

最新实现上下结合工作计划 企业实现本质安全工作计划优选(模板5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

实现上下结合工作计划篇一

1、监管范围:

按照“属地监管”的工作原则,负责全处生产经营单位安全生产情况的监管检查。重点抓好以下几类生产经营单位的监管检查:危险化学品、烟花爆竹、非煤矿山等三大高危行业的生产经营单位,群众举报的相关单位,专项整治、联合执法和重点时段全处安全大检查确定的检查单位。

2、监管内容:

主要按照《安全生产法》,围绕企业落实安全生产主体责任情况进行检查:

- (1) 生产经营单位是否具备基本安全生产经营资格情况;
- (2) 安全生产管理机构、制度、规程及责任制落实情况;
- (3) 安全生产投入、安全设施及安全保障措施落实情况;
- (5) 生产经营单位劳动作业场所管理情况;
- (6) 安全生产许可证取得情况;

(7) 隐患排查治理情况、重大事故隐患治理和重大危险源监控情况；

(8) 安全生产宣传教育培训情况；

(9) 企业应急预案制定、演练及备案情况；

(10) 企业职业病防护、健康体检及申报情况；

(11) 其他有关安全生产法律法规贯彻执行情况。

(二) 监管资源的确定

执法人员数量和执法工作日测算（详见附件2）

1、我处安监站人员配备情况

目前，我处安监站配备专职安全监管人员2名，兼职安全员4名。其中取得执法资格人员为安监站长1人。

2、总法定工作日的确定

总法定工作日： $365 - 104 - 11 = 250$ 日。（全年总天数—双休日—法定节假日）

3、总执法检查工作日的确定

总执法检查工作日 $\square 250 \times 2 = 500$ 天

4、非执法监察工作日

非法定执法工作日共计：254天

5、其他执法监察工作日

其他执法监察工作日共计102天。

6、用于直接安全生产执法监察的工作日

（三）监管检查对象与监管检查任务量的确定

1、监管检查对象

（1）重点监管对象：危化生产经营企业、烟花爆竹销售点、非煤矿山。

（2）一般监管对象：冶金铸造行业、服装纺织行业、建材行业、食品加工行业、机械加工行业、木质制品加工等行业。

（3）委托监管对象：九小场所等经营单位重点由社区安全员协管，安监站采取抽查方式进行监管。

（4）行业监管对象：道路交通、建筑领域、学校医院、农业机械等由安委会成员单位对口负责实施监管。

2、检查任务量确定

（1）日常检查：安监站每月实施现场检查（复查）不少于20家企业，其中危化生产经营企业共6家、涉氨企业6家、非煤矿山1家，每2月检查1次，其他企业全年至少覆盖一次。

（2）专项检查：根据市安委办及街道办事处统一部署，结合双节、两会、国庆等重点阶段实施安全生产专项大检查，全年不少于6次。检查时，安委会成员单位要派专人参与，并对口负责本行业监管项目。

（四）执行与考核

1、严格按计划实施，确保监管检查计划的完成。

2、按月执行监管检查工作计划，当月未能完成计划的在下月工作日中追加。

3、因上级工作部署、部门职能职责、辖区工作范围调整和其他不可预见情况等因素，监管检查计划需进行重大调整与变更时，及时调整监管检查计划，并报街道办事处和安监局备案。

实现上下结合工作计划篇二

三、抓好三项工作

1、扎实推广“四议两公开”工作法。加大检查指导力度，明确“四议两公开”内容，在规范“四议”程序和“两公开”落实上下功夫，在解决突出问题、维护群众利益、壮大集体经济、促进社会和谐上见成效。实施“拓展工程”，把“四议两公开”工作法的理念和做法逐步运用到街道、社区、学校、非公有制企业民主建设中，在扩大应用范围上有所突破。

2、进一步提升村级组织活动场所建设水平。在现有基础上，以提高档次、完善管理、发挥作用为原则，进一步加大办、村两级投入力度，完善各项基础设施建设，满足办公、教育、娱乐等需求。完善规章制度，狠抓各项工作和活动落实。组织开展多种形式的教育培训和群众性娱乐活动，充分发挥活动场所作用。

3、深入开展党员干部教育培训。落实党员干部“三级培训”制度，明确培训职责，制定培训计划，落实培训措施，保障培训经费，组织开展一到两次多种形式的党员干部教育培训活动。继续举办“长兴讲坛”，邀请专家教授讲课。以机关、村、社区党员活动室为阵地，开展培训、座谈、交流会议以及演讲、朗诵等比赛活动。以党员干部远程教育网络为平台，组织党员干部开展学习培训。适时组织外出参观学习，吸取先进地区发展经验。继续深入开展领导干部读书竞赛活动。

四、建好四支队伍

1、中层干部队伍。继续加强中层干部的平时考核，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成中层干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向，使不干事、只策事，不想事、只闹事，不管事、只惹事的干部受到处罚，使想干事、会干事、干成事、不出事的干部得到重用。

2、村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评”制度。加强支部书记教育培训，努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。

3、党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有事业心和责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过开展“党员活动日”、农村无职党员设岗定责、社区党员特色岗、企业五好党员评比等活动，真正发挥党员先锋模范作用。

4、大学生村干部队伍。加强日常管理，提高大学生村干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村干部创业致富。

总之。根据以上的工作思路，长兴路街道20xx年的党建工作将达到五个提升：一是党员领导干部的整体素质和表率作用有明显提升；二是各党支部(总支)的凝聚力、创新力、执行力、战斗力有明显提升；三是党员的先进性有明显提升；四是干部、职工精神状态有明显提升；五是党员干部改革、创新发展意识有明显提升。

实现上下结合工作计划篇三

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高装置本质安全水平。

1、配合车间进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制，从危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，适当的进行系统改进。

2、抓好建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

3、对企业内特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。并深入继续开展消除危险源的工作。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必须的投入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

10、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。各单位应按时完成厂部下达的隐患项目，并将隐患整改情况书面报安环科备案，纳入年终考核。

11、严格执行外单位来厂施工过程中的安全协管规定，明确

安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

为进一步规范安全生产行政执法监察行为，强化行政执法责任，提高行政执法水平，切实抓好全县20xx年安全生产监督管理工作，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命财产安全，促进经济社会持续健康发展。结合全县实际，特制订《xx县安全生产监督管理局20xx年度安全生产监管执法工作计划》。

实现上下结合工作计划篇四

高职院校人才培养的关键是学生专业技能的培养，是以为社会和企业输送专业技能过硬的合格毕业生为目的。《国家中长期教育改革和发展规划纲要（-）》明确指出，要推进教育教学改革，“实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式”。目前，各高职院校也在积极推进顶岗实习教学方式和管理制度的改革，努力探索适合社会发展、适合学生和

学校实际的管理措施，加强顶岗实习的规范化管理，确保顶岗实习环节的教学质量。然而由于实习企业多、学生分散、实习任务繁重、师资有限等实际情况，大多数高等职业院校难以对实习学生的顶岗实习进行实时、有效地动态监控，甚至可能会与学生失去联系，导致实习学生的校外顶岗实习脱离监管，处于“放羊”状态[1]。此外，指导老师对学生的指导往往也是流于形式，很难做到针对性和系统性，实习的考核评价难以做到基于过程性的评价，考核手段和形式单一[2]。这些现实问题的存在，说明各高职院校传统的顶岗实习管理模式已不适应新形势。要从根本上解决高职院校顶岗实习管理中存在的问题，并保证实习学生高效的完成顶岗实习任务，提高自身素质，为就业和后续发展打下良好的基础，开发一套顶岗实习管理系统显得尤为迫切[3]。

1 高职学生顶岗实习管理系统功能设计

顶岗实习管理系统可以为学校、企业、教师、学生及其家长等参与方提供交流的平台，极大地提高顶岗实习管理的效率，降低管理成本。顶岗实习管理系统的用户有学院管理员、辅导员、学院指导老师、企业管理员、企业指导老师、学生等。根据用户的需求，整个系统可划分为公告通知模块、管理员模块、学院指导老师管理模块、企业管理模块、学生管理模块等五大模块。

1.1 公告通知模块

学院可以在公告通知模块发布顶岗实习的要求、规定、安全注意事项以及实习企业和就业信息等；学生可以通过查看该模块的信息，完成学院规定的顶岗实习任务。

1.2 管理员模块

根据管理权限的不同，该模块划分为系部管理员、学院管理员和开发企业管理员。其中系部管理员可以导入或新增指导

老师和实习学生的个人信息，并对这些信息进行统一维护；可以将学生分配给相应的指导老师；也可以根据企业的用人需求，发布、修改、禁用、启用实习岗位，并将该岗位分配给适合的学生。学院管理员则可以对全院实习学生的`岗位、工资、实习和论文答辩成绩等基本信息进行统计分析，对实习单位的企业性质、规模等进行统计和测评。

1.3 学院指导老师管理模块

1.3.1 查阅学生基本信息。指导老师可以查看自己指导的学生的基本信息，如实习企业的名称、地址、岗位、企业指导老师的姓名和联系方式等。

1.3.2 学生实习文档管理。老师可以查看学生在企业顶岗实习期间提交的实习周记和实习报告，并做出回复。每位同学的文档都有提交时间和次数，方便老师及时提醒没有按时提交的同学补交，因此该模块可有效的督促学生定期完成实习周记和实习报告。实习过程中，如果学生有疑问，也可通过此模块提出，以便于老师帮助解决。老师通过该模块批阅学生的周记和报告，答复学生在实习过程中的疑问，能让指导老师更好地掌握学生近期在企业中的实习情况。

1.3.3 学生论文管理。指导老师可以方便的查看学生论文的进度，及时发现问题，并对学生的论文进行有效的指导。

1.3.4 成绩管理。实习结束后，由指导老师评定学生实习成绩，成绩分为优、良、合格、不合格四个档次。学生实习成绩由实习答辩成绩和企业指导老师成绩加权得到。

1.4 企业管理模块

通过该模块，企业可以管理本单位的信息，根据企业的用人需求，发布、修改用人岗位信息；可以新增、修改或删除企业指导老师，给企业指导老师分配实习学生；对来企业实习的学生进行统一管理，给学生分配实习指导老师。此外，企业指导教师也可以通过该模块查看自己所带学生的信息、学校通知、意见反馈、填写指导记录、成绩评定等。

1.5 学生管理模块

1.5.1 浏览岗位。学生查看学校和企业发布的岗位信息，对有意向的岗位可以提出申请，等待系部管理员和指导老师审核。

1.5.2 实习文档管理。实习学生根据指导老师的要求，按时提交实习周记和实习报告等实习文件，使指导老师了解实习过程中遇到的问题及收获，同时在有疑问的情况下也可以及时向指导老师反馈，由指导老师对学生的疑问进行解答。

1.5.3 论文资料管理。上传撰写的论文资料，以便学院指导老师查看，并对论文做出相应指导。

1.5.4 查询成绩。查看由学院指导老师和企业指导老师对学生实习过程做出的考核评价以及最终成绩。

2 高职学生顶岗实习管理系统关键问题的实现

通过顶岗实习管理系统功能设计的描述可知，系统的开发应该以实习学生和实习指导教师为核心，以实习流程和实习任务为主要内容。该文采用基于uml的面向对象的方法进行建模，在系统设计过程中的几个关键问题的实现描述如下。

2.1 实习周记和报告的提交

在顶岗实习管理系统学生管理模块中，应用较为频繁的是实习周记和报告的提交功能。对于这一问题，该研究采用的是无刷新页面提交的ajax技术。学生在填写好周记之后，直接点击提交按钮，这时就会触发一个dhtml事件并调

用javascript事件处理函数，该函数调用xmlhttprequest对象，这一对象在函数中将会被初始化，然后根据具体情况向服务器发起异步通信请求，再将用户的请求提交到服务器中。服务器在接收到用户的请求后，可以对用户的行为进行判断和处理，然后再将处理结果以html的形式显示给客户端。服务器将结果输出的时候，执行javascript回调函数，并根据返回的数据更新相应的实习周记和实习报告列表，显示新的页面。

页面更新后，结束一次ajax处理过程。

2.2 报表设计

对于报表的设计，一定要根据不同用户进行有针对性的设计。报表输出的信息量，因为用户提出的各种各样的需求而变得非常庞大，几种简单的格式已经满足不了用户的需求。老师指导情况、学生实习情况、实习岗位安排、实习单位情况、实习地域分布以及就业合同签订情况等都是在报表输出模块中涉及到的东西。而且报表针对的是不同的用户和对象，每位用户对数据的要求也是不尽相同。因此，本系统采用分类统计的方法来满足各个用户的需求。在报表输出系统中，可以根据用户的身份对用户可查询统计的范围进行判断。报表的分类统计功能可以方便用户的数据分析，很大程度上提高了数据分析的准确性和有效性。

2.3 分页技术

在顶岗实习管理系统中，师生之间的互动记录和学生提交的实习周记内容较多，往往会超出一个页面，所以该文运用displaytag标签来处理分页问题，该技术对jsp具有较好的兼容性，并且其是一款免费开源的框架，还能支持数据分页。文件taglib-location元素中将displaytag标签库文件进行导入，再在jsp页面中将该标签的别名进行设置，其标签代码是`<%@taglib uri=prefix="d" />`然后在后台的代码就会对其进行匹配的显示控制。

3 结语

根据该院的实际实习情况，采用以web平台为基础的java技术，设计了顶岗实习管理系统。该系统具有实习申请、实习审核、成绩查询以及通知列表等功能模块，实现了教师和学生之间的联系沟通，对学生的顶岗实习过程管理具有一定的应用价值。

参考文献

[3]颜志博,徐伟.学生顶岗实习系统的设计与实现[j].北方经贸,(12):173.

实现上下结合工作计划篇五

研究生考试是一场激烈的选拔淘汰型考试，少数人成功，多数人落选。要确保自己成为这笑到最后的胜利者，一定要采取科学的行动战略：早动手，先下手为强、抢占先机。那么，早动手，怎么动？中创考研政治辅导团队建议同学们的政治理论复习可以大致分为三个时段：

3、4万，急切之间是背不牢的。毕竟人脑比不过电脑。而且政治理论考试，不光是考背功，主要是考理解能力，而能力的培养，没有足够的时间进行训练，显然不行。回顾既往，相当多的考研失利的同学，都是在这个问题上犯了错误。

第二段是全面复习阶段。时间大体从7月到11月底。这个阶段的时间最长，最艰苦也最具有决定性的意义。一般需要两类书：教材和练习题集。关于教材，有两种可以选择。一种是有行政色彩的、由高等教育出版社出版、教育部考试中心贴牌的《全国硕士研究生入学统一考试政治理论考试大纲解析》。该书的优点是权威、精练，有的同学把它称为“红宝书”。

第三段是最后的冲刺阶段，一般是在考试前的一个半到两个月。该阶段主要任务是巩固知识、理顺思路、突出重点、调整状态。巩固知识可以采用做真题的方式。将近年考试的原题认真地做一遍，实况地体会考研政治的特点并检测自己的水平。做题时要按照实战的模式操作，盖住答案，否则效果打折扣。理顺思路是指宏观上将各学科的逻辑脉络搞清楚，观其大略；微观上将相互关联的知识点联系起来，以求融会贯通。具体的方法可以采用画表格和逻辑图的方式。突出重

点是将要害的问题，可能出大题的知识点着重把握好。当然，这个阶段还有一个任务就是复习形势与政策。找一本书，集中突破一下就可以了，不用提前专门复习。当然，平时留意一下时事自然有好处。