

# 学校工会工作计划秋季(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 学校工会工作计划秋季篇一

指导思想：认真学习《工会法》，深化教育改革，强化幼儿园文化建设。同时围绕上级教育工会的工作重点，建立健全我园工会的各项制度职责，为办出让全体教职工满意的工会组织而努力。

具体目标与措施：

一、积极参与与幼儿园的民主管理，促进和谐校园建设。

目标：加强源头参与，发挥教工民主管理作用，注意校务公开时效性、保密性和反馈性，更要积极发挥联系教工的优势和作用，引导动员教工积极参与与幼儿园民主管理。

措施：规范园务公开内容，拓展公开渠道和形式，健全公开监督机制，强化教工的知情权参与权和监督权。

二、提高教工素质，推动和谐校园建设。

继续开展教工读书活动，塑造学习型教师形象。继续提高教师的专业理论水平、业务知识水平。积极创造条件。通过培训、专家讲座、教师论坛等多种形式，促进全体教师的均衡发展，提高教师的专业化水平。加强师德建设，提升教师职业道德。

1)开展“岗位练兵、岗位成才”活动。鼓励教师积极参与市工会开展“为人、为师、为学”师德活动。

2)积极开展“创建文明团队”活动，提升教工文明素质、文明行为、文明形象，让爱心更美丽，让生活更美好。

3)积极营造有利于教师教育特色发展的氛围。在思想精神、方法、环境等方面支持特色教师的成长。

4)加强团队协作，充分发挥凝聚力作用，关心维护好教职工的合法权益，开展生动活泼、丰富多彩的精神文明建设活动。

5)造就一支团结、有序、求实、创新的教工队伍，推进幼儿园教育教学改革与发展，为创建幼儿园品牌打好基础。

### 三、维护教工合法权益，保障和谐校园建设。

1、教工身体的健康是保障幼儿园各项工作顺利开展的前提，在争取行政支持的情况下，让各位教工参加健康体检活动。

2、征集群体教工的建议，精心准备教工暑期休养活动，使我们的休养活动更有意义、更加快乐。

3、做好各个节日的慰问工作，坚持做到“夏送清凉、冬送温暖”，主动听取教职群众的呼声，关心教职工的疾苦。

4、做好保险善后和续保工作，继续做好教职工的保障工作。3月份做好中国平安人寿团体人身险投保工作。

### 四、加强工会自身建设，妥实和谐校园基础。

认真学习《工会法》，转变思想和工作作风，听取和反映教工的意見，维护好教工的合法权益，提高服务质量和管理水平。

- 1、每月组织一次工会委员学习，共同解决一些大家在工作中遇到的难题。
- 2、开展读一本好书，写一篇心得，提一条好建议等活动。
- 3、做好工会经费的收管用和上解工作，定期向教工公开工会的开支情况。

## 2022学校工会工作计划

### 学校工会工作计划秋季篇二

以党的\*\*\*\*精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园作出工会应有的努力。

- 1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。
- 2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了坛厂中学的发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与

活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报市教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

2、促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、擦亮省级校务公开先进集体这块牌子，坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，认真开展“五必访”，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部份资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。

## 学校工会工作计划秋季篇三

在新的学期里，学校工会工作要从新的起点开始，一如既往地主动争取上级工会和校党总支的关心与大力支持，以“教工利益无小事”为基本工作目标，以“以人为本”为服务宗旨，以服务学校大局为工作重点，提高服务质量，在示范校的创建过程中，积极组织教工开展创先争优和创建“学习型组织”活动。同时，在高中阶段实行绩效工资的新形势新情况下，继续做好教工思想的稳定、关爱教工生活与情感、关注教工工作等民心工程。要发挥工会的桥梁和纽带作用，在争创国家中等职业教育改革发展示范学校的过程中，配合学校党总支主动做好相关工作，确保学校实现每阶段的创建目标。为实现新发展新目标和提高工作标杆，制订如下计划：

### 一、开展主题鲜明的教育活动，提升师德建设新标杆

面对新形势新情况新变化，要针对目前教工队伍建设中存在的一些问题，如少数教师爱岗敬业精神、关爱学生、戴校牌上岗与周一参加升旗仪式、关注学校的发展等意识淡化，特别是极少数教师上网言行不规范，对和谐校园建设产生不利的影 响。结合存在的问题或现象，工会要在“” 开局的第二年，继续强化师德教育，以开展核心价值观大讨论为主线，继续带领教工向获得首届全国教书育人楷模的吴邵萍老师学习，教育教工对学生要有真诚的关爱之心、对同事要有春天般的温暖、对学校要有高度的主人翁意识，用实际行动发扬“识大体、顾大局”的风格，以榜样为引领，在和谐校园建设和学校的各项创建中能主动作为。

#### 1. 引导教师深入学习，争创“学习型组织”

以继续开展创优争优活动为契机，以争创“学习型组织”为引领，大力做好宣传、发动与实施工作，努力为教师营造良好的学习氛围。同时，还要继续深入学习和贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，加强教师职业道德建设，提升我校

教师职业道德水准和自身素养，规范教师教育教学行为，深化“三爱、三关心”教育，以“热爱学生、教书育人”为核心，以“学为人师，行为示范”为准则，强化教职工理论学习，熟读教育法规和《规范》，深刻领会教育法规基本内容和《规范》的基本含义，并努力践行教育法规和《规范》的基本要求；强化教职工法制和责任意识，使教职工牢固树立崇高的职业理想和社会责任感、使命感，增强全员参与意识，自觉履行好教书育人的责任。

## 2. 弘扬高尚师德，提升师德建设水平

要大力弘扬优秀教师事迹，用身边优秀教师忠于教育事业、热爱学生、教书育人、为人师表、默默奉献的崇高品德去影响、带动和感染其他教师。同时，结合绩效工资实施的有关要求，进一步引导教师树立正确的世界观、人生观、价值观和现代教育观、质量观、学生观，使“爱教育、爱学生、爱自己”成为每一名教师的基本素养和自觉行动。把学习吴邵萍老师的先进事迹融于师德建设之中，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水准为重点，弘扬高尚师德，力求师德规范，强化师德教育，不断提高师德水平，为发展优质、均衡和人民满意的职业教育作出贡献。

## 3. 构建新型师生关系，升华核心价值观

以办人民满意的职业教育、做人民满意的教师为工作切入点，深入剖析制约职业教育改革与发展、影响职业教育社会形象的突出问题，提升教师思想境界和职业道德水平，教育教师严格按《规范》要求进行教好书育好人，努力构建合乎新时代的文明和谐、教学亲和与人格平等的新型师生关系，逐步树立爱岗敬业、热爱学生、团结协作、廉洁从教、举止文明的良好社会形象。为构建这项长期艰巨的良心和民心工程，工会将组织教工深化开展核心价值观大讨论，通过会议、校园网络和公开栏等宣传阵地，开展“学规范、强师德、树典型、展风采”、“树师表、献师爱、铸师魂”等主题教育。

同时，对学生的教育要能真正彰显人文关怀，把学校的“成人、成才、成功”教育进一步落实到实处，要“急学生之急，想学生所想”，提高学生的综合素养与专业技能，提前为学生做好职业生涯规划，为学生的就业与创业搭建平台，为学校能创建国家中等职业教育改革发展示范学校而努力。

## 二、继续践行科学发展观，助推学校民主政治建设进程

能否做好这些工作，事关学校发展进程和社会的影响力与辐射力，而学校的民主管理和民主政治建设，主要是通过教代会和校务公开制度凸显出来。所以，工会要以加强教代会规范化与落实教代会职权为重点，不断践行科学发展观，不断健全和完善教代会制度。抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的选举和培训、提案的收集与落实以及民主评议行政领导等环节，发挥教代会代表群策群力的智慧作用，真正提高教代会的质量。同时，工会要引导教工内化思想政治涵养，确立鲜明的核心价值观，树立主人翁的姿态和胸怀全局的意识，同心同德谋划学校发展，自觉投身到学校的民主管理与监督工作中。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”营造宽松环境，充分落实教工的知情权、参与权、表达权和民主监督权，真正使校务公开工作落在实处、教工满意，并转化成学校跨越发展的内在动力。

## 三、明确工会工作职责，完善相关考核制度

工会是一个群众性的组织，在党组织的领导下开展教工工作。随着学校办学规模的不断扩大、办学层次的提升，以及绩效工资工资的推行，学校的各项制度需要进一步的修订与完善。所以，校工会要配合党总支，做好学校和谐、稳定与创建工作。尤其，在非义务高中阶段已实行绩效工资的新形势下，校工会要主动参与到学校的分配制度改革和绩效考核方案的制订与修订中，如，修订与完善教工的考勤考绩奖惩制度、修订与完善教工的福利制度(生、老、病、死慰问金提高到一定合



理的标准)、修订与完善教工的教科研、教师的教学竞赛与教学质量考核、各项大赛的奖励方案、人才培养与培训机制等制度或方案、制订教工绩效工资的实施办法等。这些制度或方案的制定,要广泛征求全体教工的合理建议,并通过教代会代表的酝酿、修改、完善和表决等合法程序,制定符合我校校情、教工满意的绩效考核等系列方案,配合学校做好组织实施工作。这些民心工作,事关学校的稳定与和谐,工会务必要配合党总支做好这项工作。同时,还要继续做好“有困难大家帮”的互助互济工作,对家庭生活确实困难的教工,工会要及时地给与热情的帮助和解决,要把教工的切身利益始终放在首位,要真正能“想教工所想,急教工之急”,从而维护校园的和谐与稳定;还要深化开展“三关心”行动,真正关注教工的工作和生活,帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑等问题,要通过对教工的尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题,要把好事办好办实,并拓宽为教工办好事办实事的渠道,消除人为制造矛盾和对和谐校园建设与创建的不利因素,共创学校发展与教工获益的双赢局面。

#### 四、开展寓教于乐活动,促进教工身心健康

为帮助教师构建健康的内心世界,校工会要充分发挥工会群众组织的优势和充分发挥体艺中心的多功能作用,结合教工的的兴趣与爱好,组织教工利用业余时间经常开展一些喜闻乐见的文体活动,如乒乓球、台球、羽毛球、网球、篮球、足球、秋季运动会等比赛。本学期,为做好与兄弟学校文体活动的联谊工作,将采取请进来与走出去的方式,通过篮球、乒乓球比赛交流,为学校秋季招生做好对外宣传工作。为拓宽教工活动渠道,与句容移动公司联合开展相关活动,如钓鱼或足球比赛。通过系列有益身心健康活动的开展,帮助教工调整心态,减轻教工的身心压力,确保教工能把充沛的精力与激情投入到教育教学中。

除此之外,工会还要做好女工委工作,关心女教工的工作与

生活，帮助她们克服工作生活上的困难，提高她们的自信，为她们搭建展示自信和成功的舞台；要加强工会自身建设，不断学习工会先进理念，用于指导工会工作，提升工作标杆，打造创新型工会组织和学习型工会组织等。

总之，工会要在上级工会与学校党总支的有力领导下，充分利用实行绩效工资的新形势，在“”开局的第二年，结合学校示范校的创建，团结教工，同心同德、群策群力，主动开展系列的创先争优活动，为学校实现跨越性发展再创佳绩。

## 学校工会工作计划秋季篇四

1、进一步学习《中小学教师职业道德规范》和市局《关于教师违反职业道德行为处理规定》，进一步加强职业道德教育，配合支部和行政组织全体教职工学习法律法规，努力做好教职工的思想政治工作，树立依法治教、文明施教、精心执教、廉洁从教的良好师表形象，大力弘扬教师中涌现的好人好事，通过专栏、报纸等新闻途径正面宣传师德典型，引导教师讲正气，讲奉献，讲业绩，在自己的岗位上建功立业。

2、组织全体教职工积极参与“课内比教学，课外访万家”活动，建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的教师队伍。

3、在教职工中开展文明礼仪教育活动，倡导文明新风尚，抵制粗俗陋习。

4、认真学习学校的各种规章制度，使全体教职工确立科学的工作策略，树立科学的教育观、教学观、学生观、人才观。

### 二、推进学校民主政治建设，努力构建和谐校园

1、加强教育工会源头参与。建立和完善各种源头参与制度，把工会维权工作融入到学校党、政工作意见中，融入到学校

改革发展的规划制定和实施方案中，融入到学校依法治校、依法行政的职能体系中，融入到工作目标责任制和工作考核体系中，从而不断扩大维权工作覆盖面，增强维权工作实效。

2、从我校工会工作的实际出发，充分发挥教代会在民主管理中的任用，争取党支部加强对学校教代会工作的领导，本学期召开一次教代会，并做到有计划、有组织、有时间保证、有具体收效，进一步规范教代会形式，认真履行教代会职权，提高教代会质量。

3、切实推行校务公开，落实公开内容，校务公开的形式要进一步丰富，扩大公开内容，进一步健全制度、规范运作，加强监督提高质量，保证校务公开的真实性、有效性，依靠全体教师，虚心听取意见，把工作落到实处。

### 三、丰富教职工业余文化生活，增强职工体魄

1、开展丰富多彩的工会活动，引导和鼓励教师积极参加适合自身的简便易行的不同形式的身体锻炼，对全勤的教师予以表彰。组织教职工为参加分局教职工排球赛作准备，积极备战，争取卫冕。庆元旦教职工联欢会，开展一次远足活动，放飞心情，健康体魄，增进友谊，凝聚人心。

2、继续抓好献爱心送温暖的工作，增强工会的活力，建立困难教职工档案，做好走访慰问工作，关心教职工疾苦，建立好教职工健康档案，及时探望生病住院教职工，为他们送去学校温暖，关心退休教师的生活，让他们安享晚年。

### 四、主要活动安排：

九月

1、“教师节”庆祝活动

2、中秋、十一教职工远足

十月

1、退休教师座谈会

2、教代会

十一、十二月

1、组织教职工排球赛

2、民主评校

3、民主评议干部

4、庆“元旦”教职工文艺活动

元月份

1、半年工会小结

2、财务清理

3、师德考评及师德标兵评选

## **学校工会工作计划秋季篇五**

一、指导思想：

按照市教育工会的要求，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量。

## 二、工作思路和措施：

### (一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1. 抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。
2. 继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。
3. 在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

### (二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

1. 加强学校工会组织建设，适时召开教代会，改选学校工会委员会，为工会开展各项工作工作奠定组织基础。
3. 促进校园文化建设和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

4. 工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

5. 关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

6. 让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三) 开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1. 进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2. 加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3. 坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四) 常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1. 继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2. 鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水

平和个人修养，参与学校的评优评先。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展与建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，开展教师生日送蛋糕活动，利用特殊节日关心慰问特困职工，积极为职工办实事、解难事。

5. 积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。