

# 动态考核工作总结报告(模板10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 动态考核工作总结报告篇一

坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在指导老师潘乡长的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。由于我乡工作人员很少，尤其是原先负责综治办的一位同志调走后，我的工作任务更重，另外还兼职安全监督员、食品质量监督员、“千百”办成员等职务。一年的工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

## 动态考核工作总结报告篇二

我积极参加各种学习培训考试，认真参加政治学习，学习教育教学理论，提高自己的思想觉悟，我还深知要教育好学生，教师必须时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。

作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作。我还注重文化学习，在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

把学生教好，让学生成功，是每位教师最大的心愿、最高的荣誉。对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师要拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在学习实践中不断提高自己的教育教学

水平及教学管理水平。在校内，虚心、主动地向年轻老师学习信息技术，丰富教学手段，抓住学校安排校内听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。

平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平。总之，这一学期我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多：如理论知识不够，论文精品意识不强。电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

在每周1节课的情况下，要安排好自己的工作，的确有时感到力不从心。做到学期初进行合理计划，实施过程抓落实，及时反思小结，期末总结。这学期为了扎实地推进新的教学课程，积极和本组、本年段教师进行课堂教学调研活动，我尽量抽出时间，按照计划，及时与教师探讨、交流。作业作到面批面改。使学生的成绩都有不同程度的提高。能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

在各位领导和教师的大力支持、帮助下，本人坚持出全勤，从不请临时事假，把全部的经历用在教育教学上。这学期本人圆满地完成教育教学工作。但是在不断的工作实践中，我深深地认识到，课程的改革需要我不断的加强学习、反思，提高自身的素养。在教育教学工作中也暴露出不足，如何做到科学计划、科学落实、科学管理教育教学，这些还需不断地努力。希望大家对本人进行严格地监督，作出批评指正。

### **动态考核工作总结报告篇三**

xx医院财务工作注重学习和提升财务服务能力，积极探索和推进医院财务管理由规范走向科学的整体改革，坚持“服务、效率、和谐、廉洁”的管理理念，紧紧围绕医院20xx年事业发展需要，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，强化基础工作，努力增收节支，为医院事业发展提供了较好

的财力保障。

一、进一步明确了加强政治理论学习与业务技能学习对统一思想认识、提高财务管理水平和保障财务工作顺利进行的重要意义。财务科通过多种形式增强了财务人员的凝聚力、战斗力和奉献精神。尽管同其他医院相比，我院财务人员数量少，工作量大，但是科里的每一位同志都能够做到以医院利益为重，积极为做好财务工作献计献策，工作中不讲条件、不谈个人困难，经常加班加点，有力保障了医院财务工作的顺利进行。

二、明确了医院财务工作的组织领导责任和经济责任，在有效执行预算的过程中坚持节俭意识、廉洁意识，注重借款风险，提高了医院资金营运能力和抗风险能力。

三、进一步加强了财务管理制度建设，理顺业务流程，为提高财务服务质量提供了制度保障。20xx年财务科按以往积累的经验进行适当调整，支出一起；统计，核算，收帐，调拨放到一起减少了不必要的环节，给医院财务工作打开了一项新局面。

四、20xx年财务收支状况的综合反映良好，同时也是下一年度财力安排的重要依据。止于xx月底，医院医疗收入高达xxx元；药品收入高达xxx元；(其中西药收入为xxx；中草药收入为xx元；疫苗收入为xx元；)。财政补助收入达xxx元；其它收入达xx元。合计为xxx元。医疗支出为xxx元，(其中：工资福利支出为3xxx元；商品和服务支出为xx元；对个人和家庭的补助支出为xxx元；其他资本性支出为xx元)。药品支出为xxx元，(其中工资福利支出为xx元；商品和服务支出为xx元；其他资本性支出为xxx元)。其他支出为xx元。合计为xxx元。20xx年收支结余为xx元，20xx年x月至xx月底收支结余为xx元，为20xx年的资金运转体现了有力的保证。

五、积极调研论证、多方协调，做好医院专项资金管理工作。在积极调研论证、多方协调的基础上，医院进一步明确了项目经费是解决发展问题的主要经费来源，是项目实施单位为完成事业发展目标，在基本支出之外通过编报专项资金预算申请的财政专项资金，其来源主要有市财政局、市卫生局下达的医疗救助专项资金，财政部下达的中央与地方共建乡村基层医院共建专项资金，其他部委下达的医疗专项资金和医院根据发展进行服务收支的运转资金。为了加强医院项目经费管理，保证专项资金项目顺利实施并使专项资金发挥最大效益，医院提高了服务质量，技术水平，进行医院人才的技术培训，吸引广大参合农民来我院就诊，止于20xx年xx月xx日住院总费用为xxx元；自费费用为xxx元；自费率为xx%；合理费用为xx元；实际补偿额为xx元；补偿率为xx%；出院人数为xx人；人均费用为xx元；人均补偿费用为xx元；药品总费用为xxx元；药品自费率为xx元；诊疗总费用为xx元；诊疗自费费用为xxx元；诊疗自费率为xx%真正做到了专项资金的应用，充分体现了新型农村合作医疗的惠民，利民政策。

六、认真完成了20xx年医院“收支两条线”管理规定，实行“阳光收费”。医院财务管理的环境发生了较大变化，面对新的理财环境，医院定了从规范理财向科学理财迈进的财务发展战略。依法理财是科学理财的核心和精髓，是党风廉政建设落到实处的重要保证。医院进一步完善了收费政策和收费公示制度，确保各类收费公开透明，实现了“阳光收费”。行政事业性收费继续坚持按照国家政策由院财务科统一收取、管理和核算，服务性收费坚持成本标准、收费公示和自愿付费原则。

七、进一步推进了医院财务信息化建设工作，医院财务信息化服务体系初步建立。构建医院财务信息化服务体系有助于医院各级领导及时了解、掌握医院财务情况，科学决策、科学管理；提高工作效率。

八、进一步探索了“统一领导、分级管理、一级核算”的财务管理运行模式。根据财权和事权相结合的原则，明确了医院二级管理科室参与理财的方式、方法。

## 动态考核工作总结报告篇四

### 一、思想方面。

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名党员，严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，及时的学习了十七届三中全会精神，不断的提升自己的党性修养，与党保持一致；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

### 二、工作方面。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成各种任务，保证工程的顺利进行，表现出我们施工员的员责任心强，发扬了我们施工员连续工作、吃苦耐劳的精神。在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

### 三、学习方面。

作为2013届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，多向师傅和其他同事请教。平时多到工地上去，多看多问，这样才能不断增加自己的现场经验。还应该认真的学习公司的一些管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

当然，现在我还有很多不足的地方：经验匮乏，知识和技术水平不够扎实等。我一定会加倍努力，不断的去完善自己，提高自己的工作能力。

总结一年来的工作，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了很大的进步。在今后的`工作中，我将一如既往地做事，一如既往地为人，争取获得更好的成绩。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

#### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索鉴定考核工作总结。

## 动态考核工作总结报告篇五

本学年我担任了四(4)班的教育与教学工作。随着时间的进展，我和孩子们由陌生到熟悉到相知、热爱，甚至有了相濡以沫难以割舍的情感，这其中的苦辣酸甜只有自己体味。班主任工作千丝万缕、繁琐罗嗦。一个学期来，我能时刻牢记“爱岗敬业”和“为人师表”的职业道德为宗旨，在实际工作中不辞劳苦地主动开展班级管理和德育教育，在领导的关心、支持、指导和帮助下，圆满的完成了本学期的教育教学任务。现就本学期的工作做如下总结。

### 一、班级管理

#### 1、常抓常规管理，初步养成良好习惯

学生从早晨上学到放学，一日的常规是否规范、文明，影响到良好集体的形成及学生各方面的发展。在班主任工作中，



我主要从小事抓起，抓好常规管理，培养学生良好的学习、生活习惯，为学生创设一个和谐、整洁的学习、生活环境。学期初，我就根据班中的实际情况，明确了各个岗位的负责人。如：红领巾佩带检查员、两操检查员、班级卫生检查员、纪律检查员等。同时，我利用班队、晨会让全班同学讨论，明确小学生应做到哪些，不能做哪些。

## 2、让学生参与班级管理，充分发挥班干部的主动性。

班主任是班级的组织者，要圆满完成班级的各项任务，必须领导学生，信任学生，调动全体学生的积极性，让他们参与班级管理。为了挑选出来的班干部成熟起来，我充分发挥他们的主动性，带好和管理好班集体，让他们真正成为我的得力助手。

## 二、教育教学：

### 1、尊重学生是以学生为主的关键。

在教学中，深刻体会到要以学生为主个人工作总结，以学生的发展为主。首先，必须尊重学生。尊重学生的思考权，尊重学生的发言权 尊重学生探究精神个人工作总结，尊重学生的思维成果。做到这些，才能够放手让学生去思考，让学生探究。

### 2、分层合作，是实现合作、自主、探究的学习模式必由之路。

学生的层次不同，思考的效率不同，往往会造成一些学生怕于思考，懒于探索个人工作总结，依赖别人的思想。教学中如果让好中差混成一个小组，这样好的学生永远成为领头人，成为代言人，而差生永远就在小组中得不到重视。要解决这个问题必须实行分层分小组合作的方法，在课堂上，根据不同的情况给不同小组以不同层次的任务，学生在层次相同，能力相同的情况下有了思考问题的时间，这样就达到了分层

次合作的目的，也使得不同层次的学生有不同的挑战性任务。

### 3、明确学习目标。

任何教学最忌千篇一律，容易使学生厌烦。如果千篇一律地字词教学，课文分析，归纳总结，这样既费时又费力，学生学习完一篇课文也不知自己这节课进步了多少。四年级的学生，字词教学完全可以放手让他们自己完成。他们有这个能力而且有各自独特的方法。在教学中个人工作总结，我一般字词教学只作为一个检查过程。课文分析看是那一类文体，新的文体传授给新的方法。然后，让学生依据方法自我解决。最主要的是根据教材学生明白这节课要达到什么样的水平，解决哪些疑难问题，学到哪些解决问题的方法。这样课堂才能实效高效。

### 4、规范作业。

学生学习新课和知识的系统化、条理化，要靠一定的作业来巩固提高。通过规范化的作业使学生的思路明晰，条理清楚。养成良好的学习习惯。这是新课程标准里的一个鲜明观点，而规范化的作业可以使学生的习惯得以形成。养成学生良好的学习习惯。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

#### 要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

#### 要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2013年度考核工作总结。

## 动态考核工作总结报告篇六

20xx年5月5号我从原来的精密测量室从事精密测量工作转到课内的品质担当的工作岗位上，做品质担当的工作快到三个月了，在新的岗位，新的环境学到了很多新的知识，接触了新的工作内容，还有新的同事。以下，是我对考察期工作的总结。

中对产品的质量加以控制，对每道工序的质量控制方法，以及检测方法进行监督和指导。对加工中出现的不良品进行判

断，追踪，分析原因，制定对策，做出处理，并加以标准化，再持续改进。工作中负责对产品过程控制的检验数据的记录，统计，分析，和存档。

第二，从事品担这个工作让我对品质的认识更加深刻。明确了品担的职责，品质是一个企业的命脉。从事品担的工作，我学习到了品质的过程控制。在工作期间，我学习了并从事不良品的判定，分析，处理并作出对策。对产品的检测数据统计，分析等工作。学习并参与了产品质量检测的工程与方法的制定。

第三，工作中深刻的理解了团队协作的重要性，在和同事的协作下更好的完成了工作内容。

在工作中我学习并融洽的处理了和相关课之间的协调工作。通过沟通共同分析达成共识，找到合理的方法解决问题。使各课之间能够更好的协作，最终为公司创作更大的价值。

第四，参加了iso-ts16949质量管理体系的培训，系统的学习了质量体系文件，并应用到工作之中，使我能个更好的维护质量体系文件，更好地宣传质量管理体系的相关规定。学习了分析问题解决问题的方法，并把学习到得方法用的日常工作中对质量不良问题的分析。使之得到更好的解决。从根源上杜绝不良的发生，防患于未然。对于这个岗位的要求，我也存在着些不足。由于从事这个岗位时间不长，相应的经验有些欠缺。但是经验是在工作中积累起来的，我相信在通过我的`努力，在以后的工作中不断学习总结经验，一定会弥补这个不足。

通过这两个多月的工作，使我系统的学习了品担的工作内容和岗位职责，对于我的工作能力和工作能力有了显著的提高。为了以后更好地完成品质担当的工作，我将一如既往的保持积极的学习和工作的态度，不断地提高自己的能力和业务水平，为公司的发展壮大，做出最大的贡献。

## 动态考核工作总结报告篇七

近年来，黔西县在党的基层组织建设工作中，积极探索加强农村党员管理的有效途径，实施农村党员分层量化积分考核管理办法，取得了明显成效。

### 一、主要做法

。针对这一问题，黔西和26乡镇党委以推进党的基层组织建设为主要任务，适时开展了“如何调动农村党员自身积极性，解决当前农村党员队伍的突出问题”等课题的调研。由组织部牵头，会同26乡镇党委组织办，深入全县360个村进行广泛调研，从调研情况看，主要存在三个问题：一是对农村党员疏于管理，缺乏管理、考核，存在党员表现积极与不积极一个样、工作干好干差一个样的现象；二是相当一部份农村党员有“一切等等看”的思想；三是村级的经济发展不平衡，有的村负债运行，党员“双带”作用不明显，制约着村级组织工作的开展。

第二，制定措施，出其“招”。为解决这一问题，在调研的基础上，召开了专题会议，详细分析了农村党员队伍存在的问题。大家一致认为，要解决这一问题，必须加强农村党员的管理，特别要加强村党支部的管理。结合县情，研究出台了《黔西县实行农村党员分层量化积分考核管理办法》。这个办法的主要内容是：严把“入口”关，按照德才兼备、严格标准、注重实效的原则，立足本村的实际情况，发展党员进行公开选拔、公示；“一村一项目”、“一村一特”、“一户一策”，加强学习培训，提高农民党员整体素质，不断创新工作新局面。要求农村普通党员不断学习，不断提高服务群众的能力，党员和群众结成致富对子。建立健全社会保障机制。凡是年满八十周岁以上的老党员，由乡镇每月给予适当的生活补贴。

第三，精心实施，求其“效”。好的方案、措施，关键在落实。为了落实好黔西县农村党员分层量化积分考核管理工作，组织部统一部署、统一要求，按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，由乡镇党委负责量化考核初审，并对工作实施全程公开、主动接受群众的监督。建立农村党员分层量化积分考核个人档案，实行动态管理，一年考核2次。

## 二、主要成效

第一，建立了奖优罚差的农村党员考评工作机制。实行农村党员规范理，明确了党员的职责、任务，做到考核有标准、奖惩有依据、管理有档案、工作有监督。农村党员改正了过去“积极与不积极一个样、干与不干一个样、干好干差一个样”的想法和做法，体现了“干与不干不一样”的现实。

第二，调动了农村党员工作的积极性。通过对农村党员的规范化管理，村级组工干部政治地位得到了提高，经济待遇得到落实，解决了后顾之忧，有奔头、有干头，广大村级组工干部的工作热情被极大地激发起来。

第三，增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力促进了农村党员“强身健体”的积极性，努力提高自身的政治理论水平和搞好农村组织工作的能力，从而提高了农村党员的整体素质。目前，360个村都具体明确一名支委抓组织工作，负责党员在生产、生活中表现记载、一年2次由乡镇党委和村党支部组成的考评小组对党员进行量化考评，年终进行总结评比。

第四，推动村级各项工作的开展。实行村级党员规范化管理，调动了农村党员积极致富、带头致富的积极性，村级工作形成了“先进更先进、后进赶先进”的你追我赶的良好局面，

有力地促进了村级工作的.开展和党的基层组织建设。

第五，夯实新农村建设的基础。黔西县结合农村党员不同特点，划类管理，分层施教，多措并举，积极探索与新农村建设要求相适应的教育管理模式，较好地发挥了党员在新农村建设中的作用。

一是设岗定责，考核挂钩，让无职党员有责任。黔西县针对无职党员发挥作用难这一实际，积极推动无职党员设岗定责实践，按照“按需设岗、领岗自愿、岗责一致、责任到人”的原则，将无职党员分为经济发展组、扶贫帮困组、治安联防组、民事调解组、计生工作、文明新风组，让无职党员领岗履职，增强责任意识。一些经济较发达的村，如锦星乡新街村党支部还将党员的年终考评奖励与履行岗位职责结合起来，将无职党员的考核结果与经济奖励挂钩，极大地调动了党员的积极性。

出原因、时间、地点、联系方式等进行详细登记，按期交纳党费，每季度至少一次以书面或电话等形式向自己所在的党组织汇报思想和工作情况，确保流动党员不失教不失管。

的贫困党员免费建立健康档案，实行门诊基本医疗救助制度，已有近1000名老党员享受了这项救助，让党员充分体会到党组织的关怀和温暖。

五是规范考评，强化监督，让落后党员有压力。黔西县从三个方面强化对党员的监督和约束：一是在农村实行党员评议制度。通过群众代表评、党员互评、村民代表评、党支部评，对党员进行考核，量化评分，并将评分结果公开公布在党务公开栏，增强党员的压力感和紧迫感。二是全面推行了党务公开，对党员交纳党费、完成工作任务、参加组织生活、遵纪守法等方面的情况定期公示，接受群众监督。三是结合评议结果奖优罚劣，对优秀党员进行表彰奖励，对落后党员结对帮教，促使其尽快转化为合格党员。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索考核表工作总结。

## 动态考核工作总结报告篇八

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以培养适应\*\*发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观以及集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，纪观念淡薄，道德缺失，与不人员勾结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队伍建设重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防



火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与\*\*宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强厂区管理，减少物资流失，既是员工群众关注的焦点，又是保卫部的核心工作。在以往工作的基础上，在设施建设、制度规范方面加大了力度。积极建议并取得公司大力支持，在各个大门安装了先进的监控设备和监视系统，实现了监控手段的高科技化，达到了对进出厂大门昼夜全天候监控，最大限度地减少了利用车辆偷盗从厂大门进出的可能。

针对厂区四周没有完全封闭，部分地区厂区、居民区混杂等情况，在重点部位设置固定岗亭，扩大警戒半径。在公司的大力支持下，更新了所有巡逻车辆，车辆的使用主要用于一线单位，不仅加大了厂区巡逻的频率，提高了夜间的见警率，而且迅速提升了一线单位的快速反应能力，仅国庆节放假期间，就先后抓获到厂区内偷盗的机动车7台。为进一步规范厂

区秩序，最大限度地减少厂区内闲杂人员、闲散车辆，从源头预防物资流失，建议集团公司制定了《出入厂车辆管理办法》，根据这个办，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。

为保此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，严格出厂车辆的检查，尽最大可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

在服务集团公司生产建设上，各科室队以“做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚”等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了“三个代表”重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

xx年1月26日至2月7日，公司重点建设工程\*\*厂点火试生产用水不足，消防大队出动全部车辆送水。由于连续送水造成了驾驶人员严重不足。在这关键时刻，共产党员、积极分子主动请缨，抛却个人得失，顶着零下三十多度的严寒一刻不停的忙碌在送水线上，力保试生产的顺利进行，受到了生产部、工程部、\*\*厂等部门领导的高度评价。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒

酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

xx年6月3日17时许，护卫大队中队长\*\*\*带领三名护卫队员在\*\*二号门查验出厂车辆时，发现一辆解放牌平头汽车的座位下藏有废钢，经细心查验进一步发现该车的工具箱内、大架子下均藏有废钢，遂及时将车辆及随车人员带回并移交机关处理。经审理查明，这一诈骗团伙在xx年5月23日至6月3日期间，利用往\*\*运送废钢之机，在改装的解放牌平头汽车大桥内存放钢坯配重检斤，再用一辆自重较轻的套牌空车检车皮的手段，先后六次诈骗\*\*35.05吨废钢，为公司挽回了较大的损失。

xx年11月6日至11月27日，护卫大队的\*\*、\*\*等十六名护卫队员不畏艰辛，风餐露宿，安全顺利的完成了由\*\*\*向冶金区押运3.6万吨液压铁的任务，受到了好评。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查 and 考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。xx年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全公司员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈

地祝贺!向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意!向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意!

## 动态考核工作总结报告篇九

广市运函〔2014〕48号

广安市公路运输管理处

关于开展道路旅客运输企业安全生产

动态考核的通知

各区市县运管所:

### 一、高度重视，成立机构

市运管处成立道路旅客运输企业安全生产动态考核领导小组，处长刘健任组长，副处长王成政任副组长，徐文光、周卫东、周古成、周璞为成员，办公室设在安稽科，具体负责全市道路旅客运输企业安全生产动态考核工作。各区市县运管所要高度重视，成立相应机构，切实抓好本辖区道路旅客运输企业安全生产动态考核工作。

### 二、制定计划，开展考核

各区市县运管所要制定本辖区道路旅客运输企业安全生产动态考核年度计划，并将该计划列入本单位年度安全工作目标。此次考核周期为2014年的1月1日至12月31日，考核工作在今年的4月至6月进行。市运管处对广安宁祥运业(集团)有限公司进行动态考核，各区市县运管所对辖区内四级及以下道路旅客运输企业进行考核(含暂未评定企业等级的道路旅客运输企业)。考核内容和计分按《道路旅客运输企业安全生产动态

考核计分表》(附件一)和《行业安全监管动态考核计分表》(附件二)进行,考核方式包括查阅文件、档案资料、现场查看、抽查实物、询问核实、问卷调查、书面测试等形式。

### 三、认真总结,反馈信息

各区市县运管所、道路旅客运输企业应当按《道路旅客运输企业安全生产动态考核计分表》(附件一)和《行业安全监管动态考核计分表》(附件二)的内容分项建立登记道路旅客运输企业安全生产动态考核档案和台账。在今年道路旅客运输企业安全生产动态考核完毕后,各区市县运管所要根据计分结果出具《道路旅客运输企业安全生产动态考核报告》(附件三),在3日内将其送达到被考核道路旅客运输企业,并在年度安全动态考核结束后10日内将本辖区内所有道路旅客运输企业安全生产动态考核结果报市运管处备案,市运管处将在广安运政网上进行一个月的公示,最终确定四级及以下道路旅客运输企业的动态评估等级。各区市县运管所在考核结束后,要按照《四川省道路运输行业安全督查规范》的内容和要求,认真总结,加强对道路旅客运输企业的安全动态监管。对查处的问题、社会监督、媒体曝光等情况和企业自查结果,及时记入安全生产动态考核档案,定期进行分析和评价,针对发现的问题制定切实有效的监管措施,确保安全动态评估工作取得实效。

二〇〇九年四月七日。

年关将近,又到了铺天盖地写总结的时候,为济世救人,笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来,希望能给各位同仁以启迪。

#### 要点一:篇幅要够长

要想做到篇幅长,除了下苦工夫狠写一通外,还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上,尽量拉

大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

## 要点二:套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

## 要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

## 要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全动态考核总结。

## 动态考核工作总结报告篇十

《陕西省人民政府关于印发陕西省县域经济社会发展考核暂行办法的通知》(陕政发[xx]31号文件下发后，、市政府领导非常重视，、常务副李文正批示：“市统计局结合汉中实际，

根据省上考核办法和省统计局的具体安排，认真进行考核”。按照市政府领导的批示和省考核组的要求，我们重点抓了市县考核机构、人员、经费、责任的落实。积极有效地开展了考核工作。经过上下努力，截止2月23日各县区考核报表已上报市考核办，市考核办正在集中精力，加班加点进行全面审核，现将工作情况分三个阶段进行汇报。

## 一、前期准备阶段

去年8月份我们在接到市政府办公室转来的(陕政发[xx]31号)文件和领导批示后，落实了一名同志专门做前期准备工作，于xx年9月初向市政府上报了关于贯彻《陕西省人民政府关于印发陕西省县域经济社会发展考核暂行办法的通知》的请示报告。(汉市统发[xx]34号)。根据市政府领导的批复。我们于xx年10月8日提出了具体贯彻意见(汉市统发[xx]39号)，另外及时向财政局上报了市本级县域经济社会发展考核所需经费的预算报告。经局领导多次与财政局联系，市财政局及时将县域经济考核经费列入市本级xx年财政预算计划。(财政预算5万元)。在做前期准备工作阶段，我们还深入县区进行了一些有益探索，对考核资料搜集渠道进行了调研。与此同时，各县区也做了大量准备工作。由于我市前期准备工作行动早，为全面开展考核工作奠定了良好的基础。

## 二、进入实战阶段

xx年12月22日全省县域经济和社会发 展考核工作电视电话会议后，我市的各项考核工作步入了紧锣密鼓的实战阶段，各项工作取得了突破性进展。

(一)领导重视，市政府常务会议专题研究考核工作。市政府对考核工作非常重视，于xx年元月13日召开第一次常务会议专题研究县域经济考核工作，市局杨建林局长到会 对县域经济考核工作进行了汇报。为了保证我局上报市政府常务会议

关于县域经济社会发展考核工作所列各项议题都能顺利通过，会前，我们就县域经济考核工作的要求、步骤、方法等向主管进行了详细汇报，对上会研究的各项工作做了充分的准备，形成了一系列高质量的汇报材料。从而引起了市政府领导对考核工作的高度重视。会议决定1、成立以、市政府常务副李文正同志为组长，市政府助理李宝玉，市统计局长杨建林为副组长，计发委、经贸委、卫生、教育、科技、民政、公安、财政、人事、社保、城建、农业、林业、水利、外经、交通、广电、统计、乡企等20个部门领导为成员的汉中市县域经济社会发展考核领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在市统计局，办公室主任由杨建林局长兼任。2、市政府下发了《关于认真做好我市县域经济社会发展考核工作的通知》（汉政发[xx]5号），对考核工作的指导思想、原则、范围、指标、时间按排，工作开展等提出了明确要求。3、市政府决定召开一次全市县域经济社会发展考核工作会议。由于市政府对考核工作的高度重视为扎实有序的开展工作创造了良好的.条件。

(二)周密部署，市政府召开会议进行动员。县域经济社会发展考核是一项十分复杂的系统工程，涉及到社会方方面面。全市县域经济社会发展考核工作要取得圆满成功，必须取得县区政府，市直有关部门的高度重视和大力支持。市政府决定召开全市县域经济社会发展考核工作会议，是对考核工作的支持和重视，是搞好考核工作的关键，是落实县区政府和市直主管部门的责任，夯实考核基础工作的重要措施。市局要求大家要统一思想，提高认识，一定要抓住全市县域经济考核工作会议的时机，让市政府领导把问题讲透，把要求讲明，把工作讲细，把责任夯实。为了开展会议，市局先后召开了多次局务会议对会议的筹备工作进行具体细致的部署，成立了材料组、会务组，落实了分管领导和工作人员。市局杨建林局长要求，这次会议的材料质量要高，会务组织要严密，各项工作要细致。按照局领导的要求，考核办几名同志分工协作，积极筹备会议材料，在筹备材料过程中，局领导和同志们一起加班加点，对每一份材料都认真进行推敲。由于会议材料的高质量和准备工作的周密细致，从而保证了市



政府2月1日召开的全市县域经济考核工作会议的高质量。这次会议各县区分管统计工作的县区长;市县域经济社会发展考核工作领导小组和市经济普查领导小组成员单位的领导,各县区统计局长和市统计局、考核办、普查办的科级干部共60余人参加会议。、常务副、市县域经济社会发展考核工作领导小组组长李文正同志出席会议并作了重要讲话。会议由市政府助理李宝玉同志主持,市局杨局长代表市县域经济考核领导小组对全市县域经济考核工作进行安排部署。与会代表一致认为,会议主题突出,任务明确,市政府领导重视,会议对全面完成全市县域经济考核起到了非常好的效果。同时,电视台和广播电台对会议的意义和重要性做了及时的报道,汉中日报也刊发了会议召开的新闻和主要内容。从会后各县区反馈给市局的信息看,各县区都及时召开了办公室会议传达贯彻会议精神;没有成立机构的县区尽快成立了考核机构,落实了工作人员,夯实了工作责任。另外按照会议要求,各县区政府解决了考核工作中的困难,疏通了部门资料搜集渠道,落实了考核经费。据统计全市落实财政预算经费27万元,目前已落实到位11万元,从而保证了考核工作的顺利进行。

(三)明确分工,建立考核工作责任制。为了使县域经济考核工作落到实处。我们尽快制定了汉中市县域经济社会发展考核领导小组办公室及各成员单位工作职责。制定了分县区县域经济社会发展考核指标统计表,在考核工作中要求各县区上报的《陕西省县域经济社会发展考核表》中的数据必须与汉中市目标管理责任制考核表中的数据一致,相关部门的数据必须与上报给市政府主管部门的数据一致,涉及考核指标的数据必须与上报给市局年报数据一致。严防同一指标几套数据的问题出现。为了落实各项数据审核把关责任,市政府要求各县区政府、市直部门分管考核工作的领导,要对考核工作负总责,实行报表上报审签制,各县区统计局长是考核数据质量的第一责任人。对涉及部门的数据,由各部门及时提供分县区xx年xx年的数字;部门领导必须对数字质量负责。为了把部门责任落到实处,县域经济考核领导小组成立后及时召开了第一次成员单位会议,要求各成员单位领导要把考

核工作列入部门重要议事日程，考核工作不但要有领导亲自抓，还要落实一名工作人员具体从事考核工作，认真填写考核表，并于2月20日前上报市考核办。市考核办人员根据考核任务进行了具体分工，明确了工作职责。正是由于分工明确，建立了考核工作责任制，形成了上下，部门之间齐抓共管的好局面，保证了县域经济社会发展考核工作有条不紊的进行。

(四)认真审核，严把数字质量关，考核表中的数据质量是县域经济考核工作关键，数据真实可靠，考核工作才能发挥作用，才能考核出水平。市政府要求各县区、各部门、各级考核办要确保考核数据的真实性。市、县考核部门要根据考核工作实施方案要求，统一数据来源、口径、范围、计算方法，规范考核数据采集，汇总、审核上报办法。目前，按照市考核办的要求，各县区、各部门已将县域经济考核报表上报市考核办。市考核办正在认真进行审核。在审核过程中我们采取的方法：一是涉及统计部门的数字将各县区上报的县域经济考核表中的数字与统计局xx年鉴资料进行核对□xx年数字与各县区目标责任考核表中的数字进行核对。二是涉及各部门的数字，各县区上报县域经济考核表中的数字与市考核办搜集各部门的数字进行审核。三是对考核表中出现的红色数字认真进行审查，弄清原因，做到心中有数。对审核出的问题，工作人员进行了认真记录。针对存在的问题，市考核办将于25日、28日分两批召集各县区考核工作人员集中进行讲解，按照市考核办会议要求各县区考核工作人员立即进行复查核实，并将核查情况电话报告市考核办。市考核办认为考核表没有问题后，各县区方可填写正式报表，由县区区长签字后上报市考核办。在整个考核工作过程中，审核是重要环节。市县考核工作人员严格遵守实事求是的原则，恪守职业道德，说实话、报实数、确保数出有据、真实可信，严把县域经济社会发展考核数据质量关。

### 三、考核工作中存在的问题

(一)考核时间紧。按照全省考核工作要求，各市要在3月10日

前将辖区各县区上报的《陕西省县域经济社会发展考核统计表》和《陕西省县域经济社会发展考核指标计算表》审核、汇总，经市考核部门负责人签字后报省考核组。从目前工作进度看，市一级审核时间较少。由于今年是考核工作的第一年，基础资料非常重要，加之考核是一项全新工作，没有经验可以借鉴。对于审核中存在的问题进行复核也需要时间，所以从县区上报给市考核办和市考核办上报省考核组之间只有10天审核时间，显得非常紧张。

(二)人员明显不足。按照省政府下发的《陕西省县域经济社会发展考核暂行办法》，从今年起每年都要对各县区进行县域经济和社会发展进行考核。考核工作已经成为统计部门的一项长期任务。从目前统计部门现状来看，市县统计局人员相当紧张，加之经济普查等，市、县统计局的工作人员已达到超负荷运转，望省考核组能向领导反映，解决基础人员紧缺的困难。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索县域考核工作总结。