

2023年员工入职合同书 公司员工入职合同 (大全10篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

员工入职合同书篇一

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的'有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从___月___日起至___月___日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为_____，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。

每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为____元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、员工食宿问题

乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

____年____月____日

乙方：

身份证号码：

___年___月___日

员工入职合同书篇二

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

注册地址： 居民身份证号码：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

户口所在地：___省(市)___区(县)___街道

根据《_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条. 本合同为期限劳动合同。 本合同于___年___月___日生效, 其中试用期至___年___月___日止。(生效日期写培训之前, 试用期终止日期可以写培训结束时间) 本合同于___年___月___日终止。(随意写, 一年左右为好)

二、工作内容和工作地点

第二条. 乙方同意根据甲方工作需要, 担任_____岗位(如皮具护理技师)工作。

第三条. 乙方工作应达到参加培训后所要求标准。

第四条. 乙方工作地点为_____, 经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条. 甲方安排乙方执行工时制度。

第六条. 甲方安排乙方加班, 应符合法律、法规的规定。

第七条. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第八条. 甲方负责对乙方进行业务技术和甲方规章制度等方面的教育。

第九条. 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、双方权利义务

第十条. 乙方应根据协议支付甲方培训费用_____, (把费用一次性写完也可以) 甲方则应根据协议给予乙方安排参加_____公司组织的_____培训。

第十一条. 如履行中出现任何有碍合同履行的情况, 甲乙双方应本着友好协商的态度解决。

第十二条. 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。违约方应承担相应违约责任。

第十三条. 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

员工入职合同书篇三

性别_____

出生日期：____年____月____日

乙方：_____

根据《_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位

三、工作任务

(一) 乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

四、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过____小时，实际工作时间为早上____—下午____，平均每周不超过____小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息____小时。

(二) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，

可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过____小时，每月累计不得超过____小时。

五、休假

甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家规定的法定标准执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

六、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资____元/月；试用期满乙方起点工资定为____元/月。

（二）甲方每月____号如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资，遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

（2）周六周日休息日的加班，支付200%的加班工资；

（3）法定休假日加班支付300%加班工资。

但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

七、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（三）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（四）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规

定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

八、甲方的基本权利与义务

（一）甲方的权利

（1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

（3）试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

（二）甲方的义务

（1）为乙方提供必要的工作条件；

（2）负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

九、乙方的基本权利和义务

（一）乙方的权利

（1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

（2）享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

（3）试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

（二）乙方的义务

（1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

（2）遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

(3) 维护公司的声誉、利益的义务。

十、甲方的其他权利、义务

(二) 乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

十一、乙方的其他权利、义务

(一) 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

(二) 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

(三) 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

十二、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）_____

法定代表人（委托代理）（签字或盖章）_____

乙方（签字或盖章）_____

签订合同日期_____年_____月_____日

员工入职合同书篇四

根据《_经济合同法》，以及装饰行业的有关规定，经双方协商，签订本合同，并共同履行。

甲方委托乙方承担以下工程设计任务：

工程名称： _____

工程地址： _____

（一）本工程设计收费按照国家和现行市场收费标准执行。经甲乙双方商定设计收费为 元/平方米（套内使用面积），估算总收费 元，金额大写__元。

（二）付款方式

甲乙双方经协商采用以下付款方式（将不选定的方式划去）

1、 双方另定。

2、 按下列方式执行。

（1） 上门测量，价格： 元

（2） 定金： 元

（3） 出平面方案图，方案： 份，价格： 元/份

（4） 出平立面图及剖面图，价格： 元

（5） 出水电施工图，价格： 元

（6） 出效果图，价格： 元/张

（一） 乙方提供的设计图中应有详细的设计说明。

（二） 平立面图

（三） 剖面图

（四） 水电施工图

(五) 甲乙双方约定, 从合同生效之日起, 天内完成平面方案图; 平面方案通过后 天内完成全套施工图。

(一) 甲方责任

- 1、如期向乙方提交设计所需的资料, 并保证所提交资料质量达到工程设计要求。
- 2、按约定的日期和数量付给乙方定金和工程设计费。
- 3、本工程建筑材料、设备的加工定货如需乙方设计人员配合时, 所需费用由甲方承担。

(二) 乙方责任

- 1、如期向甲方将付本合同规定的设计文件, 并保证设计文件的质量符合国家的有关规定、规范的要求, 符合甲方的建设使用要求。
- 2、负责本合同所列工程设计项目开工前的设计交底工作。负责该项目施工期间及时解决与设计有关的技术问题。按规定参加工程竣工的验收。

(一) 由于乙方原因而没有按本合同规定的时间提交设计文件时, 乙方从应提交日期的次日起计算, 每延误一天, 向甲方赔偿经济损失为该设计阶段设计费的_____违约金。

(二) 由于乙方设计错误给甲方造成严重经济损失时, 乙方有责任在设计上继续采取补救措施, 并酌情赔偿甲方因此而实际发生的部分经济损失, 全部赔偿金额不超过该部分工程的全部设计费。

(三) 甲方不履行合同时, 乙方不返回定金, 且按乙方实际完成工作量另付设计费。乙方不履行合同时, 应双倍返还甲

方定金，同时返还已收取定金外的全部设计费。

（一）本合同需经甲方签字、乙方加盖单位法人公章后有效，本合同生效日期以甲乙双方中最后一方签字（或盖章）的日期为准。

（二）甲乙双方因故需变更或终止本设计合同时，应提前一周书面通知对方，对本合同中的遗留问题取得一致意见，形成书面协议作为本合同附件执行。未达成协议前，本合同继续有效。

（三）因甲方原因要求中途停止设计工作的，已付定金不退还。

（四）本合同以乙方向甲方提供本合同中规定的全部工程设计文件，甲方按本合同规定付清全部设计费之日起，结束本合同关系，本合同另有条款约定的除外。

本合同在执行过程中发生纠纷，双方协商不成时，采取下列第____种方式解决：

- 1、向消费者委员会申请调解；
- 2、向有管辖权的工商行政管理局经济合同仲裁委员会申请仲裁；
- 3、向有管辖权的人民法院起诉；
- 4、其它解决方式：_____

1 本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

2 本合同签订后工程不得转包。

3 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

4 合同履行完后自动终止。

5 本合同实行当事人自愿鉴证原则，可将合同文本提交所在区的工商行政管理局进行合同鉴证，以保护合同双方当事人的合法权益。

甲 方： 乙 方：

签 章： 签 章：

签约地址： 签约地址：

签约日期： 签约日期：

员工入职合同书篇五

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共_____年（_____个月）

1、乙方的工作内容（岗位或工种）

2、乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

1、劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2、乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合

理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3、甲方于每月_____号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4、甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2、乙方应提前三十日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交结后可以解除劳动合同。

3、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的。

2、以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的强迫劳动的。

3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，

给甲方利益造成重大损害的；

3、同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，甲方必须提前_____日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1、乙方擅自离职的；

2、乙方旷工_____天以上的；

3、由他人代领薪水的；

4、乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；

4、偷窃；

5、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

1、甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2、乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3、本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：_____（签字盖章） 乙方：_____（签字或盖章）

用人单位：_____ 职工姓名：_____

员工入职合同书篇六

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

企业名称姓名：

性别：

经济类型：

身份证号码：

企业地址：

户口所在地：

法定代表人或负责人：

住所：

第一条

1、固定期限：自用工之日___年___月___日起至___年___月___日止。

2、无固定期限：自用工之日___年___月___日起至法定的终止条件

3、以完成一定的工作任务为期限。自用工之日___年___月___日至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排在公章名称工作地点从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，并达到质量标准。

第四条

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第五条乙方试用期的工资标准为_____元/月（试用期的工

资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第六条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。每月工资为_____元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____。

3、其他工资形式：

第七条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第九条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方应按国家相关的法律、法规执行。

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内

应定期对乙方进行职业健康检查。

第十二条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十三条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

（四）其他事项的约定：

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方：（签名）

法定代表人或主要负责人：

(签名或盖章)

___年___月___日 ___年___月___日

员工入职合同书篇七

根据《_劳动法》的有关规定，本着平等、自愿、协商一致的原则，经双方同意签订如下劳动协议书，确立劳动关系，共同遵守执行：

甲方：

乙方：

第一条 本合同自 年 月 日起生效，协议终止时间为 年 月 日。前二个月为试用期，试用期合格后本协议自动延续为正式协议；协议终止前一个月，双方应协商是否续签问题。

第二条 乙方应聘的工作岗位是 甲方根据企业情况有权调动乙方的工作。

第三条 试用期为二个月，试用期后经甲方考核合格，乙方可转为甲方正式员工；考核不合格者，延长试用期或予以辞退，正式员工将享受企业规定的福利待遇。

1、工资

(1) 工资由基本工资+提点组成。

(2) 根据不同的岗位及业务水平等分别确定工资和提成标准。

(3) 转正后的最低工资(含津贴、全勤奖)不低于 元。

2、工作时间每周工作时间按国家或地方规定执行。

3、加班甲方根据工作需要可安排乙方加班，乙方应服从安排，甲方应按国家规定予以换休。

4、其他福利

(1) 全勤奖。

(2) 免费供应工作餐。

(3) 年休假。

第四条 乙方若有下列情况，甲方有权单方面解除协议。

(1) 不遵守企业的规章制度。

(2) 消极怠工或不负责任给企业造成重大损失。

(3) 不能胜任工作。

2、甲方若有下列情况，乙方有权单方面解除协议。

(1) 经国家有关劳动部门确认，劳动安全、劳动卫生条件恶劣，严重威胁乙方身体健康。

(2) 甲方不能按照本劳动协议规定，支付劳动报酬的。

第五条 双方责任

甲方责任

1、每月定时给乙方发放薪金。

2、执行国家有关劳动法规，制定企业规章制度。

3、对乙方进行技术、业务培训。

乙方责任

- 1、认真完成公司安排的各项工作任务。
- 2、遵守公司的员工守则和各项规章制度，遵守国家的法律法规，讲文明、讲礼貌，维护社会公德。
- 3、参加甲方提供的技术培训，以提高工作能力。
- 4、乙方应将本人的手机号、住宅电话等通讯方式告知甲方以防耽误工作。
- 5、乙方未履行辞职手续而擅离职守的，一次性赔偿甲方保证金，由于擅离职守而造成的甲方其它经济损失，甲方有权予以追讨。
- 6、由于乙方违反本合同、员工守则或甲方的规章制度，而给甲方造成经济损失的，乙方应负赔偿责任，使甲方免受损害；在不违背法律和法规规定的前提下，甲方有权在乙方的工资中扣除乙方应付的赔偿费用。

第六条 双方需明确的其它事项：

- 1、附件一〈〈保密责任书〉〉，均为本合同不可分割的部分。违反这些附件中的任何条款即构成违反合同，故均应按违反合同承担赔偿责任。
- 2、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，并与本合同具有同等的效力。
- 3、乙方已认真阅读本合同内容，并详尽了解本合同所含条款和条件。

第七条 此劳动合同一经双方签定，立即代替双方之间以前一切口头和书面的合同和协议，乙方确认已与除甲方外的其他

雇主终止了所有用工关系或劳动关系。

第八条 甲乙双方履行劳动合同如发生争议，可先协调解决或在上海市劳动争议调解委员会申请调解，也可当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

第九条 乙方须交纳保证金，保证金为一万元整，甲方在乙方转证后每月工次中抽取10%作为保证金，直到满一万元止，保证金甲方会在协议期满后，一次性支付乙方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

员工入职合同书篇八

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

二、服务时间

1. 每天小时)。

2. 乙方每月可休息

三、服务费用

1. 服务费用为/月，甲方于每月

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心工作并服务好甲方营业的客人；

4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故,由其自己解决,甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份,双方各执一份。

甲方:(签字) 乙方:(签字)

年 月 日 年 月 日

员工入职合同书篇九

甲方:

乙方:

身份证号码:

甲、乙双方自愿、平等协商,同意签订本协议,共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起,至 年 月 日止

三、工作内容及条件:

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生,

(2)在合同期内,甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招

生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、安排试学成功提1%，

3、暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

- 4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，
- 5、 年底年终奖，0—5000元，
- 6、 每年到合同期涨300元工资。
- 7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。
- 8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

- 1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；
- 3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要，经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

员工入职合同书篇十

乙方：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

本合同期限自____年____月____日起至____年____月____止。

甲方安排乙方从事_____工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日_____小时、每周_____天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____

法定代表人：_____（委托代理人）：（签名）_____

_____年____月____日至____年____月____日