

# 2023年组织制度培训工作总结 组织培训工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 组织制度培训工作总结 组织培训工作总结篇一

### 一、培训内容

(1) 党建知识专题。具体包括：党的十九大、十九届五中全会精神，“两学一做”学习教育活动，村级党组织工作等。

(2) 经济发展专题。具体包括中蜂养殖生产的现状与发展；食用菌、猪苓、林果产业的现状与发展；劳务输出的现状与发展；农村信贷知识等。

(3) 建设和谐社会专题。具体包括：村务管理、村级财务管理；

社会主义新农村规划、建设；依法治村及有关的法律法规；人口理论与计划生育政策；综治信访、维稳工作条例等。

(4) 工作方式方法专题。具体包括：新形势下农村工作的重点及工作方法；新农村建设；村干部作风及廉政建设，四议两公开工作法，中央“八项规定”等。

### 二、培训方式

培训采取集中授课与讨论交流、个人自学、外出参观的形式结合起来，增强培训效果。拟定学习计划、列出学习科目、

撰写读书笔记、提出要求，定期督导。镇培训授课教师从有关部门邀请骨干力量担任，村培训授课教师以镇党政领导、镇农技、畜牧技术人员为主。

### 三、主要做法

（一）加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总作用，成立了干部培训教育工作领导小组，制定下发了《金川镇2020年度干部教育培训工作计划》。镇财政安排了预算，确保了培训经费，切实提高了培训工作的计划性。

（二）创新培训模式，调整办学思路。按照“两扩”的思路，创新培训模式。“两扩”，一是扩大培训面，把以往培训村支书、主任为主扩大到培训在编村“三委”干部、村民小组长和村民理财小组成员；二是适当扩充学习时间，将以往每期培训一天左右培训时间改为两天。

（三）创新培训内容和方式。按照“严格管理、注重实效”的

要求，注重贴近村级党员干部的需求，把国家现行法律法规和农业产业结构调整作为重点课程，着重提高村级党员干部的法律意识和提高发展市场经济的能力。同时，积极探索和创新培训方式方法，学习借鉴一些先进的教学方法和手段，不断提高培训的效果。

### 四、存在的问题和不足

我镇村级党员干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题 and 不足：一是村级部分党员干部受培训次数太少；二是部分村级党员干部对干部教育培训工作缺乏正确的认识，参训和组织安排村级党员干部培训的积极性不高，存在应付的思想。

## 五、 2021 工作计划

2021 年我们将结合工作实际，进一步改进干部教育培训工作，努力提高培训质量。以十九大精神武装全体干部的头脑，不断提高思想认识，不断增强贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。以改革的精神，与时俱进，确保全面完成干部教育培训工作提出的各项任务。

### 1、注重培训目标的需求性。

高干部培训工作质量。

### 2、注重培训方式的多样性。

坚持多渠道、多形式、个性化，坚持课堂与研讨、考试等不同方式的结合，尤其是针对干部日常工作的特点，强调实践教学，通过专题讲座、案例分析、实地调研、对策研究、情景模拟，注重对发展实践中的现实问题的分析和研究，以引导式、启发式、研究式教学为主，克服单一、呆板的培训方式，调动教、学双方积极性。开展远程教育，以提高获取新知识的速度。

### 3、注重培训内容的针对性。

结合干部教育培训的实际和全镇经济发展的现实需要，在调查研究 and 不断总结培训工作经验的基础上，根据形势调整内容。以政治理论、当代新知识为主要内容，紧扣时代主题，将反映当代世界发展、体现时代变化的最新知识与成果充实到课程中，把理论培训与党性锻炼，相关专业知识和当前形势教育与改革发展的实际相结合。同时，组织人员进行深入的研讨和交流，进一步提高党性修养。

干部教育培训工作亮点

重点， 大规模、 多渠道、 高质量地开展干部教育培训工作，

取得了较大成效。

一、

坚持以考促学，

全面提高领导干部能力素质

建立“以考促学”机制，强化领导干部学习培训，提高综合素质和执政能力。

1. 精心选择考试的对象。

对新提任领导干部实行政治理论水平任职资格考试。制定出台了《关于建立党政领导干部政治理论水平任职资格考试制度的意见》，每年对新提拔领导干部和近期县管后备干部进行专门政治理论水平任职资格考试，严格把好领导干部的入口关。

至今已对 xx 名新提拔的县管领导干部和 xx 名参加中青年干部培训班的县管后备干部进行了政治理论水平任职资格考试，其中有 x 名新提拔干部因考试不合格被延长试用期一年，x 名被调整工作岗位，在广大干部中引起了较大反响。

对全县县管干部实行政治理论测试。

从 xx 年底开始，连续两年对县管领导干部进行政治理论测试，并把考试成绩反馈给领导干部本人及所在单位，使他们感到有一种压力。

对镇乡街道领导干部实行岗位业务知识考试。

组织编写了《镇乡街道农业领导岗位业务知识手册》和《镇乡街道城建领导岗位业务知识手册》，制定出台了□xx 县镇

乡、街道领导干部岗位业务知识考试制度》，要求所有镇乡、街道现职领导干部必须在二年内通过岗位业务知识考试，考试不合格者将被扣分、辞职或降职处理。

街道所有的领导岗位。

通过考试促使镇乡、街道的领导干部加强岗位业务知识的学习，提高业务水平和执政能力。

## 2、合理确定考试的内容。

精选“以考促学”的内容，突出内容的针对性。领导干部任职资格考试主要突出党章、党的理论知识和历史知识，履行工作职责所应具备的理论、业务及法律知识。

领导干部政治理论测试主要突出中央重要会议和有关文件精神、年度国内外重大时事政治、县内的重点工作和中心工作。

镇乡、街道领导干部岗位业务知识考试则侧重于领导干部应知应会的岗位业务知识和政策法规。

## 3、注重考试结果的运用。

建立制约机制。

对新提拔的县管党政领导干部必须在试用期满前取得任职资格证书，第一年未取得证书的，延长试用期一年，第二年未取得证书的，取消任用资格。

镇乡、街道现职县管副职领导干部对第一次考试成绩不合格者，按照《关于领导干部免职、辞职、降职制度的暂行规定》予以扣分，并参加下一年度考试，考试仍不合格者，应辞职或降职。

建立激励机制。对通过考试的近期后备干部，在两年内提拔使用的，可以不参加新提拔领导干部政治理论水平任职资格考试，考试成绩作为提拔使用的重要依据之一。

把考试成绩记入领导干部学习档案，作为衡量领导干部基本素质的重要内容和干部任免、奖惩的重要依据。

二、

坚持争创特色，

实施企业家素质提升工程

为培养造就一支思想政治素质高，熟悉经济管理和国际惯例，

适应国际国内竞争需要的复合型企业队伍，从 xx 年开始，用三年时间，每年安排 xx 万专项资金，对全县 xx 家规模企业的企业家进行大规模、全方位、多途径的培训，全面实施素质提升工程，不断提高企业家市场竞争和管理创新能力。

到目前为止，培训企业家和企业经营管理人员 xx 多人次，成效显著。

活化载体，突出培训的灵活性。

举办高级研修班，组织 xx 名实力型企业、大型商贸企业的企业家和经营管理人员到北京大学进行企业战略管理高级研修。开设实用知识讲座培训。

邀请专家学者开设实用知识专题讲座 x 次，培训 xx 人次。

举办短期轮训班。

外派 xx 名规模以上工业企业高级管理人员，分 xx 期赴 xx 学院、xx 学院等高校进行短期素质轮训。

开展实地考察学习。

赴苏州等地学习考察，实地感受发展成果，亲身体会成功做法。

热门文章：

## 组织制度培训工作总结 组织培训工作总结篇二

阅读组织部干部科范文，与你好友齐分享！

近年来，在部领导关心和各位同志们的大力支持、帮助下，顺利完成了各项工作任务。下面，我就近三年来的思想、工作情况总结如下：一、强化学习意识，坚持学习，努力提高自身综合素质。把学习作为一种提高自身综合素质的内在需要来切实加强，一是加深对中央、自治区党委、自治区党委组织部、x 党委的重要会议精神和重大决定决策的学习和理解，特别是系统地学习党的\_精神，及时了解掌握新精神、新要求，使自身的政治理论水平得到新的提高。二是在掌握组织工作和干部工作业务上狠下功夫，认真学习党的组织路线和组织工作政策，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度改革 5+1 文件等有关组织、干部工作的方针政策，坚持向书本学习，向实践学习，向身边和周围的同志学习，把学习知识和改进工作有机地结合起来，学以致用。

二、认真履行岗位职责 作为一名长期在组织部门工作的组工干部，多年来受组织部门大环境的影响，牢固树立了组织工作无小事的思想，始终保持良好的精神状态和高度的政治责任感，认真遵守组织人事工作纪律，时时处处严格要求自己，做到严谨细致、一丝不苟。在部里先后承担过文书收发、干部人事档案、干部统计、干部信息化管理、干部提案的准备

等基础性工作，承担的工作任务比较繁杂琐碎，我能够坚决服从组织的安排，坚持从细节入手，从小处着眼，力争把每一件事做细、做实、做好。（一）认真做好干部日常工作根据部里的统一安排，曾多次抽调参与干部的日常考察、年度考核和换届考察工作，考察工作中，能够做到思想上高度重视，坚持原则，严格按程序办事，严格遵守职业道德和工作纪律，严守保密纪律，维护考察工作的严肃性、公正性，认真落实考察的每个环节，按照考察组的统一要求及时形成考察材料、提案和相关表格，没有出现任何泄密和跑风漏气现象。在负责干部人事档案工作期间，按照上级组织部门对干部档案工作提出的新要求，组织人员，加班加点，对全x县级干部档案进行了规范化整理，得到了上级部门的好评。在干部一科工作期间，曾多次参与干部提案的准备、任免文件的起草、干部化名册的制作、后备干部数据库的维护等日常工作，无论任务多重，都能尽心尽力、保质保量完成交办的工作。按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员法》等有关法规，进一步规范x直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把程序关、资格审查关，制定了《x直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对全x190余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》、《公务员法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。

（二）认真做好党群口公务员登记、参照单位申报和建立公务员信息数据库工作 《公务员法》出台以后，按照部里的安排，抽调我负责全x党群口贯彻实施公务员法的具体工作。为切实做好这项工作，我们根据自治区贯彻实施公务员法工作的统一部署，按照党管干部，依法办事，实事求是，平稳推进，层层把关，逐级负责的指导原则，严格依照政策，精心组织安排，周密部署，根据实际情况设计各类工作流程、统计表格，在工作人员少、工作量大的情况下，加班加点完成了对党群系统公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对x直单位人员进行了公务信息系统软件的培

训，并顺利完成了全x党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保公务员法实施工作规范有序进行。

（三）认真做好企业领导干部有关工作 着眼于构建和谐社会的需要，耐心细致地做好企业领导干部来信来访工作，热情接待来访群众，想方设法化解矛盾，特别是在努力为国有企业退休领导干部解决和落实生活待遇的工作中，按照政策规定，反复调查、认真核实，耐心解释，及时办理了来信来访事项。加深了对一些不同行业有关政策、业务的了解，学到了新知识，拓宽了知识面。

（四）认真完成领导交办的其他工作 能够积极配合其他科室开展工作，根据部里安排，参与指导了部分x直单位的民主生活会，有重点地了解了部分x直单位领导班子运作情况、领导干部的思想动态和工作表现、存在问题的整改情况，为领导决策提供依据，针对个别单位领导班子成员之间不团结的情况，从构建和谐社会的高度出发，帮助他们协调关系，化解矛盾。配合自治区调研组完成在我x开展的培养选拔女干部、发展女党员工作调研任务，撰写了培养选拔女干部工作汇报材料。积极参与自治x组织工作会议□x工会、妇联、科协换届选举，自治x挂职干部座谈会，干部考察大会等会务的筹备工作。参与了公开选拔县级干部的笔试、面试和考察工作；参与了对x党校主体班学员的笔试、面试和综合素质测试等工作。作为科室负责人，工作中坚持做到勤请示、多汇报。从严要求自己，严格遵守单位的各项规章制度，尊重领导，团结同志。按照讲党性、重品行、作表率的要求规范自己的言行，做到送一张笑脸、道一声问候、递一把椅子、敬一杯茶水。

关注更多：

## 组织制度培训工作总结 组织培训工作总结篇三

我委党组高度重视干部教育培训工作，“围绕中心、坚持服务大局，服务干部、按需施教，联系实际、学以致用，基层

为主、上下联动，继承创新、注重实效”的原则，以增强党性、提高素质为重点，着眼解决“本领恐慌、知识透支”等问题，把干部教育培训工作作为加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是加强组织领导。

“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，班子经常议，各部门负好责。委领导带头学习，建立学习考核制度。不断完善学习制度，坚持采用自学、集中学习相结合的方法，不断加强干部教育培训工作。委领导班子做到统筹研究干部培训教育问题，针对新情况、新问题，严格提出工作要求，围绕全委大局抓落实。

二是制定详细的教育培训计划。

根据中央关于“大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质”《干部教育培训工作条例、(试行)》以及市委、市政府关于在职干部教育培训的要求，结合我委干部队伍的实际情况，认真制定了《xxxx年xx市发展和改革委员会干部教育培训学习计划》，对干部培训的任务、目标、内容、培训经费等作了详细的规定，保证了教育培训计划的全面实施。

一是紧密联系实际，调整充实培训内容。

为主动适应新常态，提高干部的理论素养、知识水平、业务能力和领导能力。今年以来，我委严格按照市委、市政府关于建立干部教育培训长效机制做好规模培训干部工作的指示，针对新形势新任务带来的新课题、新挑战，把理论教育与实践锻炼相结合，积极参与上级部门组织的各项培训，把集中培训与素质拓展相结合，不断更新培训内容。紧紧围绕完成任务这条主线，参加组织了“十三五”规划、城乡统筹、区域经济、项目管理等具有发展改革系统特色的培训内容，并结合今年全市开展的三严三实教育，认真开展学习教育活动，

不断提高广大干部履行岗位职责能力。

二是与时俱进，创新培训方式。

## 组织制度培训工作总结 组织培训工作总结篇四

一年来，\*\*镇的干部教育培训工作在党委的正确领导和区委组织部、区人事局的指导下，认真贯彻落实省、市、区委关于干部职工教育培训工作的一系列文件精神，以努力建设高素质干部职工队伍为目标，对全镇的干部职工进行了多渠道、多层次、多类型的培训，形成了“大教育，大培训”的良好格局，使干部职工队伍的整体素质有了显著提高，对全镇两个文明建设起到了积极的促进作用。

### 一、完善教育培训措施,加强教育培训的阵地建设

(一) 制订计划，明确目标。首先,我镇于去年制定了《\*\*\*\*-\*\*\*\*年\*\*镇干部教育干部计划》，对全镇的干部培训工作进行了远景规划，然后下发到各社区、村、机关事业单位贯彻落实，对各单位的具体培训工作起到了良好的指导作用，促进了干部培训工作的稳妥推进。其次，在今年年初，又采取一下一上的方法，在征求各单位意见的基础上，综合各单位工作的实际需要，推出了《\*\*\*\*年度\*镇各单位干部教育培训计划表》，对今年的培训任务进行了细化，安排好了今年的培训工作。长短期计划的制定提出，明确了干部培训工作要实现的目标及其措施，使教育培训工作有了依据，有了抓手，增强了干部教育培训工作的计划\*、方向\*、实效\*。另外，在不同时间里，还及时根据新的形势和任务，提出专题\*教育的意见，及时进行培训。如党的十六届\*中全会召开以后，及时下发了《关于学习贯彻党的十六届\*中全会精神的通知》到各党支部，指出了学习重点，提出了学习要求，做出了具体的时间安排，将学习落到了实处。

(二) 加强领导，完善设施。镇党委、镇领导对党员干部教

育培训工作高度重视，把它作为一项基础\*、全局\*的工作来抓，由我部充分发挥牵头抓总的作用，加强全镇干部培训工作的管理和指导；同时，为给党员干部教育培训工作提供一个很好的平台，我镇重点抓好党校和\*学校的建设，利用成校资源办好党校，将两校办成为基础阵地，财政先后投入近\*\*\*万元完善了硬件、软件设施建设，仅今年就投入培训经费\*\*万多元，硬件设施达到了“四配套”，即：专用教室、图书室、办公室、电教电脑设备配套；同时今年还利用成立\*\*服务中心的契机，在中心建立了先进的大型电脑培训室及多功能培训室，为下一步的干部培训增加了良好的培训阵地。软件设施建设也达到了“六落实”，即：领导力量、师资队伍、制度措施、教材计划、培训人员、经费投入落实，从而使整个干部培训工作，较好地实现了认识到位、领导到位、措施到位。

## 二、拓展教育培训形式，促进“大教育、大培训”格局的形成

一是鼓励学历教育。为了有效地提高干部职工的文化素质，适应现代化建设步伐的需要，我镇积极创造条件让干部员工进行以自学为主的带职学历教育，通过举办学历培训班，为干部职工参加面授、考试提供假期等便利，从而使干部职工的学历层次有了大幅度的提高，全镇的干部职工中，大专学历的有\*\*\*人，本科学历的有\*\*人，研究生有\*\*人。其中，公务员的学历层次最高，\*\*人中研究生为\*\*人、大学本科\*\*人、大学专科为\*\*人、其它\*\*人，大专以上学历以上的人员达到\*\*%以上。另外，目前全镇尚有\*\*\*人在读，其中读大专的有\*\*人，本科的有\*\*人，研究生有\*人。

二是进行分层次教育培训。根据党员干部的实际情况，按照不同的对象，针对不同的人群，了解党员干部不同的工作需要，按照缺什么补什么的原则，开展党员干部的分类培训。如组织机关党员干部\*\*名参加自选教育培训，在培训中实行动学分制，每人都按要求在一年内完成了所自选的学习内容，

达到了要求的学分；针对非\*党员的特殊\*，按党员的行业\*质、工作\*质，采取“灵活、务实、多样”的培训教育方式进行培训，利用党员之家组织了非公党员学习\*理论，进行电脑、电工等实用\*培训。

三是组织人员外出培训。今年以来，我镇根据工作需要、上级计划安排等多条培训途径加大力度输送党员干部参加各类培训学习，将有关新知识和先进的管理经验及时带回，促进党员干部思想观念的更新：一是组织\*\*名处以上干部参加区委组织的\*\*\*\*培训、任职资格培训及到\*大学习；二是组织党员干部参加市人事局组织的《\*\*\*\*\*》的知识讲座；三是组织科级女干部参加区女干部培训班。四是组织基层居委会与企业干部参加\*\*化知识和欠发达村基层干部素质技能培训。另外，分别于\*月底及\*月底组织全镇科级及科级以下公务员到区人事局、区委党校进行轮训，系统地学习了《行政许可法》、\*法修正案及电子政务与信息化知识，两次就培训人员达\*\*\*人次，有效提高了公务员的素质。据统计，今年全镇共选送人员外出参加\*\*个培训班，合计\*\*\*人次。

四是开展干部实践能力的培训。为提高干部素质，适应\*\*化的要求，我们有针对性地在机关和各社区、村、企业之间开展干部双向交流锻炼，加强干部实践能力的培训。采用选拔基层单位优秀的年轻干部到机关跟班锻炼学习3—6个月，从机关事业单位选拔一批中青年干部到基层或企业挂职锻炼的方法，达到了提高干部素质的目的。通过这种方式，干部的工作能力得到了很大提高，一批中青年干部很快成长为工作骨干。

今年以来，我镇采取上级安排、自己组织和各部门自行培训的方法组织干部员工参加了一系列培训班，合计\*\*\*个，培训干部职工约\*\*\*\*\*人。全年中，重点做好了队伍建设和全局工作需要两个方面的教育培训工作。

（一）紧扣队伍建设主题，加强对干部职工的教育培训工作

1、加强了党员队伍的教育培训。开展了进一步深化“三个代表”的学习培训，要求党员干部对照省委的\*\*\*\*工程和“两个务必”的要求，认真反思和检查党员干部在工作、思想和作风方面存在的突出问题，切实加以改进。\*月份在“党员理论教育月”活动中，认真组织广大党员开展了学习教育活动。\*月中旬，及时组织全镇的党员学习领会了十六届\*\*中全会的精神实质，各党支部还按要求认真做好了学习贯彻全会精神自我检查和总结汇报工作。另外，组织党员培训班\*\*个，培训党员\*\*\*\*人，主要对入党积极分子、全镇党员进行了两个条例、党风廉政教育等方面内容的教育培训工作；还对\*\*名新当选的民营党委委员开展了民营党建工作方法的培训，有效地提高了他们从事民营党建工作的水平。

## 组织制度培训工作总结 组织培训工作总结篇五

一、2012年工作做得不够完善的1、厂级培训组织力度不够大，培训管理未标准化。

2、绩效考核只做到了对生产部门考核，未对机关进行考核，激励程度不够。

3、考勤管理不够严格，存在有员工在未请示部门领导和办理相关请销假手续前擅自脱岗的情况，考勤未能很真实的反应出员工在岗情况。

二、2013年对以上工作进行改进与完善

### （一）培训管理制度化、标准化、精细化

1、“三化”培训。加强制度化培训管理，深入实施精细化培训管理，全面推进标准化培训管理。

2、健全制度。根据松南采气厂工作实际，健全厂级培训管理办法，完善厂级培训管理体系，建立厂级各个专业系列的培训

教师库。

3、建设基地。建成采输气理论培训室和天然气处理理论培训室。

4、突出重点。认真做好厂级培训的组织实施，做好车间级培训的绩效考核，围绕培训计划确定的工作目标，大力推进落实，确保各项培训任务完成，达成培训有效果的目的。

5、培训管理流程化，培训台帐标准化。从培训计划的制定，到培训计划的组织实施，培训的考核，培训的反馈，做好完整的记录。包括有：培训计划、培训教材、培训签到、培训考核（考核成绩建议作为年度考核的依据）、反馈表、培训总结。

## （二）强化绩效考核

关于绩效考核，考虑了四种方案：

1、第一种方案是：从在生产部门试点推广到所有部门，形成生产部门对生产部门考核，机关部门相互考核的机制。

2、第二种方案是：对照岗位级别对所有岗位定系数，根据岗位系数来分配部门绩效总额。这种方案不足之处是因生产和机关员工人数比例相差较大，可能会对机关员工造成负激励，而同时生产员工得到的正激励也不够。

3、第三种方案是在现有的绩效考核制度的基础上，从所有员工绩效总额中抽出一部分绩效奖金，奖励月度绩效考核得分最高的部门，惩罚得分最低的部门，并保留5个人奖励名额，形成双重奖罚。

## （三）细化考勤管理，随机抽查

定期不定期到各部门进行值班抽查，与部门上交的考勤相对照，确保考勤的真实性、有效性。

#### （四）做好组织人事制度培训

不定期组织各部门领导和负责人进行人事制度的交流学习，共同做好基层人事管理工作。