

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划 (实用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划篇一

hse管理体系是一种应用质量体系方法来管理hse活动的过程。它是一个动态循环的管理过程。通过第一个循环获取经验、吸取教训，而后将获得的经验教训用于下一个循环，以改进和提高hse管理水平。

1□hse管理与以往安全、环境与健康管理不同之处

、形成了一个安全、健康与环境的整体管理体系，在我们日常的企业安全、环境与健康管理工作中，安全、环境与健康管理对象往往密不可分。如果一味的安全工作只强调安全，健康工作只强调健康，环保工作只强调环保，将会有许多工作都是重复劳动，增加我们的工作及管理成本，不利于企业效益的提高及长期发展。而我们现在实施hse管理，把三方面的工作结合起来考虑，克服了这一缺点，更有利于工作的开展。

、封闭的动态循环管理体系，在以往的工作中，安全、环境与健康管理模式往往是自上而下单方向的，主要缺陷在于，上级只管制定政策，至于基层执行的效果好坏，政策能不能结合基层的生产实际缺乏有效的反馈。但是随着科技的进步，生产的发展，许多规章制度已经不适合生产发展的需要，需要改进。

hse管理体系要求我们的管理必须是一个封闭循环的管理，管

理不但要至上而下，还必须将基层生产班组的意见能至下而上的反映上来，形成一个封闭的动态循环管理体系，以提高我们的安全、环境与健康管理水平，持续改进我们的安全、环境与健康管理工作的。

2、班组开展hse管理活动需注意的事项：

必须肯定过去行之有效的安全、环境与健康管理规章制度

过去的安全管理工作规章制度，是多年安全、环境与健康管理工作的财富。不能推行hse管理，就完全否定过去的安全、环境与健康管理工作经验。在我们实施hse风险分析及风险控制时，都要必须依靠这些经验，才能制定出合理的风险控制计划。

必须将安全、健康和环境问题进行统筹安排

任何一个基层班组，我们在考虑我们的hse事务时，不但要考虑到安全问题，还要考虑到环保和健康问题。这样做能维护广大职工的切身利益，培养职工爱厂爱家的思想，并同时大大的降低hse管理成本。

必须建立一个封闭循环的动态管理体系

实施hse管理，我们就是要做到上情下达，下情上达，形成一个动态循环的封闭管理体系。上情下达容易做到，难的是如何做到下情上达。为了有效的做好下情上达的问题，我们必须建立一种机制，使所有有关hse的问题都能及时从基层反馈上来。

、文字必须浅显易懂

应该承认，由于我们大多数班组职工的文化都不太高，所以

我们编制的风险控制计划不能太复杂，应该尽量做到通俗易懂。一就是一、二就是二。什么能作，什么不能作，要规定的明明白白，不能存在含糊的地方。

3、班组开展hse活动的步骤

班组开展hse活动，需按以下步骤进行：

进行风险分析和识别

班组要搞好hse工作，第一步需要做的就是搞好风险分析和识别。不要一提风险分析和识别，就感觉非常深奥，好象非专业人员不能进行，实际上许多生产活动已经开展了多年，有许多类似的装置在运行，对于其中所面临的风险班组人员都比较清楚，不清楚的班组新工人也可以通过入厂安全教育解决，这样的风险分析和识别相对容易。难的就是有些活动，比如新科技产品、新项目的应用，由于我们周围没有类似的工作装置，对设备和操作特性不熟，对所面临的一些风险不清楚，这种风险分析和识别往往不是班组所能完成的。

编制风险控制计划

必须针对每个岗位或每个工艺所面临的风险，制定相应的风险控制措施。hse风险控制计划往往更能为基层班组所接受和执行，生产班组风险控制计划，必须报上级主管部门批准，类似的装置和生产活动可以执行同一个风险控制计划。对于有些新项目风险计划，可能需要上级组织组织专业人员来协助编写。

严格执行风险控制计划

为了使所有班组职工都能自觉的遵守风险控制计划，必须严格按照规定处理违反hse规定的班组职工，形成一种震慑力，使所有的班组职工都能按风险控制计划的要求去更好的工作。

任何变更管理都要上报备案，必须由上级部门进行审批，任何基层班组不能随意修改。

加强信息收集和反馈

如何将基层班组在执行风险控制计划过程中发现的一些问题，如隐患和不符合项，能积极主动的反馈给上级管理者，而不是让hse管理人员通过繁琐的检查来发现问题，是一个提高hse管理水平必须解决的问题。基层的工人和干部每天都在现场，因此对于hse计划执行过程中出现的问题往往比单位的hse管理人员更加清楚，更有发言权。要搞好基层班组的hse管理，必须充分调动基层班组的积极性。应该建立一种奖励机制，鼓励基层的班组职工积极反映执行风险控制计划过程中所遇到的问题。这样通过上下结合，才能真正使我们的hse管理不流于形式，确保基层员工的权益，得到基层员工的支持。

为了能更好的验证我们hse风险控制计划制定的合理性及执行情况，班组一定要坚持大小事故一律上报的原则，对于新发现的风险，一定要上报，以便及时采取应对措施。这样有利于单位管理曾根据风险及事故情况，改善我们的风险实施计划，及时阻止重大恶性事故的发生。不能因为事故小就不了了之，因为不断发生的小事故，可能预示着我们的管理可能存在这样或那样的问题。及时了解小事故的发生原因，制修订相应的风险控制计划，是我们控制重大恶性事故发生的最好方法。如果不能把这些hse信息及时反映上来，管理就会失控，出大事故只是早晚的事。因此对于事故隐瞒不报的，一定要严肃处理，坚决杜绝重大恶性事故的发生。

明确责任，保证hse体系顺利运行

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划篇二

一、完善安全管理组织，切实明确安全责任

二、加强宣传培训教育，着力提升整体素质

三、强化安全监管力度，保障作业全程安全

今年以来，为加大安全监管力度，安监员不定期进行巡查，三个港区每月都有安监员走访，及时了解基层安全动态，协助部门解决安全隐患，强化监管督促职工遵守操作规程。上半年共发现不安全行为、现象20多人/次，都及时督促予以整改，通过巡查发现全体职工的整体安全意识有了明显的提升。各部门在布置生产任务时同时布置安全注意事项，检查评比生产工作时，同时点评安全工作，对发现的问题都能认真对待、积极整改。各部门把安全监管的重点放在作业现场，特别注重开工期、结工期的的安全管理，已逐步形成每班有人专管安全，每条作业线都有安全员的良好监管规则，安全专管员统盘掌握整个作业现场的生产情况，注重各环节之间的安全协调，及时处置作业现场的不安全行为和不安全状况，这就给作业现场的安全提供了有力的保证，为完善安全闭环监管打下了坚实的基础。

四、注重开展事前预防，消除隐患力求彻底

事前预防就是要将预防各类事故的发生放在各项工作的首位，就是要尊重科学，探索规律，谋事在先，监控在前，采取最有效的防控措施堵塞漏洞，千方百计杜绝事故的发生，做到防患于未然，将事故消灭在萌芽状态，最大限度地减少违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的现象，努力做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害”。各港务公司坚持开工前检查设备和工属具情况，检查职工防护用品穿戴情况；装卸过程中勤于巡查，尽早发现问题，及时解决；交接班交接设备情况，交接作业任务完成情况，

交接需注意的安全事项。开好船前会把可能会出现的问题估计到，应该采取的措施准备足；对发现的问题，可整改的立即整改，整改有困难的，制定计划限期整改，力求整改不留后遗症。从上标准岗、干标准活开始，让职工养成遵章守纪的习惯，努力提高全港职工安全为天，按规程操作的自觉性。

安全工作没有最好，只有更好。一季度虽然安全工作平稳，没有发生生产安全事故，但这与市局和集团公司的正确领导以及全体员工的努力分不开。

但还存在着一些不足，一季度生产中小小不然的磕磕碰碰时有发生，职工上下班途中交通事故也发生了一起，既造成了职工身体伤害，也给企业带来了不必要的损失，在这些方面我们还要继续加强教育，只有坚决从小事抓起，不放过每个安全隐患，及时消除不安全状况，杜绝一切不安全行为，才能不断提高职工安全生产的意识，做到防微杜渐；在上下班途中宁慢勿快，上班宁可早点出家门途中慢一点，下班回家不要心急，途中慢一点，多观察勤瞭望多礼让，才能避免意外事故的发生。

五、二季度工作打算

1、安全生产管理制度是公司安全管理的重要组成部分，通过建立、健全安全生产管理制度把安全与生产在组织上统一起来，让“安全生产人人有责”的原则在制度上明确固定下来，做到安全生产层层有分工，事事有人管，人人有责任。

2、突出重点，继续深化安全生产事故隐患的专项整治，进一步加强现场管理工作，加大控防力度，定期组织安全大检查，落实港口设施安保措施，将事故隐患消灭在萌芽之中。

3、加强事故应急救援管理工作。各部门要针对可能发生的恐怖、偷渡事件和洪水、台风、火灾、特种设备等各类突发险情，按照应急救援预案职责和要求，编制、完善、修订岗位

应急响应预案。为了不断提高员工的事故处理能力和应急技能，至少组织1次以上事故应急救援预案演练活动。

4、深入开展企业安全文化建设，加强对操作员工、特种设备作业人员的培训学习、宣传和教育，专职安全员要加大监管的力度，全面促进全公司安全生产顺利有序进行。

5、积极参与“安康杯”和“安全生产月”活动，借助活动参与提升全员安全综合素质和安全自律意识，牢记“安全在于时刻警惕，事故源于瞬间麻痹”理念，以我的区域安全我负责的态度，积极投身安全生产工作，努力营造一个“我与企业双平安”的良好氛围。

6、坚持“预防为主，防治结合”的方针，依法做好员工职业健康监护，努力健全员工职业健康检查制度，改善员工工作环境，消除职业病发生源头。

在今后的工作中，我们要继续巩固安全成果，紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从被动防范向源头管理转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为集团公司生产经营任务的顺利完成奠定平安稳固的基础；确保世博会期间港口不发生各类设施保安事件和安全生产事故。

二〇一〇年四月十九日

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划篇三

随着电力企业改革进入深水区，配电班组运维效率，已得到管理者的关注。如何提高运维成效，推广绩效管理制度，成为企业发展的关键。在这一领域的研究中，许多学者做出尝试，比如使用综合绩效管理方式提高评价的客观性，确保绩

效落地[1]；探究精益管理在基层班组中的应用，指出管理精细化是企业发展的—种趋势[2]；提出建设创新型班组，降低运维风险[3]等。但这些研究都未触及供电企业改革根源，即如何将工作量具体化并考评。

本文概括分析了当前配电班组运作模式特点，提出了一种基于计划管理的班组建设新模式。该模式下，可从班组年度规划、月度预控、每周消缺、每日派工四个维度，确保其全年建设有中心、月度计划有重点、每周工作有方向、员工奖惩有依据。既为电力企业发展提供了一种新思路，同时对其他相关行业基层班组建设，也具有一定借鉴意义。

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划篇四

（一）班组建设培训

xxxx与北京xxxx公司合作，组织班组建设专业培训。3月15-24日开展中高层班组建设培训及现场辅导工作；4月1-12日参加xxxx的内涵式增长班组长培训、4月19-20日参加xx中层领导干部绩效与对标培训；5月19-20日参加八九点杭州班组建设高峰论坛。通过与专业机构合作，我们实践请进来、走出去的办法，对提高企业班组建设水平起到至关重要的推动作用。

（二）班组组织建设和制度建设

具有十分重要的意义□xxxx在第一季度设立公司级班组建设领导小组，公司、车间领导作为负责人，完成所有班组整合、设立两长六大员等班组委员。

各子公司在第一季度制定班组十项班组制度，规范各岗位工作同时制定并不断完善三级评优选先、现场5s管理、员工奖惩等制度。

（三）班组文化建设

“企业千条线，班组一线牵”，班组是企业建设的最基本单元，广大基层员工才是班组建设的主角，将企业文化根植在员工心中，提升企业凝聚力是公司一直以来工作的重心。

建立员工之家，为班组提供一个共同学习、休憩的场所，自中泰接管以来，我们改造旧的场地、新建新的房屋，目前所有的班组都已建立员工之家活动室。活动室软硬件设施齐全，所有车间配备冰柜、微波炉、文件柜、桌椅、投影设备。

所有班组自己制定个性名称、愿景、口号，自己动手制作员工之家看板、班组个性看板、风采墙等。有的员工自己作曲创作班歌、有的自己设计绘制风采墙，发掘了一批有才艺的员工。

第二季度各公司通过安全、设备、工艺和综合四方面评比，选出标杆车间、标杆班组，通过建标建模活动促进车间之间、班组之间形成“比、学、赶、帮、超”的良性竞争氛围。

（四）班组例会优化

第一季度我们制定班组例会制度，规范所有班组例会的程序，会议必留痕形成规范的台账记录，车间领导干部必须参加班组例会并做出评议。第二季度我们开展班组间、车间间的交流观摩，促使所有班组作展示，能够互相学习取长补短；员工在观摩会上得到锻炼，克服紧张情绪、个人素养得到提升。

园区各公司开展班组建设观摩交流会，以班组例会为载体，穿插一小课、案例分享、小竞赛等活动，灵活运用八大机制、班组建设工具、方法论，展示班组日常工作特点。公司要求所有的班组都要参与展示，班组建设观摩会考评委员会做观摩会的督导工作，对各分公司的开展情况进行督导，促使班组建设观摩交流形成模式化长久运行。

（五）岗位练兵

公司在物力、财力上给予车间班组开展劳动竞赛创造有力条件，各部门根据自己的岗位特点组织开展安全技能、岗位操作等竞赛，通过灵活运用赛场机制，对提高员工技能水平起到良好地推动作用。

（六）评先进、树标杆

总结并上报，经组织评选活动评出的标杆车间、班组，给予表彰、予以推广，在工作上给予资金和组织的优先保障；当选标杆的部门领导写决心书以确保后续工作有效开展。

20xx年度标杆车间有：电石公司电石四车间、氯碱公司氯乙烯车间、水泥公司质检中心、热电厂发电车间。

20xx年度园区标杆班组有：电石四车间15#炉甲班、电石原料二车间石灰乙班、电石电仪车间电工三班、氯碱聚氯乙烯乙班、氯碱氯乙烯乙班、水泥烧成煤末班、热电发电车间化验班，共七支班组。

通过建标建模的荣誉机制运用，希望标杆团队能够继续保持先进，同时可以帮助和影响更多车间和班组，将好的作法进行复制。未当选的团队要学习标杆的长处，强化自己的特色，将班组建设的方法、工具结合工作不断创新，争取当选标杆。

（一）实行5s管理

以前未园区未开展5s现场管理工作，员工工作生活环境的面貌不尽人意。工作场所卫生难以保持、厂区积灰严重、员工休息室环境差、园区缺少绿化，这都是我们面对的问题。

到人卫生区域包干，解决工作、办公场所卫生保持难问题；第二季度开始全园区范围绿化工作，公司为此投入大量人力

物力，将不适宜林木种植的旧土换掉、购买小叶白蜡紫穗槐等树种，努力践行着集团公司“建设一个园区，绿化一片戈壁”的理念。

（二）实行制度管理

“无规矩不成方圆”，自推行班组建设工作以来，所有班组在第一季度就制定了十项制度，并在每月民主生活会上针对实际运用情况做调整。公司要求所有制度必须过会，经全员签字生效，实践班组建设“三全”管理的要求。改变以往班组长“一言堂，一肩挑”的粗放管理模式，做到依法管理企业。

（三）班组例会优化

园区从开展班组建设工作以来就要求所有班组按照班组建设模式开展班组例会，鼓舞士气和全员参与管理是我们重点推进的内容。第二季度，各公司开展车间级班组例会交流观摩活动，所有的班组都参与展示。通过持续推进此项工作，员工的管理能力、沟通能力、集体荣誉感都得到了提高，“形象推实质”这是园区班组建设工作的推进办法。

（四）开展岗位练兵

在未开展班组建设工作时，我们员工只能干好本岗位操作，但是安全技能、相关岗位操作技能却没有相应的训练。

班组季度环保工作计划 班组环保工作计划篇五

一、增添和配备各种硬件设施，配合环境教学和环境宣传工作的开展。

??本学期，拟根据垃圾分类收集的主题指导下，为班级和幼儿园大环境配置用于分类和收集垃圾的环保垃圾箱。虽然由

于社区环保措施没有及时跟上，垃圾的最后收集仍然不能达到分类化。但是，我们在幼儿园里首先创设一个这样的环境，让每个幼儿知道垃圾是可以分类的，有些垃圾还可以回收再利用，并学会简单分类垃圾，养成习惯。

??二、家园结合，开展环境教育工作。

??家庭是社会的细胞，更是孩子成长离不开的重要环境。我们的教育必须坚持家园结合，家园同步。因此，本学期，教学部的环境教育工作将重点研究如何让环境教育走入家庭。

首先发动各个班的孩子做自己的家长工作，开展“保护地球，从我做起”的宣传活动，每班形成自己的倡议书，发动家长在倡议书上签名，积极参与到环保工作中来。

??第二，发动孩子成为小小环保督察员，在家庭中督促环保行为的执行，对不环保的现象提出批评，让孩子有责任感，增强其行为的自觉性。

第三，每班开设互动性的环境教育园地。有环境教育宣传内容，内容可以是老师收集的，也可以是孩子和家长收集的；有表扬窗口，定期表扬表现良好的孩子以及他们的环保行为，也可以表扬配合较好的孩子的父母家长等。把园地建设成每一个都关注的窗口，让有效信息在这里得到传送。

??今年是莲花北住宅区建成十周年，本年度，我们要积极地参与社区活动让孩子们进入社区，让环境教育工作进入社区。

??首先，带孩子们感受社区的美好环境，和社区管理员的辛勤劳动，懂得珍惜劳动成果，自觉维护小区环境。参观小区的各种环境教育展览活动，让孩子更多地获得环境保护的知识，知道保护环境是全世界人都在关心的事情，从小树立积极参与环保工作的意识。

参与小区的绿色建设活动，成为小区环境教育工作的积极拥护者，并承担环境维护职责。

??四、加大环境宣传力度，扩大影响。