

最新团队长竞聘演讲稿 执法队长竞聘演讲稿(大全7篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。优质的演讲稿该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

团队长竞聘演讲稿篇一

各位领导、各位评委、各位战友：

大家好！我今年岁。这公开、公平、公正、择优的竞聘机会对我来说是一次全新的挑战，我可以寻找到更广阔的舞台，为法警事业贡献自己的力量。

我于年毕业于浙江公安高等专科学校公安管理专业，并于同年取得人民公安大学公安管理专业本科学历。毕业后先后到过县公安局雒城派出所治安中队、城东派出所、洪桥派出所、县公安局办公室工作。年11月，一次特殊的机遇，我调入长兴法院。我曾在县局组织的各项比赛中名列前茅，先后获县公安局嘉奖一次，荣获优秀县团委优秀干部称号和政法委平安长兴卫士等荣誉称号。

法警大队大队长的工作职责主要是配合大队长，抓好法警队大队队伍建设，做好本单位的内部安保工作，协助法官做好犯人押解工作、维护法庭审秩序，为法官的审判和执行工作保驾护航。

拿破仑说：不想当将军的士兵，不是好士兵。用自己所学的法律知识，主持正义，打击犯罪，惩治腐败，是我一生的理想。今天，我竞聘执法大队大队长，就是为了更好的实现这个夙愿！我的竞聘优势是：

我有较高的政治觉悟和法制观念，能够自觉遵守职业纪律，能够把握基本的法律法规知识，熟悉审判工作中的各种法律文书的性质、意义、作用，能够把握基本的法警专业知识和专业技能，并具备中队中队长的实践经验。

几年来，我分别从事过协调1急救中心、119消防官兵、高速交警值班民警及高速路政等应急处置工作，治安案件的查处工作，从事派出所内勤工作，信息报送、数据统计、会议通知、报表制作、协调单位内部科室大队相关工作，驻执行庭法警工作，负责过财务管理，数据统计、报表制作、档案管理较杂的内勤管理工作，还经常外出配合执行法官参与执行工作，参与处理应急工作处突、维护法院秩序。不同的工作岗位锻炼了我的能力，丰富了我的阅历，锻炼了我的意志，拓展了我的视野，培养了我认真负责、兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度和乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的工作作风，这无疑是一名执法局大队长所必备的素质。

俗话说，凡事预则立，不预则废。如果承蒙大家的厚爱，给我一个施展才华的机会，我将全力以赴，做到以下几点：

- 1、加强理论和业务知识学习，提高自身素质尽快进入角色。新时代下，法警不应该只是四肢发达头脑简单，对法律知识一窍不通的门外汉，而应该是一支精通办案程序，熟练业务技能的知识型法警。

- 2、摆正位置，当好领导的助手和参谋。力争在最短时间内配合队长带领全队成员在院党组的领导下，立足我院实际，制定切实可行的，规范化建设规章制度。尤其加大规范执行看管、参与搜查、传唤、协助逮捕、参与执行死刑临场监督、维护我院接待来访场所的秩序以及加大检察长交办的其他危险性较大的任务的力度。

古希腊哲人说：给我一个支撑点，我会把地球支起。这是对生活的自信；而我现在要说：给我一个机会，我会干出我的精

彩，这是我对法警事业的追求。我也知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做最好的城管分队长竞聘演讲！

我的演讲完毕。谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位评委、各位同事：

大家上午好！首先，本人非常感谢公司能再给我这么一个自我推荐的机会。作为一个有13年驾龄的驾驶员，对车有一种浓厚的热爱，对车辆的管理，维修及运作成本也有一定的见解，因此本人决定竞聘车队队长。

承蒙领导的关心与支持[]XX年XX月XX号借调至行政部代管车队。公司现有的XX辆大巴车及XX辆电瓶车[]XX辆大巴车总计金额XX元，每辆XX元；三辆电瓶车总计金额XX元，每辆XX元。合计XX元，其中不包括_的购置税，那么公司用那么大一笔的资金购置这些车辆的目的是什么？我的分析是我们公司在怀化是龙头企业，也是深入市民心中的诚实守信的企业，为了回报社会加之湖天一色精品住宅小区及湖天商业广场的建成，而购置这些车辆让所有购买我们公司开发的住宅、商铺的业主及市民到旺德福超市购物免费享受到优质的便利服务，而最终的目的是通过车辆的宣传和运作带动人气，将湖天商业广场变成真正的市级商业中心。

通过近三个月的工作，对整个车队的情况有了全面的了解。在此工作期间，由于对燃油实行一卡化管理，对燃油实现了实时管控。在原有的车辆线路及调配的方案基础上进行了优化调整，在满足线路对车辆需求的同时，提高了车辆的使用效率。由于两项措施的实施，使城管分队长竞聘演讲近三个月车辆的油耗与同期相比有了较明显的降低。

- 1、协调内外关系，确保上级指示精神和规章制度的贯彻执行。
- 2、召开日常工作会议及安全培训会议，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保行车安全。
- 3、成立安全事故工作小组和车辆技术状况检查小组。
- 4、加强车辆管理，狠抓爱车例保确保车辆技术状况良好，制定车辆维护、修理计划，定期或不定期按规定对车辆进行技术状况检查。
- 5、建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。
- 6、关心员工疾苦，了解员工思想动态，做好员工的'思想工作，合理安排调配好驾驶员。
- 7、制定驾驶员考核制度。
 - 1、发车前的准备工作，着装整洁，按规定着装，佩带工作证，检查自己仪容仪表。认真检查车辆的设施及车容、燃油是否充足、轮胎气压是否合适。
 - 2、协助顾客放置大件物品，照顾安排好老人和小孩上车、就坐。
 - 3、发车前观察乘客是否坐好，关好车门平稳起步，不夹、不摔、不颠伤乘客。
 - 4、在运行途中严格遵守交通规则和操保安队长竞聘演讲作规程，精力集中，礼貌行车，安全驾驶。
 - 5、如老人和小孩发生突发性疾病，应立即送病人到就近医院就医。

- 6、到站时，检查车内有无遗失物品。如有，将之收好归还乘客。
- 7、严禁在工作中讲脏话、粗话。
- 8、严禁与乘客发生争吵、斗殴。
- 9、严禁驾驶员行车期间闲聊、接听手机。
- 10、车辆驾驶员使用普通话，遵守公共道德，不乱丢垃圾，不随地吐痰。
- 11、仪表端庄、整洁，不蓬头垢脸。

如果在本次竞聘车队队长中能够竞聘上的话，在接下来的工作中，我将进一步完善车辆的成本管理及日常管理，尤其是车辆的成本管理。同时不断加强自身的学习，促进整个车队人员素质的提高。

如果此次竞聘我落选的话，我会一如既往的做好本职工作，从中反省自己，找到自身的不足，从而提高和完善自己。

最后，再次感谢公司领导给我这次竞聘的机会。

我的演讲完毕，谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导：

首先，感谢组织给我这次学习锻炼的机会，这次车队实行公平、公正、公开竞争上岗，不仅为我们提供了一个公平竞争的机会，也为我们搭建了干事创业的平台，我十分珍惜，也希望通过这次竞争上岗不断提高和锻炼自己各方面的能力。

下面按照要求，我把个人情况做一简要汇报，敬请各位领导批评指正。

回顾多年的工作经历，我深深的体会到，之所以能够在工作中不断成长进步，完全得益于组织的培养，得益于领导的关心支持，得益于同志们的无私帮助，在此我表示衷心的感谢。同时，我也认识到自己身上，还存在着许多缺点和不足，有待进一步改进。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。今天，我参加副队长职位的竞争，主要基于以下几个方面的考虑：一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在工作上，我一直踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，培养了自己“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习。努力学习政策理论，用中国特色社会主义理论武装头脑；努力学习业务知识，不断提高在新形势下做好本职工作的能力；努力学习领导和同志们好的工作方法，不断提高分析问题、解决问题的能力和组织协调能力。

三是我有勇于实践的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作以来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。

四是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，我与同事们建立了亲如兄弟的深厚感情。在日常生活和工作中，我不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

综上所述，我认为自己已具备担任车队副队长的素质和能力。

如果这次我能够被选拔担任车队副队长，我将在队长的领导下，继承和发扬车队的优良传统和作风，按照新的职责要求，恪尽职守，勤奋工作，以优异的成绩回报领导和同志们的信任和重托。

第一，摆正位置，当好助手。一方面要充分尊重队长的领导，听从科长指挥，不越权，不越位，积极思考，建言献策，发挥自己的参谋助手作用；另一方面要团结车队所有同志，多沟通、多交流，相互配合、紧密合作，共同做好车队的工作。

第二，不断创新工作思路，积极协助队长推出工作新举措，努力提高机关车辆管理和服务保障水平，以服务促管理，以管理带服务。一是加强车辆管理，加强驾驶员队伍管理。掌握每台车的车况及使用情况，科学调度，统筹兼顾；了解每位驾驶员的思想、工作和生活状况。二是强化制度约束，严格管理规定，切实加强安全工作条例和交通法规教育培训，努力确保安全生产。三是以“满足工作需要，全力搞好服务”为工作目标，科学调度，合理安排，确保政务工作、领导调研工作的正常开展和需求。

第三，加强学习，全面提高自己的综合素质。作为副队长，一定要成为车队的业务骨干，在具体工作中替队长分忧。今后一定加强各方面知识的学习，向书本学，向周围的行家手里学，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派。

好权与责的关系，正确把握好原则性与灵活性的关系，始终保持清正廉洁。在形象上要自重，看重自己的人生，珍惜自己的荣誉，塑造好自己的形象，努力做到“慎初、慎微、慎欲、慎独、慎终”。在生活上要自励，用高尚的精神激励和鞭策自己，真正把精力用在事业上和工作中。

尊敬的各位领导，参加竞争上岗，每位同志都希望能获得成功，但是无论结果如何，我都会以一颗平常心正确对待。最后借此机会，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！非常感谢公司领导能够给我这次参加竞聘和展示自我的机会，也非常幸运能够赶上公司人事制度的改革。公司人事制度改革是完善公司经营管理平台建设，优化人力资源配置，调动员工积极性的重要举措。今天我竞聘的职位是我们公司车队队长。

我19xx年6月出生□19xx年入伍，在部队分别担任过驾驶员、车管助理员和油运助理员□20xx年转业到公司担任汽车驾驶员□20xx年任公司车辆管理员至今。我之所以竞聘培训车队队长这个业务岗位，主要基于以下几个方面的考虑。

我从事车辆驾驶和管理工作已经多年。在这些年的时间里，我立足本职、爱岗敬业、埋头苦干，认真履行职责，服务领导、服务员工，圆满的完成各项任务。在车辆驾驶和管理工作中做到了服务超前，让领导省心；守时守纪，让职工放心；热情服务，让职工舒心。在长期的实践中，我还总结创新了“规范用车、安全行车、科学管车、合理养车”的工作法，使我公司的车辆管理水平有了大的提高。

（一）建章立制狠抓落实不断规范用车

我公司机关现有车辆12部，驾驶员xx人，承担着整个机关80多人的行政、业务用车任务。为了管好用好现有车辆，更好的服务于我公司的各项业务发展，我在总务主任的领导下，

先后制订了《车辆安全管理办法》、《车辆维护维修管理办法》、《车辆安全管理办法》、《车辆安全操作规范》以及《日常用车使用登记台账》等规章制度；严格做好各项用车情况登记、管理；建立车辆技术原始资料、车辆技术档案等，随时掌握和分析车辆油、胎、料的消耗情况。使车辆驾驶、派车、保养、维修、更新、安全管理等均有章可循，确保了车辆的日常、急时和特事所需，车辆管理水平得到进一步提高。

（二）安全管理常抓不懈确保安全行车

在安全管理工作中，我以安全教育、安全检查为主线，营造安全生产的气氛，确保了车辆安全无事故。

一是开展法纪教育。我组织驾驶员认真贯彻学习《中华人民共和国道路交通安全法》，熟悉道路交通安全有关的法律、法规，在思想上牢固树立法治观念，在行动上严格遵守交通法规，为行车安全提供了思想保障。

二是开展系统的安全教育。我通过组织季节性安全教育、日常性和节日安全教育以及事故案例教育多种形式的安全教育活动，提高和强化了全体驾驶员人员安全意识，防止了事故发生。

三是开展定期教育。对司机坚持做到每月进行一次安全教育，定期到交警部门联系借用安全教育纪录片组织驾驶员收看，做到警钟长鸣。

四是开展适时教育。遇到季节变换和雨、雪、雾等恶劣天气时，进行针对性的安全教育。

五是加强车辆检测，确保车辆技术状况完好。我定期不定期地组织驾驶员开展安全大检查工作，对车辆制动、转向、灯光、轮胎、传动，消防器材等技术性能进行定期全面检查，

严格把关，发现问题立即处理，及时修复，确保运行车辆完好率达到100%，杜绝了因机械原因而发生交通事故。由于将安全关口前移，防止了各类交通事故的发生，实现了年均出车3000多次，行车32万多公里安全无事故。

（三）合理调度急缓兼顾做到科学管车

当前，我公司存贷款业务发展迅速，用车量也随之大量增加。在当前车辆不增而用车猛增的情况下，我坚持科学安排、合理调度，限度地提高车辆利用率，基本满足了机关用车需要。一是保障了市公司机关日常用车需要。每天正常办公用车平均出车15台次，月均到支公司20次以上。二是保障了各类会议用车需要。如今年的国际业务会议、国内工作会议等会议的用车；三是保障了党校用车。在每年2期党校班的开班、结业和期间的外出调研等方面全部满足需要。全年不完全统计出车接送火车260台次，接送飞机400架次。外地出差80余台次。四是保障了各类活动用车需要。我公司每年都要安排业务部门和党、政、工、团、青年、老干部、复转军等外出活动80次以上，我都科学安排、合理调度车辆，确保车辆及时到位，为各项活动的顺利进行提供了可靠的交通保障。

（四）精打细算用心维护节能经济养车

在车辆日常管理工作中，我精打细算，不断提高车辆维护维修水平，降低燃油消耗，节约费用开支，取得了良好的效果。一是加强车辆检测，提高维修质量，确保车辆技术状况完好。加强车辆保养，确保车辆技术状况良好，降低维修频率。我定期组织驾驶员对车体，轮胎、发动机、底盘以及润滑、燃油、冷却、制动等系统进行清洁、保养，保证车况良好并处在的经济状态，车辆进厂维修频率同比下降了23%。二是教育驾驶员养成良好的驾驶习惯，消除一些高耗油的驾驶动作，降低了车辆油耗，现百公里油耗下降了8%。三是定点维修保养。在我与培训中心的领导认真筛选了定点修理厂，制定了切实可行的公用车辆维修、保养程序，规范了车辆维修管理，

降低了运行成本，减少支出。

（五）热心周到超前服务为全公司工作提供保障多年来，我紧紧围绕全公司的中心工作管车、用车，为领导和各部门提供优良服务。一是保持良好的车容车貌。多年来我带领车队全体人员把汽车作为全公司干部职工的第二办公室和休息室，随时随地保持车内外卫生洁净，为全体员工创造一个舒心乘车环境。二是正点守时，无论领导还是员工用车，均做到提前到位。长途用车，提前准备，保证路途顺畅；市内用车，做到人不离车，随走随在。三是加班加点确保用车。为了服务全公司工作，车队员工几乎没有节假日，在工作繁忙人数紧张的时候，我和驾驶员带病坚持工作，保障了各项工作的顺利开展。具不完全统计，车队员工每年加班1800人次，工时2200多个。四是给11部车安装了鲁通卡etc和琴岛通etc，大大提高了车辆进出通道的速度，提高了办事效率，争取了更多工作时间。

双向选择、竞争上岗，有上有下。对这次竞争我重结果，更重过程。如果领导和同志们信任我、给我机会，我将在公司党委总务中心领导下，加强学习，不断增强自身素质，明晰工作任务，更加地努力做到本职工作，使我公司的车辆管理水平有大的提升，驾驶员积极性进一步提高，管理措施得到贯彻落实落实，车况质量绝对保证，服务水平再上台阶。

（一）狠抓安全教育，确保安全行车。认真学习贯彻《道路交通安全法》，通过宣传、培训、考试多种形式不断提供驾驶员的责任感；增强法制概念，杜绝违法、酒后、疲劳等驾驶车辆问题，消除因人员和车辆因素出现安全事故；规范操作，提升驾驶员的安全驾驶技能。在深入开展车辆安全教育培训的基础上，教育驾驶员养成安全、规范的操作习惯，确保行车安全；增强安全检查频率。定期不定期地组织安全检查活动，防隐患于未然。

（二）建立健全规章制度。进一步建立和完善适合本行并行

之有效的车辆管理制度，使车队有章可循、有法可依，工作达到程序化、规范化的目标要求。一是完善车辆管理制度。对车辆采购到申请使用、车辆出入、运行使用直至报废的全过程进行有效管理；二是落实车辆管理责任制。每年与驾驶员签订《车辆安全管理责任书》，全面落实车辆安全管理责任制，进一步增强责任人车辆安全管理意识和责任感；三是建立考核制度，按照驾驶员工作表现与考核奖惩直接挂钩，调动驾驶人员管车、爱车的积极性。

（三）进一步做好车辆的日常保养工作。要采取定期保养、阶段性保养和随时保养相结合的方法维护好车辆，当好车辆“医生”和“美容师”的双重角色，保证车况优良。一是定期保养始终，保持一个好的车况。二是经常维护发动机和燃油、润滑、制动、轮胎等系统和机件，确保车辆具有良好的性能和技术状态；三是搞好车内外环境卫生，随时清除车体内各种杂物和氧化、腐蚀，并加以保护，尽量突出车的洁净、美观。对内为员工提供良好的乘车环境，对外树立良好单位的形象。

（四）为全公司中心工作提供更加优良的服务。引导驾驶员把实现自我价值和机关车队工作紧密结合起来，牢固树立爱岗敬业意识，紧紧围绕全公司工作中心，全心全意的为全体员工服务；在日常工作中，尽努力调度好车辆，在有限的车辆情况下，做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员，为机关工作高效运转提供优质可靠保障。了解干部职工习惯，做到服务提前到位，使干部职工在用车方面放心、安心和舒心，有更多的精力开展工作。

（五）节能降耗提高效益。加强宣传节约的教育，合理有效的控制车辆使用，限度的节约成本，可能地降低成本、提高效益；制订相应的措施，在燃油费、车辆维修方面进行重点管理，确保车辆处在安全、经济的状况下运行；加强车队各项经费支付的登记、审核，对车辆每月的行驶里程、油耗、维修情况的汇总，找出存在的问题，达到节约开支，减少浪

费的目标要求。

在演讲的最后，我借此机会非常感谢一直以来领导和同事们对我的关心与帮助，也希望大家今天能够一如既往的信任我支持我。我一定会非常珍惜这次的机会，用实际的工作成绩来回报大家对我的支持。

谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇五

各位领导：

大家好！

我叫xx今年27岁。95年毕业于xxxxx学校，在厂汽车队先后从事汽车修理和技术检验工作，并担任车队团支部书记职务。经过工作几年以来不断地学习和实践，在领导和同志的支持帮助下，自身专业技术水平和工作能力逐步得到提高，并渐渐成长为队内的技术骨干之一。在这次竞聘中我竞争的岗位是水电厂汽车队副队长，参加这次竞争我觉得对于我个人来说不仅是走上治理岗位的机遇，更主要的是一次能够充分展现自我，难得的学习和锻炼的机会。

参加此次竞聘，我认为自身具有以下几个方面的优势：

一是具有较强的业务素质和专业技术水平。作为一名从班组成长起来的技术人员，我能够认真学习各项生产技术，将所学知识运用于生产当中，使得自身较好把握了队内各型车辆设备的维护和修理技术。同时在工作期间积极钻研业务，作为专业技术人员，协助厂机动科、技术科编写了水电厂《车辆设备治理规范》，《机械设备治理规范和操作规程》等企业标准。作为队技术治理人员，在队内领导的大力支持和帮助下，与其他技术人员一起，主持和参与开展了多项技术成

果的研究攻关工作，其中有厂科技进步成果三项、质量治理qc成果三项、现代化质量治理成果一项，小改小革成果两项。通过积极开展有关专业的技术攻关和创新活动，从而进一步深入学习和研究了专业理论，增强了业务水平，开阔了视野，同时使得自身技术运用能力和水平得到了领导的认可。

二是具有吃苦耐劳、爱岗敬业的工作精神。通过几年来在生产班组的工作实践和学习，使得我深深懂得了一个道理：那就是作为一名基层的技术人员，不能只会懂得“纸上谈兵”，空讲理论。只有扑下身子深入生产现场，不断的在实际工作中磨砺和充实自己，通过有效的实践才能在技术工作中有所创新、有所作为。为此，在队内的生产建设、车辆抢修等活动中，我都乐于承担工作，勤于动手。在队内技术攻关活动中，工作紧张时我经常是白天在班组参加现场作业，晚上回家为整理资料、调整工作思路而通宵熬夜。对待工作，不管干什么我从不讲价钱，更不怨天尤人，并在工作中踏踏实实、兢兢业业，一丝不苟努力把各项工作做到最好。

三是具有虚心好学，开拓进取的创新意识。作为队内的技术检验工作，本身就是一个集维修技术和设备运用治理的综合性岗位。因此，在完成技术工作的同时，我虚心学习运输企业的有关业务知识，熟悉把握了运输质量治理、设备安全治理等有关知识，系统了解了各级各类文件精神，初步具备了一名治理干部所必需的业务知识和政策水平。并且，我在队内负责宣传报道工作，同时也锻炼和积累了一定的文字功底。工作之余还自学了计算机知识，能够熟练使用计算机进行各种文字办公操作和日常维护等。在日常工作中，思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物较快，并且勇于实践，面对困难具有高昂的斗志。四是具有严于律己、诚信为本的优良品质。我信仰老实待人，严于律己的处世之道。作为治理干部，我认为必须要有处处带头示范的权威，又要能够和职工群众打成一片。为此，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和素质的锻炼，以“踏踏实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和

同事的肯定。

以上是我的几点竞争优势，假如能够得到上级组织领导的认可竞聘成功，那么我的主要工作思路是这样考虑的：

围绕队内的生产建设和车辆运行治理工作，牢固树立技术效益意识，集中人员技术力量，从强化车辆设备治理水平，提高修保质量着手，在生产中加强技术攻关和创新活动，坚持推广应用先进的技术工艺和设备手段，积极组织开展群众性的小改小革、技术改造活动，为确保全队的安全行车、优质服务运行工作的完成打好基础。具体的计划措施有以下几点：

1、强化技术治理工作，确保安全行车服务

汽车队作为厂水电生产的运输服务单位，队内的车辆型号陈旧，运行时间长。并加之油区周边地区的道路状况较差，设备运行损耗大。车辆在日常生产过程中经常出现一些难以控制解决的故障难题，使队内的安全运行服务工作难以得到有效的保障。在确保水电生产的前提下，我们所要面对的主要问题是：一方面是车辆逐年老化，故障隐患多，难以有效控制解决；一方面是要提高车辆设备的运行效率，确保为水电生产行车服务的安全、高效。因此，这就需要在现有设备和人员基础上，挖掘自身技术潜力，最大限度的发挥技术治理工作的优势和力量，有效的解决车辆运行过程中的一些实际问题，以确保我队安全行车、优质服务工作的顺利进行。

2、提高自身治理水平，引导职工开展技术工作

技术治理工作开展效果的好与坏，首先要从治理人员自身抓起。因此，在全队的生产运行治理工作中，作为技术治理干部必须首先做到熟悉了解全队车辆设备的运行动态，对在实际工作中把握到的有关问题要认真的进行汇总分析。同时，对当前急需解决的技术问题要及时提出一定的`处理办法和思路，对一些较为复杂、疑难的技术难题，要迅速组织人员共

同研究解决。为此，队内要组织成立由治理干部、专业技术人员和技术工人骨干组成的攻关小组，针对生产过程中的重点技术难题，由小组通过现场会诊、讨论，共同提出可行性方案和技术措施加以解决。通过全员参予、群策群力的方法手段，以此来增强职工队伍在生产中的技术运用意识和能力，从而促进队内整体技术治理水平的提高。

3、加强学习，加速知识更新，提升我队技术创新水平

随着现代科学技术和相关专业理论知识的不断发展和提高，假如我们仅仅依靠原有的专业知识，已经不能满足现阶段在运输企业发展建设过程中对技术治理工作新的需求。这就要求自身必须不断的提高专业技术水平，勤于思考、加强学习，及时把握了解相关行业的先进理论和技术，才能立足于本岗，针对生产实际需求充分发挥技术带头的作用效能，在队内的技术创新活动中有所贡献和作为，从而真正提高队内车辆设备运用治理的技术水平。

随着我局、我厂改革工作的深入进行，我们清楚的熟悉到，企业要发展，需要的不仅仅是一名普通技术人员或治理人员，而是更多的高素质复合型治理人才。假如此次我未能竞聘成功，说明自身离上级组织领导的要求还有差距。这就需要自己认清不足，在今后工作中立足于本职，继续增强自身各方面能力的学习和培养，使得自身综合素质能力不断提高，以逐步进步成长为一名合格人才。谢谢大家！

团队长竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

首先感谢领导、同志们的信任和支持，给了我这个机会来参加竞聘演讲。 我叫xx□现年**岁，**年参加工作，***学

院**专业毕业，现为综合科科员。这次机构改革对我中心下属各单位领导及职能岗位实行竞聘上岗，我根据自己的实际情况，申请参与中心车队副队长一职竞聘。此次参与竞聘，对于本人而言并非为当官，而是为响应我中心及我公司机构改革的号召，结合我公司目前的状况与机遇；在人生的舞台上展示一下自己的才能，实现人生价值。下面分三个方面进行汇报：

我之所以竞聘这个职位，基于以下因素：第一，具有较高的政治素养和责任心。自参加工作以来，我不论在何时何地，都能够做到敬业爱岗，勤学好问、刻苦钻研、恪尽职守，认真履行自己的岗位职责，并以饱满的热情和高度的责任心投身于中心的发展与建设中。第二、有丰富的基层工作经验和现场解决实际问题的能力。我是学汽车修理专业的，毕业后有8年的汽车修理经验，后又从事车辆驾驶xx年，**年被安排在生产调度岗位任调度员3年，由于在工作中能够信守“以诚待人”的原则，因此在基层有良好的群众基础和口碑。多年的行车经验和磨练，使我能够正确地面对和处理各种问题，在遇到问题与困难时能始终保持清醒头脑。并能够围绕生产+服务+安全=效益的实际，解决工作生产中遇到的实际问题。

如果在这次竞聘中我取得成功，我将着力从以下几个方面开展工作：

1、摆正位置，做好中心发展建设的勤务员。

作为一名基层管理者首先要不断加强业务水平的学习，使自己时刻吸收和学习先进的`管理方法，不断提高业务能力和管理水平。其次是对上要依靠组织、尊重领导，做好领导的参谋，根据车队的生产实际和特点把握好车辆安全生产运行的本质，规范不安全行为的人、车、物的不安全状态，不断修订完善制度来提高员工的安全行为，认真分析生产中的实际情况，安全圆满完成各项工作指标及领导交办的各项任务；对下要在关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视

同事上下功夫。做到以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好员工之间的关系，做到全体员工一条心，保证扎扎实实，井然有序的做好各项工作。促进我中心改革发展，维护员工队伍稳定，提高车队整体员工的凝聚力。

2、树立全员安全意识，提高基础管理水平。

我车队担负着为公司所属各单位提供优质，安全可靠服务的工作任务，是中心对外服务的一个门面和窗口，也是安全生产及安全管理重中之重。因此如何实现安全运营和保障安全生产更显得尤为重要。作为副队长，首先应从基础管理和基础教育入手，积极探索管理的新思路，制定严密详细的管理措施。为使贯彻执行措施的有效落实，成立安全检查组；规定车辆检查日，要求检查组以书面的形式记录每台次的检查情况，将发现的问题和处理的结果详细记录。从而掌握车辆的完好率，做到心中有数；也促使检查组不能形式过程化，要以责任心，事业感的工作态度进行质检，发现问题纠正问题；从而提高车队的管理水平。

强化落实安全及“三会一讲”例会学习制度，并由队安全员详细记录学习内容和参加学习人数，缺席人数，并对上次学习所提出的问题，执行结果作出总结说明；使车队的学习制度更加完善。其次针对生产实际情况，坚持以人为本的原则，要对每一名员工身体及精神状况，每一台车辆的机械运行状态有一个充分了解，在严格制度落实的同时做到“风常吹，钟常鸣”；提高全员安全生产意识，牢固树立安全为第一要素的方针，以“用户至上”为指导思想，以优质服务为宗旨，以我中心的改革与稳定为中心，以安全文明行车为基础，以中心的发展为动力，以基础管理为重点；努力实现一流的管理，一流的效益和一流的企业文化，从而实现一流的特色管理。

3、实行精细化的经营管理模式，明确责任，狠抓落实。

按照责一权一利相结合的原则，实行以责为核心、以责定人定车、以责定利，从单车到个人，明确责任并制定出详细的运营指标，与个人的效益相紧密结合起来，狠抓落实，推动落实，确保落实，即而转化为每位员工主动落实；形成一个“人人有事管、事事必考核、利益见绩效”的良好内部管理运行机制，从而降低成本增加整体效益；使车队各项工作稳步推进。

我参加此次竞聘的心态非常平和。回顾自己的工作经历，我深深体会到每一点一滴的进步都离不开党组织的培养，领导的帮助和教育，同志们的关心和支持，如果能够竞聘上，我将更加努力地工作，来回报党组织、领导和同志们对我的厚望。如果竞聘失败，说明我与领导的要求还有一定差距，我绝对不会怨天尤人，而是将继续更加努力地学习，提高自身素质，更加努力地做好自己的本职工作，为公司的改革与发展做出自己的贡献！

团队长竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！首先，我十分感谢领导和同志们给我提供了这次和展示自我的机会。

本人这次有幸参加车队长，有信心，有热情，有能力、在现有的基础上，将车队的工作做的更好。为xx的环卫工作添砖加瓦，为建设五个xx奉献我的青春和力量！我没有辉煌的去，只求把握好现在和将来，千里之行，始于足下。

这个职位，我认为自己具有以下几个方面的优势。

- 1、在部队，13年的汽车兵经历和磨练。
- 2、在外资企业，我从事过车辆管理工作。

3、我曾经在交警大队从事过几年事故处理工作。

4、本人能够积极进取不断学习。

5、一丝不苟的工作作风，谦虚恭谨的为人态度。

我若有幸这个让岗位工作，我将一如既往在主管领导的带领下，认真履行岗位职责，以更加积极主动的态度对待工作、开展工作，对工作负责，让领导放心，让同志们满意，并重点做好以下几方面工作：

的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。我在今后工作中，一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服务的责任感。通过挖掘本班组的`先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。二是明确分工、责任到人充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。三是大力抓好培训工作，提高业务水平。尊敬的各位领导、各位同事，最后我只想讲一句话，那就是：“您给我一次机会，我还您一个满意！”

我的演讲完毕，谢谢大家！