

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结篇一

xx年选煤厂工会立足职能发挥，着眼两个维护，竭尽全力为企业提升管理水平，提高经济效益做贡献。深入开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的“安康杯”系列竞赛活动，健全了三级群监网机构，根本上维护了职工的生命安全和健康权；坚持“三个制度”，推行厂务公开，保障职工参政、议政当家作主民主权益的落实；完善集体合同条款，签定新一轮合同，严格合同履行，认真监督检查，职工经济利益得到长效维护；针对技改后生产管理中的重点、难点、薄弱点和关键点继续开展了“三创两增一提高”主题竞赛活动，全年共有近400多人参赛，提升了职工的竞争意识，提高了企业的综合实力。另外组织了新春联欢会、元宵节灯展、女职工“三八”踢毽子、“晋选杯”第五届职工篮球赛、游泳赛、乒乓球赛、龙舟赛等形式多样的文化娱乐活动，参加了集团公司羽毛球赛等，全方位满足了职工的精神文化需求；为全厂340名女工（含内退）进行一年一度的健康普查，保障了女职工的特殊权益；继续开展“冬送温暖、夏送清凉”端午包粽子、盛夏送绿豆水等系列送温暖活动，牢固构筑安全协管防线。11月为全厂885名职工办理了大病医疗互助保险。一系列维权工作的开展，真正体现了工会组织“情为民所系、利为民所谋、权为民所谋”的工作宗旨。

年初根据《工会法》、《中国工会章程》和集团公司工会要

求开展了职工代表换届选举工作，产生了新一届职工代表并召开了换届后的第一次职代会，同时指导帮助基层各分会进行相应的换届工作，民主测评了8名厂级干部和67名中干，使职工参与企业民主管理、民主监督和民主决策的基本权利得到有效保障。其次坚持了厂务公开制度，围绕企业经营管理，热点焦点、目标考核，重大事项等内容全年公开11期、共十大项内容，做到了“四级公开、三级上墙”，确保了厂务公开全面、真实、有效，保障了职工群众的知情权。第三，针对六大车间在全面推行精细化管理中的遇到的问题、采取的措施、总结的经验及集体合同执行情况进行巡视和意见反馈，增强了职工代表的责任感和使命感。第四、对积极支持和配合工会工作的职工会员进行了表彰和奖励，激发了职工会员的主人翁意识，增强了工会工作的吸引力、凝聚力。不断延伸的民主管理内容和多渠道拓宽的民主管理渠道，使职工参与企业管理的主动性和积极性得到提高，企业的健康、稳定发展得以很好的促进。

本着“指标创新、质量创优、竞赛创效”的原则，为全面完成集团公司下达的生产经营综合指标[]xx年“三创两增一提高”主题竞赛活动从竞赛内容、组织形式和考核奖励办法上都有了新变化。一是在保留原有“数质量操作明星竞赛”“储运装车数质量竞赛”“浮选压滤打料竞赛”等传统竞赛项目基础上，增设以持续推进机电设备管理“三无”管理为目标的“重点设备包机竞赛”，为确保生产、销售、化验等数据精确度为产率计算提供准确依据的“质检数据精准竞赛”等新的竞赛项目。二是对合理化建议攻关活动采取随时立题、随时征集、随时评审的动态管理，实现精细化管理在企业日常管理中的渗透。三是根据各车间工作特点开展针对性的职工技能培训竞赛。重选车间坚持每周一次工艺操作学习、浮选车间每周一次“技术难点”攻关学习等持续开展的每日一题、每周一练、每月一课、每季一考的技术练兵活动使职工学技术、学业务积极性得到全面提高。截止目前，数质量操作能手竞赛7人次获奖，重点设备包机竞赛获奖33班次，其中31班次实现季度零故障。修旧利废2项，“创记录、

增效益”竞赛创造记录6项，质检数据精准竞赛18班次获奖，储运装车6班次获奖，浮选压滤打料12班次获奖。在开展的12项竞赛中共有400人参赛，200余人受奖，发放奖金计6万多元，直接间接创效200余万元，为我厂全面顺利完成全年生产经任务做出了突出的贡献。在集团公司第三届职工技能大赛中，在涉及11个专业15个工种的竞赛中，获得了三个第一、二个第二、一个第三的好成绩并成功承办了煤质采制样工的现场比武工作，获优秀组织单位荣誉。另外还开展了以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的安康杯竞赛系列活动，有效地消除了安全隐患。为六大车间购置洗衣机，努力为职工创造洁净的工作环境。为提高安员的素质组织42名网员参加集团公司的培训。

“创建学习型组织，争当学习型员工”是新时期市场竞争机制对每个立足长远发展的企业、立志岗位成才的员工提出的迫切要求。为企业培养人才，为职工搭建平台是新时期工会工作一个重要使命，为此xx年我们继续深入开展“新世纪素质工程活动”。一是将努力提高职工思想素质作为今年的工作重点，根据职工构成情况开展了“面对面谈心、心连心交流”的思想沟通模式、“先进劳模与普通职工结对子”的思想帮扶活动，真正实现了宣教工作凝聚人心、鼓舞干劲的作用。二是利用宣传标语、宣传资料、黑板报等形式，广泛向职工宣传企业文化理念，同时坚持读书小组活动帮助职工树立正确的人生观和科学的价值观。为全厂各基层分会配置dvd播放机，努力拓宽职工的学习渠道。另外还为全体职工会员购置《你的权益有哪些》维护手册，全面提高职工的思想素质和维权能力。三是着力培养高素质工会干部队伍。全年工会干部培训11期，内容包括《工会法》、《劳动法》、集团公司、厂职代会精神、《企业文化手册》、《劳动合同法》等，及时组织专兼工会干部进行学习，用科学发展观的思想指导工作开展，全面提升工会干部的整体素质。全年为工会专兼职工会干部购置了xxx期间《工会干部培训教程》、《分工会主席专业培训教材》、《劳动合同法条例解释》等相关

专业书籍，扎实提升工会干部队伍的综合素质。四是利用劳动竞赛着力提高职工的专业技术素质，全年共组织了开展数质量竞赛、同业务竞赛、“四个一”竞赛，车间自行竞赛、双增双节立功竞赛、安康杯竞赛、技术比武等多项竞赛，参与职工400多人，受奖职工200余人；五是开展各种文体活动。全年相继开展了春节团拜、“三八”女工踢毽子比赛、职工游泳比赛、龙舟赛、篮球赛、乒乓球赛等职工喜闻乐见的文体活动，极大地鼓舞了职工的士气，活跃了职工的精神文化生活；在集团公司第三届职工技能运动会中，积极参与各项体育赛事，并成功承办了篮球赛，取得第二名的好成绩，在羽毛赛中取得男单亚军的好成绩，展现出选煤人团结拼搏的精神风采。

培养和塑造思维独立、能力独立、经济独立并具有“四自”精神的新时代新女性一直是厂女工工作的宗旨。xx年选煤厂女工工作继续以素质工程为龙头，紧扣全面发展主题，开展适合女职工特点的建功立业活动。一是为全体女工委委员购置《工会女职工工作学习问答》一书，并进行集中学习和考试，组织260名女工参加集团公司女工部开展的《女职工权益保障法》知识竞赛。努力培养一支高素质的女工干部队伍和女工队伍。二是组织女职工积极参加太原市总工会举办的“柯瑞杯”工会女职工理论征文活动，三篇幅论文获优秀奖。在随后全国化工能源系统举办的工会女工工作论文征集活动中又获特等奖一名，三奖一名、优秀奖一名的好成绩。三是利用集团公司第三届职工技能运动会这一契机，对电气车间、质检中心女工进行了技能培训并组织理论知识和操作规程比武，努力造就专业化女职工队伍。在丰富女职工生活、保障女职工特殊权益方面，“三八”节组织了踢毽子活动并发放女工福利一万多元。10月底开展了一年一度的女工健康普查工作。组织了女职工书法比赛。在充分发挥女职工安全协管会作用方面，继续开展“冬送温暖，夏送清凉”系列送温暖活动，酷暑为一线职工送绿豆水5次，端午节为单身职工包粽子650多个。“做好后勤服务，确保安全生产”为主题的安全协管工作已为选煤厂牢固构筑起安全生产的第二道防线。

在做好女工工作的同时，对困难职工实施帮扶也是我们义不容辞的责任。全年慰问并探望生病困难职工50余名。如期安排56名职工进行健康、荣誉疗养。为一名职工子女办理金秋助学奖学金5000元，为另一名职工办理职工大病补助款7385元，为885名在职职工办理xx年度职工大病互助工程续保工作。在“博爱一日捐”活动中捐赠爱心款17760元，承办“送温暖、献爱心”捐助活动，收到捐款10025元。

一、进一步加大维权力度，充实维权内容，创造企业和职工利益的共赢局面。

二、全面推进民主管理进程，促进企业健康、和谐、稳定发展。

三、深入开展劳动竞赛和技术创新工作，培养金牌职工队伍。

四、大力实施新世纪素质工程，提高职工的综合竞争力。

五、全方位提升女职工素质，展示新时期女职工巾帼风采。

六、做好工会组织自身建设和完善工作，造就高素质的工会干部。

七、适时开展文体活动，丰富职工业余生活，提升职工生活品质。

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结篇二

我们选煤厂201*年在厂长的领导下出色的完成了订单任务，今年重点总结我们厂在工作中总结的经验和技能，以便进一步提高选煤厂行业的工作效率和工作质量。

201*年选煤厂工会立足职能发挥，着眼两个维护，竭尽全力为企业提升管理水平，提高经济效益做贡献。深入开展了

以“全面树立以人为本思想，切实加强安全生产教育”为主题的“安康杯”系列竞赛活动，健全了三级群监网机构，基本上维护了职工的生命安全和健康权；坚持“三个制度”，推行厂务公开，保障职工参政、议政当家作主民主权益的落实；完善集体合同条款，签定新一轮合同，严格合同履行，认真监督检查，职工经济利益得到长效维护；针对技改后生产管理中的重点、难点、薄弱点和关键点继续开展了“三创两增一提高”主题竞赛活动，全年共有近400多人参赛，提升了职工的竞争意识，提高了企业的综合实力。另外组织了新春联欢会、元宵节灯展、女职工“三八”踢毽子、“晋选杯”第五届职工篮球赛、游泳赛、乒乓球赛、龙舟赛等形式多样的文化娱乐活动，参加了集团公司羽毛球赛等，全方位满足了职工的精神文化需求；为全厂340名女工(含内退)进行一年一度的健康普查，保障了女职工的特殊权益；继续开展“冬送温暖、夏送清凉”端午包粽子、盛夏送绿豆水等系列送温暖活动，牢固构筑安全协管防线。11月为全厂885名职工办理了大病医疗互助保险。一系列维权工作的开展，真正体现了工会组织“情为民所系、利为民所谋、权为民所谋”的工作宗旨。

年初根据《工会法》、《中国工会章程》和集团公司工会要求开展了职工代表换届选举工作，产生了新一届职工代表并召开了换届后的第一次职代会，同时指导帮助基层各分会进行相应的换届工作，民主测评了8名厂级干部和67名中干，使职工参与企业民主管理、民主监督和民主决策的基本权利得到有效保障。其次坚持了厂务公开制度，围绕企业经营管理，热点焦点、目标考核，重大事项等内容全年公开11期、共十大项内容，做到了“四级公开、三级上墙”，确保了厂务公开全面、真实、有效，保障了职工群众的知情权。第三，针对六大车间在全面推行精细化管理中的遇到的问题、采取的措施、总结的经验及集体合同执行情况进行巡视和意见反馈，增强了职工代表的责任感和使命感。第四、对积极支持和配合工会工作的职工会员进行了表彰和奖励，激发了职工会员的主人翁意识，增强了工会工作的吸引力、凝聚力。不断延伸的民主管理内容和多渠道拓宽的民主管理渠道，使职工参

与企业管理的主动性和积极性得到提高，企业的健康、稳定发展得以很好的促进。

本着“指标创新、质量创优、竞赛创效”的原则，为全面完成集团公司下达的生产经营综合指标□xx年“三创两增一提高”主题竞赛活动从竞赛内容、组织形式和考核奖励办法上都有了新变化。一是在保留原有“数质量操作明星竞赛”“储运装车数质量竞赛”“浮选压滤打料竞赛”等传统竞赛项目基础上，增设以持续推进机电设备管理“三无”管理为目标的“重点设备包机竞赛”，为确保生产、销售、化验等数据精确度为产率计算提供准确依据的“质检数据精准竞赛”等新的竞赛项目。二是对合理化建议攻关活动采取随时立题、随时征集、随时评审的动态管理，实现精细化管理在企业日常管理中的渗透。

选煤厂要根据各车间工作特点开展针对性的职工技能培训。重选车间坚持每周一次工艺操作学习、浮选车间每周一次“技术难点”攻关学习等持续开展的每日一题、每周一练、每月一课、每季一考的技术练兵活动使职工学技术、学业务积极性得到全面提高。促进我们厂效率的'提高，更好更快飞完成工作计划。

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结篇三

实现了20xx年年初制定的安全工作目标，即：人身伤亡事故为零；火灾事故为零；爆炸事故为零；生产事故为零；设备事故为零；污染事故为零；急性中毒事故为零；职业病事故为零；安全隐患整改率达100%。

1、以科学发展、安全发展为切入点，进一步健全各级管理人员的安全生产责任制，建立完善了各部室、各岗位安全生产责任制和公司18种管理制度，逐步建立完善全员参与安全管理制度，从而使公司职工参与到公司的安全管理中去。真正做到了人人讲安全，人人管安全的工作理念。

2、严格落实领导带班值班制度的有关规定，把安全生产的责任真正落实到现场每个环节、每个岗位、每个人，真正做到班班有领导的带班制度。

3、建立完善安全管理机构，配备了相应的安全管理人员、完善各项安全管理制度，在一月初制定下发了《朔中选煤矿20xx年安全工作计划》，做到了组织到位、管理到位、责任落实到位，各级人员职责明确，为20xx年的各项安全工作开展做了布属和规划。

4、建立了“三违”检查通报制度。洗选公司根据实际情况，通过班前会、安全学习周等形式把“三违”处罚管理规定和相关安全知识进行宣传，有效提高了职工的安全思想意识，减少了各类事故的发生，促进了安全生产。

5、安全生产事故95%以上都是由“三违”行为造成的，因此，公司在反“三违”治理上，始终保持高压态势，狠抓严打。全年累计发生“三违”行为32起，对“三违”人员采取一方面进行帮教，一方面进行了处罚，累计处罚金额19200元。

6、公司严格按照隐患排查治理有关要求进行了隐患排查和隐

患治理，加大了安全管理人员的职责，做到对排查出的安全隐患按照“五定”原则进行落实整改，并有人验收，做到有记录可查。公司在安全检查工作中，坚持不漏任何工作点，不漏煤场，不漏机电运输设备，不漏仪器仪表，不漏运行记录。并认真开展每周的安全隐患自检自查工作和东坡公司每月开展的安全交叉大检查。全年开展了44次安全质量标准化大检查，查出隐患714条，专项检查以及上级检查出隐患62条，对所查出隐患全部按“五定”原则进行了落实整改，整改率完成100%。

7、公司认真继续组织召开每天的调度例会，及时解决安全生产过程中存在的各种问题；公司于每月底定时召开的安全月

度例会，总结上月安全生产情况，布置下月安全生产计划。

8、严格加强技术管理工作，为安全生产提供技术支持。重新组织制定了《安全技术操作规程》。该办法的实施，有效提高了操作水平，促进了安全生产。

9、加强了公司青安岗的组织领导工作，激发广大团员青年参与公司各项安全管理工作的积极性。公司青年安全监督岗每周对现场进行不定时抽查，发现违章和隐患及时制止和汇报，有效的消除了公司中安全管理薄弱环节的监管。

班前会等形式，多方面组织学习培训。在培训中以三级安全教育为支撑点，通过吸收外援专家讲座，同外界安全经验交流，充实我们的培训内容。一年来，培训形式多样化，培训知识全面化，参训人数全员化。厂部培训23次，培训人次856人次；车间、班组级培训59次，培训人次达到5513人次。

2、加强消防管理工作，公司按照防灭火的要求，认真落实了地面配电室、油脂库、生活办公区等区域的砂箱及灭火器的安装配备，提高了公司整体抗灾能力。

1、在5月份以前，公司对扩建厂房竣工预验收，加强了薄弱环节机电方面的管理，加大了机电设备投入力度，对全厂的供电进行了前面的梳理，把地面供电、通讯等电缆进行了分开悬挂。做到整齐、美观。

2、继续完善了皮带运输“四大保护”，每月对“四大保护”进行跳闸实验，发现问题及时处理。对电器设备适时进行清扫，每天对各种接地保护、供电线路、设备的完好情况适时进行全面检查，保证了供电安全。

1、认真组织开展了“平安一季度”、“警示三月行”、“六月安全月”、“百日安全活动”等活动。同时根据上级公司和地方行业管理部门关于“元旦”、“春节”和“10.1黄金

周”等重大节日期间加强安全生产管理的要求，公司及时安排部署了各个时期的安全生产工作，以专题下发通知的形式，对重大节日期间的安全生产管理提出要求和措施。两大节日期间，公司实现了安全生产。

2、公司开展了张贴安全宣传标语、出安全专栏、安全板报等大量营造安全氛围的宣传活动；拟订了安全培训教育计划；举办了安全知识竞赛。随着活动的深入推进，全体员工安全思想意识和素质有了明显增强和提高，违章作业现象有了大幅度的下降。

20xx年是公司加快建设和发展的一年，同时也是公司加大改革力度的一年。在新的形式以及新的管理模式下，安全管理工作面临的任务将更加艰巨。这就需要在以后的工作中更加努力，知难而进，为公司的安全稳定做出应有的贡献。

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结篇四

工业总公司下辖11家区属集体企业，除4家能勉强维持生产外，其它均处于停产、半停产状态，目前还有1000多名在职职工，近4000名退休职工。区属企业大多数职工的基本生活得不到保障，福利待遇更无从谈起，致使矛盾纠纷积重难返，职工*已成家常便饭，*工作压力很大。面对这一状况，总公司领导及时转变工作思路，把维护系统的稳定作为第一责任来抓，把**工作作为全年工作的重中之重，成立了公司主要领导为组长，全体班子成员参加的*工作领导小组，抽调专职人员成立了**办公室。建立了日常*工作专人负责，重大*案件全员参与的长效工作机制。制定了*工作特殊时期24小时值班、重点交办案件信息定时报送、企业稳定情况信息专人负责等一系列**工作制度。由于思想上的高度重视，工作中的精心组织，使本年度的**工作取得了明显成效，个访、集访量较上年明显下降。在*和上海世博会等重大活动期间未发生重大集访和越级*案件，确保了系统稳定。

工业总公司系统由于历史原因，十余户企业均存在着影响稳定的各种问题和矛盾，较为突出的主要有三个：一是下属企业纺利服装厂被陕西日照科工贸公司兼并后在原场地上开发“日利洋房”项目未按时交工引起的购房户多次集访问题；二是西安恒远电力辅机配件厂被西安联谊橡胶制品有限公司托管后，未给退休工人办理医保引起的不稳定；三是西安保温材料厂场地被空军工程大学占用后工人的安置问题。这三起突出矛盾，造成职工多次集访，给机关正常工作秩序造成了极大影响，为了有效化解矛盾，本科室的同志对产生问题的原因进行了详细分析，根据不同情况采取了不同的工作方法。首先，对“日利洋房”购房户集访问题采取协调为主的方法形成购房户、日照科工贸公司、法院、区*这个圈子里的相关协调连接部门，相互沟通、通报、督促，使每个部门知道自己对“日利洋房”早日开工应尽快完成的工作，使购房户及时了解工作的进展，耐心等待。对西安恒远电力辅机配件厂退休人员的医保问题，坚持在“事要解决”上下功夫，一次解决不到位、分多次逐步到位的方法，为此，本科室的同志根据医保政策，反复向职工宣传先参加城镇居民医保、待条件成熟后办理职工医保，走先参保、后提升的路子，使73名职工自愿参加居民医保，为问题的解决打下稳定的基础。对西安保温材料厂职工安置问题，采取协助法院先解除与原法定代表人的租赁关系，再全面清算资产、一并安置职工的方案。在此期间，*工作以向职工做耐心、细致地解释为重点，化解他们的急躁情绪，为彻底解决职工安置问题创造良好的工作氛围。在总公司党委的正确领导下，通过科室工作人员的不懈努力，目前这三个问题都在不同程度上得到了化解，特别是“日利洋房”项目已在20xx年6月底正常开工，使这个连续三年的集访案件得到了化解，受到区委、区*的表彰。

**工作的问题方方面面，接待的人员形形色色。因此，总公司党委采取了多措并举的工作方法，提出了“人要稳住、事要解决”的工作要求，在抓落实上狠下功夫。

在工作中，针对反映的不同问题和*的不同人员，采取不同的

工作措施，使问题得以最终解决，达到息诉罢访的目的。

一是对一些多次缠访反映问题无根据者，总公司安排专人认真进行查证，彻底弄清事情原委和真相，使其打消再访念头。如汽配厂一名退休职工多次到区*办、工业总公司*，反映企业未给其退股金。经过向有关人员调查后，该企业已于几年前就已退还其股金，但向其通报调查情况后，仍多次*，对调查结果不满。后经总公司主管领导亲自到企业，对多年前的账务进行检查取证，拿到领取股金的原始凭单，并让其本人看过之后，该职工才表示不再*。

二是对一些多年*、问题确需解决、但目前企业状况解决有困难的*户，一方面做好耐心热情的劝解工作，一方面进行不定期的登门探访，缓解矛盾。如汽配厂老干部韩广文反映其参加医保不能报销门诊费的问题，本人多次赴区*，总公司领导亲自对其进行了接访，并数次到家中进行了登门探访，以拉家常的方式，耐心倾听老干部的心声，向其解释有关情况，让其理解因企业困难只能暂时办理困难企业医保，不能报销门诊费用，最终老人由衷地表示，有了组织对他的关心和他过去成绩的肯定就是最大的安慰，充分理解企业的困难，绝不给组织上再添麻烦。

三是加强与各部门的沟通、协调，加大问题解决的力度。对有些*反映的应该解决的问题，仅靠我公司也是无力解决的，我们加强了与有关兄弟单位和有关职能部门的沟通协调，加大了问题解决的力度。如中兴织布厂丁守臣反映建国前参加工作但未享受老工人待遇的问题，总公司党委抽调有关职能科室人员多次到劳动局、_对其人事档案进行查阅，到老干局就其身份认定等相关政策进行咨询，并与有关部门协调沟通，最终使其*前老工人身份得到确认，待遇得到落实，问题得到了彻底解决。

对一些目前还不具备解决条件的问题，我们耐心细致地做好解释工作，取得*者的理解，使事态基本得到了稳定，较好地

维护了系统的稳定，为区属企业的改革发展稳定创造了良好的内部环境。

回顾全年的**工作，尽管我们做了大量的工作，付出了艰苦努力，但仍然面临非常严峻的任务需要我们去化解。明年，我们将努力使保温材料厂职工安置问题、电配厂退休职工医保问题等遗留问题得到解决，对新出现的胶木电器厂退休职工医保和汽配公司股份改制中的遗留问题，提前布局，做好矛盾排查。对葡萄酒厂场地被项目占用后职工的安置问题，积极与各政策部门沟通，做好相关政策法规的咨询工作和安置政策的相关数据的整理、测算工作。在明年的工作中，我们一方面要紧密配合区*办搞好系统*工作，一方面积极配合区委、区*的各项工作，全力做好总公司承担的重点项目建设用地的拆迁过程中的稳定工作。

我们将继续按照“第一责任保稳定，第一要务求发展”的思路，创造性地开展工作，不断在解决矛盾、化解怨气、做好耐心细致地思想工作等方面提高工作能力，确保我系统的稳定。

选煤厂月度工作总结 选煤厂工作总结篇五

城郊选煤厂是煤炭行业对生产原煤进行筛分和洗选以提高煤炭产品质量的加工厂。选煤厂一系列加工生产环节中，大量机电设备的操作和管理都涉及人身安全，为保证选煤厂能实现安全生产，必须坚持“安全第一、预防为主”的方针，制定出适应选煤厂生产安全和客观规律，体现选煤行业科技进步、保护环境和现代化进程的标准。

安全生产目标任务一年来，为实现城郊选煤厂年初制定的安全生产目标，本着以人为本、安全为先、生产跟进、综合治理的原则，坚持不安全不生产，以安全促生产增产增效，倡导全厂上下开展安全质量标准化建设活动，靠求真务实、真抓实干推进安全管理向精细化迈进，全年在安全方面实现了

安全无事故。

在政治学习方面，通过学习上级传达的文件，提高了自己政治站位，牢固树立了全心全意为城郊选煤厂服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。在平时的工作中，也始终不断学习厂的各项规章制度，严格规范自己的一言一行。一举一动，不断充实自己，提高自己的思想认知水平。

轮岗学习之后，我被安排电气车间技术员工作，在车间内，我参与到车间的日常管理，利用自己的所学所长，对车间管理积极建言献策。在现场安全规范操作、和谐班组建设和自主创新改造方面做出了自己的贡献。

在业务水平方面，平时不断学习理论知识和不断收集整理各项工作资料，翻阅了大量有关电气设备管理、电气安装、电工机械手册等方面的书籍，认真钻研电气知识，学习供电流程，到现场参与电气设备的检查、检修与维护，提高自己技术知识水平，按时、保质保量完成自己工作和车间领导安排的日常工作。在和谐班组建设方面，我参与了车间的各项班组活动，例如夏天“送清凉”、拔河比赛和答题竞赛等活动。在丰富自己工作生活的同时促进了班组的和谐。在技术创新改造方面，我全程参与了车间的各项创新改造，对这些创新改造进行了分析总结并使其形成了车间的例行制度，比如“全厂喷淋系统控制改造”、“主动预防系统”的建设。

1、按时完成车间领导安排的各项日常工作。在平时的工作中，始终严格要求自己，遵守厂的各项规章制度及车间的各项规程，按时、保质保量完成车间领导安排的各项日常工作。并按照厂闭合管理制度的要求，及时向领导汇报其工作情况。

2、设备的日常维护方面，平时严格要求自己多到配电室、电缆架设区域查看，与电工一起对供电设备及用电设备检查、检修与维护，通过这一年来的工作，我对电气车间设备有了很大的掌握。不断要求自己多观察、多思考，在平时的工作

中也发现和解决了一些问题，在以后的工作中，我将不断学习、多观察、多思考，提高自己发现和解决问题的能力，干好本职工作。

3、电路原理图方面，在电器元件的原理图图、装配图和分布图方面有了很大的进步，平时严格要求自己小心谨慎，不断查阅本厂各个配电室资料，以防出错，保质保量完成工作。

4、通过到现场与机修人员一起对设备的检查、检修与维护，在安全方面有了很大的认识。在领导的支持下，通过不断学习，对材料计划、安全技术措施、规程、零星工程的立项申请、计算等资料的制作整理方面有了很大的进步。

在电气车间工作中，创新是我自身素质提高的重要途径和工作重点，是城郊选煤厂更快更好发展的必经之路。幸运的是我恰逢时机，来到电气车间工作；自身的创新水平得到充分提高，创新理念得到进一步加强，创新工作能力得到更好地提升，更好地融入了我厂的发展步伐。认真落实个人创新计划，提高创新能力每季度制定个人的创新工作计划，在计划中明确了自身的创新环境和创新计划，并严格按照计划实行。一年来，通过不断的计划和总结，我的创新能力得以较大提高，在技术创新、管理创新方面取得优异成绩，并在各个创新项目中发挥了贡献。

到城郊选煤厂工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真的完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独当一面相比，还有较大差距。一是做事不够细心，对细节的把控和谨慎程度不够，考虑问题不够全面，改进办法：需要进一步培养自己的责任意识，重视小事和细节，牢记“细节决定成败”的训言，从小事和细节上加强对自身的要求，遇事多换位思考，多角度思考后在制定方案；二是工作上时而有拖拉现象，有时候以思考不周为由导致部分事情实施和执行时间推后和延迟，改进办法：在制定计划时，思考周全，制定详细的时间进度表，严格按计划

执行，不断说服自我，突破心理障碍，养成及时行动的习惯，牢记“时间价值”，定期总结和反省自己“工作实效性”。

总之，经过一年的见习期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，并能积极全面的配合单位下达的要求去开展工作，与同事之间能够很好的配合和协调，在以后的工作中我会一如继往，以城郊选煤厂的利益为利益，做到诚实守信、言行一致，踏实、勤恳、不弄虚作假，为厂节约成本，与大家相互支持，主动配合他人工作，不断提升自己的工作能力及综合素质，以期为城郊选煤厂的发展尽自己的一份力量。