

2023年教育机构与老师的合作协议(汇总7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

教育机构与老师的合作协议篇一

名称： _____

负责人： _____

电话： _____

乙方(应聘人)： _____

姓名： _____

性别： _____

出生： _____年____月____日

民族： _____

文化程度： _____

职务(职称)： _____

教育机构与老师的合作协议篇二

尊敬的领导：

您们好！

我是xx外国语培训学校xx路教学区的语文老师，自20xx年2月21日起在本校任职至今。结合我的实际情况，并经过沉思熟虑，我决定辞往目前在本校的语文老师职务。

由于年前我所带的语文课程业已上完，故在近期会离开学校，离开学校，相干交接工作正在有序进行。

我所学专业为对外汉语，我的心也在对外汉语。我喜欢昆明，我喜欢学校，我也喜欢教学区。但人各有志，我还是会选择离开。哪怕是离开，我也要负责任地离开。

离开前，我最想说的就是感谢！感谢所有曾帮助我的老师和同事！

在学校，我度过了极成心义的一年，学到了很多的东西，结识了很多朋友，我会记住你们的好！

希看你们都好，希看我的学生都好，希看学校越办越好！

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

教育机构与老师的合作协议篇三

乙方(受聘人员)：_____

甲乙双方根据《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列

的条款及约定。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

双方同意本合同有效期前个月为试用期，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二章工作内容及劳动纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位上，担任_____工作。

第三条经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订

本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

第三章劳动保护和劳动条件

第六条甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和劳动条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第四章劳动报酬、社会保险及住房公积金

第九条劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币仟佰拾元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有关政策规定执行，乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的，其基本工资和基础性绩效工资的计发参照在编公办教职

工有关政策规定执行。

第十条社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，依法缴纳社会保险费和住房公积金，乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用，甲方从乙方应得工资中代扣代缴，乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

第五章劳动合同的变更、解除、终止

第十一条合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容。

第十二条合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。若乙方需要解除本劳动合同，应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方_____ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不作任何经济赔偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制定的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。

(四) 劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五) 有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六) 在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

(七) 合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

第六章 经济补偿与赔偿

第十三条 因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条 乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解

除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

第七章争议处理

第十六条双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

第八章其他

第十八条有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

第二十条本合同经甲乙双方签字盖章后即日生效。第二十一条双方需要约定的其他事项：

(一)甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二)签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家 and 地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

甲方：(盖章)_____

乙方：(签名)_____

_____年_____月_____日

教育机构与老师的合作协议篇四

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《_____省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为_____年(自_____年_____

月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期_____月)期满后,根据双方意愿,可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施,保障乙方的合法权益。

(2)甲方有权根据本单位的实际情况,调动乙方的工作岗位。

(3)根据按劳分配为主体,多种分配方式并存的分配制度,甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬,并根据内部有关规定,保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于_____元/年。

(4)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等,按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反,甲方可按规定予以处理。

(2)乙方享有参与学校办学、教育、教学,促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务,满勤满量。

(4)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核,乙方必须达到合格以上的标准。

(5)乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规,忠于职守,

服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(6) 乙方不得从事有偿家教。

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付_____元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

教育机构与老师的合作协议篇五

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年(自 年 月 日起，到 年 月 日止)

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

- 1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另
- 2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超
- 3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
- 4、不服从管理、无理取闹、打架、斗欧、恐吓威胁领导，严重影响学校秩序和社会秩序；
- 5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。

2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续履行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真履行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

教育机构与老师的合作协议篇六

乙方（劳动者）：

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

常住地址： 用人单位合同编号：

年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

1、本合同有效期 年，自年月 日起至 年月日止。

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成 工作任务。

甲方应提供符合国家法律、法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

1、甲方应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月15日支付给乙方工资。

3、乙方享有国家规定的假期：

乙方工作满2年以上享有带薪婚嫁7天（含周末）

的，中心将不给予带薪休假。

如甲方放假不在法定假期内的，需给予乙方最低保障工资。

六天制工作人员，年终或者寒暑假给予共30天的补假。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学员造成损害的。
- 5、体罚或者变相体罚幼儿的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

1、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

- 1)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 2)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。
- 3)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作不能从事用人单位另行安排的工作的。
- 2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。
- 3)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使

原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

1)、女职工在孕期、产期、哺乳期的。(但职工必须按在中心规定按劳按职工作，如未能完成工作的，可以停薪留职给予休息，后期再到单位报到，再按单位工作要求安排工作，如社保不在本中心缴纳的，个人自愿放弃中心给予补助的，中心有权停薪留职要求女性职工休息，以免在工作中出现不必要的损害事故)

2)、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲乙双方违约不履行本合同的，应由违约方赔偿给对方违约金20xx元。乙方的各种技能、合同期间，主可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的培训费及餐旅住宿等费用(根据实际培训学习情况另行协方)

、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提供仲裁和诉讼。

、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法人（代表人）：

合同签订日期：

教育机构与老师的合作协议篇七

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量. 创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方(甲方)：金宝贝幼儿园，

被聘方(乙方)：姓名：_____

三、聘请待遇：

1. 每月_____元。
2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效。

6. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

7. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：