进行了一次全面调查，摸清了他们下岗再就业的情况和生活困难情况，并开展扶贫帮困活动，为他们解决子女学费、生活费，全年共慰问贫困下岗职工30多户，捐助扶贫助学资金4万多元。

2、关爱工业系统下一代成长。今年8月，局工会慰问了原黄麻纺织厂刘舒乐、原电力电器设备厂易可可、原机械厂周展帆、原鞋厂徐微、原红旗氮肥厂龚兵等5户下岗家庭特困大学生，共计支助学费、生活费3000元。同时，在今年开展的学习经验交流及慰问贫困学生的活动中，邀请考取北京对外经济贸易大学的刘舒乐同学作为优秀学生代表作了典型发言，介绍了其如何在逆境中成长、发奋学习的事迹。

#### 四、开展活动，丰富职工生活

今年来我局在资金相对紧张的情况下，拿出4万余元资金开展了一系列活动，增强了干部职工的凝聚力，向心力、感召力，让干部职工更加懂得了感恩社会、珍惜生活、珍惜岗位。4月，我局组织全体机关干部赴黑麋峰举行了主题为“服务企业，争创一流”的拓展训练；7月，召开了老干部庆“七·一”座谈会；8月，组织了“节能环保，绿色生活”演讲比赛、高考学生经验交流和慰问贫困学生活动；9月，肖鹏、聂芳等4位同志参加了无偿献血活动；10月，组织了离退休干部共度“老年节”红色旅游-游览韶山活动；11月，组织了卡拉ok比赛、参观重点企业建设活动；刘茜婷、聂芳等3位同志参加了团县委组织的志愿者服务活动；余建龙、余君武等2位同志参加了县委组织的乒乓球比赛；余吉琼同志参加了县直机关工委和^v^部组织的演讲比赛。

总之□xx年，局工会在县总工会的正确领导下，做了大量工作，取得了一定成效，但离县总工会和新形势下工会工作职责的要求还有一定距离。在来年的工作中，我们将继续抓好民主管理和职工维权工作，坚持落实民主管理各项制度，开展以

基层厂务、单位政务公开为重点的民主管理工作，积极指导配合城镇集体工业联社盘活存量资产，扶植民营企业，合资企业，开展招商引资工作，努力发展经济，积极创收，加快职工的解困脱贫。千方百计为工业系统职工联系和开辟再就业渠道，帮助职工积极主动地开展自救脱贫，为构建和谐新望城作出积极贡献。

## 执纪问责工作总结篇六

安全生产执法监察局20xx年执法监察工作总的指导思想是：继续以深化“执法监察达标创建活动”为主线，以完善执法监察工作机制和强化队伍建设为核心，以加强制度建设和装备建设为重点，夯实各项执法监察基础工作，全面推进全省安全生产执法监察工作的规范化、标准化。具体做好以下几方面的工作：

我局力争在“十二五”期间我省安全生产执法监察人员，省级应不少于10人，沈阳、大连市不少于30人，其他市不少于20人，工业大县（市、区）不少于20人。其他县（市、区）不少于15人，重点乡镇不少于5人，确保满足实际执法监察工作需要。

我局要明确市、县两级安全生产执法监察机构事权划分；按照执法监察归口的原则，明确执法监察机构与业务职能处室的职能划分，形成安全生产监管合力，共同做好安全生产工作。

省局将出台《辽宁省安全生产监督管理部门行政处罚案件办理工作指引》，规范案件办理时限、程序。同时要组织制定行政处罚案件审理程序、举报投诉案件受理程序、重大行政处罚案件审议决定制度、行政执法过错追究制度。

开展安全生产执法监察工作达标创建考评工作，确定20xx年达标创建标准，推动全省执法队伍建设不断提高。加强执法

监察人员业务培训，提高执法队伍素质和执法水平。

按照省局的统一部署，继续开展劳动防护用品专项执法行动。根据工作需要，适时开展其他行业领域薄弱环节的安全生产专项执法行动。同时要探索开展交叉执法、联合执法活动。

我局将对移交、转交、举报投诉、上报的非法、违法案件，要严格按法律要求查处到位。要敢执法、敢碰硬，维护法律尊严。逐步改变重管理轻执法的局面，形成管理和执法的有效互补，发挥安全生产监管的最大潜力。

## 执纪问责工作总结篇七

全市掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”活动以来，我局按照市治庸办总体要求，结合单位实际，统筹兼顾，认真实施，切实抓好思想动员阶段各项工作，实现了全市商务系统治庸问责活动良好开局。现将有关情况汇报如下。

### 一、学习贯彻市委全会精神 and 开展治庸问责工作总体情况

局成立了“治庸问责”工作领导小组，由局党组书记、局长林肖滨同志任组长，局党组成员、副局长贾勇，局党组副书记、副局长\_、孙朝忠同志任副组长。为切实抓好思想动员阶段的工作，研究制定了“领会市委要求，紧扣上级部署，结合单位实际，凸显商务特色”治庸问责工作原则，确定了“六个一”基本动作，即召开一次局党组会专题研究、成立一个领导小组、制定一个实施方案、召开一次动员大会、组织一次思想讨论、树立一批先进典型，从多方面着手，周密部署，扎实推进，确保了治庸问责第一阶段工作取得实效。

### 二、思想发动阶段治庸问责的主要做法

主要是开展“七抓七促”。

## 1、抓学习，促认识

抓好文件学习。督促局各处室、各直属单位召开会议，对市委市政府决定、《办法》和《暂行办法》、局实施方案开展了学习，要求对学习内容有认真领会，遵照执行。组织深入讨论。督促各处室、各单位开展了以“转变作风、优化服务，促进武汉商务经济跨越式发展”为主题内容的思想大讨论，并要求结合处室（单位）实际，细化工作实施方案。通过抓好学习，进一步提高干部思想认识，切实将思想统一到市委、市政府决策上来，统一到局党组的决定上来。

## 2、抓宣传，促形象

抓好典型宣传。对局系统治庸问责工作中的先进经验、做法予以及时总结，对先进典型进行了宣传报道。其中，对局外商投资协调管理处进行了两期连续报道，重点介绍了该处创新举措，认真落实局治庸实施方案，进一步加强处室管理，转变工作作风，提高工作效能，优化服务意识的做法和成效。通过加强宣传报道，充分发挥先进典型的示范、引导作用，在局系统掀起一股学先进、赶先进、创一流的学习热潮。

## 3、抓督导，促转变

### 执纪问责工作总结篇八

为贯彻落实管理处治庸问责动员会议精神，我支部迅速行动，以转变干部作风、提高执行力为核心，全力开展治庸问责工作，坚持治庸提能，治懒提效，治散提神，治软提劲，推动了支部工作作风明显改进。目前，第一阶段宣传动员工作已顺利完成，现将有关工作情况总结如下。

一、统一思想，提高认识，全力开展治庸问责宣传发动。

8月30日下午，我支部召开了治庸问责工作动员大会暨部署工

作会议，支部书记同志作动员报告，全面启动我支部“责任风暴”、实施“治庸计划”工作，做到党员干部职工人人知晓、人人参与。同时，研究制定了我支部治庸问责工作实施方案，明确了目标任务和重要意义，成立了治庸问责工作领导小组和宣传专栏。同时支部各单位也公布“治庸问责”专线投诉电话，设置了“治庸问责”举报箱，保障了治庸问责工作高效规范运行。通过传达学习会议精神，广泛宣传动员，支部党员干部职工进一步统一了思想，提高了认识，决心把思想和行动统一到省委、省厅和处党委的决策部署上来，全力以赴完成管理处下达的各项工作任务。

## 二、扎实推进，第一阶段各项任务圆满完成。

一是结合实际研究制订方案，精心组织实施。按照第四党支部治庸问责工作实施方案的要求，积极召开支部会议，采取专题辅导、个人自学等方式，学习了总\*记“七一”重要讲话、同志在省交通运输厅强力推进治庸问责工作动员会上的讲话，结合加强理想信念教育、党性宗旨教育、职业道德教育和党风廉政教育，广泛开展爱岗敬业教育，增强党员干部职工的岗位意识和转变作风的自觉性和主动性，使治庸问责工作落实到每一个人，每一个岗位。截止到9月1日，我支部共开展了四次专题会议，对管理处活动实施方案进行了分析再分析，切实将活动开展落实到每个环节。

三是创新活动形式，强化问责效果。第四党支部采取多种形式做好“治庸问责”工作，不断把“治庸问责”工作推向高潮。学习上级有关文件精神，统一思想认识，掌握活动基本内容、目标、要求、方法步骤，为支部顺利推进“治庸问责”工作打好基础。在支部范围内大力开展“我为支部治庸问责活动献一策”活动，使治庸问责活动深入到支部每个角落。同时结合政风行风民主评议活动，在三阳所、宋河所、京山所开展问卷调查活动，从服务质量、服务态度、业务技能水平等方面进行评议，将治庸问责活动推向高潮。



### 三、细化步骤，明确责任，推进第二阶段自查整改工作。

从9月1日至10月15日，“治庸问责”工作将进入第二阶段的自查整改。为进一步增强责任意识，完善工作机制，提高工作质量和水平，按照本支部工作方案要求，各单位对重点需解决的的问题进行了细化，明确了工作任务、责任人和完成时限。主要有以下几个步骤：

一是集中排查。以支部为单位，召开一次专题座谈会，对照“八个严禁”，集中排查党员干部职工中存在的“三庸”和“三不”问题，开展群众评议、问卷调查，形成自查报告。9月1日—15日前完成。

二是专题剖析。紧紧围绕“深化治庸问责 提升服务质量 推进阳光支部建设”这一主题，开展批评与自我批评，对查找出的问题进行深刻剖析，分析问题产生的原因，有针对性地提出对策措施，进一步的增强党员干部的凝聚力和创新能力。9月16--20日前完成。

三是公开承诺。制将开展自查自纠的情况在一定范围内公开，接受职工和群众的监督。9月21日--30日前完成。

四是树立典型。通过开展自查自纠和整改落实活动，树立一批能力强、作风实、业绩好、群众认可的先进典型，同时对“庸、懒、散、软”群众意见较大的反面典型按规定进行处理。10月1日-7日前完成。

五是形成整改报告。将集中排查、专题民主生活会、集中交流讨论、整改落实的情况进行汇总，形成整改报告，于10月8日前上报治庸问责领导小组办公室。10月1日-7日前完成。

## 执纪问责工作总结篇九

1号（总第1号）

任家小学治庸问责办公室 11月16日

## 转变骄奢淫逸的工作作风 刮起治庸问责的整顿风暴

11月14日，任家小学召开了治庸问责专题会议。钟瑞校长传达了郟县教育局魏局长召开的治庸问责会议精神，认真学习了杨溪铺镇治庸问责工作实施方案。按照县教育局、杨溪铺镇中心学校的统一部署，围绕“治拖提效率、治搪扬担当、治推明责任、治玩抓实干、治赌正教风，治奢倡廉洁”这个主题，结合我校实际，制定了任家小学治庸问责工作实施方案。

会议强调：这次治庸问责工作，一定要和课内比较学、课外访万家紧密结合起来，一定要和郟县生本教育教学改革紧密结合起来，自觉改造自己的人生观，价值观，世界观，来一次痛彻心扉的洗礼；一定要和“刹赌风、正教风、兴学风、严考风”等四风建设紧密结合起来，营造更加清廉、务实、高效、安全、稳定、和谐的教育环境。课内比较学、课外访万家、生本教育教学改革、四风建设等不是孤立存在的，它们都属于治庸问责工作的范畴。

治庸问责工作是一个长效的工作，是一次前所未有的风暴，不是一阵风。首先需要端正态度，明确思路；其次每位教师要自查自纠，针对“拖搪推玩赌奢”这六种现象，提出改进措施、方法和步骤，切实以此为契机，转变工作态度，改进工作作风，反省自己的“拖搪推玩赌奢”行为。每个人写一份治庸问责承诺书，结合自己工作情况和学习情况，写一份心得体会，力求从精神、能力、责任三个方面做好治庸工作。

会议还强调：这次教学大比武，是搞好治庸问责工作的舞台，也是对教学改革工作的一次大检阅、大练兵，更是湖北省教师资格考试重新认定的前奏。希望同志们认清形势，求真务实，审时度势，提高自身素养，倡导优者从教，保障教者从

优，兑现我们发自内心的承诺，办人民满意的教育。

会议指出，档案建设很重要，每位教师一定要注重个人资料的妥善保管。任何一个工作安排下去，一定要按时交到相关人员手中，不能敷衍塞责，推诿了事。有些同志邋邋拖拉，不思进取，甚至问他要东西时，竟然一问三不知，这种机关本位主义思想是要不得的。

会议最后宣布成立了任家小学治庸问责领导小组。任家小学支部书记、任

家小学校长钟瑞任组长；党员毕军任副组长；教务主任、后勤财务报账员陈明，

安管办主任张万曙等为组员。下设任家小学治庸问责办公室，办公室主任毕军（兼）。

会议最后点明各位教师务必于11月18日（本周五）前下班前以书面形式上交一份治庸问责承诺书和心得体会。

送：杨溪铺镇中心学校治庸问责办公室。

发：本校各位教师。